

Дорогие друзья!

Напоминаем вам, что сайт МГО Профсоюза образования переехал со старого адреса profm.ru на новый - <http://mgoprof.ru/>

10.01.2017 Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза

10 января на заседании оргкомитета по проведению смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» состоялось подведение итогов и определение победителей. По итогам смотра-конкурса места распределились следующим образом:

Среди учреждений высшего образования

1. МИСиС – уполномоченный по ОТ Тарасов Юрий Сергеевич
2. МГТУ им. Н.Э. Баумана – уполномоченный по ОТ Кондаков Сергей Борисович
3. МАДИ – уполномоченный по ОТ Котович С.В.

Среди учреждений профессионального образования:

1. «Политехнический колледж №50» - уполномоченный по ОТ Федорова Наталья Григорьевна
2. «Педагогический колледж №18 Митино» - уполномоченный по ОТ Амелина Зоя Кузьминична
3. «Колледж декоративно-прикладного искусства им. Карла Фаберже» - уполномоченный по ОТ Родионова Анна Викторовна.

Поздравляем всех победителей и призёров!

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2051/

11.01.2017 Селектор "Профсоюзный час"

11 января состоялось первое в 2017 году селекторное совещание «Профсоюзный час», на котором прошло обсуждение актуальных тем, включенных в повестку дня. О практической реализации задач социального партнёрства рассказала директор гимназии №1554 Тертухина Ольга Николаевна и председатель ППО Типикина Юлия Алексеевна. Во время селектора заведующая информационным отделом МГО Профсоюза Баринава Марианна Юрьевна выступила с информацией об основных этапах подготовки

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, январь 2017

Публичного доклада первичной профсоюзной организации, заведующая организационным отделом Николаева Раиса Алексеевна рассказала об организации работы профсоюзного комитета и циклограмме работы ППО. Заведующий финансовым отделом Воронов Юрий Константинович дал важные рекомендации по составлению сметы на 2017 год и рассказал об организации финансовой ревизии в ППО. На поступившие вопросы членов профсоюза ответили Попков Фёдор Елисеевич – главный технический инспектор охраны труда МГО Профсоюза и Кандриков Сергей Владимирович – руководитель АНО «Профзащита».

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2052/

12.01.2017 Семинар по охране труда 12-13 января 2017

12-13 января 2017 года состоялся семинар для членов комитетов первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда по теме: "Организационная работа профсоюзного комитета и проведение мероприятий по соблюдению и улучшению условий и охраны труда сотрудников образовательных учреждений ДОГМ".

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/1981/

12.01.2017 Все на хоккей!

Продолжая курс популяризации спорта и здорового образа жизни, МГО Профсоюза образования объявил о начале сотрудничества с хоккейным клубом «Спартак». Теперь у членов нашего Профсоюза есть эксклюзивная возможность посещать домашние игры московской команды в рамках регулярного чемпионата КХЛ. Ближайший матч состоялся 17 января, «Спартак» провел его против «Слована». Хозяева льда посвятили встречу одному из величайших хоккеистов в своей истории, легендарному форварду Александру Якушеву, которому 2 января исполнилось 70 лет.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2059/

14.01.2017 Футбол на снегу

14 января 2017 года в ГБОУ "Школа № 1416" (СП № 1) прошло торжественное открытие окружного турнира по футболу на снегу среди сборных команд образовательных организаций Северо-Восточного административного округа города Москвы. Организатором турнира выступил окружной совет молодых педагогов при поддержке Территориальной профсоюзной организации СВАО. Председателем турнира является

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, январь 2017

старший методист дополнительного образования ГБОУ "Школа № 1416" А.Е. Корякин. В турнире приняло участие 18 команд, состоящих из обучающихся старших классов и педагогов, включая игроков сборной МГО Профсоюза "Профком Юнайтед-М"

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2062/

17.01.2017 Финансовая грамотность

17 января началось обучение профсоюзного актива по программе "Финансовая грамотность учителя". Первую лекцию под названием "Финансовое просвещение и реализация программ повышения финансовой грамотности. Налоги, которые платят физические лица" провела Калинина Наталия Николаевна - доктор экономических наук, заведующая сектором научных разработок Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов. В рамках данной программы членам профсоюза расскажут о важных аспектах экономической жизни гражданина. Например, об онлайн банкинге, кредитах, займах и электронных финансовых услугах. Лекторы предоставят обучающимся наиболее актуальную, применимую на практике информацию, которая поможет не стать жертвой мошенников, грамотно подходить к заключению различных сделок и даже планировать семейный бюджет.

http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2067/

18.01.2017 Заседание секции председателей студенческих и объединенных ППО

18 января состоялось первое в Новом году заседание секции председателей студенческих и объединенных первичных профсоюзных организаций. В ходе секции были обсуждены вопросы:

- итоги статистического отчета за 2016г.;
- подготовка публичных отчетов в ППО;
- проведение отчетно-выборной кампании в ППО;
- подготовка к школе профсоюзного актива «Лидер – 2017».

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2069/

19.01.2017 Совещание председателей ППО в Восточном административном округе

19 января в Центре развития творчества детей и юношества им. А.В.Косарева состоялось совещание председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений ВАО г. Москвы, на котором председатель ТПО ВАО Ольга Ивановна Тришина подвела итоги работы Территориальной профсоюзной организации, главный правовой

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, январь 2017

общественный инспектор МГО Профсоюза Ирина Юрьевна Копаева рассказала о правовом регулировании труда работников образовательных организаций. Также основными направлениями информационной работы в ППО поделилась зав. информационным отделом МГО Профсоюза Марианна Юрьевна Барина.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2070/

20-21.01.2017 Обучение профактива

20-21 января состоялся семинар председателей ППО и профактива образовательных организаций Территориальной профсоюзной организации городской системы образования на ЦПК МФП ст. «Правда». Открыл семинар Председатель Московской Федерации профсоюзов М.И.Антонцев. В работе семинара приняли участие Л.А.Рыжкова - председатель Территориальной Профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования, Н.Ю.Саванчук - главный специалист МГО Профсоюза, Ж.П.Осипцова - заведующая экономико-аналитическим отделом, Ж.А.Шальнова - консультант-психолог социально-психологического сектора отдела образования УИЦ МФП, специалисты ТПО работников УГСО. Программа семинара была крайне разнообразна и насыщена. В рамках обучения Л.А.Рыжкова рассказала о работе Территориальной профсоюзной организации, подвела итоги конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию и лучшего председателя.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2071/

21-22.01.2017 С профсоюзом легко!

21-22 января 2017 года Территориальная профсоюзная организация САО города Москвы организовала для молодых педагогов выездной семинар на базе пансионата "Университетский" МГУ имени М.В. Ломоносова, в котором приняло участие 60 человек.

Программа мероприятия включала в себя: выборы кураторов межрайонных Советов молодых педагогов МРСД №№ 33,34,35, тренинги по целеполаганию, технологиям проведения переговоров и командообразованию. Благодаря профессиональной работе руководителей программы занятия прошли на одном дыхании,

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2021/

25.01.2017 Селектор "Профсоюзный час"

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, январь 2017

25 января состоялось очередное селекторное совещание "Профсоюзный час" с прямой трансляцией на Московском образовательном интернет-телеканале, на котором обсуждались вопросы, касающиеся репетиторства. В оживлённом обсуждении принимали участие учителя, со своим экспертным мнением выступили председатели ТПО: Иванова Светлана Павловна (ЗАО) и Полякова Ольга Станиславовна (СВАО). Особый интерес вызвала консультация руководителя АНО "Профзащита" Кандрикова Сергея Владимировича, который рассказал о репетиторстве с юридической точки зрения. Обращаем Ваше внимание, что в 2017 году изменился график проведения селекторного совещания! Теперь "Профсоюзный час" можно будет посмотреть в прямом эфире каждую первую и третью среду месяца в 15:00.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2079/

26.01.2017 «Смотрим в будущее 2017»

26 января были подведены итоги московского конкурса молодых руководителей образовательных организаций «Смотрим в будущее 2017», одним из организаторов которого стала МГО Профсоюза образования. Победитель этого года - директор ГБОУ «Школа № 2103» Дурнаво Дарья Викторовна. На церемонии награждения присутствовал заместитель председателя МГО Профсоюза Сергей Владимирович Горбун, который являлся членом жюри конкурса. Поздравляем победительницу и желаем ей новых побед и успехов! Не может не радовать тот факт, что все конкурсанты являются членами нашего Профсоюза.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2081/

27.01.2017 Заседание Президиума МГО Профсоюза

27 января 2017 года состоялось Заседание Президиума МГО Профсоюза образования, на котором обсуждались актуальные вопросы деятельности организации, включенные в повестку дня. Одной из важнейших тем обсуждения на президиуме стал доклад о структур и численности МГО Профсоюза, в котором говорилось, в частности, о положительной динамике охвата профсоюзным членством. Помимо этого, на заседании был утвержден план работы организации на 2017 год.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2080/

01.2017 «Педагог года Москвы - 2017»

Московский городской профессиональный конкурс педагогического мастерства и общественного признания «Педагог года Москвы - 2017» проводится в целях реализации Государственной программы города Москвы «Развитие образования города Москвы («Столичное образование»)» на 2012-2018 годы. В состав жюри во всех номинациях вошли представители аппарата МГО Профсоюза образования. В конце января этого года жюри совместно с методистами ГБОУ ДПО «Центр патриотического воспитания и школьного спорта» провели просмотр занятий педагогов дополнительного образования II этапа для того, чтобы определить тройку лучших. Информация о конкурсантах вывешена на сайте Педагог года.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2082/

01.2017 Профсоюзный опрос «Репетиторство "За" и "Против"»

В январе среди посетителей сайта нашего Профсоюза и его социальных сетей проводился опрос о репетиторстве, участниками которого стали более 700 человек, среди которых 69% - учителя. Результаты опроса были проанализированы и оказалось, что положительно относятся к репетиторству 62 %, однако 34% опрошенных отметили, что это явление надо выводить из тени, и в том виде, в котором оно существует сейчас, репетиторства быть не должно. В оппозиции к ним выступили 30% опрошенных, остальные 36% затруднились дать ответ.

Одновременно медиахолдинг News Media (портал Life.ru и телеканал LifeNews) обращался в своих публикациях к результатам профсоюзных опросов. Соответствующие новости появились после окончания опросов на темы: «Единая форма для учителей» и «Репетиторство «за» и «против»». Стоит отметить, что темы и вопросы, которые в своих опросах затрагивает МГО Профсоюза образования, пользуются большой популярностью у СМИ, по итогам практически каждого опроса 2016 года на портале Life.ru появлялись заметки и материалы со ссылкой на наши данные.

01.2017 Привлечение членов профсоюза к спортивно-зрелищным мероприятиям

В январе продолжалось бесплатное распространение билетов на спортивные мероприятия. Особой популярностью среди членов нашего Профсоюза пользуются билеты на матчи ХК «Динамо» (5500 билетов), также на матчи наших новых партнеров – ХК «Спартак» (1500 билетов).

01.2017 Охват профсоюзным членством растёт!

Численность МГО Профсоюза по состоянию на 01.01.2017 года **285157** членов профсоюза, что составляет **60,37 %** от числа работающих и обучающихся в отрасли. Из них: 146 404 – работающие члены профсоюза; 129 458 – обучающиеся; 9 295 – неработающие пенсионеры).

По сравнению с прошлым годом процент охвата профсоюзным членством работающих и обучающихся повысился на **0,22%**.

На начало 2017 года в структуре МГО Профсоюза насчитывается **783** первичных профсоюзных организации (на 26 первичных профсоюзных организаций меньше по сравнению с 2016 годом):

626 – в общеобразовательных организациях;

3– в дошкольных образовательных организациях;

47– в высших учебных учреждениях (17 – работников вузов, 11 – студентов вузов и 19 – объединенных работников и обучающихся);

51 – в колледжах;

34– в учреждениях дополнительного образования детей;

22 – в «других» организациях.

01.2017 Заключение коллективных договоров

В рамках участия МГО Профсоюза в аналитическом наблюдении, проводимом Департаментом образования города Москвы «Надежная московская школа», была подготовлена и представлена в ДОГМ сводная информация по показателю о наличии действующего зарегистрированного коллективного договора за декабрь 2016 года (представляется ежемесячно). Оценка цифровых значений по этому показателю в динамике свидетельствует о том, что начиная с 1 сентября 2016 года, когда стартовало данное аналитическое наблюдение, количество образовательных учреждений, которым были начислены штрафные баллы за отсутствие коллективного договора (-100 баллов), по состоянию на 1 января сократилось почти вдвое; в декабре из 686 образовательных учреждений только 87 (13%) получили такие баллы, что свидетельствует, в том числе, и об изменении отношения к заключению коллективного договора со стороны руководителей и профсоюзных организаций.

Конкурсные программы

Напоминаем об актуальности следующих конкурсов:

Конкурс "Лучший публичный доклад профсоюзной организации"

Регистрация участников стартует 1 марта, советуем вам ознакомиться с положением о конкурсе на «Лучший публичный доклад профсоюзной организации» на нашем сайте в разделе «Конкурсы и фестивали».

Подробности: http://pronm.ru/konkursi_i_festivali/show_news/2005/

Конкурс "Молодой преподаватель вуза"

30 ноября на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза образования было принято постановление о проведении городского конкурса педагогического мастерства среди членов Профсоюза "Молодой преподаватель вуза Москвы". Положение конкурса опубликовано на сайте МГО Профсоюза в разделе "Конкурсы и фестивали".

Подробности: http://pronm.ru/konkursi_i_festivali/show_news/2007/

Информация о работе правового отдела

В январе 2017 года сотрудники правового отдела:

- Принимали участие в подготовке Публичного отчета МГО Профсоюза за 2016 год;
- участвовали в работе Городской аттестационной комиссии;
- вынесли на обсуждение на заседание Президиума Комитета МГО Профсоюза и подготовили проект постановления «О результатах проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, проведенных в 2016 году правовыми инспекторами труда МГО Профсоюза»;
- подготовили замечания и предложения для ДОГМ по мотивации учителя к достижению высоких профессиональных результатов;
- продолжили разработку модели коллективного договора образовательной организации высшего образования;
- провели контрольную проверку устранения выявленных ранее в ходе плановой проверки нарушений в ГБОУ «Школа № 74»;
- предоставили информацию для направления сведений в ДОГМ по проведению мониторинга «Надежная московская школа»;
- подготовили и направили в ЦС Профсоюза отчет по правозащитной деятельности МГО Профсоюза за 2016 год.

В январе 2017 года проводились проверки устных обращений членов Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства, проводилась экспертиза локальных нормативных актов, проектов положений о первичных профсоюзных организациях.

Правовыми инспекторами труда велись консультации членских организаций и членов Профсоюза по телефону и на личном приеме по различным вопросам применения трудового законодательства.

Работа экономико-аналитического отдела

В январе 2017 года специалисты экономико-аналитического отдела:

- осуществляли сбор и анализ отчетов территориальных профсоюзных организаций по итогам коллективно-договорной кампании в первичных и территориальных профсоюзных организациях за 2016 год;
- подготовили информацию для включения в статистическую форму и пояснительную записку в отчет МГО Профсоюза по правозащитной работе за 2016 год;
- осуществляли подготовку с участием организационного отдела итоговых статистических форм КДК-2 и КДКО, а также составляли аналитическую записку в рамках формирования ежегодного отчета МГО Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании за 2016 год;
- подготовили с участием других отделов информацию в МФП об итогах реализации за 2016 год Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (в отношении сферы образования в городе Москве) (письмо от 13.01.2017 № 01-07-112/16);
- 12 января приняли участие в семинаре уполномоченных по охране труда профсоюза, членов комиссий по охране труда образовательных учреждений на базе ЦПК МФП с выступлением по теме «О работе МГО Профсоюза по развитию социального партнерства. Охрана труда в коллективном договоре»;
- подготовили информационные письма МГО Профсоюза в ЦС Профсоюза и МФП о заключении Дополнительного соглашения о продлении срока действия на 2017-2019 годы Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы с приложением зарегистрированного в ДТиСЗН текста этого Дополнительного соглашения (письма от 13.01.2017 № 01-12-20/17 и № 01-12-21/17);
- осуществляли с участием других отделов доработку информации сторон о выполнении в 2014-2016 годах Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы в части выполнения обязательств МГО Профсоюза и совместных обязательств сторон;
- осуществляли доработку материалов по вопросам социального партнерства с учетом полученных статистических данных в публичный доклад о работе Комитета МГО Профсоюза за 2016 год;
- приняли участие в проведении занятий 25 января в рамках курса повышения квалификации для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений ЮЗАО и ЮАО на тему «Основы управления

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, январь 2017

коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнерства» (тематические лекции);

- подготовили и представили на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза 27 января 2017 года проект постановления по вопросу «Об итогах выполнения МГО Профсоюза Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы» с приложением;

- подготовили письмо МГО Профсоюза в МФП с информацией об отсутствии фактов наличия просроченной задолженности по заработной плате и по другим социально-трудовым вопросам (письмо от 27.01.2017 № 01-07-109/16);

- проводили проверки по обращениям членов профсоюза по вопросам оплаты труда с выездом в образовательные организации (2 проверки);

- проводили личный прием и устные консультации руководителей, специалистов, председателей первичных профсоюзных организаций и иных работников образовательных учреждений по вопросам оплаты труда, разработки и корректировки локальных нормативных актов по оплате труда работников; ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора, определения его структуры и содержания, а также по другим вопросам, входящим в функциональную компетенцию специалистов отдела.

Информация о работе организационного отдела.

В январе специалисты организационного отдела участвовали в работе и организации различных мероприятий, отраженных в новостном блоке дайджеста, а также:

Подготовили:

- ответы на обращения граждан по жилищным вопросам - 14 писем.

- письма в Департамент городского имущества города Москвы о направлении документов 18 работников образовательных учреждений Департамента образования города Москвы в рамках № 588-ПП «О порядке выкупа и найма жилых помещений, предоставленных из жилищного фонда города Москвы по отдельным видам договоров» - 8 писем и ходатайства – 3 письма;

- письма председателям территориальных профсоюзных организаций МГО Профсоюза;

- материалы победителей и лауреатов профсоюзного конкурса «На лучшую методическую разработку профсоюзного урока»;

- договор с Московским филиалом ОАО ФПК по оказанию услуг по перевозке пассажиров в летний период 2017г.

Всего за январь 2017 года даны 67 консультаций председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций и иным работникам образовательных учреждений

по жилищным вопросам: из них по телефону - 49 и на личном приеме - 18.

В течение месяца было рассмотрено 5 обращений (1-СЗАО; 1 – ЗАО; 1 – САО; 1– ЮВАО; 1– ЮЗАО) по вопросам:

- работа первичной профсоюзной организации;
- отсутствие стимулирующих выплат;
- уменьшение заработной платы.

В одном обращении заявитель не являлся членом профсоюза, одно обращение было анонимным. В 4 случаях факты не подтвердились. По одному обращению - частичное подтверждение фактов нарушения трудового законодательства, а именно, отсутствие уведомлений работников о существенных изменениях условий труда.

В январе сотрудники отдела охраны труда:

- провели семинар с профактивом образовательных организаций ДО г. Москвы на учебной базе ЦПК «Правда». Тема семинара: «Об актуальных проблемах в регулировании условий и охраны труда в образовательных учреждениях системы Департамента образования города Москвы». На семинаре присутствовали 97 человек.

- подвели итоги смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

- провели 15 консультаций по вопросам охраны труда, а именно: порядка расследования несчастных случаев – 6, по проведению специальной оценки условий труда – 9.

Приняли участие:

- в работе постоянно действующей Комиссии по расследованию несчастных случаев с обучающимися и Отраслевой комиссии по охране труда ДОГМ.

- в работе семинара с уполномоченными по охране труда образовательных организаций ТПО СВАО.

- приняли участие в обучении руководителей и профактива по программе социального партнерства для Зеленоградского АО (вебинар).

- в расследовании несчастных случаях на производстве и с обучающимися в 3-х образовательных организациях.

Информация о работе АНО «Профзащита»

Принято на личном приеме	13
Из них консультации по написанию исков (а/ж) о восстановлении на работе	2
Из них консультации по сокращению и реорганизации	2
Из них консультаций по вопросам обжалования дисциплинарных взысканий	1
Из них консультации по написанию исковых заявлений в связи с отказом в назначении досрочной пенсии	8
Написано исковых заявлений о назначении досрочной пенсии	7
Написано исковых заявлений об обжаловании дисциплинарных взысканий	1
Устные обращения по телефону	3
В настоящее время находятся в работе исковых заявлений о назначении досрочной пенсии	6

Информация о работе «Кредитного союза учителей»

В декабре 2016 года было выдано 22 займа на сумму 2 млн. 490 тыс., из них на лечение – 2, на обучение – 4, потребительский – 11, другие соц. нужды – 5.

Работа информационного отдела

Организовано проведение двух селекторных совещаний «Профсоюзный час»: количество подключений в режиме онлайн и из архива You-tube: 11 января - 524 и 226, соответственно; 25 января - 586 и 107 плюс зрители прямой трансляции Московского образовательного интернет телеканала.

В течение месяца была организована информационная и техническая поддержка мероприятий: обучение по программе «Финансовая грамотность учителя»

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, январь 2017

(велась видеосъемка занятий, размещены учебные материалы на сайте); заседания Президиума Комитета МГО Профсоюза; выступления футбольной команды Профком-Юнайтед-Москва».

Для мероприятий и по их итогам подготовлено 2 видеосюжета: «Обращение к участникам конкурса «Педагогический старт» из ДНР», «Репетиторство: «за» и «против»» и 5 презентаций.

Разработан дизайн-макет и подготовлен к печати баннер «Молодежные программы», подобраны фотографии для оформления общих помещений аппарата МГО Профсоюза. Проведена редакторская подготовка к изданию сборника «Профсоюзные уроки – 2106», представлены отчетные материалы в раздел «Информационная работа» для публичного доклада Комитета МГО Профсоюза.

Базовые показатели посещаемости сайта МГО Профсоюза (<http://www.mgoprof.ru/>) за январь 2017 года

Просмотров сайта в январе: **18218**

Всего посетителей в январе: **2195**

Преобладающая страна посещения – Россия

Наиболее популярные рубрики: «Новости МГО», «Социальные программы», «О нас».

В рубрику сайта «Ответы на вопросы» поступило 7 вопросов, в т.ч. 2 вопроса – по оплате труда и надбавках, 3 вопроса по учебной нагрузке и 2 вопроса, относящиеся к разделу «другие». В течение месяца размещены на сайте в разделе «Ответы на вопросы» и даны письменные ответы и ответы по телефону заявителям на 7 вопросов.

Статистические показатели социальных сетей за январь:

Вконтакте(https://vk.com/mgo_profsoyuz)

- 1) Общее количество уникальных посетителей за последние 30 дней: 598
- 2) Число участников группы: 972
- 3) Число оценок «Мне нравится» и «Поделиться с друзьями»: 83; 23.

Facebook:

- 1) Охват: 10281
- 2) Вовлеченность для публикации: 4382
- 3) Число оценок «Мне нравится» - 28
- 4) Просмотры страницы: 144
- 5) Число подписчиков: 2073

Публикации в СМИ

1. Аудитория - весь мир Ксения ЗОЛОТАРЕВА // «УГ Москва», № 1 от 3 января 2016 г.
2. Профессия «учитель» Снежана АКСЕНОВА // «УГ Москва», № 1 от 3 января 2016 г.
3. Ключ без права передачи Мария ПЛАТОНОВА // «УГ Москва», № 1 от 3 января 2016 г.
4. Улыбка одна Диана ПЛАНКИНА // «УГ Москва», № 2 от 10 января 2016 г.
5. Постоянный педагог Кристина АНИКАНОВА // «УГ Москва», № 2 от 10 января 2016 г.
6. Педагог - понятие круглосуточное Екатерина СОРОКИНА // «УГ Москва», № 3 от 17 января 2016 г.
7. Лидеры растут в школе Ольга МОРОЗОВА // «УГ Москва», № 3 от 17 января 2016 г.
8. Обновляем первичку Виктория УСАНОВА // «УГ Москва», № 3 от 17 января 2016 г.
9. О чем мечтают молодые педагоги? Мария САЧЕНОК // «УГ Москва», № 4 от 24 января 2016 г.
10. Серьезная игра длиною в жизнь Анастасия БЕЛОКУРОВА // «УГ Москва», № 4 от 24 января 2016 г.
11. Наша команда Андрей ТОРПИЩЕВ // «УГ Москва», № 4 от 24 января 2016 г.
12. Воспитатель года Светлана ТИМОФЕЕВА // «УГ Москва», № 4 от 24 января 2016 г.
13. Программы обучения Галина САМОХВАЛОВА // «УГ Москва», № 4 от 24 января 2016 г.
14. Репетиторство: быть или не быть? Сергей ВЬЮНКОВ // «УГ Москва», № 5 от 31 января 2016 г.
15. В поиске новых форм Ольга МЕЛЬНИКОВА // «УГ Москва», № 5 от 31 января 2016 г.

О документообороте МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ за январь 2017 года

В январе 2017 г. на регистрацию поступило 70 писем. Из них писем по жилищным вопросам - 22. Из 25 писем со сроком исполнения в январе закрыты 22. Закрыты все письма со сроком исполнения в предыдущих месяцах. За отчетный период подготовлено 42 исходящих письма.

О деятельности футбольного клуба «Профком Юнайтед – Москва».

В январе 2017 года сборная команда МГО Профсоюза по футболу Профком Юнайтед-Москва продолжила выступать в Чемпионате ЛФЛ Восточного округа. Среди

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, январь 2017

новостей за прошедший месяц есть как хорошие, так и плохие. Так, из 3 матчей в чемпионате ЛФЛ нашему клубу удалось дважды выйти победителем, однако единственное и очень обидное поражение снова восстановило разницу в очках между Профкомом и коллективом Дизайн-окно-связиста, который занимает второе место в таблице.

Однако борьба за «пьедестал» продолжается, наши футболисты набирают форму и к концу месяца положительная динамика стала заметна для всех, также в январе был забит юбилейный 100-й гол в соревнованиях сезона 2016-2017, по иронии судьбы автором забитого мяча стал наш голкипер Владимир Старков.

На данный момент Профком занимает 3 место в турнирной таблице, приближаются очные встречи с лидерами чемпионата и новая, решающая схватка в Кубке ЛФЛ ВАО, где нас ожидает представитель первого дивизиона - команда Квартстрой.

Новое в законодательстве:

Обращаем внимание на то, что приняты:

- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2016 г. № 1491 «О порядке осуществления общественного жилищного контроля»

Урегулированы вопросы проведения общественного жилищного контроля.

Решение о контроле размещается в Интернете, а с 1 июля 2017 г. – в т. ч. в государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства.

Контроль осуществляется в виде общественной проверки, общественных (публичных) слушаний. Предусмотрено проведение общественной экспертизы.

Установлен порядок определения необходимых мероприятий.

- Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2016 г. № 1553 «Об уполномоченных негосударственных пенсионных фондах, осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение»

Определены критерии признания НПФ уполномоченными фондами, осуществляющими досрочное негосударственное пенсионное обеспечение

Таковыми критериями, в частности, являются:

- опыт осуществления негосударственного пенсионного обеспечения;

- опыт одновременного ведения не менее 50 тыс. пенсионных счетов не менее 5 лет;

- опыт одновременной выплаты пенсий не менее чем 2500 пенсионерам не менее 5 лет; отсутствие процедур банкротства в отношении НПФ в течение 2 последних лет и в течение периода включения в перечень;

- отсутствие в течение 2 лет фактов введения в отношении НПФ запрета на проведение всех или части операций, установленных ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах"; отсутствие актуарного дефицита;

- отсутствие недоимок по налогам и сборам;

- наличие последнего по дате составления аудиторского заключения с немодифицированным аудиторским мнением;

- наличие имущества в размере не менее 80 млрд. рублей.

Вторым условием признания НПФ уполномоченным фондом является включение НПФ в перечень уполномоченных негосударственных пенсионных фондов, осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение. Ведение указанного перечня осуществляется Минтрудом России. Для включения в перечень НПФ, удовлетворяющий критериям признания НПФ уполномоченным фондом, подает заявление о включении в перечень в виде документа на бумажном носителе или электронного документа, подписанного электронной подписью. К заявлению прикладываются документы (их копии), подтверждающие соответствие критериям (за исключением документов, которые находятся в распоряжении Банка России, органов государственной власти РФ и подведомственных им организаций, которые могут быть представлены НПФ по собственной инициативе).

Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

- Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2016 г. № 1554 «Об утверждении Типовой пенсионной программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения»

Утверждена типовая пенсионная программа досрочного негосударственного пенсионного обеспечения

Система досрочного негосударственного пенсионного обеспечения вводится с 1 января 2017 года Федеральным законом от 28.12.2013 N 410-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О негосударственных пенсионных фондах" и отдельные законодательные акты Российской Федерации". Согласно указанному Федеральному закону досрочное негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется

вкладчиком, являющимся работодателем по отношению к работникам, занятым на работах, определенных Федеральным законом от 28.12.2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, на основании пенсионного договора (договоров) досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, заключаемого указанным вкладчиком с фондом (фондами), определенным пенсионной программой работодателя, в пользу этих работников в силу существующих между ними трудовых отношений и с их согласия.

Правовые отношения работодателя и работников, возникающие в связи с заключением пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и участием в системе досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, регулируются, в том числе, пенсионной программой работодателя.

Пенсионная программа должна включать в себя, в числе прочего:

- пенсионные основания приобретения работником (бывшим работником) права на получение негосударственной пенсии (условия для назначения негосударственной пенсии);
- условия присоединения к программе и прекращения участия в ней;
- права и обязанности работодателя и работника;
- порядок уплаты пенсионных взносов работодателем в пользу работников и периодичность такой уплаты;
- порядок учета пенсионных взносов и обязательств;
- условия выплаты негосударственной пенсии работнику и порядок такой выплаты исходя из учтенных средств на именном пенсионном счете работника и периода выплаты ему негосударственной пенсии;
- порядок реализации права работника (правопреемников в случае смерти работника) на соответствующие денежные выплаты при прекращении пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе в случае реорганизации (ликвидации) работодателя, а также в случае расторжения (прекращения) трудового договора с работником независимо от основания.

Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

- **Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2016 г. № 1558 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2013 г. № 1177»**

На 1 июля 2017 года перенесен срок вступления в силу требований к году выпуска автобусов, предназначенных для перевозок организованных групп детей

Действующей редакцией Постановления Правительства РФ от 17.12.2013 N 1177 "Об утверждении Правил организованной перевозки группы детей автобусами" устанавливается, что для осуществления организованной перевозки группы детей используется автобус, с года выпуска которого прошло не более 10 лет, который соответствует по назначению и конструкции техническим требованиям к перевозкам пассажиров, допущен в установленном порядке к участию в дорожном движении и оснащен в установленном порядке тахографом, а также аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS. При этом требования к году выпуска автобуса должны были вступить в силу с 1 января 2017 года. Принятым Постановлением срок вступления в силу указанной нормы отложен до 1 июля 2017 года.

Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2016 г. № 1573 «О внесении изменения в Положение об исчислении среднего заработка (дохода, денежного довольствия) при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком отдельным категориям граждан»

Уточнен порядок расчета среднего дневного заработка для исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Установлено, что средний дневной заработок для исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребенком в соответствии с частью 3.3 статьи 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, установленных на 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком, в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.).

Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

- **Постановление Правительства РФ от 19 января 2017 г. № 35 «Об утверждении индекса роста потребительских цен за 2016 год для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2017 г.»**

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, январь 2017

С 1 февраля 2017 г. увеличится средний размер страховой пенсии.

Индекс роста потребительских цен за 2016 г. составил 1,054.

В связи с этим стоимость 1 пенсионного коэффициента с 1 февраля 2017 г. увеличится на 5,4% и составит 78 руб. 28 коп.

Таким образом, средний размер страховой пенсии после перерасчета с 1 февраля 2017 г. увеличится на 384 руб. При этом страховая пенсия по старости возрастет на 400 руб., по инвалидности - на 160 руб. и по случаю потери кормильца - на 315 руб.

Расходы на увеличение стоимости одного пенсионного коэффициента составят 11,86 млрд руб. в месяц, или 130,43 млрд руб. до конца 2017 г., из них 28,56 млрд руб. - расходы на увеличение суммы валоризации величины расчетного пенсионного капитала граждан.

Корректировка страховых пенсий будет проведена за счет средств бюджета ПФР.

Постановление вступает в силу с 1 февраля 2017 г.

- Постановление Правительства РФ от 19 января 2017 г. № 36 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2017 г. размера фиксированной выплаты к страховой пенсии»

С 1 февраля пенсионерам повысят размер фиксированной выплаты к пенсии.

С 1 февраля 2017 г. размер фиксированной выплаты к страховой пенсии будет проиндексирован на 5,4%.

В результате, как указано в справке к постановлению, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, по инвалидности инвалидам I и II групп повысится на 246 руб., а к страховой пенсии по инвалидности инвалидам III группы и по случаю потери кормильца - на 123 руб.

Постановление вступает в силу с 1 февраля 2017 г.

- Постановление Правительства РФ от 26 января 2017 г. № 88 «Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году»

Установлены размеры индексации выплат, пособий и компенсаций отдельным категориям граждан в 2017 г.

С 1 февраля 2017 года будут проиндексированы на 5,4 процента некоторые виды выплат, пособий и компенсаций

С 1 февраля 2017 года подлежат индексации выплаты, пособия и компенсации, предусмотренные законодательными актами, указанными в части 1 статьи 4.2 Федерального закона от 06.04.2015 N 68-ФЗ, в том числе: Законом РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации..."; Законом РФ "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации...", Федеральными законами "О ветеранах", "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", "О полиции", "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат".

С 1 сентября 2017 года подлежат индексации на 5,4 процента выплаты, предусмотренные частью 10 статьи 36 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Постановление вступает в силу с 1 февраля 2017 г.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01 ноября 2016 г. № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»

С 1 января 2017 года вступает в силу порядок разработки оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации работников и соискателей

В соответствии с утвержденным Положением оценочные средства - это комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Оценочные средства содержат описание материально-технического и кадрового обеспечения оценочных мероприятий и разрабатываются по наименованиям квалификаций, сведения о которых включены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Оценочные средства разрабатываются в соответствии со структурой оценочных средств согласно приложению к Положению.

Совет по профессиональным квалификациям организует разработку оценочных средств. Определены, в том числе, содержание оценочного средства, этапы разработки оценочных средств.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 05 декабря 2016 г. № 709н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а

также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда»

Определен перечень административных процедур по рассмотрению Рострудом разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Административным регламентом по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, определены в том числе:

круг заявителей (работники, работодатели, объединения работодателей, профсоюзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, а также организации, осуществляющие проведение специальной оценки условий труда);

требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги;

срок предоставления государственной услуги (услуга предоставляется в срок, не превышающий 30 рабочих дней с даты регистрации поданного заявителем заявления или жалобы работодателя);

исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем;

состав административных процедур (регистрация заявления или жалобы работодателя, рассмотрение оснований для предоставления государственной услуги, проведение проверки обоснованности изложенных в заявлении или жалобе работодателя сведений, информирование о результатах предоставления государственной услуги), последовательность и сроки их выполнения;

формы контроля за предоставлением государственной услуги, а также досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Роструда, ее территориальных органов и должностных лиц.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 декабря 2016 г. № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»

Определены требования, предъявляемые к юридическому лицу для предоставления ему полномочий по проведению независимой оценки квалификации работников

Согласно Федеральному закону от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" деятельность по проведению независимой оценки квалификации осуществляется юридическим лицом, являющимся центром оценки квалификации и наделенным советом по профессиональным квалификациям полномочиями по проведению независимой оценки квалификации. Приказом устанавливаются, в частности, требования к его организационной структуре, наличию у него необходимых ресурсов, к штату, информационным ресурсам и другие.

Устанавливается, что отбор организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации осуществляется на основании заявления организации-претендента. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие решение организации-заявителя о создании центра оценки квалификаций и назначении его руководителя; документы, подтверждающие решение организации о создании экзаменационного центра и назначении его руководителя (в случае осуществления деятельности по независимой оценке вне места нахождения Центра); заверенная копия устава организации-заявителя; проект положения о центре оценки квалификации; копии документов, подтверждающих наличие необходимых для осуществления деятельности Центра ресурсов; копии документов о наличии у экспертов соответствующей квалификации; документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление организации-заявителя.

Документы направляются по почте, представляются уполномоченным представителем или направляются с использованием сети "Интернет". Документы рассматриваются Советом с учетом выписки из ЕГРЮЛ. В случае принятия заявления к рассмотрению проводится проверка достоверности представленных документов и сведений. Решение о результатах рассмотрения оформляется заключением комиссии о достоверности или недостоверности представленных сведений.

Решение о результатах рассмотрения документов направляется организации-заявителю. Приводится перечень оснований для отказа в наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 декабря 2016 г. № 765н «О внесении изменений в Порядок учета страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пеней и штрафов, расходов на выплату страхового обеспечения и расчетов по средствам обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденный приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 ноября 2009 г. № 908н»

Учет в сфере ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: что нового?

Страхователи должны вести учет в сфере ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Скорректированы правила такого учета.

Так, уточнено, что в течение расчетного (отчетного) периода по итогам каждого календарного месяца страхователи ведут учет сумм исчисленных и уплаченных страховых взносов исходя из базы для исчисления страховых взносов с начала расчетного периода до окончания соответствующего календарного месяца и тарифов страховых взносов за вычетом сумм страховых взносов, исчисленных с начала расчетного периода по предшествующий календарный месяц включительно.

Суммы страховых взносов, подлежащие перечислению, теперь учитываются в рублях и копейках (а не в полных рублях).

Остальные поправки обусловлены передачей полномочий по администрированию обязательных страховых взносов налоговым органам.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 декабря 2016 г. № 851н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»

Виды экономической деятельности заново распределены по классам профессионального риска.

Это связано в т. ч. с тем, что им присвоены коды в соответствии с ОКВЭД2 (ранее - ОКВЭД1).

Как и прежде, установлены 32 классификационные группы.

Напомним, что по ОКВЭД узнают класс профессионального риска, к которому относится деятельность фирмы. По классу устанавливаются страховые тарифы. Чем выше класс, тем выше ставка взноса на страхование от несчастных случаев на производстве.

- Приказ Федеральной службой по труду и занятости от 30 декабря 2016 г. № 538 «Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Федеральной службой по труду и занятости»

Утверждены перечни актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается Рострудом при проведении мероприятий по контролю (надзору)

В приказе приводятся правовые акты, применяемые Рострудом при осуществлении:

- надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов РФ в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

- контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан;

- контроля за выполнением частными агентствами занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников;

- надзора и контроля за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

- контроля за деятельностью органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан;

- контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- контроля (надзора) в сфере социального обслуживания;

- контроля за деятельностью по оказанию гражданам государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг.

- **Приказ Министерства здравоохранения РФ от 11 января 2017 г. № 2н «О внесении изменения в Правила обязательного медицинского страхования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 февраля 2011 г. № 158н»**

Об информировании застрахованных лиц о возможности прохождения диспансеризации или профилактического медосмотра.

Скорректированы Правила ОМС. Поправки касаются информирования застрахованных лиц, подлежащих диспансеризации или профилактическому медосмотру в текущем году, в т. ч. не прошедших их.

Установлено, что страховой представитель не реже 1 раза в квартал сообщает указанным лицам (их законным представителям) о возможности прохождения диспансеризации или профилактического медосмотра.

- Приказ Федеральной налоговой службы от 16 декабря 2016 г. № ММВ-7-17/685@ «Об утверждении формы Акта совместной сверки расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам»

Новая форма акта совместной сверки расчетов с налоговыми органами.

НК РФ установлена возможность проведения совместной сверки расчетов по налогам, сборам, пеням и штрафам в случае обнаружения фактов, свидетельствующих о предположительно излишней уплате налога. Результаты оформляются актом.

Утверждена новая форма такого документа. Это связано в т. ч. с тем, что с 1 января 2017 г. налоговым органам переданы полномочия по администрированию страховых взносов.

Прежняя форма (с учетом изменений) признана утратившей силу.

- Приказ Росстата от 20 января 2017 г. № 29 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за распределением численности работников по размерам заработной платы»

Утверждена новая форма федерального статистического инструментария N 1 "Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы", действующая с отчета за апрель 2017 года

Форму представляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие все виды экономической деятельности, территориальному органу Росстата в субъекте РФ по установленному им адресу в срок до 19 мая. Форма подлежит представлению с периодичностью 1 раз в 2 года.

С введением утвержденной формы утратившим силу признается Приказ Росстата от 22 января 2015 № 12 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за распределением численности работников по размерам заработной платы».

- Закон г. Москвы от 28 декабря 2016 г. № 54 «О внесении изменений в отдельные законы города Москвы»

Внесены изменения в законы города, регламентирующие порядок осуществления соцподдержки семей с детьми.

Правительство Москвы наделяется полномочиями по утверждению критериев нуждаемости (малообеспеченности) при решении вопросов предоставления отдельным категориям граждан мер социальной поддержки и социальной помощи за счет средств городского бюджета.

Внесены изменения в Закон города о соцподдержке семей с детьми, которыми уточняется перечень денежных выплат. В частности, единовременную компенсационную выплату теперь можно получить и в связи усыновлением одновременно трех и более детей (было только в связи с рождением трех и более детей). Уточняется, что ежемесячная компенсационная выплата на возмещение расходов в связи с ростом стоимости жизни предоставляется семьям, имеющим трех и более детей (было – многодетным семьям), и выплачивается до достижения ребенком возраста 18 лет (ранее – до 16 лет, а обучающихся в школах – до 18 лет). Ежемесячная компенсационная выплата семьям, имеющим 10 и более детей, теперь устанавливается на каждого ребенка в возрасте до 18 лет (было до 16 лет).

В перечень оснований для отказа в назначении ежемесячного пособия на ребенка включено новое основание – несоответствие критериям нуждаемости, установленным Правительством Москвы.

- Закон г. Москвы от 28 декабря 2016 г. № 55 «О внесении изменений в отдельные законы города Москвы»

Внесены изменения в законы, регламентирующие порядок обеспечения москвичей жилыми помещениями.

Из перечня вопросов местного значения городского округа и поселения исключаются вопросы переселения граждан из жилых помещений, расположенных в многоквартирных домах, признанных аварийными. Также исключаются полномочия по обеспечению граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, жилыми помещениями в муниципальном жилищном фонде.

В список граждан, которым предоставляется служебное жилье, включены следующие категории граждан: служащие и работники органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, лица, замещающие муниципальные должности.

Исключается возможность приобретения у города жилых помещений с рассрочкой платежа. Теперь жилье может быть приобретено с использованием кредитных средств.

Также предусматривается увеличение максимального размера жилых помещений, предоставляемых гражданам исходя из определенного состава семьи, для однокомнатных квартир до 40 кв. м, для двухкомнатных квартир с 50 до 54 кв. м.

Установлено, что жители, признанные нуждающимися в содействии города в приобретении жилья в рамках городских жилищных программ, сохраняют право на формы улучшения жилищных условий, имевшееся у них до внесения настоящих изменений.

- Постановление Правительства Москвы от 26 декабря 2016 г. № 941-ПП «О должности президента государственного учреждения города Москвы социальной сферы»

Госучреждениям, подведомственным Департаменту здравоохранения, Департаменту труда и социальной защиты населения, Департаменту культуры, Департаменту образования, по согласованию с органом власти, осуществляющим полномочия учредителя госучреждения, предоставлено право учреждать должность президента.

Президентом может быть назначено лицо, которое в течение последних 5 лет занимало должность руководителя или иную должность в этом учреждении. Назначение на должность президента осуществляется с согласия органа власти, осуществляющего полномочия учредителя госучреждения.

В трудовой договор, заключаемый с президентом, включаются следующие условия: о недопустимости одновременного занятия должности руководителя госучреждения или должности руководителя другой организации и должности президента; о недопустимости одновременного занятия должности президента госучреждения и должности президента другой организации.

Оплата труда президента осуществляется за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности госучреждения, если иное решение не принято по согласованию с органом власти, осуществляющим полномочия учредителя госучреждения.

- Постановление Правительства Москвы от 28 декабря 2016 г. № 954-ПП «О введении уровня имущественной обеспеченности в качестве критерия нуждаемости (малообеспеченности) семьи и порядке оценки уровня имущественной обеспеченности для предоставления мер социальной поддержки малообеспеченным семьям»

С 1 января 2017 г. вводится дополнительный критерий нуждаемости (малообеспеченности) семьи для предоставления мер соцподдержки малообеспеченным семьям - уровень имущественной малообеспеченности.

Критериями оценки уровня имущественной обеспеченности являются: наличие недвижимого имущества; наличие транспортных средств, самоходных транспортных средств и других видов техники; наличие денежных средств во вкладах и на счетах в банках.

Оценка уровня имущественной обеспеченности осуществляется на основании сведений, предоставленных при обращении за предоставлением мер соцподдержки малообеспеченным семьям. Департамент труда и соцзащиты населения осуществляет проверку достоверности сведений об уровне имущественной обеспеченности семьи.

Малообеспеченные семьи, которым предоставлены меры соцподдержки, ежегодно до 31 августа подтверждают сведения об уровне имущественной обеспеченности семьи за прошедший год. Если в указанные срок сведения об уровне имущественной обеспеченности семьи не представлены, меры соцподдержки прекращают предоставляться.

Установлено, что меры соцподдержки не предоставляются семьям, когда членами семьи в последние 12 месяцев совершены действия, повлекшие ухудшение уровня имущественной обеспеченности.

- Постановление Правительства Москвы от 28 декабря 2016 г. № 955-ПП «О внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 28 декабря 2004 г. № 911-ПП и от 3 июля 2012 г. № 301-ПП»

Уточняется, что ежемесячное пособие на ребенка устанавливается семьям, уровень имущественной обеспеченности которых не превышает уровень имущественной обеспеченности для предоставления мер соцподдержки малообеспеченным семьям, установленный Правительством Москвы.

Получатели ежемесячного пособия на ребенка обязаны сообщать в управление соцзащиты об улучшении уровня имущественной обеспеченности семьи.

Теперь заявители подтверждают сведения об уровне имущественной обеспеченности семьи и о доходах каждого члена семьи с 1 января по 31 августа (было - с 1 января по 30 июня).

В перечень случаев, когда выплата пособия прекращается, включен случай установления в ходе проверки факта наличия уровня имущественной обеспеченности семьи, превышающего уровень имущественной обеспеченности для предоставления мер соцподдержки малообеспеченным семьям, установленный Правительством Москвы.

- Постановление Правительства Москвы от 29 декабря 2016 г. № 965-ПП «О реализации пилотного проекта по передаче в аренду частным образовательным организациям объектов нежилого фонда, находящихся в имущественной казне города Москвы, для реализации международных образовательных программ»

Частные образовательные организации, реализующие международные образовательные программы, смогут арендовать нежилые помещения на льготных условиях.

Принято решение реализовать пилотный проект по передаче в аренду частным образовательным организациям объектов нежилого фонда, находящихся в имущественной казне Москвы, для реализации международных образовательных программ.

Объекты нежилого фонда передаются в аренду на 25 лет по результатам проведения аукционов. В договор аренды включаются условия об обязанности арендатора представить в Департамент образования документ, на основании которого осуществляется деятельность по реализации международных образовательных программ, а также об одностороннем отказе Департамента городского имущества от исполнения договора аренды в случае нарушения арендатором обязательства о предоставлении указанного документа.

Применяется ставка арендной платы в размере 1 рубль за кв. м общей площади объекта. При этом образовательная организация должна предоставлять образование на языке, соответствующем реализуемой международной образовательной программе; образовательные услуги по реализации международных образовательных программ обучающимся должны предоставляться в количестве не менее 50% от минимального количества мест в первый год, а во второй и последующие годы – не менее минимального количества мест, установленного по заключению Департамента образования.

- Приказ Департамента городского имущества г. Москвы от 10 января 2017 г. № 2 «О внесении изменений в приказ Департамента городского имущества города Москвы от 21 марта 2016 г. № 62»

Внесены изменения в порядок оформления и выдачи писем-согласований Департамента городского имущества о согласии на заключение договоров аренды объектов, закрепленных на праве оперативного управления за госучреждениями или органами власти.

Уточняется, что заявители при оформлении писем-согласований Департамента городского имущества о согласии на заключение договоров аренды (безвозмездного пользования) объектов, закрепленных на праве оперативного

управления за госучреждениями или органами власти, также должны представить в Департамент заверенную копию заключенного госучреждением или органом власти с Департаментом по конкурентной политике соглашения о взаимодействии при организации и проведении торгов в отношении имущества, закрепленного на праве оперативного управления за госучреждением или органом власти (в случае совершения сделки по результатам проведения торгов).

- Приказ Департамента культуры г. Москвы от 9 января 2017 г. № 1 «О выплате частичной компенсации стоимости самостоятельно приобретенной путевки на отдых и оздоровление детей и сопровождающих их лиц»

Определен порядок выплаты частичной компенсации стоимости самостоятельно приобретенной путевки на отдых и оздоровление.

Право на частичную компенсацию стоимости самостоятельно приобретенной путевки на отдых и оздоровление детей и сопровождающих их лиц имеют жители города, являющиеся получателями ежемесячного пособия на детей. Кроме того, компенсация выплачивается детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, воспитывающимся в приемных или патронатных семьях, принявших на воспитание троих и более детей, одному приемному родителю или патронатному воспитателю, сопровождающему троих детей, а также обоим приемным родителям или патронатным воспитателям, сопровождающим на отдых и оздоровление четверых и более детей.

Определен перечень документов, представляемых для получения компенсации. Заявление на выплату компенсации подается в ГАУК "МОСГОРТУР" в срок не позднее двух месяцев после окончания срока действия путевки. Заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня его регистрации, по результатам рассмотрения направляется уведомление о принятом решении.

Основаниями для отказа выплаты компенсации являются: отсутствие права на получение компенсации; наличие в отношении одного и того же ребенка сведений о предоставлении путевки на отдых и оздоровление; наличие сведений о выплате компенсации; несоответствие представленных документов установленным требованиям.

Компенсация перечисляется на банковский счет заявителя, указанный в заявлении.

- Приказ Департамента культуры г. Москвы от 13 января 2017 г. № 16 «Об обеспечении режима бесплатного входа в подведомственные Департаменту культуры города Москвы музеи и выставочные залы в 2017 году»

Подведомственные Департаменту культуры музеи и выставочные залы можно посещать бесплатно в третье воскресенье каждого месяца. В перечень музеев и выставочных залов, работающих в режиме бесплатного посещения, включено 40 учреждений.

- Письмо ФНС России от 27 декабря 2016 г. № БС-4-11/25114@ «О представлении 2-НДФЛ и 6-НДФЛ при изменении места нахождения организации в течение года»

ФНС России разъяснила особенности заполнения форм 2-НДФЛ и 6-НДФЛ при изменении места нахождения организации

После постановки на налоговый учет по новому месту нахождения организации (обособленного подразделения) в налоговый орган по новому месту нахождения представляются данные формы, в которых:

- за период по прежнему месту нахождения, указывается ОКТМО по прежнему месту нахождения организации (обособленного подразделения);

- за период после постановки на учет по новому месту нахождения, указывается ОКТМО по новому месту нахождения организации (обособленного подразделения).

При этом указывается КПП организации (обособленного подразделения), присвоенный налоговым органом по новому месту нахождения организации (обособленного подразделения).

- Информация ФНС России «Об упрощении оформления документов при регистрации и учете налогоплательщиков с 1 января 2017 года»

ФНС России напоминает, что с 1 января 2017 года свидетельство о постановке на учет в налоговом органе российской организации или физического лица, а также свидетельство об аккредитации филиалов и представительств иностранных юридических лиц оформляются без использования типографских бланков

При регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств с 1 января 2017 года вместо свидетельства о государственной регистрации выдается Лист записи соответствующего реестра - ЕГРЮЛ или ЕГРИП.

Указанные изменения в порядке оформления документов предусмотрены приказом ФНС России от 12 сентября 2016 года N ММВ-7-14/481@ "Об утверждении формы и содержания документа, подтверждающего факт внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, признании утратившими силу отдельных приказов и отдельных положений приказов Федеральной налоговой службы".

- Информация Роспотребнадзора «Об оценке условий труда»

Дублирование полномочий Роспотребнадзора и Минтруда России при контроле за проведением лабораторно-инструментальных исследований в рамках производственного контроля и специальной оценки условий труда отсутствует.

Такой вывод содержится в разъяснении по вопросам дублирования полномочий данных ведомств при проведении специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в части проведения лабораторно-инструментальных измерений и исследований на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда осуществляется не реже чем один раз в 5 лет путем проведения идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия в целях назначения льгот и компенсаций работающим.

Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, в целях профилактики и снижения негативного воздействия на работающих вредных и опасных факторов производственной среды, которые установлены в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, содержащимися в санитарных правилах и гигиенических нормативах.

Лабораторно-инструментальные исследования как при производственном контроле, так и при специальной оценке условий труда осуществляются с привлечением лабораторий, аккредитованных в установленном порядке.

Таким образом, протоколы исследований, проведенных при специальной оценке условий труда, могут учитываться в рамках проведения производственного контроля в случае, если сроки данных исследований совпадают со сроками, установленными программой производственного контроля.

- Информация Рособнадзора «Информация для руководителей организаций, реализующих основные образовательные программы высшего образования»

Сообщается об издании Приказа Минобрнауки России от 29.11.2016 N 1487, которым внесены изменения в Порядок заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации и их дубликатов, утвержденный Приказом Минобрнауки России от 13.02.2014 N 112, вступающие в силу с 31 марта и с 1 сентября 2017 года.

В частности, с 31 марта 2017 года вступают в силу изменения, согласно которым срок выдачи диплома отсчитывается от даты завершения государственной итоговой аттестации (ГИА), а не от даты издания приказа об отчислении выпускника:

- при прохождении выпускником ГИА в соответствии с календарным учебным графиком диплом выдается не позднее 8 рабочих дней после даты завершения ГИА, установленной календарным учебным графиком;

- при завершении прохождения выпускником ГИА позднее срока, установленного календарным учебным графиком (в случае аннулирования результата проведения государственного аттестационного испытания по апелляции о нарушении процедуры его проведения или неявки на государственное аттестационное испытание по уважительной причине), диплом выдается не позднее 8 рабочих дней после фактической даты завершения прохождения выпускником ГИА.

При этом если дата завершения ГИА наступает ранее 31 марта 2017 года, то диплом выдается не позднее 10 дней после издания приказа об отчислении выпускника, то есть по правилам, которые установлены до внесения изменения в Порядок.

