

01.03.2017 Селекторный "Prof Battle"

1 марта состоялось селекторное совещание "Профсоюзный час". Обычно в описании нашего традиционного мероприятия мы используем слово "очередной", однако этот селектор назвать так не повернется язык. В эфире московского образовательного Интернет-телеканала и прямой трансляции через youtube зрители смогли посмотреть не просто очередной "Профсоюзный час", а настоящее шоу, приуроченное к сдвоенному празднованию 23 февраля и 8 марта. Зрителей этого шоу ожидала захватывающая кулинарная битва "Prof Battle" а также интересные выступления экспертов.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2168/

02.03.2017 Прошел концерт Тамары Гвердцители в Колонном зале Дома Союзов.

2 марта 2017 года в колонном зале Дома Союзов прошел концерт великолепной певицы Тамары Гвердцители. Праздничное мероприятие, приуроченное к Международному женскому дню, было организовано Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования и Департаментом образования города Москвы.

Гостями мероприятия были ветераны педагогического труда и учителя столичных учебных заведений. Перед началом концерта на связь со зрителями вышел министр Правительства Москвы, руководитель Департамента образования Исаак Иосифович Калина, также со сцены прекрасных дам поздравили председатель Московской Федерации Профсоюзов Михаил Иванович Антонцев и заместитель председателя МГО Профсоюза образования Константин Сергеевич Гужевкин.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2171/

02.03.2017 Отчетно-выборная конференция

2 марта состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция ППО работников Академии труда и социальных отношений. Председатель Гончаров В.С. изъявил желание о проведении внеочередных выборов нового председателя ППО. На конференции был избран новый председатель. Им стала Татарникова Светлана Николаевна.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2252/

02.03.2017 Заседание Московской трехсторонней комиссии

2 марта состоялось заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В работе заседания комиссии принимали участие: Председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев, Министр Правительства Москвы – Руководитель Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы Владимир Петросян, Заместитель председателя Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) Мария Филина, а также представитель координирующего органа: Председатель комитета общественных связей Правительства Москвы Александра Александрова. Ознакомиться с повесткой дня можно на нашем сайте.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2173/

10.03.2017 "Что? Где? Когда?"

10 марта в зале заседаний МГО Профсоюза образования состоялась интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», участие в которой принимали молодые педагоги Москвы. Соперниками столичного профактива стали их коллеги из Кировской области, с которыми был установлен телемост. Соревнования прошли в доброжелательной атмосфере, азарт отвечавших на вопросы особенно поднимал настроение всех участников, членов жюри и зрителей. Стоит отметить, что представители обеих команд показали высокую эрудицию и широкий кругозор, однако по итогам соревнований жюри приняло единогласное решение, выбрав победителями команду Кировской области. Итоговый счёт "поединка" 9:6.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2175/

10-12.03.2017 Обучение профактива

С 10-12 марта 2017 года в Поведниках прошёл выездной семинар для молодых учителей ЮЗАО и ТиНАО, целью которого было обучение и обновление профсоюзного актива и актива молодых педагогов. О том, как проходило обучение, вы можете узнать в отзыве учителя русского языка и литературы школы № 2114 Натальи Тимошенко, размещенном на нашем сайте.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2196/

13.03.2017 Обучение кандидатов во внештатные правовые инспекторы труда

13 марта началось обучение кандидатов во внештатные правовые инспекторы труда МГО Профсоюза. Участие в этой учебе принимают 70 членов Профсоюза. Окончание обучения планируется 27 апреля 2017 года.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2197/

15.03.2017 Селектор "Профсоюзный час"

15 марта состоялось очередное селекторное совещание "Профсоюзный час", в прямом эфире зрители мероприятия узнали о правах и обязанностях педагогов, привлекаемых к проведению Государственной итоговой аттестации учащихся, - на данную тему выступила заместитель начальника Управления государственного надзора и контроля в сфере образования Департамента образования города Москвы Тамара Олеговна Романова. Заведующий правовым отделом МГО Профсоюза образования Владимир Николаевич Гетман проанализировал новое в законодательстве социальной сферы. Также речь зашла и о социальных вычетах - об этих сложных, но очень выгодных возможностях рассказал руководитель АНО «Профзащита» Сергей Владимирович Кандриков. Серию обучения финансовой профсоюзной работе продолжил заведующий финансовым отделом МГО Профсоюза образования Юрий Константинович Воронов. Проводил селекторное совещание «Профсоюзный час» заместитель председателя МГО Профсоюза Сергей Владимирович Горбун.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2200/

15.03.2017 Бал молодых педагогов

15 марта 2017 года в гостинице Корстон на Воробьевых горах прошел традиционный бал молодых педагогов города Москвы, организованный территориальными профсоюзными организациями МГО Профсоюза. В рамках мероприятия прошли танцевальные мастер-классы. С приветственным словом выступил заместитель председателя МГО Профсоюза Константин Сергеевич Гужевкин, а кульминацией вечера стало выступление председателя территориальной профсоюзной организации ЮЗАО и ТиНАО Ольги Мельниковой и главного специалиста МГО Профсоюза Федора Чернякова с мотивирующей зажигательной песней "Дай пять!".

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2201/

15.03.2017 Обучение молодых педагогов

15 марта в Московской международной гимназии состоялся семинар на тему: "Работа с молодыми педагогами в образовательном комплексе в современных условиях", организованный коллективом гимназии совместно с Территориальной профсоюзной организацией Восточного административного округа. На мероприятии молодые педагоги посетили различные тематические мастер-классы, например, «Особенности построения предложений в русском и английском языках на синтаксическом уровне», «Работа с цифровым микроскопом QX5 на уроках окружающего мира и технологии в Начальной школе» и «Работа с программами Clicker5 и Перволого на уроках математики и информатики». В роли ведущих мастер-классов выступили учителя Московской международной гимназии, молодые педагоги и даже директор образовательной организации Шкуренко Елена Васильевна, которая подготовила обучение на тему «Будущий директор школы». Участники семинара получили большое количество положительных эмоций и переняли полезный опыт своих коллег.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2202/

16.03.2017 Защита педагога

16 марта в редакции "Российской газеты" состоялось обсуждение актуальной для каждого педагога темы: поведение в социальных сетях и информационная защита учителя. На вопросы, как позиционировать себя педагогу в Интернете, как уберечься от обвинений со стороны родителей и скандалов отвечал Совет экспертов, среди которых был заместитель председателя МГО Профсоюза образования Сергей Горбун. Сегодня почти каждый ребёнок в любой момент может начать аудио или видео фиксацию действий педагога, далеко не все специалисты готовы функционировать в такой обстановке, даже если рассматривать только моральную сторону вопроса: преподавание в школе превращается практически в реалити-шоу "За стеклом". Так как же подготовиться к работе в подобных условиях, как правильно вести себя не только в школе, но и в Интернете?

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2207/

16.03.2017 Навыки личной эффективности

16 марта в Северном административном округе г. Москвы стартовал пилотный проект «Навыки личной эффективности» для молодых педагогов. Это первая подобная программа для Московских учителей, активное участие в реализации проекта принимает Территориальная профсоюзная организация САО. Обучение проходит на базе

ГБОУ "Школа № 1223 "Лингвистический центр" под руководством Михаила Митина - консультанта в сфере образования, экс-директора школы, мотивационного спикера. Основная цель курса – повышение личностных и профессиональных навыков педагогов. Это возможность стать востребованным специалистом и лидером, директором образовательного комплекса, управленцем. Курс состоит из лекций и практических занятий, а также диалогов с интересными собеседниками, занимающимися бизнесом, правом, обучением, а также особо важными социальными проектами.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2206/

20.03.2017 Повышаем квалификацию

Общероссийский Профсоюз образования впервые примет участие в проведении Московского международного салона образования (ММСО). В рамках его работы состоится семинар социальных партнёров, слушателям которого будут выданы сразу два свидетельства о повышении квалификации: удостоверение «Управленческие решения как эффективный ресурс формирования образовательного пространства» (36 часов) и о повышении квалификации как участника ММСО.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2208/

20.03.2017 Обучение профактива

20 марта на базе ГБОУ «Школа № 90» состоялась первая обучающая сессия для председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений CAO. Всего в рамках сессии запланировано три обучающих семинара, на которых будут рассмотрены основные вопросы организации работы контрольно-ревизионных комиссий, а в конце обучения участники получают Сертификат.

Первый семинар был посвящен обсуждению следующих важных вопросов: учет и контроль (Калиниченко Т.Б., заместитель председателя ТПО CAO), задачи, полномочия и принцип деятельности КРК. (Зимица Г.И.- заместитель председателя КРК ТПО CAO). О трансляции опыта работы контрольно-ревизионной комиссии ТПО CAO рассказала председатель контрольно-ревизионной комиссии ТПО CAO Симакова Т.П.

В ходе семинара был проведен мониторинг запросов контрольно-ревизионных комиссий ППО образовательных учреждений CAO, который позволил организаторам обучающей сессии выстроить адресную программу следующих семинаров. В мероприятии приняли участие 65 членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций

образовательных учреждений САО. Следующий обучающий семинар запланирован на май 2017 года.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2212/

20-24.03.2017 Отдых для ветеранов

С 20 по 24 марта 2017 года 50 ветеранов педагогического труда СЗАО отдыхали в филиале Московского городского дома учителя «Поведники», который расположен на берегу Клязминского водохранилища. Для ветеранов педагогического труда была организована прекрасная концертная программа: выступление хора учителей «Шедевры хоровой музыки» и концерт солистов капеллы им. Судакова «Вечер русского романса». Слушатели были очарованы музыкой и не хотели отпускать артистов со сцены.

За время пребывания в «Поведниках» отдыхающие приняли участие в мастер-классе «Творческая лаборатория мастерицы», посетили выставку «Умные руки». Ветераны участвовали в вечере лирической песни «Споемте, друзья», пели, читали стихи и танцевали.

Прогулки по мартовскому лесу, по окрестностям «Поведников», зарядка, скандинавская ходьба, посещение сауны – всё способствовало оздоровлению отдыхающих и улучшению душевного состояния.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2228/

21.03.2017 Обучение председателей ППО

21 марта состоялось обучение председателей ППО ЮЗАО по программе курса повышения квалификации «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнёрства». Более 60 председателей «первичек» изучали важнейшие аспекты своей ежедневной работе. Так, о ведении документации и организационной работе рассказала заведующая организационным отделом МГО Профсоюза Николаева Раиса Алексеевна. Выступление о социальных программах Московской городской организации подготовила Саванчук Наталья Юрьевна. Помимо этого, речь зашла о работе с сайтом и о публичном отчёте, о работе с КД и о многих других важнейших для председателя ППО темах. 22 марта обучение по данной программе пройдёт в Южном округе.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2213/

23.03.2017 Проверка здоровья

23 марта в Московской школе №1279, в которой учится 3,5 тысячи школьников, состоялась акция "Розовая ленточка" для мам и бабушек учеников, учителей и сотрудников данной образовательной организации. В рамках проекта "Сохраним жизнь маме" Федеральное медико-биологическое агентство Минздрава России предоставило мобильный комплекс, в котором все желающие могли пройти диагностику и консультацию у врача маммолога-онколога.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuz/show_news/2218/

23.03.2017 Победители турнира по футболу на снегу

23 марта в школе №1416 прошло торжественное закрытие и награждение победителей окружного турнира по футболу на снегу среди сборных образовательных организаций СВАО. В этом году лучше всего показала себя команда школы №285, победителям были вручены кубки, грамоты и главный спортивный инвентарь в футболе - мяч. Участие в мероприятии принимал заместитель председателя МГО Профсоюза образования Константин Сергеевич Гужевкин.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuz/show_news/2217/

23.03.2017 Обучение в УИЦ

23 марта УИЦ МФП прошел семинар повышения квалификации руководителей членских организаций МФП. В рамках семинара прошло обсуждение основных тематических направлений в коллективных договорах: оплата труда, соблюдение законодательства при приеме и увольнении работника, режим работы, охрана труда, социальный пакет. Открыл обучение Председатель МФП Михаил Антонцев. Также собравшиеся рассмотрели статистику по коллективным договорам, нормативные документы, регламентирующие порядок заключения колдоговоров, и альтернативные договорные формы взаимодействия коллективов с работодателем. В обучении также приняли участие: председатель МГО Профсоюза образования Иванова Марина Алексеевна и заместитель председателя Константин Сергеевич Гужевкин.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuz/show_news/2219/

24.03.2017 Заседание Президиума Комитета МГО Профсоюза

24 марта состоялось заседание Президиума Комитета МГО Профсоюза образования, на котором обсуждались актуальные вопросы функционирования организации. Большой интерес всех присутствовавших вызвало выступление заместителя заведующего финансовым отделом Васильевой Н.В. о годовой финансовой отчетности ТПО и ППО за 2016 год. Главный бухгалтер ТПО СВАО Гольникова Л.И. поделилась опытом работы ТПО СВАО по финансово-кассовому обслуживанию ППО. Также большое внимание было обращено на доклад об итогах самообследования информационной работы ТПО и ППО, подготовленный заведующей информационным отделом Бариновой М.Ю. Также в этот же день состоялось заседание Комитета МГО Профсоюза, одним из самых главных событий на заседании стало утверждение Публичного доклада МГО Профсоюза образования за 2016 год. Заведующий финансовым отделом Воронов Ю.К. выступил об исполнении сметы доходов и расходов в 2016 году, была утверждена смета 2017 года.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2222/

23-24.03.2017 Семинар ТПО СЗАО

23-24 марта территориальная профсоюзная организация Северо-Западного округа провела выездной семинар на Центральных профсоюзных курсах (ст. "Правда"). В ходе семинара председатели ППО СЗАО, члены совета молодых педагогов, профактив ППО слушали лекцию Фильчагиной Татьяны Николаевны, зам. зав. экономико-аналитическим отделом МГО Профсоюза, участвовали в тренингах и профсоюзном квесте, который организовали члены совета молодых педагогов округа.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2221/

25.03.2017 Обучение на "Правде"

25 марта на базе ЦПК МФП (ст. Правда) стартовал двухдневный профсоюзный семинар для молодых педагогов. Около сотни начинающих специалистов прошли обучение, главной темой которого стал вопрос результативности: "Результативный ученик - результативный учитель - результативная школа?". После регистрации участников и завтрака состоялось официальное открытие семинара. Впрочем, назвать его "официальным" вряд ли будет корректно, доброжелательная и почти домашняя атмосфера позволили организаторам обучения и молодым педагогам быстро наладить контакт и приступить к плодотворному обмену опытом.

Заместитель председателя МГО Профсоюза образования Сергей Владимирович Горбун во время открытия представил аудитории всех лекторов и пожелал удачи в предстоящей

учёбе. Первая интерактивная лекция «Открытая московская школа: формирование корпоративной культуры и её влияние на результаты обучающихся», которую проводил Андрей Сергеевич Зинин - директор «Школы №2114», сразу же привлекла внимание всех присутствовавших. Если в начале семинара часть молодых педагогов выбрала задние ряды зала, то уже через пять минут в первых рядах не осталось ни одного свободного места.

Участников семинара на «Правде» ожидало множество интересных и полезных занятий и активностей – Сергей Владимирович Горбун прочитал лекцию в режиме пресс-конференции на тему: «Результативность школы, учителя и ученика», старший методист ГМЦ Дмитрий Александрович Сквородкин провел мастер-класс по составлению дорожной карты, а помощник председателя МГО Профсоюза образования Татьяна Валерьевна Плотникова подготовила сплочённые команды из участников семинара для защиты будущих совместных проектов.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2223/ и http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2176/

26.03.2017 Заседание Совета в Костроме

26 марта в Костроме прошло заседание Совета по развитию дополнительного образования при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования. Основная тема обсуждения - апробация профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых". В работе совета принимала участие Куприянова Т.В. - заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования. МГО Профсоюза представлял главный специалист организационного отдела Черняков Ф.А.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2224/

27-30.03.2017 Школа молодого педагога

С 27-30 марта 2017 г. в городе Воронеже открылась третья школа молодого педагога «Шмель». По приглашению Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ семь молодых педагогов Северного округа города Москвы пригнали участие в работе школы.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2227/ и http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2232/

27-28.03.2017 Семинар на "Правде"

С 27 по 28 марта прошел семинар с профактивом образовательных организаций ДО г. Москвы на учебной базе ЦПК «Правда», организованный отделом по охране труда МГО Профсоюза образования. Тема семинара: «Об актуальных проблемах в регулировании условий и охраны труда в образовательных учреждениях системы Департамента образования города Москвы». В работе семинара приняло участие 90 представителей от первичных профсоюзных организаций.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2245/

29.03.2017 Состоялось выездное заседание Палаты межрайонных советов директоров

29 марта 2017 года в ГБОУ «Школа № 1474» состоялось выездное заседание Палаты межрайонных советов директоров образовательных организаций совместно с руководителями Департамента образования города Москвы. В подготовке презентации работы межрайонного совета директоров № 34, который является стартовой площадкой по работе с педагогической молодежью, принимала участие Территориальная профсоюзная организация работников народного образования и науки Северного округа города Москвы (председатель Шулейкина Н.И. и заместитель председателя Калиниченко Т.Б.).

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2231/

30.03.2017 Возьмемся за руки, друзья!

30 марта в ДТДиМ «Преображенский» состоялся финал VI окружного фестиваля педагогов и сотрудников образовательных организаций по социальному партнёрству «Возьмёмся за руки, друзья!». Впервые этот фестиваль был проведён в декабре 2010 года в самом отдаленном районе - Восточного административного округа «Косино-Ухтомский». Главная цель того - первого фестиваля была предельно проста - создать в этом новом районе команду единомышленников. Однако постепенно фестиваль набирал обороты и стал популярным среди дошкольных образовательных учреждений. Сегодня «Возьмемся за руки, друзья!» - интересное и значимое событие для всех образовательных организаций восточного округа. В этом году участниками гала-концерта стали более 100 человек, среди которых были молодые педагоги, ветераны труда и даже воспитанники дошкольных отделений. Посмотреть на искренние и красочные выступления пришли более 200 зрителей. Организаторами Фестиваля являются Территориальная профсоюзная

организация работников народного образования и науки Восточного округа совместно с дошкольной комиссией Комитета территориальной профсоюзной организации.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2230/

31.03.2017 Годовое общее собрание

31 марта состоялось годовое общее собрание кредитного потребительского кооператива граждан "Кредитный союз учителей", на котором обсуждались вопросы, включенные в повестку дня, с которой вы можете ознакомиться на нашем сайте.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2172/

29-31.03.2017 Семинар технических инспекторов МФП

На ЦПК МФП «Правда» с 29 по 31 марта состоялся семинар технических инспекторов МФП. Тема семинара: «О работе Московской трехсторонней комиссии по урегулированию социально трудовых отношений и реализации Московского трехстороннего соглашения на 2016 – 2018 годы. Об изменениях в законодательстве по специальной оценке условий труда». В работе семинара приняли участие технические инспекторы труда МГО Профсоюза образования Попков Федор Елисеевич и Тельный Валерий Анатольевич. После окончания семинара было проведено заседание Совета технических инспекторов по вопросу состояния производственного травматизма и итогах работы за 2016 год.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2244/

03.2017 Новые возможности

Студенты вузов без военной кафедры смогут пройти обучение по программам военной подготовки. Госдума РФ в пятницу приняла в третьем чтении правительственный закон, который позволяет гражданам до 30 лет, обучающимся по очной форме в вузе без военной кафедры заключить договор с Минобороны РФ об обучении в военной образовательной организации высшего образования по программе военной подготовки сержантов, старшин запаса, либо программе военной подготовки солдат, матросов запаса. Для того, чтобы пройти военную подготовку студент должен быть годен к военной службе или годен с незначительными ограничениями по состоянию здоровья, а также пройти конкурсный отбор в Минобороны. Отмечается, что новая форма обучения не

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, март 2017

предусматривает увеличение количества обучающихся, а будет реализовываться в параметрах кадрового заказа на подготовку солдат и сержантов запаса.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2220/

03.2017 Публичный доклад 2016

На сайте МГО Профсоюза образования опубликован "Публичный доклад" за 2016 год. Ознакомиться с ним можно на главной странице нашего сайта либо в прикрепленном ниже файле.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2216/

03.2017 Болеем за Динамо

МГО Профсоюза образования продолжает расширять сотрудничество со спортивным обществом Динамо!

Теперь у членов нашего Профсоюза появилась возможность абсолютно бесплатно посетить домашние матчи волейбольной команды Динамо. Волейбол – один из самых динамичных, красивых, интересных и атлетичных видов спорта, мы приглашаем всех желающих поддержать столичное Динамо в матчах Чемпионата России.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2191/

Конкурсные программы

Напоминаем об актуальности следующих конкурсов:

Конкурс "Лучший публичный доклад профсоюзной организации"

Завершился приём заявок на участие в конкурсе на «Лучший публичный доклад». Всего было получено 72 заявки из следующих округов: ВАО, ЮВАО, ЮАО и ТиНАО, ЮЗАО, ЗАО, ЦАО, СЗАО, СВАО, ЗелАО и УГСО. Абсолютными лидерами по количеству участников конкурса стали: Восточный округ – 18 и ТПО работников учреждений городской системы образования – 9. Также участвовать в конкурсе будут вузы: ФГБОУ ВО "Гос. ИРЯ им. А.С. Пушкина", Российский государственный социальный университет. В ближайшее время члены организационного комитета приступят к оцениванию публичных докладов по следующим критериям:

- информационная насыщенность публичного доклада (отражение направлений профсоюзной деятельности);

- наглядность, качество и структурированность представленной информации;
- доступность поиска публичного доклада на сайте;
- корпоративная идентичность;
- формат представления публичного доклада, привлекательность и дизайн;
- соблюдение сроков размещения публичного доклада в Интернет-пространстве.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2210/

Конкурс "Молодой преподаватель вуза"

14 марта состоялось заседание организационного комитета конкурса «Молодой преподаватель вуза Москвы», на котором были подведены итоги работы экспертной комиссии и состоялся отбор финалистов. В этом году после внутривузовской части испытаний участниками конкурса стали 26 молодых специалистов высшей школы, причём не только из столичной системы образования: испытать свои силы в конкурсе решили преподаватели из города Иваново, Калуги, Курска а также четверо конкурсантов из Донецка.

Во время заочного этапа от участников требовалось прислать эссе на тему «Профсоюз в высшем образовании: перспективы и проблемы», запись одной из своих лекций и её самоанализ. Стоит отметить, что конкурсанты показали достаточно высокий уровень, и, по итогам обсуждений, участниками очного-заключительного этапа стали:

- 1) Архипова Наталья Андреевна – Российский государственный университет им. А.Н.Косыгина
- 2) Батаева Мария Дмитриевна - МПГУ
- 3) Кокин Виталий Владимирович – МИЭТ
- 4) Косоплечев Алексей Владимирович – РГСУ
- 5) Лазарев Владимир Алексеевич – университет им. Н.Э. Баумана
- 6) Миронова Ангелина Валерьевна – МГПУ
- 7) Робустова Вероника Валентиновна – МГУ им. М.В. Ломоносова
- 8) Чистякова Полина Владимировна – Московский Политехнический университет

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2197/

Конкурс «Учитель года»

В филиале Московского городского дома учителя «Поведники» состоялся финал Московского профессионального конкурса педагогического мастерства "Педагог года Москвы - 2017" в номинации "Учитель года". В финале участвует 30 учителей. В течение трёх дней конкурсанты представляли членам-жюри свои мастер-классы, знакомились и делились опытом друг с другом. Впереди самое захватывающее событие – заключительные испытания перед выбором победителя конкурса.

1 апреля 2017 года жюри конкурса определило 10 лауреатов номинации:

- преподаватель химии Московского колледжа управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно» Елена Варенкова;
- учитель ОБЖ школы № 654 Кирилл Гоев;
- учитель русского языка и литературы школы № 878 Александр Жигалов;
- учитель химии школы № 1535 Андрей Корнейчук;
- учитель истории школы № 1370 Антон Кошелев;
- учитель школы № 1524 Виктор Малков;
- учитель математики школы № 1540 Татьяна Мансурова;
- учитель физики школы № 2098 Антон Марко;
- учитель физической культуры Частной Школы «Премьер» Алексей Машковцев;
- учитель биологии школа № 171 Иван Смирнов.

Финалисты и лауреаты номинации получили дипломы, знак «Учителя года Москвы», подарки от партнеров конкурса.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2229/

Конкурсы в год профсоюзного PR-движения

С февраля по декабрь 2017 года проводятся конкурсы «Я в Профсоюзе!» и «Профсоюзный репортёр». На нашем сайте опубликовано постановление о проведении конкурсов а также их положения, ознакомиться с документами можно в разделе «Конкурсы и фестивали».

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuza/show_news/2139/

Конкурс «Молодой лидер первички-2017»

Опубликовано постановление о проведении конкурса «Молодой лидер первички-2017», ознакомиться с положением конкурса можно на нашем сайте в разделе «Конкурсы и фестивали».

Подробности: http://mgoprof.ru/konkursi_i_festivali/show_news/2186/

Конкурс «Молодые педагоги - московскому образованию»

14 марта в школе № 2054 (СП № 2) прошел очный этап конкурса молодежных инициатив "Молодые педагоги - московскому образованию". Участники конкурса на высоком уровне представили свои образовательные инициативы. В состав жюри вошли специалисты аппарата МГО Общероссийского Профсоюза образования.

Подробности: http://mgoprof.ru/novosti_mgo_profsoyuz/show_news/2198/

Основные направления работы МГО Профсоюза образования в марте текущего года:

Проведены:

- Выездные тематические проверки с участием, в том числе, правового инспектора труда. Проверки прошли в некоторых образовательных организациях города Москвы в соответствии с приказом Службы финансового контроля Департамента образования города Москвы.
- Проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный лингвистический университет».
- Проверки устных обращений членов Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства.
- Экспертизы локальных нормативных актов, проектов положений о первичных профсоюзных организациях.
- Семинары для председателей профсоюзных организаций по подготовке проведения мониторинга по вопросам оплаты труда воспитателей (16, 20, 23 и 28 марта).
- Личные приемы и устные консультации руководителей, специалистов, председателей первичных профсоюзных организаций и иных работников образовательных учреждений по вопросам оплаты труда; осуществления коллективно-договорной работы.

- Консультации председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций и иных работников образовательных учреждений по жилищным вопросам: из них по телефону - 51 и на личном приеме - 9.
- Встречи и подписания договоров о сотрудничестве в рамках разработки социальной программы по направлению «Культурно-массовые мероприятия» с ФГБУ культуры «Московская государственная академическая филармония», ВК «Динамо» Москва, ГБУ культуры города Москвы «Московский академический театр им. Вл. Маяковского», ГБУ культуры города Москвы «Московский драматический театр на Малой Бронной», БК «ЦСКА». Теперь у членов нашего Профсоюза появились новые бесплатные возможности по интересному и полезному проведению собственного досуга. Так, 4 матча волейбольной команды Динамо Москва в марте посетило 260 человек, 2 домашних матча БК «ЦСКА» в Евролиге посетило 140 человек.
- Семинар с профактивом образовательных организаций ДО г. Москвы на учебной базе ЦПК «Правда». Тема семинара: «Об актуальных проблемах в регулировании условий и охраны труда в образовательных учреждениях системы Департамента образования города Москвы». В работе семинара приняло участие 90 представителей от территориальных и первичных профсоюзных организаций.
- Семинар с уполномоченными по охране труда образовательных организаций;
- Семинар председателей профкомов, членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов на базе УИЦ МФП;
- Обучение по охране труда уполномоченных и специалистов по охране труда ГБОУ СОШ № 654 (УГСО) – 47 человек и МИСиС – 70 человек;
- Обучение руководителей и профактива по программе социального партнерства для ЮЗАО (вебинар);
- Обучение по охране труда внештатных правовых инспекторов по программе социального партнерства;
- Расследования 2-х несчастных случаев на производстве;
- Пятнадцать консультаций по вопросам охраны труда: о порядке расследования несчастных случаев – 2, по проведению специальной оценки условий труда – 7, обучению по охране труда – 6.

- Телемост с Интернет-каналом «Вечерней Москвы» по теме «Нерезультативный учитель "Избавиться _ нельзя _ обучить"».

- Анализ самообследования информационной работы первичных и территориальных профсоюзных организаций, по итогам которого подготовлено выступление на Президиуме Комитета МГО Профсоюза. Участие в селекторном совещании с темой: «Этика поведения в социальных сетях». Подготовлен анализ статистики подключения к селекторным совещаниям для ТПО ЮВАО.

Подготовлены:

- Письма в адрес Министерства образования и науки РФ и Общероссийского Профсоюза образования, касающиеся особенностей рабочего времени педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также письма о положении работников, относящихся к учебно-вспомогательному персоналу и к профессорско-преподавательскому составу, оплате их труда и условий работы.

- Рекомендации по проведению первичными и территориальными профсоюзными организациями в апреле 2017 года мониторинга по вопросам оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в образовательных организациях, подведомственных ДОГМ;

- Проект совместного информационного письма ДОГМ и МГО Профсоюза в образовательные и профсоюзные организации о размере минимальной заработной платы (письмо в ДОГМ от 28.03.2017 № 01-12-134-17);

- Восемь писем с ответами на обращения граждан по жилищным вопросам и письма в Департамент городского имущества города Москвы о направлении документов 14-ти работников образовательных учреждений Департамента образования города Москвы в рамках № 588-ПП «О порядке выкупа и найма жилых помещений, предоставленных из жилищного фонда города Москвы по отдельным видам договоров» - 4 письма.

Специалисты аппарата МГО Профсоюза образования участвовали:

- В проведении аналитического наблюдения «Надежная московская школа». На основе данных от первичных и территориальных профсоюзных организаций специалистами экономико-аналитического отдела подготовлена и представлена 9 марта в ДОГМ сводная информация по показателю об отсутствии зарегистрированного действующего коллективного договора за февраль 2017 года (представляется ежемесячно).

ДАЙДЖЕСТ МГО Профсоюза, март 2017

Количество образовательных учреждений, которым были начислены баллы, мешающие надежности (минус 100 баллов), составило 84 (12,2%) из 686 образовательных учреждений (за январь - 79 (11,5%) из 687).

- В совещании председателей первичных профсоюзных организаций ТПО ЮВАО с выступлением по вопросу «Коллективно-договорная работа в образовательном учреждении: основные аспекты организации работы комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора» (29 марта);

- В проведении занятий в рамках курса повышения квалификации для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений ЮЗАО и ЮАО на тему «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнерства» и курса повышения квалификации для внештатных правовых инспекторов труда (вебинары и практические занятия);

Организация:

- Двух селекторных совещаний «Профсоюзный час»: количество подключений в режиме онлайн и из архива You-tube: 1 марта праздничный спецвыпуск - 414 и 183, соответственно, плюс зрители прямой трансляции Московского образовательного интернет телеканала; 15 марта - 484 и 309, соответственно.

- Информационной и технической поддержки мероприятий: праздничного концерта Тамары Гвердцители, интеллектуальной игры молодых педагогов «Что? Где? Когда?», заседания Президиума Комитета МГО Профсоюза образования, семинара молодых педагогов на «Правде», финала VI окружного фестиваля педагогов и сотрудников образовательных организаций ВАО по социальному партнёрству «Возьмёмся за руки, друзья!», годового общего собрания кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей», выступлений футбольной команды Профком-Юнайтед-Москва».

Разработаны и доработаны:

- Материалы и документы по итогам проведенного 21 февраля заседания Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Модель коллективного договора образовательной организации высшего образования.

Также:

- На заседании Президиума МГК утверждена сумма выплаты по травме на производстве в размере 60 тысяч рублей Федосову Д.А., работнику химфака МГУ им. М.В. Ломоносова.

В рубрику сайта «Ответы на вопросы»:

Поступило 6 вопросов, в т.ч. 1 вопрос по учебной нагрузке, 2 вопроса по социальному партнерству, 2 вопроса по внедрению профстандарта и 1 вопрос, относящийся к разделу «Охрана труда». В течение месяца размещены на сайте в разделе «Ответы на вопросы» и даны письменные ответы заявителям на 6 вопросов.

Базовые показатели посещаемости сайта МГО Профсоюза (<http://www.mgorprof.ru/>) за март **2017 года**

Просмотров сайта в марте: **20022**

Всего посетителей в марте: **2556**

Преобладающая страна посещения – Россия

Наиболее популярные рубрики: «Социальные программы», «О нас», «Новости МГО», «Организационная работа».

Статистические показатели социальных сетей за март:

Вконтакте (https://vk.com/mgo_profsoyuz)

- 1) Общее количество уникальных посетителей за последние 30 дней: 674
- 2) Число участников группы: 1089
- 3) Число оценок «Мне нравится» и «Поделиться с друзьями»: 427; 93.

Facebook:

- 1) Охват: 5792
- 2) Вовлеченность для публикации: 4690
- 3) Число оценок «Мне нравится» - 23
- 4) Просмотры страницы: 136
- 5) Число подписчиков: 2103

Публикации в СМИ

1. **Оценка преподавателя Сергей ВЬЮНКОВ // «Солидарность», № 9 от 1 марта 2017 г.**

2. Руку на танец, сударыня, позвольте вам предложить! *Наталья БОЛТНЕВА // «УГ Москва», № 12 от 21 марта 2017 г.*

3. Профсоюз в высшем образовании: перспективы и проблемы *Александр АНИСИМОВ, Вероника РОБУСТОВА, Владимир ЛАЗАРЕВ // «Вузовский вестник», № 6 от 16-31 марта 2017 г.*

О документообороте МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ за март 2017 года

В марте 2017 г. на регистрацию поступило 116 писем (2016 год - 100). Из них писем по жилищным вопросам - 13. За отчетный период зарегистрировано 46 исходящих писем (2016 год – 30).

«Кредитный союз учителей»

В марте 2017 года было выдано 23 займа на сумму 2 млн. 871 тыс., из них на лечение – 8, обучение-3, потребительский – 5, другие соц. нужды – 7.

О деятельности футбольного клуба «Профком Юнайтед – Москва».

В марте 2017 года сборная команда МГО Профсоюза по футболу Профком Юнайтед-Москва продолжила выступать в Чемпионате ЛФЛ Восточного округа. В сравнении с прошлым месяцем март, конечно, выглядит менее насыщенным, однако соперники, с которыми предстояло встретиться нашей команде, своим турнирным положением и настроением на матчи обещали сделать каждую встречу незабываемой и непредсказуемой. Да, 4 игры за месяц – стандартное расписание для нашей команды, однако когда раз за разом тебе предстоит играть со своими основными конкурентами – лидерами дивизиона, силы и нервы тратятся, возможно, даже больше, чем за 2-3 матча с «среднячками» и «аутсайдерами».

Однако Профком Юнайтед, как всегда, с честью и успехом справился с новыми испытаниями. Победы в 3 из 4 матчей против прямых преследователей позволили оторваться от соперников уже на 19 очков! Наш коллектив практически забетонировал за собой, как минимум, бронзу чемпионата, а дальше...

В этом месяце мы видели и уверенный разгром со счётом 4:0 коллектива пищевиков и крупные победы со счётом 6:1, 6:2 в матчах с дублирующими командами из высших дивизионов! Такие игры особенно сложны тем, что в составе наших соперников выходят игроки основной команды. Чемпионат ЛФЛ Восточного округа выходит на финишную прямую, и мы одними из первых спешим пересечь заветную черту и получить повышение в ранге до команды второго дивизиона!

Новое в законодательстве:

Обращаем внимание на то, что приняты:

- Постановление Правительства РФ от 3 марта 2017 г. № 253 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Внесены изменения в ряд актов Правительства РФ, которыми устанавливается порядок направления средств материнского капитала на компенсацию затрат, связанных с улучшением жилищных условий, получением образования ребенком (детьми), приобретением товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

Так, срок перечисления средств маткапитала сокращен с 1 месяца до 10 рабочих дней с даты принятия решения об удовлетворении заявления о распоряжении этими средствами.

Кроме того, правила направления средств маткапитала на улучшение жилищных условий приведены в соответствие с изменениями, внесенными в Закон о дополнительных мерах господдержки семей, имеющих детей. В перечне документов, необходимых для распоряжения этими средствами, копия свидетельства о праве собственности заменена выпиской из Единого государственного реестра недвижимости.

- Постановление Правительства РФ от 16 марта 2017 г. № 307 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2017 г. социальных пенсий»

Социальные пенсии индексируются ежегодно с 1 апреля. При этом учитываются темпы роста прожиточного минимума пенсионера за прошедший год.

Утвержден коэффициент индексации с 1 апреля 2017 г. социальных пенсий. Его размер - 1,015.

Таким образом, пенсии вырастут на 1,5%.

Напомним, что предыдущая индексация была проведена 01.04.2016 и составляла 4%, а в январе 2017 г. пенсионеры одновременно получили 5 тыс. руб.

Постановление вступает в силу с 1 апреля 2017 г.

- Распоряжение Правительства РФ от 08 марта 2017 г. № 410-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы»

Реализация Национальной стратегии будет осуществляться одновременно по нескольким направлениям, в числе которых:

"Создание условий для сохранения здоровья женщин всех возрастов";

"Профилактика и предупреждение социального неблагополучия женщин и насилия в отношении женщин";

"Расширение участия женщин в общественно-политической жизни";

"Совершенствование государственной статистики, характеризующей положение женщин в обществе".

Реализация Стратегии будет осуществляться в 2 этапа.

На I этапе (2017 - 2018 годы) планируется разработать, в числе прочего:

механизмы реализации Стратегии, а также информационно-аналитического, правового и кадрового обеспечения государственной политики в интересах женщин;

методические рекомендации субъектам РФ по формированию региональных планов и управленческих механизмов, направленных на улучшение положения женщин, учитывающих специфику каждого региона.

На II этапе (2019 - 2022 годы) предполагается обеспечить реализацию мероприятий по улучшению положения женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах.

Ресурсное обеспечение реализации Стратегии предполагается осуществлять в рамках мероприятий, предусмотренных государственными программами Российской Федерации.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 января 2017 г. № 38н «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по информированию застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов в системе обязательного пенсионного страхования согласно федеральным законам «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации»

Обновлен административный регламент оказания ПФР госуслуги по информированию застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов (ИЛС) в системе ОПС.

Урегулировано, как осуществляется информирование заявителей по вопросам предоставления госуслуги. Установлены обязанности должностных лиц.

Госуслугу предоставляет ПФР через свои территориальные органы.

Уточнено, что результатом предоставления госуслуги является получение сведений о состоянии ИЛС по форме, утвержденной Правительством РФ.

Скорректированы сроки предоставления сведений. 10 дней - при обращении заявителя в территориальный орган ПФР или многофункциональный центр. В режиме реального времени в день обращения - при направлении запроса в электронном виде через Интернет, включая Единый портал госуслуг или через сайт ПФР.

Для предоставления сведений заявителем может быть представлен запрос по форме СЗВ-26, утвержденной ПФР. К нему прилагаются документ, удостоверяющий личность, доверенность, если за госуслугой обращается представитель. Если запрос направляется по почте, прилагаются копии этих документов. Прописано, как получить сведения о состоянии ИЛС через сайт ПФР, Единый портал.

В отличие от прежнего регламента в новом прописано, что отсутствуют основания для отказа в приеме запроса и документов, необходимых для предоставления госуслуги.

Сведения по-прежнему предоставляются бесплатно.

Уточнены сроки и порядок приема и регистрации запроса, в том числе в электронной форме.

Помещения территориальных органов ПФР должны быть удобны для заявителей с точки зрения пешеходной доступности от остановок общественного транспорта. Прописаны требования к стоянке (парковке), если ее возможно организовать. Передвижение по помещению не должно создавать затруднений для лиц с ограниченными возможностями здоровья, включая тех, кто использует кресла-коляски. Инвалиды должны получать беспрепятственный доступ к месту предоставления госуслуги.

Пересмотрено содержание конкретных процедур. Обновлен порядок обжалования действий (бездействия) и решений ответственных за оказание госуслуги лиц.

Прежний административный регламент признан утратившим силу.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 января 2017 г. № 43н «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по приему от застрахованных

лиц заявлений о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию в соответствии с федеральным законом «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»»

Трудовая пенсия была заменена страховой и накопительной. Утвержден административный регламент ПФР по приему от застрахованных лиц заявлений о добровольном вступлении в правоотношения по ОПС для уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию.

Госуслугой можно воспользоваться лично, через представителя или работодателя.

Заявление можно направить по почте, подать через МФЦ либо по Интернету (через "Личный кабинет" на Едином портале или сайте ПФР).

Закреплены состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур. Предусмотрены формы контроля.

Прописан досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) ПФР, его территориальных органов и должностных лиц.

Регламент по приему заявлений для уплаты взносов на накопительную часть трудовой пенсии утратил силу.

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 07 февраля 2017 г. № 139н «О внесении изменений в Методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденную Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 августа 2012 г. № 39н»

Определен порядок расчета надбавок к страховым тарифам на "травматизм" при наличии группового несчастного случая со смертельным исходом

Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам (утв. Приказом Минтруда России от 01.08.2012 N 39н) дополнена формулой расчета надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления надбавки, а также при наличии у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц.

- Приказ Министерства внутренних дел РФ от 30 декабря 2016 г. № 941 «Об утверждении Порядка подачи уведомления об организованной перевозке группы детей автобусами»

Установлен порядок подачи в подразделения Госавтоинспекции уведомлений об организованной перевозке группы детей автобусами

Уведомления подаются руководителем или уполномоченным должностным лицом образовательной или медицинской организации, осуществляющей перевозку группы детей, в подразделение Госавтоинспекции не позднее двух дней до дня планируемой перевозки. При отсутствии в территориальном органе МВД России на районном уровне подразделения Госавтоинспекции уведомление подается в соответствующее подразделение Госавтоинспекции территориального органа МВД России по субъекту РФ.

Уведомление подается лично либо в электронной форме.

В уведомлении указывается:

количество перевозимых детей;

наименование организации, осуществляющей перевозку детей (при осуществлении перевозки детей организацией);

информацию о фрахтователе и фрахтовщике (в случае осуществления перевозки по договору фрахтования);

программа маршрута;

информация об используемом автобусе (автобусах);

информация о водителе (водителях);

фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона и (или) факса, адрес электронной почты (при наличии) лица, подавшего уведомление (для юридических лиц);

дата подачи уведомления.

Руководителем подразделения Госавтоинспекции в течение суток после получения уведомления организуется информирование подразделений Госавтоинспекции по маршруту перевозки и проверка по автоматизированным информационным системам МВД России сведений о регистрации автобуса; проведении технического осмотра автобуса; о наличии у водителя водительского удостоверения категории "D"; о несовершении водителем административных правонарушений в области дорожного движения, за которые предусмотрено административное

наказание в виде лишения права управления ТС либо административный арест, в течение последнего года.

- Приказ Федеральной налоговой службы от 21 марта 2017 г. № ММВ-7-6/230@ «О вводе в промышленную эксплуатацию мобильных приложений для интерактивного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика индивидуального предпринимателя» для операционных систем iOS и Android»

Введены в промышленную эксплуатацию мобильные приложения для интерактивного сервиса "Личный кабинет налогоплательщика индивидуального предпринимателя" для операционных систем iOS и Android.

Мобильные приложения доступны на странице Личного кабинета ИП, а также в магазинах приложений AppleStore и GooglePlay.

- Постановление Правительства Москвы от 22 февраля 2017 г. № 56-ПП «Об организации отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации»

Отдых и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организуется путем выездного отдыха и оздоровления в организации отдыха и оздоровления семейного типа в сопровождении родителя или законного представителя, в детские оздоровительные организации различных типов без сопровождения родителя или иного законного представителя; самостоятельной организации отдыха и оздоровления детей родителями или законными представителями. Отдых и оздоровление детей-сирот и воспитанников, помещенных в стационарные учреждения, организуется путем выездного отдыха и оздоровления в организации отдыха и оздоровления. Отдых и оздоровление лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организуется путем выездного отдыха и оздоровления в лагерях для молодежи.

Бесплатные путевки детям-сиротам и воспитанникам, помещенным в стационарные учреждения, предоставляются на весь период каникул. Путевки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся под опекой, попечительством, и лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предоставляются не чаще одного раза в год.

Вводится порядок, согласно которому в первую очередь рассматриваются заявления на предоставление бесплатных путевок детям, которым не предоставлялись бесплатные путевки в последние три года. Во вторую очередь рассматриваются заявления на предоставление путевок детям, которым не предоставлялись бесплатные путевки в любые два года из последних трех лет. В последнюю очередь рассматриваются заявления на предоставление путевок детям,

которым предоставлялись бесплатные путевки два года подряд или в любые два года из последних трех лет.

Бронирование бесплатных путевок проводится в два этапа. На первом этапе с 10 по 24 марта 2017 г. включительно проводится заявочная кампания по приему заявлений на предоставление путевок. Подать заявление можно в электронной форме с использованием Портала в подсистеме "личный кабинет", либо с помощью работника ГАУК "Мосгортур" с использованием АИС "Отдых" при личном обращении заявителя с последующим подписанием заявления на бумажном носителе. На втором этапе с 18 апреля по 2 мая 2017 г. можно выбрать конкретную организацию отдыха и оздоровления. В случае отсутствия устраивающих предложений для отдыха и оздоровления из числа предлагаемых ГАУК "Мосгортур" заявитель вправе получить сертификат на получение выплаты на самостоятельную организацию отдыха и оздоровления.

- Постановление Правительства Москвы от 22 февраля 2017 г. № 68-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 23 апреля 2014 г. № 219-ПП»

В перечень государственных и иных услуг, предоставляемых в многофункциональных центрах предоставления государственных услуг, включены следующие услуги, предоставляемые ГУ МВД России по г. Москве: проведение экзаменов на право управления транспортными средствами и выдача водительских удостоверений; выдача справок о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Из перечня исключается ряд услуг, в том числе: принятие на учет граждан в качестве нуждающихся в содействии Москвы в приобретении жилья в рамках городских жилищных программ; принятие граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договору социального найма; признание граждан малоимущими в целях постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях и т.д.

- Постановление Правительства Москвы от 7 марта 2017 г. № 84-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 27 июня 2006 г. № 443-ПП и признании утратившими силу правовых актов (отдельных положений правовых актов) города Москвы»

Утвержден административный регламент предоставления госуслуги по присвоению звания "Ветеран труда" и выдаче удостоверения ветерана труда.

Присвоение звания "Ветеран труда" и выдача удостоверения ветерана труда, выдача дубликата удостоверения ветерана труда в г. Москве осуществляются Департаментом труда и соцзащиты населения в лице отдела соцзащиты населения управления соцзащиты административного округа.

Запрос на предоставление госуслуги подается в письменной форме на бумажном носителе в отдел соцзащиты по месту жительства заявителя. С запросом необходимо представить пакет документов, в том числе: паспорт; документ, содержащий сведения о месте жительства заявителя в Москве; фотографию; документ, подтверждающий изменение ФИО и др.

Общий срок предоставления госуслуги не может превышать 10 рабочих дней.

Определен перечень случаев, когда заявителю может быть отказано в предоставлении госуслуги. В частности, отказ последует в случае представления запроса и иных документов, не соответствующих установленным требованиям; утраты силы представленных документов; наличия в представленных документах противоречивых или недостоверных сведений и т.д.

Госуслуга предоставляется бесплатно.

- Постановление Правительства Москвы от 7 марта 2017 г. № 88-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за IV квартал 2016 г.»

В IV квартале 2016 г. величина прожиточного минимума уменьшилась и составила в расчете на душу населения - 15092 руб. (было 15307 руб.), для трудоспособного населения - 17219 руб. (вместо 17487 руб.), для пенсионеров - 10715 руб. (ранее - 10823 руб.), для детей - 12989 руб. (было 13159 руб.).

Прожиточный минимум используется для оценки уровня жизни населения г. Москвы при разработке и реализации соцпрограмм города, для целей государственных социальных выплат, составления проекта столичного бюджета, разработки и реализации мер соцзащиты граждан.

- Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за 2016 год

Конституционным Судом РФ подготовлен обзор по наиболее важным решениям, принятым в 2016 году, которые могут оказать воздействие на правоприменительную практику

В обзоре приводятся решения по конституционным основам:

- публичного права (в частности, дана оценка конституционности отдельных положений Федеральных законов "О внесении изменений в отдельные законодательные

акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования", "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию", "О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции", "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановления Правительства РФ "О взимании платы в счет возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам общего пользования федерального значения транспортными средствами, имеющими разрешенную максимальную массу свыше 12 тонн" и др., КоАП РФ, ГК РФ, Налогового кодекса РФ);

- трудового законодательства и социальной защиты (дана оценка конституционности отдельных положений Законов РФ "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей", "О занятости населения в Российской Федерации", Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации);

- частного права (осуществлена проверка конституционности отдельных положений Федеральных законов "О внесении изменений в подразделы 4 и 5 раздела I части первой и статью 1153 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации", "Об исполнительном производстве", "О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним", Жилищного кодекса РФ, ГК РФ);

- уголовной юстиции (дана, в числе прочего, оценка конституционности отдельных положений УПК РФ, Уголовно-исполнительного кодекса РФ, Федерального закона "О материальной ответственности военнослужащих").

- Решение Верховного Суда РФ от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035 «О признании недействующим абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20»

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник

Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20 была утверждена Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей

с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (далее - Инструкция).

Абзацем первым пункта 12 Инструкции в счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности. При этом ТК РФ установлено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. При определении продолжительности такого отпуска необходимо учитывать особенности исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные частью 3 статьи 121 ТК РФ, согласно которой при предоставлении указанного дополнительного отпуска учитывается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Из приведенных положений следует, что продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе и при условии его занятости менее 0,5 ставки. Оспоренные положения Инструкции, содержащие иное правовое регулирование, признаны судом недействующими со дня вступления решения суда в законную силу, поскольку являются не соответствующими нормативному правовому акту, имеющему большую юридическую силу.

- Определение Верховного Суда РФ от 13 февраля 2017 г. № 305-КГ16-18369 по делу N А40-213762/2014

Для признания выплат, производимых на основании соглашений о расторжении трудового договора, экономически оправданными, достаточно уволить конкретного работника, а также соблюсти баланс интересов работника и работодателя, при котором выплаты направлены на разрешение возможной конфликтной ситуации и не служат исключительно цели личного обогащения увольняемого работника

Налоговый орган доначислил обществу налог на прибыль, взыскал пени и штраф в связи с неправомерным включением в состав расходов, уменьшающих налогооблагаемую базу по налогу на прибыль, денежных компенсаций работникам при увольнении по соглашению сторон. По мнению налогового органа, данные выплаты не являются экономически обоснованными, так как выплачивались работникам, с

которыми прекращены трудовые отношения; не направлены на стимулирование или поощрение трудовой деятельности и не предусмотрены трудовым законодательством в случае расторжения трудового договора по соглашению сторон.

Общество обжаловало решение в арбитражный суд, указав, что спорные выплаты экономически обоснованны, так как позволили ему минимизировать налоговые обязательства, избежать конфликтных ситуаций и формировать положительный имидж работодателя на рынке труда.

Суды трех инстанций в удовлетворении требования отказали, исходя из того, что выплачиваемые по соглашению о расторжении трудовых договоров суммы выходных пособий не являются расходами на оплату труда, поскольку производились на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, одновременно с изданием приказа об увольнении. В связи с этим нет оснований для отнесения их к расходам, уменьшающим налогооблагаемую прибыль.

В соответствии с п. 2 ст. 253 НК РФ для целей налогообложения учитываются расходы на оплату труда, в состав которых на основании ст. 255 НК РФ включаются любые начисления работникам в денежной и натуральной формах, предусмотренные законом, трудовыми и коллективными договорами.

Согласно п. 9 ст. 255 НК РФ в спорный период к расходам на оплату труда относились начисления работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией, сокращением численности или штата. Этому корреспондирует гарантированное ст. 178 ТК РФ право работников, увольняемых по этим основаниям, на получение от работодателя выходного пособия, а также на сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства. Эти выплаты по существу представляют собой заработную плату, сохраняемую за работниками на период вынужденной невозможности реализации права на оплачиваемый труд в течение предельных сроков и признаются в качестве затрат, необходимых для ведения экономической деятельности налогоплательщиком. В то же время ст. 178 ТК РФ предусматривает, что трудовым договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также повышенные размеры выходных пособий.

На основании п. 25 ст. 255 НК РФ допускается учет в целях налогообложения других видов расходов, произведенных в пользу работника, предусмотренных трудовым и коллективным договором. То есть ст. 255 НК РФ установлен открытый перечень расходов на оплату труда работников, учитываемых в целях налогообложения, при условии, что они производятся в рамках трудовых и связанных с ними отношений.

Судебная коллегия указала, что само по себе то обстоятельство, что выплаты работникам произведены во исполнение соглашений о расторжении трудовых

договоров, не исключает возможности признать их в целях налога на прибыль организаций на основании ст. 255 НК РФ (что соответствует правовой позиции, изложенной в определениях Судебной коллегии Верховного Суда РФ от 23.09.2016 N 305-КГ16-5939 и от 20.03.2017 N 305-КГ16-17247).

При отнесении затрат в состав расходов, учитываемых в целях налогообложения прибыли, в качестве дополнительного критерия подлежит оценке вопрос о соответствии спорных расходов ст. ст. 252 и 270 НК РФ (они должны быть обоснованными (экономически оправданными) и документально подтвержденными).

По мнению налогового органа, спорные выплаты подлежат сравнению с выходным пособием в размере однократного среднемесячного заработка сотрудника, а при представлении доказательств того, что уволенные сотрудники не трудоустроены - в размере двукратного среднемесячного заработка. Также должны быть установлены обстоятельства, связанные с проведением сокращения численности или штатов.

Налоговое законодательство не содержит положений, позволяющих налоговому органу при применении ст. 252 НК РФ оценивать произведенные налогоплательщиками расходы с позиции их экономической целесообразности. Расходы признаются экономически обоснованными, если они необходимы для деятельности налогоплательщика (постановления Президиума ВАС РФ от 09.03.2011 N 8905/10, от 25.02.2010 N 13640/09). По смыслу правовой позиции КС РФ, выраженной в постановлении от 24.02.2004 N 3-П, судебный контроль также не призван проверять экономическую целесообразность решений, принимаемых субъектами предпринимательской деятельности.

Вывод о несоответствии расходов при увольнении работников п. 1 ст. 252 НК РФ не может следовать из того, что работник в дальнейшем не сможет приносить доход организации. Иное бы означало оценку целесообразности увольнения работника на соответствующих условиях путем прекращения трудовых отношений по соглашению сторон, а не по иным основаниям, предусмотренным ТК РФ. Однако это не означает, что экономически оправданными могут признаваться расходы, произведенные вне связи с экономической деятельностью налогоплательщика, то есть по существу направленные на удовлетворение личных нужд уволенных за счет бывшего работодателя.

Выплаты, производимые на основании соглашений о расторжении трудового договора, могут выполнять как функцию выходного пособия, так и по существу выступать платой за согласие работника на отказ от трудового договора. Следовательно, для признания таких выплат экономически оправданными достаточно установить достижение цели - фактическое увольнение конкретного работника, а

также соблюдение баланса интересов работника и работодателя, при котором выплаты направлены на разрешение возможной конфликтной ситуации при увольнении и не служат исключительно цели личного обогащения увольняемого работника.

Судебная коллегия указала, что лишь при значительном размере таких выплат, их явной несопоставимости обычному размеру выходного пособия на налогоплательщике лежит бремя обоснования природы выплат и их экономической оправданности. Размер выплат может не совпадать с размером выплат, предусмотренных трудовым законодательством, и устанавливаться соглашением сторон.

По расчетам общества, об эффективности мероприятий по увольнению на основании соглашений о расторжении договоров свидетельствует экономия средств работодателя, минимизация затрат, связанных с выплатой выходных пособий, причитающихся работникам при увольнении по сокращению численности или штата.

Судебная коллегия по экономическим спорам отменила все судебные акты по делу и признала решение налогового органа недействительным.

- Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 03 марта 2017 г. «О рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» за 2016 год»

Сообщается, что Федеральным законом от 03.07.2016 N 347-ФЗ внесены изменения, в том числе в статью 145 ТК РФ в части закрепления обязательного установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, в том числе федеральных государственных учреждений и унитарных предприятий и среднемесячной заработной платой работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Эта информация размещается в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих организаций.

Информация размещается в сети Интернет не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров для определения предельного соотношения данных лиц определяется за соответствующий календарный год. При этом порядок расчета среднемесячной заработной платы данных лиц установлен с 1 января 2017 года.

Таким образом, расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и соответственно размещение информации в сети Интернет следует осуществлять по итогам года, т.е. за 2017 год, начиная с 2018 года.

- Письмо Федеральной налоговой службы РФ от 09 января 2017 г. № БС-4-21/48@ «О применении налоговой льготы, предусмотренной подпунктом 10 пункта 1 статьи 407 Налогового кодекса Российской Федерации»

Применение налоговой льготы возможно независимо от основания для получения пенсии как в соответствии с законодательством РФ, так и в соответствии с законодательством другого государства

Сообщается, в частности, что Налоговый кодекс РФ не содержит понятия "пенсионное законодательство", что в силу статьи 11 НК РФ влечет определение указанного понятия с учетом других отраслей законодательства РФ.

Вместе с тем Федеральные законы "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "О страховых пенсиях" и другие законодательные акты в сфере пенсионного обеспечения не используют термин "пенсионное законодательство".

В ряде случаев вышеперечисленными Федеральными законами право на пенсию признается за иностранными гражданами и лицами без гражданства на тех же основаниях, что и у граждан РФ, если иное не предусмотрено федеральным законом или международными договорами РФ.

По мнению ФНС России, поскольку НК РФ не конкретизирует понятие "пенсионное законодательство", то применение налоговой льготы возможно независимо от основания для получения пенсии как в соответствии с законодательством РФ, так и в соответствии с законодательством другого государства (например, в отношении пенсионеров - иностранных граждан, являющихся собственниками налогооблагаемого имущества на территории РФ).

- Информация Пенсионного фонда России от 6 марта 2017 г. «Сокращены сроки предоставления средств материнского капитала»

Сообщается, что Правительством РФ сокращены сроки выплаты средств материнского капитала.

Теперь вся процедура не будет превышать месяца и десяти дней с даты подачи заявления на распоряжение сертификатом. Ранее она занимала до 2 месяцев.

Кроме того, если семья решила направить маткапитал на улучшение жилищных условий, то в качестве документа, который подтверждает право собственности на жилое помещение или земельный участок, органы ПФР принимают копию выписки из ЕГРП, а не свидетельство о государственной регистрации права собственности, как это было раньше.

Средствами маткапитала можно распорядиться по четырем направлениям: улучшение жилищных условий, оплата образовательных услуг для детей, формирование будущей пенсии мамы и оплата товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов. Размер маткапитала в 2017 г. составляет 453 тыс. руб. Для вступления в программу маткапитала у россиян есть еще два года: необходимо, чтобы ребенок, который дает право на сертификат, родился или был усыновлен до 31 декабря 2018 г.

- Письмо Фонда социального страхования РФ от 08 февраля 2017 г. № 02-09-11/16-07-2827 «О подтверждении вида деятельности»

17 апреля 2017 года - последний день срока представления документов для подтверждения основного вида экономической деятельности в ФСС России

Документы для подтверждения основного вида экономической деятельности могут быть представлены лично, направлены по почте либо в электронном виде через единый портал госуслуг, где предоставлена возможность заполнить специальную интерактивную форму и направить заявление и комплект документов в электронном виде.

Уведомление о размере страховых взносов на 2017 год, с указанием наименования основного вида экономической деятельности и кода по ОКВЭД2, выдаются в двухнедельный срок с даты представления комплекта документов.

Отмечено, что заявление и справка-подтверждение основного вида экономической деятельности за 2016 год заполняются страхователем в соответствии с ранее действовавшими кодами по ОКВЭД согласно Классификации, утвержденной приказом Минтруда России от 25.12.2012 N 625н, действовавшей в 2016 году.

С 1 января 2017 года приказом Минтруда России от 30 декабря 2016 года N 851н утверждена Классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска, сформированная на основе наименований видов экономической деятельности в соответствии с кодами по ОКВЭД2.

Если страхователь, осуществляющий свою деятельность по нескольким видам экономической деятельности, не подтверждает основной вид экономической деятельности, он подлежит отнесению к имеющему наиболее высокий класс

профессионального риска виду экономической деятельности в соответствии с кодами, указанными в отношении этого страхователя в ЕГРЮЛ.

- Письмо Фонда социального страхования РФ от 03 марта 2017 г. № 02-08-01/22-04-1049л «О применении законодательства при исчислении пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком по страховым случаям, наступившим в 2017 году»

ФСС России разъяснен порядок исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком по страховым случаям, наступившим в 2017 году

Указанные пособия исчисляются исходя, в частности, из величины среднего дневного заработка.

Данная величина определяется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года (по общему правилу - предшествующих году наступления отпуска) на число календарных дней в этом периоде.

В связи с тем, что 2016 календарный год был високосным годом, количество календарных дней, приходящихся на период 2015 - 2016 гг., равняется 731.

Законодательством установлена возможность замены календарных лет (календарного года) расчетного периода.

Таким образом, расчетный период может состоять из 730 календарных дней (если расчетный период состоит из 2014 и 2015 годов), а также 732 календарных дней (если в расчетный период берутся 2012 и 2016 годы).

В любом случае средний дневной заработок для исчисления указанных пособий не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС России.

Предельный размер среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, по страховым случаям, наступившим в 2017 году, составляет 1901,37 рубля $((718000,00 + 670000,00) / 730)$.