ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 апреля 2016 года г. Москва № 15 - 4

О проведении мониторинга по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы

В целях обеспечения дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций и повышения эффективности расходов на оплату труда, внесения изменений в действующие системы оплаты труда с применением отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в образовательных организациях, а также реализации Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014 – 2016 годы (подпункт 5.13.3.) и в соответствии с решением Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 мая 2015 года «О результатах мониторинга уровня оплаты труда по категориям работников и типам образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы, за I квартал 2015 г.» (пункт 4.)

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в мае-июне 2016 года мониторинг по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций (далее – мониторинг по вопросам оплаты труда) с участием первичных профсоюзных организаций государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы, и территориальных профсоюзных организаций.

2. Определить, что мониторинг по вопросам оплаты труда проводится путем предоставления сведений первичными и территориальными профсоюзными организациями по унифицированным формам мониторинга

на основе анализа содержания конкретных положений об оплате труда работников общеобразовательных организаций – не менее 5 положений об оплате труда работников образовательных организаций в территориальной профсоюзной организации.

3. Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций принять участие в мониторинге по вопросам оплаты труда в форме представления информации по вопросам, содержащимся в прилагаемых унифицированных формах мониторинга, и дополнительной поясняющей информации к формам мониторинга.

4. Председателям территориальных профсоюзных организаций организовать и обеспечить:

4.1. сбор информации по форме мониторинга из первичных профсоюзных организаций (форма М-ОТ 2016 – приложение №1);

4.2. до 20 июня 2016 года представление сводной информации от первичных профсоюзных организаций в электронном виде в экономико-аналитический отдел аппарата МГО Профсоюза.

5. Рассмотреть итоги проведенного мониторинга по вопросам оплаты труда на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза (до проведения заседания по данному вопросу Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

6. Направить настоящее постановление в Департамент образования города Москвы, Палату председателей межрайонных советов директоров образовательных организаций и предложить принять участие в проведении данного мониторинга.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и заместителя заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Фильчагину Т.Н.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова

Приложение № 1
к постановлению Президиума МГО Профсоюза
от «29» апреля 2016 года № 15-4

Форма М-ОТ 2016
(представляется первичной
профсоюзной организацией в
территориальную профсоюзную организацию)

МОНИТОРИНГ
по вопросам оплаты труда работников общеобразовательных организаций

Первичная профсоюзная организация _____
Ф.И.О и должность исполнителя _____
Дата представления информации_____ 2016 г.

№ п. п.	Информация, подлежащая мониторингу		Показатель	Примечание
1.	**Наличие действующего коллективного договора (далее – КД):**			
2.	**Положение об оплате труда работников**		**X**	
	2.1.	является приложением к КД		
	2.2.	размещено на сайте образовательной организации		
	2.3.	учитывает Рекомендации по разработке систем оплаты труда, утвержденные приказом Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40 с изменениями, внесенными приказом от 28 августа 2015 года № 2055.		
3.	**Контингент**		**X**	
	3.1.	количество обучающихся на 1 работника		
	3.2.	количество обучающихся на 1 учителя		
4.	**Структура Фонда оплаты труда (далее - ФОТ)**		**X**	
	4.1.	наличие базовой части ФОТ		
	4.2.	наличие компенсационной части ФОТ		
	4.3.	наличие стимулирующей части ФОТ		
	4.4.	наличие иных частей ФОТ *		
5.	**Структура Фонда оплаты труда по категориям персонала за 1 квартал 2016 года**		**X**	
	5.1.	доля ФОТ с начислениями в общих расходах (%)		
	5.2.	доля ФОТ педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (%)		
		5.2.1. в том числе учителей (%)		

	5.3.	доля ФОТ АУП (%)				
6.	**Структура заработной платы <u>учителей</u> в 1 квартале 2016 года**				**X**	
	6.1.	стоимость 1 ученико-часа				
	6.2.	применение повышающих коэффициентов:			**X**	
		6.2.1.	деление на подгруппы по предметам:		**X**	
		6.2.2.	6.2.2.1.	технология		
			6.2.2.2.	иностранный язык		
			6.2.2.3.	информатика		
			6.2.2.4.	другие предметы *		
		6.2.3.	другие повышающие коэффициенты *			
	6.3.	Средняя учебная нагрузка (недельных часов)				
	6.4.	средняя заработная плата				
	6.5.	доля должностного оклада в средней заработной плате (%)				
	6.6.	доля компенсационных выплат в средней заработной плате (%)				
	6.7.	доля стимулирующих выплат в средней заработной плате (%)				
7.	**Своевременное изменение размера оклада в трудовом договоре (дополнительном соглашении)**					
8.	**Наличие выплат <u>учителям</u> в компенсационной части ФОТ за 1 квартал 2016 года**				**X**	
	8.1.	повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда *				
	8.2.	доплата за работу в ночное время				
	8.3.	доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни				
	8.4.	доплата за сверхурочную работу				
	8.5.	доплата при совмещении профессий (должностей) *				
	8.6.	исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором				
	8.7.	иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных *				
	8.9.	своевременное изменение размера компенсационных выплат в трудовом договоре (дополнительном соглашении) *				
9.	**Наличие выплаты <u>учителям</u> в стимулирующей части ФОТ за 1 квартал 2016 года**				**X**	

	9.1.	ежемесячные выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году		
	9.2.	премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии)		
	9.3.	иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, локальными нормативными актами *		
	9.4.	своевременное изменение размера стимулирующих выплат в трудовом договоре (дополнительном соглашении) *		
10.	**Порядок распределения стимулирующих выплат**		**X**	
	10.1.	наличие комиссии, утвержденной приказом руководителя		
	10.2.	состав комиссии *		
	10.3.	участие представителя профкома *		

Примечание.

1. Выделенные знаком «*» позиции необходимо прокомментировать в примечании, а также подробно в дополнительной поясняющей информации к форме мониторинга.

2. Соответствующие показатели по строкам при их наличии отмечаются знаком «V», при отсутствии - не заполняются, а также при необходимости отмечаются количественными показателями в цифровом обозначении.