

профсоюз работников народного образования и науки

российской федерации

## московская городская организация

**ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 29 апреля 2016 | г. Москва | № 15 |

**О проведении**

**конкурса «Профорг года»**

В целях активизации работы первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов по защите прав и интересов студенчества, выявления и обобщения передового опыта, повышения мотивации и оптимизации работы профоргов академических групп с 2012 года проводится конкурс «Профорг года». За этот период в конкурсе приняли участие профорги первичных профсоюзных организаций МАИ, МАТИ, МАМИ, РХТУ, МИИГАиК, МИТХТ, МАДИ, МПГУ, МИСиС, МЭИ, МГГУ, РГСУ, ЭПИ МИСиС. Ежегодно в финальном городском этапе конкурса участвовали 8-9 профоргов. По итогам конкурса с 2012 года первое место занимали профорги первичной профсоюзной организации студентов МАДИ, призерами были признаны профорги из первичных профсоюзных организаций МАМИ, МАТИ, РХТУ, МАИ, РГСУ. Оргкомитет по организации и проведению конкурса отмечает рост популярности конкурса в первичных профсоюзных организациях:

- участниками городского этапа конкурса являются профорги – победители вузовских конкурсов;

- повышается уровень подготовленности конкурсантов по юридическим вопросам, по презентации своей деятельности;

- студенты принимают активное участие в конкурсе по программе «Болельщики»;

- в ходе подготовки и по итогам конкурса в социальных сетях проходит общение конкурсантов и профактива;

- участники конкурса были активными организаторами школы профсоюзного актива для профоргов в период зимних студенческих каникул в феврале 2016года на базе ЦПК МФП.

**Президиум Комитета Московской Городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Организовать и провести V конкурс « Профорг года» в сроки:

1 этап – май – сентябрь 2016г.- проведение в первичных профсоюзных организациях конкурса среди профоргов;

2 этап – ноябрь 2016 г.- проведение городского этапа конкурса.

2.Утвердить состав Оргкомитета конкурса «Профорг года». (Приложение №1).

3.Утвердить Положение конкурса «Профорг года». (Приложение №2).

4. Организационному ( Николаева Р.А.) и информационному (Баринова М.Ю.) отделам МГК Профсоюза:

4.1. Проинформировать первичные профсоюзные организации о проведении конкурса «Профорг года».

4.2. Оказать методическую помощь первичным профсоюзным организациям в проведении конкурса в вузах.

4.3. Принять участие в работе жюри вузовских конкурсов.

5. Председателям первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов организовать и провести вузовский этап конкурса и победителей направить на городской этап конкурса «Профорг года»

6. Финансовому отделу МГО Профсоюза (Воронов Ю.К.) провести финансирование мероприятия согласно представленной предварительной смете ( Приложение №3).

7. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза Иванова М.А.

Приложение №1

к Постановлению Президиума МГК Профсоюза

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016г.

**Оргкомитет конкурса «Профорг года»**

**Председатель Оргкомитета**: Гужевкин К.С. – заместитель председателя МГО Профсоюза

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  | |
| **Члены Оргкомитета**  1.Арифуллин И.В. – председатель первичной профсоюзной организации студентов МАДИ  2.Гетман В.Н. – зав. юридическим отделом МГО Профсоюза  3.Баринова М.Ю. – зав. информационным отделом МГО Профсоюза  4.Ниткин Н.М. – председатель студенческой секции МГО Профсоюза  5.Пустовойтов В.В. – председатель первичной профсоюзной организации МПГУ  6.Сафонова Н.А.- зам. зав. организационным отделом МГО Профсоюза | | | | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |

Приложение №2

к Постановлению Президиума МГК Профсоюза

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016г.

**Положение**

**о проведении конкурса на лучшего профорга студенческой группы**

**города Москвы «Профорг года»**

1. **Общие положения**

1.1. Учредителем конкурса «Профорг года» (далее Конкурс) является Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – МГО Профсоюза).

1.2.Конкурс проводится среди профоргов студенческих групп в первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3.Конкурс направлен на активизацию работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов города Москвы по защите прав и интересов студенчества, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации и активизации работы профоргов академических групп (далее - профоргов).

**2. Главные цели конкурса.**

2.1.Выявление творчески работающих профоргов вузов, формирование резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации.

2.2. Предоставление конкурсантам возможностей проявить себя в деле защиты и отстаивания социально-экономических, правовых интересов студентов.

2.3.Стимулирование профоргов к реализации лидерских способностей, повышение их профессионального уровня и обмена опытом.

2.4. Укрепление, развитие и координация деятельности студенческих профсоюзных организаций на уровне МГО Профсоюза.

1. **Оргкомитет конкурса.**

3.1. Подготовку и проведение конкурса осуществляет Оргкомитет (Приложение №1).

3.2. Оргкомитет:

* направляет в первичные студенческие (объединенные) профсоюзные организации настоящее Положение;
* принимает заявки от первичных профсоюзных организаций на участие в конкурсе – до 25 сентября 2016г.;
* определяет порядок, форму, дату проведения конкурса, содержание конкурсных заданий, регламент конкурса, состав жюри, проводит консультации для участников конкурса;
* организует торжественную церемонию награждения победителей.

**4. Участники и жюри конкурса.**

4.1. Участниками конкурса могут являться студенты – профорги первичных профсоюзных организаций.

4.2.Первичные профсоюзные организации выдвигают для участия в конкурсе своего конкурсанта из числа профоргов.

4.3. Конкурс оценивает жюри, которое формируется Оргкомитетом.

4.4.В конкурсе не могут принимать участие конкурсанты конкурса предыдущего года.

**5. Условия проведения конкурса.**

Конкурс состоит из 5 конкурсных заданий.

**1 конкурсное задание «** Автопортрет» (домашняя задание)

**Цель.** Конкурсное задание «Автопортрет» направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации ППОС, вызвать симпатию аудитории и использовать для этих целей современные технические средства.

**Задача конкурсанта:**

* дать характеристику себя как студенческого лидера, осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами. Рассказать о себе, о своем стиле работы, о своих собственных достижениях, успехах в организации;
* дать характеристику своей профгруппы заострить внимание членов жюри на положительном опыте работы, достижениях в мотивационной работе, социальном партнерстве, проиллюстрировать положительный опыт работы, нетрадиционные формы и методы работы;
* продемонстрировать как реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание положительного имиджа профсоюзной организации во внешней и внутренней среде, как он спланирован в среднесрочной перспективе.

**Форма проведения.** Данный конкурс является домашней заготовкой конкурсанта.

**Регламент.** На выступление конкурсанту отводится, как правило, до 5 минут. Ответы на вопросы членов жюри – до 3 минут. Общее время выступления – до 8 минут.

**Работа жюри и критерии оценки.** 10-ти бальная система оценки. Выступление конкурсанта может быть оценено по следующим критериям:

* 1. ***Содержание выступления и его оригинальность.*** Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсанту в краткой и доступной форме удалось:

- познакомить аудиторию с организацией, которую он представляет;

- продемонстрировать положительные результаты работы организации, достигнутые с его участием;

- показать степень своего участия в общем успехе;

- оценить вклад организации в его становление как личности.

* 1. ***Вербальная коммуникация.*** Максимальная оценка соответствует ситуации, когда:

- у конкурсанта хорошо поставлена дикция (произношение);

- выступление ведётся в комфортном для усвоения информации темпе;

- в речи отсутствуют вводные слова и слова - «паразиты».

* 1. ***Невербальная коммуникация.*** Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант способен вызывать симпатию у аудитории и членов жюри, в т.ч.:

- способен выгодно использовать мимику и жесты в процессе выступления;

- выгодно подчеркнуть свои внешние данные и др.

* 1. ***Качество цифровой презентации.*** Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация удобна для восприятия: найдены оптимальные цветовые решения, размеры шрифтов, темп переключения слайдов и т.д.
  2. ***Соответствие цифровой презентации и выступления (декламации)***. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация дополняет выступление визуальной информацией, аналитическими данными, графиками и др., конкретизирует сказанное конкурсантом со сцены, усиливая тем самым впечатление от выступления. Снижать оценки целесообразно в случае, когда презентация неинформативна (например, большое количество слайдов с фотографиями) или не соответствует выступлению (конкурсант со сцены говорит одно, а презентует на экране другое).

После завершения выступления конкурсанта, члены жюри могут задать вопросы участнику конкурса. Вопросы из зала не задаются.

Существует возможность объединить процедуру торжественного открытия этапа Конкурса и конкурс «Автопортрет». В данном случае выступления конкурсантов могут чередоваться с выступлениями организаторов этапа и приглашённых гостей, творческими номерами и т.д.

**Материально-техническое обеспечение.** Мультимедийный проектор, экран, ноутбук, программное обеспечение для воспроизведения цифровых презентаций. По заблаговременному требованию конкурсантов может быть представлено дополнительное оборудование.

**2 конкурсное задание. «Профтест. Правовое ориентирование»**

**Цель.** Конкурс «Профтест. Правовое ориентирование» направлен на выявление у конкурсантов знаний законодательства РФ в сфере образования, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Задание на конкурс выдается непосредственно перед конкурсом и состоит из двух блоков**:**

1 блок – тест, 10 вопросов с 4 вариантами ответа в каждом. Конкурсанту необходимо выбрать правильный ответ.

2 блок – конфликтная ситуация. Задача конкурсанта – найти несоответствие заявленных условий действующему законодательству, предложить порядок действий ППОС, позволяющий разрешить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов Профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ.

**Оценка результатов** выполнения задания производится по следующим критериям:

Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант дал максимальное количество правильных ответов на предложенные вопросы, сформулировал позицию ППОС по конфликтному вопросу и подкрепил свои доводы максимально возможным количеством правильных ссылок на законодательство РФ.

**Регламент проведения конкурса:**

Конкурс проводится в письменной форме. На проведение конкурса отводится 45 минут. Конкурс проводится в заочном режиме (без зрителей). Проведение конкурса будет зафиксировано на видеокамеру, для зрителей может быть подготовлен видеосюжет о проведении конкурса**.**

**Работа жюри и порядок оценки.** Оценка производится членами жюри по 10-ти бальной шкале. Оценка результатов выполнения задания может быть произведена по следующим критериям:

Содержание ответа. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант сформулировал позицию ППОС по конфликтному вопросу, подкрепил свои доводы максимально возможным количеством правильных ссылок на законодательство РФ, а также предложил алгоритм конкретных действий ППОС по разрешению ситуации.

**Материально-техническое обеспечение.** Комплект заданий из расчёта по 1 заданию на каждого конкурсанта, может быть предоставлен ноутбук с установленной информационно-правовой системой «Консультант+», отдельное помещение для конкурсантов.

**3 конкурсное задание «Блиц»**

**Цель** Конкурс «Блиц» направлен на выявление у конкурсантов умения быстро ориентироваться в экстремальной обстановке и знаний законодательства, нормативно-правовых актов в сфере образования.

**Форма проведения**. Данный конкурс является для конкурсантов ситуационными, поэтому конкурсное задание заранее не выдается.

**Регламент.** Каждому конкурсанту необходимо ответить на 20 вопросов в течение 2 минут. Вопросы для конкурсанта зачитываются ведущим конкурса. Конкурсант может «пропускать» вопросы, чтобы вернуться к ответу на них после оглашения последнего 20-го вопроса. Перед конкурсом все конкурсанты выводятся в отдельное помещение и приглашаются по одному после выступления предыдущего конкурсанта.

**Работа жюри и порядок оценки.** 10-ти бальная система оценки. Каждый правильный ответ оценивается в 0,5 балла.

**4 конкурсное задание «Дебаты»**

**Цель.** Конкурс «Дебаты» направлен на выявление у конкурсантов умения рассуждать, критически мыслить, продуктивно организовать процесс дискуссии.

**Форма проведения.** В дебатах участвуют два конкурсанта. В процессе выступлений все участники соблюдают регламент в противном случае жюри имеет право прервать выступающего. Участник имеет право попросить оппонента переформулировать вопрос. К концу дебатов каждый из участников определяет свою позицию и аргументирует ее.

**Регламент.** На выступление конкурсанту отводится два раза по две минуты.

**Работа жюри и порядок оценки**. Оценка производится по 10-ти бальной шкале. Возможные критерии оценки конкурсантов: содержательность выступлений, глубина, полнота, осознанность, содержательность ответов на вопросы, действительность, оперативность, гибкость, структурированность, системность, логичность, рациональность использования времени, конкретность, четкость, культура общения, выразительность речи, лексическое богатство языка, манера вежливого обращения к собеседнику, свободное владение материалом.

**5 конкурсное задание «Сюрприз».** Тематика данного конкурса выбирается организаторами конкурса самостоятельно и сообщается конкурсанту непосредственно перед данным конкурсным заданием.

1. **Сроки проведения.**
   1. Конкурс проводится в мае - ноябре 2016г.

1 этап – май - сентябрь 2016г.- проведение вузовского этапа конкурса

( проведение в первичных профсоюзных организациях конкурса среди профоргов, выявление лучших профоргов).

2 этап – октябрь - ноябрь 2016 г. – проведение городского этапа конкурса ( подготовка конкурсантов к участию в городском конкурсе, проведение заключительного этапа городской конкурса).

1. **Награждение победителей.**

7.1. По итогам конкурса жюри определяет конкурсантов, занявших 1,2 и 3 места, которым вручаются дипломы, ценные призы и медали: «Золотая», «Серебряная» и «Бронзовая».

7.2. Остальным участникам вручаются дипломы за участие и памятные подарки.

7.3. По решению жюри может быть, также награждена лучшая группа поддержки конкурсанта.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |