ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

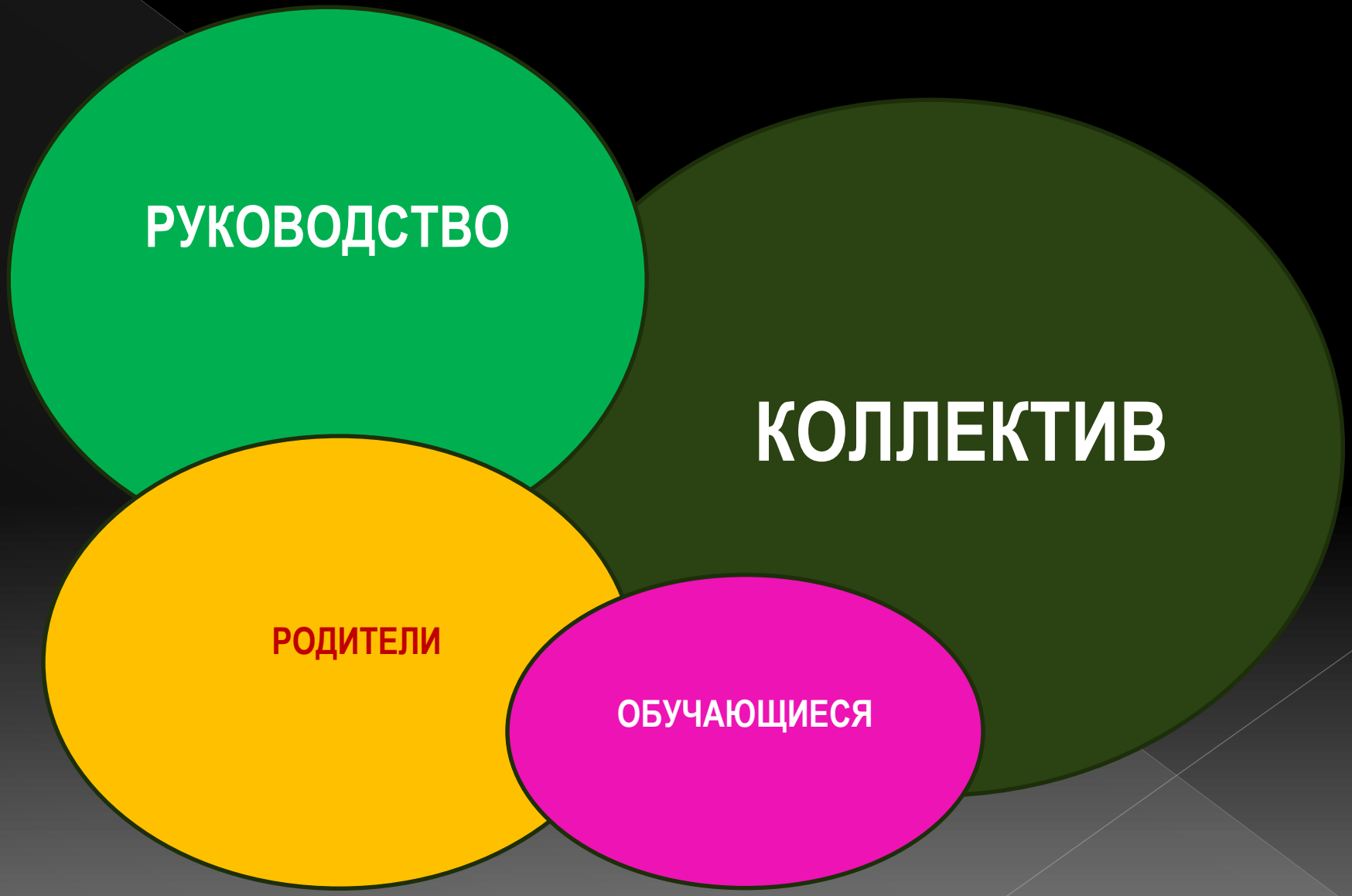
ПРОЕКТ «СНИЖЕНИЕ РИСКОВ ВЫГОРАНИЯ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»

АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА

- Увеличение процента педагогов, подверженных профессиональному выгоранию

- Ухудшение здоровья

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: МИНИМИЗИРОВАТЬ ВЛИЯНИЕ ФАКТОРОВ РИСКА НА ЗДОРОВЬЕ ПЕДАГОГА

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

- Сформировать комфортный климат в коллективе;
- Оптимизировать труд педагога;
- Снизить уровень эмоционального напряжения;
- Поднять социальный статус педагога;
- Разработать программу профилактики синдрома профессионального выгорания

ФАКТОРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

НАГРУЗКА ИНТЕНСИВНОСТЬ

ЛИЧНЫЕ

ВНЕШНИЕ

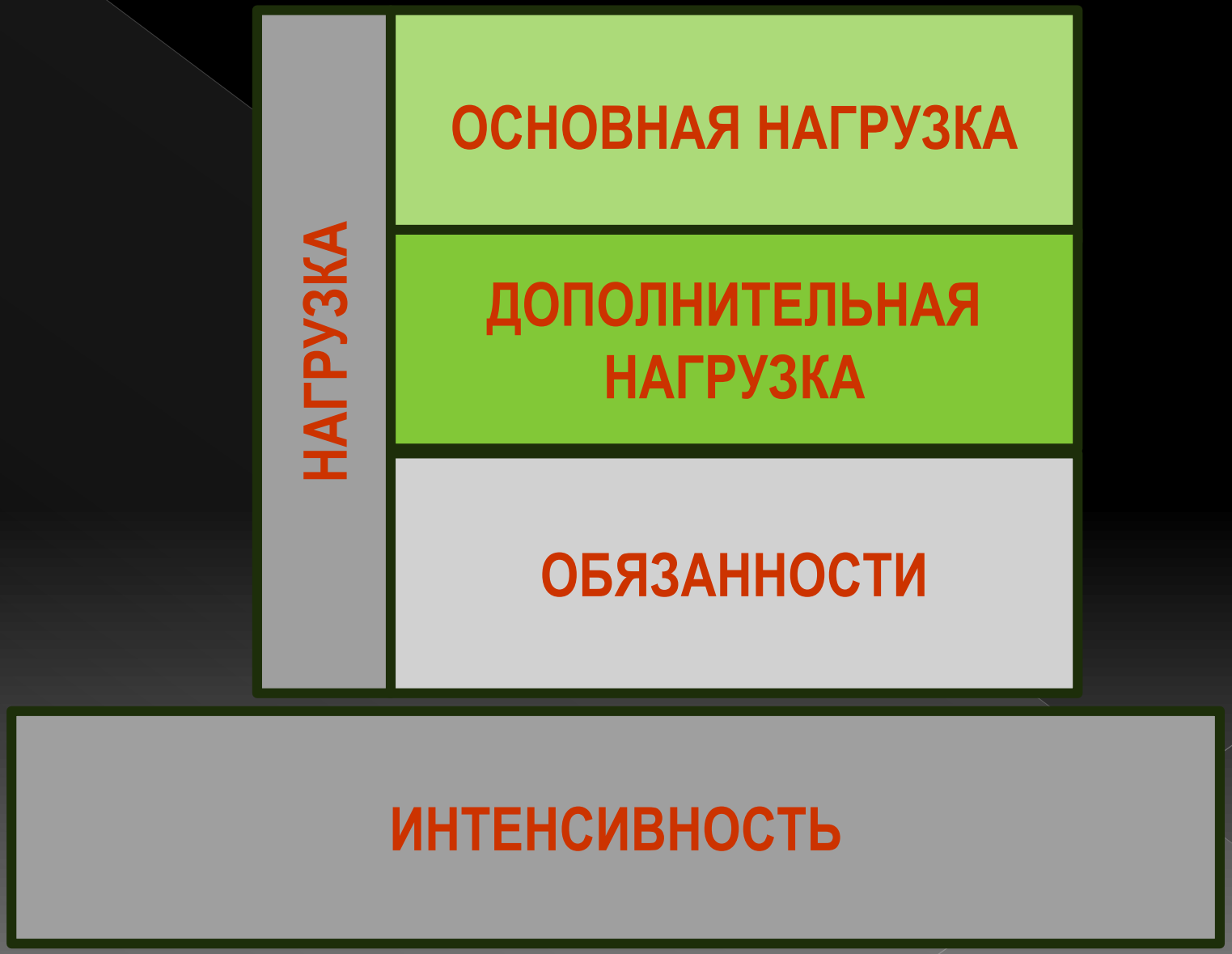
СУБЪЕКТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО ГО ПРОЦЕССА

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОРЫ

ФИНАНСОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ

НАГРУЗКА И ИНТЕНСИВНОСТЬ



ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ

НЕСКОЛЬКО ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

МИКРОКЛИМАТ

НЕСКОЛЬКО КАБИНЕТОВ

РАБОЧЕЕ МЕСТО

НЕСКОЛЬКО ПЕДАГОГОВ В ОДНОМ КАБИНЕТЕ

ВРЕДНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

СУБЪЕКТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

РУКОВОДИТЕЛЬ

КОЛЛЕКТИВ

ВОСПИТАННИКИ

РОДИТЕЛИ

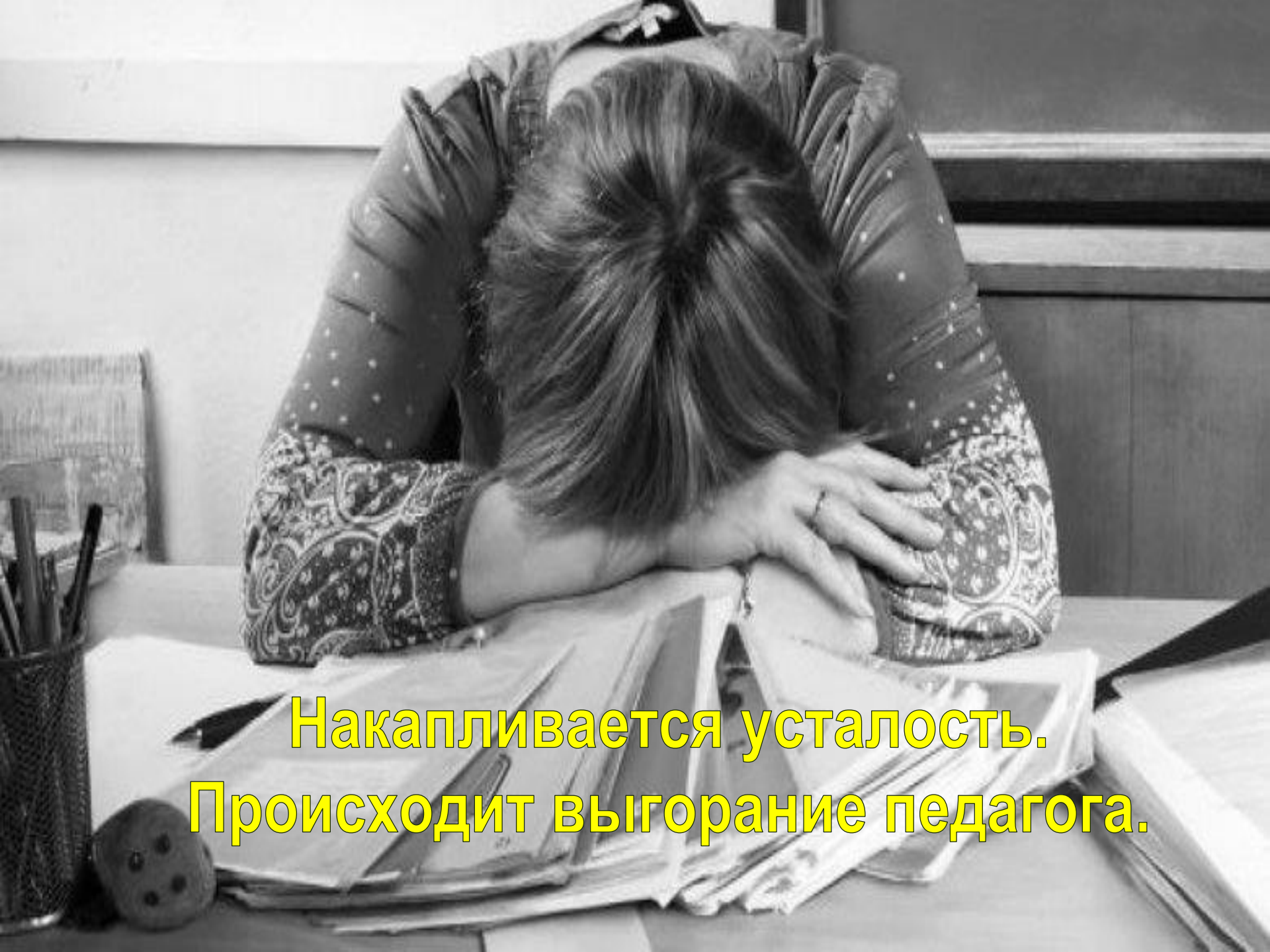
ЛИЧНЫЕ ФАКТОРЫ

СЕМЬЯ

ВОЗРАСТ, ЗДОРОВЬЕ

ЛИЧНЫЕ МОТИВЫ

ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ



Накапливается усталость.
Происходит выгорание педагога.

Методы реализации проекта

Методы воздействия на субъектов образовательного процесса, внешние факторы, нагрузку и интенсивность:

1) закрепить в коллективном договоре гарантии членам профсоюза и компенсации;

2) усиление контроля за выполнением трудового законодательства.

Методы воздействия на экономические факторы:

1) премирование

2) стимулирование

Методы воздействия на личные факторы:

1) наставничество
2) санаторно-курортное лечение;
3) посещение спортивных мероприятий в качестве зрителя;
4) посещение бассейна, гольф-клуба, фитнеса
5) работа с психологической службой: тренинги, консультации;
6) в связи с пенсионной реформой приобретение лекарств по льготным ценам.

СМЕТА ПРОЕКТА:

1) предусматривает взаимовыгодное взаимодействие с социальным партнером посредством заключения договора между профсоюзной организацией и руководящей организацией;
2) на данную программу из профсоюзного бюджета закладываем затраты до 10 %.

СНИЖЕНИЕ РИСКА ВЫГОРАНИЯ ПЕДАГОГА:

- Трудовые гарантии и компенсации членам профсоюза.
- Усиление контроля за выполнение коллективного договора, трудового законодательства.
- Премирование, стимулирование членов профсоюза.
- Санаторное и курортное лечение.

ПРОФИЛАКТИКА СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ

1. Посещение членами профсоюза площадок.

- Волейбольных;
- Футбольных;
- Бассейна;
- Гольф-клуба;
- Групп настольного тенниса;
- Групп «Меткий стрелок»;
- Фитнес-клубов.

2. Посещение членами профсоюза массажного кабинета, косметологических услуг

- Премирование, стимулирование членов профсоюза.
- Санаторное и курортное лечение.

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

1) улучшение здоровья и внешнего вида;
2) возрастание стрессоустойчивости;
3) повышение имиджа педагога;
4) формирование позитивного отношения к себе и работе.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

1) закреплённые в коллективном договоре гарантии и компенсации членам профсоюза;
2) регулярная систематическая работа постоянно действующей комиссии по контролю выполнения коллективного договора;
3) уменьшение дней нетрудоспособности;
4) снижение количества обращений в конфликтную комиссию;
5) увеличение количества коллективных мероприятий;
6) увеличение профсоюзного членства;
7) снижение травматизма на рабочем месте;
8)увеличение вариативности профилактики профессиональных заболеваний;
9) расширение выбора оздоровительных мероприятий;
10)развитие культуры ЗОЖ;
11) оптимизация труда педагога.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!!!