**Таблица оценки образовательных организаций для получения Знака МГО Профсоюза**

**«Территория социального партнерства» за 2018 год**

Территориальная профсоюзная организация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ административного округа г. Москвы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | | | |  | | | |  |  |  |  |  |
| № | ОО | профсоюзное членство (%) | наличие зарегистрированного коллективного договора (ДА/НЕТ) | учет установленных ДОНМ оптимальных значений показателей расходов образовательной организации (соответствует - ДА, не соответствует - НЕТ) | | | | учет установленных ДОНМ оптимальных значений показателей эффективности оплаты труда:  (соответствует - ДА, не соответствует - НЕТ) | | | Децильный коэффициент (отношение 10 % работников с самой высокой заработной платой к 10 % работников с самой низкой заработной платой) | Сохранность педагогических работников, вновь принятых на работу в образовательную организацию | Соблюдение трудового законодательства в отношении работников организации (отсутствие предписаний государственных надзорных органов и представлений правовой и технической инспекций труда Профсоюза) | Кол-во зданий, кол-во уполномочен-ных по охране труда Профсоюза (по 1 чел. на здание)  Наличие службы (специалиста) по охране труда | Отсутствие несчастных случаев с работниками | Наличие публичных отчетов руководителя ОО и председателя ППО на сайте ОО |
|  |  |  |  | доля фонда оплаты труда работников в расходах организации | доля средств от приносящей доход деятельности, направленная на оплату труда работников | отношение средней заработной платы педагогических работников к среднему месячному доходу от трудовой деятельности в Москве | доля педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования), средний месячный доход которых соответствует утвержденным значениям на текущий год, в общей численности педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс | доля базовой части в фонде оплаты труда работников организации | доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования) | Дифференциация оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования) (отношение средней месячной заработной платы всех педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс, к средней месячной заработной плате 50 % педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс, с наименьшей средней месячной заработной платой) |
|  | **Оптимальные значения на 2019 год** |  |  | **70-80%** | **80-90 %** | **105-125 %** | **100 %** | **не менее 70 %** | **65-75 %** | **Менее 1,4** | **2,0 - 3,0** | Количество принятых в 2016 г. /Количество продолжающих работать на текущий момент (через 2 года) |  |  |  |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |