Приложение 1
к Постановлению Президиума
МГО Общероссийского Профсоюза образования
от 28 января 2024 года №59-4

Работа Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования по защите гарантированных прав работников, интересов в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса в 2023 году

Основная задача Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее - МГО Профсоюза) в вопросах охраны труда - работа по защите гарантированных прав работников, интересов в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с работниками образовательных организаций.

Основное внимание уделяется выполнению программных мероприятий по созданию и функционированию системы управления охраной труда, системы управления профессиональными рисками и обеспечение безопасности образовательного процесса.

О нормативно-правовом регулировании по безопасности и охране труда.

В соответствии с Отраслевым соглашением между Департаментом образования и науки города Москвы (далее - Департамент) и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования (далее – Отраслевое соглашение) проведена системная и последовательная работа по выстраиванию управления охраной труда в сфере образования.

На сегодняшний день совместно с Департаментом проведен анализ:

- актуализации локальных нормативных актов по охране труда образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных системе Департамента (далее – учреждение);
- выполнения мероприятий по оценке профессиональных рисков в учреждении;
- разработки и внедрения системы управления охраной труда в учреждениях.

По результатам анализа отработаны Методические рекомендации, которые в целях реализации единых отраслевых подходов одобрены решением Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Департамент и МГО Профсоюза (далее – Отраслевая комиссия):

- Рекомендации по актуализации локальных нормативных актов по охране труда образовательной организации;
- Рекомендации о системе управления охраной труда в образовательных организациях и иных учреждениях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

Так же, техническая инспекция МГО Профсоюза провела анализ выполнения мероприятий по оценке профессиональных рисков в учреждениях и порядка обучения по охране труда работников учреждений без привлечения сторонних организаций.

Анализ материалов осуществлялся представителями МГО Профсоюза в ходе участия в проведении Государственным казенным учреждением города Москвы Службой финансового контроля Департамента образования и науки города Москвы (далее – ГКУ СФК ДОНМ) ведомственных проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по блоку вопросов охраны труда.

С учетом результатов анализа информации по вышеуказанным вопросам Департамент и МГО Профсоюза рекомендовали усилить совместную работу на локальном уровне по следующим основным позициям.

1. В части выполнения мероприятий по оценке профессиональных рисков и опасностей в учреждении.

В соответствии с требованиями статьи 218 Трудового кодекса РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (далее – профессиональные риски).

Таким образом, работодатели обязаны регулярно выявлять и анализировать профессиональные риски и опасности в учреждении, для чего в учреждении целесообразно создавать внутренний реестр профессиональных рисков и разрабатывать план действий для их предотвращения.

В отличие от специальной оценки условий труда, которая проводится один раз в пять лет, оценка профессиональных рисков проводится систематически.

В настоящее время не во всех учреждениях проведение оценки профессиональных рисков соответствует требованиям законодательства об охране труда. Так, в учреждениях не приняты такие необходимые локальные нормативные и иные акты, как:

- положение об оценке профессиональных рисков;
- приказ об идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков;
- приказ об утверждении перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков;
- приказ о завершении оценки профессиональных рисков;
- перечень (реестр) опасностей;
- карта уровня профессионального риска (на каждое рабочее место).

Работодатель в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ обязан проинформировать работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных

производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, т.е. о возможных опасностях для жизни и здоровья на рабочем месте. Такое информирование об условиях труда осуществляется работодателем через карту оценки профессиональных рисков, которая размещается непосредственно на рабочих местах, поскольку каждый работник должен иметь к ней доступ.

2. В части порядка обучения по охране труда работников учреждений без привлечения сторонних организаций.

Вопрос организации и проведения обучения работников охране труда учреждениями самостоятельно (без привлечения сторонних организаций) является в настоящее время проблемным и требует особого внимания со стороны руководителей учреждений и профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

Согласно положениям статьи 219 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители учреждений, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение и проверка знаний проводятся в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила), которые утверждены постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В соответствии с пунктом 99 Правил работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты только после регистрации в специализированном реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (далее – реестр), в соответствии с требованиями раздела XI Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет юридического лица, осуществляющего деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Минтруда России. При этом регистрация работодателей в данной информационной системе (в реестре) осуществляется в уведомительном порядке.

В этой связи следует обратить внимание на то, что регистрация в реестре осуществляется путем входа работодателя в личный кабинет через ЕСИА (Единая система идентификации и аутентификации) Минтруда России, ввода необходимых сведений и отправки через личный кабинет работодателя по охране труда (далее – ЛКОТ) уведомления о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Учитывая вышеизложенное, было предложено руководителям учреждений с участием первичных профсоюзных организаций организовать и систематически проводить необходимую совместную работу по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанную с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, а также осуществить необходимые действия по вопросам обучения по охране труда

работников своих учреждений без привлечения сторонних организаций, включая регистрацию учреждения в специальном реестре Минтруда России.

Так же, письмом было проинформировано, что Отраслевая комиссия планирует рассмотреть в 2024 году вопросы, связанные с комплексной разработкой отраслевых рекомендаций по вопросам управления профессиональными рисками на рабочих местах, а также обучения охране труда учреждениями своих работников без привлечения сторонних организаций.

Одним из основных направлений работы МГО Профсоюза было связано с разработкой и утверждением обновленной модели Коллективного договора (далее – КД).

При отработке раздела «Охрана труда» в обновленной модели КД были внесены положения по использованию в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве:

- до 20% на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма;

- до 30% на оплату средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

А также:

- обеспечение наличие аптечек для оказания первой помощи работникам, питьевой воды;

- обеспечение в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков вновь организованных рабочих мест;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

МГО Профсоюза на постоянной основе проводит мероприятия по обмену опытом по вопросам социального партнерства в области охраны труда. На

таких мероприятиях происходит обмен опытом в работе по охране труда, так называемых, «базовых школ по охране труда».

Основные вопросы, которым уделяется внимание на встречах руководителей и профактива, это грамотный расчет средств на финансирование мероприятий по охране труда, реализация Соглашений по охране труда, итоги общественного контроля в учреждениях, мотивация на участие в конкурсах и многое другое. Проводится анализ показателей эффективности охраны труда в учреждениях, отслеживается динамика.

На таких мероприятиях определяются задачи социального партнерства в области охраны труда, такие как, развитие и совершенствование системы управления охраной труда, усиление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и соблюдением работниками требований охраны труда, повышение материальных затрат на мероприятия по охране труда, совершенствование профилактической деятельности по предупреждению травматизма на производстве, изучение и распространение передового опыта и пропаганда здорового образа жизни.

О совершенствовании управления ведомственным (административным) и общественным контролем по безопасности и охране труда и снижении производственного травматизма в сфере образования

Для проведения постоянного контроля за обеспечением безопасных условий труда необходимо четкое, профессиональное взаимодействие между службами (специалистами) по охране труда (по линии административного (ведомственного) контроля с одной стороны и уполномоченными, техническими инспекторами труда МГО Профсоюза - с другой.

Так, за 2023 год было проведено проверок:

- уполномоченными по охране руда – 4518 проверки;
- техническими инспекторами труда – 29 проверки.

Из них: выдано представлений: уполномоченные – Департамент – 3551, Вузы – 967.

Совместные с ГКУ СФК ДОНМ проведено 8 проверок учреждений. По результатам проверок оформлены Акты с представлением результатов по разделам проверок.

В процессе проверок рассматривались следующие вопросы:

- Раздел «Охрана труда» Коллективного договора, изменения к нему. Правила внутреннего трудового распорядка. Положение о системе управления охраной труда. Перечни (планы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Распорядительные документы о возложении обязанностей специалиста по охране труда, о создании службы охраны труда, иные документы, регламентирующие организацию и контроль за обеспечением требований охраны труда. Ведение Журналов регистрации инструктажей по охране труда. Программы проведения

инструктажей по охране труда. Распорядительные документы, регламентирующие порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда. Распорядительные документы по проверке знаний требований охраны труда. Протоколы проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов. Протоколы проверки знаний требований охраны труда персонала. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. Материалы специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Журнал регистрации несчастных случаев на производстве, журналы учета микроповреждений (микротравм). Документы, подтверждающие организацию прохождения медицинских осмотров и их результаты. Документы, подтверждающие прохождения работниками психиатрических освидетельствований и их результаты. Утвержденные перечни профессий и должностей, которым положена выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Правила и инструкции по охране труда.

Основные недостатки в работе по охране труда.

Коллективный договор.

Раздел «Охрана труда» не в полной мере отражает положения Отраслевого соглашения. Не учитываются и не отражаются в Коллективном договоре положения таких пунктов, как:

1. Соглашения по охране труда не всегда является Приложением к Коллективному договору, в нем не отражается финансовая составляющая.

2. Не прописывается возможность использования в качестве дополнительного источника финансирования сумм (до 20% и 30%) на мероприятия по охране труда. (Основание: Приказ Минтруда России от 14.07.2021 N 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»)

Форма Соглашения по охране отличается от рекомендуемой, которая предложена в Разъяснениях по определению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, которые одобрены решением Отраслевой комиссией (протокол от 24 октября 2018 г. № 21).

3. В нарушение требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, п. 22, где сказано, что «Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника», в «Журналах регистрации инструктажей на рабочем месте», в нарушение требований Постановления ставится отметка (роспись) в графе «Инструктирующего, допускающего» о проведении инструктажа с работником не руководителя этого работника, а специалиста по охране труда или другого работника, не являющегося руководителем. В приказах «О назначении ответственных лиц за проведение инструктажей по охране труда» в части перечня ответственных лиц за проведение инструктажей, указываются эти

лица, не имеющие право на проведение таких инструктажей, а именно – воспитатель, учитель, педагог-организатор и т.д.

4. Оценка профессиональных рисков.

При проведении оценки профессиональных рисков организацией самостоятельно (без привлечения сторонней организации), комиссия по оценки рисков не проходит специальное обучение приемам и методам проведения такой оценки. (Пункт 6.3. ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ. Применяется с 01.06.2019).

5. Актуализация локальных нормативных актов:

- локальные нормативные акты учреждений, регулирующие организацию работ по охране труда не актуализированы в соответствии с вступившими в силу изменениями в законодательстве (Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

О финансировании мероприятий по охране труда в учреждениях.

Финансирование мероприятий на охрану труда:

Всего – 1 436 225 тыс. рублей, из них:

– Департамент – 1 353 691 тыс. руб. Вузы – 80 млн 314 тыс. руб;

Возврат ФСС – 46 565 тыс. руб. Из них: 20% – 44 107 тыс. руб. Департамент – 10 млн 107 тыс. руб., Вузы – 34 млн. руб..

Санаторно-курортное лечение (30% ФСС) – 2 млн 458 тыс. руб.

Сумма средств на спецоценку условий труда – 10 млн 065 тыс руб.

Повышение квалификации технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профсоюзов, членов комитета (комиссии) по охране руда.

В 2023 году МГО Профсоюза проведено 4 (четыре) семинара с профактивом по вопросам охраны труда на базе Центральных профсоюзных курсов Московской Федерации профсоюзов, на которых прошли обучение:

Уполномоченных по охране труда – 258.

Членов комитетов (комиссий) по охране труда – 87.

Председателей и заместителей председателей ППО – 161.

Также в этом году МГО Профсоюза обучили совместно с АНО ЦПП «Профзащита» 885 человек, из них:

- уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций – 361;
- членов комиссий по охране труда – 524.

В ходе обучения по охране труда слушатели получили информацию об изменениях в законодательстве по вопросам охраны труда, о Кодексе об административно правовых нарушениях и привлечении к административной ответственности физических и юридических лиц.

В октябре 2023 года МГО Профсоюза совместно АНО ЦПП «Профзащита» был создан чат в мессенджере «Телеграм» для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений, где в оперативном порядке

даются ответы на вопросы по соответствующим тематикам (направлениям), в том числе и по вопросам охраны труда. За это время поступило более 30-ти вопросов по охране труда, на которые были даны ответы.

Несчастные случаи

В 2023 году в учреждениях образования, входящих в МГО Профсоюза, произошло 39 несчастных случая на производстве из них: 3 (три) с тяжелым исходом и 8 несчастных случаев со смертельным исходом не связанных с производством в расследовании которых также принимали участие технические инспекторы труда МГО Профсоюза.

Недостатки, выявленные при расследовании несчастных случаев:

- в нарушение требований ст. 218, 214, 216.2 ТК РФ работодателем не представляются карты идентификации рисков для ознакомления, не доводится информация о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- не представляются документы, подтверждающие прохождение обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверки знания требований охраны труда;
- работодатель, в соответствии со ст. 76 ТК РФ, не отстраняет от работы (не допускает к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверки знания требований охраны труда;
- не предоставляются документы, подтверждающие проведение вводного, первичного, повторного инструктажей на рабочем месте;
- не представляются личные карточка учета выдачи СИЗ;
- не соблюдаются сроки издания приказов «О создании комиссии по расследованию несчастного случая», чем нарушается требование ст. 229 ТК РФ;
- извещение о происшедшем несчастном случае направляются несвоевременно в соответствующие органы;
- в состав комиссий по расследованию несчастных случаев не всегда включаются уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций;
- в большинстве случаев члены комиссии по расследованию несчастных случаев от образовательных организаций не обучены порядку проведения расследования.

Итоги проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда МГО Общероссийского Профсоюза образования».

В соответствии с постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 16 декабря 2021 г. № 25 – 2 в целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы уполномоченных (доверенных) лиц

по охране труда профсоюзных организаций по защите прав членов Профсоюза, в профсоюзных организациях учреждений среднего и высшего профессионального образования в 2022-2023 учебном году проведен смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза учреждений профессионального образования МГО Общероссийского Профсоюза образования».

В смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда МГО Общероссийского Профсоюза образования» приняли участие 5 (пять) первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования города Москвы и первичная профсоюзная организация работников НИТУ «МИСиС».

Президиум МГО Профсоюза утвердил представленные оргкомитетом результаты смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Общероссийского Профсоюза образования» и признал победителями:

Среди учреждений среднего профобразования:

1 место – Жук Галина Алексеевна - уполномоченный по охране труда профсоюзной организации ГБПОУ города Москвы «Колледж современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»;

2 место – Акуленко Елена Алексеевна, уполномоченный по охране труда профсоюзной организации ГБПОУ города Москвы «Колледж сферы услуг № 10»;

3 место – Косырьков Александр Иванович, уполномоченный по охране труда профсоюзной организации ГБПОУ города Москвы «Московский автомобильно-дорожный колледж им. А.А. Николаева».

Среди учреждений высшего профобразования - победителем признан Мурадов Игорь Владимирович, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации работников НИТУ «МИСиС».

Задачи на 2024 год:

- продолжать работу по профилактике несчастных случаев с работниками учреждений и обучающимися. Для этого регулярно проводить обучающие семинары, участвовать в селекторном совещании «Профсоюзный час», совещаниях работников территориальных организаций МГО Профсоюза (далее – ТОП) по актуальным вопросам организации безопасности образовательного процесса;

- совместно с председателями ТОП принимать участие в организации обучение по охране труда уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций;

- участвовать в разъяснении требований новых законодательных актов по вопросам охраны туда, в том числе через размещения на сайте и в соцсетях обучающих видео «Пятиминутки»;

- участвовать в совещаниях, семинарах по совершенствованию знаний в области охраны труда работников учреждений;

- принимать участие в проверках соблюдения требований охраны труда в учреждениях с целью недопущения нарушений при организации охраны труда;

- участвовать (при необходимости) в разработке Методических материалов по вопросам охраны труда;

- участие в совместных проверках с органами исполнительной власти по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Приложение №2
к Постановлению Президиума
МГО Общероссийского Профсоюза образования
от 28 января 2024 года №59-4

ПЛАН
работы технической инспекции труда МГО Общероссийского Профсоюза образования на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание	Срок исполнения	Исполнитель	примечание
1.	Итоги работы ТИТ в 2023 году.		февраль	Тельный В.А. Зуева С.В.	Вопрос на президиум
2.	Утверждение Плана работы ТИТ на 2024 год.		февраль	Тельный В.А. Зуева С.В.	Вопрос на президиум
3.	Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» Московской городской организации Профсоюза в 2022 -2023 учебном году.	Постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза	Январ-февраль	Тельный В.А. Зуева С.В.	Вопрос на президиум
4.	Участие ТИТ в работе совета технических инспекторов труда ЦС.	По плану работы ЦС		Тельный В.А. Зуева С.В.	План работы
5.	Участие ТИТ в работе совета технических инспекторов труда МФП.	По плану работы МФП		Тельный В.А. Зуева С.В.	План работы
Безопасные условия труда – залог счастливой семьи (Год семьи)					
6.	Участие в работе совместных комиссий МГО профсоюза и Департамента образования и науки	Соглашение МГО Профсоюза и ДОНМ	Январь - декабрь	Тельный В.А Зуева С.В.	Решение отраслевой комиссии

	города Москвы (ДОНМ) по охране труда.				
7.	Участие в ведомственных проверках с СФК ДОНМ по вопросам контроля за соблюдением трудового законодательства (в части охраны труда), созданием комфортных и безопасных условий труда.	Соглашение МГО Профсоюза и СФК ДОНМ	По утвержденному плану	Тельный В.А Зуева С.В.	Решение отраслевой комиссии
8.	Контроль эффективности работы ППО по охране труда в ходе проверок учреждений.	Постановление VIII отчетно-выборной конференции п. 4.7	Январь - декабрь	Тельный В.А. Зуева С.В.	Постоянно
9.	Контроль хода выполнения мероприятий по охране труда по результатам расследования несчастных случаев на производстве.	Отраслевое соглашение МГО Профсоюза и ДОНМ	Январь - декабрь	Тельный В.А. Зуева С.В.	Материалы расследования
Организационно-кадровое единство **Соответствие структурного и кадрового потенциала организации ее целям и стратегии развития через:**					
10.	Оказание практической помощи по избранию уполномоченных доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций.	Отраслевое соглашение МГО Профсоюза и ДОНМ	Январь - декабрь	Тельный В.А. Зуева С.В.	Постоянно
11.	Обучение профактива по охране труда на ЦПК «Правда» и УИЦ МФП. Тема: «Совершенствование методов оценки и контроля	Постановление VIII отчетно-выборной конференции п. 6.12 По плану организационного отдела МГО профсоюза	Январь – декабрь	Тельный В.А. Зуева С.В..	Программа семинара

	условий труда работников организации профкомом».				
12.	Семинары – совещания с профактивом ВУЗов по охране труда. Участие в обучении профактива ВУЗов.	Постановление VIII отчетно-выборной конференции п. 6.12 По заявкам профактива ВУЗов	Январь, апрель, сентябрь, ноябрь	Тельный В.А. Зуева С.В.	Программа семинара
13.	Участие в обучении профактива ТПО по охране труда. Тема : «Способы и методы работы уполномоченных по охране труда профсоюза по контролю за состоянием безопасных условий и охраны труда».	Постановление VIII отчетно-выборной конференции п. 6.12 По заявкам ТПО	Январь - декабрь	Тельный В.А Зуева С.В.	Программа семинара
14.	Опыт работы по охране труда ОО в рамках социального партнерства.		ноябрь	Тельный В.А. Зуева С.В.	Вопрос на президиум
15.	Преднадзор и участие в работе комиссий по приемке детских оздоровительных лагерей на предмет готовности к заезду детей на отдых.	Московское трехстороннее соглашение	май – август, декабрь	Тельный В.А. Зуева С.В.	Акт комиссии Представлени е ТИТ
16.	Подготовка отчетов 19 ТИ. Об итогах работы МГО Профсоюза по охране труда за год.	Постановление Исполкома Общероссийского Профсоюза Образования	февраль	Тельный В.А Зуева С.В.	

Приложение №3
к Постановлению Президиума
МГО Общероссийского Профсоюза образования
от 28 января 2024 года №59-4

Показатели
Годового отчета ТПО, ППО по охране труда
(представляются в МГО Профсоюза до 15 декабря текущего года)

Наименование ППО, ТПО	Показатели	Примечание
Всего уполномоченных по охране труда		
Уполномоченными по охране труда:		
- выдано представлений		
- в них мероприятий		
- из них выполнено		
Всего рабочих мест (РМ)		
- проведена СОУТ в отчетном году на (РМ)		
Освоено средств на мероприятия по охране труда за прошедший год (всего), в том числе:		
на специальную оценку условий труда		
на средства индивидуальной защиты		
на обучение по охране труда		
за счет возврата 20% страховых взносов		
Количество несчастных случаев на производстве (пострадавших) из них: с летальным исходом – с тяжелым исходом – с легким исходом – с летальным по общему заболеванию -	Случ/чел ____/____, ____/____, ____/____ ____/____	