Московская городская организация
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2016 ГОДУ

МОСКВА
2016

Федеральный закон от 29 февраля 2016 г. № 33-ФЗ «О внесении изменения в статью 2 Федерального закона «О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации»

До 1 марта 2017 г. продлена бесплатная приватизация жилья.

Федеральный закон от 2 марта 2016 г. № 36-ФЗ «О ратификации Конвенции о работе на условиях неполного рабочего времени (Конвенции N 175)»

В Конвенции N 175, в частности, реализованы положения Рекомендаций о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин. Так, для обеспечения защиты трудящихся, в т. ч., работающих неполное рабочее время, многие из которых выполняют семейные обязанности, условия работы должны соответствующим образом регулироваться и контролироваться. Трудящимся, работающим неполное рабочее время, должна предоставляться возможность поступления или возвращения на работу с полным рабочим временем в тех случаях, когда имеется вакансия и когда изменились обстоятельства, вызвавшие ранее необходимость работы с неполным рабочим временем.

Также Конвенция N 175 предусматривает меры для обеспечения трудящихся, занятых неполное рабочее время, такой же защитой, как и находящихся в сравнимой ситуации трудящихся, занятых полное рабочее время. Это касается права на организацию, ведение коллективных переговоров; безопасности и гигиены труда; дискриминации в области труда; прекращения трудовых отношений; ежегодных оплачиваемых отпусков или оплачиваемых праздничных дней; соцобеспечения работников.

Указанные положения Конвенции нашли отражение в ТК РФ.

Федеральный закон от 9 марта 2016 г. № 61-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 7 Федерального закона «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях»

Автопробеги и палаточные городки отнесены к публичным мероприятиям.

Согласно поправкам теперь демонстрацией также признается организованное публичное выражение общественных настроений группой граждан с использованием во время передвижения на транспортных средствах плакатов, транспарантов и иных средств наглядной агитации.

Форма публичного выражения мнений путем размещения у пикетируемого объекта быстровозводимых сборно-разборных конструкций отнесена к пикетированию.

Тем самым на проведение автопробегов и организацию палаточных городков распространено действие законодательства о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях. В частности, необходимо уведомлять о проведении таких мероприятий местные власти.

Требуется подавать уведомление и в случае проведения пикетирования одним человеком, если он предполагает использовать быстровозводимую сборно-разборную конструкцию, создающую препятствия для движения пешеходов и транспортных средств.

Федеральный закон от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

Так, работники наделены правом обращаться к работодателю с предложением о проведении на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Уточнен порядок идентификации и измерений таких факторов.

Предусмотрено декларирование соответствия условий труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (кроме списочных рабочих мест). В отношении таких рабочих мест работодатель должен подать в территориальный орган Роструда уточненную декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Однако если в отношении работника и (или) на его рабочем месте в ходе госнадзора за соблюдением трудового законодательства выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда, действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Уточнен орган, уполномоченный согласовывать снижение класса (подкласса) условий труда. Скорректировано содержание отчета о проведении специальной оценки условий труда. Введена обязанность работодателя направить организации, проводившей специальную оценку, копию утвержденного отчета.

Уточнены основания и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Скорректирован состав сведений, вносимых в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Уточнен состав сведений, вносимых в реестр организаций, проводящих специальную оценку. Указанные организации могут инициировать экспертизу качества специальной оценки условий труда.

Также урегулирован вопрос использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) измерений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не аттестованных в соответствии с законодательством об обеспечении единства измерений. Предусмотрен переходный период до 31 декабря 2020 г., в течение которого эти методики (методы) должны быть аттестованы.

Кроме того, внесены изменения в части персонифицированного учета в системе ОПС. Уточнена обязанность работодателя ежемесячно представлять в ПФР в числе сведений о каждом работающем данные о его ИНН. Такие сведения подаются лишь при их наличии у работодателя.

Федеральный закон от 23 мая 2016 г. № 142-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 7 Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Внесены изменения в Закон о Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Цель - поддержать предложения общероссийских объединений работодателей и профсоюзов по учету решений РТК, мнений ее сторон при рассмотрении и принятии законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда.

Установлен срок рассмотрения комиссией проектов указанных актов и принятия решения по итогам их рассмотрения - не более чем 30 дней.

Кроме того, установлено, что координаторы сторон, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, приглашаются на заседания Правительства РФ при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Федеральный закон от 23 мая 2016 г. № 148-ФЗ «О внесении изменений в статью 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике»

Установлено, что Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова и Санкт-Петербургский государственный университет, а также научные и образовательные организации высшего образования, которые достигли высоких результатов в научной деятельности, вправе будут самостоятельно:

- устанавливать порядок присуждения ученых степеней, включая критерии, которым должны отвечать диссертации на соискание ученых степеней, порядок представления, защиты диссертаций на соискание ученых степеней, порядок лишения, восстановления ученых степеней, рассмотрения апелляций;

- создавать на своей базе советы по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук, определять и изменять составы этих советов, устанавливать их полномочия, определять перечни научных специальностей, по которым этим советам предоставляется право приема диссертаций для защиты, осуществлять контроль за деятельностью этих советов, приостанавливать, возобновлять и прекращать их деятельность.

В настоящее время указанные вопросы относятся к компетенции Высшей аттестационной комиссии при Минобрнауки России.

Определено, что перечень научных и образовательных организаций высшего образования, которым предоставляются указанные права, будет установлен Правительством РФ.

При этом МГУ и СПбГУ получают указанные права с 1 сентября 2016 года, а организации, перечень которых устанавливается Правительством РФ, - со дня включения организации в перечень, но не ранее 1 сентября 2017 года.

Федеральный закон от 2 июня 2016 г. № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

Принят закон об увеличении с 1 июля 2016 г. минимального размера оплаты труда до 7 500 руб. в месяц.

Напомним, что в настоящее время МРОТ составляет 6 204 руб. в месяц. Таким образом, он будет увеличен на 21% и в результате составит 64,7% прожиточного минимума трудоспособного населения.

Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2016 г.

Федеральный закон от 2 июня 2016 г. № 165-ФЗ «О внесении изменения в статью 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

До 1 января 2019 г. продлен срок действия нормы Закона об образовании в Российской Федерации о предоставлении детям-сиротам, и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и ветеранам боевых действий особого права приема на обучение по программам бакалавриата и специалитета в пределах установленной квоты. Условие - успешное прохождение вступительных испытаний.

Федеральный закон от 2 июня 2016 г. № 166-ФЗ «О внесении изменений в статью 96 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Поправки касаются профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Сфера действия профессионально-общественной аккредитации распространена на основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы.

Конкретизирован порядок проведения профессионально-общественной аккредитации. Информация о результатах аккредитации должна размещаться в Интернете.

Предусмотрены формирование и ведение перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию.

Федеральный закон от 2 июня 2016 г. № 179-ФЗ «О внесении изменений в статью 8 Федерального закона «Об общественных объединениях» и статью 2 Федерального закона «О некоммерческих организациях»

Поправки касаются отдельных вопросов деятельности некоммерческих организаций.

Во-первых, закреплено создание в общественных организациях единоличного исполнительного органа, а в ряде случаев - коллегиального исполнительного органа.

Во-вторых, уточнены условия признания некоммерческой организации выполняющей функции иностранного агента. Под такой организацией понимается НКО, финансируемая из иностранных источников и участвующая на территории России в политической деятельности (в том числе в интересах иностранных источников). Уточнено, что понимается под участием в политической деятельности.

К сферам, в которых осуществляется политическая деятельность, отнесены государственное строительство; защита основ конституционного строя Российской Федерации; федеративное устройство России; защита суверенитета и обеспечение территориальной целостности Российской Федерации; обеспечение законности, правопорядка, государственной и общественной безопасности; оборона страны; внешняя политика; социально-экономическое и национальное развитие России; развитие политической системы, деятельность госорганов и органов местного самоуправления; законодательное регулирование прав и свобод человека и гражданина в целях оказания влияния на выработку и реализацию госполитики, формирование госорганов и органов местного самоуправления, их решения и действия.

Определены формы осуществления политической деятельности. Это, в частности, участие в организации и проведении публичных мероприятий, участие в наблюдении за проведением выборов, публичные обращения к госорганам, распространение мнений о принимаемых госорганами решениях и проводимой ими политике, проведение опросов общественного мнения.

Федеральный закон от 23 июня 2016 г. № 181-ФЗ «О единовременной выплате за счет средств материнского (семейного) капитала в 2016 году»

Установлена возможность получения в 2016 г. гражданами, имеющими право на дополнительные меры господдержки, единовременной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала в размере до 25 тыс. руб.

Федеральный закон от 23 июня 2016 г. № 220-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части применения электронных документов в деятельности органов судебной власти»

Ходатайство, заявление, жалоба и иные документы могут быть поданы в суд в форме электронного документа

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 года, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

Положения УПК РФ, АПК РФ, ГПК РФ, КАС РФ (в редакции настоящего Федерального закона) применяются при наличии технической возможности в суде.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

Принят Закон о независимой оценке квалификации. Он регулирует вопросы подтверждения соответствия квалификации работника (претендента) профстандарту либо требованиям к ней. Последние устанавливаются федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами. Закон не распространяется на госслужащих.

Закон предусматривает формирование системы независимой оценки квалификации. Ее координатором является национальный совет при Президенте РФ по профквалификациям. Для развития системы на общероссийском уровне создаются советы по профквалификациям. Они образуются на базе общероссийских

и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и других организаций, представляющих профсообщества. Советы будут в т. ч. отбирать организации для проведения оценки. Последние именуются центрами оценки квалификаций.

Практическую деятельность вышеназванных национального совета, советов и центров обеспечивает национальное агентство развития квалификаций. Это автономная НКО, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, профсоюзов и Российская Федерация. От имени последней функции учредителя реализуют уполномоченные Правительством РФ федеральные органы исполнительной власти.

Оценка проводится в форме профэкзамена. Соискатель может пройти такую оценку по собственной инициативе на свои деньги либо по направлению работодателя за его счет. При успешном прохождении экзамена выдается свидетельство о квалификации. В обратном случае - заключение о прохождении экзамена с рекомендациями соискателю. Результаты экзамена можно оспорить, подав письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профквалификациям.

Сведения о выданных свидетельствах вносятся в специальный реестр. Его ведет национальное агентство. Данные реестра доступные и бесплатные.

Примерное положение о совете по профквалификациям, форму бланка свидетельства о квалификации, образец заявления для проведения оценки, требования к центрам оценки квалификаций, положение о вышеназванной апелляционной комиссии, порядок формирования и ведения реестра и др. утверждает Минтруд России.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 г.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»

Поправки к ТК РФ обусловлены введением института независимой оценки квалификации. В ходе нее проверяется соответствие работников профстандартам и квалификационным требованиям.

Закреплено, что при направлении работника на прохождение такой оценки работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные нормами трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно поправкам за сотрудником сохраняется место работы (должность) и средняя зарплата по основному месту работы. Ему также возмещаются командировочные расходы.

Необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель. Сотрудники (с их письменного согласия) направляются работодателем на прохождение оценки на условиях и в порядке, которые устанавливаются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При этом работодатель оплачивает прохождение оценки.

Перечень необходимых профессий и специальностей для прохождения независимой оценки квалификации определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Право работника на прохождение оценки реализуется путем заключения договора между ним и работодателем.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 г.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»

Внесены поправки в Налоговый кодекс России в связи с введением института независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам.

Прохождение такой оценки является добровольным и осуществляется за счет средств физлица или за счет средств работодателя (если инициатором ее проведения является работодатель).

Предоставлены налоговые льготы работодателям, которые направляют своих работников для прохождения оценки квалификации. Их расходы отнесены к уменьшающим налоговую базу прочим расходам, связанным с производством и реализацией товаров (работ, услуг). Если же гражданин прошел оценку квалификации по собственной инициативе и за свой счет, на эти затраты ему предоставляется социальный вычет по НДФЛ в сумме фактически произведенных расходов.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 г.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда»

Внесены изменения в некоторые акты по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения по оплате труда.

Отдельно закреплены нарушения по выплате зарплаты. Так, за невыплату или неполную выплату этих и иных сумм, предоставляемых в рамках трудовых правоотношений, если действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо за установление зарплаты в размере меньшем, чем предусмотрено трудовым законодательством, налагается штраф на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб.; на лиц, занимающихся деятельностью без образования юрлица, - от 1 тыс. до 5 тыс. руб.; на организации - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Введена прогрессивная шкала увеличения денежной компенсации за задержку выплаты полагающихся сумм.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате зарплаты и других сумм работник вправе обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты средств, в т. ч. в случае неперечисления сумм при увольнении.

Изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых прав. Они будут рассматриваться также по месту жительства работника (ранее - по месту нахождения работодателя).

Федеральный закон вступает в силу по истечении 90 дней после его официального опубликования.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 312-ФЗ «О внесении изменений в статью 36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Уточнен порядок назначения социальной стипендии.

Ранее она назначалась в т. ч. студентам, имеющим право на получение государственной соцпомощи. Правовая неопределенность данной нормы позволяла значительной части студентов в связи с их невысоким уровнем доходов в период обучения заявлять себя малоимущими и претендовать на получение социальной стипендии. В связи с этим уточнена данная категория получателей стипендии. Теперь на нее могут рассчитывать только те студенты, которым фактически назначена государственная соцпомощь. Таким студентам стипендия назначается со дня представления в образовательную организацию документа о назначении соцпомощи на один год с даты назначения помощи.

Ранее стипендиальный фонд был определен как источник для выплаты государственных академических и социальных стипендий студентам, госстипендий аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам. Закреплено, что стипендиальный фонд включает в себя средства на выплату стипендий, выплачиваемых из соответствующих бюджетов. При этом Правительство РФ, региональные и местные власти устанавливают правила формирования фонда за счет средств соответствующих бюджетов.

Кроме того, к категории получателей матподдержки причислены нуждающиеся аспиранты, ординаторы, ассистенты-стажеры и слушатели, учитывая, что их обучение отнесено к уровню высшего образования. Ранее речь шла только о студентах. При этом уточняется, что при расчете объема средств на оказание матподдержки, как и до этого, учитываются только средства стипендиального фонда, предусматриваемые на выплату государственных академических и социальных стипендий студентам.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2016 г., за исключением отдельных положений, которые вступают в силу с 1 января 2017 г.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 313-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»

Скорректирован Закон об образовании.

Закреплено, что федеральные органы вправе обеспечивать в федеральных образовательных учреждениях организацию предоставления дополнительного образования детей.

До внесения изменений регионы были вправе предоставлять господдержку дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях.

Уточнено, что речь идет о поддержке дополнительного образования детей, включая финансирование предоставления такого образования в муниципальных и частных организациях.

Предусмотрено обучение педагогов навыкам оказания первой помощи. Прописано, что первичная медико-санитарная помощь обучающимся может оказываться медицинскими организациями, а также образовательными организациями, осуществляющими медицинскую деятельность.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 315-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Внесены изменения в ГК РФ и некоторые другие законодательные акты.

Так, к недвижимым вещам наряду с жилыми и нежилыми помещениями отнесены предназначенные для размещения транспортных средств части зданий или сооружений (машино-места). Установлен порядок описания их границ и иные особенности государственного кадастрового учета машино-мест. Определена процедура госрегистрации прав на них. Кроме того, машино-место добавлено в перечень имущества, которое может быть предметом ипотеки.

Согласно поправкам к ГК РФ в случаях, когда законом или договором предусмотрено, что на сумму денежного обязательства за период пользования денежными средствами подлежат начислению проценты, размер последних определяется действовавшей в соответствующие периоды ключевой ставкой Банка России (законные проценты), если законом или договором не установлен иной размер процентов.

В случаях неправомерного удержания денежных средств, уклонения от их возврата, иной просрочки в их уплате (ранее также при неосновательном получении или сбережении за счет другого лица) на сумму долга уплачиваются проценты в размере ключевой ставки Банка России, действовавшей в соответствующие периоды (прежде применялись средние ставки банковского процента по вкладам физлиц). Иной размер процентов может быть предусмотрен законом или договором.

Если число участников долевой собственности на недвижимое имущество (кроме жилых помещений) превышает двадцать, то вместо письменного извещения остальных участников о намерении продать свою долю постороннему лицу можно бесплатно разместить сообщение об этом на официальном сайте регистрирующего органа.

Банку России предоставлена возможность бесплатно получать в электронном виде сведения из ЕГРЮЛ и ЕГРИП.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 г., за исключением отдельных положений, которые применяются с 1 августа 2016 г.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Скорректирован ТК РФ в части предельных уровней соотношения среднемесячной зарплаты руководящего персонала и работников госучреждений и предприятий.

Поправки предусматривают обязательное установление предельного уровня соотношения среднемесячной зарплаты руководителей (их заместителей, главбухов) и работников государственных и муниципальных учреждений, ГУПов, МУПов, государственных внебюджетных фондов и территориальных фондов ОМС. Он определяется госорганом, органом местного самоуправления, организацией, реализующими функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений и предприятий.

Поправки устанавливают ответственность руководителя организации за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной зарплаты его заместителя и (или) главбуха и зарплаты других работников. Данное нарушение является основанием для прекращения с ним трудового договора.

Правительству РФ, региональным и местным органам власти предоставлено право утверждать перечни организаций, на которые указанные предельные уровни не распространяются.

Закреплена обязанность учредителей соответствующих фондов, учреждений, предприятий размещать информацию о среднемесячной (в расчете за год) зарплате вышеуказанных лиц на своих сайтах либо на сайтах самих организаций.

Предельные уровни соотношения, установленные с учетом поправок, применяются с 1 января 2017 г. Предельные уровни соотношения, установленные до вступления в силу изменений, - до 31 декабря 2016 г.

Федеральный закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 348-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»

Закреплены особенности регулирования труда лиц, работающих у субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

Таким работодателям разрешено не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Соответствующие положения необходимо включать в трудовой договор, заключаемый на основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении ста восьмидесяти дней после дня его официального опубликования.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 359-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Уточнены правила предоставления соцподдержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Так, предусмотрены полное гособеспечение и дополнительные гарантии по соцподдержке при получении профобразования и (или) при прохождении профобучения. Речь идет о предоставлении лицам, обучающимся по очной

форме по основным профессиональным образовательным программам за счет средств соответствующих бюджетов и (или) по программам профподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих за счет средств регионов (муниципалитетов) бесплатных питания, комплекта одежды, обуви и мягкого инвентаря или возмещение их полной стоимости, о выделении жилого помещения, а также о бесплатном оказании медпомощи до завершения обучения.

Данное правило распространяется в т. ч. на лиц в возрасте от 18 до 23 лет, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя.

Предусмотрено наделение уполномоченного Правительством РФ федерального органа исполнительной власти функциями по утверждению норм и порядка обеспечения за счет средств соответствующего бюджета бесплатным питанием, комплектом одежды, обуви и мягкого инвентаря несовершеннолетних, находящихся в учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Нормы и порядок обеспечения за счет средств регионов лиц, находящихся в учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних субъектов Федерации или муниципальных образований, утверждаются законами субъектов и (или) нормативными правовыми актами соответствующих органов исполнительной власти.

Также уточнено понятие "однократно" и установлено, что предусмотренные дополнительные гарантии по соцподдержке не будут предоставляться выпускникам организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также выпускникам организации, осуществляющей образовательную деятельность, обучавшимся за счет средств федерального бюджета, которым указанные гарантии уже были предоставлены за счет этой организации или иной, где они ранее обучались или воспитывались.

Указ Президента РФ от 8 августа 2016 г. № 398 «Об утверждении приоритетных направлений деятельности в сфере оказания общественно полезных услуг»

Социально ориентированные некоммерческие организации, являющиеся исполнителями общественно полезных услуг, наделены правом на приоритетное получение мер поддержки.

Перечень таких услуг устанавливает Правительство РФ в соответствии с приоритетными направлениями, определяемыми Президентом РФ.

В связи с этим главой государства издан соответствующий указ.

В частности, речь идет о деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, по оказанию услуг, направленных на социальную адаптацию и семейное устройство детей, оставшихся без попечения родителей, по организации отдыха и оздоровления детей. Это также медико-социальное сопровождение лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, и лиц, нуждающихся в паллиативной помощи, медико-социальная реабилитация лиц с алкогольной, наркотической или иной токсической зависимостью и пр.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

Постановление Правительства РФ от 26 марта 2016 г. № 237 «Об утверждении Положения о Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации»

Утверждена новая редакция Положения о Высшей аттестационной комиссии при Минобрнауки России.

Признано утратившим силу, в числе прочего, постановление Правительства РФ от 23 сентября 2013 г. N 836, которым было утверждено ранее действовавшее Положение.

Постановление Правительства РФ от 02 июня 2016 г. № 491 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2015 г. № 796»

Уточнены правила принятия региональной комиссией по делам несовершеннолетних решения о допуске лиц, имевших судимость, к педагогической деятельности и иной деятельности с участием несовершеннолетних

Уточнено, что комиссия принимает решение в отношении лиц, имевших судимость, а также лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, за преступления небольшой и средней тяжести, в том числе - против мира и безопасности человечества.

При принятии решения комиссией учитываются иные, кроме перечисленных в Правилах, обстоятельства, позволяющие определить, представляет ли заявитель опасность для жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних.

Постановление Правительства РФ от 9 июня 2016 г. № 511 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за I квартал 2016 г.»

Прожиточный минимум в целом по России за I квартал 2016 г. на душу населения установлен в размере 9 776 руб., для трудоспособного населения - 10 524 руб., пенсионеров - 8 025 руб., детей - 9 677 руб.

В IV квартале 2015 г. он равнялся 9 452, 10 187, 7 781 и 9 197 руб. соответственно.

Постановление Правительства РФ от 9 июня 2016 г. № 516 «Об утверждении Правил осуществления взаимодействия в электронной форме граждан (физических лиц) и организаций с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с организациями, осуществляющими в соответствии с федеральными законами отдельные публичные полномочия»

Прописаны правила взаимодействия в электронной форме граждан и организаций с органами госвласти и местного самоуправления, а также с организациями, осуществляющими отдельные публичные полномочия.

Так, органы обязаны предоставлять по выбору заявителей информацию в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью, независимо от формы или способа обращения заявителей (если иной порядок предоставления информации не установлен законодательством).

Также органы обязаны предоставлять по выбору заявителей информацию в форме электронных документов через Единый портал госуслуг и (или) соответствующие региональные порталы.

Заявители вправе направлять запрос о предоставлении информации с использованием указанных порталов.

Постановление Правительства РФ от 17 июня 2016 г. № 551 «О внесении изменения в Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»

Устанавливается, что страхователь, осуществляющий свою деятельность по нескольким видам экономической деятельности, не подтверждает основной вид экономической деятельности, такой страхователь в соответствующем году подлежит отнесению к имеющему наиболее высокий класс профессионального риска виду экономической деятельности в соответствии с кодами ОКВЭД, указанными в отношении этого страхователя в ЕГРЮЛ.

Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Постановление Правительства РФ от 3 августа 2016 г. № 755 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 сентября 2011 г. № 797»

Перечень государственных и муниципальных услуг, предоставляемых по принципу "одного окна" на базе МФЦ, дополнен рядом услуг, которые ранее в МФЦ не предоставлялись либо предоставлялись в порядке эксперимента.

Теперь ФНС России в таком порядке бесплатно информирует налогоплательщиков о действующих налогах и сборах, порядке их исчисления и уплаты, полномочиях налоговых органов (в части приема запроса и выдачи справки об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов). Речь также идет о справке МВД России о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических или психотропных веществ без назначения врача. Это связано с изменениями в Трудовой кодекс, согласно которым перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора, дополняется соответствующей справкой.

Ранее в порядке эксперимента МФЦ выдавал и заменял российские паспорта, в т. ч. за пределами России, проводил экзамены на право управления транспортными средствами и выдавал водительские удостоверения (в части выдачи удостоверений при замене, утрате (хищении)).

С 1 февраля 2017 г. эти услуги, предоставляемые по линии МВД России, станут обязательными для всех МФЦ. Они включены в вышеназванный перечень.

Постановление Правительства РФ от 4 августа 2016 г. № 756 «О переносе выходных дней в 2017 году»

В 2017 г. выходные дни 1 и 7 января (воскресенье и суббота), совпадающие с нерабочими праздничными, переносятся на 24 февраля и 8 мая соответственно.

Таким образом, новогодние каникулы продлятся с 31 декабря 2016 г. по 8 января 2017 г.

В феврале на День защитника Отечества придется 4 выходных дня - с 23 по 26 февраля.

В марте на Международный женский день страна будет отдыхать 1 день - 8 марта.

В мае у россиян будет 3 выходных дня на Праздник Весны и Труда (с 29 апреля по 1 мая) и 4 выходных дня на День Победы (с 6 по 9 мая).

В июне на День России нас ожидают 3-дневные выходные (с 10 по 12 июня).

И еще 3 дня отдыха россияне получат в ноябре в День народного единства (4, 5, 6 ноября).

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 08 декабря 2015 г. № 1005н «Об установлении тождественности профессиональной деятельности, выполняемой в общеобразовательных организациях для детей»

Минтрудом России установлена тождественность профессиональной деятельности, выполняемой в общеобразовательных организациях для детей

По представлению Минобрнауки России и по согласованию с ПФР установлена тождественность профессиональной деятельности, выполняемой в структурных подразделениях общеобразовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность детей по общеобразовательным программам основного общего, среднего общего образования в части изучения предметной области/учебного предмета "Технология", а также дополнительным общеразвивающим программам, имеющим целью трудовое воспитание, профессиональную ориентацию и подготовку обучающихся к жизни в обществе на основе осознанного выбора профессии, профессиональной деятельности, выполнявшейся в структурном подразделении - межшкольном учебно-производственном комбинате трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат);

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 декабря 2015 г. № 1010н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по обеспечению охраны образовательных организаций»

Утвержден профессиональный стандарт для работников по обеспечению охраны образовательных организаций

Согласно стандарту основной целью деятельности данных специалистов является оказание услуг охраны образовательных организаций с использованием персонала и оборудования для предотвращения правонарушений на территории и в помещениях образовательных организаций.

Стандартом предусмотрено выполнение данными специалистами следующих функций:

- наблюдение за уровнем угроз имуществу образовательных организаций и обеспечение пропускного и внутриобъектового режимов;
- оказание экстренной поддержки стационарным постам при возникновении угроз охраняемым образовательным организациям;
- осуществление круглосуточного руководства дежурными сменами в соответствии с оперативной обстановкой в охраняемых образовательных организациях;
- осуществление руководства группой (участком) стационарных постов охраны образовательных организаций.

Стандартом установлены требования к образованию и опыту работы, необходимые специалисту для выполнения каждой из функций;

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 января 2016 г. № 14н «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по установлению страховых пенсий, накопительной пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению»

Утвержден новый Административный регламент предоставления ПФР госуслуги по установлению страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Так же, как и прежде, ПФР предоставляет услугу через свои территориальные органы.

Заявителями являются граждане России (кроме выехавших на постоянное жительство за границу и не имеющих подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания в России), иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в нашей стране. Возможно использование законного или уполномоченного представителя.

Регламент не распространяется на граждан из числа федеральных государственных гражданских служащих, обращающихся за назначением пенсии за выслугу лет.

Для предоставления услуги гражданином подаются заявление (формы приводятся), документы, удостоверяющие его личность, а также личность и полномочия представителя.

Результатом предоставления госуслуги является назначение пенсии либо отказ в ее назначении; перевод с одной пенсии на другую либо отказ в переводе; перерасчет размера пенсии либо отказ в перерасчете.

При обращении за назначением страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности с заявлением о назначении пенсии (переводе с одной пенсии на другую) представляются документы, подтверждающие периоды работы и (или) иной деятельности и иные периоды, включаемые (засчитываемые) в страховой стаж. Также необходимы материалы для подтверждения дополнительных обстоятельств.

Заявления о назначении пенсии, о переводе с одного вида пенсии на другой либо отказе в этом рассматриваются в течение 10 дней, заявление о перерасчете размера пенсии и вынесение распоряжения о перерасчете ее размера либо решения об отказе в перерасчете размера пенсии - в течение 5 дней.

Приказ об утверждении Административного регламента предоставления ПФР госуслуги по установлению трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению признан утратившим силу.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 февраля 2016 г. № 70н «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по осуществлению ежемесячных выплат лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами или инвалидами с детства I группы»

Регламентирован порядок осуществления территориальными органами ПФР ежемесячных выплат лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами или инвалидами с детства I группы

Выплаты предоставляются неработающим трудоспособным лицам, проживающим на территории РФ, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы, независимо от совместного проживания с ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы, а также членам их семей и их наследникам в случае неполучения начисленной суммы ежемесячной выплаты в связи со смертью лица, осуществлявшего уход.

Ежемесячная выплата назначается с месяца, в котором лицо, осуществляющее уход, обратилось за ее назначением с заявлениями и всеми необходимыми документами, но не ранее дня возникновения права на указанную выплату. Заявление о назначении ежемесячной выплаты рассматривается территориальным органом ПФР в течение 10 рабочих дней со дня его приема. Максимальное время ожидания в очереди при подаче заявления и при получении результата предоставления государственной услуги не должны превышать 15 минут.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 апреля 2016 г. № 166н «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным Фондом Российской Федерации государственной услуги по осуществлению компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами»

Осуществление компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, ухаживающим за нетрудоспособными гражданами: административный регламент ПФР.

Утвержден административный регламент предоставления ПФР госуслуги по осуществлению компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами.

Госуслугу предоставляет ПФР через свои территориальные органы. Результатом ее предоставления является удовлетворение либо отказ в удовлетворении поданного заявления.

Заявление о назначении ежемесячной компенсационной выплаты рассматривается территориальным органом ПФР в течение 10 рабочих дней со дня его приема со всеми необходимыми документами.

Решение о прекращении осуществления компенсационной выплаты принимается территориальным органом ПФР в день получения заявления о прекращении ее и (или) извещения.

Заявление о продолжении осуществления ухода неработающим трудоспособным лицом за нетрудоспособным гражданином рассматривается территориальным органом ПФР не позднее 5 рабочих дней со дня его получения.

Возобновление осуществления компенсационной выплаты производится на основании вышеназванного заявления с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором оно было приостановлено.

В случае отказа в удовлетворении поданного заявления территориальный орган ПФР не позднее 5 рабочих дней со дня вынесения соответствующего решения извещает об этом гражданина с указанием причины отказа и порядка обжалования вынесенного решения.

Приводится перечень документов, необходимых для предоставления госуслуги, а также перечень оснований для отказа в их приеме. Госуслуга предоставляется бесплатно.

Раскрывается состав, последовательность и сроки выполнения конкретных административных процедур. Определены формы контроля за предоставлением госуслуги. Закреплен досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) госоргана, а также его должностных лиц.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 апреля 2016 г. № 202н «О порядке регистрации и снятия с регистрационного учета в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации страхователей и лиц, приравненных к страхователям»

Принят новый порядок регистрации и снятия с регистрационного учета в территориальных органах ФСС России.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 июня 2016 г. № 313н «Об утверждении Правил подачи заявления о предоставлении единовременной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала и порядка ее осуществления в 2016 году»

Лица, живущие в России, которым выдан сертификат на материнский (семейный) капитал, могут получить единовременную выплату в 25 тыс. руб., если право на капитал возникло (возникает) по 30 сентября 2016 г., независимо от срока, истекшего со дня рождения (усыновления) второго, третьего или последующих детей.

Обратиться с заявлением необходимо в соответствующий территориальный орган ПФР не позднее 30 ноября 2016 г.

Определен перечень прилагаемых документов. Указаны способы представления материалов (в т. ч. по почте, через Единый портал госуслуг, многофункциональный центр).

Заявление рассматривается в месячный срок с даты регистрации. В выплате откажут, если, например, прекращено право на господдержку, лицо ограничено в родительских правах в отношении ребенка, в связи с рождением которого возникло такое право, упомянутая сумма уже получена.

Выплата перечисляется не позднее месячного срока с даты принятия решения об удовлетворении заявления.

Если фактический остаток маткапитала меньше 25 тыс. руб., то выплачивается весь остаток. Прежний порядок осуществления выплаты (тогда она составляла 20 тыс. руб.) признан утратившим силу.

Приказ Министерства образования и науки РФ от 28 декабря 2015 г. № 1527 «Об утверждении Порядка и условий осуществления перевода обучающихся из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности»

Урегулированы вопросы перевода ребенка из одного детского сада в другой. Период (время) учебного года значения не имеет. Это возможно по инициативе родителей (законных представителей), при прекращении деятельности исходной организации, при аннулировании, приостановлении действия лицензии. Если, например, перевод происходит по инициативе родителей (законных представителей), то совершаются следующие действия. Родители (законные представители) выбирают принимающую организацию, направляют туда запрос о наличии свободных мест (исходя из возраста, направленности группы), обращаются в исходное учреждение с заявлением об отчислении.

Если в выбранной организации мест нет, то необходимо обратиться в органы местного самоуправления в сфере образования соответствующего муниципального района, городского округа для определения принимающего учреждения из числа муниципальных образовательных организаций.

Исходная организация выдает родителям (законным представителям) личное дело обучающегося. Вместе с заявлением о приеме оно передается в принимающую организацию. Заключается договор об образовании. Издается распорядительный акт о приеме.

Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Приведены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных организаций. Это вызвано принятием нового Закона об образовании.

Так, расширен перечень показателей, учитываемых при установлении режима. Это в т. ч. продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку зарплаты), время, необходимое для выполнения дополни-

тельной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора, объемы учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы).

Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) должен предусматриваться перерыв для отдыха и питания не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 мая 2016 г. № 577 «Об установлении профессионального праздника - Дня воспитателя и всех дошкольных работников»

27 сентября объявлено профессиональным праздником - Днем воспитателя и всех дошкольных работников

Приказ Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Право на получение такого отпуска предусмотрено Трудовым кодексом РФ, согласно которому педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Новыми правилами уточнено, что такое право распространяется на работников, замещающих должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678).

Кроме того, уточнен порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы при получении такого отпуска.

В соответствии с новыми правилами при предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:

1) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев;

2) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Определено также, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы определяются коллективным договором, а не уставом образовательного учреждения, как это было ранее.

Признан утратившим силу Приказ Минобразования России от 07.12.2000 N 3570, которым был утвержден ранее действовавший порядок предоставления такого отпуска.

Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 июня 2016 г. № 755 «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

В конце 2015 г. в Закон об образовании были внесены изменения, согласно которым в рабочее время педагогов включается практическая подготовка обучающихся.

Решено привести приказ Минобрнауки России, которым установлена продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку зарплаты) педагогических работников, в соответствие с указанными изменениями.

Приказ Министерства культуры РФ от 17 декабря 2015 г. № 3119 «Об утверждении Порядка бесплатного посещения музеев лицами, не достигшими восемнадцати лет, а также обучающимися по основным профессиональным образовательным программам»

Установлен новый порядок бесплатного посещения музеев несовершеннолетними. Он распространяется также на бесплатное посещение государственных и муниципальных музеев студентами.

Несовершеннолетним гарантируется бесплатное посещение музеев 1 раз в месяц, студентам - бесплатное посещение государственных и муниципальных музеев не реже 1 раза в месяц.

Дни бесплатного посещения музеи определяют самостоятельно. Информация о днях бесплатного посещения размещается на официальных сайтах музеев, в СМИ, а также на стендах в доступных для посетителей местах.

Приказ Росстата от 14 апреля 2016 г. № 188 «Об утверждении Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»

Росстатом разработана новая методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников взамен утратившей силу, утвержденной приказом Росстата от 16 сентября 2015 г. № 427.

Уточнено, в частности, что показатель "среднемесячная начисленная заработная плата..." (ЗНР) отражает начисленную работникам заработную плату (с учетом налогов и других удержаний) по основному месту работы.

Введено понятие среднечасовой заработной платы - это величина заработной платы в расчете на один оплаченный час.

Определено понятие "наемные работники", скорректированы их категории, а также утверждены алгоритмы расчета различных показателей (среднемесячной начисленной заработной платы, годового фонда оплаты труда, численности наемных работников и пр.).

Приказ Минздрава России от 05 мая 2016 г. № 279н «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения»

Установлено, что санаторно-курортное лечение включает в себя медицинскую помощь, осуществляемую медицинскими организациями в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов, в том числе в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах, и направлено на:

- активацию защитно-приспособительных реакций организма в целях профилактики заболеваний, оздоровления;

- восстановление и (или) компенсацию функций организма, нарушенных вследствие травм, операций и хронических заболеваний, уменьшение количества обострений, удлинение периода ремиссии, замедление развития заболеваний и предупреждение инвалидности в качестве одного из этапов медицинской реабилитации.

Санаторно-курортное лечение осуществляется в медицинских организациях всех форм собственности, имеющих лицензию на медицинскую деятельность.

Постановление Правления Пенсионного фонда России от 15 июня 2016 г. № 491п «Об утверждении Формы сведений о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица»

Органы ПФР обязаны бесплатно предоставлять застрахованному лицу по его обращению сведения о состоянии его индивидуального лицевого счета.

Утверждена новая форма указанных сведений. При ее формировании может использоваться сокращенный набор реквизитов.

В указанной форме отражаются, в частности, информация о дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию, в т. ч. поступивших в рамках программы государственного софинансирования пенсионных накоплений; сумма средств пенсионных накоплений застрахованного лица, гарантируемая Агентством по страхованию вкладов при наступлении гарантийного случая; информация о дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию.

Постановление Правления Пенсионного фонда России от 15 июля 2016 г. № 668п «Об утверждении форм заявлений застрахованного лица о назначении накопительной пенсии, срочной пенсионной выплаты, подаваемых в негосударственный пенсионный фонд»

Установлены формы заявлений о назначении накопительной пенсии и срочной пенсионной выплаты, подаваемых в НПФ.

Отметим, что накопительная пенсия назначается лицам, имеющим право на такую пенсию. Если пенсионные накопления формировались за счет дополнительных взносов, средств маткапитала и дохода от их инвестирования, по выбору лица ему может быть установлена срочная пенсионная выплата. Ее продолжительность не может быть менее 120 месяцев (10 лет) со дня ее назначения.

Закон г. Москвы от 27 апреля 2016 г. № 17 «О внесении изменения в статью 9 Закона города Москвы от 3 ноября 2004 года № 70 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей города Москвы»

Инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, снова будут оплачивать коммунальные услуги с 50-процентной скидкой без учета нормативов потребления.

Закон распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 г;

Постановление Правительства Москвы от 1 марта 2016 г. № 61-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 30 декабря 2008 г. N 1282-ПП»

Изменены условия получения нагрудного знака "Почетный донор Москвы".

Теперь нагрудный знак "Почетный донор Москвы" вручается не только за сдачу крови и плазмы крови, но и компонентов крови. В частности, для получения знака необходимо безвозмездно сдать кровь и ее компоненты (за исключением плазмы) 20 и более раз (до 40), либо кровь и ее компоненты 13 и более раз и плазму крови в общем количестве 20 и более раз (до 40), либо кровь и ее компоненты менее 13 раз и плазму крови в общем количестве 30 и более раз (до 60), либо плазму крови 30 и более раз (до 60). Ранее нагрудный знак вручался за сдачу крови не менее 20 раз и плазмы не менее 30 раз.

Кроме того, уточняется, что теперь право на меры социальной поддержки для лиц, награжденных нагрудным знаком "Почетный донор Москвы", возникает не только у доноров, сдающих кровь и плазму, но и у доноров, сдающих тромбоциты не менее 7 раз в год.

Постановление Правительства Москвы от 16 марта 2016 г. № 80-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 4 мая 2011 г. N 184-ПП»

Внесены изменения в порядок выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении ЕГЭ.

В перечень категорий педагогических работников, участвующих в подготовке и проведении ЕГЭ, имеющих право на получение компенсации, включены: члены комиссии тифлопереводчиков; лица, осуществляющие обработку экзаменационных работ ЕГЭ.

Изменились размеры компенсаций. Так, ранее членам предметных и конфликтных комиссий предусматривалась компенсация в размере 320 руб. в час, теперь - 400 руб. в час. Также компенсация в размере 400 руб. в час теперь выплачивается руководителям пунктов проведения ЕГЭ и членам государственных экзаменационных комиссий (было 240 руб.).

Организаторам вне аудиторий пунктов проведения ЕГЭ, ассистентам лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов теперь будет выплачиваться компенсация в размере 300 руб. в час (вместо 240 руб.), а техническим специалистам - 200 руб. в час (ранее - 160 руб.).

Постановление Правительства Москвы от 29 марта 2016 г. № 134-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 18 ноября 2014 г. № 668-ПП»

Внесены изменения в порядок выпуска, выдачи и обслуживания социальных карт.

Уточняется перечень категорий граждан, имеющих право на бесплатное оформление социальной карты. Так, теперь на бесплатное оформление могут рассчитывать граждане, обучающиеся по очной форме по программам бакалавриата, программам специалитета или магистратуры в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории города по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам. Ранее это право предоставлялось гражданам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных организациях высшего образования, осуществляющих деятельность на территории города.

Прием заявлений о выдаче соцкарты осуществляется при обращении обучающихся из числа граждан РФ по выбору в МФЦ или в электронной форме с использованием Портала госуслуг, а с 1 июня 2016 г. - только в электронной форме с использованием Портала. Иностранные граждане и лица без гражданства подают заявления только в пункте приема заявлений и выдачи карт любого МФЦ. Такой же порядок действует при подаче заявлений о замене карты или о выдаче дубликата.

Постановление Правительства Москвы от 5 апреля 2016 г. № 148-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 27 июня 2006 г. № 443-ПП»

Скорректирован порядок присвоения звания "Ветеран труда".

Дополнен перечень категорий граждан, которым может быть присвоено звание "Ветеран труда". Так, теперь такое звание может быть присвоено лицам, награжденным почетными грамотами Президента РФ или удостоенным благодарности Президента РФ, либо ведомственными знаками отличия за продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности. Уточняется, что для присвоения звания "Ветеран труда" трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, должен быть не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуга лет, необходимая для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Теперь лицам, которым присвоено звание "Ветеран труда", выдается удостоверение ветерана труда.

Для присвоения звания и выдачи удостоверения граждане обращаются с заявлением в управление соцзащиты населения по месту жительства. Ранее заявление подавалось гражданами, состоящими на учете в органах соцзащиты - в районное управление соцзащиты, выплачивающее социальные выплаты, остальными гражданами - в районное управление соцзащиты по месту регистрации по месту жительства. Уточняется перечень документов, представляемых с заявлением.

Теперь интересы гражданина при обращении за присвоением звания и выдачей удостоверения может представлять лицо, уполномоченное гражданином.

Определен перечень оснований для отказа в присвоении звания. Так, отказ последует в случае отсутствия права у гражданина на присвоение звания; отсутствия места жительства в Москве; представления документов, не соответствующих установленным требованиям; утраты силы представленных документов; наличия в представленных документах противоречивых либо недостоверных сведений.

Постановление вступает в силу с 1 июля 2016 г.

Постановление Правительства Москвы от 26 апреля 2016 г. № 212-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 27 марта 2012 г. N 111-ПП»

Внесены изменения в порядок предоставления государственной услуги "Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуги и услуг связи".

В перечень документов, представляемых заявителем при обращении за предоставлением государственной услуги, включен документ, удостоверяющий личность представителя заявителя в случае обращения представителя, и документ, подтверждающий полномочия представителя заявителя.

В порядок включен исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления госуслуги. Так, заявителю может быть отказано в приеме документов в случае представления заявления и документов, не соответствующих установленным требованиям, утративших силу документов, неполного комплекта документов, документов, содержащих недостоверные или противоречивые сведения и т.д. Решение об отказе в приеме документов оформляется по требованию заявителя и выдается ему в день получения от заявителя заявления и документов, необходимых для предоставления госуслуги;

Постановление Правительства Москвы от 31 мая 2016 г. № 297-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за I квартал 2016 г.»

В I квартале 2016 г. величина прожиточного минимума увеличилась и составила в расчете на душу населения - 15041 руб. (было 14413 руб.), для

трудоспособного населения - 17130 руб. (вместо 16438 руб.), для пенсионеров - 10623 руб. (ранее - 10227 руб.), для детей - 13198 руб. (было 12437 руб.).

Установления величины прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2016 г. в целях осуществления социальных выплат, при назначении (предоставлении) которых учитывается величина прожиточного минимума, и (или) социальных выплат, размер которых зависит от величины прожиточного минимума, определения условий платы за предоставление социального обслуживания, оказание бесплатной юридической помощи в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи в Москве применяется величина прожиточного минимума за III квартал 2015 г.

Прожиточный минимум используется для оценки уровня жизни населения г. Москвы при разработке и реализации соцпрограмм города, для целей государственных социальных выплат, составления проекта столичного бюджета, разработки и реализации мер соцзащиты граждан.

Постановление Правительства Москвы от 6 июля 2016 г. № 394-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 28 мая 2013 г. № 329-ПП»

Увеличены размеры грантов Мэра Москвы за достижение высоких результатов в образовательной деятельности.

Согласно внесенным изменениям теперь за достижение высоких результатов в образовательной деятельности будут вручаться 20 грантов по 15 млн. руб., 50 грантов по 10 млн. руб. и 100 грантов по 5 млн. руб. на общую сумму 1300 млн. руб. (ранее вручалось 20 грантов по 10 млн. руб., 50 грантов по 7 млн. руб., 100 грантов по 4 млн. руб.).

Постановление Правительства Москвы от 2 августа 2016 г. № 469-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 10 июля 2013 г. № 445-ПП»

В конкурсе на соискание премий Правительства Москвы молодым ученым смогут участвовать специалисты в возрасте до 40 лет.

Изменениями уточняется, что под молодыми учеными понимаются ученые в возрасте до 30 лет включительно (ранее в конкурсе могли принимать участие ученые не старше 35 лет). При этом молодым ученым, не достигшим 36 лет, присуждаются 26 премий (13 премий в области исследований и 13 - в области разработок). Молодым ученым - докторам наук в возрасте от 36 до 40 лет присуждается 5 премий в любых номинациях, указанные ученые могут принимать участие в конкурсе только индивидуально. Возраст участников определяется по состоянию на 31 декабря года, за который присуждается премия (ранее определялся на дату выдвижения участника).

Молодые ученые могут участвовать только в одной номинации конкурса. Лауреатом премии можно стать только один раз.

Приказ Департамента образования г. Москвы от 20 февраля 2016 г. № 81 «О предоставлении субсидий из бюджета города Москвы федеральным государственным образовательным организациям высшего образования»

Определен порядок предоставления из городского бюджета субсидий государственным вузам.

Создана комиссия по предоставлению субсидий федеральным вузам, основными задачами которой являются: проведение отборов получателей субсидий; контроль за результатами выполнения мероприятий получателями субсидий.

Субсидии федеральным государственным вузам предоставляются по следующим направлениям: развитие системы профильного обучения в условиях интеграции общего и дополнительного образования; сопровождение и реализация программ дополнительного образования; воспитательная и социокультурная работа с учащимися.

Субсидии предоставляются по результатам отбора, проводимого Департаментом образования, на основании подаваемых вузами заявок. Все заявки направляются на экспертизу в Московский институт открытого образования. Экспертиза проводится в целях обеспечения обоснованности выделения вузам субсидий, экспертные заключения направляются в комиссию по предоставлению субсидий.

Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Департаментом образования и вузом.

Получатели субсидий представляют отчеты об использовании субсидий в комиссию по предоставлению субсидий в сроки, определенные соглашением.

Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 февраля 2016 г. «О применении профессиональных стандартов в сфере труда»

Минтрудом России разъяснены некоторые вопросы, касающиеся применения профессиональных стандартов

Сообщается, что характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых законодательно не установлена, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Правительство РФ с 1 июля 2016 года будет иметь право с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями и унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, компаниями и хозяйственными обществами, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности. Для кадровых служб и работодателей иных органи-

заций, кроме вышеуказанных, в отношении которых могут быть определены особенности применения профессиональных стандартов, при установлении квалификационных и профессиональных требований к соискателям и работникам профстандарты являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 04 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253 «Ответы на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов»

Минтрудом России даны разъяснения по некоторым вопросам, касающимся применения профессиональных стандартов.

Сообщается, в частности, что ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

- согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

- согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Реестр профессиональных стандартов доступен на сайтах http://profstandart.rosmintrud.ru и http://vet-bc.ru На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

Письмо Министерства образования и науки РФ от 02 ноября 2015 г. № АК-3192/06 «О пилотном введении профессиональных стандартов»

В 2016 году в пилотных регионах будет осуществляться апробация профессиональных стандартов в сфере образования

График разработки и применения профессиональных стандартов в сфере образования и науки на 2015 - 2018 годы утвержден Приказом Минобрнауки России от 27.05.2015 N 536.

Минтрудом России были утверждены, в частности, следующие профессиональные стандарты в сфере образования:

- "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" (утв. Приказом Минтруда России от 08.09.2015 N 61);

- "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования" (утв. Приказом Минтруда России от 08.09.2015 N 608н).

Профессиональные стандарты применяются:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

- образовательными организациями при разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ;

- при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

Согласно изменениям в Трудовой кодекс РФ, внесенным Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ и вступающим в силу 1 июля 2016 года, если нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Письмо Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2016 г. № АП-465/18 «О формировании стоимости платных образовательных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования»

Разъяснен порядок формирования стоимости платных услуг по реализации программ высшего образования и среднего профобразования.

В настоящее время действует порядок расчета платы за услуги (работы) учреждений Минобрнауки России, оказываемые (выполняемые) ими сверх госзадания, а также в его пределах (в установленных случаях). При этом с 1 января 2016 г. действует новая редакция одного из его положений. Установлено, что размер платы в расчете на единицу оказания платных услуг не может быть ниже базовых нормативных затрат на аналогичную услугу.

В объем финансового обеспечения выполнения госзадания включаются затраты на уплату налогов, в качестве объекта по которым признается имущество учреждения.

Если организация оказывает услуги (выполняет работы) сверх госзадания, то затраты на уплату налогов рассчитываются с применением специального коэффициента. Он рассчитывается как отношение планируемого объема финансового обеспечения госзадания к общей сумме, включающей предполагаемые поступления от целевой субсидии и доходов платной деятельности, полученных в отчетном финансовом году.

Таким образом, целесообразно учитывать затраты на уплату налога на имущество и земельный налог.

При приеме на обучение заключается договор. В нем указывается полная стоимость услуг и порядок их оплаты. Отмечено, что валютные резиденты, являющиеся сторонами по договору, должны совершать расчеты в рамках исполнения обязательства в российских рублях.

Закон об образовании запрещает увеличивать стоимость услуг после заключения договора. Исключение - инфляция.

Учреждения 1 раз в год вправе корректировать полную стоимость услуги (за вычетом ранее произведенной оплаты за предыдущие периоды обучения) по уже заключенным договорам с учетом инфляции. В этих целях составляется допсоглашение. Оно может быть подписано гражданином добровольно. При отказе учреждение вправе обратиться в суд с требованием о понуждении заключить допсоглашение или расторгнуть договор с гражданином.

Если договор заключен в период действия прежнего Закона об образовании, то изменение стоимости обучения должно оформляться путем заключения допсоглашений.

Допсоглашение об увеличении стоимости услуг на сумму, превышающую уровень инфляции, недействительно в силу Закона о защите прав потребителей и ГК РФ. Включение в договор об образовании условий, допускающих такое увеличение стоимости, образует состав административного нарушения.

Таким образом, недопустимо заключать со студентом допсоглашения о повышении стоимости обучения на сумму, превышающую уровень инфляции.

Письмо Министерства образования и науки РФ № НТ-664/08, Общероссийского Профсоюза образования № 269 от 16 мая 2016 г. «Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей»

Минобрнауки России сообщает о мерах, предпринимаемых в целях уменьшения нагрузки на учителей, в части составления ими отчетности и ответов на информационные запросы.

В частности, для устранения избыточной отчетности и документооборота рекомендуется:

- актуализировать и утвердить на уровне школ номенклатуры дел (документов) со сроками их оборота и хранения, с определением ответственных должностных лиц;
- исключить дублирование документов и информации на электронных и бумажных носителях.

Кроме того, изложены меры по уменьшению нагрузки на учителей, которые должны приниматься на региональном уровне.

Письмо Пенсионного фонда РФ от 07 апреля 2016 г. № 09-19/4844 «Об исчислении сроков при представлении работодателями сведений индивидуального (персонифицированного) учета в отношении работающих у них лиц»

Согласно дополнению в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете...» страхователи обязаны ежемесячно не

позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять о каждом работающем у него застрахованном лице сведения индивидуального (персонифицированного) учета.

При этом законом не определен порядок переноса срока представления такой отчетности, если последний день срока приходится на выходной и (или) нерабочий праздничный день.

ПФР полагает возможным применение в данной ситуации положений, регулирующих представление ежеквартальной отчетности, предусматривающих порядок переноса последнего дня срока представления отчетности на ближайший рабочий день.

Письмо Пенсионного фонда России от 13 июля 2016 г. № ЛЧ-08-26/9856 «О направлении разъяснений по представлению ежемесячной отчетности»

Как начисляются страховые взносы на лиц, работающих по гражданско-правовым договорам?

ПФР напоминает об обязанности работодателя представлять отчетность по индивидуальному (персонифицированному) учету, в том числе по форме СЗВ-М, в отношении застрахованных лиц, работающих в организации по трудовому или гражданско-правовому договору, включая учредителей, членов организаций, собственников их имущества.

Если лица работают по трудовому договору, отчетность представляется независимо от фактического осуществления выплат и иных вознаграждений за отчетный период в пользу вышеуказанных лиц.

В то же время в отношении лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, отчетность представляется при условии начисления страховых взносов на вознаграждения, выплачиваемые по таким договорам.

В отношении лиц, работающих в общественных объединениях, включая политические партии, ПФР сообщает, что указанные положения распространяются на работников аппаратов общественных объединений, работающих по найму.

Бескорыстное выполнение работ, предоставление услуг, оказание иной поддержки возможно в рамках благотворительной деятельности. Выплаты добровольцам на возмещение расходов к объекту обложения страховыми взносами не относятся. Если расходы на питание превышают размеры суточных, на таких застрахованных лиц сведения по форме СЗВ-М представляются.

Отмечено, что в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись застрахованными лицами, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР.

Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 26 мая 2016 г. № 02-226 «О выплате компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации»

Рособрнадзор дал разъяснения по вопросу выплат педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА.

Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в проведении ЕГЭ в рабочее время и освобождённым от основной работы на период его проведения, предоставляются гарантии и компенсации. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом за счет бюджетных ассигнований регионального бюджета. Региональным госорганам рекомендовано принять соответствующий нормативный правовой акт, определяющий размер и порядок выплаты такой компенсации.

Выполнение дополнительно возложенных обязанностей по подготовке и проведению ГИА в форме основного государственного экзамена может выполняться учителями, преподавателями, педагогами дополнительного образования и тренерами-преподавателями с их письменного согласия и с соответствующей дополнительной оплатой труда.

Письмо Роспотребнадзора от 07 июля 2015 г. № 01/7890-15-27 «О порядке проведения медицинского осмотра пользователей ПЭВМ»

Медосмотры работников, занятых на работах с компьютерами, должны проводиться при выявлении по результатам оценки условий труда электромагнитного поля, превышающего допустимый уровень

Если по результатам оценки условий труда вредных или опасных производственных факторов не выявлено, в том числе уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот от компьютера не превышает допустимые нормы, работник не подлежит включению в поименный список лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам работников.

Содержание

Федеральные законы 1
Указ Президента РФ 11
Постановления Правительства РФ 12
Приказы Министерства труда и социальной защиты РФ 14
Приказы Министерства образования и науки РФ 18
Приказ Министерства культуры РФ 20
Приказ Росстата 20
Приказ Минздрава России 21
Постановления Правления Пенсионного фонда России 21
Закон г. Москвы 22
Постановления Правительства Москвы 22
Приказ Департамента образования г. Москвы 26
Информация Министерства труда и социальной защиты РФ 26
Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ 27
Письма Министерства образования и науки РФ 27
Письма Пенсионного фонда РФ 29
Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки 30
Письмо Роспотребнадзора 31

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2016 ГОДУ

Руководитель проекта
Марина ИВАНОВА

Автор-составитель
Владимир ГЕТМАН

Редактор, компьютерная верстка и дизайн
Станислав СЕКРЕТОВ

Издатель
**Московская городская организация
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

Адрес, телефоны и сайт издателя
**129090, г. Москва, Протопоповский пер., д. 25, стр. 1
Тел.: (495) 688-57-74, 688-40-10. Сайт: www.pronm.ru**