



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 марта 2018 г.

г. Москва

№ 37 - 4

**Об итогах коллективно-договорной кампании в
Московской городской организации Профсоюза за 2017 год
и основных задачах на 2018 год**

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцовой Ж.П. об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2017 год и основных задачах на 2018 год, Президиум Комитета МГО Профсоюза отмечает.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2017 год осуществлялась профсоюзными организациями на основе проведения анализа проведенной работы и ее результатов, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в статистических формах КДК-1, КДК-2 (с изменениями) и КДКО.

По итогам коллективно-договорной кампании из 725 первичных профсоюзных организаций, действующих в разных образовательных учреждениях и объединяющих работников, 700 обеспечили наличие коллективного договора, что составляет 96,6% (в 2016 году – 89,9%, в 2015 году – 82,3%), что свидетельствует о росте за три года на 14,3%.

Охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием составил 97,3% (в 2016 году - 92,9%, в 2015 году - 87,6%), что показывает последовательный рост за три года на 9,7%. Соответственно, увеличился показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, который составил 98,3% (в 2016 году - 95,0%, в 2015 году - 89,4%).

При этом следует отметить, что применительно к образовательным учреждениям высшего образования эти показатели по уточненным данным составляют: 86,5% - удельный вес заключенных коллективных договоров (32 из 37 вузов); 90,6% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию (29 из 32); 92,1% работников и 94,9% членов Профсоюза охвачены коллективно-договорным регулированием.

Показатель, отражающий удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, также вырос и составил в целом 98,4% (в 2016 году – 95,1%, в 2015 году - 93,7%).

В четырех территориальных профсоюзных организациях ВАО, САО, ЮАО и Зеленограда на начало 2018 года коллективные договоры заключены во всех образовательных учреждениях. В то же время необходимо подчеркнуть, что в 2017 году профсоюзные организации недостаточно внимания уделили работе по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры.

Качество содержательного наполнения аналитических записок как важной составной части отчета по итогам коллективно-договорной кампании улучшили практически все территориальные профсоюзные организации, обеспечив учет рекомендаций МГО Профсоюза по ее составлению и отражению основных вопросов, характеризующих коллективно-договорную кампанию в 2017 году.

Несмотря на то, что по-прежнему сохраняются определенные недостатки при составлении аналитических записок, которые были отмечены по итогам коллективно-договорной кампании за 2016 год, можно констатировать, что происходит процесс выравнивания с точки зрения оценки отражения в отчетах проведенной работы и ее результатов.

По вопросам, связанным с содержанием и развитием социально-партнерского взаимодействия на городском отраслевом уровне, а также коллективно-договорной работы в образовательных учреждениях в 2017 году были приняты пять постановлений Президиума Комитета МГО Профсоюза, включая вопрос о ходе формирования электронного профсоюзного реестра коллективных договоров в МГО Профсоюза.

В территориальные профсоюзные организации были направлены 15 информационных и руководящих писем МГО Профсоюза по различным вопросам осуществления социального партнерства.

По вопросам, связанным с выполнением Отраслевого соглашения и реализацией утвержденных сторонами планов мероприятий и работы в 2017 году, МГО Профсоюза подготовила и направила в Департамент 10 писем с проектами совместных писем и два письма с предложениями по внесению изменений в Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы.

В соответствии с планом работы проведено четыре заседания Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены 23 вопроса, по каждому из которых приняты соответствующие решения (протокольные и отдельные), включая новые и важные содержательные вопросы, относящиеся к реализации конкретных и актуальных положений Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, прежде всего по вопросам базовых условий труда работников образования – повышения квалификации, оплаты труда, предоставления мер социальной поддержки, охраны труда и здоровья.

В 2017 году впервые на двух заседаниях Отраслевой комиссии рассмотрен вопрос о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях, включая вопросы выполнения Соглашения, с участием представителей 9 образовательных учреждений и принятием отдельных решений с оценкой опыта работы (7 школ и 2 колледжа).

Активизировалась практика взаимодействия сторон в форме подготовки и направления совместных писем Департамента и МГО Профсоюза в образовательные и профсоюзные организации по актуальным вопросам социально-трудового характера, вытекающим из реализации Соглашения (направлено 8 совместных писем).

Таким образом, поставленные основные задачи по проведению коллективно-договорной кампании в 2017 году в основном реализованы профсоюзовыми организациями, за исключением задачи по совершенствованию содержания коллективных договоров, прежде всего путем внесения в них необходимых изменений.

Рассмотрев итоги работы профсоюзных организаций на всех уровнях организационной структуры МГО Профсоюза в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2017 году с учетом реализации поставленных основных задач,

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет Московской городской организации Профсоюза по коллективно-договорной кампании за 2017 год, направленный в ЦС Профсоюза, включающий статистические формы КДК-2 и КДКО, а также подготовленную экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Аналитическую записку к отчету по коллективно-договорной кампании за 2017 год (прилагаются).

2. Отметить активизацию совместной работы Департамента образования города Москвы и МГО Профсоюза по обеспечению эффективного выполнения положений Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, в том числе в форме направления совместных писем в образовательные и профсоюзные организации по актуальным вопросам социально-трудового характера, а также планомерную и содержательную работу Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Считать необходимым продолжить в 2018 году рассмотрение на заседаниях Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях, включая вопросы выполнения Соглашения.

4. По итогам коллективно-договорной кампании в 2017 году:

4.1. Отметить продолжившийся рост показателей по охвату работников отрасли и членов Профсоюза коллективно-договорным регулированием, а

также увеличение количества первичных профсоюзных организаций, обеспечивших наличие зарегистрированного коллективного договора.

4.2. Продолжить в 2018 году работу профсоюзных организаций по обеспечению стабильного сохранения и увеличения основных показателей коллективно-договорной работы с целью полного охвата.

4.3. Признать значимым увеличение количества аналитических записок к отчетам территориальных профсоюзных организаций с улучшением качества отражения в них проведенной работы и ее результатов.

Отметить территориальные профсоюзные организации ВАО, СЗАО, ЗАО и СВАО, которые представили наиболее полные и содержательные аналитические записки по итогам коллективно-договорной кампании за 2017 год.

5. Территориальным и первичным профсоюзов организациям в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2018 году поставить под постоянный контроль:

5.1. Наличие зарегистрированного коллективного договора во всех первичных профсоюзных организациях, обеспечение непрерывности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях на базе постоянной работы двусторонней комиссии и размещение на сайтах образовательных учреждений полных копий коллективных договоров со всеми приложениями и реквизитами.

Обратить особое внимание на необходимость выполнения постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза от 19 октября 2017 года № 32-4 «О ходе формирования электронного профсоюзного реестра коллективных договоров в МГО Профсоюза» в части формирования электронной базы документов электронного профсоюзного реестра коллективных договоров в МГО Профсоюза.

5.2. Работу по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, прежде всего с учетом Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, не допуская снижения достигнутого в договорном порядке уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.

5.3. Проведение предварительной экспертизы проектов коллективных договоров и дополнительных соглашений о внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, а также анализ и учет замечаний при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров и изменений к ним.

5.4. Проведение анализа действующих коллективных договоров и механизмов их реализации на предмет оценки эффективности коллективно-договорной работы в образовательных учреждениях, вынося на рассмотрение комитетов территориальных профсоюзных организаций вопросы о практике коллективно-договорного регулирования в конкретных образовательных учреждениях.

5.5. Обязательное и полное отражение информации о состоянии социального партнерства и коллективно-договорной работы в

образовательных учреждениях в ежегодном публичном отчете профкома первичной профсоюзной организации и комитета территориальной профсоюзной организации.

5.6. Работу по мотивации профсоюзного членства и укреплению первичных профсоюзных организаций с целью обеспечения полноценного представительства первичной профсоюзной организацией интересов всех работников по вопросам социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, не допускающего формирования иных представительных органов работников в образовательной организации.

6. Первичным профсоюзовым организациям образовательных организаций высшего образования принять меры по активизации коллективно-договорной работы в вузах, обеспечив в 2018 году наличие зарегистрированного коллективного договора, а также внесение изменений в коллективные договоры в целях учета положений Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы (заключено 6 декабря 2017 года, зарегистрировано 22 декабря 2017 года, регистрационный № 28/18-20 и официально опубликовано на сайтах Общероссийского Профсоюза образования 09 января 2018 года и Минобрнауки России 18 января 2018 года).

7. Председателям первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений высшего образования МИИГАиК (Шилкин П.А.), ГУУ (Шрамченко Т.Б.), МАДИ (Гурьянов В.М.), МГРИ-РГГРУ (Зевелева Е.А.), МАИ (Игнаткин Ю.М.), МГХПА им. С.Г. Строганова (Михеев Э.П.) провести необходимую работу по обеспечению заключения в вузе коллективного договора.

Срок: II квартал 2018 г.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза Горбунова С.В. и Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза



М.А. Иванова