



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

19 декабря 2017 года

г. Москва

№ 8

**О некоторых направлениях работы территориальных  
и первичных (вузов) профсоюзных организаций  
по организационно-финансовому укреплению  
профсоюзных организаций**

Комитет МГО Профсоюза отмечает, что территориальные профсоюзные организации и первичные профсоюзные организации вузов проводят определенную работу по организационно-финансовому укреплению и повышению авторитета профсоюзных организаций через усиление роли выборных профсоюзных органов в реализации Уставных задач и основных функций Профсоюза.

В практику работы профсоюзных организаций активно входят дорожные карты и проектный подход в планировании профсоюзной работы, нацеленных на управление по результатам. Все шире применяются различные инновационные формы в работе по развитию социального партнерства, оценке качества заключаемых коллективных договоров, созданию мотивационной среды в образовательных организациях, работе с молодежью.

Совершенствуются формы работы выборных профсоюзных органов с работодателями и администрацией по вопросам государственно-общественного управления образовательными организациями, вопросам регулирования профессионально - трудовых отношений, охраны труда, оплаты труда работников и финансирования социальных программ.

За последние 3 года на заседаниях Комитета и Президиума МГО Профсоюза рассмотрено 43 вопроса, отражающих практику работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности. Приняты Программы МГО Профсоюза по работе с кадрами; по развитию информационной работы; по работе со студентами, молодыми педагогами и преподавателями вузов - членами профсоюза.

Профсоюзные комитеты всех уровней пытаются адаптироваться к происходящим в образовании и внутри Профсоюза изменениям, перераспределять полномочия и ответственность между структурными подразделениями.

Лагерь студенческого профсоюзного актива «Лидер», семинары-лагерь молодых педагогов в летний период являются инновационными площадками для поиска новых форм работы с профсоюзным молодежным активом и актуализации традиционных направлений деятельности профсоюзных организаций.

Студенческие конкурсы (на уровне города и первичных профсоюзных организаций) «Профорг года», городские и территориальные конкурсы первичных профсоюзных организаций, конкурс «Молодой лидер «первички» во многом способствуют выявлению новых современных профсоюзных лидеров

В практику работы территориальных и первичных профсоюзных организаций вошли Публичные отчеты, самообследования, профсоюзные собрания с единой повесткой дня «О социальной роли первичной профсоюзной организации в образовательной организации», профсоюзные уроки, конкурсы и смотры, которые обеспечивают информационную открытость и прозрачность профсоюзной деятельности для членов профсоюза.

Вместе с тем, Комитет Московской городской организации Профсоюза отмечает, что во многих первичных профсоюзных организациях (особенно работников вузов) работа профсоюзного комитета организована «по старинке» и во многом формально. Мало привлекается к профсоюзной деятельности молодежь; отмечается тенденция «старения» выборных профсоюзных кадров, отсутствует их ротация. В большинстве первичных профсоюзных организаций председатели осуществляют профсоюзную деятельность на общественных началах; не владеют в полной мере практическими навыками и профсоюзными компетенциями, необходимыми для реализации полномочий профсоюзных комитетов. Все это что серьезно снижает эффективность работы профсоюзных организаций, приводит к ослаблению мотивационной среды в профсоюзной организации и падению профсоюзного членства.

С сокращением численности членов профсоюза происходит снижение и финансовых возможностей профсоюзных организаций, что угрожает самой возможности реализации профсоюзными комитетами своих уставных функций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Несмотря на необходимость совершенствования структуры финансовых затрат территориальных и первичных профсоюзных организаций в соответствии с приоритетными задачами развития деятельности Профсоюза, структура и объем функциональных статей расходов бюджетов профсоюзных организаций практически не меняются.

В некоторых первичных профсоюзных организациях наблюдается снижение эффективности работы по обеспечению контрольной, представительской и защитной функции профсоюза. По состоянию на 1 сентября 2017 года 29 % первичных профсоюзных организаций вузов и 7% первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений (входящих в ТПО), не имеют коллективных договоров.

Недостаточна информационно-разъяснительная работа территориальных и первичных профсоюзных организаций среди членов профсоюза о социальных Программах МГО Профсоюза.

Учитывая вышеизложенное,

**Комитет Московской городской организации Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать организационное и финансовое укрепление территориальных и первичных профсоюзных организаций важнейшей задачей на предстоящий (до отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза) период.

2. Выделить в качестве целевой функции профсоюзных организаций работу по мотивации профсоюзного членства и привлечению в профсоюз новых членов.

3. Комитетам МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций:

3.1. Активизировать работу по оказанию практической помощи комитетам первичных профсоюзных организаций, профбюро по реализации уставных целей и задач; регулярно изучать и обобщать практику работы по всем направлениям уставной деятельности; поддерживать развитие инновационных форм профсоюзной работы.

3.2. Применять форму самооценки деятельности профсоюзной организации как диагностический инструмент, позволяющий оценить текущее состояние дел в профсоюзной организации.

3.3. Рекомендовать в структуре профсоюзных комитетов назначить ответственных за проведение работы по приему в Профсоюз, обратив особое внимание на использование индивидуальных форм работы.

3.4. Добиться к концу 2019 года охвата профсоюзным членством во всех профсоюзных организациях не менее 50 % для обеспечения беспрепятственной реализации полномочий первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров и согласования локальных актов.

3.5. Повышать эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, своевременно включать в коллективные договоры положения, ориентированные на достижения конкретных результатов.

3.6. Совершенствовать деятельность уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за

соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся.

3.7. Совместно с Департаментом образования города Москвы организовать проведение обучающих семинаров с руководителями и специалистами по охране труда образовательных организаций, уполномоченными профсоюзных организаций по охране труда по вопросу реализации требований пункта 7.2.1 Отраслевого соглашения между ДОгМ и МГО Профсоюза на 2017-2019 годы, п. 3 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ по вопросу сохранения льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда

Срок: «1-2» квартал 2017 года;

3.8. Принять меры по улучшению качества оформляемых протоколов заседаний комитетов и президиумов профсоюзных организаций; повышению исполнительской дисциплины в процессе выполнения принятых решений.

3.9. Считать работу с молодежью основой кадровой политики и организационного укрепления профсоюзных организаций. Содействовать созданию Советов молодых педагогов в образовательных организациях и формированию базы данных молодежного профсоюзного актива. Поддерживать молодежные инициативы.

3.10. Продолжить работу по повышению правовой и финансовой грамотности профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза, используя все имеющиеся средства и формы правовой и организационно-уставной работы.

3.11. Соблюдать целевые показатели расходования профсоюзного бюджета организаций по приоритетным направлениям деятельности.

3.12. Использовать форму финансово-кассового обслуживания (централизованного бухгалтерского учета) для финансового укрепления профсоюзных организаций.

4. Организационному (Николаева Р.А.) и финансовому (Воронов Ю.К.) отделам аппарата МГО Профсоюза осуществлять контроль и оказывать практическую и методическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям в организационно-финансовом укреплении профсоюзных организаций.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза К.С. Гужевкина, С.В. Горбуна.

Председатель МГО Профсоюза



*Иванова*

М.А. Иванова.