



профсоюз работников народного образования и науки
российской федерации
московская городская организация
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

.29 апреля 2016

г. Москва

№ 15 – 3

О проведении конкурса
«Профорг года»

В целях активизации работы первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов, по защите прав и интересов студенчества, выявления и обобщения передового опыта, повышения мотивации и оптимизации работы профоргов академических групп с 2012 года проводится конкурс «Профорг года». За этот период в конкурсе приняли участие профорги первичных профсоюзных организаций МАИ, МАТИ, МАМИ, РХТУ, МИИГАиК, МИТХТ, МАДИ, МПГУ, МИСиС, МЭИ, МГГУ, РГСУ, ЭПИ МИСиС. Ежегодно в финальном городском этапе конкурса участвовали 8-9 профоргов. По итогам конкурса с 2012 года первое место занимали профорги первичной профсоюзной организации студентов МАДИ, призерами были признаны профорги из первичных профсоюзных организаций МАМИ, МАТИ, РХТУ, МАИ, РГСУ.

Оргкомитет по организации и проведению конкурса отмечает рост популярности конкурса в первичных профсоюзных организациях:

- участниками городского этапа конкурса являются профорги – победители вузовских конкурсов;
- повышается уровень подготовленности конкурсантов по юридическим вопросам, по презентации своей деятельности;
- студенты принимают активное участие в конкурсе по программе «Болельщики»;
- в ходе подготовки и по итогам конкурса в социальных сетях проходит общение конкурсантов и профактива;
- участники конкурса стали активными организаторами школы профсоюзного актива для профоргов в период зимних студенческих каникул в феврале 2016года на базе ЦПК МФП.

Учитывая вышеизложенное,

Президиум Комитета Московской Городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать и провести V конкурс «Профорг 2016 года» в сроки:
1 этап – май – сентябрь 2016 года – проведение конкурса среди профоргов в первичных профсоюзных организациях вузов;
2 этап – ноябрь 2016 года - проведение городского этапа конкурса.
2. Утвердить состав Оргкомитета конкурса «Профорг года». (Приложение №1).
3. Утвердить Положение конкурса «Профорг года». (Приложение №2).
4. Организационному (Николаева Р.А.) и информационному (Барина М.Ю.) отделам аппарата МГО Профсоюза
 - 4.1. проинформировать первичные профсоюзные организации о проведении конкурса «Профорг года»;
 - 4.2. оказать методическую помощь первичным профсоюзным организациям в проведении конкурса в вузах;
 - 4.3. принять участие в работе жюри вузовских конкурсов.
5. Председателям первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов, организовать и провести вузовский этап конкурса, победителей направить для участия в городском этапе конкурса «Профорг года».
6. Финансовому отделу аппарата МГО Профсоюза (Воронов Ю.К.) провести финансирование мероприятия согласно представленной смете (Приложение № 3).
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза

Иванова М.А.

Приложение №1
к Постановлению Президиума
МГО Профсоюза № 15 – 3
29 апреля 2016г.

**Оргкомитет
конкурса «Профорг года»**

Председатель Оргкомитета: Гужевкин К.С. – заместитель
председателя МГО Профсоюза

Члены Оргкомитета

- 1.Арифуллин И.В. – председатель первичной профсоюзной организации студентов МАДИ
- 2.Гетман В.Н. – зав. юридическим отделом МГО Профсоюза
- 3.Барина М.Ю. – зав. информационным отделом МГО Профсоюза
- 4.Ниткин Н.М. – председатель студенческой секции МГО Профсоюза
- 5.Пустовойтов В.В. – председатель первичной профсоюзной организации МПГУ
- 6.Сафонова Н.А.- зам. зав. организационным отделом МГО Профсоюза

**Положение
о проведении конкурса на лучшего профорга студенческой группы
города Москвы «Профорг года»**

1. Общие положения

1.1. Учредителем конкурса «Профорг года» (далее Конкурс) является Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – МГО Профсоюза).

1.2. Конкурс проводится среди профоргов студенческих групп в первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Конкурс направлен на активизацию работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов города Москвы по защите прав и интересов студенчества, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации и активизации работы профоргов академических групп (далее - профоргов).

2. Главные цели конкурса.

2.1. Выявление творчески работающих профоргов вузов, формирование резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации.

2.2. Предоставление конкурсантам возможностей проявить себя в деле защиты и отстаивания социально-экономических, правовых интересов студентов.

2.3. Стимулирование профоргов к реализации лидерских способностей, повышение их профессионального уровня и обмена опытом.

2.4. Укрепление, развитие и координация деятельности студенческих профсоюзных организаций на уровне МГО Профсоюза.

3. Оргкомитет конкурса.

3.1. Подготовку и проведение конкурса осуществляет Оргкомитет (Приложение №1).

3.2. Оргкомитет:

- направляет в первичные студенческие (объединенные) профсоюзные организации настоящее Положение;
- принимает заявки от первичных профсоюзных организаций на участие в конкурсе – до 25 сентября 2016г.;
- определяет порядок, форму, дату проведения конкурса, содержание конкурсных заданий, регламент конкурса, состав жюри, проводит консультации для участников конкурса;
- организует торжественную церемонию награждения победителей.

4. Участники и жюри конкурса.

4.1. Участниками конкурса могут являться студенты – профорги первичных профсоюзных организаций. 4.2. Первичные профсоюзные организации выдвигают для участия в конкурсе своего конкурсанта из числа профоргов.

4.3. Конкурс оценивает жюри, которое формируется Оргкомитетом.

4.4. В конкурсе не могут принимать участие конкурсанты конкурса предыдущего года.

5. Условия проведения конкурса.

Конкурс состоит из 5 конкурсных заданий.

1 конкурсное задание «Автопортрет» (домашняя задание)

Цель. Конкурсное задание «Автопортрет» направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации ППОС, вызвать симпатию аудитории и использовать для этих целей современные технические средства.

Задача конкурсанта:

- дать характеристику себя как студенческого лидера, осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами. Рассказать о себе, о своем стиле работы, о своих собственных достижениях, успехах в организации;
- дать характеристику своей профгруппы заострить внимание членов жюри на положительном опыте работы, достижениях в мотивационной работе, социальном партнерстве, проиллюстрировать положительный опыт работы, нетрадиционные формы и методы работы;
- продемонстрировать как реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание положительного имиджа профсоюзной организации во внешней и внутренней среде, как он спланирован в среднесрочной перспективе.

Форма проведения. Данный конкурс является домашней заготовкой конкурсанта.

Регламент. На выступление конкурсанту отводится, как правило, до 5 минут. Ответы на вопросы членов жюри – до 3 минут. Общее время выступления – до 8 минут.

Работа жюри и критерии оценки. 10-ти бальная система оценки. Выступление конкурсанта может быть оценено по следующим критериям:

1. Содержание выступления и его оригинальность. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсанту в краткой и доступной форме удалось:

- познакомить аудиторию с организацией, которую он представляет;
- продемонстрировать положительные результаты работы организации, достигнутые с его участием;
- показать степень своего участия в общем успехе;
- оценить вклад организации в его становление как личности.

2. Вербальная коммуникация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда:

- у конкурсанта хорошо поставлена дикция (произношение);
- выступление ведётся в комфортном для усвоения информации темпе;
- в речи отсутствуют вводные слова и слова - «паразиты».

3. Невербальная коммуникация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант способен вызывать симпатию у аудитории и членов жюри, в т.ч.:

- способен выгодно использовать мимику и жесты в процессе выступления;
- выгодно подчеркнуть свои внешние данные и др.

4. Качество цифровой презентации. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация удобна для восприятия: найдены оптимальные цветовые решения, размеры шрифтов, темп переключения слайдов и т.д.

5. Соответствие цифровой презентации и выступления (декламации). Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация дополняет выступление визуальной информацией, аналитическими данными, графиками и др., конкретизирует сказанное конкурсантом со сцены, усиливая тем самым впечатление от выступления. Снижать оценки целесообразно в случае, когда презентация неинформативна (например, большое количество слайдов с фотографиями) или не соответствует выступлению (конкурсант со сцены говорит одно, а презентует на экране другое).

После завершения выступления конкурсанта, члены жюри могут задать вопросы участнику конкурса. Вопросы из зала не задаются.

Существует возможность объединить процедуру торжественного открытия этапа Конкурса и конкурс «Автопортрет». В данном случае выступления конкурсантов могут чередоваться с выступлениями организаторов этапа и приглашённых гостей, творческими номерами и т.д.

Материально-техническое обеспечение. Мультимедийный проектор, экран, ноутбук, программное обеспечение для воспроизведения цифровых презентаций. По заблаговременному требованию конкурсантов может быть представлено дополнительное оборудование.

2 конкурсное задание. «Профтест. Правовое ориентирование»

Цель. Конкурс «Профтест. Правовое ориентирование» направлен на выявление у конкурсантов знаний законодательства РФ в сфере образования, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Задание на конкурс выдается непосредственно перед конкурсом и состоит из двух блоков:

1 блок – тест, 10 вопросов с 4 вариантами ответа в каждом. Конкурсанту необходимо выбрать правильный ответ.

2 блок – конфликтная ситуация. Задача конкурсанта – найти несоответствие заявленных условий действующему законодательству, предложить порядок действий ППОС, позволяющий разрешить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов Профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ.

Оценка результатов выполнения задания производится по следующим критериям:

Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант дал максимальное количество правильных ответов на предложенные вопросы, сформулировал позицию ППОС по конфликтному вопросу и подкрепил свои доводы максимально возможным количеством правильных ссылок на законодательство РФ.

Регламент проведения конкурса:

Конкурс проводится в письменной форме. На проведение конкурса отводится 45 минут. Конкурс проводится в заочном режиме (без зрителей). Проведение конкурса будет зафиксировано на видеокамеру, для зрителей может быть подготовлен видеосюжет о проведении конкурса.

Работа жюри и порядок оценки. Оценка производится членами жюри по 10-ти бальной шкале. Оценка результатов выполнения задания может быть произведена по следующим критериям:

Содержание ответа. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант сформулировал позицию ППОС по конфликтному вопросу, подкрепил свои доводы максимально возможным количеством правильных ссылок на законодательство РФ, а также предложил алгоритм конкретных действий ППОС по разрешению ситуации.

Материально-техническое обеспечение. Комплект заданий из расчёта по 1 заданию на каждого конкурсанта, может быть предоставлен ноутбук с установленной информационно-правовой системой «Консультант+», отдельное помещение для конкурсантов.

3 конкурсное задание «Блиц»

Цель Конкурс «Блиц» направлен на выявление у конкурсантов умения быстро ориентироваться в экстремальной обстановке и знаний законодательства, нормативно-правовых актов в сфере образования.

Форма проведения. Данный конкурс является для конкурсантов ситуационными, поэтому конкурсное задание заранее не выдается.

Регламент. Каждому конкурсанту необходимо ответить на 20 вопросов в течение 2 минут. Вопросы для конкурсанта зачитываются ведущим конкурса. Конкурсант может «пропускать» вопросы, чтобы вернуться к ответу на них после оглашения последнего 20-

го вопроса. Перед конкурсом все конкурсанты выводятся в отдельное помещение и приглашаются по одному после выступления предыдущего конкурсанта.

Работа жюри и порядок оценки. 10-ти бальная система оценки. Каждый правильный ответ оценивается в 0,5 балла.

4 конкурсное задание «Дебаты»

Цель. Конкурс «Дебаты» направлен на выявление у конкурсантов умения рассуждать, критически мыслить, продуктивно организовать процесс дискуссии.

Форма проведения. В дебатах участвуют два конкурсанта. В процессе выступлений все участники соблюдают регламент в противном случае жюри имеет право прервать выступающего. Участник имеет право попросить оппонента переформулировать вопрос. К концу дебатов каждый из участников определяет свою позицию и аргументирует ее.

Регламент. На выступление конкурсанту отводится два раза по две минуты.

Работа жюри и порядок оценки. Оценка производится по 10-ти бальной шкале. Возможные критерии оценки конкурсантов: содержательность выступлений, глубина, полнота, осознанность, содержательность ответов на вопросы, действительность, оперативность, гибкость, структурированность, системность, логичность, рациональность использования времени, конкретность, четкость, культура общения, выразительность речи, лексическое богатство языка, манера вежливого обращения к собеседнику, свободное владение материалом.

5 конкурсное задание «Сюрприз». Тематика данного конкурса выбирается организаторами конкурса самостоятельно и сообщается конкурсанту непосредственно перед данным конкурсным заданием.

6. Сроки проведения.

6.1. Конкурс проводится в мае - ноябре 2016г.

1 этап – май - сентябрь 2016г.- проведение вузовского этапа конкурса (проведение в первичных профсоюзных организациях конкурса среди профоргов, выявление лучших профоргов).

2 этап – октябрь - ноябрь 2016 г. – проведение городского этапа конкурса (подготовка конкурсантов к участию в городском конкурсе, проведение заключительного этапа городской конкурса).

7. Награждение победителей.

7.1. По итогам конкурса жюри определяет конкурсантов, занявших 1,2 и 3 места, которым вручаются дипломы, ценные призы и медали: «Золотая», «Серебряная» и «Бронзовая».

7.2. Остальным участникам вручаются дипломы за участие и памятные подарки.

7.3. По решению жюри может быть, также награждена лучшая группа поддержки конкурсанта.