



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 апреля 2018 года

г. Москва

№ 9 – 4

**Об организационно – финансовом укреплении
первичных профсоюзных организаций**

Комитет МГО Профсоюза отмечает, что в соответствии с решениями VII отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза Комитеты городской, территориальных и первичных профсоюзных организаций совместно с социальными партнерами – руководителями образовательных организаций продолжают работу по организационно-финансовому укреплению и повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций.

Эффективность работы первичных профсоюзных организаций выражается прежде всего в состоянии профсоюзного членства, в численности первичных профсоюзных организаций, охвате наибольшего количества образовательных организаций профсоюзным влиянием.

На начало 2018 года в структуре МГО Профсоюза насчитывается 11 территориальных и 747 первичных профсоюзных организаций; членами Профсоюза являются около 63,6 % работников образования и 57,4% студентов вузов. Общий процент охвата работников и студентов профсоюзным членством в МГО Профсоюза составляет 60, 59%.

Для работников 22 (100% членство работников в профсоюзе) и 90 (близки к 100%-ному членству) образовательных организаций первичные профсоюзные организации являются поддержкой, защитой и представителем интересов, а членство в профсоюзе является основным показателем корпоративной культуры.

По итогам 2017 года организационно укрепились, повысив профсоюзное членство, 317 (43%) первичных профсоюзных организаций.

Укрепление организационно-финансового положения первичных профсоюзных организаций, целенаправленное финансирование инновационных форм социальной и правовой поддержки членов профсоюза привели к устойчивому мотивационному членству, укреплению веры в профсоюзные ценности и перспективу профсоюзного движения в целом.

Большое значение в повышении результативности работы первичных профсоюзных организаций приобрели информационные ресурсы. Сайты и странички на сайтах первичных профсоюзных организаций наполняются актуальной информацией и мультимедийным контентом; повышается интерес членов профсоюза и растет посещаемость сайтов. Действенным способом информирования членов профсоюза являются почтовые рассылки. Активно ведутся социальные сети.

Важное место в организационной и информационной деятельности первичных профсоюзных организаций занимает проект Общероссийского Профсоюза образования «Открытый публичный доклад».

Информационная работа первичной профсоюзной организации делает членов профсоюза сильнее, активнее и настойчивее в защите коллективных и индивидуальных трудовых прав и интересов.

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций все больше ориентируются на реализацию защитной функции профсоюза; развитие личности члена профсоюза, его социально-трудовое становление, развитие компетенций и нового современного отношения к качеству образования. Для многих педагогов Профсоюз выступает школой самоуправления и развития общественного потенциала.

В конце 2017 года по инициативе МГО Профсоюза проведено социологическое исследование профессиональной деятельности и социальных перспектив педагогов в контексте изменений и нововведений в системе московского образования, в котором приняли участие 1985 респондентов из 51 школы всех административных округов. Результаты опроса показали высокий уровень доверия педагогов первичной профсоюзной организации.

В МГО Профсоюза, территориальных и многих первичных профсоюзных организациях разработаны и активно реализуются разноуровневые социальные проекты, направленные на более эффективную адресную социальную поддержку членов профсоюза.

По итогам 2017 года вал собранных профсоюзных взносов увеличился на 7,5 %. На 43% увеличились финансовые поступления от работодателей в адрес профсоюзных комитетов (в соответствии с коллективными договорами). Претерпела изменения структура расходования средств первичных профсоюзных организаций. Снизился объем материальной помощи, что позволило перераспределить высвободившиеся средства на обучение профсоюзного актива, премирование членов профсоюза, на социальные программы.

Вместе с тем, на начало 2018 года в структуре МГО Профсоюза 229 первичных профсоюзных организаций (31%) и 1 территориальная профсоюзная организация (Учреждений городской системы образования) имеют численность членов профсоюза от числа работающих (обучающихся) ниже 50%. Низкий процент профсоюзного членства работников (обучающихся) в первичных профсоюзных организациях затрудняет реализацию полномочий первичных профсоюзных организаций по представительству и защите интересов членов профсоюза.

В результате ослабления работы по выполнению основной защитной функции профсоюза, ослабления индивидуальной работы с членами профсоюза в 2017 году в 308 первичных профсоюзных организациях произошло снижение членской базы.

С сокращением численности членов профсоюза происходит снижение финансовых возможностей профсоюзных организаций. На начало текущего года задолженность первичных профсоюзных организаций перед МГО Профсоюза составляет 2,5 млн. рублей

Во многих первичных профсоюзных организациях ослаблена работа по поиску и использованию новых социальных технологий в мотивационной работе.

Пока не дают ожидаемого результата усилия МГО Профсоюза по развитию единого информационного пространства, влияющего на формирование современного позитивного имиджа Профсоюза, повышение активности членов профсоюза.

Учитывая вышеизложенное,

**Комитет Московской городской организации Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Подтвердить линию Комитета МГО Профсоюза на организационное и финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций, обозначенную в Постановлении комитета МГО Профсоюза № 8 от 19 декабря 2017 года.

2. Комитету МГО Профсоюза использовать в качестве признания заслуг образовательной организации в развитии и укреплении социального партнерства награду МГО Профсоюза – знак «Территория социального партнерства».

3. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций:

3.1. Провести дополнительный анализ уровня работы и состояния ресурсной базы профсоюзных организаций (профбюро).

Срок: май 2018 года.

3.2. Провести в 2018 году самооценку деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций.

3.3. Рекомендовать ввести в практику работы систему оценки деятельности (рейтингования) первичных профсоюзных организаций и структурных подразделений образовательных организаций, используя, в том числе, и результаты самооценки.

3.4. Предложить Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций использовать 4-х уровневый подход к определению эффективности деятельности профсоюзной организации (профсоюзной группы):

- Поддерживающий уровень – (сохранение достигнутого уровня профсоюзного членства, стабильная работа профсоюзного комитета/ профбюро).

- Прогрессивный уровень – (рост профсоюзного членства, развитие инновационных форм работы, усиление индивидуальной работы с членами профсоюза).
- Регрессивный уровень – (снижение членской базы, формальный подход к реализации своих полномочий, рост издержек в работе профкома/ профбюро).
- Смешанный уровень – (поддерживающее + прогрессивное развитие или поддерживающее + регрессивное развитие).

3.5. Обобщать и распространять на всех уровнях профсоюзной структуры опыт работы эффективных профсоюзных организаций (профбюро).

3.6. Предусмотреть систему мер по мотивации профсоюзного актива.

3.7. Рекомендовать развивать фандрайзинг в профсоюзной организации (предусматривать в коллективных договорах привлечение средств работодателя на развитие культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работы, использовать возможности по получению Грантов различного уровня).

3.8. Привлекать средства членов профсоюза для софинансирования социальных профсоюзных Программ.

3.9. Завершить переход на автоматизированную систему бухгалтерского учета и программу банк-клиент.

3.10. Продолжить работу по полному переходу на банковские пластиковые карты при проведении финансовых расчетов с членами профсоюза.

4. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Проводить целенаправленную работу по продвижению первичной профсоюзной организации и укреплению имиджа профсоюза, грамотно используя результаты деятельности профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных структур в информационном пространстве.

4.2. Повысить координирующую роль профсоюзного комитета; уровень взаимодействия и взаимосвязи профкома со структурными подразделениями в ходе реализации единых уставных целей и задач.

4.3. Укреплять внутрипрофсоюзную коммуникацию. Обеспечивать членов профсоюза оперативной и достоверной информацией о деятельности выборных органов всех уровней профсоюзной структуры по представительству и защите интересов членов профсоюза.

4.4. Считать нормой жизни первичной профсоюзной организации системность и плановость работы, введение проектно-целевой системы, практики дорожных карт, нацеленных на управление по результатам.

4.5. Создавать в образовательной организации условия, при которых каждый член профсоюза чувствовал бы себя защищенным.

4.6. Направить практическую деятельность профсоюзного комитета на помощь членам профсоюза в личностной и профессиональной самореализации. Активизировать систему повышения квалификации внутри образовательных организаций (передача полученных знаний своим коллегам в малых группах или через проведение семинаров).

4.7. Развивать профсоюзное конкурсное движение как эффективное средство социальной коммуникации, привлечения внимания к деятельности Профсоюза, изучения и распространения результативного опыта.

4.8. Использовать современные информационные технологии для дальнейшего развития документооборота, ведения учета профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики.

4.9. Рекомендовать Контрольно-ревизионным комиссиям всех уровней усилить контроль за выполнением принимаемых решений; использованием финансовых средств профсоюзных организаций, удержанием и перечислением профсоюзных взносов со всех начисленных работодателем сумм по оплате труда. 4.10. Студенческим профсоюзным организациям активнее участвовать в развитии студенческого самоуправления в вузах. Организовать уплату членских взносов студентами, не получающими стипендии и студентами коммерческой формы обучения.

5. Организационному (Николаева Р.А.) и финансовому (Воронов Ю.К.) отделам аппарата МГО Профсоюза осуществлять контроль и оказывать практическую и методическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям в организационно-финансовом укреплении профсоюзных организаций.

6. Информационному отделу аппарата МГО Профсоюза (Баринова М.Ю.):

6.1. Продолжить взаимодействие с территориальными и первичными профсоюзными организациями по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства на основе использования новых PR-технологий, социальных сетей и других площадок в сети Интернет.

6.2. Продолжить постоянное онлайн-взаимодействие с членами профсоюза с целью получения обратной связи (опросы, мониторинги и др.).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза К.С. Гужевкина и С.В. Горбуна.

Председатель МГО Профсоюза



М.А. Иванова.