ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2017г. г.Москва № 34-1

Об участии профсоюзных организаций в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе ДогМ.

В целях выполнения постановления Правительства Москвы от 4 октября 2011 г. № 464 - ПП (с изменениями на 22 ноября 2016 года) "О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда", снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников, совершенствования работы по охране труда и безопасного осуществления образовательного процесса в образовательных организациях.

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза постановляет:

1.Принять участие совместно с Департаментом образования города Москвы городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в учреждениях образования г. Москвы.

2.Принять к исполнению Порядок проведения «Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда», утвержденный постановлением Правительства Москвы от 4 октября 2011 г. N 464-ПП (с изменениями на 22 ноября 2016 года).

3.Технической инспекции труда аппарата МГО Профсоюза (Попков Ф.Е.):

3.1. Довести информацию о сроках и условиях проведения «Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» до всех территориальных и первичных профсоюзных организаций.

3.2. Совместно с Департаментом образования города Москвы провести заключительный этап «Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда».

Срок: **до 21 марта 2016 г.**

3.3. Принять участие в рассмотрении итогов «Смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы».

2

Срок: до 01.04.2018года

3.4. Провести анализ материалов «Смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы», представленных в Департамент образования города Москвы.

3.4. Наградить победителей «Смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы»» Почетными Грамотами и дипломами МГО Профсоюза.

Срок: апрель 2018года

4. Председателям территориальных профсоюзных организаций совместно с представителями Департамента образования города Москвы организовать проведение первого этапа смотра-конкурса, подвести итоги в соответствии с Положением «Смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе ДОгМ».

Срок: до 15 февраля 2018 года

5. Подвести итоги «Смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы» на заседании Президиума МГО Профсоюза.

Срок: апрель 2018года

6. Снять с контроля Постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 29 апреля 2016 г. № 15 - 5 «Об итогах участия профсоюзных организаций в смотре-конкурсе «На лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента города Москвы в 2016 году».
образования города

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Гужевкина К.С.

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации * Москва *

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова

Приложение 1
к постановлению Президиума
МГО Профсоюза
от 03.02. 2016 г. №

Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы (далее – смотр-конкурс) в образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы, Межрайонных советах директоров образовательных организаций и в Департаменте образования города Москвы.

1.2. В смотре-конкурсе принимают участие образовательные организации, подведомственные Департаменту образования города Москвы (далее – образовательные организации).

1.3. Решение о проведении смотра-конкурса утверждается приказом Департамента образования города Москвы.

1.4. Информация о проведении смотра конкурса размещается на официальном сайте Департамента образования города Москвы в сети «Интернет» (http://dogm.mos.ru).

1.5. Организация и проведение смотра-конкурса осуществляются Департаментом образования города Москвы совместно с Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях совершенствования работы по охране труда, снижения уровня производственного и детского травматизма, активизации профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и с обучающимися образовательных организаций.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда и безопасного осуществления проведения образовательного процесса, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников и безопасного образовательного процесса для обучающихся.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится в двух уровнях:

Первый уровень – в образовательных организациях.

Второй (заключительный) уровень– в Департаменте образования города Москвы.

3.2. Организация смотра-конкурса в образовательной организации

3.2.1. Смотр-конкурс в образовательной организации проводится на основании совместного решения руководителя образовательной организации и профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа, объявляется приказом или распоряжением руководителя образовательной организации.

3.2.2. Организация и проведение смотра-конкурса в образовательной организации осуществляется руководителем образовательной организации и комитетом (комиссией) по охране труда, созданной в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации, совместно с профсоюзным комитетом.

3.2.3. Подведение итогов смотра-конкурса, определение победителей среди структурных подразделений образовательной организации осуществляется комиссией по охране труда совместно с профсоюзным комитетом с учетом показателей, предусмотренных п. 4 настоящего положения. которая устанавливает критерии, определяющие победителей среди структурных подразделений образовательной организации.

3.2.4. Итоги смотра-конкурса в образовательной организации оформляются приказом руководителя, который доводится до сведения всех работников образовательной организации.

3.2.5. По итогам смотра-конкурса руководитель образовательной организации **до 15 февраля 2016 г.** направляет в Департамент образования города Москвы:

пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении смотра-конкурса;

заявку на участие в смотре-конкурсе на лучшие результаты в области охраны труда (Приложение 1 к настоящему положению);

информационную карту участника смотра-конкурса на лучшие результаты в области охраны труда, включающую основные показатели работы по охране труда в организации (Приложение 2 к астоящему положению).

3.2.6. Смотр-конкурс проводится среди образовательных организаций, направивших в Департамент образования города Москвы **заявку** на участие в смотре-конкурсе на лучшие результаты в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы.

3.2.7. Проведение заключительного уровня смотра-конкурса объявляется распоряжением Департамента образования города Москвы.

3.2.8. Итоги второго (заключительного) уровня смотра-конкурса подводит отраслевая комиссия по охране труда Департамента образования города Москвы **до 21 марта 2016 г.**

3.2.9. **До 1 апреля 2016 г.** Департамент образования города Москвы направляет в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы решение отраслевой комиссии по охране труда, приказ о награждении победителей смотра-конкурса и информацию о проведении смотра-конкурса среди подведомственных образовательных организаций с показателями состояния условий и охраны труда в организациях-победителях (в соответстве с приложением 1 и 2 к постановлению Правительства Москвы от 4 октября 2011 г. № 464 ПП « О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда») на каждую организацию – победителя для дальнейшего расмсмотрения на Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы и определения победителей смотра-конкурса среди организаций города Москвы.

4. Условия смотра-конкурса среди образовательных организаций

Основными показателями, определяющими победителей смотра-конкурса среди образовательных организаций, являются:

- отсутствие несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса;
- снижение общего числа несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса;
- материальные затраты на охрану труда, в том числе из расчета на одного работника;
- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);
- наличие службы охраны труда (специалиста) в образовательной организации;
- наличие Положения о системе управления охраной труда;
- наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»;
- наличие комитетов (комиссий) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- проведение в соответствии с законодательством обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей и специалистов, членов комиссии и уполномоченных (доверенных) лиц;
- наличие распорядительной и учетной документации по охране труда;
- наличие кабинетов и уголков по охране труда;

- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение общественного контроля со стороны профсоюзных комитетов или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченных (доверенных) лиц по охра1не труда;
- выполнение требований электробезопасности в образовательной организации;
- оборудование (оснащение) помещений (кабинетов) повышенной опасности, спортивно материально-технической базы в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- эффективность работы образовательной организации по профилактике детского травматизма.

5. Награждение победителей смотра-конкурса третьего уровня

Образовательные организации, занявшие призовые места в смотре-конкурсе, награждаются грамотами и дипломами Департамента образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Приложение 1 к Положению о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В МОСКОВСКОМ ГОРОДСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать

_____

(указывается полное наименование организации)

расположенную

_____

(фактический и юридический адрес организации,

_____,

отрасль, тел./факс)

как участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации

_____
(указать номинацию)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются:

- информационная карта в 1 экз.;
- приложения к информационной карте в 1 экз.

Ответственный исполнитель

_____
(Ф.И.О., должность, тел.)

Руководитель организации (указать должность)

_____
(Ф.И.О., подпись, печать, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников)

_____
(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение 2 к Положению о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы

Информационная карта
участника Московского городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда

Раздел 1. Общие сведения

1.	**Наименование**	
2.	**Юридический адрес**	
3.	**Телефон/факс**	
4.	**Вид экономической деятельности**	

5.	**Организационно-правовая форма**	
6.	**Ф.И.О. руководителя**	
7.	**Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда**	
8.	**Ф.И.О. председателя профкома**	
9.	**Среднесписочная численность работников, из них:**	
	- женщин	
	- лиц, не достигших возраста 18 лет	
10	**Номинация**	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

N п/п	Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Балл
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)	(да/нет)	(да/нет)	1/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда	чел.	чел.	чел.	1/0
3.	Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда"	(да/нет)	(да/нет)	(да/нет)	1/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)	(да/нет)	(да/нет)	1/0
5.	Всего членов комитета (комиссии) по охране труда **(А)**	чел.	чел.	чел.	-
	Количество **(В)** прошедших обучение и проверку знаний по охране труда **членов комитета (комиссии) по охране труда в организациях**, всего человек	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес **(С)** обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению **членов комитета (комиссии) по охране труда в организациях**	%	%	%	
6.	Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению **(А)**	чел.	чел.	чел.	-
	Количество **(В)** прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес **(С)** обученных по охране труда от общего количества подлежащих	%	%	%	

N п/п	Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Балл
1	2	3	4	5	6
	обучению				
7.	Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра **(А)**	чел.	чел.	чел.	-
	Количество **(В)** работников, прошедших медицинский осмотр	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес **(С)** работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра	%	%	%	
8.	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда	в полном объеме			1
		частично			0,5
		нет			0
9.	Наличие кабинета, уголка по охране труда	(да, нет)			1/0
10.	Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	нет - 1/ есть - 0

N п/п	Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Балл
1	2	3	4	5	6
	в них пострадало	чел.	чел.	чел.	
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.): - запланировано - фактически **(Фз)** Среднесписочная численность работников **(Чр)** Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника **(Мз)** Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда **(С)**	 руб. руб. (кол-во) руб. %	 руб. руб. (кол-во) руб. %	 руб. руб. (кол-во) руб. %	-
12.	Количество рабочих мест, всего **(А)**	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	-
	Количество **(В)** рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	
	Удельный вес **(С)** рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда	%	%	%	
13.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, всего: из них:	чел.	чел.	чел.	0/1
	женщин	чел.	чел.	чел.	

N п/п	Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Балл
1	2	3	4	5	6
	лиц, не достигших возраста 18 лет	чел.	чел.	чел.	
14.	Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда	чел.	чел.	чел.	1/0

Организацией представляются следующие документы:

1. Копия положения (приказа) о системе управления охраной труда.
2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.
3. Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.
4. Копия коллективного договора.
5. Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.
6. Фотографии кабинета, уголков по охране труда.
7. Копия соглашения или план мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.
8. Копия сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).
9. Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.
10. Протокол общего профсоюзного собрания (конференции) об избрании уполномоченного по охране труда профсоюзной организации

Руководитель(должность) _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников) _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:

Ф.И.О. _____ тел. _____

Раздел 3. Методика расчета баллов

1. Расчет баллов по пунктам 5, 6, 7, 12:

(В х 100) / А = С.

Расчет балла: **(С х 5) / 100 = балл.**

2. Расчет показателей по пункту 11:

Фз / Чр = Мз.

(Мз х 100) / МинЗап = С.

Расчет балла: **(С х 5) / 100 = балл,**

где МинЗап – размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3. Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то **в графе 6 пункта 13** устанавливается 0 баллов, в случае отсутствия таковых работников устанавливается 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то **в графе 6 пункта 14** устанавливается 1 балл, при отсутствии компенсаций - 0 баллов.