



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

13 февраля 2015 года

г. Москва

№ 7 – 1

**О работе Комитета Московской городской организации
Профсоюза за период с февраля 2010 года по февраль 2015 года
и основных направлениях деятельности на период до 2020 года**

Заслушав и обсудив доклад председателя Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ивановой М.А. и отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии, VII отчетно-выборная конференция Московской городской организации Профсоюза отмечает, что 2010-2014 годы стали периодом кардинальных изменений в системе образования и на всех уровнях профсоюзной структуры Московской городской организации Профсоюза.

Эти изменения связаны с принятием нового закона «Об образовании», с изданием социальных указов Президента и появлением «дорожных карт», разработанных Правительством Российской Федерации по их реализации, с принятием новых государственных образовательных и профессиональных стандартов, с широкомасштабными инфраструктурными преобразованиями в системе образования города Москвы и созданием финансово самостоятельных многопрофильных образовательных комплексов, объединением высших учебных заведений, оптимизацией штата в образовательных учреждениях на всех уровнях и введением новых систем оплаты труда работников, с новыми подходами к стипендиальному обеспечению студентов, с требованиями повышения качества, эффективности и результативности образования.

В своей деятельности Комитет Московской городской организации Профсоюза исходил из того, что важнейшим условием обеспечения доступности качественного образования и улучшения условий обучения является повышение ресурсного обеспечения системы образования, социального и профессионального статуса педагогических работников, уровня социальных гарантий работников и обучающихся в сфере образования.

Эти позиции легли в основу требований Московской городской организации Профсоюза, направленных Президенту Российской Федерации, в органы законодательной и исполнительной власти по вопросам оплаты труда, проведения индексации заработной платы работникам и стипендии студентам; переговоров с Правительством города Москвы (в рамках Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), при заключении городского отраслевого соглашения с Департаментом образования города Москвы и коллективных договоров в образовательных учреждениях, при подготовке предложений к законопроектам, взаимодействии с депутатами Государственной и Московской Думы по решению проблем работников образования, а также в ходе проведения единых коллективных действий. Более 900 тысяч членов профсоюза приняли участие в массовых акциях за прошедшие пять лет.

Основным направлением деятельности профсоюзных организаций всех уровней в период реструктуризации образовательных учреждений стала работа по сохранению и укреплению организационной целостности, сохранению членской базы, привлечению членов профсоюза и молодежи к активной профсоюзной деятельности, поиск новых эффективных форм и способов защиты прав и интересов работников образования и студентов, формирование у членов Профсоюза готовности самим решать проблемы, возникающие в образовательных учреждениях.

Социальное партнерство стало главным инструментом в регулировании социально-экономических и трудовых отношений на уровне города, территориальных и первичных профсоюзных организаций в период реструктуризации образовательных учреждений. Реализуя принцип социального партнерства, Комитет Московской городской организации Профсоюза проводил работу по повышению роли городского отраслевого соглашения и коллективных договоров в образовательных учреждениях, по расширению и конкретизации позиций по представлению и защите интересов работников, по активизации работы городской и территориальных отраслевых комиссий, по расширению гарантий коллегиальных органов профсоюза и их неосвобожденных руководителей. На начало 2015 года заключено и действует городское отраслевое соглашение между Московской городской организацией Профсоюза и Департаментом образования города Москвы, 10 окружных соглашений между территориальными профсоюзными организациями и Управлениями образования, около 80 процентов образовательных учреждений имеют коллективные договоры.

Комитет Московской городской организации Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации обеспечивали действенное участие своих представителей в коллегиальных государственно-общественных органах, сформированных на уровне города и образовательных учреждений.

Комитет Московской городской организации Профсоюза последовательно и принципиально отстаивал трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников и

обучающихся в ходе работы по введению новой системы оплаты труда. Регулярно проводил мониторинг систем оплаты труда, анализ соотношения уровня оплаты труда работников отрасли в сравнении с размером заработной платы по другим отраслям, соотношения заработной платы и численности работников, а также опросы и анкетирование, направленные на изучение общественного мнения педагогического сообщества по актуальным проблемам развития системы образования.

Рост средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений Департамента образования города Москвы с учетом обеспечения реализации указов Президента РФ за 2010-2014 годы составил более 70 %, а педагогических работников вузов – превысил этот показатель.

Правозащитная деятельность Комитета Московской городской организации Профсоюза во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции Профсоюза и мотивации профсоюзного членства. Широко практиковались различные формы профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства в ходе процедур реструктуризации образовательных учреждений, оптимизации штатного расписания образовательных комплексов и обеспечением прав работников – членов профсоюза. При участии Комитета Московской городской организации Профсоюза в 2013 году создан Центр правовой поддержки «Профзащита» для оказания юридической помощи членам профсоюза, представления их интересов при рассмотрении трудовых споров и конфликтов. Правозащитная деятельность Комитета Московской городской организации Профсоюза позволила препятствовать неправомерным действиям работодателей, не допустить массового сокращения численности работников, избежать значительного роста напряженности и конфликтов в педагогических коллективах.

Достигнуты определенные успехи в совместной работе Комитета Московской городской организации Профсоюза, работодателей, органов управления образованием в вопросах охраны труда, включая проведение аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, реализации законных прав на получение льгот и компенсаций. По вопросам охраны труда рассмотрено 887 обращений, из которых в 691 случае решение было принято в пользу работников. Активно велась работа по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

В условиях инфраструктурных изменений в системе образования возросла роль профсоюзных организаций всех уровней в проведении разъяснительной и организационной работы, в определении своего места в становлении новых образовательных учреждений, обеспечения их активного включения в социальный диалог и реализацию программ развития учреждений.

В отчетном периоде Комитет Московской городской организации Профсоюза совершенствовал информационное обеспечение своей деятельности, расширял формы информационной работы: ежемесячно выходил дайджест о работе Комитета Московской городской организации Профсоюза,

два раза в месяц – видеоселектор «Профсоюзный час», обновлялись сайты городской, территориальных и первичных профсоюзных организаций. За отчетный период вышло 11 профсоюзных номеров «Учительской газеты. Москва» и более 400 публикаций о деятельности Московской городской организации Профсоюза в периодической печати.

Постоянное внимание уделялось системе обучения и курсовой подготовке профсоюзных кадров, повышению их компетентности, подготовке к работе в новых условиях. Во всех формах учебы за пятилетний период обучено около 100 тысяч профсоюзных активистов, более 3 тысяч человек получили сертификаты о повышении квалификации.

В отчетный период принята программа Московской городской организации профсоюза по работе с молодыми педагогами, направленная на повышение профессионального становления и творческого роста молодых кадров, на вовлечение их в активную профсоюзную жизнь и подготовку резерва на должности руководителей образовательных учреждений и на выборный профсоюзный актив. Регулярно проводятся конкурсы профсоюзного и профессионального мастерства среди педагогов и студентов, организуются тематические выездные семинары и лагеря. Повышается роль и активность студенческих профсоюзных организаций в защите социально-бытовых прав студентов.

Комитет Московской организации Профсоюза проводил постоянную работу по расширению социальных Программ, направленных на дополнительную социальную защиту членов профсоюза. В отчетный период социальными программами (добровольного медицинского страхования, Кредитного Союза учителей, добровольного пенсионного страхования, оздоровления и отдыха и другими) охвачено около 30 процентов членов профсоюза. В октябре 2013 года создан Фонд социальной и благотворительной помощи, основным направлением деятельности которого является предоставление дополнительной материальной поддержки членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию. За год работы фонда поступило около 700 заявлений, выдана материальная помощь в размере более 6 миллионов рублей.

Вместе с тем, в работе комитета Московской городской организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций остается немало нерешенных проблем и нереализованных возможностей.

В отчетный период наблюдалась тенденция к снижению численного состава МГО Профсоюза, что является следствием как объективных причин (реструктуризация сети образовательных учреждений, оптимизация численности работающих, передача организаций в другие системы, аутсорсинг, рост заработной платы и другое), так и объясняется недостаточной эффективностью работы всех звеньев профсоюзной структуры, в отдельных случаях непониманием руководителями первичных профсоюзных организаций роли и места профсоюзной организации в процессах реорганизации. Во многих педагогических коллективах первичная профсоюзная организация

воспринимается как развлекательно-увеселительный центр или служба социальной защиты.

Председатели первичных профсоюзных организаций, коллегиальные выборные органы на всех уровнях Московской городской организации Профсоюза еще не в полной мере освоили и используют современные приемы, методы и инновационные подходы в работе, в том числе по мотивации к вступлению в профсоюз работников образовательных учреждений, привлечению молодежи к активной общественной деятельности.

Не реализован пункт постановления предыдущей отчетно-выборной конференции о расширении числа и укреплении позиций первичных профсоюзных организаций колледжей.

Кардинального изменения требует работа по подбору и обучению кадрового резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации, привлечения к этой работе молодых, перспективных профсоюзных активистов.

Продолжают наблюдаться многочисленные нарушения трудового законодательства со стороны работодателей, ущемляющие права работников. При этом многие коллективные договоры имеют недостаточную эффективность, не обеспечивают в полной мере соблюдение законных интересов, прав и гарантий работников. В ряде случаев наблюдается усиление давления со стороны работодателей на работников и их представителей.

Учитывая вышеизложенное

VII отчетно-выборная конференция Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Комитета Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации удовлетворительной.

2. Утвердить доклад Контрольно-ревизионной комиссии Московской городской организации профсоюза.

3. Считать главной задачей Комитета Московской городской организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций на предстоящий до 2020 года период – повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюза и рассматривать социальное партнерство в качестве основного механизма реализации прав работников на управление организацией.

4. Направить усилия Комитета Московской городской организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций на повышение эффективности работы первичных профсоюзных организаций и их руководителей, на повышение их авторитета в глазах членов профсоюза.

5. Учитывая необходимость представления профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов всех категорий членов профсоюза, определить в составе Московской городской организации

Профсоюза четыре профессиональные секции (п.4.2.7. Устава МГО Профсоюза):

секция работников учреждений среднего образования;

секция работников учреждений высшего образования;

секция руководителей образовательных учреждений;

секция студентов учреждений высшего образования.

6. Принимая во внимание изменения в системе управления образованием в городе Москве:

6.1. Комитетам территориальных профсоюзных организаций сформировать и организовать работу 37 межрайонных Советов председателей первичных профсоюзных организаций для осуществления взаимодействия и координации деятельности с межрайонными советами директоров;

6.2. Предоставить Комитету Московской городской организации Профсоюза (в случае необходимости) формировать новые органы управления Московской городской организации Профсоюза и территориальных профсоюзных организаций путем избрания или прямого делегирования, определять их количество, состав и полномочия.

7. В целях укрепления организационного единства Профсоюза добиваться:

7.1. Увеличения членской базы Московской городской организации Профсоюза, вовлечения в Профсоюз новых членов, особенно молодежи и студентов, создания новых первичных профсоюзных организаций;

7.2. Повышения сплоченности Московской городской организации Профсоюза, противодействия попыткам ее ослабления со стороны альтернативных профсоюзов

7.3. Повышения персональной ответственности выборных председателей профсоюзных организаций за состояние членской базы и эффективность социального партнерства;

8. Комитету Московской городской организации Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям обеспечить рациональное расходование средств профсоюзного бюджета, направляя их на реализацию уставных задач профсоюза, и контроль за их использованием;

9. Сохранить для территориальных и первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в Комитете Московской городской организации Профсоюза, размер ежемесячного отчисления членских профсоюзных взносов в размере 20 процентов от общей суммы собираемых в организациях членских взносов.

10. В рамках выполнения уставных задач Комитету Московской городской организации Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям необходимо добиваться повышения действенности социального партнерства путем:

10.1. Повышения эффективности и результативности выполнения сторонами коллективно-договорных обязательств;

10.2. Активизации работы комиссий по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров в образовательных учреждениях;

10.3. Усиления представительской функции всех профсоюзных структур, противодействия нарушениям и поддержки членов профсоюза в реализации их трудовых прав;

10.4. Обеспечения учета мнения первичных профсоюзных организаций при принятии работодателем решений, затрагивающих трудовые права работников;

10.5. Реализации в полной мере прав первичных профсоюзных организаций на участие в управлении образовательными учреждениями, включая участие в обсуждении планов и программ социально-экономического развития;

10.6. Увеличения заработной платы учебно-вспомогательного и инженерно-технического персонала вузов, работников организаций дополнительного образования с детьми и других работников – членов профсоюза, уровень зарплаты которых имеет значительное отставание;

10.7. Осуществления профсоюзного контроля за ходом работы по специальной оценке условий труда;

10.8. Контроля за выделением образовательными учреждениями средств на мероприятия по охране труда;

10.9. Развития мотивации у членов профсоюза к участию в активных формах профсоюзной работы, в первую очередь у молодежи, поддержки творческой инициативы членов профсоюза, поддержки профессионального роста и развития педагогов;

10.10. Участия в государственно-общественном управлении на всех уровнях и расширение социального партнерства не только в области непосредственно трудовых отношений, но и с другими общественными социально-ориентированными организациями, профессиональными ассоциациями;

10.11. Кардинального пересмотра работы с профсоюзными кадрами, с резервом на должность председателей первичных профсоюзных организаций;

10.12. Обеспечения на практике установленных гарантий для руководителей первичных профсоюзных организаций, создания системы стимулов для повышения привлекательности профсоюзной деятельности;

10.13. Расширения информационного пространства Московской городской организации Профсоюза, создания системы обратной связи с первичными профсоюзными организациями и рядовыми членами профсоюза;

10.14. Обеспечения расширения системы социальной поддержки членов профсоюза.

11. Поручить Комитету Московской городской организации Профсоюза:

11.1. В связи с изменением статуса «аспиранта», обратиться в Правительство города Москвы с предложением рассмотреть вопрос о распространении на аспирантов льгот и выплат, действующих в отношении студентов;

11.2. Обратиться в Правительство города Москвы с предложением рассмотреть вопрос о распространении на обучающихся колледжей действия

документа, регулирующего порядок выплат дотаций Правительством города остро нуждающимся студентам;

11.3. Обратиться в Департамент образования города Москвы с предложением о создании психологической службы по поддержке педагогических работников;

11.4. В срок до 15 марта обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами VII отчетно-выборной конференции, и разработать конкретные мероприятия по их практическому осуществлению.

Председатель МГО Профсоюза

М.А. Иванова.