ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 февраля 2017 г. г. Москва № 26 – 1

Об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2016 год и основных задачах на 2017 год

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцовой Ж.П. об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2016 год и основных задачах на 2017 год, Президиум Комитета отмечает.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2016 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения глубокого анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия на региональном и локальном уровнях и результатов ее функционирования, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в измененных статистических формах КДК-1, КДК-2 и КДКО.

В целях оказания помощи территориальным профсоюзным организациям при подготовке отчета по коллективно-договорной кампании за 2016 год были подготовлены для использования информационно-методические материалы, включая таблицу «Соотношение и взаимосвязи статистических форм 2-СП, КДК-2 и КДКО» и основные позиции содержания аналитической записки к отчету территориальной профсоюзной организации по коллективно-договорной кампании.

По итогам коллективно-договорной кампании из 772 первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях и объединяющих работников, 694 обеспечили наличие коллективного договора, что составляет 89,9% (в 2015 году – 655, или 82,3%, рост на 7,6%).

Охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием составил 92,9% (в 2015 году - 87,6%), что свидетельствует о стабильной продолжающейся позитивной тенденции последних трех лет и показывает рост на 5,3%. Соответственно, вырос и показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, - с 89,4% в 2015 году до 95,0%.

Все территориальные профсоюзные организации представили в МГО Профсоюза заполненные статистические формы КДК-2 и КДКО, а также аналитические записки к отчету, отражающие с разной степенью глубины и охвата основные вопросы, характеризующие коллективно-договорную кампанию в 2016 году.

В целом показатель, отражающий удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, также вырос с 93,7% в 2015 году до 95,1%. Практически все территориальные профсоюзные организации обеспечили рост данного показателя по сравнению с 2015 годом; 100% коллективных договоров имеют уведомительную регистрацию в ТПО Зеленограда, ЮАО, ЦАО и работников учреждений городской системы образования (ГСО); до 90% коллективных договоров имеют уведомительную регистрацию в ТПО СЗАО и САО.

Аналитические записки к отчетам территориальных профсоюзных организаций как важная составная часть отчета по итогам коллективно-договорной кампании по-прежнему являются разными как по объему, так и по качеству содержащейся в них информации. Только шесть территориальных профсоюзных организаций отразили наиболее качественно, полно и конкретно проведенную работу и ее результаты.

При этом вновь сохранились основные недостатки при составлении аналитической записки, которые были отмечены еще по результатам анализа коллективно-договорной кампании за 2015 год. К их числу относятся: недостаток или отсутствие конкретной информации, отражающей количество и тематику рассмотренных в отчетном году вопросов осуществления социального партнерства на заседаниях президиумов и комитетов, а также на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций; количество проведенных экспертиз коллективных договоров (изменений и дополнений в них) и случаев оказания консультационной и иной помощи при их разработке; количество и категории участников обучений по этой тематике на разных уровнях и в разных формах; количество рассмотренных обращений (жалоб) работников и профкомов, связанных с заключением и реализацией (применением) коллективных договоров.

В этой связи встает вопрос о необходимости постоянной фиксации в профсоюзных организациях в течение года конкретных показателей и позиций по вышеизложенным и другим формам работы в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

Таким образом, как показал анализ представленных отчетов, по-прежнему сохраняются определенные недостатки при их составлении, несмотря на конкретные указания и рекомендации по заполнению статистических форм и содержательному наполнению аналитической записки.

Вопросы, связанные с содержанием и развитием социально-партнерского взаимодействия на городском отраслевом уровне, а также коллективно-договорной работы в образовательных учреждениях были в

2016 году рассмотрены на четырех заседаниях Президиума Комитета МГО Профсоюза с принятием необходимых решений и постановкой основных задач на перспективу.

Рассмотрев итоги работы профсоюзных организаций на всех уровнях организационной структуры МГО Профсоюза в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2016 году,

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет Московской городской организации Профсоюза по коллективно-договорной кампании за 2016 год, направленный в ЦС Профсоюза, включающий статистические формы КДК-2 и КДКО, а также подготовленную экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Аналитическую записку к отчету по коллективно-договорной кампании за 2016 год (прилагаются).

2. Отметить дальнейшее продвижение и качественное улучшение в 2016 году уровня социально-партнерского взаимодействия между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза, прежде всего на основе постоянной работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое является необходимой основой для проведения эффективной коллективно-договорной работы в образовательных учреждениях.

3. Отметить продолжившийся в 2016 году рост показателей по охвату работников отрасли и членов Профсоюза коллективно-договорным регулированием, а также увеличение количества первичных профсоюзных организаций, обеспечивших наличие коллективного договоров, и активизировать в 2017 году работу профсоюзных организаций в этом направлении.

4. Территориальным и первичным профсоюзным организациям в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2017 году поставить под постоянный контроль:

4.1. Заключение и наличие коллективного договора во всех первичных профсоюзных организациях, обратив особое внимание на проведение их уведомительной регистрации и обеспечивая непрерывность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях.

4.2. Процесс внесения изменений и дополнений в коллективные договоры, прежде всего с учетом Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, не допуская снижения достигнутого в договорном порядке уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.

4.3. Ведение своевременного учета всех мероприятий социально-партнерской направленности с дальнейшим полным, правильным и достоверным заполнением всех статистических форм отчетности с необходимыми пояснениями о состоянии социального партнерства по итогам

календарного года в форме аналитической записки к отчету, а также в обязательном порядке информации первичной профсоюзной организации о состоянии социального партнерства в образовательном учреждении.

5. Вновь обратить внимание территориальных профсоюзных организаций на необходимость отражения в статистических формах КДК-2 и КДКО данных применительно к первичным профсоюзным организациям, функционирующим только в образовательных учреждениях, и с учетом согласования равнозначных показателей в этих формах, а также конкретизации и расширения содержательного наполнения аналитической записки к отчету.

Отметить территориальные профсоюзные организации ЮЗАО, СВАО, СЗАО, САО, ЦАО, ГСО, которые представили наиболее полные и содержательные аналитические записки по итогам коллективно-договорной кампании за 2016 год.

6. Считать необходимым рассмотреть отдельно на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза вопрос об итогах коллективно-договорной кампании в первичных профсоюзных организациях образовательных организаций высшего образования за 2016 год и задачах на 2017 год, для чего:

6.1. Секции председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов на основе анализа и обобщения количественных показателей и информации о состоянии социального партнерства в образовательной организации за отчетный период (пояснительной записки к форме отчета КДК-1), а также других материалов подготовить аналитическую информацию о состоянии социального партнерства в образовательных организациях высшего образования за отчетный период с выводами и предложениями.

Срок: март 2017 года.

6.2. Организационному отделу (Николаева Р.А., Штанова О.К.) с участием экономико-аналитического отдела (Осипцова Ж.П.) на основе аналитической информации подготовить и представить на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза вопрос об итогах коллективно-договорной кампании в первичных профсоюзных организациях образовательных организаций высшего образования за 2016 год и задачах на 2017 год.

Срок: апрель 2017 года.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова