Приложение к постановлению Президиума Комитета МГО Профсоюза от 21 июня 2017 г. № 29-1

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

по результатам мониторинга по вопросам оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования

І. Обшие положения

В соответствии с постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 27 февраля 2017 г. № 26-3 «О проведении мониторинга по вопросам оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования» в апреле 2017 года организован и мониторинг проведен по вопросам оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, с территориальных и первичных профсоюзных организаций vчастием образовательных учреждений, подведомственных государственных Департаменту образования города Москвы (далее – образовательные организации, учреждения).

Целями мониторинга являются:

обеспечение дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций;

повышение эффективности расходов на оплату труда;

проведение профсоюзного мониторинга действующих систем оплаты труда с применением отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в образовательных организациях, включая вопросы соблюдения порядка изменения обязательных условий трудовых договоров с работниками;

внесение изменений в действующие в образовательных организациях системы оплаты труда с применением отраслевых рекомендаций.

Мониторинг состоял из представления сведений первичными и территориальными профсоюзными организациями по унифицированным формам мониторинга на основе анализа содержания конкретных положений об оплате труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и других документов образовательных организаций.

Все территориальные профсоюзные организации обеспечили проведение мониторинга по вопросам, содержащимся в унифицированных формах в первичных профсоюзных организациях.

По итогам обобщения полученных данных по образовательным организациям округа, территориальные профсоюзные организации направили в МГО Профсоюза сводную форму 2 М-ОТ 2017 с поясняющей информацией.

Постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 27 февраля 2017 г. № 26-3 (пункт 2) определено, что мониторинг по вопросам оплаты

труда проводится путем представления сведений не менее чем 5 первичными профсоюзными организациями образовательных учреждений (далее - ППО) в территориальной профсоюзной организации (всего не менее 55 ППО).

В мониторинге приняли участие все территориальные профсоюзные организации (11 ТПО), а также 77 первичных профсоюзных организаций (11,3 % от общего количества ППО образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы), в том числе по ТПО: ЦАО -5; CAO -5; CBAO -5; BAO -5; HOBAO -14; HOAO -7; HO3AO -5; 3AO -6; C3AO -8; Зеленоград -5; ТПО работников учреждений городской системы образования (далее - ТПО Γ CO) -12.

II. Мониторинг по вопросам оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования (по форме 2 M-OT 2017)

Для мониторинга проведения специалистами экономикоотдела аппарата МГО Профсоюза аналитического были разработаны проведению первичными Рекомендации территориальными организациями мониторинга по вопросам оплаты труда профсоюзными реализующих образовательные программы воспитателей, дошкольного образовательных образования, организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы, в апреле 2017 года (далее – Рекомендации проведению мониторинга), подготовлен пакет необходимых документов.

При направлении в ТПО форм мониторинга и Рекомендаций по проведению мониторинга было указано, что форма 2 М-ОТ 2017 заполняется первичной профсоюзной организацией образовательной организации (далее – ППО) на основании имеющихся данных о системе оплаты труда воспитателей за I квартал 2017 года (локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда и др.).

Согласно представленной информации практически во всех образовательных учреждениях исполнителями по заполнению формы являются председатели ППО или члены профкома. При этом участие в заполнении формы в большинстве образовательных учреждений принимали работники бухгалтерии и заместители директора по управлению ресурсами.

Форма мониторинга 2 М-ОТ 2017 содержит **47 показателей**, по результатам обобщения которых можно представить следующую общую информацию (см. также сводную информацию в прилагаемой таблице).

1. Положение об оплате труда работников.

Положение об оплате труда работников образовательных организаций является приложением к коллективному договору (далее – КД) в 60 образовательных организациях (78%). Однако при размещении на сайтах ряда образовательных организаций положение об оплате труда работников

не указывается как приложение к КД. Наряду с этим, в отдельных учреждениях раздел коллективного договора по оплате труда не содержит указания на принятие положения об оплате труда работников в качестве приложения к КД.

В соответствии с заполненными формами мониторинга 72 образовательные организации (94%) разместили на своих сайтах положение об оплате труда работников.

Вместе с тем, в отдельных случаях при возникновении необходимости уточнения каких-либо данных положение об оплате труда работников образовательных организаций появлялось на сайте только после обращения к администрации школы. В 5 образовательных организациях положения об оплате труда находились на момент мониторинга в стадии переработки и обсуждения в коллективах.

68 образовательных организаций (88%) показали, что положения об оплате труда работников их организаций соответствуют Рекомендациям по разработке систем оплаты труда, утвержденным приказом Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40 с изменениями, внесенными приказом ДОгМ от 28 августа 2015 года № 2055.

Однако нередки случаи, когда при изучении положения об оплате труда работников обнаруживались существенные отклонения от указанных Рекомендаций. Например, в 5 школах система оплаты труда воспитателей основывается на базовых окладах, стоимость дето-дня для оплаты труда воспитателей не рассчитывается.

Средние показатели по всем 77 образовательным организациям достигают уровня показателей эффективных расходов на оплату труда.

Однако детальный анализ показателей в разрезе каждой образовательной организации в ряде случаев показал значительные отклонения от средних показателей по мониторингу.

2. Контингент воспитанников в І квартале 2017 года.

В 77 образовательных организациях, участвовавших в данном мониторинге, функционирует 2667 дошкольных групп, из которых 2271 группа полного дня и 396 групп кратковременного пребывания.

Общее количество воспитанников, обучающихся по программам дошкольного образования в указанных группах, составляет 61328, из которых в группах полного дня обучается 54086 воспитанников, а в группах кратковременного пребывания — 7242 воспитанника. Только в 5 образовательных организациях группы кратковременного пребывания не функционировали.

Средняя наполняемость в группах полного дня по данному мониторингу составила 23,8 воспитанника.

Анализ наполняемости групп показывает, что в отдельных учреждениях имеются значительные отклонения от вышеуказанного среднего показателя. Так, в 33 образовательных организациях (43%) в

группах полного дня средняя наполняемость составила 25 и более воспитанников, в 7 учреждениях из них средняя наполняемость составила 28-31 воспитанник. При этом средняя зарплата воспитателей только в 2 учреждениях с такой наполняемостью составила 67-71 тыс. руб. (при средних показателях по зарплате воспитателей по данному мониторингу 56 423 руб. и нагрузке 1,1 ставки), тогда как в 5 учреждениях увеличение наполняемости групп не повлияло на увеличение заработной платы воспитателей, а средняя зарплата составила, соответственно, от 49 до 55 тыс. рублей.

В одном учреждении при средней наполняемости в группах полного дня 19,5 и в группах кратковременного пребывания 11,5 воспитанников, а также средней нагрузке воспитателей 1,5 ставки средняя зарплата воспитателей составила 47 802 руб., что на 15% ниже среднего уровня зарплаты воспитателей по мониторингу. Следовательно, такой ресурс повышения зарплаты как увеличение набора детей при соблюдении требований СанПиН, а не увеличение нагрузки, не используется.

Анализ наполняемости групп кратковременного пребывания показал, что средняя наполняемость указанных групп в целом по участникам мониторинга составляет 18,3 воспитанника.

Однако анализ В разрезе каждого участника мониторинга свидетельствует 0 TOM, что В 13 образовательных организациях наполняемость групп кратковременного пребывания составляет ниже 15 воспитанников, в 21 учреждении - от 20 до 25 воспитанников, а в 4 учреждениях наполняемость составила от 29 до 44 воспитанников, при этом средняя зарплата воспитателей в этих учреждениях составила 50 и менее тыс. рублей.

Таким образом, размер заработной платы воспитателей должен увеличиваться за счет увеличения наполняемости групп при условии обеспечения эффективности других показателей. Также необходимо обеспечить соблюдение требований СанПиН по норме площади на одного воспитанника и создание условий не только для работы воспитателей, но и для обеспечения качества образовательного процесса.

Один из показателей мониторинга соответствует показателю эффективности управления ресурсами образовательной организации о том, что объем расходов на одного воспитанника обратно пропорционален количеству воспитанников на одного воспитателя.

Среднее значение по указанному показателю составило 15,1 воспитанников на одного воспитателя. При этом в одном учреждении количество воспитанников на одного воспитателя составило 7,8, при этом уровень средней зарплаты воспитателей этого учреждения составил 51 587 руб., что на 9% ниже среднего уровня (56 423 рублей).

3. Выполнение государственного задания в 2016 году.

Анализ выполнения государственного задания по реализации программ дошкольного образования характеризуется показателем «среднее количество

дней посещения одним воспитанником», невыполнение плана по которому на 15% влечет за собой уменьшение объема субсидии на выполнение государственного задания. Это означает, что минимальное количество дней посещения без уменьшения объема субсидии должно составить не менее 146 дней в группах полного дня и 129 дней в группах кратковременного пребывания.

Среднее количество дней посещения воспитанниками дошкольных групп по всем учреждениям составило 136,7 дней, или 76,8% от установленных значений.

Только 25 учреждений из 77 достигли показателя свыше 150 дней посещения. В 4 учреждениях показано количество дней посещения: 59, 61, 84, 95. При заполнении формы мониторинга 36 учреждений показали выполнение плана по дням посещения на 100%, однако только в 6 учреждениях этот показатель соответствует действительности.

образовательных Следовательно, В 52 организациях участвовавших в мониторинге, не выполняется план по количеству дней посещения, что в дальнейшем может повлечь за собой уменьшение объема выполнение государственного задания уменьшению заработной платы воспитателей или, как минимум, К затруднениям в выплатах.

4. Структура фонда оплаты труда.

Анализ структуры фонда оплаты труда показал, что базовую часть формируют все 77 образовательных организаций, стимулирующую часть – 76 учреждений, компенсационную часть – 71 учреждение.

В ходе мониторинга установлено, что в 2016 году средства родительской платы были направлены на заработную плату (стимулирующие выплаты) воспитателей в 63 образовательных организациях (82%). При этом только 20 учреждений (26%) направили на заработную плату воспитателей более 50% от общей суммы средств поступившей родительской платы, одно учреждение - 100% (средняя зарплата составила 56 192 рублей).

В 56 учреждениях (73%) объем средств родительской платы, направленной в 2016 году на заработную плату воспитателей, составил менее 50%, при этом только в 15 из них размер заработной платы воспитателей равен или превышает средний уровень зарплаты по мониторингу (56 423 рублей).

Таким образом, можно сделать вывод, что 45 учреждений (58%) не используют возможность обеспечения роста зарплаты воспитателей за счет средств родительской платы.

Согласно Плану мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в городе Москве», утвержденному распоряжением Правительства Москвы от 30 апреля 2013 г. № 232-РП, средняя заработная плата педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы,

реализующих образовательные программы дошкольного образования, в 2017 году должна составлять не менее 100% от средней заработной платы в общем образовании города Москвы.

Средняя заработная плата в общем образовании города Москвы за 2016 год составила 64 456 руб., из чего следует, что заработная плата воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, не должна быть менее указанной суммы. Результаты мониторинга показали, что в I квартале 2017 года только 4 учреждения (5%) достигли установленного уровня средней заработной платы воспитателей.

5. Структура фонда оплаты труда по категориям персонала за I квартал 2017 года.

Среднее значение доли фонда оплаты труда с начислениями в общих расходах образовательной организации составило 81,3%, что превышает показатель эффективности деятельности на 2017 год на 1,3%.

Детальный анализ в разрезе образовательных организаций показал, что в 40 учреждениях доля фонда оплаты труда с начислениями в общих расходах составляет более 80%, при этом в 27 из них средняя зарплата воспитателей варьирует от 49 до 55 тыс. руб., т.е. ниже средней зарплаты воспитателей в целом по мониторингу (56 423 рублей).

В 3 учреждениях доля фонда оплаты труда с начислениями составила ниже показателя эффективности деятельности, т.е. менее 70%, в 2 из них средняя зарплата воспитателей ниже средней зарплаты воспитателей в целом по мониторингу (56 423 рублей).

Данное обстоятельство свидетельствует, что средства фонда оплаты труда в указанных учреждениях перераспределяются между категориями работников без учета достижения уровня зарплаты воспитателей в соответствии с майскими Указами Президента РФ и региональной дорожной картой.

Среднее значение фонда доли оплаты труда педагогических работников в фонде оплаты труда учреждения составило 66,1%, что соответствует Рекомендациям. При этом диапазон показателя варьирует от 90% в зависимости от профиля образовательной организации и 50% структурных подразделений, реализующих образовательные наличия программы дошкольного образования, программы дополнительного образования, программы среднего профессионального образования.

Среднее значение доли фонда оплаты труда воспитателей в фонде оплаты педагогических работников учреждения составило 19%. При этом диапазон показателя варьирует от 2,6% до 35%.

Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (далее – АУП) в фонде оплаты труда учреждения в среднем составила 3,7 %. В 3 образовательных организациях это значение находится в диапазоне от 6% до 8%, что на 3-5% превышает показатель эффективности деятельности образовательной организации на 2017 год.

Показатель «Доля ФОТ воспитателей в общем объеме субсидии на выполнение государственного задания по реализации образовательных программ дошкольного образования и услуг по присмотру и уходу в 2016 году» был включен в форму мониторинга с целью обратить внимание председателей ППО и руководителей образовательных организаций на объем финансирования заработной платы воспитателей за счет субсидии на выполнение государственного задания по реализации образовательных программ дошкольного образования и услуг по присмотру и уходу.

Согласно расчетным данным значение данного показателя должно составлять 55-60% от субсидии на реализацию образовательных программ дошкольного образования и услуг по присмотру и уходу.

Средний показатель доли ФОТ воспитателей в общем объеме субсидии на выполнение государственного задания по всем участникам мониторинга составил 46,2%, что свидетельствует об эффективном планировании ФОТ для оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования. Однако анализ указанного показателя в разрезе образовательных организаций показывает, что в 36 учреждениях (47%) доля ФОТ воспитателей в общем объеме субсидии составляет ниже среднего значения, а в 8 учреждениях из них - менее 20%.

6. Структура заработной платы воспитателей в I квартале 2017 года.

Средняя стоимость дето-дня для оплаты труда воспитателей, по данным мониторинга, составила 100 рублей. В 13 учреждениях стоимость дето-дня находилась в диапазоне от 120 до 160 руб., что выше среднего значения.

Однако не всегда повышенная стоимость дето-дня дает более высокий размер средней зарплаты воспитателей. Например, в одном из учреждений при стоимости дето-дня 127 руб. размер средней зарплаты воспитателя составил 54 916 руб., что является ниже среднего уровня. При этом нагрузка воспитателей составляет 1,2 ставки (при среднем значении 1,1 ставки), а наполняемость групп полного дня и кратковременного пребывания, соответственно, 21 и 17 воспитанников, что также ниже среднего уровня по данному мониторингу.

Следует отметить, что в 5 образовательных организациях расчет заработной платы воспитателей производился на основе базовых окладов без применения стоимости образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования (стоимости дето-дня). Размер средней заработной платы в этих учреждениях составил в основном ниже среднего уровня по мониторингу - от 47 до 56 тыс. рублей. Только в одном из пяти учреждений размер средней заработной платы воспитателей составил 70 тыс. руб. за счет выплат

стимулирующего характера в объеме 59%, что свидетельствует о занижении базовой части заработной платы.

Применение повышающих коэффициентов к окладу применяют только в 5 учреждениях, системы оплаты труда которых основаны на базовых окладах.

Средняя нагрузка воспитателей по 77 образовательным организациям составила 1,1 ставки, при этом только в 9 учреждениях нагрузка составила от 1,2 до 1,67 ставок.

В этой связи следует особо отметить, что средняя нагрузка воспитателей в объеме 1,1 ставки получена в связи с тем, что учреждения неправильно применяют действующее законодательство в части особенностей регулирования рабочего времени и определения размера оклада воспитателя.

Так, в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей правового регулирования труда педагогических работников педагогическая работа в аналогичной или в другой должности в одном и том же образовательном учреждении не считается совместительством или совмещением должности (профессии) и не требует заключения трудового договора.

Вместе с тем, 37 образовательных организаций указали нагрузку воспитателей в объеме, равным одной ставке, при этом в разделе компенсационные выплаты предоставили пояснения об установлении доплат воспитателям за работу по педагогическим должностям - воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физкультуре, социальный педагог, педагог дополнительного образования.

Средняя зарплата воспитателей по учреждениям, участвовавшим в мониторинге, в I квартале 2017 года составила 56 423 руб. Заработная плата воспитателей в 4 образовательных организациях составила менее 50 тыс. руб., 2 учреждения показали уровень средней заработной платы воспитателей выше 70 тыс. рублей.

Доля базовой части (должностного оклада) в средней заработной плате составила 69,3% при рекомендуемом значении 75-85% и равнялась в среднем 39 тыс. рублей.

Однако при детальном рассмотрении в 32 учреждениях доля оклада воспитателя в средней заплате в суммовом выражении составила менее 70%, а в 10 учреждениях — менее 30 тыс. руб., то есть всего 53% от среднего значения заработной платы воспитателя по мониторингу. Как правило, в таких образовательных организациях производится отвлечение большого объема средств на выплаты компенсационного характера, в том числе на оплату другой педагогической работы в виде совмещения должности (профессии) или увеличения объема работы, на что следует обратить особое внимание.

Доля компенсационных выплат в средней заработной плате воспитателей в целом по мониторингу составила 5,4%, при этом в 19 учреждениях диапазон значений составил от 10% до 25%, в 52 учреждениях до 5%. 17 образовательных организаций компенсационные выплаты воспитателям не производят. Только 2 учреждения производят повышение оплаты труда воспитателям, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

37 учреждений (48%) неправомерно производят компенсационные выплаты воспитателям за работу по педагогическим должностям (воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физкультуре, социальный педагог, педагог дополнительного образования), которая не считается совместительством или совмещением должности (профессии) и не требует заключения трудового договора.

Согласно Рекомендациям стимулирующая часть ФОТ педагогических работников должна составлять не менее 30%. Данного объема стимулирующих выплат воспитателям достигли 26 образовательных организаций (33,7%).

Среднее значение стимулирующей части ФОТ составило 24,7% в средней зарплате воспитателя. 18 образовательных организаций (23%) не производят ежемесячные выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году. Премии по результатам работы в текущем учебном году, а также разовые премии устанавливаются 72 образовательными организациями (93,5%).

Показатель «своевременное изменение размера оклада в трудовом договоре (дополнительном соглашении)» был введен в профсоюзный мониторинг с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Как показал мониторинг, только 54 образовательные организации (70%) своевременно вносят изменения в трудовой договор (заключают дополнительное соглашение) в связи с изменением размера оклада работников, что свидетельствует о несоблюдении требований трудового законодательства 23 учреждениями (30%).

III. Выводы и предложения

Анализ представленных данных мониторинга показал, что на размер заработной платы воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, влияет несколько показателей:

- наполняемость групп, которая характеризуется количеством обучающихся на одного воспитателя;
 - структура ФОТ;
 - объем расходов на АУП и УВП;

- стоимость дето-дня;
- средняя нагрузка воспитателей;
- порядок осуществления, виды и размер стимулирующих выплат.

По итогам мониторинга установлено, что образовательные организации неправомерно относят выплаты воспитателям за работу по педагогическим должностям (воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физкультуре, социальный педагог, педагог дополнительного образования) к выплатам компенсационного характера, в то время как в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей правового регулирования такая работа для педагогических работников не считается совместительством или совмещением должности (профессии) и должна учитываться в базовой части заработной платы воспитателей.

Размер заработной платы воспитателей может увеличиваться за счет увеличения наполняемости групп при условии обеспечения эффективности других показателей, соблюдения требований СанПиН по норме площади на одного воспитанника, улучшения качества образовательного процесса и создания условий для работы воспитателей.

Каждая образовательная организация самостоятельно определяет различные способы повышения зарплаты воспитателей, поэтому необходимы общие рекомендации по применению образовательными организациями вышеуказанных показателей.

Проведенный мониторинг показал, что в вопросах оплаты труда, порядка формирования фонда оплаты труда и его структуры, показателей эффективности деятельности образовательной организации и ее работников уровень знаний председателей ППО трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая постановления Правительства Москвы, а также документов Департамента образования города Москвы недостаточен для осуществления эффективного профсоюзного контроля.

Это же относится и подтверждает также невысокий уровень владения основами правового регулирования в сфере образования специалистами образовательных организаций, которые занимаются вопросами оплаты труда.

С учетом вышеизложенного представляется необходимым сделать следующие основные выводы и предложения по результатам проведенного профсоюзного мониторинга:

- 1. Продолжить обучение руководителей и специалистов образовательных организаций, а также председателей первичных профсоюзных организаций по программам менеджмента в образовательных организациях и другим дополнительным профессиональным программам, включающим в себя вопросы регулирования оплаты труда в сфере образования.
- 2. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций проводить анализ формирования фонда оплаты труда и его структуры с

учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

- 3. Провести профсоюзный мониторинг оплаты труда педагогов дополнительного образования.
- 4. Предложить Департаменту образования города Москвы включить в отраслевые рекомендации по разработке систем оплаты труда, утвержденные приказами Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 41, № 42 и № 40 с изменениями, внесенными приказом ДОгМ от 28 августа 2015 года № 2055, положения, относящиеся к формированию структуры заработной платы работников, включая определение размеров окладов, отнесение выплат из фонда оплаты труда к категории базовых выплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 5. Рекомендовать Департаменту образования города Москвы учитывать результаты, включая выводы и предложения, профсоюзного мониторинга по воспитателей, вопросам оплаты реализующих образовательные труда программы дошкольного образования, при проведении анализа осуществлении постоянной работы с образовательными организациями в осуществления организации труда педагогических И оплаты работников.

Аналитическая информация подготовлена заместителем заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Фильчагиной Т.Н.

Приложение к Аналитической информации

Форма М-ОТ 2017

(приложение к постановлению Президиума Комитета МГО Профсоюза от 27 февраля 2017 г. № 26-3

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

результатов профсоюзного мониторинга по вопросам оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы, за I квартал 2017 года

№	Информация, подлежащая мониторингу (77 учреждений – участников мониторинга)		Показатели, в том числе:		
п/п			Кол-во	Среднее значение	%
1.	Полох	кение об оплате труда работников	X	X	X
	1.1.	является приложением к КД	60		78%
	1.2.	размещено на сайте образовательной организации	72		94%
	1.3.	учитывает Рекомендации по разработке систем оплаты труда, утвержденные приказом Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40 с изменениями, внесенными приказом от 28 августа 2015 года № 2055	68		88%
2.	Конти	Контингент в I квартале 2017 года		X	X
	2.1.	Количество дошкольных групп всего: в том числе:	2667		
	2.1.1	. Количество дошкольных групп полного дня	2271		
	2.1.2	2. Количество дошкольных групп кратковременного пребывания	396		
	2.2.		61328		

	2.2.1.	Количество воспитанников,			
	2.2.1.	обучающихся по образовательным			
		программам дошкольного образования	54086	23,8	
		в группах полного дня			
	2.2.2.	Количество воспитанников,			
	2.2.2.	обучающихся по образовательным			
		программам дошкольного образования	7242	18,3	
		в группах кратковременного	, 2 . 2	10,2	
		пребывания			
	2.3.	Количество воспитанников на 1		4 - 4	
		воспитателя		15,1	
3.	Выполне	ение государственного задания в 2016	V	V	v
		ом числе:	X	X	X
	3.1.	Среднегодовое количество	50552	772	
		воспитанников	59553	773	
	3.2.	Среднее количество дней посещения		126 7	
		одним воспитанником		136,7	
	3.3.	% выполнения государственного		88%	
		задания		00%	
4.	Структу	ра Фонда оплаты труда (далее - ФОТ)	X	X	X
	4.1.	наличие базовой части ФОТ	77		100%
	4.2.	наличие компенсационной части ФОТ	71		92%
	4.3.	наличие стимулирующей части ФОТ	76		99%
	4.4.	наличие иных частей ФОТ *	-		
	4.5.	Объем средств родительской платы,			
		направленной в 2016 году на			
		заработную плату (стимулирующие			
		выплаты) воспитателям, реализующим			
		образовательные программы			
		дошкольного образования в % от	63	42,5%	82%
		общей суммы средств поступившей			
		родительской платы за услуги по			
		присмотру и уходу за детьми в			
		дошкольных группах.			
5.		ра Фонда оплаты труда по категориям	X	X	X
	-	іа за I квартале 2017 года			
	5.1.	доля ФОТ с начислениями в общих		81,3%	
		расходах (%)		22,0 / 0	
	5.2.	доля ФОТ педагогических работников,			
		непосредственно осуществляющих		66,1%	
		образовательный процесс (%)			

	5.2.1.	в том числе воспитателей (%)		19,0%	
	5.3.	доля ФОТ АУП (%)		3,7%	
	5.4.	Доля ФОТ воспитателей в общем объеме субсидии на выполнение государственного задания по реализации образовательных программ дошкольного образования и услуг по		46,2%	
		присмотру и уходу в 2016 году **			
6.	Структу	ра заработной платы <u>воспитателей</u> в I	X	X	X
	квартале	е 2017 года	Λ	Λ	Λ
	6.1.	стоимость 1 дето-дня	72	100 руб.	93%
	6.2.	применение повышающих коэффициентов *			
	6.3.	средняя нагрузка воспитателя (ставок)		1,1	
	6.4.	средняя заработная плата воспитателя		56 423 руб.	
	6.5.	доля должностного оклада в средней заработной плате (%)		69,3%	
	6.6.	доля компенсационных выплат в средней заработной плате (%)		5,4%	
	6.7.	доля стимулирующих выплат в средней заработной плате (%)		24,7%	
7.	Своевременное изменение размера оклада в				
	трудовом		54		70%
	соглашен	ŕ			
8.	Наличие компенса года	выплат <u>воспитателям</u> в ационной части ФОТ за I квартал 2017	X	X	X
	8.1.	повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда *	2		2,6%
	8.2.	доплата за работу в ночное время	-		
	8.3.	доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	11		14,3%
	8.4.	доплата за сверхурочную работу	8		10,4%
	8.5.	доплата за совмещение профессий (должностей) *	37		48%
	8.6.	исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором	63		82%

	8.7.	иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных *	7		9%
	8.8.	своевременное изменение размера компенсационных выплат в трудовом договоре (дополнительном соглашении)	59		76,6%
9.	Наличие стимулир	выплат <u>воспитателям</u> в рующей части ФОТ за I квартал 2017	X	X	X
	года				
	9.1.	ежемесячные выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году	59		76,6%
	9.2.	премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии)	72		93,5%
	9.3.	иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, локальными нормативными актами *	43		56%
	9.4.	своевременное изменение размера стимулирующих выплат в трудовом договоре (дополнительном соглашении)	54		70%
10.	Порядок выплат	распределения стимулирующих	X	X	X
	10.1.	наличие комиссии, утвержденной приказом	70		91%
	10.1.2.	состав комиссии *	66		85,7%
	10.1.3.	участие представителя профкома	69		89,6%
	10.2.	другое *	-		