Приложение
к постановлению Президиума Комитета МГО Профсоюза
от 25 января 2018 г. №35-2

ПРЕДЛОЖЕНИЯ МГО ПРОФСОЮЗА ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы

№ п/п	Содержание пункта (подпункта) Соглашения	Предложение стороны (формулировка предложения)	Примечание (обоснование предложения)
		Раздел I. Общие положения	
1.	1.3. Соглашение распространяется на работников организаций и работодателей, подведомственных Департаменту.	**Пункт 1.3 дополнить после слов** «подведомственных Департаменту» **словами** «, а также на работников аппаратов первичных и территориальных профсоюзных организаций, Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в части, касающейся применения профсоюзными организациями гарантий работникам их аппаратов, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов.». **Редакция с учетом предложений:** «1.3. Соглашение распространяется на работников организаций и работодателей, подведомственных Департаменту, **а также на работников аппаратов первичных и территориальных профсоюзных организаций, Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в части, касающейся применения профсоюзными организациями гарантий работникам их аппа-**	Работники аппаратов первичных и территориальных профсоюзных организаций, МГО Профсоюза, как правило, являются членами Профсоюза и выполняют функции по обеспечению реализации профсоюзной представительской и защитной функций, поэтому на них должны распространяться положения Соглашения в части, касающейся применения профсоюзными организациями гарантий работникам их аппаратов, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов.

		ратов, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов.».	
2.	1.11. Территориальные отраслевые соглашения, заключенные до проведения реорганизации Департамента и окружных управлений образования Департамента, применяются в порядке, предусмотренном данными соглашениями.	**Пункт 1.11 исключить.**	У всех заключенных ранее территориальных отраслевых соглашений истек срок их действия.
Раздел II. Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров			
3.	2.1. **Департамент:** …	**Дополнить пункт 2.1 пунктом 2.1.10** следующего содержания: «2.1.10. Информирует Профсоюз об утвержденных показателях эффективности деятельности образовательных организаций по управлению финансовыми ресурсами и об их изменении.».	Предложения вытекают из поручений руководства Департамента, данных в сентябре 2017 г., и направлены на обеспечение их практической реализации сторонами.
4.	2.1. **Департамент:** …	**Дополнить пункт 2.1 пунктом 2.1.11** следующего содержания: «2.1.11. Предоставляет ежеквартально информацию об остатках финансовых средств на расчетных счетах образовательных организаций в первичные профсоюзные организации по адресам корпоративной электронной почты и обобщенную информацию в Профсоюз.».	
5.	2.1. **Департамент:** …	**Дополнить пункт 2.1 пунктом 2.1.12** следующего содержания: «2.1.12. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.».	Предлагается с учетом положений статьи 353.1 Трудового кодекса РФ и Закона города Москвы от 15.02.2017 № 3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

			актов, содержащих нормы трудового права, в городе Москве» предусмотреть положение, касающееся осуществления ведомственного контроля в трудовой сфере.
6.	2.2. **Профсоюз:** …	**Дополнить пункт 2.2 пунктом 2.2.8** следующего содержания: «2.2.8. Проводит мониторинги общественного мнения работников образовательных организаций.».	Предложение учитывает и закрепляет реальную практику работы МГО Профсоюза по проведению различных мониторингов (опросов и т.п.) в целях обеспечения реализации уставных целей и задач, включая вопросы выполнения Соглашения.
7.	2.3. **Стороны совместно:** … 2.3.2. Не реже одного раза в полугодие проводят анализ результатов социальных последствий реорганизации образовательных организаций, в том числе в области трудовых отношений и оплаты труда.	**В пункте 2.3.2 слова «**Не реже одного раза в полугодие» **заменить словами** «По мере необходимости». **Редакция с учетом предложений:** «2.3.2. По мере необходимости проводят анализ результатов социальных последствий реорганизации образовательных организаций, в том числе в области трудовых отношений и оплаты труда.».	Процесс реструктуризации городской системы образования и массовой реорганизации образовательных организаций фактически завершился, поэтому не возникает необходимости в периодическом анализе социальных последствий реорганизации.
8.	2.3. **Стороны совместно:** …	**Дополнить пункт 2.3 пунктом 2.3.5** следующего содержания: «2.3.5. Осуществляют меры по реализации Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, включающей мероприятия по внедрению профессионального стандарта педагога, модернизации педагогического образо-	Предложение направлено на закрепление позиции и осуществление совместных мер по реализации Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, которая утверждена за-

		вания, переходу к эффективному контакту и повышению престижа профессии педагога.».	местителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец 28 мая 2014 г. № 3241п-П8.
9.	2.3. **Стороны совместно:** …	**Дополнить пункт 2.3 пунктом 2.3.6** следующего содержания: «2.3.6. Проводят анализ и осуществляют контроль за выполнением образовательными организациями показателей эффективности деятельности по управлению ресурсами.».	Предложения вытекают из поручений руководства Департамента, которые были даны в сентябре 2017 г., и направлено на обеспечение их практической реализации сторонами.
10.	2.4. **Стороны договорились:** …	**Дополнить пункт 2.4 пунктом 2.4.7** следующего содержания: «2.4.7. Работодатели представляют профкому информацию о выполнении показателей эффективности деятельности образовательной организации по управлению финансовыми ресурсами, связанными прежде всего с оплатой труда работников.».	
11.	2.4. **Стороны договорились:** … 2.4.4. Проводить аттестацию педагогических работников образовательных организаций, входящих в ежегодный рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты по итогам учебного года, на соответствие заявленной квалификационной категории на основании результатов экспертного заключения, принятого образовательной организацией, показавшей высокие образовательные результаты, и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации.	**Дополнить пункт 2.4.4 абзацем вторым** следующего содержания: «При проведении аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории учитывается их результативное участие (победитель, финалист, призер) в профессиональных конкурсах, в том числе профсоюзной тематики, по перечню и на условиях, утверждаемых Городской Аттестационной комиссией по аттестации педагогических работников с целью установления первой и высшей квалификационных категорий.».	Предложение учитывает и закрепляет реальную практику работы по проведению аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории.

12.		Предлагается дополнить Соглашение **новым разделом 2.1 «Развитие молодежного кадрового потенциала»** в следующей редакции:	Учитывая актуальность и важность вопросов развития молодежного кадрового потенциала городской системы образования, предлагается дополнить Соглашение специальным разделом по данной тематике.
	II.(1). Развитие молодежного кадрового потенциала 2.(1).1. Стороны при рассмотрении вопросов развития молодежного кадрового потенциала городской системы образования исходят из того, что в целях закрепления в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту, молодых специалистов и в иных случаях, когда нормативными правовыми актами города Москвы предоставление мер социальной поддержки связывается с наличием статуса «молодой специалист» такой статус определяется в соответствии с пунктами 8.1 и 8.2 постановления Правительства Москвы от 23 марта 2004 г. № 172-ПП «О мерах по обеспечению педагогическими кадрами образовательных учреждений города Москвы». При этом под молодыми педагогами понимаются педагогические работники образовательных организаций в возрасте до 35 лет. 2.(1).2. С целью развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых педагогов **стороны совместно:** 2.(1).2.1. Содействуют в профессиональной и социальной адаптации, закреплению на рабочих местах и профессиональному росту молодых педагогов. 2.(1).2.2. Содействуют в организации института наставничества молодых педагогов в образовательных организациях. 2.(1).2.3. Способствуют привлечению молодых педагогов к реализации городских образовательных проектов и социально значимых мероприятий. 2.(1).2.4. Привлекают молодых педагогов к активному участию в различных формах государственно-общественного управления. 2.(1).2.5. Поддерживают создание и развитие молодежных педагогических объединений и обеспечивают поддержку социальных инициатив молодых педагогов. 2.(1).2.6. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства. 2.(1).2.7. Изучают, обобщают и распространяют лучшие педагогические практики в целях профессионального развития молодых педагогов. 2.(1).3. **Профсоюз:** 2.(1).3.1. Реализует Программу Московской городской организации Профсоюза на 2017-2020 годы «Молодежь - наш стратегический выбор». 2.(1).3.2. Способствует повышению правовой, финансовой грамотности и социальной защищенно-		

	сти молодых педагогов. 2.(1).3.3. Информирует молодых педагогов о деятельности профсоюзных организаций по вопросам защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, по другим социально значимым вопросам. 2.(1).3.4. Осуществляет поддержку совместного проекта молодых педагогов и Профсоюза - мобильного приложения «Навигатор молодого педагога». 2.(1).3.5. Выступает соучредителем «Столичной ассоциации молодых педагогов» совместно с Московским городским педагогическим университетом и Молодежной Ассоциацией руководителей образовательных организаций. 2.(1).3.6. Оказывает материальную поддержку и организационную помощь молодежным педагогическим объединениям (межрайонным советам молодых педагогов, советам молодых педагогов образовательных организаций и др.). 2.(1).3.7. Создает условия для организации активного досуга молодых педагогов, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий. **2.(1).4. Департамент и Профсоюз рекомендуют** работодателям с участием выборного органа первичной профсоюзной организации: 2.(1).4.1. Создавать условия для адаптации и профессионального становления молодых педагогов, формирования их компетенций, повышения мотивации к педагогической деятельности. 2.(1).4.2. Создавать молодым педагогам необходимые условия труда, в том числе обеспечение оснащенности рабочего места современными оргтехникой и лицензионным программными продуктами. 2.(1).4.3. Организовывать методическое сопровождение молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми специалистами из числа педагогических работников, показывающих высокие образовательные результаты, с установлением наставникам доплаты за работу с молодыми специалистами в размерах и на условиях, определяемых в соответствии с коллективным договором Положением об оплате труда работников и трудовым договором. 2.(1).4.4. Осуществлять материальное стимулирование в целях закрепления и профессионального роста молодых специалистов на условиях, определяемых в соответствии с коллективным договором Положением об оплате труда работников и трудовым договором, а также применение мер поощрения наиболее отличившихся в профессиональной и общественной деятельности молодых педагогов. 2.(1).4.5. Создавать условия для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные, творческие и профсоюзные конкурсы. 2.(1).4.6. При наличии в образовательной организации вакансий по педагогическим должностям преимущество при рассмотрении кандидатур на занятие этих должностей отдавать молодым специали-	

	стам. 2.(1).4.7. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривать наличие у педагогического работника статуса «молодой специалист» как дополнительную гарантию сохранения рабочего места. 2.(1).4.8. Способствовать формированию и деятельности молодежного педагогического объединения в образовательной организации в форме совета молодых педагогов. 2.(1).4.9. Предусматривать дополнительные меры социальной поддержки молодых педагогов в размерах и на условиях, определяемых в соответствии с коллективным договором. 2.(1).4.10. Реализовывать систему кураторства по молодежным вопросам, в том числе путем назначения ответственного за работу с молодыми педагогами из числа руководящих работников образовательной организации.		
III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями			
13.	3.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций системы образования горда Москвы и необходимость улучшения положения работников образования и науки, **Департамент и Профсоюз договорились**: …	**Дополнить пункт 3.1 пунктом 3.1.5** следующего содержания: «3.1.5. Осуществлять взаимодействие сторон при проведении ведомственного контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту организациях.».	Во взаимосвязи с предложением в пункт 2.1 предлагается предусмотреть систему взаимодействия сторон при осуществлении сторонами контроля в трудовой сфере.
14.	3.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций системы образования горда Москвы и необходимость улучшения положения работников образования и науки, **Департамент и Профсоюз договорились**: …	**Дополнить пункт 3.1 пунктом 3.1.6** следующего содержания: «3.1.6. Содействовать созданию и реализации задач профессиональных и иных объединений (ассоциаций) педагогических и иных работников образовательных организаций.».	Предложение учитывает и закрепляет реальную практику работы сторон в сфере создания и участия в работе различных профессиональных и иных объединений (ассоциаций) работников образования (например, Молодежная ассоциация руководителей образовательных организаций, Ассоциация классных руководителей и др.).

15.	3.1.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются: … содействовать повсеместному заключению и повышению эффективности коллективных договоров образовательных организаций;	**В пункте 3.1.3 в абзаце 4** слова «образовательных организаций» **заменить словами** «, обеспечивая непрерывность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях;». **Редакция с учетом предложений:** «содействовать повсеместному заключению и повышению эффективности коллективных договоров, **обеспечивая непрерывность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях;**».	С учетом сложившейся системы социального партнерства в отрасли необходимо усилить позицию по содействию коллективно-договорному регулированию в образовательных организациях в целях его обеспечения непрерывности.
16.	3.3.6. Регулярно (не реже одного раза в полгода) освещать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.	**Пункт 3.3.6 изложить** в следующей редакции: «3.3.6. Публиковать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в сети Интернет материалы о работе по выполнению Соглашения, в том числе документы Отраслевой комиссии.».	Необходимо скорректировать содержание данного пункта с позиции сложившейся практики взаимодействия сторон в этой сфере.
17.	3.3. **Стороны согласились:** … 3.3.9. Рекомендовать работодателям предоставлять по письменному запросу первичной профсоюзной организации информацию по вопросам оплаты труда работников организации, включая статистическую информацию, использование которой осуществляется профкомом с соблюдением законодательства о защите персональных данных.	**Дополнить пункт 3.3.9 после слов** «работников организации,» **словами** «по условиям и охране труда и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам,». **Редакция с учетом предложений:** «3.3.9. Рекомендовать работодателям предоставлять по письменному запросу первичной профсоюзной организации информацию по вопросам оплаты труда работников организации, **по условиям и охране труда и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам,**	В связи с возникающими на практике проблемами при получении первичными профсоюзными организациями от работодателей информации предлагается уточнить формулировку.

		включая статистическую информацию, использование которой осуществляется профкомом с соблюдением законодательства о защите персональных данных.».	
18.	3.4. **Стороны считают** следующими приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в образовательных организациях: проведение работы с молодежью в целях закрепления в организациях молодых специалистов; содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту; развитие творческой активности молодежи; обеспечение их правовой и социальной защищенности; активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. содействие созданию советов молодых педагогов в образовательных организациях и на межрайонном уровне.	**Предлагается пункт 3.4 исключить.**	Утрачивает актуальность во взаимосвязи с предложением о дополнении Соглашения новым разделом 2.1 «Развитие молодежного кадрового потенциала».
19.	3.5.4. Содействовать предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в Соглашение, территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры.	**В пункте 3.5.4** слова «, территориальные отраслевые соглашения» **исключить.**	У всех заключенных ранее территориальных отраслевых соглашений истек срок их действия.
20.	3.5. **Профсоюз обязуется:** … 3.5.6. Осуществлять обучение руководителей образовательных организаций и иных представи-	**Пункт 3.5.6 изложить** в следующей редакции: «3.5.6. Осуществлять обучение руководителей и специалистов образовательных организаций, членов выборных коллегиальных органов, профсоюз-	Предложение учитывает и закрепляет реальную практику работы МГО Профсоюза по проведению обучения различных кате-

	телей работодателей, председателей и других представителей территориальных и первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства.	ных работников и активистов профсоюзных организаций по вопросам применения трудового законодательства, а также по другим вопросам социально-трудового характера и профессионального развития.».	горий работников образования.
IV. Трудовые отношения			
21.	**Стороны** при регулировании трудовых отношений **исходят из того, что:** 4.4. … Работодатели в соответствии с трудовым законодательством обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.	**В пункте 4.4 в абзаце втором после слов «**изменениях условий трудового договора» **дополнить словами** «и причинах, вызвавших необходимость таких изменений». **Редакция с учетом предложений:** «Работодатели в соответствии с трудовым законодательством обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора и **причинах, вызвавших необходимость таких изменений**, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.».	На практике такие уведомления носят формальный характер и, как правило, не содержат указания на причины, вызвавшие необходимость изменения условий трудового договора, что не соответствует требованиям трудового законодательства (ч. 2 ст. 74 ТК РФ). Необходимо обратить внимание работодателей на выполнение этих требований.
22.	4.9. **Департамент и Профсоюз**: **…**	**Дополнить пункт 4.9 пунктом 4.9.6** следующего содержания: «4.9.6. Содействуют формированию в образовательных организациях планов по организации применения профессиональных стандартов и осуществляют контроль за реализацией мероприятий планов.».	Предложения вытекают из пункта 3 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами российской федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципаль-

			ными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (вступило в силу с 1 июля 2016 г.).
23.	4.9. **Департамент и Профсоюз**: **…**	**Дополнить пункт 4.9 пунктом 4.9.7** следующего содержания: «4.9.7. Способствуют соблюдению работодателями трудовых прав работников образовательных организаций по вопросам прекращения трудовых отношений, в том числе рекомендуют представителям работодателей незамедлительно информировать в письменной форме выборный орган первичной профсоюзной организации о поступившем заявлении от работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию)».	Предложение учитывает имеющуюся негативную практику по принуждению работников к увольнению в якобы добровольном порядке и направлено на предотвращение трудовых споров и формирование системы открытого и конструктивного взаимодействия представителей сторон трудовых отношений в целях обеспечения комфортного и социально справедливого уклада в образовательной организации, не допуская злоупотребления правом со стороны работодателей, по вопросам прекращения трудовых отношений в определенных случаях.
24.	4.9. **Департамент и Профсоюз**: **…**	**Дополнить пунктом 4.9.8** следующего содержания: «4.9.8. Во взаимосвязи с положениями пункта 4.9.7 настоящего Соглашения рекомендуют выборному органу первичной профсоюзной организации при получении от представителя работодателя письменной информации о заявлении работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении	

		по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию), оперативно рассмотреть этот вопрос на заседании профсоюзного комитета с приглашением представителя работодателя и работника с целью выявления объективных причин для прекращения трудовых отношений и предотвращения трудового спора.».	
V. Оплата труда и нормы труда			
25.	5.2. Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации: … 5.2.2. Предусматривают регулирование вопросов оплаты труда, обеспечивая: … формирование размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для педагогических работников, непосредственно осуществляющих основной образовательный процесс (учителей, воспитателей, преподавателей и мастеров производственного обучения), на основании «ученико-часа», по иным категориям - по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установления различных размеров «ученико-часа», тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию;	**В пункте 5.2.2. в абзаце 4 после слов** «на основании «ученико-часа» **дополнить словами** «, дето-дня», «студенто-часа»; **после слов** «различных размеров «ученико-часа» **дополнить словами** «, дето-дня», «студенто-часа»» **Редакция с учетом предложений:** «формирование размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для педагогических работников, непосредственно осуществляющих основной образовательный процесс (учителей, воспитателей, преподавателей и мастеров производственного обучения), на основании «ученико-часа», «**дето-дня», «студенто-часа**», по иным категориям - по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установления различных размеров «ученико-часа», **«дето-дня», «студенто-часа»**, тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию;».	Положение редакционно уточняется с учетом положений Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников образовательных организаций, утвержденных приказами ДОгМ от 12 февраля 2015 г. №№ 40,42.
26.	5.2. Работодатели с участием выборного орга-	**Дополнить пункт 5.2.2 абзацем 11** следующе-	Предложение направлено на реа-

	на первичной профсоюзной организации: … 5.2.2. Предусматривают регулирование вопросов оплаты труда, обеспечивая: …	го содержания: «обязательное участие профсоюзного комитета в установлении заработной платы, включая участие в распределении стимулирующих выплат работникам.».	лизацию прав профсоюзных организаций в сфере оплаты труда и усиление защиты трудовых прав работников на оплату труда в части обеспечения участия профкома в установлении заработной платы, включая стимулирующие выплаты.
27.	5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.	**В пункте 5.6 в первом предложении после слов** «графиками работ,» **дополнить словами** «в первый день замены». **Редакция с учетом предложений:** «5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, **в первый день замены** является сверхурочной работой.».	В целях обеспечения правильного применения положений трудового законодательства необходимо уточнить положения, связанные со сверхурочной работой и порядком осуществления замены воспитателей.
28.	5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.	**Дополнить пункт 5.6 абзацем вторым следующего содержания:** «Замена временно отсутствующего воспитателя в последующие дни является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется воспитателем с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.».	

29.	5.13. **Департамент и Профсоюз договорились:** 5.13.1. Рекомендовать работодателям предусматривать в положениях об оплате труда работников долю условно-постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 60 процентов.	**Пункт 5.13.1 изложить** в следующей редакции: «5.13.1. Рекомендовать работодателям предусматривать в положениях об оплате труда работников структуру заработной платы исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже 70 процентов.».	Положение приводится в соответствие с пунктом 36 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год (утверждены решением РТК от 23.12.2016, протокол № 11).
VI. Рабочее время и время отдыха			
30.	6.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601) и нормативным правовым актом Министерства образования и науки Российской Федерации, определяющим особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций.	**В пункте 6.1 слова «**нормативным правовым актом Министерства образования и науки Российской Федерации, определяющим особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций» **заменить словами** «и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». **Редакция с учетом предложений:** «6.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О про-	Редакция пункта с учетом принятого нормативного правового акта Минобрнауки России по вопросу об определении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников - приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

		должительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601) и **приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.».**	
31.	6.9. Педагогические работники образовательных организаций не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок предоставления которого определяется Министерством образования и науки Российской Федерации.	**В пункте 6.9 слова «**Министерством образования и науки Российской Федерации» **заменить словами** «в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и предусматривается коллективным договором.». **Редакция с учетом предложений:** **«6.9.** Педагогические работники образовательных организаций не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок предоставления которого определяется **в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предо-**	Редакция пункта с учетом принятого нормативного правового акта Минобрнауки России по вопросу о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года – приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644.

		ставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и предусматривается коллективным договором.».	
VII. Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса			
32.	7.2. **Департамент способствует** деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства: **…** 7.2.7. Обеспечивают в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда с выделением средств в расчете на каждого работающего не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.	**Пункт 7.2.7 дополнить абзацем вторым** следующего содержания: «Мероприятия по улучшению условий и охраны труда (организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и другие), стоимость и сроки их выполнения, ответственные лица определяются в заключаемом ежегодно соглашении по охране труда, которое, как правило, является приложением к коллективному договору.». **Редакция с учетом предложений:** **«7.2.7.** Обеспечивают в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда с выделением средств в расчете на каждого работающего не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. **Мероприятия по улучшению условий и охраны труда (организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-**	С учетом действующего законодательства, сложившейся практики и рекомендаций сторон социального партнерства предлагается предусмотреть необходимое положение о ежегодном заключении соглашения по охране труда, которое, как правило, должно являться приложением к коллективному договору.

		бытовые, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и другие), стоимость и сроки их выполнения, ответственные лица определяются в заключаемом ежегодно соглашении по охране труда, которое, как правило, является приложением к коллективному договору.».	
33.	7.3. **Профсоюз:** … 7.3.3. Принимает участие в рабочей комиссии по оценке готовности организаций к эксплуатации перед началом учебного года или государственной приемке.	**Пункт 7.3.3 исключить.**	Действующие нормативные документы по данному вопросу не предусматривают участие представителей профсоюза в таких мероприятиях.
34.	7.4. **Стороны совместно:** …	**Пункт 7.4 дополнить пунктом 7.4.7** следующего содержания: «7.4.7. Обеспечивают разработку Рекомендаций о формировании соглашения по охране труда в образовательных организациях, подведомственных Департаменту».	Во взаимосвязи с предложением в пункт 7.2.7 представляется целесообразным продолжить практику совместной разработки и принятия рекомендаций по вопросам охраны труда.
35.	7.5. Департамент и Профсоюз рекомендуют организациям использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями тру-	**Пункт 7.5. изложить** в следующей редакции: «7.5. Департамент и Профсоюз рекомендуют организациям: - использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работ-	Предложение направлено на содействие обеспечению качественного и соответствующего нормативным требованиям проведения специальной оценки условий труда в организациях, а также учитывает и закрепляет реальную практику работы работодателей и первичных профсоюзных организаций в этой сфере.

	да, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством.	ников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством; - систематически проводить обучение членов комиссии по специальной оценке условий труда с целью обеспечения качественного и соответствующего нормативным требованиям проведения специальной оценки условий труда в организации; - обеспечивать участие представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в подготовке образовательной организации к новому учебному году.».	
VIII. Социальные гарантии, льготы, компенсации			
36.	8.1. **Стороны выражают намерения** продолжить работу по выработке предложений, касающихся системы мер по социальной поддержке работников, в том числе:	**Пункт 8.1 дополнить новыми абзацами третьим и четвертым следующего содержания:** «поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях; поддержки работников образовательных организаций в целях повышения их социальной защищенности при наступлении определенных обстоятельств в виде оказания материальной помощи и в других формах;». **Редакция с учетом предложений:** «**8.1. Стороны выражают намерения** продолжить работу по выработке предложений, касающихся системы мер по социальной поддержке работников, в том числе: дополнительной поддержки педагогических работников, выходящих на пенсию по возрасту; **поддержки ветеранов педагогического труда,**	Предложения направлены на закрепление договоренностей, достигнутых между сторонами на заседании Отраслевой комиссии 20 июня 2017 г. и по результатам взаимных консультаций руководителей ДОгМ и МГО Профсоюза.

		ранее работавших в образовательных организациях; **поддержки работников образовательных организаций в целях повышения их социальной защищенности при наступлении определенных обстоятельств в виде оказания материальной помощи и в других формах;** поддержки молодых специалистов; предоставления работникам права пользования за счет внебюджетных средств санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями.».	
37.	8.3. **Профсоюз:**	**Пункт 8.3 изложить** в следующей редакции:	Предложения учитывают и закрепляют реальную практику работы МГО Профсоюза по социальным обязательствам.
	8.3. **Профсоюз:** 8.3.1. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза в объеме не менее 20% от средств профсоюзного бюджета в год. 8.3.2. Выплачивает единовременное денежное пособие членам Профсоюза (их иждивенцам) при несчастных случаях на производстве с летальным исходом на сумму до 100 тысяч рублей и при получении трудового увечья с установлением группы инвалидности до 70 тысяч рублей. 8.3.3. Оказывает материальную поддержку и организационную помощь объединениям ветеранов педагогического труда в объеме не менее 1% от средств профсоюзного бюджета в год. 8.3.4. Обеспечивает централизованно работников, являющихся членами Профсоюза, их детей и внуков путевками на лечение и отдых, в том числе по программе «Мать и дитя», в объеме не менее 10% от средств профсоюзного бюджета в год. 8.3.5. Обеспечивает возможность отдыха в оздоровительных лагерях Профсоюза детей и внуков работников, являющихся членами Профсоюза, на льготных условиях. 8.3.6. Организует финансовую взаимопомощь работникам образования, являющимся членами Профсоюза и членами Кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей», путем предоставления доступных займов в объеме не менее 40 млн. рублей в год, а также открытия накопительного взноса с начислением компенсационных процентов. 8.3.7. Обеспечивает детей и внуков работников, являющихся членами Профсоюза, новогодними би-		

	летами и подарками в количестве не менее 60 тысяч по льготным ценам. 8.3.8. Организует систему льготного добровольного медицинского страхования для членов Профсоюза с предоставлением дотации в размере не менее 10% от стоимости полиса и членов их семей. 8.3.9. Способствует развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения в форме добровольного пенсионного страхования. 8.3.10. Оказывает работникам образования, являющимся членами Профсоюза и участниками Фонда социальной и благотворительной помощи Профсоюза, материальную поддержку в связи с рождением ребенка, несчастным случаем в быту, нанесением ущерба имуществу в объеме до 2% от средств профсоюзного бюджета в год. 8.3.11. Оказывает помощь в виде набора первоклассника работникам, являющимся членами Профсоюза, чьи дети идут в первый класс. 8.3.12. Взаимодействует с хоккейными, футбольными и иными спортивными клубами по предоставлению билетов на спортивные мероприятия для членов Профсоюза на льготных условиях не менее 30000 человек в год. 8.3.13. Сотрудничает с концертными и театральными площадками по предоставлению билетов для членов Профсоюза на льготных условиях до 10000 билетов в год. 8.3.14. Предоставляет возможность членам Профсоюза участвовать в программах, способствующих личностному развитию (спортивные программы оздоровительного характера, «Профсоюз рулит», футбольная команда «ПрофкомЮнайтед» и другие).		
38.	8.4. **Стороны совместно:** 8.4.1. Разрабатывают и осуществляют выполнение социальных программ, направленных на улучшение материального положения педагогических кадров, улучшение их жилищных и бытовых условий, организацию отдыха и медицинского обслуживания, обеспечивая приоритет для социально незащищенных категорий работников (ветераны труда, многодетные и неполные семьи, одинокие пенсионеры, молодые специалисты и др.).	**В пункте 8.4.1 слова «**, обеспечивая приоритет для социально незащищенных категорий работников (ветераны труда, многодетные и неполные семьи, одинокие пенсионеры, молодые специалисты и др.)» **исключить.** **Редакция с учетом предложений:** «8.4.1. Разрабатывают и осуществляют выполнение социальных программ, направленных на улучшение материального положения педагогических кадров, улучшение их жилищных и бытовых условий, организацию отдыха и медицинского обслуживания.».	

39.	8.4. **Стороны совместно:** …	**Пункт 8.4 дополнить пунктом 8.4.4** следующего содержания: «8.4.4. Содействуют осуществлению в образовательных организациях мер по обеспечению социальной поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях, а также работников образовательных организаций в целях повышения их социальной защищенности при наступлении определенных обстоятельств в виде оказания материальной помощи и в других формах, разрабатывают рекомендации сторон по этим вопросам.».	Предлагается дополнить положениями, которые фиксируют реализуемые сторонами направления взаимодействия по этим вопросам в рамках работы Отраслевой комиссии (вопрос рассмотрен на заседании 20 июня 2017 г.).
40.		**Дополнить пунктом 8.6** следующего содержания: «8.6. **Департамент и Профсоюз рекомендуют** работодателям производить по заявлению работников, являющихся членами Кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей», ежемесячные платежи в безналичной форме из заработной платы по предоставленным им договорам займа без оплаты за услуги по их перечислению.».	В целях реализации мер социальной поддержки работников предлагается предусмотреть соответствующие рекомендации работодателям.
IX. Обязательства в области обеспечения гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон			
41.	9.1. **Департамент:** … 9.1.4. Предоставляет возможность: председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза 2 раза в год (в каникулярное время или с обеспечением замены в учебное время при сохранении среднего заработка) пройти обучение с отрывом	**В абзаце 2 пункта 9.1.4** после слов «председателям» **дополнить словами** «, заместителям председателей и членам профсоюзного комитета». **Редакция с учетом предложений:** «9.1.4. Предоставляет возможность: Председателям, заместителям председателей и членам профсоюзного комитета первичных профсоюзных организаций образовательных организа-	Предлагается с учетом изменения профсоюзной структуры и в целях обеспечения повышения эффективности общественно полезной деятельности профсоюзного актива предусмотреть дополнительные к установленным трудовым законодательством гарантии трудовых прав профсо-

	от производства в течение 4-5 дней по вопросам трудового права, пенсионного и социального обеспечения, охраны труда, а также предоставлять возможность членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных конференций (съездов) всех уровней в связи с избранием делегатом с отрывом от производства в учебное время с сохранением среднего заработка;	ций, внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза два раза в год (в каникулярное время или с обеспечением замены в учебное время при сохранении среднего заработка) пройти обучение с отрывом от производства в течение 4-5 дней по вопросам трудового права, пенсионного и социального обеспечения, охраны труда, а также предоставлять возможность членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных конференций (съездов) всех уровней в связи с избранием делегатом с отрывом от производства в учебное время с сохранением среднего заработка;».	юзного актива в лице заместителей председателей и членов профсоюзного комитета первичных профсоюзных организаций.
42.	9.1. **Департамент:** … 9.1.4. Предоставляет возможность:	**Дополнить пункт 9.1.4 абзацем четвертым следующего содержания:** «Предусмотренные настоящим пунктом дополнительные гарантии профсоюзной деятельности реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективным договором.».	Предлагается определить общий порядок реализации дополнительных гарантий профсоюзной деятельности.
43.	9.1. **Департамент:** … 9.1.6. Содействует предоставлению в безвозмездное пользование территориальным профсоюзным организациям Московской городской организации Профсоюза необходимых для их работы благоустроенных помещений на основании соответствующих договоров.	**В пункте 9.1.6** слова «территориальным профсоюзным организациям Московской городской организации Профсоюза» **заменить словами** «Профсоюзу и его территориальным профсоюзным организациям». **Редакция с учетом предложений:** «9.1.6. Содействует предоставлению в безвозмездное пользование **Профсоюзу и его территориальным профсоюзным организациям** необходимых для их работы благоустроенных помещений на основании соответствующих договоров.».	Редакция пункта учитывает действующий порядок регулирования данного вопроса с учетом структуры МГО Профсоюза.

44.	9.2. **Стороны признают** гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе: … 9.2.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективным договором.	**В пункте 9.2.3** после слов «законодательством Российской Федерации,» **дополнить словами** «настоящим Соглашением,». **Редакция с учетом предложений:** «9.2.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, **настоящим Соглашением**, коллективным договором.».	Редакция учитывает соответствующие положения Соглашения (пункт 9.1.4 и др.)
45.	9.2. **Стороны признают** гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе: … 9.2.3. … Стороны согласились распространить это положение на работников образовательных организаций, являющихся членами Комитета Московской городской организации Профсоюза, комитетов территориальных профсоюзных организаций, предоставляя им не менее 12 рабочих дней в год, а также на работников организаций, являющихся членами Отраслевой комиссии, комиссий по подготовке, заключению, контролю исполнения кол-	**Абзац второй пункта 9.2.3 изложить** в следующей редакции: «Стороны согласились распространить это положение на работников образовательных организаций для осуществления ими соответствующей деятельности, которые являются: членами Комитета Московской городской организации Профсоюза, комитетов территориальных профсоюзных организаций, предоставляя им не менее 12 рабочих дней в год; членами Отраслевой комиссии, комиссий по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора в образовательных организациях, предоставляя им не менее 10 рабочих дней в год; внештатными правовыми инспекторами труда	Предложение направлено на редакционное уточнение формулировок, а также на установление дополнительных гарантий профсоюзной деятельности внештатных правовых инспекторов труда, реализующих правозащитную функцию в общественно полезных интересах.

	лективного договора в образовательных организациях, предоставляя им не менее 10 рабочих дней в год для осуществления соответствующей деятельности.	Профсоюза, предоставляя им не менее 8 рабочих дней в год; членами молодежного профсоюзного актива (советов молодых педагогов) предоставляя им не менее 6 рабочих дней в год.».	
46.	9.4. В целях обеспечения конструктивного взаимодействия, гарантий прав профсоюзных организаций и членов профсоюза в интересах дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования города Москвы **стороны признают необходимым:** **…** способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации;	**В абзаце пятом пункта 9.4 после слов «**законодательством Российской Федерации» **дополнить словами** «, в том числе путем обращения в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров и выполнения его решений». **Редакция с учетом предложений:** «способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе путем обращения в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров и выполнения его решений;».	Редакция учитывает положения пункта 7.5 Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы.
47.	9.5. **Стороны:** **…**	**Дополнить пункт 9.5 пунктом 9.5.7 следующего содержания:** «9.5.7. Содействуют осуществлению в образовательных организациях мер по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в части оплаты труда из средств работодателя в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту, и других гарантий профсоюзной деятельности, разрабатывают рекомендации сторон по этим вопросам.».	Предлагается дополнить положениями, которые фиксируют реализуемые сторонами направления взаимодействия по этим вопросам в рамках работы Отраслевой комиссии (вопрос рассмотрен на заседании 20 июня 2017 г.).

Приложение № 1 к Отраслевому соглашению между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014 - 2016 годы			
48.	1. Формирование механизма осуществления социальной поддержки работников, в том числе в форме принятия положения о мерах социальной поддержки работников.	**В пункте 1 приложения № 1:** слово «положение» **заменить словом** «положений»; **дополнить** после слов «социальной поддержки работников» **словами** «, о мерах социальной поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях.». **Редакция с учетом предложений:** «1. Формирование механизма осуществления социальной поддержки работников, в том числе в форме принятия положений о мерах социальной поддержки работников, о мерах социальной поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях.».	Предложения направлены на закрепление договоренностей, достигнутых между сторонами на заседании Отраслевой комиссии 20 июня 2017 г. и по результатам взаимных консультаций руководителей ДОгМ и МГО Профсоюза.
49.	3. Обеспечение обязательного участия выборных органов первичных профсоюзных организаций в рассмотрении вопросов определения (изменения) организационно-штатной структуры образовательных организаций.	**Пункт 3 приложения № 1 дополнить словами** «, выполнения показателей эффективности деятельности образовательных организаций по управлению финансовыми ресурсами, связанными прежде всего с оплатой труда работников». **Редакция с учетом предложений:** «3. Обеспечение обязательного участия выборных органов первичных профсоюзных организаций в рассмотрении вопросов определения (изменения) организационно-штатной структуры образовательных организаций, **выполнения показателей эффективности деятельности образовательных организаций по управлению финансовыми ресурсами, связанных прежде всего с оплатой труда работников.».**	Во взаимосвязи с предложениями в пункт 2.4.

50.	7. Обеспечение защиты социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и обучающейся молодежи, в том числе: - предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам, включая надбавки к заработной плате, выплату пособий; - закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы, установление наставникам доплат за работу с молодежью на условиях, определяемых коллективными договорами.	**Пункт 7 приложения № 1 изложить в следующей редакции:** «7. Обеспечение защиты социально-экономических интересов и социально-трудовых прав молодых специалистов и молодых педагогов с учетом рекомендаций, содержащихся в разделе 2.1 настоящего Соглашения.».	Во взаимосвязи с предложением о дополнении Соглашения новым разделом 2.1 «Развитие молодежного кадрового потенциала».
51.		**Дополнить пунктом 20 следующего содержания:** «20. Дополнительные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций, в том числе об участии в рассмотрении вопросов прекращения трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, включая информирование работодателем выборного органа первичной профсоюзной организации об увольнении работников по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию).».	Во взаимосвязи с предложениями в раздел IV Соглашения.
52.		**Дополнить пунктом 21 следующего содержания:** «21. Оказывать поддержку работникам, являющимся членами Кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей», по перечислению ежемесячных платежей из заработной платы по предоставленным им договорам займа.».	Во взаимосвязи с предложением о дополнении Соглашения пунктом 8.6.