

РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ПРИМЕРНОМУ СОДЕРЖАНИЮ
РАЗДЕЛА "УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА"
В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕГО
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД ТРУДОВЫМ
КОЛЛЕКТИВОМ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЛАСТИ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

1.

Охрана труда

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

1.1 Выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные законодательством города Москвы, настоящим коллективным договором, в расчете на одного работника средства в сумме, не менее минимального размера заработной платы (МРЗП) в г. Москве.

Справочно:

ЗАКОН города Москвы № 11 от 12.03.2008 г. «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ».

Статья 14. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

... 4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из бюджета города Москвы, осуществляется за счет средств, выделяемых на их содержание, и иных источников, предусмотренных законодательством.

(часть 4 в ред. Закона г. Москвы от 02.10.2013 N 50)

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в расчете на одного работника осуществляется в размерах, устанавливаемых в Московском трехстороннем соглашении, соглашениях и коллективных договорах, но не ниже предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональными соглашениями с участием города Москвы, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

На 1.01. 2014г. минимальный размер составил 12600 рублей.

1.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, (Приложение 1).

1.3. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах, используя на эти мероприятия выделяемые средства Фонда социального страхования .

Справочно:

«ПРИКАЗ Минтруда от 10 декабря 2012 г. N 580н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ПРАВИЛ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ».

1.4. Проводить обучение и проверку знаний по охране труда работников, руководящих и инженерно - технических работников организации в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

Справочно:

«ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ N 1, МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ N 29 от 13 января 2003 года ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»

1.5. Организовать в установленные сроки за счет средств бюджета приобретение медицинских книжек, проведение медицинского осмотра, психиатрического освидетельствования работников организации, обязанных проходить периодический медицинский осмотр.

Справочно:

приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении Перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

1.6. Обеспечить:

- своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей (Приложение 2);

1.7. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие льготы и компенсации:

- льготную пенсию в соответствии с перечнем профессий и должностей, (постановление Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781), (Приложение 3);

Справочно:

*СПИСОК
ДОЛЖНОСТЕЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ РАБОТЫ, ДАЮЩЕЙ ПРАВО
НА ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ
ЛИЦАМ, ОСУЩЕСТВЛЯВШИМ ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ*

*В УЧРЕЖДЕНИЯХ ДЛЯ ДЕТЕЙ, В СООТВЕТСТВИИ С ПОДПУНКТОМ 19
ПУНКТА 1 СТАТЬИ 27 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
"О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"*

<i>Наименование должностей</i>	<i>Наименование учреждений</i>
<i>Директор (начальник заведующий); заместитель директора, (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом; заведующий учебной частью; помощник директора по режиму; старший дежурный по режиму; дежурный по режиму; преподаватель;</i>	<i>Общеобразовательные учреждения: школы всех наименований; лицей; гимназия; центр образования; кадетская школа; суворовское военное училище; нахимовское военно-морское училище; кадетский корпус; морской кадетский корпус</i>

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (Приложение 4)

Справочно:

«ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СПИСКА ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ»;

- доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей в размере от 4% до 12% с учетом мнения представителей выборного органа работников (Приложение 5).

Справочно:

«ПРИКАЗ Госком СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. N 579 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ПЕРЕЧНЯ РАБОТ, НА КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЙ СИСТЕМЫ ГОСОБРАЗОВАНИЯ СССР»;

1.8. Обеспечивает выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответ-

ствующий календарный год, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов

1.9. Производить обязательное за счет средств организации медицинское страхование работников и страхование их от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая совместителей.

1.9.1. Устанавливает доплаты за исполнение обязанностей по должности специалиста по охране труда в размере 30% ставки (оклада) работникам с высшим образованием при условии прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

1.9.2. Устанавливает доплаты в размере 50% от размера установленной минимальной заработной платы в городе Москве ответственному за эксплуатацию электрохозяйства, прошедшему обучение и проверку знаний с присвоением не ниже 4 группы по электробезопасности.

1.9.3. Включает в перечень должностей с ненормированным рабочим днем с установлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 5 календарных дней, прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда.

1.9.4. Включает в перечень должностей с ненормированным рабочим днем с установлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 8 календарных дней лиц, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний, на которого возложены обязанности ответственного за соблюдение пожарной безопасности.

2.

Профсоюз:

2.1. Организует избрание уполномоченных профсоюзной организации по охране труда (ст. 218, 370 ТК РФ), представителей в совместный комитет(комиссию) по охране труда;

2.2. Осуществляет контроль за состоянием охраны труда силами уполномоченных по охране труда;

2.3. Заслушивает на заседаниях Профсоюзного комитета отчеты руководителей подразделений о выполнении Коллективного договора по созданию безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса. Уполномоченных профсоюзной организации по охране труда представителей совместного комитета (комиссии) по охране труда;

2.4. Принимает участие в работе комиссий:

- по приемке объектов образовательного учреждения к новому учебному году;

- на готовность объектов к осенне-зимнему отопительному сезону;

- по проверке состояния зеленых насаждений;
- по проверке состояния зданий сооружений;
- комитета (комиссии) по охране труда;
- по специальной оценке условий труда;
- по проверке знаний по охране труда;
- комиссии по расследованию несчастного случая:
 - на производстве,
 - не связанного с производством,
 - во время учебно-воспитательного процесса;
- по подготовке коллективного договора;
- по проверке выполнения соглашения по охране труда.

2.5. Строго соблюдать требования санитарных норм и правил по наполняемости организаций при комплектовании групп обучающихся и воспитанников.

3.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, и закрепление этих прав в трудовых договорах (контрактах).

3.2. Регулярно рассматривать на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива), совместных комитетах (комиссиях) вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

3.3. С профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива) организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и выполнением соглашения по охране труда.

3.4. Обеспечивают создание в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в образовательных организациях, численность работников которых превышает 50 человек, службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, для чего разрабатывает совместно с Профсоюзом рекомендации о формировании службы охраны труда, предусматривающие в том числе вопросы организации работы и оплаты труда специалистов по охране труда;

3.5. Организуют разработку инструкции по охране труда для сотрудников учреждения

Справочно:

Минтруд РФ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 декабря 2002 г. N 80 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РАЗРАБОТКЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА».

ПРИКАЗ Минпроса СССР от 8 декабря 1986 г. N 241 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ И ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

*ПО ОХРАНЕ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИЯХ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА
ПРОСВЕЩЕНИЯ СССР».*