

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 октября 2014 г. N 619-ПП

О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы

В целях повышения эффективности организации оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы, а также повышения качества оказываемых ими услуг, выполняемых работ и исполнения государственных и иных функций Правительство Москвы постановляет:

- 1. Ввести новые системы оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы до 1 марта 2015 г.
- 2. Утвердить Положение о новых системах оплаты труда работни-ков государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы (приложение).
- 3. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений города Москвы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 4. Считать приоритетной задачей формирование стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы в размере не менее 30 процентов от фонда оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы.
- 5. Финансовое обеспечение оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы в соответствии с новыми системами оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных за-

коном города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, за счет средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и внебюджетных источников.

- 6. Признать утратившими силу:
- 6.1. Постановление Правительства Москвы от 3 августа 2010 г. N 666-ПП "Об утверждении единых принципов и рекомендаций по разработке и введению новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы".
- 6.2. Постановление Правительства Москвы от 31 мая 2011 г. \mathbb{N} 235- \mathbb{N} 10 внесении изменения в постановление Правительства Москвы от 3 августа 2010 г. \mathbb{N} 666- \mathbb{N} 11.
- 6.3. Пункт 2.2 постановления Правительства Москвы от 28 мая 2012 г. N 241-ПП "О мероприятиях по переходу медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы".
- 6.4. Постановление Правительства Москвы от 29 мая 2012 г. N 245-ПП "О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 3 августа 2010 г. N 666-ПП".
- 6.5. Пункт 1.3 постановления Правительства Москвы от 31 августа 2012 г. N 445-ПП "О мерах по переходу государственных общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы, на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы".
- 6.6. Постановление Правительства Москвы от 28 декабря 2012 г. N 851-ПП "О внесении изменения в постановление Правительства Москвы от 3 августа 2010 г. N 666-ПП".
- 6.7. Постановление Правительства Москвы от 17 декабря 2013 г. N 834-ПП "О внесении изменения в постановление Правительства Москвы от 3 августа 2010 г. N 666-ПП".
 - 7. Установить, что:
- 7.1. Нормативные правовые акты города Москвы, действующие на день принятия настоящего постановления и регулирующие оплату труда работников государственных учреждений города Москвы, со дня введения новой системы оплаты труда работников государственного учреждения города Москвы в соответствии с настоящим постановлением не

применяются указанным учреждением и органом исполнительной власти города Москвы, осуществляющим функции и полномочия учредителя такого учреждения.

- 7.2. Действие положений пунктов 1-5 настоящего постановления не распространяется на государственные учреждения города Москвы, осуществившие введение систем оплаты труда, отличных от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы, в соответствии с постановлениями Правительства Москвы от 22 марта 2011 г. N 86-ПП "О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве", от 31 августа 2011 г. N 407-ПП "О мерах по развитию дошкольного образования в городе Москве", от 28 мая 2012 г. N 241-ПП "О мероприятиях по переходу медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы", от 31 августа 2012 г. N 445-ПП "О мерах по переходу государственных общеобразовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы, на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы", а также на Государственное казенное учреждение города Москвы "Московский центр "Открытое правительство" и Государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Московский городской университет управления Правительства Москвы".
- 8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития **Печатникова Л.М.** в целом и заместителей Мэра Москвы в Правительстве Москвы в соответствии с распределением обязанностей.



С. С. Собянин

Положение о новых системах оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы

- 1. Новые системы оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы (далее также учреждения), включающие в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением и правовыми актами органов исполнительной власти города Москвы.
- 2. Новые системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:
- 2.1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.
- 2.2. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.
 - 2.3. Профессиональных стандартов.
 - 2.4. Государственных гарантий по оплате труда.
- 2.5. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
 - 2.6. Мнения представительного органа работников.
- 2.7. Примерных отраслевых рекомендаций по введению новых систем оплаты труда, утверждаемых органами исполнительной власти города Москвы, осуществляющими функции и полномочия учредителя (далее также учредители), предусматривающих в том числе оплату труда по должностям, не включенным в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.
- 2.8. Перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемых Департаментом труда и занятости населения города Москвы.
- 3. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалифи-

кационных уровней не ниже размеров минимальных рекомендованных окладов, утверждаемых учредителем, с учетом размера фонда оплаты труда учреждения, а также сложности и объема выполняемой работниками учреждения работы.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

- 4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников учреждений в абсолютных размерах или относительных размерах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников учреждений, если иное не установлено федеральным законодательством.
- 5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в целях повышения мотивации работника к качественному труду и поощрения за результаты его труда.
- 6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 7. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.
- 8. Предельный уровень средней заработной платы руководителя государственного казенного и государственного бюджетного учреждений города Москвы устанавливается учредителем в прямой кратной зависимости от средней заработной платы основного персонала учреждения и не может составлять более 3 размеров указанной средней заработной платы.

Увеличение данного соотношения допускается по решению учредителя, согласованному с Мэром Москвы, в случае если контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего функции и полномочия учредителя, осуществляет Мэр Москвы, либо с заместителем Мэра Москвы в Правительстве Москвы, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и не может составлять более в размеров средней заработной платы основного персонала учрежде-

RNH.

- 9. Предельный уровень средней заработной платы руководителя государственного казенного и государственного бюджетного учреждений города Москвы рассчитывается ежегодно в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения города Москвы, и устанавливается на календарный год.
- 10. Размер должностного оклада заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.
- 11. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного и государственного бюджетного учреждений города Москвы устанавливается руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя учреждения, установленного в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения.
- 12. Размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренных отраслевой системой оплаты труда, руководителю подведомственного учреждения определяются учредителем в зависимости от достижения показателей оценки деятельности учреждения и производятся, в том числе за счет средств, централизованных на указанные цели.
- 13. Учредители вправе осуществлять централизацию до 5 процентов средств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений, при условии утверждения показателей оценки деятельности учреждений.
- 14. Централизованные средства используются по решению учредителя и направляются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений с учетом достижения показателей оценки деятельности учреждения.

Указанные средства доводятся учредителем до казенного учреждения в установленном порядке, до бюджетного и автономного учреждений в виде субсидии на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания.

- 15. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения города Москвы формируется исходя из объема доведенных ему лимитов бюджетных обязательств.
- 16. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного и государственного автономного учреждений города Москвы формируется из объема средств, предоставляемых в установленном порядке из

бюджета города Москвы, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и из внебюджетных источников.

17. Экономия по фонду оплаты труда, включая начисления на фонд оплаты труда, по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться на выплаты стимулирующего характера.

