

## РАСЧЕТ БОЛЬНИЧНОГО (пособия по временной нетрудоспособности)

В случае временной нетрудоспособности, обусловленной, например, заболеванием, травмой самого работника или необходимостью ухода за больным членом семьи, работнику полагается выплата соответствующего пособия (ст. 183 ТК РФ; ст. 5 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ; ст. 5 Закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ).

Пособие выплачивается работодателем на основании выданного медицинской организацией **листка нетрудоспособности** (ч. 5 ст. 13 Закона N 255-ФЗ).

### ***Шаг 1. Определите страховой стаж***

Страховой стаж для расчета больничного (пособия по временной нетрудоспособности) - это периоды, в течение которых вы были застрахованы на случай временной нетрудоспособности (ч. 1 ст. 16 Закона N 255-ФЗ).

От размера страхового стажа зависит размер пособия: чем больше страховой стаж, тем выше может быть размер пособия по временной нетрудоспособности.

В случае заболевания или травмы самого работника больничный оплачивается следующим образом (ч. 1 ст. 7 Закона N 255-ФЗ):

- при стаже восемь и более лет - в размере 100% среднего заработка;
- при стаже от пяти до восьми лет - в размере 80% среднего заработка;
- при стаже до пяти лет - в размере 60% среднего заработка.

Также страховой стаж имеет значение для начисления пособия в связи с уходом за больным членом семьи (ч. 3, 4 ст. 7 Закона N 255-ФЗ).

Но если временная нетрудоспособность вызвана несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, то независимо от страхового стажа пособие исчисляется исходя из 100% среднего заработка с учетом установленных ограничений (ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

### ***Обратите внимание!***

*При страховом стаже менее шести месяцев размер пособия составит сумму, не превышающую за полный календарный месяц МРОТ, который с 01.01.2018 установлен в размере 9 489 руб., а до этого начиная с 01.07.2017 составлял 7 800 руб. Если в районах и местностях применяются районные коэффициенты к заработной плате, то они учитываются при выплате пособия по временной нетрудоспособности (ч. 6 ст. 7 Закона N 255-ФЗ; ст. 1 Закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ; ст. 3 Закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ; п. 20 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375).*

В большинстве случаев страховой стаж работника - это время его работы по трудовым договорам.

В то же время страховой стаж не всегда равен времени работы по трудовым договорам. В страховой стаж включаются периоды прохождения государственной гражданской или муниципальной службы, периоды прохождения военной службы, а также любые иные периоды, в течение которых гражданин был застрахован на случай временной нетрудоспособности (п. п. 2 - 2.1 Правил N 91).

Периоды работы (службы, деятельности) исчисляются в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы (п. 21 Правил N 91). При расчете страхового стажа перевод каждых 30 дней указанных периодов в полные месяцы, а каждых 12 месяцев этих периодов в полные годы предусматривается только для неполных календарных месяцев и неполных календарных лет. Если работник полностью отработал календарный месяц или календарный год, то делить количество отработанных дней соответственно на 30 дней и 12 месяцев не нужно.

### ***Шаг 2. Определите суммы среднего заработка и среднего дневного заработка, учитываемых для расчета пособия***

Для расчета суммы оплаты больничного необходимо знать сумму среднего заработка за два предшествующих года и, соответственно, сумму всех выплат, на которые начислялись страховые взносы в ФСС РФ за эти годы.

Размер заработка за год для расчета пособия не может превышать предельный размер базовой суммы для начисления страховых взносов за соответствующий год (ч. 2, 3.2 ст. 14 Закона N 255-ФЗ; п. 6 ст. 421 НК РФ; ч. 4 ст. 8 Закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ).

Предельный размер базовой суммы за 2016 г. составляет 718 000 руб., за 2017 г. - 755 000 руб., за 2018 г. - 815 000 руб. (Постановления Правительства РФ от 26.11.2015 N 1265, от 29.11.2016 N 1255, от 15.11.2017 N 1378).

То есть даже если работник является высокооплачиваемым специалистом и размер его заработной платы значительно превышает установленный предел, пособие он будет получать исходя из установленной законодательством предельной суммы.

Если в расчетном периоде (2016 и (или) 2017 гг.) сотрудник работал у другого работодателя, узнать сумму дохода можно из [справки](#) о доходах. Бывший работодатель выдает ее работнику при увольнении или по запросу (п. 3 ч. 2 ст. 4.1 Закона N 255-ФЗ).

После определения среднего заработка необходимо рассчитать средний дневной заработок.

Для этого полученную сумму среднего заработка нужно разделить на 730 (ч. 3 ст. 14 Закона N 255-ФЗ; п. 15(1) Положения N 375).

**Примечание.** При исчислении пособий по беременности и родам, а также по уходу за ребенком вместо величины 730 применяют количество календарных дней расчетного периода, которое определяется с учетом особенности високосного года. То есть расчетный период может составить 731 календарный день, если один год - високосный, а также 732 календарных дня, если оба года являются високосными (ч. 3.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ; Письмо ФСС РФ от 03.03.2017 N 02-08-01/22-04-1049л; [Информация ФСС РФ](#)).

Таким образом, при заболевании сотрудника в 2018 г., средний дневной заработок (СДЗ) исчисляется по формуле:

СДЗ = заработная плата за два года (2016 и 2017 гг.) / 730 дней.

Максимальная сумма среднего дневного заработка в 2018 г. составляет 2 017,81 руб. ((718 000 руб. + 755 000) / 730 дней).

### **Обратите внимание!**

**Если за два года, предшествующих году болезни, сотрудник не имел заработка или же средний заработок в расчете за полный календарный месяц оказался меньше МРОТ на день оформления больничного, то средний заработок, из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ (ч. 1.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).**

Сумму больничного для работницы, которая в расчетном периоде была в **отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком**, рассчитывают в общем порядке исходя из среднего заработка за период, равный двум календарным годам, предшествующим году, в котором наступила временная нетрудоспособность.. При этом важно правильно определить, какие годы нужно включить в расчетный период.

Если в каком-либо году (годах) этого расчетного периода работница находилась в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком, то соответствующий календарный год (годы) по ее заявлению можно заменить предшествующим календарным годом (годами) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия (ч. 1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ, п. п. 6, 11 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).

Заменить год (годы) расчетного периода можно не на любые годы по выбору работницы, а только на те, которые непосредственно предшествуют году, в котором она находилась в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком ([Письмо ФСС РФ от 30.11.2015 N 02-09-11/15-23247](#)).