

## **Новое в законодательстве (октябрь 2018)**

### **Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 349-ФЗ «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)»**

Конвенция охватывает все основные сферы соцобеспечения, включая медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, по безработице, по старости, по материнству, по инвалидности, по случаю потери кормильца, обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием, семейное обеспечение.

Определены покрываемые риски, минимальные требования относительно круга защищаемых лиц, размера денежных выплат или объема предоставляемых услуг, продолжительности обеспечения и необходимого стажа для его получения.

Предусмотрено четкое соотношение между средним размером пенсии и средним заработком. Коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости должен достигать 40%. Типовым бенефициарием определен мужчина с женой пенсионного возраста, находящейся на его иждивении.

Возраст, при достижении которого предоставляется обеспечение по старости, не должен превышать 65 лет или такой старший возраст, который может быть определен компетентными властями с должным учетом работоспособности пожилых лиц в данной стране.

Конвенция ратифицирована с принятием обязательств в отношении разделов II "Медицинское обслуживание", III "Обеспечение по болезни", V "Обеспечение по старости", VI "Обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием", VIII "Обеспечение по материнству", IX "Обеспечение по инвалидности" и X "Обеспечение по случаю потери кормильца".

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 г.

### **Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»**

Президент подписал Закон о повышении пенсионного возраста.

Страховую пенсию по старости будут выплачивать мужчинам по достижении 65 лет (ранее - 60 лет). Женщины смогут выйти на пенсию не в 55 лет, а в 60 лет. Исключение - женщины-госслужащие, для которых пенсионный возраст увеличен на 8 лет.

При страховом стаже продолжительностью не менее 42 лет для мужчин и 37 лет для женщин страховая пенсия по старости будет назначаться раньше на 24 месяца, но во всех случаях не ранее достижения возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами.

Страховую пенсию по старости будут назначать досрочно многодетным женщинам: с 56 лет - родившим 4 детей и воспитавшим их до достижения 8 лет; с 57 лет - родившим 3 детей и воспитавшим их до достижения 8 лет. В обоих случаях потребуется страховой стаж не менее 15 лет.

Прописан порядок ежегодной индексации размера страховой пенсии. Она будет проводиться 2 раза в год: с 1 февраля и с 1 апреля.

В Законе о занятости населения указано, что граждане относятся к лицам предпенсионного возраста в течение 5 лет до назначения пенсии по старости. Ранее это были 2 года до пенсии.

Период выплаты пособия по безработице сокращен с 12 до 6 месяцев. При этом для граждан предпенсионного возраста сохранен существующий порядок выплаты пособия. Размеры минимальной и максимальной величин пособия для них ежегодно будет определять Правительство РФ.

Поправки вступают в силу с 01.01.2019, за исключением отдельных положений, для которых установлен иной срок.

#### **Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 352-ФЗ «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации»**

Установлена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста.

Санкция - штраф в размере до 200 тыс. руб. или в размере зарплаты или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательные работы на срок до 360 часов.

#### **Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Закреплено право работника при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на один рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Пенсионеры и работники предпенсионного возраста смогут получать освобождение от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год.

Подается соответствующее заявление. Дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

#### **Федеральный закон от 11 октября 2018 г. № 360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет, получили приоритет при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков. Они могут уйти в отпуск по их желанию в удобное для них время.

**Федеральный закон от 11 октября 2018 г. № 367-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 10 Федерального закона «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях»**

В случае отказа от проведения публичного мероприятия организатор должен уведомить об этом уполномоченный орган власти не позднее чем за день до мероприятия. Также он информирует потенциальных участников мероприятия. Соответствующие поправки были внесены в Закон о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях.

Дело в том, что участились случаи недобросовестного использования права на проведение мероприятия, которое по факту не проводилось, а уполномоченные органы принимали необходимые меры для его проведения.

**Федеральный закон от 30 октября 2018 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

Президент РФ ввел новые штрафы для организаторов публичных мероприятий.

В КоАП РФ появилась статья о штрафах для организаторов публичных мероприятий, которые:

- подали уведомления о мероприятиях без намерения их провести;
- не сообщили гражданам об отказе от мероприятий;
- не подали (либо несвоевременно подали) в орган исполнительной власти региона или местного самоуправления уведомления об отказе от мероприятий.

Граждан ждет штраф от 5 тыс. до 20 тыс. руб., должностных лиц - от 10 тыс. до 30 тыс. руб., юрлиц - от 20 тыс. до 100 тыс. руб.

Дела об АП будут возбуждать должностные лица ОВД (полиции), а рассматривать - судьи.

**Федеральный закон от 30 октября 2018 г. № 378-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»**

Повышение пенсионного возраста не отразится на налоговом бремени граждан.

Согласно НК РФ пенсионерам полагаются льготы по земельному налогу и налогу на имущество физлиц. Так, от налогообложения освобождены участки в пределах 6 соток.

Эти льготы решено распространить и на тех граждан, которые после 1 января 2019 г. могли бы стать пенсионерами, но не стали ими в связи с повышением пенсионного возраста.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 г.

**Федеральный закон от 30 октября 2018 г. № 382-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Президент РФ подписал закон, согласно которому государственные и муниципальные служащие на безвозмездной основе могут участвовать в управлении зарегистрированными профсоюзами.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Федеральный закон от 30 октября 2018 г. № 390-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»**

Процесс получения материнского капитала стал быстрее.

Ранее на принятие решения о выдаче сертификата на материнский капитал отводилось не более месяца. Данный срок сократили до пятнадцати дней.

Также с двух недель до пяти дней уменьшился срок рассмотрения запросов, которые территориальные органы ПФР направляют в уполномоченные ведомства для получения дополнительных сведений. Если запрашиваемые данные не поступили в указанный срок, то принятие решения о выдаче материнского капитала приостанавливается. При этом его вынесут не позднее месяца с даты обращения за материнским капиталом.

**Постановление Правительства РФ от 1 октября 2018 г. № 1163 «О переносе выходных дней в 2019 году»**

В следующем году переносятся выходные дни с субботы 5 января на четверг 2 мая, с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая и с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

В результате новогодние каникулы начнутся 30 декабря 2018 г. (воскресенье) и продлятся по 8 января 2019 г. (вторник) включительно.

На День защитника Отечества в 2019 г. приходится 2 выходных - 23 и 24 февраля, на Международный женский день - 3 выходных дня (с 8 по 10 марта).

Праздник Весны и Труда ознаменуется 5-дневными выходными - с 1 по 5 мая включительно. На День Победы страна отдыхает 4 дня - с 9 по 12 мая включительно.

На День России приходится 1 выходной - 12 июня, а на День народного единства - 3 выходных (со 2 по 4 ноября).

**Приказ Федеральной налоговой службы от 2 октября 2018 г. № ММВ-7-11/566@ «Об утверждении формы сведений о доходах физических лиц и суммах налога на доходы физических лиц, порядка заполнения и формата ее представления в электронной форме, а также порядка представления в налоговые органы сведений о доходах физических лиц и суммах налога на доходы физических лиц и сообщения о невозможности удержания налога, о суммах дохода, с**

**которого не удержан налог, и сумме неудержанного налога на доходы физических лиц»**

ФНС утвердила новую форму справки 2-НДФЛ. Так, из данных о получателе доходов исключен ИНН в стране гражданства. Нужно будет указать только российский ИНН.

Служба полностью изменила порядок отражения данных о доходах и НДФЛ. В новой справке расшифровка сведений о доходах и соответствующих вычетах по месяцам налогового периода перешла из общих разделов в приложение.

При заполнении справки 2-НДФЛ нельзя исправлять ошибки с помощью корректирующего или иного аналогичного средства. Под запретом двусторонняя печать на бумаге и скрепление листов, приводящее к их порче.

Обновлены электронный формат справки, порядок ее представления в налоговые органы.

По форме 2-НДФЛ также нужно подавать сообщения:

- о невозможности удержать налог;
- о суммах дохода, с которого он не удержан;
- о сумме неудержанного НДФЛ.

Утверждена отдельная форма справки о полученных физлицами доходах и удержанных суммах НДФЛ, которую налоговые агенты выдают по заявлениям граждан. Она существенно не отличается от прежней формы 2-НДФЛ.

Приказ вступает в силу с 1 января 2019 г. и применяется с представления сведений за налоговый период 2018 г.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 сентября 2018 г. № 603н «Об утверждении профессионального стандарта «Мастер производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий»**

Согласно стандарту целью деятельности данных специалистов является обучение безопасному управлению ТС соответствующих категорий и подкатегорий.

В функции данных специалистов входит:

- проведение практических занятий по обучению вождению ТС соответствующих категорий и подкатегорий;
- педагогический контроль и оценка освоения квалификации водителя ТС соответствующих категорий и подкатегорий;
- планирование учебной работы и ведение учета выполнения программ производственного обучения вождению ТС соответствующих категорий и подкатегорий и успеваемости обучающихся.

Стандартом устанавливаются требования к образованию и опыту работы, необходимые специалисту для выполнения этих функций.

**Приказ Министерства просвещения РФ от 23 августа 2018 г. № 6  
«Об утверждении примерной формы договора об организации отдыха и оздоровления ребенка»**

Утверждена примерная форма договора об оказании услуг по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей

Соответствующий договор будет заключаться между организацией отдыха и оздоровления детей и родителем (законным представителем) ребенка.

В договор рекомендуется включать, в частности, следующие разделы:

- порядок взаимодействия сторон;
- размер, сроки и порядок оплаты;
- ответственность сторон;
- основания изменения и расторжения договора.

К договору прилагается перечень мероприятий, организуемый для детей в период оказания услуг с указанием наименования мероприятия и формы предоставления (оказания) услуги (индивидуальная, групповая).

**Формы наблюдения «Сведения по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, включающим основы финансовой грамотности»; «Сведения по образовательным программам среднего профессионального образования, включающим основы финансовой грамотности» (утв. Минпросвещения России 25.09.2018 № ПЗ-276/02, Банком России 25.09.2018 № 06-59-5/7463)**

Утверждены формы наблюдения за реализацией образовательными организациями программ образования, включающих основы финансовой грамотности

Формы подлежат представлению в Минпросвещения России общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего профессионального образования, а также иными организациями, осуществляющими обучение по программам начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в дополнение к своей основной деятельности.

Отчет составляется по состоянию на 1 октября 2017 года. Показатели приводятся суммарно по всем формам обучения, имеющимся в организации (очная, очно-заочная и заочная формы обучения).

**«Методические рекомендации по постановке иностранных граждан и лиц без гражданства на учет по месту пребывания, в том числе обучающихся в образовательных организациях» (утв. МВД России)**

МВД России разработаны методические рекомендации по постановке иностранцев, в том числе обучающихся в образовательных организациях, на учет по месту пребывания

Сообщается, в частности, что иностранцу, въехавшему в РФ для обучения в образовательной организации, обыкновенная учебная виза продлевается подразделением по вопросам миграции территориального органа МВД России по месту постановки на учет по месту пребывания. Обязанность по предоставлению в указанный орган документов, необходимых для продления срока временного пребывания, возложена на образовательную организацию, которая обязана обратиться с соответствующим ходатайством не позднее чем за двадцать дней до окончания срока его временного пребывания.

После принятия решения о продлении срока гражданин может быть поставлен на учет по месту пребывания вплоть до окончания срока обучения по очной или очно-заочной форме в указанной образовательной организации.

Сообщается также, что в соответствии с международными договорами освобождены от постановки на учет по месту пребывания: граждане Украины и Беларуси - в течение 90 дней, граждане Армении, Казахстана и Киргизии - 30 дней, граждане Таджикистана - 15 дней с даты пересечения Государственной границы РФ. Граждане государства - члена ЕАЭС, прибывшие в РФ в целях осуществления трудовой деятельности или трудоустройства (в том числе для занятия преподавательской деятельностью), и члены их семей освобождаются от обязанности по постановке на учет по месту пребывания в течение 30 суток с даты въезда.

### **Закон г. Москвы от 26 сентября 2018 г. № 19 «О дополнительных мерах поддержки жителей города Москвы в связи с изменениями федерального законодательства в области пенсионного обеспечения»**

Москвичи предпенсионного возраста получают социальные льготы до выхода на пенсию.

В связи с изменениями в федеральное законодательство в области пенсионного обеспечения принято решение сохранить за женщинами, достигшими возраста 55 лет, и мужчинами, достигшими возраста 60 лет, льготы, предусмотренные для пенсионеров.

В частности, указанные лица смогут воспользоваться бесплатным проездом на общественном транспорте, включая метро, бесплатным проездом на железнодорожном транспорте общего пользования в пригородном сообщении вне Малого кольца Московской железной дороги, бесплатным изготовлением и ремонтом зубных протезов и др.

Москвичам, которым присвоено звание "Ветеран труда" или звание "Ветеран военной службы" также предоставляются дополнительные меры социальной поддержки: льготы по оплате жилья и коммунальных услуг в размере 50 процентов; компенсация на оплату услуг местной телефонной

связи; ежемесячная городская денежная выплата в размере, установленном Правительством Москвы.

Кроме того, предусматриваются дополнительные меры поддержки москвичей, достигших возраста 50 лет: бесплатная диспансеризация до достижения пенсионного возраста; для лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации - адресная социальная помощь; а также мероприятия, направленные на обеспечение занятости, приобретение дополнительных знаний и предпринимательских навыков.

Закон вступает в силу с 1 января 2019 г.

**Постановление Правительства Москвы от 11 сентября 2018 г. № 1098-ПП «Об организации предоставления многофункциональными центрами предоставления государственных услуг на территории города Москвы государственной услуги по государственной регистрации отдельных актов гражданского состояния»**

В МФЦ города теперь будут предоставляться услуги по госрегистрации рождения; установления отцовства по совместному заявлению об установлении отцовства отца и матери ребенка, не состоящих в браке на момент рождения ребенка; смерти в случае заявления о смерти физлицом на основании документа о смерти.

Определен перечень МФЦ, в которых планируется предоставлять указанные услуги.

Постановление вступает в силу с 1 октября 2018 г., за исключением отдельного положения, вступающего в силу с 1 января 2021 г.

**Постановление Правительства Москвы от 25 сентября 2018 г. № 1160-ПП «О порядке предоставления грантов муниципальным образовательным организациям городского округа Троицк, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»**

Определен порядок предоставления грантов образовательным организациям городского округа Троицк.

Муниципальным образовательным организациям городского округа Троицк, реализующим программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, предоставляются гранты, предназначенные для материального поощрения педагогов. За счет грантов педагогам выплачиваются: ежемесячное городское вознаграждение за выполнение функций классного руководителя; ежемесячная городская надбавка учителям за использование электронных образовательных ресурсов при реализации проекта "Московская электронная школа".

Для получения гранта необходимо подать в Департамент образования заявку и пакет необходимых документов.

Предоставление гранта осуществляется на основании договора, заключаемого между образовательной организацией и ГКУ Центром финансового обеспечения Департамента образования г. Москвы.

Получатель гранта представляет отчет о его использовании в Департамент образования в сроки, установленные договором.

Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 г.

**Постановление Правительства Москвы от 16 октября 2018 г. № 1257-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 22 августа 2017 г. № 548-ПП»**

В постановление Правительства Москвы от 22.08.2017 № 548-ПП «Об осуществлении единовременных выплат обучающимся и выпускникам, представлявшим город Москву в составе сборных команд Российской Федерации, завоевавшим звания победителей и призеров международных олимпиад и чемпионатов» внесены изменения, согласно которым единовременные выплаты будут осуществляться в том числе членам сборных команд Российской Федерации – победителям и призерам чемпионатов Европы по профессиональному мастерству EuroSkills (ранее выплаты осуществлялись только членам сборных команд Российской Федерации – победителям и призерам мировых чемпионатов по профессиональному мастерству WorldSkills).

**Постановление Правительства Москвы от 16 октября 2018 г. № 1258-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 10 июля 2017 г. № 445-ПП»**

В постановление Правительства Москвы от 10.07.2017 № 445-ПП «Об осуществлении единовременных выплат победителям и призерам Финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)» внесены изменения, согласно которым тренерам (экспертам), осуществлявшим подготовку членов сборной города Москвы, участвовавших в финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и завоевавших звания победителей или призеров, производятся единовременные выплаты в размерах, эквивалентных размерам единовременных выплат членам сборной, завоевавшим звания победителей или призеров.

**Распоряжение Правительства Москвы от 24 октября 2018 г. № 740-РП «О проведении праздничных мероприятий, посвященных завершению 2018/2019 учебного года»**

20-21 июня 2019 г. в государственных образовательных организациях города планируется провести выпускные вечера с окончанием не позднее 6 часов 21 июня 2019 г.

Городской праздник выпускников планируется провести 20-21 июня 2019 г. на территории ГАУ "Центральный парк культуры и отдыха им. М. Горького" с окончанием не позднее 6 часов 21 июня 2019 г. Организатором праздника является Департамент культуры г. Москвы.

**Распоряжение Департамента информационных технологий г. Москвы от 3 сентября 2018 г. № 64-16-410/18 «Об организации проведения отбора получателей грантов за вклад в развитие проекта «Московская электронная школа»**

*Определен порядок предоставления грантов за вклад в развитие проекта "Московская электронная школа".*

Гранты участникам проекта "Московская электронная школа" предоставляются за размещение в подсистеме "Общегородская платформа электронных образовательных материалов" комплексных образовательных приложений.

Отбор получателей среди участников проекта и расчет размеров грантов осуществляет специально созданная комиссия.

Департамент информационных технологий заключает соглашение с получателем гранта. Денежные средства перечисляются на счет получателя, указанный в соглашении.

**Московское трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей**

Установлено, что размер минимальной заработной платы пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения Москвы, утвержденного Правительством Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

В соглашении закрепляются обязанности сторон в области экономики и повышения инвестиционной привлекательности. В частности, стороны обязуются: содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства; принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров; развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы; создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг московских производителей и т.д.

Планируется не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 0,7% от общей численности рабочей силы (действовавшее ранее соглашение предусматривало уровень безработицы не выше 1%).

Стороны также обязуются содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей города; содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от

учебы время и в период каникул; осуществлять мероприятия, направленные на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и т.д.

Кроме того, планируется обеспечить проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения, способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови, содействовать развитию предоставления организациями соцслужб и пр.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 25 октября 2018 г. № 38-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других»**

КС запретил ограничивать право работника на компенсацию за неиспользованные отпуска.

Конституционный Суд разъяснил, что ТК РФ ничем не ограничивает право работника получить при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. В частности, не установлено каких-либо ограничений по сроку, по истечении которого это право прекращается.

Если работодатель не выплатил компенсацию непосредственно при увольнении, работник вправе взыскать ее через суд независимо от того, сколько времени прошло с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен неиспользованный отпуск. Условие - в суд надо обратиться в установленный срок, который исчисляется с момента прекращения трудового договора.

Иное толкование оспоренных норм ТК РФ исключено.

**«Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2018 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований» (утв. Рострудом)**

Рострудом подготовлен доклад с руководством по соблюдению работодателями обязательных требований трудового законодательства за III квартал 2018 года

В Докладе содержатся:

разъяснения требований к содержанию трудовых договоров (в том числе требования к сведениям о работнике и работодателе, включаемым в трудовой договор; общие обязательные условия, включаемые в трудовые договоры; основания заключения и максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор; специальные условия, включаемые в трудовые договоры с различными категориями работников);

ответы на вопросы (например, о необходимости отражения в трудовом договоре с преподавателем положения о том, что работник принят на работу

по конкурсу; о необходимости отражения в срочном трудовом договоре, заключенном на срок менее 1 года, условий о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; о порядке отражения в трудовом договоре условия о выплате компенсации при увольнении; о возможности указания в трудовых договорах должностей, отсутствующих в квалификационных справочниках; о возможности продления испытательного срока работнику путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору).

**Информация Минтруда России от 19 октября 2018 г. «Комментарий Минтруда России о введении электронной трудовой книжки и кадрового документооборота в электронном виде»**

Минтруд России информирует о планах по внедрению цифровых технологий в социально-трудовую сферу

В частности, сообщается, что на общественное обсуждение будет вынесен законопроект об "электронной трудовой книжке". Предполагается, что работодатели будут направлять в Пенсионный фонд РФ в электронном виде сведения о трудовой деятельности работников, то есть о приеме на работу, переводе на другое рабочее место, увольнении. Законопроект затрагивает всех работодателей. Работники получают возможность видеть в информационной системе в любое время записи, которые производит работодатель, а также направлять свои данные в электронном виде работодателю, например, при трудоустройстве, в том числе для работы дистанционно в другой местности.

Также сообщается, что ведется проработка норм о предоставлении работодателям права ведения обязательных кадровых документов, указанных в Трудовом кодексе РФ, только в электронном виде. К таким документам относятся трудовые договоры, оформление отпусков и командировок, ведение учета рабочего времени, документы по охране труда и пр.

При этом Минтруд России полагает, что предварительно должны быть приняты решения в IT-сфере, касающиеся электронной цифровой подписи, архивного хранения данных, защиты передачи данных, юридической значимости электронных документов, в том числе в судебных спорах.

**Письмо Министерства здравоохранения РФ от 05 октября 2018 г. № 14-3/2095930 «Об оказании первой медицинской помощи»**

Минздрав России разъяснил требования к оказанию первой помощи

Отмечается, в частности, что в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой медицинской помощи работникам" лекарственные средства в состав аптек для оказания первой помощи работникам не входят.

Также указывается, что положения ряда отраслевых актов в области охраны труда, содержащие положения об оказании первой помощи,

противоречат положениям Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и Приказа Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" (далее - Приказ N 477н). Лекарственные средства не должны входить в комплектацию поста для оказания первой помощи работникам.

Требования к составу аптечки первой помощи (автомобильной) утверждены Приказом Минздравмедпрома России от 20.08.1996 N 325 "Об утверждении состава и рекомендаций по применению аптечки первой помощи (автомобильной)", обязанность дополнительно комплектовать транспортное средство аптечкой для оказания первой помощи работникам законодательством не установлена. При этом в соответствии с Европейским соглашением о международной перевозке опасных грузов (ДОПОГ) от 30.09.1957 на транспортной единице должно перевозиться снаряжение, требуемое в случае всех знаков опасности, в том числе жидкость для промывания глаз, в качестве которой должна использоваться вода.

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи установлены Приказом N 477н и предусматривают равный объем первой помощи для всех категорий участников оказания первой помощи, однако существуют участники первой помощи, которые могут и должны оказывать пострадавшим помощь в большем объеме, например, при воздействии специфических факторов риска, в условиях невозможности своевременного оказания медицинской помощи и др. При этом возможность расширения объема первой помощи для участников первой помощи, которые сталкиваются с необходимостью оказания первой помощи в большем объеме, законодательством не предусмотрена.

Дополнительно отмечается, что ГОСТ 12.0.004-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" не может использоваться работодателями для разработки локальных нормативных актов, регламентирующих обучение правилам оказания первой помощи в организации, поскольку он противоречит по большому числу пунктов действующему российскому законодательству в области первой помощи, а также современным требованиям по оказанию первой помощи.

### **Разъяснение Федерального Фонда обязательного медицинского страхования «О замене полисов обязательного медицинского страхования»**

ФФОМС: все полисы, выданные ранее, в том числе старого образца, являются бессрочными и продолжают действовать на всей территории Российской Федерации

Сообщается, что замена полисов ОМС осуществляется в плановом порядке. Если застрахованный гражданин хочет получить полис ОМС нового образца, он может обратиться в страховую медицинскую организацию, указанную на имеющемся полисе ОМС. Сделать это можно в любое удобное время в соответствии с графиком работы пунктов выдачи полисов страховой организации, в которых гражданин хочет получить полис ОМС нового образца.

Если застрахованный гражданин не удовлетворен качеством работы своей страховой медицинской организации, он имеет право на ее замену один раз в год, подав заявление в любую другую, выбранную им самостоятельно, страховую медицинскую организацию до 1 ноября текущего года.

### **Информация Пенсионного Фонда РФ «Что важно знать о новом законе о пенсиях»**

ПФР подготовлена памятка об актуальных изменениях в пенсионном законодательстве

3 октября 2018 года был подписан Федеральный закон N 350-ФЗ, которым были внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий. Закон направлен на обеспечение устойчивого роста страховых пенсий и высокого уровня их индексации. Он предусматривает поэтапное повышение возраста, по достижении которого будет назначаться страховая пенсия по старости.

В этой связи ПФР сообщает, в частности, следующее.

Законом закреплен общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин (сейчас - 60 и 55 лет соответственно).

Все, кому уже назначена страховая пенсия по старости, будут ее получать.

Все назначенные пенсионные и социальные выплаты в соответствии с уже приобретенными правами и льготами будут выплачиваться.

Повышение пенсионного возраста на первом этапе затронет мужчин 1959 г.р. и женщин 1964 г.р. Однако для этих граждан предусмотрен выход на пенсию на 6 месяцев раньше нового пенсионного возраста.

В 2028 году в возрасте 65 лет выйдут на пенсию мужчины 1963 г.р. и женщины 1968 г.р. в возрасте 60 лет.

Не предусматривается повышение пенсионного возраста для следующих категорий граждан:

для граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемым по результатам специальной оценки условий труда;

для лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья;

для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, в том числе вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

для лиц, проработавших в летно-испытательном составе, непосредственно занятым в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники (мужчины и женщины).

Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию, не меняется для граждан, работающих на Крайнем Севере и в приравненных районах. Общеустановленный пенсионный возраст будет поэтапно повышен на 5 лет для мужчин и женщин (до 60 и 55 лет соответственно).

Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию (составляет от 15 до 30 лет), не меняется для педагогических, медицинских и творческих работников. При этом будет постепенно переноситься срок обращения за пенсией.

Предусматривается новое основание для граждан, имеющих большой стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Многодетные матери с тремя и четырьмя детьми получают право досрочного выхода на пенсию. Если у женщины трое детей, она сможет выйти на пенсию на три года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений. Если у женщины четверо детей - на четыре года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений.

Для граждан предпенсионного возраста сохраняется возможность выйти на пенсию раньше установленного пенсионного возраста при отсутствии возможности трудоустройства. Пенсия в таких случаях устанавливается на два года раньше с учетом переходного периода.

Помимо этого, для граждан предпенсионного возраста с 1 января 2019 года увеличивается максимальный размер пособия по безработице с 4900 рублей до 11280 рублей - период такой выплаты устанавливается в один год.

В переходный период по повышению пенсионного возраста сохраняются все федеральные льготы, действующие на 31 декабря 2018 года. Как и прежде, льготами смогут воспользоваться женщины при достижении 55 лет и мужчины с 60 лет.

Для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве, вводится 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии.

С 1 января 2020 года увеличится шаг повышения пенсионного возраста государственным служащим - по году в год. Таким образом, пенсионный возраст для государственных служащих приводится в соответствие с предложением по темпам повышения общеустановленного возраста.

Для работодателей вводится административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а

также за отказ в приеме на работу по причине их возраста. Помимо этого, за работодателем закрепляется обязанность ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

Также приводится перечень категорий лиц, которых не затронет повышение возраста выхода на пенсию.

***На страничке Министерства просвещения РФ в Интернете в октябре 2018 года были размещены следующие документы***

Приказ об организации в Минпросвещения России работы по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями