



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 февраля 2019 года

г. Москва

№ 48 – 2

**Об итогах работы МГО Профсоюза
по охране труда за 2018 год.**

Президиум Комитета МГО Профсоюза отмечает, что 2018 год был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования «Годом охраны труда в Профсоюзе». Особое внимание было уделено общественному контролю за охраной труда в ТПО и первичных профсоюзных организациях образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

На заседаниях Президиума Комитета МГО Профсоюза в 2018 году было рассмотрено 7 вопросов по охране труда, в том числе «Об опыте работы первичной профсоюзной организации РУДН по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда»; «Об опыте совместной работы работодателя и первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа № 1257» по оценке профессиональных рисков в системе управления охраной труда»; «Об итогах смотра-конкурса МГО Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и другие.

На селекторных совещаниях «Профсоюзный час» в 2018 году было представлено для обсуждения пять вопросов по охране труда.

За отчетный период на заседаниях Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены четыре вопроса, в том числе:

- об итогах проведения мониторинга по вопросам реализации гарантий при предоставлении компенсационных мер работникам по результатам проведения специальной оценки условий труда в образовательных организациях;
- о состоянии охраны труда в образовательных организациях, допустивших случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом и другие.

В 2018 году проведены городские семинары по темам «Создание безопасных и комфортных условий труда – важное направление деятельности ППО», «Вопросы конфликтологии и профилактики эмоционального и

профессионального выгорания педагогов», «Использование здоровьесберегающих технологий в работе ППО».

Все образовательные организации в 2018 году приняли активное участие в мероприятиях, посвященных 100-летней годовщине технической инспекции труда и Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2018 года.

Были составлены планы мероприятий, посвященные «Году охраны труда» и Всемирному дню охраны труда; приказами руководителей образовательных организаций созданы рабочие группы по подготовке и проведению мероприятий. В течение года и в ходе проведения Дня охраны труда профсоюзными комитетами и членами рабочих групп осуществлялась проверка соблюдения законодательства РФ об охране труда в подразделениях по следующим вопросам:

- соблюдению работниками требований охраны труда, правил безопасности, производственных(технологических)инструкций;
- выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- выполнению коллективных договоров и соглашений по охране труда;
- обеспечению работников специальной одеждой, другими средствами индивидуальной защиты, правильность их применения;
- соблюдению режима труда и отдыха работников.

В Московском государственном университете им. Кутафина проведена международная конференция, посвященная Дню охраны труда, с участием представителей учреждений высшего образования города Москвы, других городов России, Белоруссии и Казахстана.

Территориальные профсоюзные организации в «Год охраны труда» провели окружные профсоюзные конференции по теме: «Актуальные проблемы охраны труда», на которых обобщили и распространили положительный опыт работы специалистов и уполномоченных лиц по улучшению условий охраны труда. В работе конференции принимали участие руководители школ.

70% первичных профсоюзных организаций провели профсоюзные собрания «Соблюдение законодательства в области охраны труда» с приглашением администрации.

Совместно с администрацией и профсоюзным комитетом в 53% образовательных организаций проведены круглые столы по теме: «Хочу жить долго». Сотрудники образовательных организаций вместе с детьми и родителями провели субботник на своих территориях.

35% ППО провели тематические встречи «Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы в образовательных организациях» с участием представителей Роспотребнадзора, Медицинских учреждений по теме «Здоровая столица» для работников образовательной организации.

79% ППО провели уроки с использованием видеоматериалов «Всемирный день охраны труда – история праздника» (использовались презентации по ПДД), по безопасности жизнедеятельности дома и в школе, «В мире профессий. Безопасность труда», «Безопасный труд – право каждого человека».

46% ППО обновили и оформили стенды по охране труда. 31% организаций организовали и провели выставки детских работ по теме: «Безопасный труд моих родителей»; Конкурс плакатов «Спасай, Оберегай, Сохраняй», конкурс плакатов «Будь здоров!».

В 2018 году представителями МГО Профсоюза были внесены и приняты Отраслевой комиссией 11 предложений в раздел Отраслевого соглашения «Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса».

МГО Профсоюза совместно с ДОНМ добились увеличения расходования средств на мероприятия по охране труда. Так, в 2018 году на эти цели было израсходовано 1 120 143 тыс. руб., что на 248 млн. 507 тыс. руб. больше, чем в предыдущем году. В 2018 году в 1,9 раза увеличились расходы на финансирование мероприятий по охране труда на одного работающего.

Вместе с тем, следует отметить, что первичные профсоюзные организации не добились выполнения администрацией и работниками рекомендаций, изложенных в заключительных актах по итогам медицинских осмотров, что в свою очередь приводит к неоправданным заболеваниям и несчастным случаям со смертельным исходом не связанным с производством. Так, в 2018 году от несчастных случаев в результате общего заболевания погибли на работе девять человек.

От полученной травмы на производстве погиб один человек, девять человек получили тяжелые травмы, связанные с производством без инвалидного исхода и один аспирант получил тяжелую травму, связанную с учебным процессом.

Территориальные профсоюзные организации (ТПО) и первичные профсоюзные организации (ППО) учреждений высшего образования предоставили в МГО Профсоюза не проверенную информацию о расходах на мероприятия по охране труда за 2018 год. Так, за исключением МАДИ не были учтены расходы на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. По данным, полученным от ТПО, в 2018 году на мероприятия по охране труда в учреждениях общего образования израсходовано 645 677 000 руб., что почти на половину меньше от предоставленных сведений образовательными учреждениями в Департамент образования города Москвы.

По представленным ТПО показателям в 2018 году уменьшился объем средств возвращенных образовательными организациями из Фонда социального страхования на мероприятия по охране труда по сравнению с 2017 годом.

В отчетном году первичные профсоюзные организации высшего образования не уделили должного внимания смотру-конкурсу среди учреждений высшего и среднего профессионального образования на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». В этом смотре-конкурсе участие приняли только три ВУЗа: МИСИС, РУДН и МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Имеют место случаи допуска к работе лиц, не обученных по охране труда.

Не все образовательные организации включают в раздел охраны труда коллективного договора мероприятия, изложенные в Московском трехстороннем Соглашении и Отраслевом соглашении ДОНМ и МГО Профсоюза, о минимальной сумме расходов средств на мероприятия по охране труда на одного работника в год и о средствах единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, и инвалидности пострадавшего.

Рассмотрев итоги работы МГО Профсоюза по охране труда за 2018 год,

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению и отметить работу технической инспекции труда МГО Профсоюза по охране труда в 2018 году.

2. Технической инспекции труда МГО Профсоюза (Попков Ф.Е.) в 2019 году:

2.1. Разработать и внедрить «чек-листы» по охране труда для использования уполномоченными по охране труда в своей работе.

2.2. Разработать информационно-наглядные материалы по оформлению уголков по охране труда.

2.3. Создать рабочую группу по изучению вопроса загруженности педагогов и подготовить предложения в ДОНМ по совершенствованию этой работы.

2.4. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям и администрации в рамках социального партнерства:

- по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ);
- в организации работы по охране труда уполномоченных по охране труда при проведении тематических проверок;
- при возникновении трудовых споров по вопросам охраны труда с работодателем (по обращениям);
- по включению в раздел охраны труда коллективного договора мероприятий о минимальной сумме расходов средств на мероприятия по охране труда на одного работника в год и средствах единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника и инвалидности пострадавшего на производстве;
- по использованию 20% средств от взносов в Фонд социального страхования по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по выполнению рекомендаций по результатам периодического медицинского осмотра;

3. Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций:

3.1. рассмотреть на заседаниях профсоюзных Комитетов вопросы:

3.1.1. об итогах работы по охране труда за 2018 год;

3.1.2. об итогах расследования произошедших в учреждениях несчастных случаев;

3.1.3. о состоянии работы по проведению предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников.

3.1.4. об итогах специальной оценки условий труда, компенсациях работникам за работу во вредных условиях труда.

3.2. реализовать проекты по профилактике профессионального и эмоционального выгорания, разработанные на семинарах МГО Профсоюза; продолжить работу по разработке новых проектов на эту тему.

4. Утвердить показатели ежегодного отчета по охране труда территориальных и первичных профсоюзных организаций (Прилагаются).

5. Снять с контроля Постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 28 февраля 2018 г. № 36-2 «Об итогах работы МГО Профсоюза по охране труда за 2017 год» как в основном выполненное.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза



М.А.Иванова

Пояснительная записка к отчету о работе Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018 год

В 2018 году Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – МГО Профсоюза) осуществляла работу по выполнению Постановления пленума Центрального Совета Профсоюза от 7 декабря 2017 г № 4-3.

Согласно данному Постановлению 2018 год был объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе», а региональным и местным организациям Профсоюза было рекомендовано принять участие в мероприятиях, посвященных 100-летней годовщине технической инспекции труда и Всемирному дню охраны труда.

На заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза в феврале 2018 года был рассмотрен и утвержден примерный план мероприятий, приуроченных к Году охраны труда в МГО Профсоюза, который включил в себя 13 пунктов. Все запланированные мероприятия состоялись.

Кроме того, на заседании Президиума были рассмотрены итоги работы МГО Профсоюза по охране труда за 2017 год. Техническая инспекция труда провела тематические проверки образовательных организаций по всем направлениям своей работы (по 8 вопросам).

Комитетам территориальных (ТПО) и первичных профсоюзных организаций (ППО) было предложено рассмотреть вопрос «О состоянии работы по охране труда и здоровья в образовательных организациях». В большинстве ТПО и ППО данный вопрос был включен в повестку различных заседаний и семинаров.

Также на заседании Президиума было утверждено новое Положение о порядке проведения городского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда МГО Профсоюза».

На заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза в апреле 2018 года были рассмотрены итоги участия профсоюзных организаций в смотре-конкурсе «На лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы в 2017 году». В первом этапе конкурса участвовали 72 учреждения образования, во втором – 12. Смотр-конкурс проводился по 4 номинациям. Первые места заняли: школа № 1257 (директор Григорьева Л.В., председатель ППО Покачалова Г.А.); школа № 7 (директор Ровенский А.М., председатель ППО Гурская М.Ю.); школа № 2083 (директор Наумкина Т.В., председатель ППО Афолина М.В.); Колледж современных технологий имени героя Советского Союза М.Ф. Панова (директор Лунькин А.Н., председатель ППО Жирова Л.Д.).

На заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза в мае 2018 года был рассмотрен вопрос «Об опыте работы первичной профсоюзной организации РУДН по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда». Председателям ППО учреждений высшего образования было предложено при рассмотрении вопросов о выполнении коллективного договора на заседаниях профсоюзных комитетов обращать особое внимание на вопросы, связанные с организацией работы по охране труда, по соблюдению требований законодательства в области охраны труда.

В сентябре 2018 года на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об опыте совместной работы работодателя и первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа № 1257» по оценке профессиональных рисков в системе управления охраной труда». Технической инспекции труда было предложено провести встречи с профсоюзным активом ТПО и ППО по обсуждению процедуры оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда, используя опыт работы ППО

и работодателя ГБОУ «Школа № 1257». Методы оценки профессиональных рисков обсуждаются на всех семинарах и совещаниях, проводимых с участием технической инспекции труда МГО Профсоюза.

На заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза в декабре 2018 года был рассмотрен вопрос «Об итогах смотра-конкурса МГО Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». В конкурсе приняли участие уполномоченные 13 колледжей и 3 учреждений высшего образования. Первые места были присуждены Толешову А.К. (научно-исследовательский технологический университет «МИСИС»), Селезневой С.И. (ГБПОУ КСУ «Колледж сферы услуг № 32»).

На селекторных совещаниях «Профсоюзный час» в 2018 году обсуждались следующие вопросы по охране труда:

- «О задачах первичных профсоюзных организаций в сфере охраны труда на 2018 год»;
- «Итоги мониторинга по специальной оценке условий труда»;
- «Из практики совместной работы администрации школы № 2200 и первичной профсоюзной организации по вопросам охраны труда»;
- «О порядке проведения вакцинации работников образовательных организаций»;
- «Управление профессиональными рисками. Из опыта работы школы № 1257».

За отчетный период на заседаниях Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены следующие вопросы охраны труда:

- об итогах проведения мониторинга по вопросам реализации гарантий при предоставлении компенсационных мер работникам по результатам проведения специальной оценки условий труда в образовательных организациях в соответствии с п. 3 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- о состоянии охраны труда в образовательных организациях, допустивших случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом (в соответствии с п. 7 Решения Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 6 декабря 2017 года);

- о разъяснениях по определению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях и учреждениях, подведомственных Департаменту образования города Москвы и направлении совместного письма сторон по определению таких мероприятий в образовательные и профсоюзные организации;

- о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашений по охране труда.

Представителями МГО Профсоюза были внесены и приняты 11 предложений в раздел Отраслевого соглашения «Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса»:

7.2. Департамент способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.2.4. Обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации. **(пункт 7.2.4 в редакции дополнительного соглашения (далее – ДС) от 26.06.2018)**

7.2.5. Создают условия для выполнения медицинских рекомендаций в отношении работников, которые прошли медицинский осмотр, в том числе с предоставлением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. **(пункт 7.2.5 в редакции ДС от 26.06.2018)**

7.2.7. Обеспечивают в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда с выделением средств в расчете на каждого работающего не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда (организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и другие), стоимость и сроки их выполнения, ответственные лица определяются в заключаемом ежегодно **соглашении** по охране труда, которое, как правило, является приложением к коллективному договору. **(абзац 2 введен ДС от 26.06.2018)**

7.2.11. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями 28 профсоюзов и московскими объединениями работодателей, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. **(пункт 7.2.11 введен ДС от 26.06.2018)**

7.2.12. Организуют санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. **(пункт 7.2.12 введен ДС от 26.06.2018)**

7.2.13. Обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда. **(пункт 7.2.13 введен ДС от 26.06.2018)**

7.3. Профсоюз:

7.3.9. Взаимодействует с Департаментом, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. **(пункт 7.2.9 введен дополнительным соглашением (далее – ДС) от 26.06.2018)**

7.4.7. Обеспечивают разработку рекомендаций по определению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях, подведомственных Департаменту. **(пункт 7.4.7 введен ДС от 26.06.2018)**

7.4.8. Регулярно рассматривают состояние условий и охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность. **(пункт 7.4.8 введен ДС от 26.06.2018)**

7.5. Департамент и Профсоюз рекомендуют организациям:

- использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на

проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством;

- систематически проводить обучение членов комиссии по специальной оценке условий труда с целью обеспечения качественного и соответствующего нормативным требованиям проведения специальной оценки условий труда в организации;

- обеспечивать участие представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в подготовке образовательной организации к новому учебному году. **(пункт 7.5 в редакции ДС от 26.06.2018)**

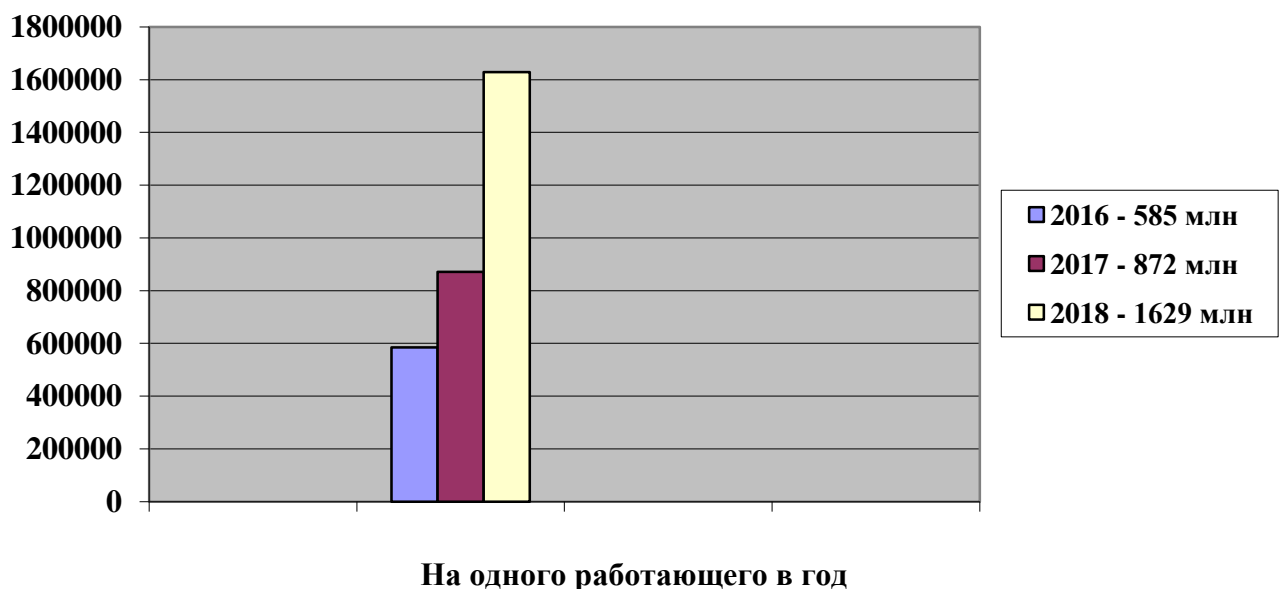
МГО Профсоюза осуществляла информационно-разъяснительную работу с социальными партнерами, а также контроль должного учета расходования средств работодателей на мероприятия по охране труда.

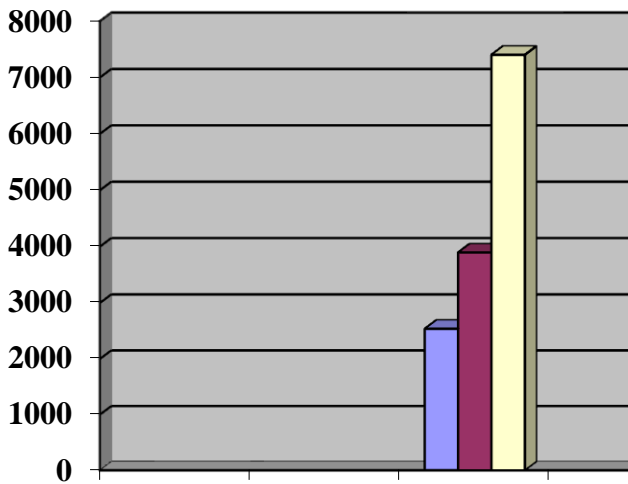
Согласно пункту 7.2.7. Соглашения с Департаментом образования и науки города Москвы (ДОГМ) на 2017-2019 годы и законодательством Российской Федерации работодатели обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда с выделением средств в расчете на каждого работающего не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда (организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и другие), стоимость и сроки их выполнения, ответственные лица определяются в заключаемом ежегодно Соглашении по охране труда, которое, как правило, является приложением к коллективному договору образовательной организации.

Результатом работы МГО Профсоюза в этом направлении стало увеличение расходов на одного работающего на мероприятия по охране труда в 2018 году на 90% (по сравнению с 2017 годом).

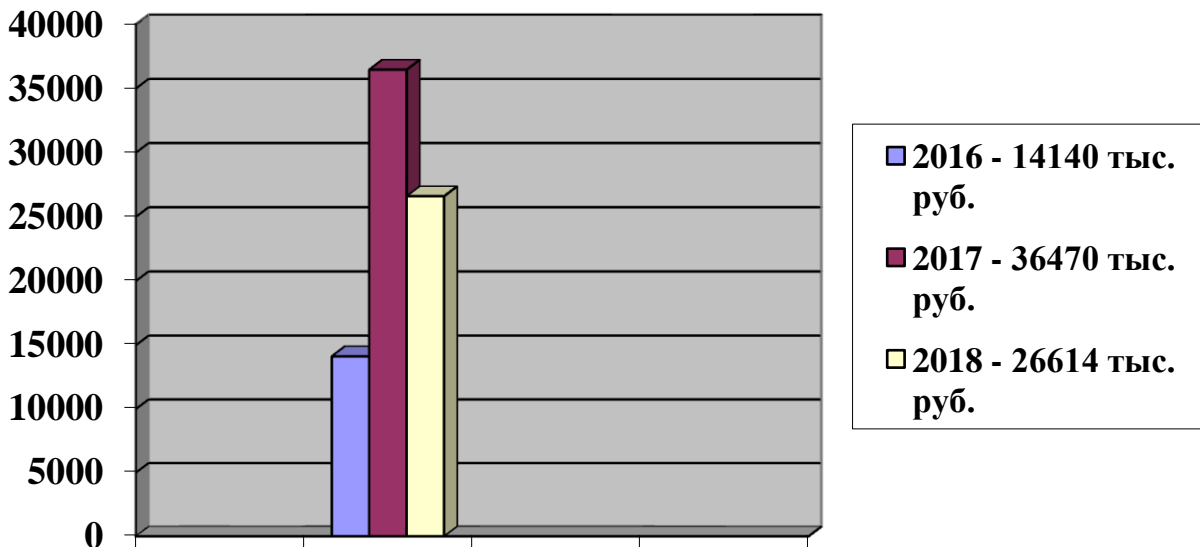
Финансирование мероприятий по охране труда





Образовательные организации в 2018 году 20% средств ФСС направили на:

- 1) проведение специальной оценки условий труда
- 2) обучение в области охраны труда определенных категорий работников:
 - руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;
 - руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
 - членов комитетов (комиссий) по охране труда;
 - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- 3) приобретение работникам, занятым на работах с загрязнением, смывающих и (или) обезвреживающих средств.
- 4) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи.



и

Возврат 20% средств ФСС

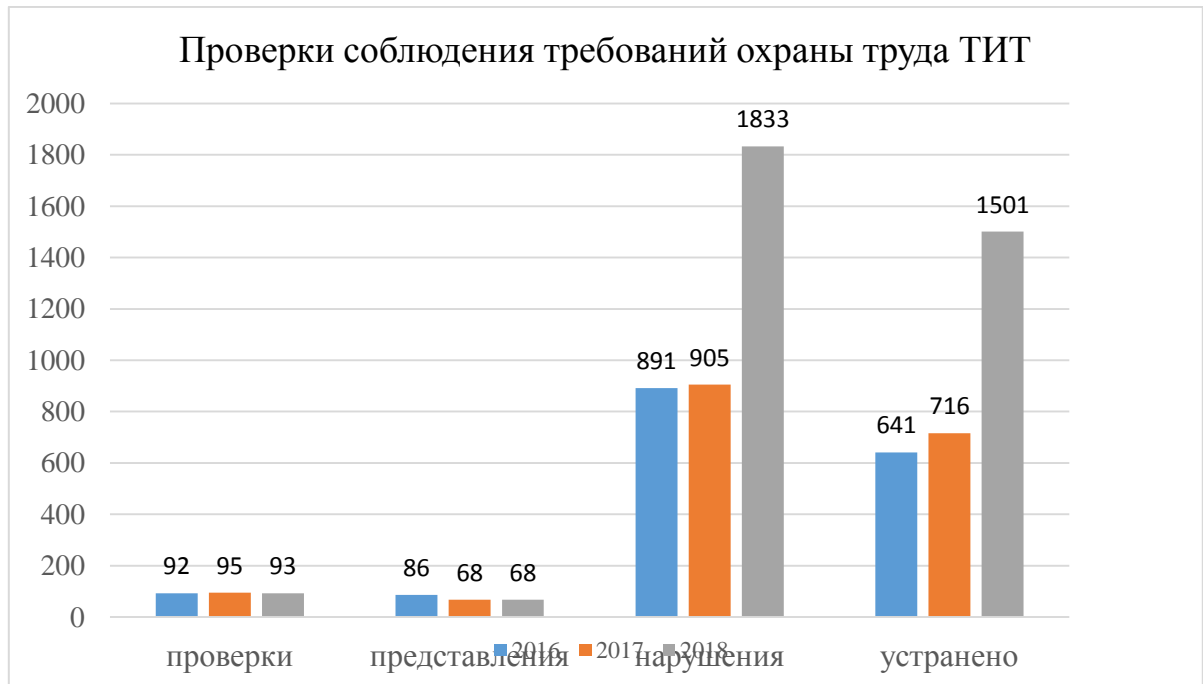
Технической инспекцией труда МГО Профсоюза совместно с уполномоченными по охране труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в 2018 году было проведено **3900** проверок соблюдения требований охраны труда. Выявлено **5748** нарушений требований охраны труда, выдано **3875** представлений об устранении нарушений.

Кроме того, проведены 24 проверки совместно с:

- Государственной инспекцией труда в городе Москве – 20;
- органами Роспотребнадзора – 4.

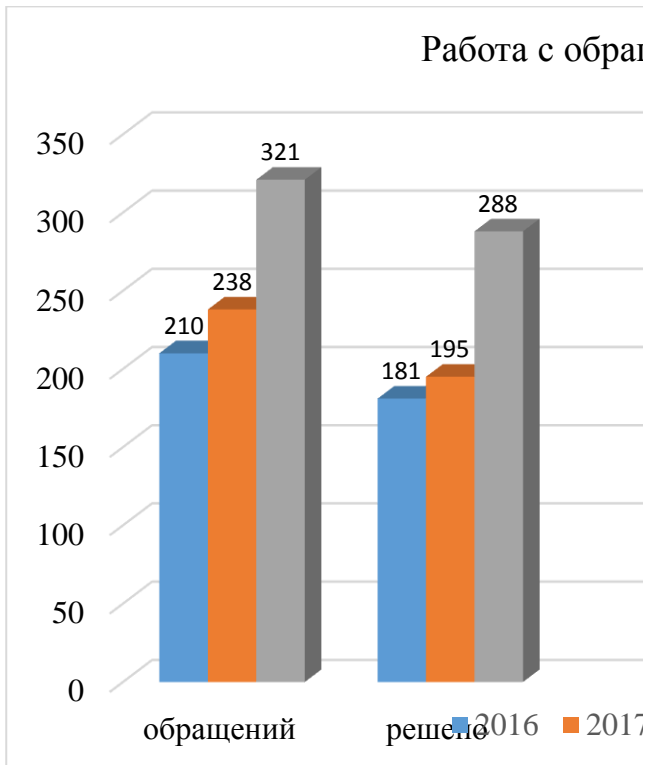
Основными являлись нарушения:

- требований к порядку обучения по охране труда работников организаций, членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда, уполномоченных по охране труда;
- порядка проведения специальной оценки условий труда, недостаточное использование средств Фонда социального страхования на выполнение мероприятий по охране труда;
- содержания трудового договора в части внесения обязательных условий и охраны труда;
- недостаточный контроль выполнения рекомендаций заключительного акта по результатам проведения медосмотра.

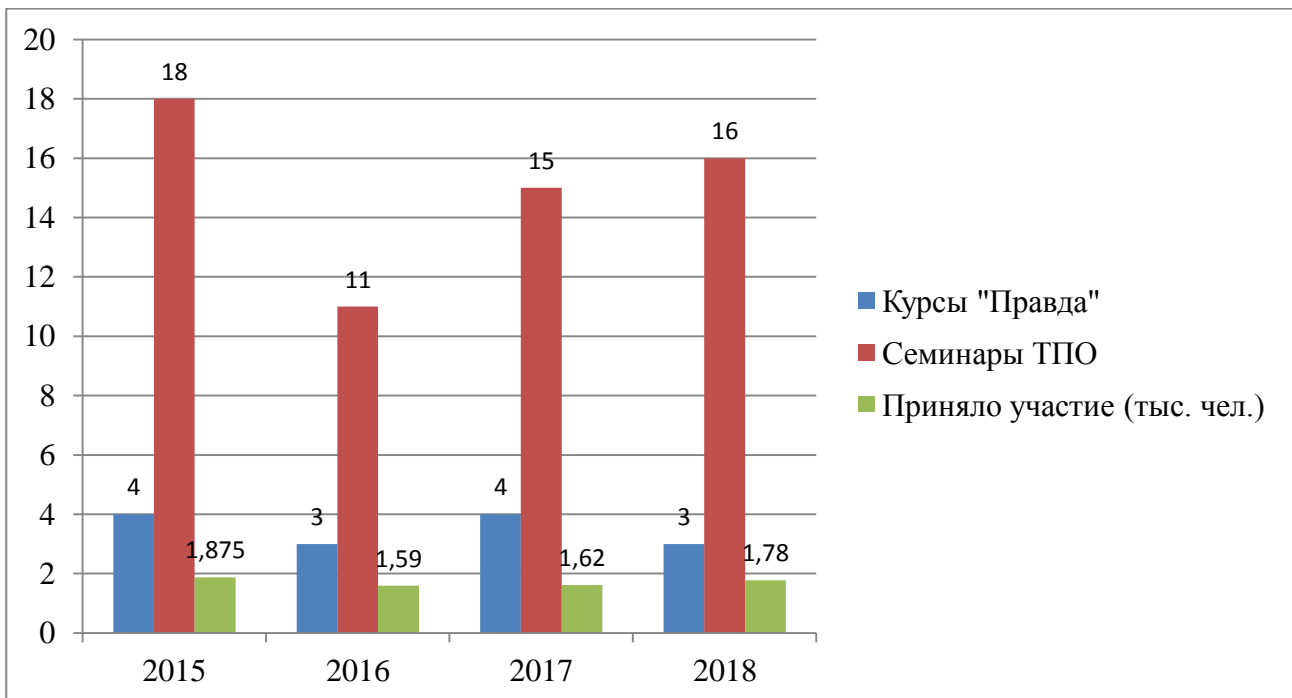


Работа с обращениями

Рассмотрено обращений, заявлений, жалоб / из них решено в пользу заявителей: в 2016 году – 210/181, в 2017 году – 238/195, в 2018 году – 321/288.



Повышение квалификации технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профсоюзов, членов комитета (комиссии) по охране труда.



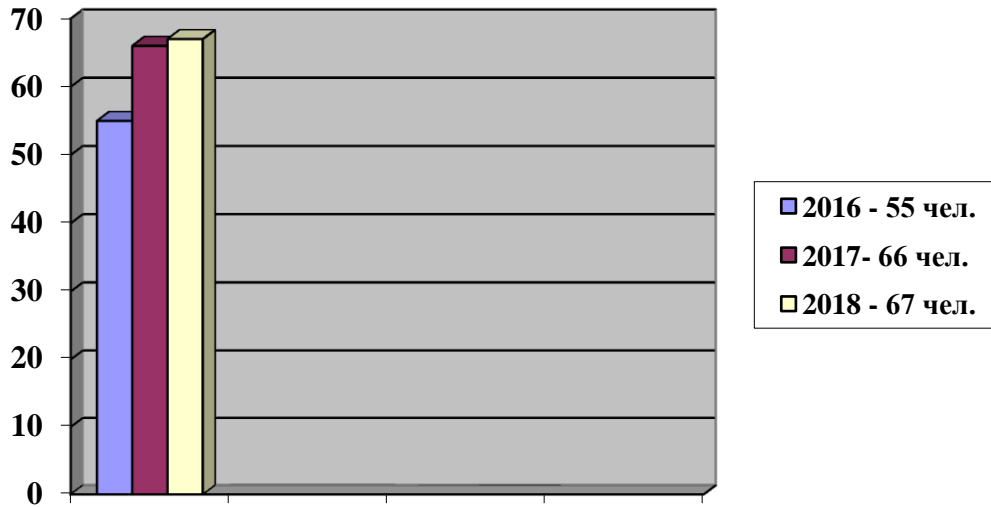
За отчетный 2018 год МГО Профсоюза было проведено 16 обучающих семинаров, на которых прошел обучение 1781 работник образования. Из них:

- уполномоченных по охране труда – 892;
- членов комитета (комиссии) по охране труда – 137;
- председателей и заместителей председателей ППО – 752.

Кроме того, в 2018 году в УИЦ МФП было проведено 8 обучающих семинаров, в которых приняло участие 947 человек. В 2018 году произошло 67 несчастных случаев, в которых пострадало 67 работников образовательных организаций. По тяжести полученных травм несчастные случаи распределились на:

- несчастные случаи с легким исходом – 47;
- несчастные случаи с тяжелым исходом – 9;
- смертельные – 11, из них 1 связан с производством (РЭУ им. Г.В. Плеханова).

Количество пострадавших на производстве

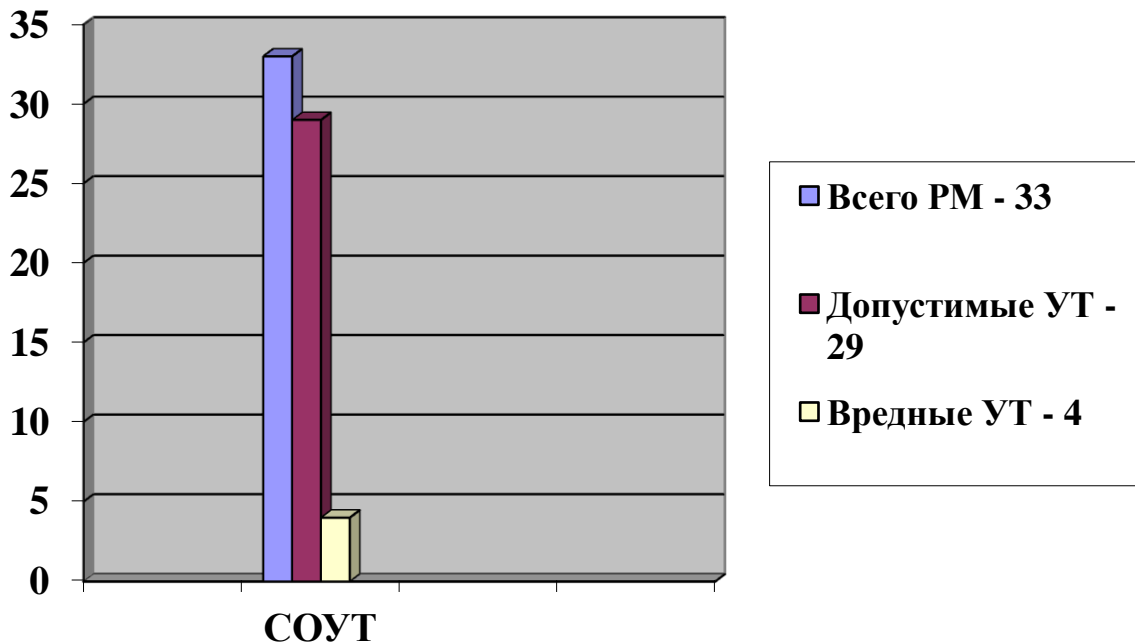


На основании распоряжения председателя МГО Профсоюза Ивановой М.А. «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 01р от 02.04.2018. была проведена специальная оценка условий труда работников аппарата МГО Профсоюза на 33 рабочих местах.

Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда – 29.

Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда – 4.

По результатам специальной оценки условий труда разработан



перечень

рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 4 рабочих мест.

Задачи на 2019 год

1. Оказание практической помощи ППО в организации работы по охране труда уполномоченным по охране труда при проведении тематических проверок.
2. Оказание практической помощи членам профсоюза по вопросам охраны труда при возникновении трудовых споров с работодателем (по обращениям).

3. Оказание помощи комиссии образовательного учреждения по порядку проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).
4. Разработать «чек-листы» по охране труда для использования уполномоченными по охране труда в своей работе.
5. Оказание практической помощи ППО по контролю выполнения рекомендаций по результатам периодического медицинского осмотра.
6. Оказание практической помощи ППО по контролю использования 20% средств от взносов в Фонд социального страхования по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Проблемы, осложняющие организацию работы по охране труда, решение которых не обеспечено на федеральном уровне:

- допуск абитуриентов для поступления в учреждение высшего образования без медицинского заключения и студентов в период их обучения в ВУЗе без периодического медицинского осмотра;

- открытие летних баз студенческой практики без участия технической инспекции труда Профсоюза;

- отсутствие федеральных нормативных документов по организации работы по охране труда в учреждениях высшего образования, общего и среднего профессионального образования;

- отсутствие федеральных нормативных документов по безопасности при проведении образовательного процесса по физике, химии, биологии, физической культуре, информатике, обслуживающего и технического труда, скалолазанию (на скалодромах), а также при проведении выездных мероприятий школьников; отсутствие нормативных документов по обеспечению сотрудников детских садов и школ средствами индивидуальной защиты и нормам их выдачи.

Приложение к
постановлению Президиума Комитета
Московской городской организации
Профсоюза от 27 февраля 2019 года № 48-2

ПОКАЗАТЕЛИ

годового отчета ТПО, ППО по охране труда

1. Наименование ТПО, ППО
2. Количество уполномоченных профсоюзной организации
 - 2.1. Количество выданных ими представлений,
 - 2.2. выявлено нарушений
 - 2.3. из них выполнено.
3. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году _____
4. Сумма средств, освоенных на охрану труда всего _____, в том числе:
 - 4.1. на медицинские осмотры:
 - 4.2 на специальную оценку условий труда:
 - 4.3. на обучение по охране труда;
 - 4.4. на средства индивидуальной защиты;
 - 4.5. из них за счет средств ФСС.
5. Количество несчастных случаев

Председатель ТПО, ППО ВУЗа

подпись ФИО

Дата