



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 апреля 2019 года

г. Москва

№ 11 – 1

**О развитии механизмов учета и
реализации интересов членов Профсоюза**

Комитет Московской городской организации Профсоюза отмечает, что в ходе подготовки к городской отчетно-выборной профсоюзной конференции и с учетом постоянно меняющейся внешней среды и приоритетов членов Профсоюза, возникает необходимость в пересмотре и совершенствовании деятельности Комитетов городской, территориальных и первичных профсоюзных организаций, в обновлении и осовременивании профсоюзной работы, в наращивании потенциала профсоюзных организаций.

Пришло время провести анализ деятельности профсоюзных организаций по всей структуре МГО Профсоюза, определить вектор развития, выявить потенциальные вызовы на пути перемен и наметить пути их преодоления.

Рабочая группа МГО Профсоюза проанализировала сильные и слабые стороны профсоюзных организаций всех уровней, а также возможности и вызовы (применительно как к внешней, так и к внутренней среде). Подготовлен «SWOT-анализ» - инструмент для разработки стратегии развития МГО Профсоюза, который открывает потенциальные возможности для развития профсоюзных организаций, а также помогает учесть существующие вызовы.

Социологические исследования МГО Профсоюза «Исследование профессиональной деятельности и социальных перспектив педагогов в контексте изменений и нововведений в системе московского образования» и «Исследование профессиональной деятельности и социальных перспектив преподавателей вузов в контексте изменений и нововведений в системе высшего образования» (в которых приняли участие около 3000 учителей и преподавателей вузов) в новом свете представили интересы и потребности членов Профсоюза, выявили дефициты и потенциал в профессиональной деятельности работников московского образования и высшей школы. Результаты данных исследований являются основой для

повышения эффективности и пересмотра приоритетов деятельности первичных профсоюзных организаций.

В 2018 году Комитетом МГО Профсоюза проведена большая работа по обучению профсоюзного актива проектному управлению. Итогом обучения стали разработанные на всех уровнях профсоюзной структуры новые проекты и программы, направленные на поддержку членов профсоюза и на повышение их заинтересованности в профсоюзной деятельности. Проекты и программы нашли положительный отклик у членов профсоюза и способствовали укреплению профсоюзных организаций, но, к сожалению, мало изменили практику и стиль работы выборных профсоюзных органов.

По – прежнему, низким остается уровень информированности членов Профсоюза о деятельности, о программах и проектах профсоюзных организаций всех уровней. Недостаточна вовлеченность членов Профсоюза в общие дела первичных профсоюзных организаций.

Не отработана система взаимодействия профсоюзных структур по горизонтали на уровне первичных профсоюзных организаций.

Учитывая вышеизложенное,

Комитет Московской городской организации Профсоюза постановляет:

1. Продолжить обсуждение вопроса «Развитие механизмов учета и реализации интересов членов Профсоюза как условие повышения эффективности деятельности профсоюзной организации» на очередном заседании Комитета МГО Профсоюза.

Срок: ноябрь 2019 года.

2. В ходе проведения отчетно-выборной кампании территориальным и первичным профсоюзным организациям пересмотреть приоритетные направления своей деятельности, в том числе с учетом результатов проведенных МГО Профсоюза исследований:

- Профсоюзные организации должны стать организациями, где ценят людей, где поощряют и поддерживают проявление инициативы, творчества и активной жизненной позиции, где каждый член Профсоюза может внести свой вклад в общее дело и должен быть оценен по достоинству
- На заседаниях выборных органов рассматривать и решать вопросы, связанные с реальной жизнью людей. Формировать и представлять позицию профсоюзной организации по актуальным вопросам в сфере образования и труда.
- Вести коллективные переговоры с работодателями от имени и в интересах своих членов. Добиваться предоставления работникам более широких возможностей для профессиональной подготовки и роста, улучшения ситуации с охраной труда и по другим вопросам.
- Создавать в организации атмосферу, где учитывается мнение членов Профсоюза, где люди чувствуют для себя возможность реализовать свой собственный творческий потенциал.

- Формировать рабочие группы и творческие команды из профсоюзного актива и членов Профсоюза для разработки проектов, направленных на поддержку работников и для решения практических проблем (выстраивание коммуникаций и формирование доверия к профсоюзной организации).
- Выступать как обучающая организация: предоставлять членам Профсоюза возможности для профессионального развития, для понимания места и роли первичной профсоюзной организации в образовательной организации.

3. Комитету МГО Профсоюза в ходе подготовки к отчетно-выборной конференции:

3.1. совместно с рабочими группами разработать и утвердить стратегический проект «Эффективная профсоюзная организация».

Срок: до 1 сентября 2019 года

3.2. В рамках проекта «Эффективная профсоюзная организация» разработать подпроекты:

- «Инструменты создания и оценки деятельности эффективной первичной профсоюзной организации».
- «Профсоюзная команда».
- «Профсоюзные университеты».
- «Управление коммуникациями в первичной профсоюзной организации».
- «Развитие профсоюзной цифровой среды».
- «Конкурс на лучшую социальную программу для сотрудников образовательной организации».
- «Профсоюзное признание».
- «Председатель под защитой».

Срок: до 1 сентября 2019 года.

3.3. Продолжать совершенствование действующих программ (проектов) МГО Профсоюза и Общероссийского Профсоюза образования и пропаганду их среди членов Профсоюза:

- «Молодежь – наш стратегический выбор».
- «Резерв и кадры».
- «Социальные программы».
- «Территория социального партнерства».
- «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков».
- «Изучение общественного мнения (опросы) различных категорий членов Профсоюза».
- «Самооценка деятельности профсоюзных организаций».
- «Публичный доклад как инструмент открытости профсоюзной организации».

3.4. В рамках подготовки к отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза проводить в профсоюзных организациях и на заседаниях выборных органов МГО Профсоюза разъяснение и обсуждение документов съезда Общероссийского Профсоюза образования и проектов документов городской отчетно-выборной конференции.

3.5. Использовать изучение общественного мнения различных категорий работников образования, членов профсоюза с целью дальнейшего определения основных направлений деятельности профсоюзных организаций всех уровней, и использования полученной информации для выстраивания диалога с социальными партнерами.

3.6. Продолжить системную работу по профессиональному развитию членов профсоюза с использованием возможностей УИЦ МФП, ЦПК МФП, АНО «Профзащита».

3.7. Принять меры по получению лицензии на образовательную деятельность с целью расширения спектра программ дополнительного образования членов Профсоюза.

4. Считать одной из приоритетных задач Комитетов первичных профсоюзных организаций – содействие в повышении профессионального уровня членов профсоюза, с этой целью:

4.1. Определять условия и порядок повышения квалификации работников в коллективном договоре.

4.2. Усилить контроль за соблюдением работодателями права педагогических работников на систематическое повышение квалификации за счет средств образовательной организации.

4.3. Способствовать развитию форм корпоративного обучения в образовательных организациях, организации взаимообучения и обмена опытом.

4.4. Использовать возможности Профсоюза для профессионального развития педагогических работников – членов Профсоюза.

4.5. Информировать членов Профсоюза о результатах социологических исследований и опросов, проводимых МГО Профсоюза, с целью определения мер повышения профессионального мастерства педагогов образовательных организаций.

4.6. Способствовать вовлечению членов Профсоюза в участие в опросах и исследованиях МГО Профсоюза.

5. Комитетам территориальных профсоюзных организаций:

5.1. Привлечь профсоюзный актив к обсуждению вопросов и разработке программ, связанных с развитием и продвижением первичных профсоюзных организаций, с укреплением их горизонтальных структур управления и горизонтальным обменом информацией.

5.2. Оказывать методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в формировании оптимальной структуры управления в каждой первичной профсоюзной организации, в подготовке программы развития профсоюзной организации.

5.3. Разработать план мероприятий по реализации программ и проектов МГО Профсоюза на уровне территориальной профсоюзной организации.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Комитета МГО Профсоюза.

Председатель МГО Профсоюза



М.А. Иванова.