



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 мая 2019 г.

г. Москва

№ 51 – 3

**О реализации Программы МГО Профсоюза
«Молодежь – наш стратегический выбор»
на 2017-2020 гг.**

Президиум Комитета МГО Профсоюза отмечает, что на профсоюзном учете в МГО Профсоюза состоят 24281 молодой педагог и 113495 студентов московских вузов. Программа МГО Профсоюза «Молодежь - наш стратегический выбор» на 2017-2020 годы (далее- Программа) рассчитана на данную категорию членов профсоюза и включает в себя три блока подпрограмм: «Студенческая молодежь», «Первые шаги в профессии», «Карьера профессионала».

Цель программы: Содействовать профессиональному и личностному росту молодежи.

Задачи, решаемые программой:

1. Привлечение молодежи к активному участию в различных формах государственно-общественного управления образованием.
2. Обеспечение качества работы МГО Профсоюза с молодежью в сфере образования с учетом изменяющихся запросов субъектов деятельности и перспективными задачами модернизации системы образования.
3. Обеспечение поддержки социальных инициатив молодежи и их объединений.
4. Мотивация молодежи к вступлению в профсоюз и участию в программах профсоюза.

В ходе реализации подпрограммы «Студенческая молодежь», первичные профсоюзные организации, объединяющие студентов, проводили большую работу в студенческой среде по совершенствованию мотивационной работы, по усилению защиты социально-экономических прав и интересов студентов - членов профсоюза, по реализации общественно полезных студенческих инициатив, развитию первичных профсоюзных организаций как реального органа студенческого самоуправления в вузе, формированию лидеров нового поколения, кадрового резерва Профсоюза.

Проведены тематические семинары для профсоюзного актива по обмену опытом работы на базе первичных профсоюзных организаций МЭИ,

Московского Политеха, МИСиС. На заседаниях Президиума МГО Профсоюза, студенческой секции, на «круглых столах» при обучении профсоюзного актива рассмотрен опыт работы первичных профсоюзных организаций МАДИ, МГУ, МГСУ, МИРЭА, РГГУ, МП.

Ежегодно в период зимних и летних студенческих каникул 200 профсоюзных активистов обучаются в выездной школе профсоюзного актива «Лидер». Обучение в ШПА строится в рамках трех ключевых направлений «Лидерство», «Эффективная коммуникация», «Командообразование».

В феврале 2019 года проведена первая школа профсоюзного актива «СТИПКОМ - Москва», организаторами которой стали первичные профсоюзные организации МАДИ, МП, МИСиС, МЭИ, МПГУ, МИИГАИК, МГУ. С 2017 года отмечается активное систематическое участие первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов, в окружных и всероссийских школах профсоюзного актива «Студенческий лидер», «СТИПКОМ», в образовательном проекте «PROлидер. Во Всероссийской школе «СТИПКОМ» в 2017 году приняли участие 17 участников, в 2018г. 34 участника. Во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер» в 2017г. 17 участников, в 2018г. 30 участников. Во Всероссийском конкурсе на лучшее студенческое общежитие в 2017 году приняло участие 18 вузов. На конкурсе ЦФО «Студенческий лидер» в 2018г году было 32 участника от первичных профсоюзных организаций МАДИ, МП. В 2018, 2019 г.г. 10 вузов стали участниками Всероссийского Форума «Студенческий марафон».

Участие в различных конкурсах позволяет выявлять молодых лидеров, дает возможность студентам проявить свои умения, навыки и компетенции. С 2012 года проводится городской конкурс «Проффорг года». В 2018 году в VII конкурсе «Проффорг года» приняли участие 10 победителей вузовского этапа конкурса из первичных профсоюзных организаций МП, МАДИ, РГСУ, МПГУ, РГГУ, МЭИ, МИЭТ, МАИ, РХТУ, МИСиС.

В течение 2017-2018 года 20 профсоюзных организаций, объединяющих студентов, приняли участие в спортивных соревнованиях на Приз МГО Профсоюза по мини-футболу, волейболу, плаванию.

В марте 2019 года стартовал первый конкурс на лучшее студенческое общежитие «Наш студенческий дом».

Серьезное внимание первичные профсоюзные организации уделяют организации информационной работы, в том числе информированности членов профсоюза через социальные сети «ВКонтакте», «Twitter», «Instagram». Для налаживания коммуникаций среди первичных профсоюзных организаций создан совместный чат/диалог в «ВКонтакте». В чат/диалог высыпается информация о текущих событиях, задаются вопросы, идет обмен мнениями, даются консультации. На данный момент в диалоги принимают участия 34 председателя и заместителя председателя ППО. С целью формирования нового медиа направления в деятельности первичных профсоюзных организаций проведена ШПА по теме «Студенческие СМИ» на базе ППО студентов МЭИ, в ходе которой представители вузов поделились опытом информирования членов профсоюза. Интересный опыт работы в социальных сетях представили 9 первичных организаций, объединяющих студентов на конкурсе МГО Профсоюза. Победителями по соцсетям

«ВКонтакте» стали первичные профсоюзные организации МГУ, МЭИ, РУДН. Активными пользователями «Instagram» признаны РХТУ и МИСиС. В 2019 году первичные профсоюзные организации МГУ, МЭИ, МПГУ стали призерами конкурса МФП по информационной работе.

В рамках Программы четвертый год проводится конкурс «Молодой преподаватель вуза», который позволяет выявлять талантливых молодых преподавателей - членов профсоюза, мотивировать молодых преподавателей к вступлению в профсоюз, повышает статус первичных профсоюзных организаций вузов. Постоянными участниками конкурса являются конкурсанты от МГПУ, МПГУ, РГСУ, МИЭТ, РЭУ, МП, МГТУ им. Баумана; в 2019 году к конкурсу присоединились молодые преподаватели МГЛУ, МГСУ, МГУ, МАДИ. Молодые преподавателями вузов – участники конкурса предложили разработать программу по повышению профессионального мастерства молодых преподавателей вузов.

При реализации подпрограмм «Первые шаги в профессии» и «Карьера профессионала» комплекс мероприятий Программы проводится в полном объеме. За период реализации Программы образовательные площадки МГО Профсоюза (курсы повышения квалификации, Профсоюзная школа профессионального роста молодого педагога, семинары, тренинги) посетили 4972 молодых педагогов.

В дискуссионных сессиях («Стратегия развития московского образования», «Московская электронная школа как инструмент развития кадрового потенциала», «Рейтинг вклада школ в качественное массовое образование школьников в 2017-2018 гг.», «Домашнее задание, за или против?», «Что Школа должна, что Школа умеет и что Школа делает?») приняло участие 732 молодых педагога.

В конкурсом движении («Педагогический старт», «Молодые педагоги – московскому образованию») приняли участие 743 педагогов.

В творческих и спортивных мероприятиях (автопробег по Центральному федеральному округу, балы молодых педагогов, профсоюзные квесты, интеллектуальные игры, спортивные мероприятия) участвовали 12 387 молодых педагогов.

В 2018 году во всех межрайонных советах директоров созданы межрайонные советы молодых педагогов, идет процесс формирования советов молодых педагогов в образовательных организациях Москвы.

МГО Профсоюза по инициативе профсоюзной молодежи разработала и внедрила мобильное приложение “Навигатор молодого педагога”.

С апреля 2019 года стартовал проект МГО Профсоюза совместно Департаментом образования и науки города Москвы для молодых педагогов мотивированных на карьерный рост “Управленческая среда молодого педагога”, в двух мероприятиях принял участие около 1000 педагогов образовательных организаций Москвы.

По результатам реализации Программы необходимо отметить, что:

- численность работающей педагогической молодежи, состоящей в Профсоюзе, повысилась на 4,8%;
- в Отраслевом соглашении между Департаментом образования и науки

города Москвы и МГО Профсоюза определен статус “молодой педагог” и принят новый раздел обязательств сторон “Развитие молодежного кадрового потенциала”;

- рост молодежи, охваченной социальными программами, увеличился на 47%;
- произошло увеличение количества молодежи, охваченной обучением по программам МГО Профсоюза, на 34%;
- численность молодежного профсоюзного актива возросла на 9%. Из членов молодежного профсоюзного актива
- 29 человек стали председателями первичных профсоюзных организаций;
- 135 человек стали членами профсоюзного комитета;
- 50 человек – членами административных команд;
- 17 человек – методистами;
- утверждено Положение о Столичной ассоциации молодых педагогов и разработан макет положения о совете молодых педагогов образовательной организации;
- развивается мобильное приложение “Навигатор молодого педагога”;
- введено новое основание для выплат из Фонда социальной и благотворительной помощи – «Профсоюзная свадьба» (поддержку получили 11 семейных пар).

На основании вышеизложенного,

**Президиум Комитета Московской городской организации
Профсоюза постановляет:**

1. Принять к сведению информацию о ходе реализации Программы.
2. Территориальным профсоюзовым организациям:
 - 2.1. в ходе отчетно-выборной кампании определить кандидатуры молодых профсоюзных активистов для включения в состав выборных профсоюзных органов;
 - 2.2. при планировании сметы расходов территориальной профсоюзной организации предусматривать процент расходов на реализацию программы, не ниже рекомендованного ЦС Профсоюза и МГО Профсоюза;
 - 2.3. осуществлять координацию деятельности молодежных советов образовательных организаций и межрайонных советов молодых педагогов;
 - 2.4. способствовать участию молодых педагогов в мероприятиях Программы.
3. Председателям первичных профсоюзных организаций вузов:
 - 3.1. обеспечить участие студентов, молодых преподавателей в программах и социальных проектах МГО Профсоюза, ЦС Профсоюза, СКС Профсоюза;
 - 3.2. при планировании сметы расходов первичной профсоюзной организации предусматривать расходы на участие в мероприятиях для профактива, организованных МГО Профсоюза, СКС Общероссийского

Профсоюза образования, не ниже рекомендованного ЦС Профсоюза и МГО Профсоюза;

3.3. привлекать и эффективно расходовать средства, выделяемые вузам в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивно-оздоровительной работы обучающихся;

3.4. обеспечить привлечение средств вузов от приносящей доходы деятельности на организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы со студентами, в том числе обучающимися на контрактной основе;

3.5. усилить работу по передовым направлениям работы Профсоюза, в том числе по организации работы за контролем качества образовательного процесса;

3.6. использовать опыт первичных профсоюзных организаций МИРЭА, МЭИ, МАДИ, МП по работе с первокурсниками по привлечению в профсоюз;

4. Организационному отделу аппарата МГО Профсоюза (Николаева Р.А.):

4.1. продолжить работу по реализации Программы;

4.2. обеспечить оказание методической и практической помощи в организации работы с молодыми педагогами и студентами первичным и территориальным профсоюзовым организациям;

4.3. провести мероприятия по созданию Столичной ассоциации молодых педагогов;

4.4. продолжить обучение молодежного профсоюзного актива и подготовку кадрового резерва;

4.5. продолжить работу по вовлечению молодых педагогов и студентов в Профсоюз, активному участию в профсоюзной работе с использованием программ и проектов МГО Профсоюза;

4.6. провести анализ результатов реализации молодежной программы для подготовки проекта новой молодежной программы МГО Профсоюза на 2021 -2025 годы.

Срок: ноябрь 2020 года.

4.7. разработать подпрограмму «Молодой преподаватель вуза» (в рамках действующей Программы).

Срок: до 01 сентября 2019 года

4.8. провести тематический семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов, на тему «Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой. Заключение Соглашения между ППО и администрацией вуза».

Срок: IV квартал 2019 года

4.9. привлекать на мероприятия МГО Профсоюза, первичных профсоюзных организаций представителей СКС Общероссийского Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций других территорий для обмена опытом и внедрения лучших профсоюзных практик;

4.10.обеспечить участие профактива первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов в мероприятиях МГО Профсоюза, ЦС Профсоюза, СКС Профсоюза.

5. Информационному отделу аппарата МГО Профсоюза (Баринова М.Ю.) продолжать освещение мероприятий, проводимых в рамках реализации Программы на сайте МГО Профсоюза, в социальных сетях, СМИ, на селекторном совещании «Профсоюзный час».

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза Горбунова С.В. и Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза

М.А. Иванова

