Приложение №2

к Постановлению Президиума МГК Профсоюза

№57 от 25 октября 2019г.

**Положение**

**о проведении конкурса на лучшего профорга студенческой группы**

**города Москвы «Профорг года»**

1. **Общие положения**

1.1. Учредителем конкурса «Профорг года» (далее Конкурс) является Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – МГО Профсоюза).

1.2.Конкурс проводится среди профоргов студенческих групп в первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3.Конкурс направлен на активизацию работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов города Москвы по защите прав и интересов студенчества, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации и активизации работы профоргов академических групп (далее - профоргов).

**2. Главные цели конкурса.**

 2.1.Выявление творчески работающих профоргов вузов, формирование резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации.

 2.2. Предоставление конкурсантам возможностей проявить себя в деле защиты и отстаивания социально-экономических, правовых интересов студентов.

 2.3.Стимулирование профоргов к реализации лидерских способностей, повышение их профессионального уровня и обмена опытом.

 2.4. Укрепление, развитие и координация деятельности студенческих профсоюзных организаций на уровне МГО Профсоюза.

1. **Оргкомитет конкурса.**

3.1. Подготовку и проведение конкурса осуществляет Оргкомитет (Приложение №1).

3.2. Оргкомитет:

* направляет в первичные студенческие (объединенные) профсоюзные организации настоящее Положение;
* принимает заявки от первичных профсоюзных организаций на участие в конкурсе – до 20 ноября 2019г.;
* определяет порядок, форму, дату проведения конкурса, содержание конкурсных заданий, регламент конкурса, состав жюри, проводит консультации для участников конкурса;
* организует торжественную церемонию награждения победителей.

**4. Участники и жюри конкурса.**

4.1. Первичные профсоюзные организации выдвигают для участия в конкурсе своего конкурсанта из числа профоргов.

4.2. Конкурс оценивает жюри, которое формируется Оргкомитетом.

 4.3.В конкурсе не могут принимать участие конкурсанты конкурса предыдущего года.

**5. Условия проведения конкурса.**

Конкурс состоит из 5 конкурсных заданий.

**1 конкурсное задание «Автопортрет» (домашнее задание)**

**Цель.** Конкурсное задание «Автопортрет» направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации ППОС, вызвать симпатию аудитории и использовать для этих целей современные технические средства.

**Задача конкурсанта:**

* дать характеристику себя как студенческого лидера, осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами. Рассказать о себе, о своем стиле работы, о своих собственных достижениях, успехах в организации;
* дать характеристику своей профгруппы заострить внимание членов жюри на положительном опыте работы, достижениях в мотивационной работе, социальном партнерстве, проиллюстрировать положительный опыт работы, нетрадиционные формы и методы работы;
* продемонстрировать как реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание положительного имиджа профсоюзной организации во внешней и внутренней среде, как он спланирован в среднесрочной перспективе.

**Форма проведения.** Данный конкурс является домашней заготовкой конкурсанта.

**Регламент.** На выступление конкурсанту отводится до 5 минут. Ответы на вопросы членов жюри – до 3 минут. Общее время выступления – до 8 минут.

**Работа жюри и критерии оценки.** 10-ти бальная система оценки. Выступление конкурсанта может быть оценено по следующим критериям:

* 1. Содержание выступления и его оригинальность. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсанту в краткой и доступной форме удалось:

- познакомить аудиторию с организацией, которую он представляет;

- продемонстрировать положительные результаты работы организации, достигнутые с его участием;

- показать степень своего участия в общем успехе;

- оценить вклад организации в его становление как личности.

* 1. Вербальная коммуникация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда:

- у конкурсанта хорошо поставлена дикция (произношение);

- выступление ведётся в комфортном для усвоения информации темпе;

- в речи отсутствуют вводные слова и слова - «паразиты».

* 1. Невербальная коммуникация. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант способен вызывать симпатию у аудитории и членов жюри, в т.ч.:

- способен выгодно использовать мимику и жесты в процессе выступления;

- выгодно подчеркнуть свои внешние данные и др.

* 1. Качество цифровой презентации. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация удобна для восприятия: найдены оптимальные цветовые решения, размеры шрифтов, темп переключения слайдов и т.д.
	2. Соответствие цифровой презентации и выступления (декламации). Максимальная оценка соответствует ситуации, когда цифровая презентация дополняет выступление визуальной информацией, аналитическими данными, графиками и др., конкретизирует сказанное конкурсантом со сцены, усиливая тем самым впечатление от выступления. Снижать оценки целесообразно в случае, когда презентация неинформативна (например, большое количество слайдов с фотографиями) или не соответствует выступлению (конкурсант со сцены говорит одно, а презентует на экране другое).

После завершения выступления конкурсанта, члены жюри могут задать вопросы участнику конкурса. Вопросы из зала не задаются.

**Материально-техническое обеспечение.** Мультимедийный проектор, экран, ноутбук, программное обеспечение для воспроизведения цифровых презентаций. По заблаговременному требованию конкурсантов может быть представлено дополнительное оборудование.

**2 конкурсное задание. «Профтест. Правовое ориентирование»**

**Цель.** Конкурс «Профтест. Правовое ориентирование» направлен на выявление у конкурсантов знаний законодательства РФ в сфере образования, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Задание на конкурс выдается непосредственно перед конкурсом и состоит из двух блоков**:**

1 блок – тест, 10 вопросов с 4 вариантами ответа в каждом. Конкурсанту необходимо выбрать правильный ответ.

2 блок – конфликтная ситуация. Задача конкурсанта – найти несоответствие заявленных условий действующему законодательству, предложить порядок действий ППОС, позволяющий разрешить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов Профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ.

**Оценка результатов** выполнения задания производится по следующим критериям:

Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант дал максимальное количество правильных ответов на предложенные вопросы, сформулировал позицию ППОС по конфликтному вопросу и подкрепил свои доводы максимально возможным количеством правильных ссылок на законодательство РФ.

**Регламент проведения конкурса:**

Конкурс проводится в письменной форме. На проведение конкурса отводится 45 минут. Конкурс проводится в заочном режиме (без зрителей). Проведение конкурса будет зафиксировано на видеокамеру.

**Работа жюри и порядок оценки.** Оценка производится членами жюри по 10-ти бальной шкале. Оценка результатов выполнения задания может быть произведена по следующим критериям:

Содержание ответа. Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсант сформулировал позицию ППОС по конфликтному вопросу, подкрепил свои доводы максимально возможным количеством правильных ссылок на законодательство РФ, а также предложил алгоритм конкретных действий ППОС по разрешению ситуации.

**Материально-техническое обеспечение.** Каждый конкурсант на данное конкурсное задание приходит со своим ноутбуком. Конкурсантам предоставляется доступ к информационно-правовой системе «Консультант+».

**3 конкурсное задание « 2 к 1»**

**Цель:** Конкурс «Два к одному» направлен на выявление у конкурсантов знаний законодательства РФ и нормативно-правовых актов в сфере образования и профсоюзной деятельности, а также применять эти знания в экстремальной обстановке.

**Форма проведения:** Всем конкурсантам одновременно задаются вопросы, на которые существую. Только 2 ответа: «верно» или «не верно». Если конкурсант дает правильный ответ, то он продолжает участие в конкурсном испытании. Каждый конкурсант имеет право на 3 ошибки. По истечении всех попыток, конкурсант выбывает из конкурса. На его место по очереди могут встать до 3 человек из группы поддержки. Эти участники отвечают без права на ошибку.

**Регламент:** Время на зачитывание вопроса ведущим, обдумывание и запись ответа определяется членами жюри.

 **Работа жюри и порядок оценки:** Победителем конкурса считается конкурсант, ответивший, верно, на большее количество вопросов. Рейтинг каждому участнику присваивается по мере выбывания команды из конкурса.

 **4 конкурсное задание «Эффективная презентация» ( домашнее задание)**

**Цель:** Конкурс презентаций направлен на выявление у конкурсантов навыков и умений доносить до широкой аудитории необходимую информацию с помощью современных технических и графических средств и использования презентации в формате «Печа-куча». «Печа-куча» - краткая презентация, ограниченная по форме и продолжительности.

**Форма проведения:** Презентация в соответствии с заданными условиями на заданную тему. Конкурс является домашней заготовкой конкурсантов. Конкурсанты получают тематику для презентации не менее, чем за 7 дней до начала конкурса.

**Регламент:** Выступление конкурсанта с презентацией из 12 слайдов с заранее выставленным таймером, на каждый слайд не более 15 секунд. Общее выступление не более 3 минут. Ответы на вопросы членов жюри до 2 минут.

**Работа жюри и порядок оценки:** Оценка производится членами жюри по 10-ти бальной шкале. Оценка результатов выполнения задания производится по следующим критериям: соответствие презентации указанной теме, графическое оформление презентации, содержание выступления и его оригинальность, вербальная и невербальная коммуникация, возможность практического применения.

**5 конкурсное задание «Дебаты».**

**Цель:** Конкурс «Дебаты» направлен на выявление у конкурсантов умения рассуждать, критически мыслить, продуктивно организовать процесс дискуссии.

**Форма проведения.** В дебатах участвуют два конкурсанта. Все конкурсанты делятся на пары. Данный конкурс проходит по Олимпийской системе, то есть победитель проходит в следующий тур и участвует в дебатах с новым оппонентом (победителем из другой пары). В процессе выступлений все участники соблюдают регламент, в противном случае жюри имеет право прервать выступающего.

**Регламент.** На выступление каждому конкурсанту предоставляется по 1 минуте. Затем предоставляется 2 минуты для общего выступления конкурсантов. Конкурсантам будут предложены высказывания об образовании. Рейтинговые баллы распределяются от единоличного победителя.

**Работа жюри и порядок оценки**. Оценка производится по 10-ти бальной шкале. Возможные критерии оценки конкурсантов: содержательность выступлений, глубина, полнота, осознанность, содержательность ответов на вопросы, действительность, оперативность, гибкость, структурированность, системность, логичность, рациональность использования времени, конкретность, четкость, культура общения, выразительность речи, лексическое богатство языка, манера вежливого обращения к собеседнику, свободное владение материалом

**6 конкурсное задание. Создание агитационного видеоролика «Объединяясь с нами, становишься сильнее! » (домашнее задание)**

**Цель.** Создание мотивационного ролика способствует проявлению творческих способностей конкурсантов, а также проверяет их знания о возможностях профсоюза и понимании ими профсоюзных ценностей.

**Форма проведения.** Каждый конкурсант готовит агитационный ролик на тему «Объединяясь с нами, становишься сильнее».

**Регламент.** Видеоролик должен соответствовать следующим техническим требованиям: длительность – 1 минута, разрешение – не ниже 1920 х 1080 пикселей, количество кадров в секунду – 25 (25 fps). До 4 декабря 2019г. видеоролик должен быть опубликован в СМИ и в Оргкомитет конкурса должна быть направлена ссылка.

**Работа жюри и порядок оценки.** Оценка производится по 10-ти бальной шкале. Оценка результатов выполнения задания производится по следующим критериям: соответствие видеоролика указанной теме, его оригинальность, возможность практического применения, зрелищность, массовость.

**6.Сроки проведения.**

* 1. Конкурс проводится в октябре - декабре 2019г.

 1 этап –октябрь- ноябрь 2019г.- проведение вузовского этапа конкурса (проведение в первичных профсоюзных организациях конкурса среди профоргов, выявление лучших профоргов).

 2 этап –ноябрь - декабрь 2019 г. – проведение городского этапа конкурса (подготовка конкурсантов к участию в городском конкурсе, проведение заключительного этапа городской конкурса).

1. **Награждение победителей.**

7.1. По итогам конкурса жюри определяет конкурсантов, занявших 1,2 и 3 места, которым вручаются дипломы, ценные призы и медали: «Золотая», «Серебряная» и «Бронзовая».

7.2. Остальным участникам вручаются дипломы за участие в конкурсе и памятные подарки.

7.3. По решению жюри может быть, также награждена лучшая группа поддержки конкурсанта.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |