



**Руководителям членских организаций
Московской Федерации профсоюзов**

121099, Москва, Новый Арбат, д. 36
Тел.: (495) 690-82-62
Факс.: (495) 690-83-91
E-mail: main@mtuf.ru

03.12.2019 № 478

На № _____

На Генеральном Совете ФНПР, состоявшемся 28-30 октября 2019 года, были приняты системные решения, определяющие направления деятельности ФНПР, членских организаций и профсоюзного актива на 2020 год.

Направляю Вам ряд документов ФНПР для информирования председателей ППО, а также прошу в целях выполнения задач, поставленных Генеральным Советом ФНПР, рассмотреть возможность включения соответствующих мероприятий в план работы городских отраслевых профсоюзных организаций на 2020 год и информирования Московской Федерации профсоюзов о ходе их реализации.

Приложение:

1. Направления деятельности профсоюзных организаций, определенные «Планом практических действий по реализации решений X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», утвержденным Постановлением Генсовета ФНПР от 30.10.19 № 3-3 – на 4 листах.
2. Постановление Генсовета ФНПР от 30.10.19 № 3-8 «О 30-летию Федерации Независимых Профсоюзов России» - на 1 листе.

Председатель МФП

М.И.Антонцев

**Направления деятельности профсоюзных организаций,
определенные «Планом практических действий по реализации решений
X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», утвержденным
Постановлением Генсовета ФНПР от 30.10.19 № 3-3**

I. Каждому работнику – достойную заработную плату!

1. Проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах.
2. Проводить мониторинг обеспечения своевременной и в полном объёме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности.
3. Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в соглашениях.
4. Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров и заработной платы других категорий работников организаций всех форм собственности в соглашениях и коллективных договорах.

II. Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики

1. Способствовать развитию системы социального партнерства на всех уровнях социального партнерства.
2. Осуществлять мониторинг заключения соглашений в сфере труда, а также практики работы трехсторонних комиссий на всех уровнях социального партнерства.

III. Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества

1. Создать банк данных молодых перспективных женщин, способных занимать руководящие должности в профсоюзных организациях.
2. Анализировать представительства женщин в руководящих профсоюзных органах.
3. Формировать составов выборных и рабочих органов профсоюзов с учётом гендерного равноправия.
4. Инициировать проведение конкурсов, имеющих своей целью: выявление и общественное признание женщин-руководителей, добивающихся успехов в деятельности своей организации; повышение социального статуса женщин и их роли в социально-экономическом развитии общества.

IV. Социальная защита членов профсоюзов.

1. Оказывать содействие профсоюзным организациям по внесению в коллективные договоры и соглашения всех уровней мер контроля за

формированием средств пенсионного обеспечения, включая ресурсы для гарантированного досрочного выхода на пенсию.

2. Продолжить работу по восстановлению социальных комиссий профсоюзных организаций. Систематически информировать членов профсоюза о позиции ФНПР в области обязательного страхования и социальной защиты трудящихся, обучать профсоюзный актив и членов комиссий.

3. Продолжить работу с профсоюзным активом по вопросам обязательного социального страхования, обеспечения охватом всех наемных работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год, как меры по снижению уровня трудопотерь, вследствие временной нетрудоспособности по болезни и трудовым травмам.

4. Проводить анализ прохождения диспансеризации работниками, включая лиц предпенсионного возраста.

5. Проводить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих, противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений. Осуществлять взаимодействие с региональными рабочими группами по вопросу организации и проведения детского оздоровительного отдыха в отчетный период.

6. Принимать участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов.

V. Организационное и кадровое укрепление профсоюзов

1. Оказывать практической и методической помощи (консультации, образцы необходимой документации) членским организациям по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний и конференций

2. Проводить ежегодный анализ численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций. Разрабатывать новые технологии, методы вовлечения работников в профсоюзы и совершенствование системы мотивации.

3. Проводить и участвовать в образовательных форумах и слетах, конкурсах профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов.

4. Осуществлять постоянный мониторинг и принимать меры противодействия созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников.

5. Продолжить осуществление мероприятий по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных профсоюзов. Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя особое внимание кадровому укреплению профсоюзных организаций

6. Продолжить работу по созданию банка данных резерва профсоюзных кадров во всех профсоюзных организациях.

7. Участвовать в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

8. Проводить ежедневный мониторинг ситуации и обеспечивать оперативное реагирование на социально-трудовые конфликты и коллективные действия работников на предприятиях с тяжелой экономической ситуацией, осуществлять консультационную работу с первичными профсоюзными организациями.

VI. Мотивация и вовлечение в профсоюзы.

1. Участвовать в профсоюзных молодежных образовательных форумах и слетах, конкурсах профессионального мастерства, в проведении профсоюзных молодежных образовательных площадок на форумах, в слетах и мероприятиях организаций-партнеров (Федеральное агентство по делам молодежи «Росмолодежь», «Союз машиностроителей России» и др.) с целью мотивации и вовлечения молодежи в общероссийские профсоюзы.

2. Внедрять финансовые мотивационные программы и инструменты в профсоюзных организациях всех уровней, ориентированных на молодых членов профсоюзов (дисконтные программы, карты, программные продукты «Профкурорта» и т.п.).

3. Активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению.

4. Разрабатывать и внедрять информационные системы, базы данных, системы учета и анализа информации (профсоюзный электронный билет, дисконтные программы, программы лояльности и поощрения и т.п.).

5. Организовывать и проводить агитационно-пропагандистские мероприятия, направленные на вовлечение в члены профсоюзов, используя современные технологии (деятельность профсоюзных агитационных бригад на предприятиях – «Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад 2020», в социальных сетях, в блогосфере, конкурсы вовлечения и мотивации и т.п.).

6. Вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.

VII. Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов.

1. Автоматизировать процессы формирования, сбора, обработки финансовой отчетности.

2. Разработать и утвердить типовое положение о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов – разъяснения для членских организаций, с каких доходов членов профсоюзов уплачиваются профсоюзные взносы,

3. Разработать требования по заполнению назначения платежа при перечислении профсоюзных взносов работодателем.

VIII. Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность

1. Создавать и распространять информационный контент по профсоюзной тематике в социальных сетях YouTube, Вконтакте, Facebook, вести текстовые и видео-блоги при возникновении информационного повода, но не реже одного раза в неделю.

2. Распространять комментарии и видео-комментарии специалистов ФНПР, а также информационные сообщения по актуальным информационным поводам в членских организациях

IX. Взаимодействие с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями

1. Участвовать в избирательных кампаниях.

2. Поддерживать кандидатов от профсоюзов, принимающих участие в избирательных кампаниях.

**Постановление Генсовета ФНПР от 30 октября 2019 года №3-8
«О 30-летию Федерации Независимых Профсоюзов России»**

В 1990 году на Учредительном Всероссийском съезде профсоюзов, который проходил в два этапа, было создано профсоюзное объединение нового типа.

Это событие имело не только историческое, но и важное общественно-политическое значение как для современного российского и международного профсоюзного движения, так и для российского общества в целом.

За период новейшей истории России ФНПР, ее членские организации прошли нелегкий путь своего становления и развития, приобрели богатый опыт борьбы за права работающего человека, достойно выполняя свою главную миссию по защите социально-экономических интересов трудящихся.

Являясь неотъемлемой частью жизни нашего общества, ФНПР, ее членские организации непосредственно участвуют в решении наиболее значимых социальных проблем. Это - обеспечение достойной заработной платы и стабильной занятости, безопасных условий труда и социальных гарантий, соблюдение прав работников в социально-трудовой сфере. Тем самым профсоюзы вносят весомый вклад в становление Российской Федерации как демократического, социально ориентированного государства.

Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Объявить 2020 год – Годом 30-летия Федерации Независимых Профсоюзов России и считать это мероприятие важным общественно - политическим событием, использовать его для разъяснения целей и задач профсоюзного движения, повышения эффективности деятельности организаций профсоюзов, их организационного и финансового укрепления.

2. ФНПР, членским организациям Федерации:

развернуть активную информационно – пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач ФНПР, на конкретных примерах показывать защитную роль профсоюзов, максимально использовать подготовку к празднованию юбилея для привлечения внимания к этому значимому общественному событию печатных и электронных средств массовой информации, прежде всего профсоюзных, а также использовать в этих целях проводимые мероприятия в членских организациях, трудовых коллективах;

предусмотреть проведение научно-практических конференций, «круглых столов», семинаров по актуальным проблемам профсоюзного движения, в профсоюзных изданиях открывать рубрики «Навстречу 30-летию ФНПР», организовать публикации и выступления руководителей по соответствующей тематике в отраслевой и региональной прессе, активно информировать общественность о предстоящем юбилее ФНПР и деятельности профсоюзов;

использовать положительную практику организации и проведения смотров-конкурсов на «Лучшую первичную организацию профсоюза», «Лучшую областную организацию профсоюза», «Лучший по профессии», конкурсы агитбригад и фестивалей народного творчества, культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий, молодежных форумов для пропаганды деятельности профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

3. Поручить Исполкому ФНПР на очередном заседании утвердить состав Оргкомитета и план проведения основных мероприятий, связанных с 30-летием образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.