



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

29 ноября 2019 год

г. Москва

№ 59 – 6

**О развитии системы наставничества молодых педагогов  
в образовательных организациях города Москвы**

Президиум Комитета МГО Профсоюза отмечает, что в соответствии с Отраслевым соглашением МГО Профсоюза совместно с Департаментом образования и науки города Москвы содействует организации института наставничества молодых педагогов в образовательных организациях.

По данным Московского центра технологической модернизации образования на 15 сентября 2019 года в образовательных организациях, подведомственных ДОНМ, работает 18 584 педагогических работника в возрасте до 30 лет, из них впервые после вуза приступили к работе 2 042 педагога, в том числе 1 362 учителя.

В сентябре-октябре 2019 года МГО Профсоюза совместно с территориальными профсоюзными организациями провели анализ состояния работы в образовательных организациях по закреплению за молодыми педагогами наставников. По итогам мониторинга в 229 образовательных организациях (38% от общего числа образовательных организаций) в той или иной степени осуществляется наставничество. 51 образовательная организация готова представить свой опыт работы по наставничеству другим образовательным организациям. В образовательных организациях Москвы 507 молодых педагогов в период от 3 месяцев до 3 лет сопровождаются 306 наставниками, которые осуществляют организационную, информационную и методическую поддержку начинающих специалистов системы образования.

В образовательных организациях педагогам, осуществляющим наставничество и сопровождение молодых педагогов, предусмотрены следующие виды доплат:

- материальное поощрение, которое предусматривается в коллективном договоре и локальных нормативных актах образовательной организации по вопросам оплаты труда;
- выплаты, которые устанавливаются индивидуально на период осуществления наставничества (от 3000 рублей до 15000 рублей в месяц);

- выплата премии за методическую и воспитательную работу с молодыми специалистами, премирование по результатам работы молодых педагогов;
- единовременные поощрения по итогам работы за год (например, в сумме от 30 до 50 тысяч рублей).

Помимо материальных форм поощрения в образовательных организациях используются и другие формы:

- награждения почетными грамотами и благодарностями;
- представления к награждению ведомственными наградами;
- оплата курсов профессионального развития;
- включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности (в порядке должностного роста);
- поощрения досугового характера (билеты в театр, экскурсии и др.);
- поощрения наставников со стороны первичной профсоюзной организации;
- публичные представления и популяризация опыта работы наставника.

Все территориальные профсоюзные организации совместно с Советами молодых педагогов проводят для только пришедших в образовательные организации молодых педагогов окружные форумы «Первые шаги». Помимо этого

- В ТПО ВАО три образовательные организации являются окружными базовыми площадками для демонстрации опыта работы в системе наставничества; в феврале 2019 г., в рамках проекта «Взаимообучение московских школ» проводились семинары по темам: «Наставничество», «Эффективная модель работы с молодыми специалистами в современном образовательном комплексе»; ежегодно проходят мастер-классы опытных директоров школ для молодых педагогов по теме «Роль молодого педагога в развитии современного образовательного комплекса».

- В ТПО ЮАО реализуется программа «Наставничество».
- При ТПО ЦАО создан клуб «Педагог будущего».
- ТПО ЮЗАО и ТиНАО в 2019 году отмечена Почетной грамотой Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» за проведение мероприятия для молодых педагогов «Профсоюзная тропа». Команда педагогов школы № 1065 стала призером городского конкурса МГПУ «Многогранник» в номинации «Лучший проект» в категории «Сопровождение молодых учителей: команда школьных наставников».

МГО Профсоюза в рамках наставничества молодых педагогов реализует программу «Молодежь – наш стратегический выбор», подпрограмму «Первые шаги в профессии», опираясь на запросы начинающих специалистов системы образования. В целях реализации Программы ежегодно проводятся

- семинары на базе образовательных организаций;
- семинары на базе Центральных профсоюзных курсов, с 2019 года на базе филиала Дома учителя ДОНМ в «Поведниках»;
- автопробег молодых педагогов Центрального федерального округа;

- Управленческая среда молодых педагогов;
- Профсоюзная школа профессионального роста молодых педагогов «Новый вектор»;
- конкурс молодежных инициатив «Молодые педагоги московскому образованию» совместно с Городским методическим центром.

На протяжении двух лет работает мобильное приложение «Навигатор молодого педагога», пользователями которого являются 577 педагогов. Через навигатор 42 молодых педагога получили помощь правовых и технических инспекторов, методистов и психологов. Молодые педагоги освещают в Навигаторе события, организованные на уровне межрайона, округа и города, а также приглашают на них коллег.

Учитывая вышеизложенное,

**Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить, что система наставничества в образовательных организациях находится на этапе формирования и включает организационное, методическое и информационное сопровождение.

2. Отметить необходимость развития системы наставничества в образовательных организациях как инструмента профессионального развития молодых педагогов, устранения трудностей в адаптации в образовательных организациях, способствующего сокращению текучести кадров.

3. Территориальным профсоюзным организациям:

3.1. Совместно с Советами молодых педагогов осуществлять анализ состояния работы по наставничеству в образовательных организациях.

3.2. Рассмотреть на заседании выборных органов вопрос о сопровождении молодых педагогов и определить участие первичных профсоюзных организаций в организации наставничества.

3.3. Оказывать содействие в создании молодежных Советов образовательных организаций, координации их совместной деятельности с первичными профсоюзными организациями, включая вопросы наставничества.

3.4. Председателям территориальных профсоюзных организаций выступить на окружном совещании руководителей образовательных организаций о формировании и развитии системы наставничества в образовательных организациях округа.

4. Первичным профсоюзным организациям с привлечением администрации образовательных организаций:

4.1. Провести анализ сформированной в школе системы наставничества.

4.2. Включать вопросы организации наставничества в Коллективный

договор с определением мер стимулирования наставников молодых педагогов, мер по созданию комфортных и безопасных условий труда для молодых педагогов.

4.3. Оказывать помощь начинающим педагогам в адаптации к работе в школе, развитии их профессиональных компетенций, мотивировать их к вступлению в Профсоюз.

5. МГО профсоюза как стороне социального партнерства в Отраслевой городской комиссии продолжить изучение уровня наставничества в образовательных организациях города, предложить расширить раздел о работе молодых педагогов в городском Отраслевом соглашении, способствовать обмену опытом наставничества, складывающегося в Москве.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза С.В. Горбуна.

Председатель МГО Профсоюза



М.А. Иванова