

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ МГО ПРОФСОЮЗА «ЭФФЕКТИВНАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ»

Развитие МГО Профсоюза, всего Общероссийского Профсоюза образования зависит от эффективной работы первичных профсоюзных организаций, от их способности конкурировать с другими общественными организациями, от способности быть необходимыми и интересными членам профсоюза, работодателям и другим социальным партнерам.

Какая первичная профсоюзная организация может считаться эффективной? При каких условиях первичка может достигнуть высоких результатов в своей работе? Эффективно работающая профсоюзная организация **четко понимает, формулирует и постоянно актуализирует свои цели**, сформированные на основе изучения потребностей членов профсоюза, с учетом интересов всех групп, составляющих профсоюзное членство, и доводит их до всех работников организации.

Формулируя цели и задачи конкретно для себя, эффективная первичная профсоюзная организация исходит из основных целей всего профсоюзного движения:

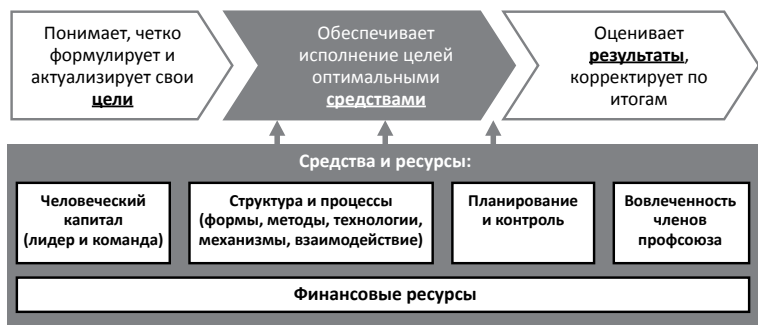
- защита прав работников;
- обеспечение достойных условий труда;
- гарантия справедливого уровня заработной платы;
- обеспечение профессионального роста и оценки достижений членов профсоюза (признание);
- предоставление социальных льгот.

Также она учитывает задачи, стоящие перед образовательной организацией в целом.

Эффективная первичная профсоюзная организация сосредоточена на достижении поставленных целей и реализации своих основных функций:

- представительства и защиты социально-трудовых прав работников;
- общественного контроля;
- самоуправления;
- самоуправления;
- организаторской;
- нормотворческой;
- обучающей.

## Эффективная профсоюзная организация



1. Эффективная первичная профсоюзная организация **обеспечивает исполнение целей оптимальными средствами и ресурсами**. К средствам и ресурсам относятся люди, процессы и финансы.

Для достижения поставленных целей эффективная первичная профсоюзная организация **работает в 3 функциональных направлениях**:

- взаимодействует с работодателем;
- взаимодействует с членами профсоюза;
- повышает квалификацию профсоюзного актива, который будет выстраивать ключевые процессы.

Работая в 3 функциональных направлениях, первичная профсоюзная организация выстраивает **ключевые процессы**:

*Взаимодействуя с работодателем*, участвует в управлении образовательной организацией, в регулировании социально-трудовых отношений; анализирует и согласовывает планы развития, оптимизационные программы, нормативные акты, бюджеты образовательной организации, уровень заработной платы; заключает коллективный договор, обеспечивающий достойное качество жизни, и др.

*Взаимодействуя с членами профсоюза*, участвует в оказании конкретной помощи, приобретении и распределении путевок, обучающих программ; взаимодействует с фондами материальной поддержки; информирует членов профсоюза через средства коммуникации; организует отчетные мероприятия для членов профсоюза (собрания, публичные доклады...); организует и обеспечивает вовлеченность членов профсоюза в программы, проекты и конкурсы.

*Организуя повышение квалификации профсоюзного актива*, осуществляет обучение в соответствии с запросами членов профсоюза, в удобных и современных форматах (в т.ч. используя мировые практики); обеспечивает эффективность взаимодействия, вовлеченность профсоюзного актива. Предоставляет возможности для обучения всем членам профсоюза, чтобы они лучше понимали свои права и были готовы защитить свои интересы.

**Внутренние и внешние ресурсы обеспечивают исполнение всех процессов в эффективно работающей первичной профсоюзной организации.**

**К внутренним ресурсам** первичной профсоюзной организации относятся:

- **человеческий капитал** – эффективная и вовлеченная команда профсоюзного актива и ее лидер;
- **финансовый ресурс** – взносы членов профсоюза;
- **проекты первичной профсоюзной организации**;
- **организационный, информационный и ресурс «Солидарности».**

**К внешним ресурсам** можно отнести:

- **программы и проекты вышестоящих профсоюзных организаций (ЦС, МГО Профсоюза, ТПО)**;
- **дополнительные источники – средства работодателей**;
- **человеческий капитал – потенциальных членов профсоюза**;
- **взносы потенциальных членов профсоюза**;
- **организационный, информационный и ресурс «Солидарности».**

Правильно организованная **структура** первичной профсоюзной организации, внутри которой налажено взаимодействие и планирование работы, есть четкая линия подчиненности и распределения ответственности, – один из важнейших элементов, обеспечивающих работу процессов в рамках 3 направлений.

В структуре первичной профсоюзной организации работают люди – профсоюзный актив. В эффективной первичке профсоюзный актив – это **команда единомышленников**, сосредоточенных на достижении поставленных целей. Организация работы посредством создания команд максимально увеличивает нацеленность на коллективную работу, на экспериментирование, на достижение конкретного результата и решение конкретной задачи.

Принцип формирования команд и принцип формирования структуры отличаются друг от друга: для формирования команды не надо проводить конференций и собраний. Члены выборных профсоюзных органов должны активно практиковать командную форму работы. Чтобы эффективно решать возложенные на него функции, каждый член профсоюзного комитета, отвечающий за конкретное направление работы, должен иметь свою команду (постоянную или временную). В рамках профсоюзной структуры могут создаваться постоянные и временные команды: творческие, проектные, по подготовке мероприятий и конкретных дел.

Примеры команд:

- команда по привлечению в профсоюз;
- команда по улучшению управления информацией;
- команда по повышению качества профсоюзного образования;
- команда по подготовке коллективного договора;
- проектные команды и др.

**Эффективная команда имеет:**

- лидера, который ведет за собой людей и поддерживается ими;
- высокую самоорганизацию и эффективные коммуникации, основанные на развитии внутренних связей;
- общую цель, общие ценности и убеждения, основанные на понимании;
- доверие и поддержку в команде, веру в потенциал команды;
- высокую удовлетворенность членов команды принадлежностью к ней и работой в ней;
- мотивацию на высокий коллективный результат, групповую и личную ответственность;
- внутригрупповое распределение функций и рабочих задач (участие каждого);
- много предлагаемых и реализованных решений, большое количество качественно решенных задач.

**Эффективная команда умеет:**

- работать в быстроменяющейся среде в условиях многозадачности;
- обновляться и наращивать потенциал;
- анализировать, прогнозировать и предвидеть;
- создавать ситуацию успеха;
- приветствовать идеи, идущие снизу;
- поддерживать людей и поощрять за их активность;
- оценивать инициативность членов профсоюза;
- повышать вовлеченность членов профсоюза.

У эффективной команды должен быть **эффективный профсоюзный лидер**, который:

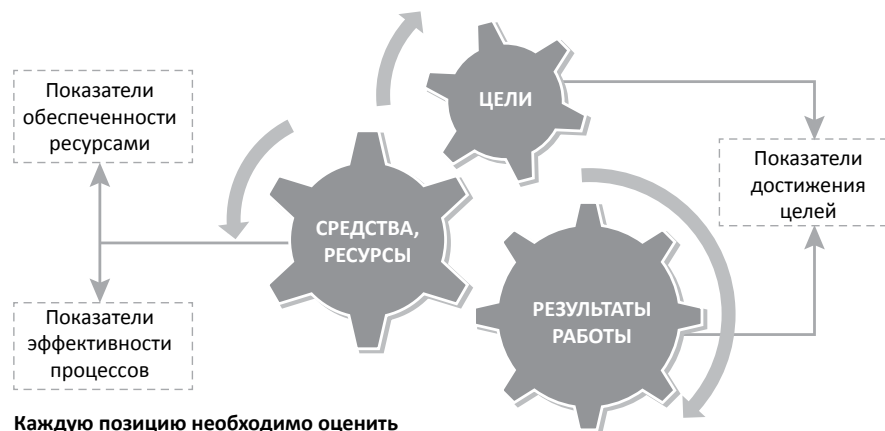
- является членом управленческой команды и равным социальным партнером;
- умеет вести за собой и брать на себя ответственность;
- умеет дать каждому члену профсоюза ощущение лидерства;
- умеет учиться и развиваться.

Имея четко работающую структуру и надежную команду во главе с **лидером**, первичная профсоюзная организация может приступать к реализации поставленных задач, обеспечивая вовлеченность членов профсоюза и поощряя их за достижения.

**2. Эффективно работающая первичная профсоюзная организация постоянно измеряет, оценивает, анализирует и корректирует результаты своей работы, закрепляет результат и поддерживает достигнутое.**

Комплексная оценка эффективности первичной профсоюзной организации базируется на показателях 3 типов.

### Комплексная оценка показателей эффективности



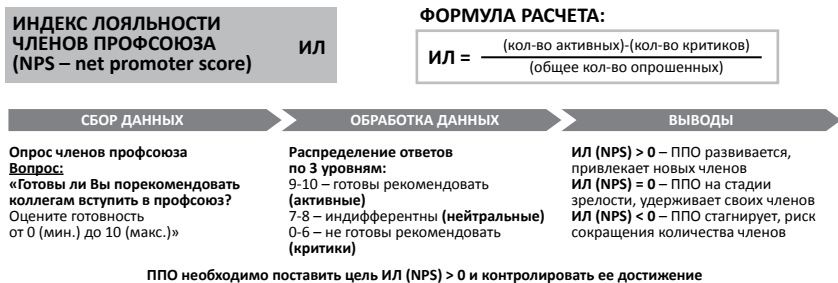
Показателями **обеспеченности ресурсами** выступает динамика профсоюзного членства и финансовая деятельность ППО.

Показателями **эффективности процессов** является эффективность взаимодействия с работодателем и членами профсоюза.

Главным среди показателей является **показатель достижения цели**. К показателям достижения цели относятся уровень защищенности, социальной поддержки членов профсоюза и общее качество работы. Оценкой качества работы является **лояльность и удовлетворенность** членов профсоюза. Лояльность и удовлетворенность формируются тогда, когда члены профсоюза вовлечены в активную профсоюзную деятельность, когда они информированы, заинтересованы, защищены, довольны и простимулированы, когда все их потребности удовлетворены. Лояльность и удовлетворенность членов профсоюза определяется методом проведения анкетирования и опроса.

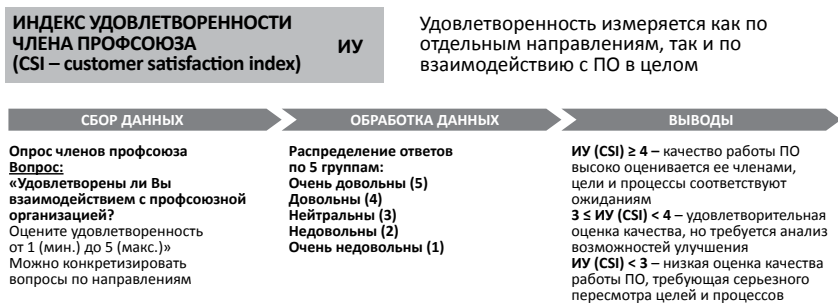
При **определении лояльности** членов профсоюза 1 раз в год задается 1 вопрос: **«Готовы ли Вы порекомендовать коллегам вступить в профсоюз?»**. Ответы респондентов распределяются по 3 уровням. Расчеты и выводы производятся по предложенной маркетинговой формуле. **Первичной профсоюзной организации необходимо поставить цель – индекс лояльности членов профсоюза (ИЛ) больше 0 – и контролировать ее достижение.**

## Примеры показателей качества – оценка лояльности членов ППО



Замер индекса удовлетворенности (ИУ) членов профсоюза должен проводиться регулярно с целью выявления постоянно меняющихся потребностей и интересов членов профсоюза, а также замера удовлетворенности членов профсоюза качеством проводимых мероприятий и предлагаемых проектов и программ. В процессе опроса задаются вопросы «Удовлетворены ли Вы взаимодействием с профсоюзной организацией?», «Удовлетворены ли Вы качеством проведенного мероприятия?» и другие. Ответы респондентов распределяются на 5 групп. Расчеты и выводы делаются по предложенной формуле.

## Примеры показателей качества – оценка удовлетворенности членов ПО



## Расчет среднего балла оценки по всем респондентам

$$ИУ = \frac{5(\text{кол-во оценивших}) + 4(\text{кол-во оценивших}) + 3(\text{ )} + 2(\text{ )} + 1(\text{ )}}{\text{кол-во опрошенных}}$$

Пример: опрошено 95 чел.

Ответы: 5 – 29 чел., 4 – 17 чел., 3 – 31 чел., 2 – 10 чел., 1 – 8 чел.

$$ИУ = \frac{5(29) + 4(17) + 3(31) + 2(10) + 1(8)}{95}$$

$$ИУ = \frac{145 + 68 + 93 + 20 + 8}{95} = > 3,5$$

Необходимо поставить цель ИУ (CSI) > 3 и контролировать ее достижение

Первичной профсоюзной организации необходимо поставить цель – индекс удовлетворенности больше 3 – и контролировать ее достижение.

Оценка эффективности деятельности и динамика развития первичной профсоюзной организации определяются путем проведения **внутренней оценки** деятельности первичной профсоюзной организации. Внутренняя оценка проводится выборным профсоюзным органом 2 раза в год:

- *промежуточная* – в конце учебного года при подготовке отчетного собрания или конференции (позволяет скорректировать работу первичной профсоюзной организации);
- *годовая* – по итогам календарного года (результаты передаются в вышестоящую профсоюзную организацию).

**Внутренняя оценка** деятельности первичной профсоюзной организации складывается из **самооценки** профсоюзного комитета (включая экономическую эффективность) и **оценки членов профсоюза** (определения индекса лояльности и индекса удовлетворенности на основе анкетирования и опросов). Внутренняя оценка позволяет выявлять дефициты в деятельности первичной профсоюзной организации и корректировать планы развития организации.

**Внешняя оценка** деятельности первичной профсоюзной организации, а также определение ее организационно-финансового положения, степени активности и результативности относительно других профсоюзных организаций данной группы проводится вышестоящей профсоюзной организацией 1 раз в год в конце календарного года. Результатом внешней оценки деятельности первичной профсоюзной организации может быть рейтингование первичных профсоюзных организаций, разделение их на группы организаций, с которыми может выстраиваться индивидуальная целенаправленная работа.

Данный проект, направленный на учет и реализацию интересов, на повышение информированности и вовлеченности членов профсоюза, **позволит сохранить и обеспечить увеличение членской базы первичных профсоюзных организаций, повысить результативность работы, удовлетворяющей членов профсоюза.**

# ВНУТРЕННЯЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

НАПРАВЛЕНИЯ	ПОКАЗАТЕЛИ
<b>1. Членская база первичной профсоюзной организации</b>	1.1. Охват профсоюзным членством 1.2. Изменение членской базы за год  1.3. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет (для организаций работников) 1.4. Вышедшие из профсоюза по личному заявлению, но продолжающие работать (учиться) в организации  1.5. Структура первичной профсоюзной организации
<b>2. Планирование Работы</b>	2.1. План работы ППО  2.2. Выполнение плана работы  2.3. Программа (план) по мотивации профсоюзного членства  2.4. Финансовое планирование

ИНДИКАТОРЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ВЕСОВОЙ КОЭФФИЦИЕНТ ИНДИКАТОРА
1.1. Процент охвата работников (студентов) профсоюзным членством	1 процент = 1 баллу
1.2.1. 100%-ный охват профсоюзным членством	+ 30 баллов
1.2.2. Увеличение членской базы	
на 5%.....	+ 10 баллов
на 10%.....	+ 20 баллов
на 20%.....	+ 30 баллов
выше 20%.....	+ 40 баллов
осталось на прежнем уровне.....	+ 5 баллов
1.2.3. Количество вступивших в профсоюз – 40 чел. и более.....	+ 30 баллов
1.2.4. Процент охвата профчленством вновь принятых на работу.....	1 процент = 2 баллам
1.2.5. Снижение членской базы	
до 5%.....	- 10 баллов
до 10%.....	- 20 баллов
свыше 10%.....	- 30 баллов
1.3. Процент охвата профсоюзным членством молодежи до 35 лет	1 процент = 1 баллу
1.4. Выход из профсоюза	
- до 5 человек.....	- 10 баллов
- от 5 до 10 человек.....	- 20 баллов
- свыше 10 человек.....	- 30 баллов
1.5. Наличие профсоюзных групп в структурных подразделениях:	
1.5.1. в 100%.....	+ 5 баллов
1.5.2. профгруппы, имеющие численность более 50 %	+ 1 балл за каждую группу
2.1.1. Наличие плана развития первичной профсоюзной организации (на срок избрания ПК).....	+ 10 баллов
2.1.2. Наличие циклограммы работы ППО.....	+ 10 баллов
2.1.3. Отсутствие плана работы.....	- 10 баллов
2.2.1. Выполнен на 100%.....	+ 10 баллов
на 70% .....	+ 7 баллов
на 50% и менее.....	- 8 баллов
2.3.1. Наличие программы (плана) по мотивации профсоюзного членства.....	+ 8 баллов
2.3.2. Выполнение программы (плана) по мотивации профсоюзного членства более чем на 80%.....	+ 10 баллов
2.4.1. Наличие сметы доходов и расходов.....	+ 10 баллов
2.4.2. Отсутствие сметы доходов и расходов.....	- 10 баллов

<b>3. Организационно-уставная деятельность</b>	3.1. Профсоюзные собрания
	3.2. Заседания профсоюзного комитета
	3.3. Электронный учет членов профсоюза
	3.4. Обучение профсоюзного актива, обмен опытом работы
	3.5. Отчет профсоюзного комитета о деятельности
	3.6. Работа с молодежью

3.1.1. Проведение профсоюзных (конференций) собраний не менее 2 раз в год.....	+ 10 баллов
3.1.2. Размещение на сайте ППО информации и решений профсоюзных конференций (собраний).....	+ 10 баллов
3.2.1. Ежемесячное проведение заседаний.....	+ 5 баллов
3.2.2. Количество рассмотренных вопросов по содержанию образования и профсоюзной деятельности (кроме оказания матпомощи, награждения).....	1 балл за каждый вопрос
3.2.3. Размещение решений профсоюзного комитета на сайте ППО.....	1 балл за каждое постановление
3.3.1. Своевременное введение списка членов профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».....	+ 10 баллов
3.3.2. Создание электронного социального паспорта.....	+ 20 баллов
3.3.3. Подключение к бонусной программе ЦС.....	+ 1 балл = 1 человеку
3.4.1. Проведение семинаров на базе первичной профсоюзной организации для профактива.....	+ 10 баллов за каждый
3.4.2. Количество профсоюзных активистов, обученных на семинарах разного уровня.....	+ 2 балла за каждого человека
в т.ч. молодежи до 35 лет.....	+ 2 балла за каждого
3.4.3. Количество выступлений на профсоюзных и образовательных площадках по обмену опытом работы.....	+ 10 баллов
3.5.1. Проведение отчетного собрания (конференции) с размещением информации на сайте ППО.....	+ 10 баллов
3.5.2. Размещение публичного отчета на сайте ППО с постановкой задач на новый год .....	+ 5 баллов
участие в конкурсе публичных отчетов.....	+ 5 баллов
победа в конкурсе публичных докладов.....	+ 10 баллов
3.6.1. Наличие совета молодых педагогов.....	+ 5 баллов
3.6.2. Участие молодежного совета ОО в окружных и городских мероприятиях (в 2 и более).....	+ 5 баллов
3.6.3. Молодежь до 35 лет в выборных профсоюзных органах.....	+ 2 балла за каждого
3.6.4. Количество мероприятий для молодых педагогов.....	+ 2 балла за каждое мероприятие

<b>4. Социальное партнерство, управление ОО</b>	<p>4.1. Коллективный договор (соглашение)</p> <p>4.2. Проект «Территория социального партнерства»</p> <p>4.3. Опыт работы по социальному партнерству</p> <p>4.4. Участие в управлении образовательной организацией</p>
<b>5. Правозащитная деятельность</b>	<p>5.1. Проверка соблюдения работодателем трудового законодательства</p> <p>5.2. Обращения и письма членов профсоюза</p>

<p>4.1.1. Наличие зарегистрированного и размещенного на сайте ОО коллективного договора (соглашения).....</p> <p>4.1.2. Наличие и размещение на сайте ОО приложений к КД (соглашению).....</p> <p>4.1.3. Наличие дополнительных льгот работникам (студентам) на уровне образовательной организации.....</p> <p>4.1.4. Количество выполненных обязательств по охране труда, предусмотренных КД.....</p> <p>4.1.5. Количество невыполненных обязательств по охране труда, предусмотренных КД.....</p> <p>4.1.6. Выполнение рекомендаций МГО Профсоюза по доплате председателю ППО .....</p> <p>4.1.7. Наличие в КД позиций, касающихся молодежи (для организаций работающих чл. профсоюза).....</p> <p>4.1.8. Наличие постоянно действующей комиссии по осуществлению контроля за выполнением КД (соглашения).....</p> <p>4.2. Присвоен знак «Территория социального партнерства».....</p> <p>4.3. Представление опыта работы по социальному партнерству в СМИ, на профсоюзных и образовательных площадках.....</p> <p>4.4.1. Представительство ППО в управляющем совете, ученом совете, ректорате.....</p> <p>4.4.2. Участие в работе аттестационной комиссии.....</p> <p>4.4.3. Участие в работе комиссий (рабочих групп) по разработке локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда.....</p> <p>4.4.4. Участие представителей ППО в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат.....</p> <p>4.4.5. Соблюдение процедуры учета мотивированного мнения (согласования) при утверждении стимулирующих выплат.....</p> <p>4.4.6. Выступление председателя ППО на педагогических советах.....</p>	<p>+ 10 баллов</p> <p>+ 2 балла за каждое приложение</p> <p>+ 10 баллов за каждую льготу</p> <p>+ 3 балла за каждый выполненный пункт</p> <p>- 3 балла за каждый невыполненный пункт</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 10 баллов</p> <p>+ 30 баллов</p> <p>+ 10 баллов за каждое</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 3 балла за каждое выступление</p>
<p>5.1.1. Наличие внештатного правового инспектора труда.....</p> <p>5.1.2. Участие представителя ППО в работе комиссий ОО (по трудовым спорам, по регулированию споров между участниками образовательных отношений).....</p> <p>5.1.3. Количество рассмотренных комиссиями обращений.....</p> <p>5.1.4. Количество проверок, проведенных в ОО.....</p> <p>5.1.5. Количество выявленных и устраненных нарушений.....</p> <p>5.2.1. Количество поступивших писем и обращений.....</p> <p>5.2.2. Количество обращений, рассмотренных в пользу членов профсоюза.....</p>	<p>+ 5 баллов</p> <p>+ 3 балла за участие в каждой комиссии</p> <p>+ 3 балла за каждое</p> <p>+ 10 баллов за каждую</p> <p>+ 5 баллов за каждое устраненное нарушение</p> <p>- 3 балла за каждое</p> <p>+ 5 баллов за каждое</p>



<b>6. Контроль за охраной труда</b>	<p>6.1. Проверки условий труда</p> <p>6.2. Специальная оценка условий труда</p> <p>6.3. Комиссии по социальному страхованию</p> <p>6.4. Уполномоченные по охране труда</p> <p>6.5. Санаторно-курортное лечение за счет средств социального страхования</p> <p>6.6. Безопасные условия труда</p> <p>6.7. Смотры-конкурсы по охране труда</p> <p>6.8. Обучение по охране труда</p>
<b>7. Информирование членов профсоюза</b>	<p>7.1. Актуальность профсоюзной странички сайта ППО (разработана и ведется в соответствии с рекомендациями информационного отдела МГО)</p> <p>7.2. Регулярность обновления информации на сайте (страничке) ППО</p> <p>7.3. Оперативное информирование членов профсоюза</p> <p>7.4. Активность ППО в соцсетях</p>
<b>8. Социальная поддержка</b>	<p>8.1. Социальные программы ТПО и МГО Профсоюза</p> <p>8.2. Собственные социальные программы (мероприятия) ППО</p>

<p>6.1.1. Количество проверок, проведенных уполномоченными: самостоятельно.....</p> <p>в составе комиссии.....</p> <p>6.1.2. Количество выполненных представлений.....</p> <p>6.2. Участие уполномоченного по охране труда ППО в СОУТ.....</p> <p>6.3. Представительство в комиссии по социальному страхованию.....</p> <p>6.4. Количество уполномоченных по охране труда.....</p> <p>6.5. Количество работников, обеспеченных санаторно-курортным лечением за счет средств соцстрахования.....</p> <p>6.6.1. Количество работников, допущенных к работе без медицинских осмотров.....</p> <p>6.6.2. -//- без психиатрического освидетельствования.....</p> <p>6.6.3. -//- без обучения по охране труда.....</p> <p>6.6.4. Количество несчастных случаев.....</p> <p>6.7.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда.....</p> <p>6.7.2. Победа в смотрах-конкурсах.....</p> <p>6.8. Количество членов профсоюза, прошедших обучение по охране труда.....</p>	<p>+ 10 баллов за каждую проверку</p> <p>+ 5 баллов за каждую</p> <p>+ 5 баллов за каждое представление</p> <p>+ 10 баллов</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 2 балла за 1 человека</p> <p>+ 10 баллов за каждого работника</p> <p>- 2 балла за каждого</p> <p>- 2 балла за каждого</p> <p>- 2 балла за каждого</p> <p>- 20 баллов за каждый случай</p> <p>+ 10 баллов</p> <p>+ 10 баллов</p> <p>+ 2 балла за каждого</p>
<p>7.1.1. Количество новостей за месяц.....</p> <p>7.1.2. Наличие информации о составе профкома, контактов членов ПК.....</p> <p>7.1.3. Наличие информации о социальных программах.....</p> <p>7.2.1. 1 раз в неделю и более.....</p> <p>7.2.2. 1 раз в месяц.....</p> <p>7.2.3. Менее 1 раза в месяц.....</p> <p>7.3.1. Использование корпоративной электронной почты, мессенджеров и др. ....</p> <p>7.3.2. Процент охвата корпоративной почтой структурных подразделений ППО:</p> <p>100%.....</p> <p>80%.....</p> <p>50% и менее.....</p> <p>7.4. Количество публикаций за месяц.....</p>	<p>+ 3 балла за каждую новость</p> <p>+ 2 балла</p> <p>+ 2 балла</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 3 балла</p> <p>- 5 баллов</p> <p>+ 5 баллов за каждый канал связи</p> <p>+ 5 баллов</p> <p>+ 3 балла</p> <p>- 5 баллов</p> <p>+ 10 баллов за каждую</p>
<p>8.1. Количество участников социальных программ и проектов: отдых и оздоровление «От спорта – к искусству» ДМС «Проффитнес» «Профсоюз рулит» «Наши дети»</p> <p>8.2.1. Количество действующих социальных программ (мероприятий) в ППО.....</p> <p>8.2.2. Количество участников данных программ.....</p>	<p>+ 1 балл за каждого участника</p> <p>+ 3 балла за каждую</p> <p>+ 1 балл за каждого</p>

<b>9. Участие в программах и мероприятиях</b>	9.1. Мероприятия для членов профсоюза в ППО
	9.2. Профсоюзные уроки / лекции для первокурсников (ежегодно)
	9.3. Мероприятия МГО, ТПО (слеты, форумы и др.)
	9.4. Профсоюзные творческие конкурсы
	9.5. Спортивные конкурсы и соревнования (турслеты, «Знание – сила!» и др.)
	9.6. Мероприятия для молодежи
<b>10. Экономическая эффективность</b>	10.1. Льготы в соответствии с КД (соглашением)
	10.2. Финансирование мероприятий по охране труда
	10.3. Травматизм
	10.4. Премирование профсоюзного актива, доплата председателю ППО
	10.5. Смета ППО
	10.6. Контроль за эффективностью расходования средств ППО (начиная с 2022 года)
	10.7. Выплаты и дотации по социальным программам МГО и ТПО
	10.8. Материальная помощь

9.1. Количество мероприятий для членов профсоюза.....	+ 5 баллов за каждое
9.2. Процент вовлеченности членов профсоюза в данные мероприятия за оцениваемый период	
до 60%.....	+ 5 баллов
до 80%.....	+ 10 баллов
до 100%.....	+ 15 баллов
9.2.1. Количество проведенных профсоюзных уроков / лекций.....	+ 5 баллов за каждый урок/лекцию
	+ 5 баллов
9.2.2. Количество открытых уроков / лекций.....	
9.2.3. Участие в конкурсе методических разработок профсоюзных уроков.....	+ 5 баллов за каждого участника
	+ 10 баллов
9.2.4. Победа в конкурсе методразработок.....	+ 2 балла за каждого участника
9.3. Количество участников от ППО.....	+ 5 баллов за каждого участника
9.4.1. Участие в конкурсах на уровне ТПО.....	+ 10 баллов
Победа в конкурсе.....	+ 5 баллов
9.4.2. Участие в конкурсах на уровне МГО.....	+ 10 баллов
Победа в конкурсе.....	+ 1 балл за каждого участника
9.5.1. Количество участников (команд).....	+ 10 баллов за каждую победу
9.5.2. Победа в конкурсах.....	+ 5 баллов за каждого
9.6. Количество молодых педагогов, принявших участие в мероприятиях, семинарах, конкурсах ТПО и МГО Профсоюза.....	
10.1. Объем льгот по КД (соглашению) (указать, какие) стоимостью в рублях (количество человек x стоимость 1 дня) Например: сохранение з/п в связи с участием в обучающих семинарах, конференциях и т.п. оплата дополнительных дней к отпуску за социально-значимую работу (кол-во человек) сохранение з/п родителю первоклассника (1 сентября) (кол-во человек).....	(количество человек x количество дней) = количеству баллов
оплата дней прохождения медицинского осмотра.....	+ 2 балла за человека
10.2. Средства, выделенные на одного работника в год на мероприятия по охране труда:	
- в размере мин. з/п.....	+ 10 баллов
- в размере 80% от мин. з/п.....	+ 8 баллов
- в размере 50% и ниже от мин. з/п.....	- 5 баллов
10.3. Отсутствие травматизма в ОО.....	+ 10 баллов
10.4. Количество получивших премиальные выплаты.....	+ 1 балл за человека
10.5. Наличие сметы доходов и расходов ППО.....	+ 5 баллов
10.6.1. Ежегодная проверка КРК финансово-хозяйственной деятельности ППО (наличие актов проверки).....	+ 5 баллов
10.6.2. Отсутствие проверок и актов проверок.....	- 5 баллов
10.6.3. Процент направленных средств: на информационную работу на социальные программы на работу с молодежью на обучение профсоюзного актива	1 балл за каждый процент по каждому направлению
10.7.1. Количество членов профсоюза, получивших дотации и помощь (из Фонда социальной и благотворительной помощи, на оздоровление и отдых, на приобретение театральных билетов, на ДМС, на обучение, на участие в мероприятиях и др.).....	+ 1 балл за каждого человека
10.7.2. Количество членов профсоюза, получивших подарки первокласснику.....	+ 1 балл за каждого
10.8. 1. Количество членов профсоюза, получивших материальную помощь от ППО.....	+ 1 балл за каждого
<b>Экономическая эффективность = Общая сумма льгот : на общий объем взносов</b>	<b>+ полученная цифра x на 10</b>



<b>11. Удовлетворенность членом профсоюза</b>	Индекс удовлетворенности членом профсоюза (CSI) (анкетирование, опросы)
<b>12. Лояльность членом профсоюза</b>	Индекс лояльности члена профсоюза (NPS)
<b>ИТОГО: Подпись Председателя ППО</b>	

Больше или равно 4.....	+ 80 баллов
Меньше 4, но больше 3.....	+ 60 баллов
Меньше 3.....	- 60 баллов
Больше 0.....	+ 80 баллов
Равен 0.....	+ 60 баллов
Меньше 0.....	- 60 баллов
	<b>Общее количество баллов</b>

## ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

НАПРАВЛЕНИЯ	ПОКАЗАТЕЛИ
<b>1. Членская база первичной профсоюзной организации</b>	1.1. Охват профсоюзным членством  1.2. Изменение членской базы за год  1.3. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет (для организаций работников) 1.4. Вышедшие из профсоюза по личному заявлению, но продолжающие работать (учиться) в организации
<b>2. Планирование работы</b>	2.1. План работы ППО
<b>3. Организационно-уставная деятельность</b>	3.1. Электронный учет членом профсоюза  3.2. Обучение профсоюзного актива, обмен опытом работы  3.3. Отчет профсоюзного комитета о деятельности  3.4. Работа с молодежью

ИНДИКАТОРЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ВЕСОВОЙ КОЭФФИЦИЕНТ ИНДИКАТОРА
1. Процент охвата работников (студентов) профсоюзным членством 1.1.2. Охват профсоюзным членством от 70% до 84,9% ..... от 85% до 94,9%..... от 95% до 100%..... 1.2.1. Увеличение чл. базы более чем на 30%..... Кол-во вступивших в профсоюз – 40 чел. и более..... 1.2.2. Снижение членской базы до 5%..... до 10%..... свыше 10%..... 1.3. Процент охвата профсоюзным членством молодежи до 35 лет..... 1.4. Выход членом профсоюза до 5 человек..... от 5 до 10 человек ..... свыше 10 человек .....	1 процент = 1 баллу  + 10 баллов + 20 баллов + 50 баллов + 30 баллов + 30 баллов  - 10 баллов - 20 баллов - 30 баллов  1 процент = 1 баллу  - 10 баллов - 20 баллов - 30 баллов
2.1. Наличие плана работы	+ 5 баллов
3.1.1. Введение списка членом профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»..... 3.1.2. Создание электронного социального паспорта..... 3.2.1. Семинары на базе первичной профсоюзной организации..... 3.2.2. Количество профсоюзных активистов, обученных на семинарах разного уровня, в т.ч. молодежи..... 3.2.3. Количество выступлений на профсоюзных и образовательных площадках по обмену опытом работы..... 3.3.1. Проведение отчетного собрания (конференции) с размещением информации на сайте ППО..... 3.3.2. Размещение публичного отчета на сайте ППО с постановкой задач на новый год..... Участие в конкурсе публичных отчетов..... Победа в конкурсе публичных докладов..... 3.4. Участие молодежного совета ОО в окружных и городских мероприятиях (в 2 и более).....	+ 10 баллов + 20 баллов  + 15 баллов за каждый  + 2 балла за каждого чел. + 2 балла за каждого молод. + 10 баллов  + 10 баллов + 5 баллов + 10 баллов + 20 баллов + 5 баллов

<b>4. Социальное партнерство, управление ОО</b>	4.1. Коллективный договор (соглашение)
	4.2. Проект «Территория социального партнерства»
	4.3. Опыт работы по социальному партнерству
	4.4. Проект «Школа без профсоюзных тупиков»
<b>5. Правозащитная деятельность</b>	5.1. Проверка соблюдения работодателем трудового законодательства
	5.2. Обращения, письма и жалобы от членов профсоюза по нарушению трудового законодательства
<b>6. Контроль за охраной труда</b>	6.1. Уполномоченные по охране труда
	6.2. Проверки условий труда
	6.3. Смотры-конкурсы по охране труда
	6.4. Санаторно-курортное лечение за счет средств социального страхования
<b>7. Информирование членов профсоюза</b>	7.1. Информационные конкурсы
	7.2. Селекторное совещание «Профсоюзный час»
	7.3. Взаимодействие со СМИ
<b>8. Формы социальной поддержки</b>	8.1. Участие в социальных программах ТПО и МГО Профсоюза

4.1.1. Наличие зарегистрированного и размещенного на сайте ОО действующего коллективного договора.....	+ 10 баллов
4.1.2. Наличие и размещение на сайте ОО приложений к КД.....	+ 2 балла за каждое приложение
4.1.3. Наличие дополнительных льгот работникам (студентам) на уровне образовательной организации.....	+ 10 баллов за каждую льготу
4.2. Знак «Территория социального партнерства».....	+ 30 баллов
4.3. Представление опыта работы по социальному партнерству в СМИ, на профсоюзных и образовательных площадках.....	+ 10 баллов за каждое
4.4. Участие в проекте «Школа без профсоюзных тупиков».....	+ 5 баллов
5.1.1. Наличие внештатного правового инспектора труда.....	+ 5 баллов
5.1.2. Участие в мониторингах, тематических проверках и опросах ТПО и МГО Профсоюза.....	+ 5 баллов за каждое
5.1.3. Устранение представлений по итогам проверок (по информации МГО Профсоюза).....	+ 5 баллов (вып. 50%)
5.2.1. Наличие писем, жалоб, обращений по нарушению трудового законодательства.....	+ 10 баллов (более 50%)
5.2.2. Рассмотрено в пользу членов профсоюза.....	- 3 балла за каждое
5.2.2. Рассмотрено в пользу членов профсоюза.....	+ 5 баллов за каждое
6.1.1. Наличие уполномоченных по охране труда: в 100% структурных подразделений.....	+ 10 баллов
в 80% структурных подразделений .....	+ 8 баллов
менее чем в 50% структурных подразделений.....	- 8 баллов
6.2.1. Количество проверок, проведенных уполномоченными: самостоятельно.....	+ 5 баллов за каждую проверку
в составе комиссии.....	+ 3 балла за каждую
6.2.2. Процент выполненных представлений.....	+ 5 баллов (вып. 50%)
	+ 10 баллов (более 50%)
6.3.1. Участие в смотрах-конкурсах.....	+ 10 баллов
6.3.2. Победа в смотрах-конкурсах.....	+ 10 баллов
6.4. Количество работников прошедших, санаторно-курортное лечение за счет средств соцстрахования.....	+ 10 баллов
7.1.1. Участие в информационном конкурсе.....	+ 10 баллов
7.1.2. Победа в конкурсе.....	+ 10 баллов
7.2. Выступление, обмен опытом на селекторе.....	+ 10 баллов
7.3.1. Участие в телемостах и круглых столах «Вечерней Москвы».....	+ 10 баллов
7.3.2. Публикации в профсоюзных, образовательных и муниципальных изданиях (из опыта работы).....	+ 10 баллов
8.1. - Участие в Фонде социальной и благотворительной помощи (для вузов).....	+ 5 баллов
- дотации членам профсоюза от ППО на:.....	+ 5 баллов за каждое направление
• Путевку на отдых	
• Путевку на экскурсию	
• Театральные билеты по программе «От спорта – к искусству»	
• Клубную карту по программе «Профитнес» и др.	

<b>9. Участие в программах и мероприятиях</b>	9.1. Профсоюзные уроки и лекции для первокурсников
	9.2. Профсоюзные творческие конкурсы
	9.3. Спортивные конкурсы и соревнования («Знание – сила!», турслет и др.)
	9.4. Профсоюзные мероприятия
	9.5. Пилотные проекты МГО Профсоюза
<b>10. Экономическая эффективность</b>	
<b>11. Лояльность членов профсоюза</b>	Индекс лояльности членов профсоюза (по результатам выборочного анкетирования, проведенного ТПО)
<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>	
<b>ИТОГО:</b>	Внутренняя оценка + внешняя оценка

9.1. Открытый профсоюзный урок, лекция.....	+ 5 баллов за каждый урок, лекцию
9.2. Участие в конкурсах.....	+ 5 баллов за каждого участника
- Победа в конкурсах.....	+ 10 баллов за каждого участника
9.3.1. Участие в спортивных конкурсах и соревнованиях.....	+1 балл за каждого участника
9.3.2. Победа в спортивных конкурсах и соревнованиях.....	+ 10 баллов за каждого участника
9.4.1. Участие в Форуме «Город образования».....	+ 5 баллов
выступление на Форуме и др. активное участие.....	+ 10 баллов
9.4.2. Участие в слете председателей ППО.....	+ 5 баллов
- Выступления, обмен опытом.....	+ 10 баллов
9.5. Участие в пилотных проектах.....	+ 10 баллов
Экономическая эффективность = общая сумма льгот : на общий объем взносов	+ полученный результат x на 10
Больше 0.....	+ 80 баллов
Равен 0.....	+ 60 баллов
Меньше 0.....	- 60 баллов
	= количество баллов
	= количество баллов