ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 апреля 2020 г. г. Москва № 3 – 3

Об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2019 год и основных задачах на 2020 год

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцовой Ж.П. об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2019 год и основных задачах на 2020 год, Президиум Комитета МГО Профсоюза отмечает.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2019 год осуществлялась профсоюзными организациями с учетом поставленных основных задач на основе фиксации количественных цифровых показателей в статистических формах КДК-1, КДК-2 и КДКО и анализа проведенной работы и ее результатов с отражением в аналитических записках.

По итогам коллективно-договорной кампании из 643 первичных профсоюзных организаций, действующих в разных образовательных организациях и объединяющих работников, 624 обеспечили наличие действующего коллективного договора, что составляет 97,0% (в 2018 году – 95,4%), включая 33 (100%) первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников в образовательных организациях высшего образования (в 2018 году - 93,9%).

Охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием составил 98,5% (в 2018 году – 96,8%), показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, составил 98,6% (в 2018 году – 97,2%).

Практически все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в органе по труду – 97,8% (в 2018 году – 99,2%).

В четырех территориальных профсоюзных организациях – САО, СЗАО, ЮАО и Зеленограда на период окончания 2019 года коллективные договоры действовали во всех образовательных организациях.

Во всех территориальных профсоюзных организациях осуществлялись мероприятия по ведению электронного профсоюзного реестра коллективных договоров (ЭПР КД) с обеспечением в разной степени наполнения наличия электронной базы документов ЭПР КД на территориальном уровне, однако

работа по формированию полной электронной базы документов, в том числе и на городском уровне, еще продолжается и нуждается в дополнительном анализе и совершенствовании.

Основные направления и результаты работы нашли отражение в аналитических записках территориальных профсоюзных организаций к отчету по коллективно-договорной кампании за 2019 год. При этом следует отметить, что наполнение и качество этой аналитической информации, которая структурируется по предложенным МГО Профсоюза основным тематическим блокам с фиксацией проблем и постановкой конкретных задач на предстоящий период, свидетельствует об устоявшейся позитивной практике и стабильности в вопросе о самооценке деятельности по социальному партнерству. Наряду с этим следует особо отметить наиболее содержательную аналитическую информацию, представленную территориальными профсоюзными организациями СЗАО, ВАО и СВАО.

В то же время необходимо подчеркнуть, что несмотря на активизировавшуюся в 2019 году работу профсоюзных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, прежде всего в целях учета рекомендаций социальных партнеров по отдельным важным вопросам (предоставление мер социальной поддержки, гарантии профсоюзной деятельности) и положений Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы в редакции Дополнительного соглашения от 26 июня 2018 года и др.), меры по ее проведению не были достаточными и более широкими.

В 2019 году продолжилась планомерная работа Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), было проведено 4 заседания Отраслевой комиссии, на которых рассмотрены 29 вопросов. По всем обсуждаемым вопросам приняты соответствующие протокольные решения, включая новые и важные содержательные вопросы, относящиеся к реализации конкретных и актуальных положений Соглашения, прежде всего по вопросам базовых условий труда работников образования – повышения квалификации, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья, а также продолжилось начатое в 2017 году рассмотрение практики коллективно-договорного регулирования в конкретных образовательных организациях (положительная – 3 школы и 1 колледж, проблемная – 1 школа и 1 колледж).

В числе основных мероприятий и вопросов для рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии было проведение подготовительной работы и коллективных переговоров по подготовке и заключению городского отраслевого соглашения на новый период - Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы, которое было заключено 01 апреля 2020 года и 02 апреля 2020 года направлено на уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы.

Совместные планы на 2019 год по реализации Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы признаны сторонами в основном выполненными с

окончательным подведением итогов на заседании Отраслевой комиссии в первом полугодии 2020 года.

Продолжилась зарекомендовавшая себя прежде всего на локальном уровне как важная, своевременная и продуктивная часть совместной работы практика взаимодействия сторон в форме направления совместных писем Департамента и МГО Профсоюза в образовательные и профсоюзные организации по актуальным вопросам социально-трудового характера, вытекающим из реализации Соглашения (направлено 8 совместных писем).

По вопросам, связанным с содержанием и развитием социально-партнерского взаимодействия на городском отраслевом уровне, а также коллективно-договорной работы в образовательных организациях в 2019 году были приняты три постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза и одно постановление Комитета МГО Профсоюза.

МГО Профсоюза подготовила и направила в Департамент пять писем с проектами совместных писем по вопросам, связанным с выполнением Соглашения, а также реализацией утвержденных сторонами планов мероприятий и работы в 2019 году, и пять писем с предложениями по подготовке и доработке проекта городского отраслевого соглашения на новый трехлетний период.

Продолжилась реализация начатого в 2018 году проекта МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» с целью выявления образовательных организаций, осуществляющих результативное социальное партнерство. За большой вклад в развитие социального партнерства, в регулирование профессиональных и социально-трудовых отношений, а также в укрепление первичных профсоюзных организаций 95 образовательным организациям присвоен Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» (в 2018 году – 61 образовательной организации). При этом 50 образовательных организаций подтвердили свой статус и получили отличительный знак повторно.

Подводя общие итоги проведения коллективно-договорной кампании в 2019 году, необходимо отметить, что поставленные основные системные задачи в целом реализованы профсоюзными организациями, за исключением задач по полному (100 %) охвату коллективно-договорным регулированием и совершенствованию содержания коллективных договоров. Вместе с тем, необходимо продолжить и активизировать работу профсоюзных организаций по выполнению поставленных на 2019 год конкретных задач и функций по вопросам развития социального партнерства.

Рассмотрев итоги работы профсоюзных организаций на всех уровнях организационной структуры МГО Профсоюза в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2019 году с учетом реализации поставленных основных задач,

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет Московской городской организации Профсоюза по коллективно-договорной кампании за 2019 год, направленный в ЦС Профсоюза, включающий статистические формы КДК-2 и КДКО, а также

подготовленную экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Аналитическую информацию к отчету по коллективно-договорной кампании за 2019 год (прилагаются).

2. Отметить в целом эффективную совместную работу Департамента образования и науки города Москвы и МГО Профсоюза по обеспечению выполнения положений Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, а также дальнейшее осуществление планомерной и содержательной работы Отраслевой комиссии.

3. Продолжить в 2020 году рассмотрение на заседаниях Отраслевой комиссии вопроса о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения.

4. Основными задачами МГО Профсоюза по развитию системы социального партнерства в 2020 году считать:

4.1. Осуществление сторонами работы по обеспечению выполнения Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (планирование, текущий контроль, рассмотрение конкретных вопросов на заседаниях Отраслевой комиссии и т.д.).

4.2. Проведение работы по разъяснению и учету в коллективных договорах положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.

4.3.Осуществление информационно-разъяснительного и методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях, прежде всего на основе применения положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы.

4.4. Разработка обновленной модели коллективного договора образовательной организации с учетом положений городского отраслевого и регионального трехстороннего соглашений, а также последних изменений в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых и образовательных отношений.

4.5. Продолжение совместного рассмотрения вопросов осуществления коллективно-договорной работы в образовательных организациях, широкое распространение лучших практик с применением отраслевой системы поощрения представителей социального партнерства на локальном уровне (Благодарность Отраслевой комиссии и другие виды поощрений).

4.6. Совершенствование и продвижение новых качественных форм развития социального партнерства с применением механизмов комплексной оценки деятельности образовательных организаций с учетом состояния коллективно-договорной работы и достижения определенных результатов (Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» и др.).

4.7. Ведение электронного профсоюзного реестра коллективных договоров с обеспечением наличия полной электронной базы документов и информированием социальных партнеров и вышестоящих профсоюзных органов.

4.8. Доведение показателей по заключению коллективных договоров и охвату коллективно-договорным регулированием до 100% (по возможности с учетом сложившейся ситуации по применению ограничительных мер в деятельности работодателей и профсоюзных организаций).

5. Территориальным и первичным профсоюзным организациям в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2020 году продолжить реализацию сохраняющих свою актуальность задач и функций, предусмотренных пунктом 5 постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза от 04 апреля 2019 года № 49-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2018 год и основных задачах на 2019 год.

6. Первичным профсоюзным организациям образовательных организаций высшего образования продолжить в 2020 году реализацию конкретных задач и рекомендаций, предусмотренных пунктами 6 и 7 постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза от 04 апреля 2019 года № 49-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2018 год и основных задачах на 2019 год» с рассмотрением хода и содержания принимаемых мер в рамках коллективно-договорной кампании на всех плановых заседаниях секции председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов.

7. Считать необходимым рекомендовать всем первичным профсоюзным организациям, исходя из складывающейся в настоящее время и на перспективу ситуации в связи с принятием ограничительных мер после введения режима повышенной готовности в городе Москве, продолжить работу по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, а также внесению в него изменений в рамках деятельности сформированной в образовательной организации комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора, используя различные допустимые и регламентированные формы совместной работы, прежде всего проведение заседаний комиссии в заочной форме.

8. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием правового отдела (Гетман В.Н.), отдела охраны труда и здоровья (Тельный В.А.), информационного отдела (Баринова М.Ю) и при необходимости других отделов аппарата МГО Профсоюза принять участие в осуществлении информационно-разъяснительного и методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях на основе применения положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы, а также с учетом новых реалий в осуществлении совместной деятельности социальных партнеров, в том числе в соответствии с поручениями, предусмотренными отдельным постановлением Президиума МГО Профсоюза.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова.