АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ
к отчету Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
по коллективно-договорной кампании за 2019 год

I. Общие сведения.

1.1. Отчет по итогам коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2019 год сформирован по состоянию на 01.01.2020 с учетом вхождения в структуру МГО Профсоюза 11 территориальных профсоюзных организаций (ТПО), а также исходя из учета в целях настоящего отчета 643 (696 в 2018 году) первичных профсоюзных организаций (ППО), которые объединяют работников. Сокращение количества ППО, учтенных в отчете, по-прежнему вызвано как проведенной реструктуризацией (интеграцией) образовательных организаций, так и исключением из статистических данных 10 малочисленных первичных профсоюзных организаций аппаратов территориальных профсоюзных организаций и др.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2019 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия на региональном и локальном уровнях и результатов ее функционирования, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в статистических формах КДК-2 и КДКО.

В формах КДК-2 и КДКО за 2019 год содержатся сведения о количестве первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных организациях и объединяющих работников, классифицируемых по форме собственности и по типам образовательных организаций: 643 – государственная (муниципальная) форма собственности, включая 3 муниципальных общеобразовательных учреждения в ТиНАО, а также 33 государственных образовательных организаций высшего образования.

В число соглашений, заключенных и действующих в сфере образования города Москвы, а также по другим вопросам регулирования социально-трудовых отношений, входят два соглашения:

городское отраслевое соглашение, которое непосредственно распространяется на государственные образовательные организации, подведомственные Департаменту образования и науки города Москвы (далее – Департамент);

Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в городе Москве и Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников учреждений образования города Москвы (заключено 16 октября 2019 года на три года).

1.2. По вопросам развития социального партнерства в сфере образования города Москвы в 2019 году **приняты следующие основные постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза:**

от 4 апреля 2019 г. № 49-2 **«Об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2018 год и основных задачах на 2019 год»** *(утвержден отчет, включающий две статистические формы и аналитическую записку к отчету по коллективно-договорной кампании за 2018 год; определены основные задачи профсоюзных организаций в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2019 году, включая подготовку и заключение городского отраслевого соглашения на новый период);*

от 4 апреля 2019 г. № 49-3 «**О выполнении в 2018 году Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы и мерах по его реализации в 2019 году»** *(в рамках осуществления текущего контроля подведены итоги выполнения городского отраслевого соглашения в 2018 году и определены основные задачи и мероприятия по его выполнению на 2019 год, в том числе даны поручения профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по подготовке и заключению городского отраслевого соглашения на новый период);*

от 19 сентября 2019 г. № 56-8 **«О проведении коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению городского отраслевого соглашения на новый период»** *(принято решение об инициировании коллективных переговоров по подготовке и заключению городского отраслевого соглашения на новый период; утверждены предложения МГО Профсоюза в проект городского отраслевого соглашения на 2020-2022 годы в форме таблицы поправок с обоснованиями; даны поручения профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по проведению коллективных переговоров);*

На заседании Комитета МГО Профсоюза 26 декабря 2019 года принято постановление **«О заключении Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы»** *(одобрен подготовленный Отраслевой комиссией проект отраслевого соглашения; даны поручения по подписанию и доведению текста соглашения до профсоюзных организаций).*

1.3. В 2019 году в территориальные и первичные профсоюзные организации были направлены **семь информационных и руководящих писем МГО Профсоюза** по различным вопросам осуществления социального партнерства.

По вопросам, связанным с выполнением Соглашения, а также реализацией утвержденных сторонами планов мероприятий и работы в 2019 году, **МГО Профсоюза подготовила и направила в Департамент пять писем с проектами** совместных писем и **пять писем с предложениями** по подготовке и доработке проекта городского отраслевого соглашения на новый период.

II. Реализация Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы.

Реализация положений Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы, Соглашение) осуществлялась сторонами на основе утвержденных Отраслевой городской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) планов мероприятий и работы на 2019 год.

Кроме того, в рамках осуществления текущего контроля за выполнением Соглашения стороны подвели и утвердили итоги выполнения плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии на 2018 год. Решением Отраслевой комиссии от 26 марта 2019 года утверждена Информация сторон о выполнении Плана мероприятий на 2018 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, содержащая основные результаты выполнения запланированных мероприятий.

В целях обеспечения реализации Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы были утверждены План мероприятий на 2019 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы и План работы Отраслевой комиссии на 2019 год.

В соответствии с Планом работы проведено 4 заседания Отраслевой комиссии (26 марта, 25 июня, 25 сентября и 18 декабря), на которых рассмотрены 29 вопросов. По всем обсуждаемым вопросам приняты соответствующие протокольные решения, включая новые и важные содержательные вопросы, относящиеся к реализации конкретных и актуальных положений Соглашения, прежде всего по вопросам базовых условий труда работников образования – повышения квалификации, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья, а также продолжилось начатое в 2017 году рассмотрение практики коллективно-договорного регулирования в конкретных образовательных организациях (положительная и проблемная).

На заседании Отраслевой комиссии **26 марта 2019 года** наряду с утверждением двух планов была рассмотрена и утверждена Информация сторон о выполнении Плана мероприятий на 2018 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы.

На основании утвержденного Положения о Благодарности Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны по предложению профсоюзной стороны впервые приняли решение о поощрении Благодарностью Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за высокий уровень социально-партнерского взаимодействия и коллективно-договорной работы представителей сторон социального партнерства на локальном уровне трех образовательных организаций (2 школы и 1 колледж).

В связи с истечением срока действия Соглашения 31 декабря 2019 года стороны приняли решение об осуществлении подготовительной работы по формированию предложений сторон в части структуры и содержания проекта городского отраслевого соглашения на новый трехлетний период, для чего создали временную рабочую группу Отраслевой комиссии и утвердили ее состав с поручениями по проведению данной работы.

Кроме того, профсоюзная сторона проинформировала об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2018 год, стороны определили образовательные организации для подготовки к рассмотрению вопроса о практике коллективно-договорного регулирования.

Повестка дня заседания Отраслевой комиссии **25 июня 2019 года** включала 8 вопросов (4 основных и 4 в «разном»), по которым приняты протокольные решения:

- о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения *(рассмотрена практика коллективно-договорной работы двух школ и колледжа);*

- о направлении отраслевой методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях *(профсоюзной стороной подготовлен проект отраслевой методики)*;

- об итогах проведения региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства при перечислении работодателем на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников *(заслушана информация МГО Профсоюза с приложением документов);*

- об итогах проведения региональной тематической проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по отдельным вопросам осуществления оплаты труда работников, в том числе с участием выборного профсоюзного органа *(заслушана информация МГО Профсоюза с приложением документов)*.

Кроме того, стороны рассмотрели в «разном» еще четыре вопроса, включая информацию профсоюзной стороны о присуждении Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» за 2018 год; о ходе подготовки предложений сторон в проект городского отраслевого соглашения на новый период (приняты в работу предложения профсоюзной стороны); одобрены Рекомендации по вопросу об обеспечении открытости и доступности информации о коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в образовательной организации для направления в образовательные и профсоюзные организации.

На заседании Отраслевой комиссии **25 сентября 2019 года** стороны:

- приняли решение о начале коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза

работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы и определили основные этапы и сроки их проведения;

- рассмотрели результаты мониторинга уровня оплаты труда по категориям работников образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, за первое полугодие 2019 года (*заслушана информация ДОНМ)*;

- подвели итоги профсоюзного мониторинга по вопросам оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, за 2018-2019 учебный год (*заслушана информация МГО Профсоюза с приложением аналитической информации)*;

- заслушали информацию руководителя ГАОУ ДПО «Московский центр развития кадрового потенциала образования» о реализации проектов, направленных на повышение квалификации и профессиональную переподготовку управленческих кадров и работников системы московского образования;

- обсудили информацию о практике работы по развитию системы наставничества в образовательных организациях, подготовленную профсоюзной стороной.

Наряду с этими вопросами стороны приняли решение о направлении информации об осуществлении совместной работы сторон социального партнерства по вопросам социального страхования (в форме совместного письма сторон в образовательные и профсоюзные организации), а также определили образовательные организации для подготовки к рассмотрению вопроса о практике коллективно-договорного регулирования.

18 декабря 2019 года на заседании Отраслевой комиссии были рассмотрены вопросы:

- о проекте городского отраслевого соглашения на новый период *(принят за основу подготовленный временной рабочей группой проект отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы)*;

- о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения *(рассмотрена практика коллективно-договорной работы двух школ и колледжа);*

- о результатах мониторинга уровня оплаты труда работников образовательных организаций, проводимом Департаментом образования и науки города Москвы, за девять месяцев 2019 года (*заслушана информация ДОНМ)*;

- об информировании в 2019 году МГО Профсоюза при подготовке проектов приказов и распоряжений Департамента, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, и их принятие с учетом мотивированного мнения МГО Профсоюза;

- о работе сторон по выполнению плана мероприятий и плана работы Отраслевой комиссии на 2019 год (предварительные итоги) и подготовке итоговой информации сторон о выполнении в 2017-2019 годах Соглашения.

Кроме того, стороны обсудили итоги выполнения решений Отраслевой комиссии, принятых в 2019 году, а также признали необходимым подготовку в следующем году предложений о поощрении представителей сторон социального партнерства конкретных образовательных организаций.

16 сентября 2019 года Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова выступила на заседании Палаты руководителей межрайонных советов директоров (МРСД) по теме «Новые инструменты социального партнерства», которое вызвало положительную оценку и живой отклик у руководителей Департамента и образовательных организаций с последующим обсуждением на разных площадках.

2.2. В числе основных мероприятий и вопросов для рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии было проведение подготовительной работы и коллективных переговоров по подготовке и заключению городского отраслевого соглашения на новый период.

В соответствии с постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 19 сентября 2019 г. № 56-8 «О проведении коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению городского отраслевого соглашения на новый период» и решением Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 сентября 2019 года стороны провели коллективные переговоры.

В рамках проведения коллективных переговоров состоялись четыре заседания временной рабочей группы Отраслевой комиссии, на которых обсуждены предложения сторон в проект городского отраслевого соглашения и по итогам сформирован проект отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – проект отраслевого соглашения на 2020-2022 годы).

Коллективные переговоры велись на базе действующего Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы в редакции Дополнительного соглашения от 26 июня 2018 года, в десять разделов которого профсоюзной стороной было предложено более 90 поправок содержательного характера, из которых принято и включено в текст полностью и с учетом доработки более 90% профсоюзных предложений.

Основной целью коллективных переговоров было обеспечение сохранения достигнутого и качественное улучшение содержания соглашения в целях расширения дополнительных прав и гарантий работников и усиления взаимодействия сторон социального партнерства на городском и локальном уровнях.

На заседании Отраслевой комиссии 18 декабря 2019 года в результате определенных действий со стороны Департамента было принято решение

только о принятии за основу подготовленного временной рабочей группой проекта отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и продолжении работы сторон по его доработке.

Таким образом, произошло затягивание коллективных переговоров, которые вышли за пределы установленного срока и договоренностей сторон. В настоящее время коллективные переговоры продолжаются и ведутся преимущественно в режиме консультаций членов Отраслевой комиссии с привлечением специалистов от сторон в целях отработки формулировок по отдельным позициям проекта.

2.3. Продолжилась зарекомендовавшая себя прежде всего на локальном уровне как важная, своевременная и продуктивная часть совместной работы практика взаимодействия сторон **в форме направления совместных писем Департамента и МГО Профсоюза** в образовательные и профсоюзные организации по актуальным вопросам социально-трудового характера, вытекающим из реализации Соглашения.

В соответствии с Планом мероприятий в 2019 году было направлено **восемь таких совместных писем социальных партнеров**, касающихся следующих вопросов:

- о размере минимальной заработной платы и его изменении в связи с принятием соответствующих постановлений Правительства Москвы и необходимости обеспечения гарантий по оплате труда работников *(3 письма в марте, июне и сентябре)*;

- о направлении **Рекомендаций по вопросу об обеспечении открытости и доступности информации о коллективно-договорном регулировании** социально-трудовых отношений в образовательной организации *(сентябрь)*;

- о направлении решений Отраслевой комиссии и других документов социальных партнеров *(январь, апрель, сентябрь, октябрь)*;

- о направлении информации **об осуществлении совместной работы сторон социального партнерства по вопросам социального страхования** *(октябрь)*.

2.4. Стороны социального партнерства на городском отраслевом уровне системно и последовательно продолжили работу по повышению эффективности социально-партнерского взаимодействия и обеспечению реального выполнения Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, продолжив планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств, а также проведя необходимую работу по подготовке городского отраслевого соглашения на новый период.

Основным инструментом проведения этой конкретной и содержательной работы сторон по-прежнему выступала Отраслевая комиссия, деятельность которой стороны продолжили развивать на основе планового проведения заседаний с определенной повесткой дня.

Решения Отраслевой комиссии направлялись сторонами в территориальные и первичные профсоюзные организации для выполнения и использования в работе, а также в заинтересованные органы власти и организации, размещались в личных кабинетах руководителей государственных образовательных организаций и на сайте МГО Профсоюза.

Отраслевая комиссия в 2019 году работала в составе, который был утвержден приказом Департамента образования города Москвы от 24 сентября 2019 г. № 343 «О внесении изменения в приказ Департамента образования города Москвы от 27 ноября 2018 г. № 1138» при сохранении прежнего паритетного представительства – по 7 представителей от каждой стороны.

Стороны планируют на первом в 2020 году заседании Отраслевой комиссии утвердить Информацию сторон о выполнении Плана мероприятий на 2019 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, а также итоговую информацию о выполнении в 2017-2019 годах Соглашения; План мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и План работы Отраслевой комиссии на 2020 год.

III. Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

Продолжилась реализация начатого в 2018 году проекта МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» с целью выявления образовательных организаций, осуществляющих результативное социальное партнерство, признания их заслуг в регулировании профессиональных и социально-трудовых отношений, а также пропаганды передового результативного опыта совместной работы первичной профсоюзной организации и работодателя.

Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» присваивается образовательным организациям по решению Президиума Комитета МГО Профсоюза в соответствии с положением о данном знаке с учетом выполнения утвержденных критериев, которые ежегодно обновляются.

В соответствии с постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 4 апреля 2019 г. № 49-4 «О присвоении Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» за большой вклад в развитие социального партнерства, в регулирование профессиональных и социально-трудовых отношений, а также в укрепление первичных профсоюзных организаций, 95 образовательным организациям присвоен Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» (в 2018 году – 61 образовательной организации). При этом 50 образовательных организаций подтвердили свой статус и получили знак повторно.

Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» в электронном виде с июля 2018 года размещается на главных страницах сайтов образовательных организаций, которым присвоен этот статус.

На заседании Отраслевой комиссии 25 июня 2019 года профсоюзная сторона представила информацию по данному вопросу с принятием соответствующих решений.

МГО Профсоюза в 2020 году продолжит работу по оценке показателей в развитии социального партнерства между первичной профсоюзной организацией и работодателем для присвоения образовательным организациям Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» с обновлением критериев, учитываемых при присвоении образовательной организации такого статуса.

Растущая востребованность среди руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций в участии при реализации данного проекта свидетельствует о его важности и значимости в укреплении и развитии социально-партнерского взаимодействия сторон, поскольку они высоко оценивают признание их заслуг в регулировании социально-трудовых отношений в коллективе и пропаганду передового опыта совместной работы.

IV. Вопросы социального партнерства в рамках координации работы в Центральном федеральном округе.

Проблемы развития системы и основных инструментов социального партнерства были предметом обсуждения на различных площадках и мероприятиях, проводившихся в рамках ЦФО.

Традиционными для участия регионов стали такие форматы, организуемые и проводимые МГО Профсоюза, как:

межрегиональный проект «Автопробег молодых учителей ЦФО», проведение которого ежегодно приурочено ко Дню учителя и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

ежегодный творческий конкурс для молодых педагогов «Педагогический старт»;

профсоюзная школа профессионального роста молодого педагога «Новый вектор» на черноморском побережье;

конкурс «Молодой преподаватель вуза»;

ежегодный форум образования и съезд московских учителей;

юридические услуги Центра правовой поддержки АНО «Профзащита».

Особую роль и большое практическое значение приобрело проведение ежегодно слета председателей первичных профсоюзных организаций ЦФО.

В рамках продолжения совместной работы региональных профсоюзных организаций ЦФО с 4 по 7 декабря 2019 г. в Москве прошел IV Слет председателей первичных профсоюзных организаций ЦФО по теме «Эффективная профсоюзная организация». Участники слета поработали в группах, на которых обсуждали и затем на пленарном заседании представили итоги по четырем проектам, которые в разной степени, но включали в себя и вопросы осуществления социального партнерства.

Кроме того, МГО Профсоюза продолжила практику обмена актуальной информацией с региональными профсоюзными организациями ЦФО. В 2019 году регионам был направлен Информационный бюллетень № 1-2019 в серии «Социальное партнерство» (часть IX), а также предоставлены другие материалы, в том числе печатные издания участникам слета.

Наряду с этим продолжилась ежемесячная рассылка на электронные адреса всех региональных организаций ЦФО информации по принятым в отрасли за истекший месяц нормативным правовым актам федерального уровня, которые могут быть использованы в профсоюзной работе.

V. В 2019 году **территориальные и первичные профсоюзные организации** в соответствии с принятыми решениями по вопросам социального партнерства **осуществляли работу по дальнейшему развитию и укреплению системы коллективно-договорной работы в образовательных организациях.**

5.1. По итогам 2019 года в целом охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием вырос и составил **98,5%** (в 2018 году - 96,8%).

Показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, также увеличился и составил **98,6%** (в 2018 году - 97,2%).

Наличие коллективных договоров в образовательных организациях обеспечили **97,0%** первичных профсоюзных организаций (в 2018 году - 95,4%), включая 100% первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников в образовательных организациях высшего образования (33 ППО).

Практически все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в органе по труду (**97,8%**), за небольшим исключением, которое объясняется в основном тем, что коллективные договоры были подписаны в конце декабря 2019 года и направлены на уведомительную регистрацию в орган по труду, которая осуществляется в течение 30 календарных дней.

5.2. Территориальные профсоюзные организации (ТПО) с учетом поставленных задач и приоритетов в этом направлении продолжили в 2019 году работу по обеспечению охвата и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях.

При этом некоторый рост показателей по охвату работников, членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций коллективно-договорным регулированием связан с выполнением общих задач коллективно-договорной кампании на 2019 год, включая обеспечение непрерывности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях.

В то же время одна из основных задач по стопроцентному охвату первичных профсоюзных организаций коллективными договорами

выполнена только четырьмя ТПО (САО, СЗАО, ЮАО и Зеленоград) и сохраняет актуальность на 2020 год.

Основные направления и результаты работы нашли отражение в аналитических записках к отчету по коллективно-договорной кампании за 2019 год, которые представили все территориальные профсоюзные организации. При этом следует отметить, что наполнение и качество этой аналитической информации, которая структурируется по предложенным основным тематическим блокам с фиксацией проблем и постановкой конкретных задач на предстоящий период, свидетельствует об устоявшейся позитивной практике и стабильности в вопросе о самооценке деятельности по социальному партнерству.

5.3. Учитывая, что в 2019 году для всех ТПО были характерны общие подходы в реализации основных задач и ключевых направлений социально-партнерской работы, которые ранее нашли отражение в сводной аналитической информации к отчету МГО Профсоюза за 2018 год, представляется целесообразным подчеркнуть, что территориальными профсоюзными организациями по-прежнему было уделено пристальное внимание следующим важным формам работы:

- проведение **анкетирования и мониторингов по конкретным вопросам коллективно-договорной тематики** (например, о мерах социальной поддержки работников образовательных организаций и неработающих ветеранов педагогического труда; о наличии и работе комиссий по контролю за выполнением коллективного договора; о размещении полных копий коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним, а также других документов на профсоюзных страницах сайтов образовательных организаций и др.);

- обеспечение **реализации на локальном уровне рекомендаций ДОНМ и МГО Профсоюза** о мерах социальной поддержки работников образовательных организаций и неработающих ветеранов педагогического труда, а также по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в части установления доплаты и вознаграждения председателям ППО;

- ведение **электронного профсоюзного реестра коллективных договоров (ЭПР КД)** с обеспечением наличия необходимой электронной базы документов ЭПР КД на территориальном уровне и информированием о необходимости активизации совместной работы в связи с предстоящим истечением срока действия коллективного договора;

- проведение **предварительной экспертизы проектов коллективных договоров,** а также экспертизы (оценки) действующих коллективных договоров (по обращениям председателей первичных профсоюзных организаций и по инициативе ТПО);

- рассмотрение вопросов о состоянии и развитии социально-партнерского взаимодействия на городском отраслевом и локальном уровнях **на заседаниях выборных коллегиальных органов ТПО** (итоги

коллективно-договорной кампании, практика (лучший опыт) коллективно-договорной работы и др.)**;**

- проведение работы по **обучению профсоюзного актива** по коллективно-договорной тематике с использованием разнообразных форм обучения, а также **с участием представителей работодателей**;

- индивидуальные и групповые **консультации**, **собеседования** с председателями ППО, **взаимопомощь** председателей ППО по коллективным договорам;

- работа **стажировочных площадок** по развитию социального партнерства на базе конкретных образовательных организаций, **«круглые столы»** по обмену опытом работы и др.;

- **взаимодействие руководителей ТПО с руководителями образовательных организаций и кураторами в Департаменте**, которое осуществляется в форматах встреч и совещаний с руководителями и членами межрайонных советов директоров (МРСД) (к примеру, председатели ТПО инициировали обсуждение предложенной МГО Профсоюза темы «Новые инструменты социального партнерства», а также выступали с информацией по вопросу о практике работы по развитию системы наставничества в образовательных организациях);

- обеспечение практического и более широкого применения первичными профсоюзными организациями **информационно-методических материалов МГО Профсоюза** (по организационно-правовой регламентации коллективно-договорной работы - ИБ № 1-2016 в серии «Социальное партнерство» (часть IV); актуализированная редакция модели коллективного договора образовательной организации на 1 сентября 2016 года; по применению положений региональных соглашений - ИБ № 1-2019 в серии «Социальное партнерство» (часть IX).

Кроме того, по-прежнему отмечается, что усиливается работа ППО по улучшению качества содержания коллективных договоров как вновь заключаемых, так и действующих путем внесения в них изменений и дополнений (в первую очередь в целях учета положений региональных соглашений и изменений в законодательстве), а также по совершенствованию положений и приложений к коллективному договору по вопросам оплаты труда, предоставления мер социальной поддержки, повышения гарантий первичных профсоюзных организаций и др.

Повышению качества коллективных договоров также способствуют предварительная экспертиза проектов коллективных договоров, активная деятельность первичных профсоюзных организаций в проведении коллективно-договорной кампании, методические рекомендации, содержащиеся в тематических информационных бюллетенях МГО Профсоюза.

5.4. К числу **основных проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений**, которые по-прежнему являются актуальными, относятся, как правило, следующие:

- отсутствие у председателей ППО и членов комиссий достаточного опыта работы и возможности постоянно обучаться, в том числе в связи профессиональной загруженностью на основной работе и обновлением состава профкомов;

- несвоевременное внесение изменений и дополнений в коллективные договоры с учетом изменяющегося законодательства и региональных соглашений, а также возникновения новых реалий во взаимодействии сторон;

- объективные сложности для существенного расширения системы дополнительных гарантий трудовых прав и мер социальной поддержки работников в коллективном договоре, прежде всего вследствие финансово-ресурсных ограничений;

- трудности в формировании четких и действенных механизмов осуществления текущего и итогового контроля за выполнением коллективных договоров, формальная работа двусторонних комиссий;

- недостаточный уровень ответственности сторон за выполнение взятых на себя обязательств, несоблюдение работодателями отдельных положений коллективных договоров;

- частая сменяемость руководителей образовательных организаций, которая нередко приводит к тому, что налаженный эффективный диалог представителей социальных партнеров прерывается;

- неактивная позиция работников по вопросам коллективной защиты своих интересов и социально-трудовых прав.

5.5. Общими для всех ТПО **приоритетными направлениями работы в области социального партнерства в 2020 году** обозначаются следующие позиции:

- продолжение обучения руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений и сопровождения деятельности ППО по осуществлению эффективной коллективно-договорной работы;

- усиление контроля за своевременностью внесения изменений и дополнений в коллективные договоры, а также за размещением на профсоюзных страницах сайтов образовательных организаций информации по вопросам коллективно-договорного регулирования;

- активизация деятельности сторон социального партнерства по выработке предложений, касающихся системы мер социальной поддержки работников, и закреплению этих механизмов в коллективном договоре и локальных нормативных актах, с особым вниманием на проведение работы с молодыми педагогами;

- повышение эффективности работы комиссий по обеспечению реального выполнения положений коллективных договоров на основе планирования совместной работы сторон, а также по осуществлению текущего и итогового контроля, формирование системы оценки эффективности контроля за выполнением коллективного договора;

- продолжение работы по проведению предварительной экспертной оценки проектов коллективных договоров и дополнительных соглашений с целью оказания методической и юридической помощи;

- изучение, обобщение и распространение лучшего опыта (практик) по осуществлению коллективно-договорной работы.

VI. Специалисты аппарата МГО Профсоюза в 2019 году готовили **аналитическую отчетную и иную информацию, информационно-методические и разъяснительные материалы** по вопросам реализации региональных соглашений и коллективных договоров, **участвовали в обучении профсоюзного актива и социальных партнеров по социально-партнерской тематике** и осуществляли работу в других формах, направленных на активизацию и улучшение качественных и количественных характеристик функционирования системы социального партнерства.

В целях информационного сопровождения социально-партнерского взаимодействия сторон на всех уровнях информационно-методические и другие материалы публиковались в профсоюзных и специализированных образовательных изданиях, тематических информационных бюллетенях МГО Профсоюза в серии «Социальное партнерство», размещались на официальном сайте МГО Профсоюза в разделе «Социальное партнерство» и других разделах сайта, на сайтах ТПО и профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций.

В целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях специалистами экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза подготовлен тематический информационный сборник № 1-2019 в рамках специальной серии «Социальное партнерство» (часть IX), в котором содержатся рекомендации первичным профсоюзным организациям при осуществлении коллективно-договорной работы по вопросам применения:

положений Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы в редакции Дополнительного соглашения от 26 июня 2018 года;

Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы в части, относящейся к сфере образования;

последних изменений в трудовом законодательстве и нормативно-правовом регулировании вопросов, которые носят социально-трудовой характер.

Наряду с этим специалисты экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза выступили с презентациями и информацией на пяти селекторных совещаниях «Профсоюзный час» по социально-партнерской проблематике в отрасли (об итогах коллективно-договорной кампании за 2018 год и задачах на 2019 год; о работе и решениях Отраслевой комиссии и др.).

Продолжилась практика участия специалистов экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза в обучении профсоюзного актива, в том числе внештатных правовых инспекторов труда, и представителей сторон социального партнерства по актуальным вопросам осуществления коллективного-договорного регулирования и взаимодействия сторон городского отраслевого соглашения на семинарах и совещаниях, организованных территориальными профсоюзными организациями и МГО Профсоюза.

Проводилась экспертиза коллективных договоров, а также замечаний органа по труду на коллективные договоры с рекомендациями по доработке дополнительных соглашений; готовились разъяснения в виде писем МГО Профсоюза по отдельным вопросам осуществления социального партнерства; давались консультации и разъяснения по обращениям профсоюзных организаций, представителей сторон социального партнерства, связанным с заключением дополнительных соглашений, применением конкретных положений коллективных договоров, городского отраслевого соглашения и по другим актуальным вопросам социально-трудовой и социально-партнерской тематики.

VII. Основные задачи МГО Профсоюза по развитию системы социального партнерства в 2020 году:

- осуществление сторонами работы по обеспечению выполнения Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (планирование, текущий контроль и т.п.);
- проведение работы по разъяснению и учету в коллективных договорах положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы;
- осуществление информационно-разъяснительного и методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях, прежде всего на основе применения положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы;
- разработка модели коллективного договора образовательной организации с учетом положений городского отраслевого и регионального трехстороннего соглашений, а также последних изменений в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых и образовательных отношений;
- продолжение совместного рассмотрения вопросов осуществления коллективно-договорной работы в образовательных организациях, широкое распространение лучших практик с применением отраслевой системы поощрения представителей социального партнерства на локальном уровне (Благодарность Отраслевой комиссии и другие виды поощрений);

- совершенствование и продвижение новых качественных форм развития социального партнерства с применением механизмов комплексной оценки деятельности образовательных организаций с учетом состояния коллективно-договорной работы и достижения определенных результатов (Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» и др.);

- ведение электронного профсоюзного реестра коллективных договоров с обеспечением наличия полной электронной базы документов и информированием социальных партнеров и вышестоящих профсоюзных органов;

- доведение показателей по заключению коллективных договоров и охвату коллективно-договорным регулированием до 100%.

Председатель Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ — М.А. Иванова

Заведующий экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза — Ж.П. Осипцова

Осипцова Ж.П.
8 (495) 688-64-56