



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2020 года

г. Москва

№ 2 – 1

**О плане практических действий МГО Профсоюза
по реализации постановления VIII
отчетно-выборной конференции**

**Комитет Московской городской организации Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план практических действий Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по реализации постановления VIII отчетно-выборной конференции до 2025 года (План прилагается).
2. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций принять соответствующие планы практических действий по реализации постановлений МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций.
3. Президиуму МГО Профсоюза, Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций:
 - 3.1. предусматривать в ежегодных перспективных планах работы конкретные мероприятия по выполнению планов практических действий по реализации решений отчетно-выборных собраний и конференций,
 - 3.2. заслушивать на заседаниях выборных органов ход выполнения Плана практических действий по выполнению решений отчетно-выборных собраний и конференций.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза Гужевкина К.С., Горбуна С.В. и отделы МГО Профсоюза.

Председатель МГО Профсоюза



Иванова
М.А. Иванова.

**План практических действий
Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
по реализации постановления VIII отчетно-выборной конференции до 2025 года**

№	Задачи	План действий
1	<p>Обеспечить практическую реализацию проекта МГО Профсоюза «Эффективная профсоюзная организация», осуществлять поиск и внедрение новых социальных технологий и индивидуальных форм мотивационной работы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организовать обучение профсоюзного актива проектной деятельности; • Разрабатывать новые проекты, направленные на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций; на повышение авторитета выборных профсоюзных органов; на социальную поддержку членов профсоюза, развитие их профессиональных и творческих способностей; • Комитетам ТПО и ППО ввести в 2020 году внутреннюю и внешнюю оценку деятельности профсоюзных организаций; • На основе внутренней оценки проводить корректирование перспективных планов работы ТПО и ППО, Программ мотивации профсоюзного членства; • Выстраивать дорожную карту работы с ППО (профсоюзными группами) и группой ППО, имеющей общие дефициты; • Комитетам ППО (исходя из имеющихся дефицитов) определиться и сделать заявки на участие в подпроектах МГО Профсоюза (командообразование, профсоюзные коммуникации, Школа (ВУЗ) без профсоюзных тупиков и др.); • Проводить оценку качества профсоюзной деятельности путем определения индекса лояльности и индекса удовлетворенности членов Профсоюза по предложенным МГО Профсоюза формулам; • ТПО и аппарату МГО Профсоюза ежегодно (в конце календарного года) выстраивать рейтинг ТПО и ППО, определять траекторию их развития; • По итогам рейтингования профсоюзных организаций ежегодно делать организационные выводы по каждой профсоюзной организации; • Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры в ППО;

	<ul style="list-style-type: none"> • Проводить постоянную работу по кадровому укреплению ТПО и ППО; • Начать работу по формированию банка данных резерва профсоюзных кадров во всех членских организациях МГО Профсоюза. 	<ul style="list-style-type: none"> • Привлекать ППО к участию в проекте МГО Профсоюза «Школа (ВУЗ) без профсоюзных туликов»; 2 раза в год на заседании Президиума рассматривать ход реализации проекта; • Комитетам ППО, имеющим членскую базу ниже 50%, 1 раз в квартал проводить День Профсоюза с привлечением специалистов ТПО и МГО Профсоюза; • Ежеквартально проводить мониторинг запросов и ожиданий членов профсоюза; • Комитетам ТПО, работникам аппарата МГО Профсоюза, совместно с Комитетами ППО разработать индивидуальные дорожные карты работы с ППО; • Комитетам МГО Профсоюза, ТПО, ППО развивать индивидуальные формы работы с работодателями; • Информационному отделу аппарата МГО Профсоюза усилить информационно-разъяснительную работу с данной категорией ППО.
2	<p>Добиваться увеличения профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, имеющих членскую базу ниже 50%</p>	<p>Увеличить число первичных профсоюзных организаций с численностью 80-100%</p>
3		<ul style="list-style-type: none"> • Продолжить реализацию проекта «Территория социального партнерства»; • В рамках проекта «Профсоюзное признание» регулярно поощрять профсоюзный актив и работодателей; • Пропагандировать передовой опыт работы ТПО и ППО через СМИ, на городских образовательных и информационных площадках; • Выявлять лучшие профсоюзные практики и эффективных профсоюзных лидеров в ходе проведения смотров и конкурсов; • Способствовать профессиональному росту эффективных профсоюзных лидеров, готовить рекомендации МГО Профсоюза для включения в административный резерв.
4	<p>Увеличить членскую базу МГО Профсоюза, вовлекать в Профсоюз новых членов, особенно молодежь, в том числе студентов колледжей</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Комитету МГО Профсоюза совместно с ТПО УГСО: <ul style="list-style-type: none"> - организовать организационно-агитационную работу в колледжах по привлечению студентов в Профсоюз;

- разработать и принять Программу (план мероприятий) по вовлечению студентов колледжей в Профсоюз;
- Принять Программу работы с молодежью МГО Профсоюза «Молодежь - наш стратегический выбор!»;
- В разработке новой редакции Программы «Молодежь - наш стратегический выбор» предусмотреть комплекс мероприятий, обеспечивающих вовлеченность молодежи в профсоюзную деятельность.
- Заслушивать на заседании Президиума МГО Профсоюза опыт работы ТПО, ППО, Советов молодых педагогов по организации наставничества и организации работы с молодыми педагогами;
- Комитетам ППО актуализировать Программы по повышению мотивации профсоюзного членства;
- Оказывать содействие в работе Столичной ассоциации молодых педагогов и профессионального клуба «Педагогический клуб 3.0»;
- Совершенствовать обучение в профсоюзной Школе профессионального роста молодых педагогов «Новый вектор»;
- Поддерживать творческие инициативы молодежи, оказывать им практическую, методическую и финансовую поддержку;
- Выдвигать активную молодежь для избрания в руководящие профсоюзные органы.
- Регулярно на заседаниях выборных органов всех уровней заслушивать председателей и ответственных за основные направления работы профсоюзных организаций о конкретных результатах деятельности;
- Обеспечить участие представителей вышестоящих профсоюзных организаций в работе выборных органов ТПО и ППО, рассматривающих вопросы, связанные с деятельностью профсоюзных организаций, давать внешнюю оценку их деятельности;
- Реализовать проект МГО Профсоюза «Профсоюзное признание», изготовить новые награды и памятные знаки МГО Профсоюза для награждения профсоюзного актива, социальных партнеров, активных членов профсоюза;
- Продолжать работу по награждению эффективных

Повышать персональную ответственность членов выборных органов и лично председателей профсоюзных организаций за результаты работы

6	<p>Активно использовать возможности Проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз» в практической деятельности профсоюзных организаций</p>	<p>профсоюзных лидеров Почетными Грамотами ДОНМ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повысить требовательность к содержанию Публичных отчетов профсоюзных организаций; • Обеспечить 100% заполнение списочного состава членов профсоюза в Автоматической информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (ИС «Цифровой профсоюз»); • Обеспечивать своевременную корректировку списочного состава в АИС ЕРОПО с учетом выбывших и прибывших членов профсоюза; • Обеспечить получение членами профсоюза пластиковых карт - профсоюзных билетов нового поколения; • Мотивировать членов профсоюза к подключению к бонусной программе «Профкард». • Обеспечить полное заполнение электронных паспортов первичных профсоюзных организаций в АИС ЕРОПО; • Обеспечивать своевременное формирование статистических отчетов по формам 1,2,3,4,5-СП в АИС ЕРОПО; • Регулярно проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций по работе в программе АИС ЕРОПО.
7	<p>Поддержать подготовленный ЦС Профсоюза проект федерального Закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ в части установления ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • В рамках акции МГО Профсоюза «Защити учителя» подготовить и утвердить на заседании Президиума МГО Профсоюза предложения в проект федерального Закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ в части установления ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам»
8	<p>Содействовать выполнению задач в области развития образования и науки, вытекающих из послания Президента РФ В.В. Путина. Проводить постоянный мониторинг заработной платы работников и стипендий студентов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проводить региональные тематические проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам привлечения и оплаты труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в том числе с участием выборного профсоюзного органа; • Участвовать в разработке и проведении экспертизы проектов нормативных актов г. Москвы, готовить замечания и предложения

		<p>к ним по вопросам совершенствования систем оплаты труда работников ООО, проведения аттестации педагогических работников и руководителей ООО, осуществлении социального партнерства;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проводить анализ и обобщение информации и материалов по вопросам экономики образования и оплаты труда, в т.ч. официальной статистики ЦС Профсоюза; • Разработать Программу повышения квалификации руководителей ООО и профсоюзного актива по вопросам оплаты труда; • Продолжать реализацию проекта МГО Профсоюза «Профинпросвет» в рамках реализации Стратегии повышения финансовой грамотности в РФ на 2017-2023 годы; • Проводить мониторинг заработной платы работников и стипендий студентов и информировать ДОНМ и Совет ректоров вузов Москвы.
9	<p>Продолжать социологические исследования и опросы различных групп работников и студентов, составляющих профсоюзное членство МГО Профсоюза, с целью выявления запросов и проведения корректировки задач и планов работы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Утвердить тематику социологических исследований среди работников и студентов. • Проводить регулярные актуальные тематические опросы на сайте МГО Профсоюза
10	<p>Совершенствовать формы социальной защиты и социальной поддержки членов профсоюза и их семей</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проводить работу по расширению социальных проектов ППО; • Провести городской конкурс социальных проектов профсоюзных организаций; • Продолжить совершенствовать формы работы действующих социальных Программ и проектов МГО Профсоюза; • Способствовать развитию социального проекта «Наши дети».
11	<p>Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде в образовательных организациях путем проведения тематических и разовых проверок; • Готовить обзоры по новостям в законодательстве для ППО и ППО; • Представлять интересы Профсоюза и его членов в суде и при рассмотрении заявлений в защиту социально-трудовых прав работников отрасли;

	<p>12</p> <p>Добиваться повышения эффективности выполнения коллективных договоров. Привлекать первичные профсоюзные организации вузов к участию в Проекте МГО Профсоюза «Территория социального партнерства»</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Разработать Программу повышения квалификации руководителей ОО и ППО по вопросам соблюдения трудовых прав и социальных гарантий в сфере образования; • Проводить регулярное обучение внештатных правовых инспекторов ТПО и ППО; • Подготовить и принять положение о профессиональной этике профсоюзного актива и работников аппарата МГО Профсоюза; • Проводить внешнюю оценку деятельности ТПО и ППО по вопросам охраны труда; • Проводить смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе ДОНМ, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»; • Провести мониторинг по оказанию практической помощи членам профсоюза в реализации их права на санаторно-курортное лечение за счет средств ФСС; • Осуществлять контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда по результатам расследования несчастных случаев на производстве; • Проводить проверку проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров в ОО, а также выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры; • Осуществлять преднадзор и участие в работе комиссий по приемке детских оздоровительных лагерей на предмет готовности к заезду детей на отдых; • Принимать участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий с целью пропаганды здорового образа жизни. • Участвовать в работе отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; • Осуществлять информационно-разъяснительное и методическое сопровождение коллективно-договорной работы в образовательных организациях, на основе применения положений отраслевого соглашения; • Разработать модель коллективного договора образовательной организации с учетом положений городского отраслевого и 	

	<p>регионального трехстороннего соглашений, а также последних изменений в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых и образовательных отношений;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проводить правовую экспертизу проектов коллективных договоров; • Совершенствовать электронный профсоюзный реестр коллективных договоров в МГО профсоюза; • Разработать и утвердить критерии оценки деятельности ВУЗов в рамках проекта МГО Профсоюза «Территория социального партнерства»; • Предоставить возможность участия в данном Проекте крупным факультетам МГУ им. М.В. Ломоносова; • Обеспечивать ТПО и ППО необходимой информацией о деятельности МГО Профсоюза и ее членских организаций (через сайт МГО Профсоюза, социальные сети, канал WhatsApp, веерную рассылку по корпоративной почте; • Осуществить реструктуризацию канала мессенджера WhatsApp (МГО) по принципу сетевого маркетинга и организовать работу по информированию профактива через каналы WhatsApp (МГО); • Создать и распространить видеоконтент о деятельности МГО Профсоюза; • Совершенствовать проведение «Профсоюзного часа» для профсоюзного актива; • Организовать самообследование информационной работы ТПО и ППО; • Оказывать практическую помощь ТПО и ППО в укреплении внутрипрофсоюзных коммуникаций и реализации подпроекта МГО Профсоюза «Коммуникации в первичной профсоюзной организации»; • Проводить смотры и конкурсы, направленные на активизацию информационной работы и повышение коммуникаций. • Подготовить учебные Программы для обучения всех категорий профсоюзного актива; • Сформировать тематические кейсы для практического обучения профсоюзного актива;
<p>13</p> <p>Укреплять внутрисоюзные коммуникации, продолжать создание единого информационного профсоюзного пространства, усиливать обратную связь с членами профсоюза</p>	
<p>14</p> <p>Формировать систему повышения квалификации профсоюзного актива с использованием современных, в т. ч. дистанционных, форм обучения</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовить тестовые вопросы для профсоюзного актива; • Продолжить проведение выездных семинаров профсоюзного актива с целью обсуждения актуальных проблем профсоюзной работы; • Продолжить обучение профсоюзного актива ТПО и ППО на базе ЦПК МФП «Правда». 	
15	<p>Считать важнейшей задачей 2020 года участие МГО Профсоюза в праздновании 75-летия победы в Великой Отечественной войне</p> <p>Обеспечивать эффективное использование средств профсоюзного бюджета, направляя их на реализацию уставных задач профсоюза, и контроль за их использованием</p>	<p>Утвердить план мероприятий МГО Профсоюза по подготовке и проведению празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне</p> <ul style="list-style-type: none"> • Подготовить график обучения председателей, главных бухгалтеров и членов КРК ТПО и ППО; • Проводить регулярные проверки финансово-хозяйственной деятельности, оказание методической и практической помощи членским организациям МГО Профсоюза; • Осуществлять проведение индивидуальных консультаций для профсоюзного актива по вопросам финансово-хозяйственной деятельности; • Выявлять и распространять передовой опыт работы ТПО и ППО по эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета; • Проводить анализ ежегодных сводных финансовых отчетов ТПО и ППО; • Подготовить примерное Положение о системе оплаты труда выборных руководителей и работников аппаратов ТПО и ППО; • Проводить работу по постановке на финансово-кассовое обслуживание в МГО Профсоюза малочисленных ППО.
16		