ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 февраля 2020 года г. Москва № 8 – 1

О работе Комитета Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с 2015 года по 2020 год и стратегии развития на период до 2025 года

Заслушав и обсудив отчетный доклад председателя Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ивановой М.А. и отчетный доклад председателя Контрольно-ревизионной комиссии Жучковой Г.В., VIII отчетно-выборная конференция МГО Профсоюза отмечает, что 2015-2020 годы стали периодом серьезных изменений в системе работы выборных органов Московской городской организации Профсоюза.

Комитеты МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций достигли определенных успехов в организационно-финансовом укреплении и повышении результативности работы профсоюзных организаций, в обновлении технологий, форм и методов работы по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в повышении вовлеченности профсоюзного актива и членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

Реорганизационные и оптимизационные процессы в системе московского образования привели к уменьшению количества первичных профсоюзных организаций в структуре МГО Профсоюза (2015 год - 809 организаций, 2020 год - 663 организации).

Несмотря на возникающие проблемы и вызовы в части сохранения и увеличения членской базы профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства, Комитетам МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций удалось не только сохранить, но и несколько увеличить процент охвата работников и обучающихся профсоюзным членством (2015 год - 60 процентов в МГО Профсоюза, 2020 год – 64,4 процента).

В территориальных профсоюзных организациях ВАО (председатель Тришина О.И.), ЗАО (Иванова С.П.), СВАО (Полякова О.С.), ЮВАО (Гусарова Ж.В.); первичных профсоюзных организациях сотрудников вузов АТиСО (председатель Татарникова С.Н.), МГТУ им. Баумана (Барышникова О.О.), студентов вузов МГТУ «Станкин» (председатель Яновский Д.Ф.), МАДИ (Арифуллин И.В.), МЭИ (Власов В.А.), МИСиС (Сафаров З.З.), объединенных профсоюзных организациях вузов МПУ (председатель Ниткин Н.М.), МГСУ (Савкив Т.Г.), МИЭТ (Горбачева И.М.), РУДН (Белоусов А.А.) процент профсоюзного членства выше городского.

23 первичные профсоюзные организации имеют 100 процентное членство. 126 первичных профсоюзных организаций близки к 100 процентному охвату.

Членские организации МГО Профсоюза активно включились в реализацию проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз», позволяющего выборным профсоюзным органам значительно повысить эффективность своей организационно - уставной деятельности, создать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы.

Проект МГО Профсоюза «Школа (ВУЗ) без профсоюзных тупиков», в реализации которого в пилотном режиме принимают участие 11 первичных профсоюзных организаций, может стать основой для активизации работы профсоюзных организаций, имеющих численность ниже 50 процентов, и привлечения в Профсоюз новых членов.

В отчетный период у профсоюзного актива появилась убежденность в необходимости перемен, дальнейшего роста и развития профсоюзных организаций на основе анализа их деятельности, оценки возможностей и потенциала профсоюзных организаций, поиска новых видов и форм профсоюзной работы.

В практику работы вошли проектно-командные формы работы, нацеленные на решение конкретных актуальных проблем, на организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций.

В Комитете МГО Профсоюза была выработана и планомерно реализовывалась система мер по совершенствованию всех основных направлений профсоюзной работы, в т. ч. инновационных.

Достигнут положительный и доверительный уровень социального партнерства на городском уровне и в образовательных организациях. Активизировалась работа городской отраслевой комиссии. Повысилась роль городского отраслевого соглашения и коллективных договоров в образовательных организациях по расширению и конкретизации позиций по представлению и защите интересов работников; по расширению гарантий коллегиальных органов профсоюза и их неосвобожденных руководителей. На начало 2020 года подготовлено новое отраслевое соглашение между Московской городской организацией Профсоюза и Департаментом образования и науки города Москвы, в 97 процентах образовательных организаций действуют коллективные договоры. На городском и территориальном уровнях

создана электронная база коллективных договоров, позволяющая осуществлять их учет, а также текущий контроль за сроками исполнения коллективно-договорных обязательств. 95 образовательных организаций, успешно реализующих, развивающих и укрепляющих принципы социального партнерства, награждены знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

Правозащитная деятельность Комитета Московской городской организации Профсоюза во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции Профсоюза и мотивации профсоюзного членства. Совместно с Центром правовой поддержки «Профзащита» проводилось обучение и активная консультативная работа с представителями сторон социального партнерства; реализован ряд проектов по оказанию юридической помощи членам профсоюза. За пять лет проведено 705 проверок образовательных организаций, в ходе которых выявлены 2677 нарушений, 2425 из них устранены. Рассмотрены 1643 письменных обращения от членов профсоюза, а в 473 случаях оказана помощь при оформлении документов в суды. За отчетный период МГО Профсоюза подготовлено около 200 общественных правовых инспекторов труда Профсоюза.

Реализуя принятую в 2016 году Программу МГО Профсоюза по работе с кадрами на 2016-2020 годы, Комитет МГО Профсоюза всячески способствовал созданию благоприятных условий для профессионального роста профсоюзных и молодежных лидеров, формированию системы обучения профсоюзного актива, направленной на совершенствование профессиональных и профсоюзных компетенций. За пятилетний период более 70 тысяч профсоюзных активистов и социальных партнеров прошли обучение в различных формах профсоюзной учебы. Развивались программы лидерской подготовки молодежи, статус молодежной Профсоюзной школы «Новый вектор» получил выездной лагерь-семинар для молодых педагогов. Успешно реализуется программа МГО Профсоюза «ПрофФинПросвет», обучение финансовой грамотности прошли 19 935 членов Профсоюза. В 2019 году Комитет МГО Профсоюза получил бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования.

Комитет МГО Профсоюза последовательно и принципиально отстаивал трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников и обучающихся, учитывал их запросы и потребности. Проведено более 50 исследований по системам оплаты труда, анализу соотношения уровня оплаты труда работников отрасли в сравнении с размером заработной платы по другим отраслям, соотношения заработной платы и численности работников, а также опросы и анкетирования, направленные на изучение общественного мнения педагогического сообщества и студенчества в контексте изменений и нововведений в системе образования.

Реализуя Программу МГО Профсоюза «Молодежь-наш стратегический выбор», в межрайонных советах и в образовательных организациях созданы советы молодых педагогов, которые призваны влиять на

стимулирование социальной активности молодежи, поддерживают молодежные инициативы и творческие начинания, способствуют личностному и профессиональному росту. Запущен «Навигатор молодого педагога»; ежемесячно проводится «Управленческая среда молодого педагога»; созданы Столичная ассоциация молодых педагогов и профессиональный клуб «Педагогический клуб 3.0», традиционными стали конкурсы «Молодой преподаватель вуза», «Профсоюзный лидер», «Молодой лидер первички», «Наш студенческий дом» и другие. В составе выборных профсоюзных органов 18 процентов молодых педагогов.

Достигнуты определенные успехи в совместной работе Комитета МГО Профсоюза, работодателей, ДОНМ в вопросах охраны труда (включая 100 процентную специальную оценку условий труда в организациях, подведомственных ДОНМ, и в 76 процентах организаций высшего образования) и реализации законных прав работников на получение льгот и компенсаций. За отчетный период техническими инспекторами МГО Профсоюза проведено 515 проверок и выдано 398 предписаний, уполномоченными по охране труда образовательных организаций проведено 19646 проверок и выданы предписания. По вопросам охраны труда рассмотрено 1268 обращений, из которых в 1129 случаях решение было принято в пользу работников. Велась работа по использованию средств социального страхования на организацию оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

В 2015-2020 годы Комитет МГО Профсоюза целенаправленно продвигал программу информационного обеспечения своей деятельности и увеличения присутствия МГО Профсоюза в социальных сетях: ежемесячно выходил дайджест о работе Комитета МГО Профсоюза, два раза в месяц видеоселектор «Профсоюзный час» (всего 109 выпусков); создан портал mgoprof.ru, включивший в себя сайт МГО Профсоюза и 11 сайтов территориальных профсоюзных организаций, налажена работа корпоративной электронной почты, созданы аккаунты в социальных сетях Facebook, «Вконтакте», Instagram. За пять лет подготовлена 601 публикация о деятельности МГО Профсоюза и ее членских организациях.

Комитет Московской организации Профсоюза проводил постоянную работу по расширению социальных Программ, направленных на дополнительную адресную социальную поддержку членов Профсоюза и их семей. В рамках Фонда социальной и благотворительной помощи дополнительно оказывалась материальная поддержка созданным молодым семьям – членам Профсоюза и семьям, имеющим детей-инвалидов. За 5 лет 6775 членам Профсоюза по различным направлениям из средств Фонда оказана помощь на сумму 71 848 000 рубля. В рамках проекта «Наши дети» выдано 17 300 подарков с канцелярскими товарами для первоклассников, 51815 билетов на новогодние представления, 76451 новогодний подарок; установлена стипендия для 15 выпускников-детей членов Профсоюза, поступивших в педагогические вузы; готовятся памятные сувениры для выпускников школ - детей членов Профсоюза; организовано оздоровление 1680 семей с детьми;

1223 ребенка отдохнули в оздоровительных лагерях и 122 ребенка в детских лагерях «Артек» и «Смена».

Вместе с тем, в работе комитета МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций остаются проблемы, нереализованные возможности и ресурсы.

В 170 первичных профсоюзных организациях членская база остается ниже 50 процентов.

В решениях выборных органов многих членских организаций МГО профсоюза не определены четкие цели и задачи по развитию организаций.

Не уделяется должного внимания формированию и обучению профсоюзных команд, нацеленных на решение поставленных задач.

Не все комитеты первичных профсоюзных организаций проводят внутреннюю оценку результатов деятельности, не отслеживают интересы и потребности своих членов Профсоюза, не корректируют планы профсоюзной работы.

У ряда профсоюзных лидеров и членов выборных органов слабо развито чувство ответственности за результаты коллективной работы.

Требуют пересмотра многие программы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз.

Не охвачена профсоюзным членством студенческая молодежь колледжей.

Несмотря на значительное информационное продвижение актуальной остается проблема доведения информации до каждого члена Профсоюза, до работников образования, студентов и социальных партнеров.

Учитывая вышеизложенное

VIII отчетно-выборная конференция Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Комитета Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2015-2020 годы удовлетворительной.

2. Утвердить доклад Контрольно-ревизионной комиссии Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3. Утвердить Проект МГО Профсоюза на 2020-2025 годы «Эффективная первичная профсоюзная организация», направленный на выполнение уставных целей и задач, на повышение результативности работы первичных профсоюзных организаций по представительству и защите интересов членов Профсоюза, на организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций.

4. В целях укрепления организационного единства МГО Профсоюза:

4.1. Обеспечивать максимальную вовлеченность членов Профсоюза в деятельность профсоюзных организаций и принимать меры к повышению их лояльности к Профсоюзу.

4.2. Увеличить членскую базу Московской городской организации Профсоюза, вовлекать в Профсоюз новых членов, особенно молодежь, в том числе студентов колледжей.

4.3. Добиваться увеличения профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, имеющих членскую базу ниже 50 процентов.

4.4. Максимально использовать ресурсную базу профсоюзных организаций всех уровней для повышения результативности профсоюзной работы.

4.5.Формировать оптимальную структуру первичных профсоюзных организаций; отлаженное взаимодействие и планирование внутри структуры, где определены подчиненность, делегирование полномочий и распределение ответственности.

4.6. Увеличить число первичных профсоюзных организаций с численностью 80 - 100 процентов.

4.7. Повышать персональную ответственность членов выборных профсоюзных органов и лично председателей профсоюзных организаций за результаты работы.

4.8. Активнее вовлекать молодежь и студентов в профсоюзную деятельность, поддерживать и продвигать молодежные проекты и инициативы.

4.9. Реализовать в рамках программы «Кадры» идею наставничества в Профсоюзе (обеспечение конструктивного взаимодействия опытных профсоюзных работников и молодых активистов).

4.10. Формировать систему профсоюзного признания (морального и материального поощрения) лидеров первичных профсоюзных организаций и социальных партнеров – руководителей образовательных организаций, активных членов Профсоюза.

4.11. Оказывать противодействие попыткам ослабления МГО Профсоюза со стороны альтернативных профсоюзов.

5. Считать главной задачей Комитета МГО Профсоюза, выборных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций:

5.1. Обеспечение практической реализации проекта МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация», поиск и внедрение новых социальных технологий и индивидуальных форм мотивационной работы.

5.2. Использование в практической профсоюзной работе инструментов оценки деятельности профсоюзных организаций (внутренней и внешней оценки).

5.3. Рейтингование профсоюзных организаций (на уровне МГО Профсоюза и территориальных профсоюзных организаций), определение траектории их развития и организационного положения относительно других организаций одного уровня профсоюзной структуры, составление индивидуальной дорожной карты работы с профсоюзными организациями (по итогам внутренней и внешней оценки).

5.4. Активное использование возможностей проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз» в практической деятельности профсоюзных организаций.

6. В целях защиты профессионально-экономических интересов, удовлетворения социальных потребностей и запросов членов Профсоюза:

6.1. Принять обращение к педагогам и общественности «Защити Учителя».

6.2. Обратиться в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования об оказании поддержки со стороны региональных организаций акции МГО Профсоюза «Защити Учителя».

6.3. Поддержать подготовленный экспертами Общероссийского Профсоюза образования проект Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ в части установления ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам», обсудить и направить предложения МГО Профсоюза по данному проекту.

6.4. Содействовать выполнению задач в области развития образования и науки, вытекающих из послания Президента РФ В.В. Путина Федеральному собранию.

6.5. Продолжать социологические исследования и опросы различных групп работников и студентов, составляющих профсоюзное членство МГО Профсоюза, с целью выявления запросов и проведения корректировки задач и планов работы.

6.6. Обеспечивать повышение степени удовлетворенности членов Профсоюза за счет повышения качества предлагаемых Проектов, Программ и проводимых мероприятий.

6.7. Совершенствовать формы социальной защиты и социальной поддержки членов Профсоюза и их семей.

6.8. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием комфортных и безопасных условий труда.

6.9. Проводить постоянный мониторинг заработной платы работников и стипендий обучающихся.

6.10. Добиваться повышения эффективности выполнения коллективных договоров. Привлекать первичные профсоюзные организации вузов к участию в проекте МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

6.11. Укреплять внутрисоюзные коммуникации, продолжать создание единого информационного профсоюзного пространства, усиливать обратную связь с членами Профсоюза

6.12. Формировать систему повышения квалификации профсоюзного актива с использованием современных, в т.ч. дистанционных, форм обучения.

6.13. Считать важнейшей задачей 2020 года участие МГО Профсоюза в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

7. Комитету Московской городской организации Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям обеспечивать эффективное использование средств профсоюзного бюджета, направляя их на реализацию уставных задач Профсоюза, и контроль за их использованием.

8. Сохранить для территориальных и первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в Комитете МГО Профсоюза, размер ежемесячного отчисления членских профсоюзных взносов в размере 20 процентов от общей суммы собираемых в организациях членских взносов.

9. Обратиться в территориальные и первичные профсоюзные организации с просьбой в рамках Программы МГО Профсоюза «Наши дети» организовать работу по сбору средств для спасения Щестаковой Ирины - дочери члена Профсоюза одной из наших первичных профсоюзных организаций.

10. Поручить Комитету Московской городской организации Профсоюза в срок до 15 марта 2020 года обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами VIII отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза, и разработать конкретные мероприятия по их практическому осуществлению.

11. Снять с контроля постановление VII отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза от 13 февраля 2015 года, как в основном выполненное.

Председатель МГО Профсоюза М.А.Иванова