ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 мая 2020 года г. Москва № 4 – 3

О концепции Программы МГО Профсоюза по работе с молодежью

Президиум Комитета МГО Профсоюза отмечает, что в 2020 году заканчивается реализация программы МГО Профсоюза по работе с молодежью «Молодежь – наш стратегический выбор» (далее - Программа). Программа состояла из трех подпрограмм: Студенческая молодежь, Первые шаги в профессии и Карьера профессионала. Ежегодно на заседаниях Президиума Комитета МГО Профсоюза рассматривались вопросы по ее реализации. Целевые показатели Программы:

- положительная динамика численности молодежи в Профсоюзе;
- положительная динамика роста доли молодежи, охваченной социальными Программами МГО Профсоюза;
- положительная динамика роста доли молодежи, работающей в комитетах, комиссиях, экспертных группах МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций;
- увеличение количества молодежи, охваченной обучением по программе МГО Профсоюза

были достигнуты в полном объеме.

В настоящее время необходимо начать работу по созданию новой Программы МГО Профсоюза по работе с молодежью на 2021-2025 годы Учитывая вышеизложенное,

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить рабочую группу по разработке Программы МГО Профсоюза по работе с молодежью на 2021-2025 годы. (Приложение 1).
2. Утвердить Концепцию программы МГО Профсоюза по работе с молодежью на 2021-2025 годы. (Приложение 2).

3. Рабочей группе разработать Программу МГО Профсоюза по работе с молодежью на 2021-2025 гг.

Срок: до ноября 2020 года.

4. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова

Приложение 1

Состав рабочей группы
по разработке Программы МГО Профсоюза по работе с молодежью
на 2021-2025 гг.

№	ФИО	Место работы, должность
1.	Арифуллин Илья Владимирович	МАДИ, председатель ППО
2.	Барышникова Ольга Олеговна	МГТУ им Н.Э. Баумана, председатель ППО
3.	Бращин Сергей Борисович	ГБОУ Школа №1454, социальный педагог, член Президиума САМП
4.	Внуковская Тамара Николаевна	ГБОУ Школа № 717, социальный педагог, председатель 34 МСМП
5.	Горбун Сергей Владимирович	МГО Профсоюза, заместитель председателя
6.	Гужевкин Константин Сергеевич	МГО Профсоюза, заместитель председателя
7.	Кирьянова Анастасия Андреевна	ГБПОУ «Воробьевы горы», воспитатель, координатор работы с молодыми педагогами Воробьевых гор УГСУ
8.	Конон Антон Эдуардович	ГБОУ Школа №630, учитель
9.	Милованова Марина Сергеевна	Учитель истории и обществознания ГБОУ Школа № 1547
10.	Ниткин Николай Михайлович	Политех, председатель ППО
11.	Плотникова Татьяна Валерьевна	МГО Профсоюза, помощник председателя
12.	Пряхина Елена Александровна	Учитель русского языка и литературы ГБОУ Школа № 1531 им. С.К. Годовикова
13.	Санина Елена Алексеевна	ГБОУ Школа №1065, учитель математики, председатель САМП
14.	Сафонова Наталья Александровна	МГО Профсоюза, заместитель заведующего отдела
15.	Смирнова Алевтина Николаевна	МГО Профсоюза, главный специалист
16.	Фадеева Людмила Дмитриевна	РГСУ, председатель ППО
17.	Фекличева Анастасия Леонидовна	Учитель русского языка и литературы Школа № 1502 при

		МЭИ "Энергия"
18.	Феофанов Никита Анатольевич	Учитель английского языка Школа №1539
19.	Шестерова Мария Николаевна	ГБПОУ КАС №7, преподаватель, председатель совета молодых педагогов УГСУ

Приложение 2

Концепция
программы Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по работе с молодежью

Участники программы: Студенты, молодые педагоги[1], молодые работники вузов в возрасте до 35 лет (далее - Молодежь).

Цель программы:
Содействовать профессиональному и личностному росту молодежи.

Задачи программы:
1. Привлечь молодежь к активному участию в программах МГО Профсоюза.
2. Обеспечить качественный рост работы МГО Профсоюза с молодежью с учетом запросов субъектов деятельности и перспективными задачами модернизации системы образования.
3. Привлечь молодежь к участию в различных формах государственно-общественного управления образованием.
4. Обеспечить поддержку социальных инициатив от молодежи и их объединений.
5. Мотивировать молодежь к вступлению в Профсоюз.

Программа состоит из пяти подпрограмм.

Подпрограмма 1. Студенты в Профсоюзе
Целевая группа: студенты колледжей и высших учебных заведений.
Анализ ситуации. Исследования:
1. Исследование МГО Профсоюза 2019 г. 1260 респондентов из 19 вузов.

Планируется провести:
- Сбор и анализ обратной связи от первичных организаций Профсоюза.
- Сбор и анализ обратной связи от обучающихся - членов Профсоюза.
- Сбор и анализ обратной связи от обучающихся не членов Профсоюза в организациях, где есть ППО и где их нет.
- Сбор и анализ обратной связи о деятельности ППО от социальных партнеров (руководство вузов, Минобрнауки и тд.).

Направления деятельности. Задачи:
1. Увеличить численность членов Профсоюза среди студентов в каждой ППО до 95% от общего числа обучающихся на очной форме обучения.

[1] В соответствии с пунктом 3.1 Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы под молодыми педагогами понимаются педагогические работники образовательных организаций в возрасте до 30 лет и имеющие стаж педагогической работы после получения высшего или среднего профессионального образования не более пяти лет.

2. Увеличить количество Профсоюзных организаций, объединяющих студентов в образовательных организациях.
3. Создать систему оценки (рейтинг эффективности) ППО.
5. Продвижение деятельности ППО посредством эффективной коммуникации, в т.ч. со СМИ.
6. Содействовать подготовке и переподготовке профсоюзных лидеров.

Подпрограмма 2. Первые шаги в профессии
Целевая группа:
Студенты старших курсов педагогических вузов, молодые педагоги общеобразовательных организаций и колледжей 1-3 года работы.
Анализ ситуации. Исследования:

1. Мониторинг МГО Профсоюза по реализации наставничества молодых педагогов в общеобразовательных организациях, 2019 г.
2. МГПУ (Моисеев А.М.) Потребности молодых педагогов в наставничестве и методической поддержке. Вестник МГПУ. Серия «Педагогика и психология», 2019г.

Направления деятельности. Задачи:
1 Содействовать адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, развитию их профессиональных компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности.
2. Организовать методическое сопровождение молодых педагогов, включая внедрение эффективных практик наставничества в образовательных организациях.
3. Обеспечить условия для профессионального и личностного развития молодых педагогов на уровне образовательной организации.
4. Расширить конкурсное движение для молодых педагогов, сопровождая его обучением.
5. Развить социальное партнерство ППО, МГО Профсоюза с образовательными организациями и структурами ДОНМ, работающими с молодыми специалистами для обеспечения соблюдения и расширения социально-экономических гарантий молодых педагогов.
6. Повысить информированность начинающих педагогов о программах и проектах для молодых педагогов через создание Карты возможностей молодого члена профсоюза.

Подпрограмма 3. Карьера профессионала
Целевая группа: молодые педагоги общеобразовательных организаций и колледжей – члены Профсоюза.
Анализ ситуации. Исследования:

1. 2018 г. МЦРКПО Дефициты управленческих компетенций молодых педагогов (160 молодых педагогов – участников Профсоюзной школы).
2. 2019 г. Исследование МГО Профсоюза Зарплата и качество работы учителя (191 педагог до 30 лет).

3. 2020 г. Опрос МГО Профсоюза #Защити учителя (252 педагога до 30 лет).

Направления деятельности. Задачи:

1. Способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональных и творческих конкурсов, развития клубного движения и работу Профсоюзной школы профессионального роста молодого педагога "Новый вектор."
2. Создать условия для формирования и развития кадрового резерва системы образования города Москвы и выборных профсоюзных органов.
3. Создать механизмы поддержки социальных инициатив молодых педагогов, способствуя развитию молодежного профсоюзного движения.
4. Участвовать в обеспечении непрерывного дополнительного профессионального образования молодых педагогов через вариативность программ КПК, предусмотрев индивидуальное сопровождение слушателей, а также увеличение охвата молодых педагогов, прошедших курсы по программам МГО Профсоюза.
5. Отработать и внедрить в деятельность МГО Профсоюза систему поощрения для молодых педагогов.
6. Способствовать развитию системы сотрудничества молодых педагогов Москвы с молодыми педагогами Центрального федерального округа, других регионов России и зарубежных стран.

Подпрограмма 4. Развитие Столичной ассоциации молодых педагогов

Целевая группа: молодые педагоги образовательных организаций, объединенные в общественные профессиональные организации.

Анализ ситуации. Исследования:

1. Исследование МГО Профсоюза О работе молодежных советов системы образования города Москвы, 2018 г., 264 респондента.
2. Мониторинг работы советов молодых педагогов образовательных организаций и межрайонов, 2019 г.
3. Опрос членов Президиума САМП о работе межрайонных советов молодых педагогов, 2020 г.

Направления деятельности. Задачи:

1. Привлечь молодежные педагогические объединения в Столичную ассоциацию молодых педагогов.
2. Повысить качество работы межрайонных советов молодых педагогов и советов молодых педагогов образовательных организаций.
3. Создать условия для взаимодействия межрайонных советов молодых педагогов с советами молодых педагогов образовательных организаций.
4 Повысить роль молодежных советов в работе образовательных организаций.
5. Изучить и транслировать лучшие практики работы советов молодых педагогов образовательных организаций.

Подпрограмма 5. Молодые сотрудники вузов

Целевая группа: молодые работники вузов в возрасте до 35 лет.

Анализ ситуации. Исследования:

1. Исследование профессиональной деятельности и социальных перспектив преподавателей вузов города Москвы в контексте изменений и нововведений в системе высшего образования. МГО Профсоюза 2018 г., 940 респондентов из 19 вузов.
2. Опрос преподавателей РГСУ, 2020 г., 25 респондентов.

Направление деятельности. Задачи:

1. Способствовать развитию системы наставничества молодых преподавателей вузов.
2. Создать условия обмена опытом, установлению межвузовских контактов, трансляции лучших практик, формированию проектных команд, способных решать задачи различного масштаба (гранты, исследования, совместные публикации, социальные проекты, повышение квалификации).
3. Способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту через развитие надпрофессиональных компетенций, повышение квалификации, развитие конкурсного движения профессионального мастерства преподавателей вузов, поддержку уникальных электронных образовательных проектов, трансляцию лучших практик.
4. Способствовать укреплению авторитета молодого преподавателя через внедрения в деятельность системы поощрения для молодых преподавателей вузов.
5. Создать условия для формирования и развития кадрового резерва выборных профсоюзных органов через мотивацию к профсоюзной деятельности.
6. Способствовать развитию системы сотрудничества молодых преподавателей высших учебных заведений Москвы с молодыми преподавателями вузов Центрального федерального округа, других регионов России и зарубежных стран.
7. Осуществлять информационную поддержку молодых работников вузов через созданной на сайте МГО Профсоюз страницы молодого работника вуза.