ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**
**ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА**
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 мая 2020 г. г. Москва № 4 – 4

**О мерах по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году**

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцовой Ж.П. об организации работы по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы, Соглашение), а также других мерах по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году, Президиум Комитета МГО Профсоюза отмечает.

Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы было заключено 01 апреля 2020 года после одобрения Отраслевой комиссией 27 марта 2020 года и в настоящее время с учетом введения ограничительных мер находится на уведомительной регистрации в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы (получение текста - после 31.05.2020).

Наряду с этим стороны в 2019 году обеспечили в основном выполнение утвержденных Отраслевой комиссией планов мероприятий и работы по реализации положений Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, при этом окончательные итоги выполнения планов и предыдущего соглашения за весь период его действия будут подведены на очередном заседании Отраслевой комиссии в 2020 году. Кроме того, в целях обеспечения реализации Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы стороны договорились о подготовке и утверждении соответствующих двух планов на 2020 год.

Возникшие особые обстоятельства в социально-трудовой сфере в связи с принятием ограничительных мер после введения режима повышенной готовности в городе Москве вызывают необходимость совместной проработки сторонами Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы комплекса актуальных вопросов и проблем с целью нахождения общих подходов и решений по ним.

В 2020 году истекает срок действия Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы, в связи с чем ЦС Профсоюза инициирует проведение коллективных переговоров по подготовке и

заключению двух федеральных отраслевых соглашений, сторонами которых будут являться Министерство просвещения России и Минобрнауки России.

С учетом вышеизложенного и в целях обеспечения реального выполнения профсоюзными организациями в 2020 году положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, решений Отраслевой комиссии, а также продолжения эффективной работы профсоюзных организаций по развитию социально-партнерского взаимодействия в отрасли,

**Президиум Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Выборным коллегиальным органам МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций:

1.1. Обеспечить во взаимодействии с социальными партнерами осуществление конкретных мероприятий по практической реализации Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы.

1.2. Использовать в работе по дальнейшему развитию взаимодействия на всех уровнях социального партнерства в отрасли информацию сторон о выполнении планов на 2019 год и итоговую информацию о выполнении Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы (после утверждения Отраслевой комиссией).

1.3. Принять участие в выполнении Плана мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Плана работы Отраслевой комиссии на 2020 год (после утверждения Отраслевой комиссией).

2. Первичным профсоюзным организациям с участием территориальных профсоюзных организаций:

2.1. Обеспечить учет положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы в коллективных договорах образовательных организаций, не допуская снижения достигнутого в договорном порядке уровня социально-трудовых прав и гарантий работников.

2.2. В целях совершенствования коллективно-договорной работы инициировать коллективные переговоры по внесению изменений в коллективные договоры образовательных организациях с целью регламентации вопросов и учета рекомендаций, содержащихся в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы.

2.3. При проведении работы по внесению изменений в коллективные договоры образовательных организаций учитывать также положения Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы, рекомендации Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и другие рекомендации социальных партнеров.

3. Предложить профсоюзной стороне Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при планировании работы сторон в 2020 году по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы учитывать актуальные вопросы взаимодействия сторон, включая

рекомендации по осуществлению коллективно-договорной работы в образовательных организациях, необходимость обеспечения формирования механизмов реализации новых договоренностей сторон, а также проработки комплекса вопросов и проблем с учетом возникших особых обстоятельств в социально-трудовой сфере в связи с принятием ограничительных мер после введения режима повышенной готовности в городе Москве.

4. Отдельной рабочей группе аппарата МГО Профсоюза из числа представителей отделов по направлениям работы с учетом предложений территориальных профсоюзных организаций разработать обновленную модель коллективного договора образовательной организации на основе положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, последних изменений в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых и образовательных отношений, рекомендаций социальных партнеров и других рекомендаций в целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях, которую направить для использования в работе социальных партнеров на локальном уровне.

Срок: апрель - июнь 2020 года.

5. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием правового отдела (Гетман В.Н.), отдела охраны труда и здоровья (Тельный В.А.), информационного отдела (Баринова М.Ю) и при необходимости других отделов аппарата МГО Профсоюза принимать участие в различных формах и форматах в осуществлении информационно-разъяснительной и методической работы по применению в образовательных организациях положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, учитывая появление особых обстоятельств в социально-трудовой сфере и новых реалий в осуществлении совместной деятельности социальных партнеров.

Срок: постоянно.

6. Считать необходимым в целях усиления и качественного развития коллективно-договорной работы в образовательных организациях высшего образования провести подготовительную работу по разработке обновленного макета коллективного договора образовательной организации высшего образования. С этой целью:

6.1. Создать отдельную рабочую группу аппарата МГО Профсоюза из числа представителей отделов по направлениям работы и Секции председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов.

Срок: июнь-июль.

6.2. Секции председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов обсудить и представить предложения в проект обновленного макета коллективного договора образовательной организации высшего образования.

Срок: август-сентябрь.

6.3. Рабочей группе аппарата МГО Профсоюза разработать с учетом предложений Секции председателей первичных профсоюзных организаций

работников вузов первоначальный вариант проекта обновленного макета коллективного договора образовательной организации высшего образования.

Срок: октябрь.

6.4. Принимая во внимание, что срок действия Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы, истекает 31 декабря 2020 года и до конца 2020 года будут проведены коллективные переговоры по заключению нового федерального отраслевого соглашения с Минобрнауки России в отношении образовательных организаций высшего образования, считать целесообразным направление актуальных содержательных предложений в ЦС Профсоюза для учета в этой работе.

Срок: октябрь-ноябрь.

6.5. Завершить доработку проекта обновленного макета коллективного договора образовательной организации высшего образования после заключения отраслевого соглашения на федеральном уровне для учета его положений, которую направить для использования в работе социальных партнеров на локальном уровне.

Срок: февраль-март 2021 года.

7. С учетом планируемого ЦС Профсоюза проведения работы по осуществлению социально-партнерского взаимодействия с Министерством просвещения России считать необходимым:

7.1. Принять участие в обсуждении проекта федерального отраслевого соглашения с Министерства просвещения России с направлением предложений.

7.2. Провести работу по обеспечению учета в городском отраслевом соглашении положений данного соглашения после его заключения и доведения до подведомственных организаций.

Срок: первое полугодие 2021 года.

8. Отделам аппарата МГО Профсоюза (экономико-аналитическому, организационному, правовому, охраны труда и другим) обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-202 годы и Планом работы Отраслевой комиссии на 2020 год (после утверждения Отраслевой комиссией).

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В., Гужевкина К.С и заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцову Ж.П.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова