

## **Новое в законодательстве (май 2020 года)**

**Федеральный закон от 25 мая 2020 г. № 157-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления предельного возраста для замещения должностей руководителей, заместителей руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций и руководителей их филиалов»**

Предельный возраст руководства государственных вузов и научных организаций увеличен с 65 до 70 лет. Это касается руководителей, их заместителей и руководителей филиалов.

С указанными лицами будут заключать срочные трудовые договоры на период до 5 лет. Руководитель сможет занимать должность не более 3 сроков.

Поправки вступают в силу с 1 июля 2020 г. Уставы вузов и научных организаций должны быть актуализированы до конца 2021 г.

**Федеральный закон от 25 мая 2020 г. № 158-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части установления квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих»**

Президент РФ подписал поправки к Закону об образовании, согласно которым документ о квалификации подтверждает получение квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профобучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего). Это связано с тем, что не все профессии и должности требуют установления разрядов, классов и категорий.

**Федеральный закон от 25 мая 2020 г. № 159-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 7 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» и статью 51 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»**

Президент образовательной организации и научный руководитель научной организации уполномочены участвовать в разработке программ и планов развития этих организаций, в работе их попечительских (наблюдательных) советов, а также по руководству деятельностью ученых (научных, научно-технических) советов.

Уставами вузов и научных организаций могут быть предусмотрены и иные полномочия президента и научного руководителя, которые будут учитывать специфику деятельности этих организаций.

**Федеральный закон от 25 мая 2020 г. № 163-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Возросла максимальная страховка по вкладам, на которых размещены деньги от наследства и продажи недвижимости.

Граждане смогут получить страховые выплаты по вкладам, где сформированы средства от продажи жилья или земельных участков, получения наследства, грантов в форме субсидий, в повышенном размере, но не более 10 млн руб. Это также касается средств, полученных по решению суда, в счет возмещения ущерба, причиненного жизни, здоровью или личному имуществу, соцвыплат, пособий и компенсаций.

Страховая защита также распространена на денежные средства малых предприятий, ТСН, потребкооперативов, казачьих обществ, общин коренных малочисленных народов России, религиозных организаций, благотворительных фондов, НКО - исполнителей общественно полезных услуг (кроме НКО - иностранных агентов). Сумма возмещения по таким счетам не будет превышать 1 400 000 руб.

Определены особенности страхования денежных средств, размещенных на совместном счете, права на которые принадлежат вкладчикам в долях, а также на спецсчете для формирования и использования средств фонда капремонта общего имущества в многоквартирном доме.

Уточнен порядок начисления и уплаты страховых взносов.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок.

**Указ Президента РФ от 11 мая 2020 г. № 317 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 7 апреля 2020 г. № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей»**

Президент предусмотрел дополнительные меры материальной поддержки семей с детьми.

Ежемесячную выплату в размере 5 тыс. руб. за апрель-июнь 2020 г. получат все семьи, где есть ребенок в возрасте до 3 лет.

С 1 июня 2020 г. семьи с детьми в возрасте от 3 до 16 лет смогут получить единовременную выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого ребёнка, имеющего российское гражданство.

Указанные выплаты не учитываются в составе доходов семьи при предоставлении иных мер соцподдержки. За назначением выплат можно обратиться в ПФР до 1 октября 2020 г.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Постановление Правительства РФ от 30 апреля 2020 г. № 624 «О внесении изменений в Положение о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и признании**

**утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»**

С 1 мая 2020 г. Роспотребнадзор устанавливает требования к организации питания и качеству пищевых продуктов, включая нормы обеспечения питанием, направленные на сохранение и укрепление здоровья человека

Кроме того, на Роспотребнадзор также возложены полномочия по установлению норм обеспечения питанием детей, обучающихся по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования в образовательных организациях, детей, пребывающих в организациях отдыха детей и их оздоровления, допустимые нормы замены одних пищевых продуктов другими пищевыми продуктами, а также критерии отличительных признаков пищевых продуктов, информация о которых указывается на добровольной основе в маркировке пищевых продуктов.

**Постановление Правительства РФ от 11 мая 2020 г. № 652 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2020 г. № 474»**

Правительство определило правила перечисления семьям с детьми следующих выплат:

- ежемесячной выплаты в размере 5 тыс. руб. за апрель-июнь 2020 г. семьям, где есть ребенок в возрасте до 3 лет;
- единовременной выплаты в размере 10 тыс. руб. с 1 июня 2020 г. семьям с детьми в возрасте от 3 до 16 лет.

За назначением выплат можно обратиться в ПФР в любое время до 1 октября 2020 г. Заявление на выплаты можно подать лично в территориальный орган ПФР, через МФЦ, а также направить через Единый портал госуслуг. Заявление на ежемесячные выплаты можно также подать через Личный кабинет застрахованного лица.

На рассмотрение заявления отведено не более 5 рабочих дней, на перечисление выплат - не более 3 рабочих дней.

**Постановление Правительства РФ от 15 мая 2020 г. № 683 «О внесении изменения во Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше»**

Гражданам в возрасте 65 лет и старше оформят еще 1 электронный больничный по нахождению на карантине в связи с эпидемией коронавируса на 18 календарных дней с 12 по 29 мая 2020 г.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 12 мая 2020 г.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 марта 2020 г. № 149н «Об утверждении Правил подачи заявления о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала и перечня документов, необходимых для реализации права распоряжения средствами материнского (семейного) капитала»**

Минтруд утвердил новый порядок подачи заявлений о распоряжении средствами маткапитала

Подать заявление имеют право лица, получившие сертификат на материнский (семейный) капитал, лично либо через представителя.

Заявление и документы могут быть поданы:

непосредственно при личном обращении в территориальный орган ПФР, через МФЦ, посредством почтовой связи, через портал госуслуг или через "Личный кабинет застрахованного лица" на сайте ПФР;

через кредитную организацию или единый институт развития в жилищной сфере в случае распоряжения средствами маткапитала в целях уплаты первоначального взноса и (или) погашения основного долга и уплаты процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, включая ипотечные кредиты.

Уточнен перечень сведений, указываемых в заявлении, установлены требования к прилагаемым документам и их перечни применительно к каждому направлению расходования средств, определены порядок и сроки их рассмотрения с учетом способа направления заявления, предусмотрена процедура аннулирования поданного заявления.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 3 апреля 2020 г. №№ 187н, 268н «О внесении изменения в приложение N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредным и (или) опасными условиями труда»**

Расширен список опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные медосмотры.

К опасным производственным факторам, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры, отнесено электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) при превышении предельно допустимого уровня.

**Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 8 мая 2020 г. № 648 «О деятельности подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации организаций в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации»**

Руководители образовательных организаций в субъектах РФ должны еженедельно представлять в Минобрнауки России информацию о мерах, предпринимаемых в целях ограничения распространения коронавирусной инфекции

Кроме того, им необходимо, в числе прочего:

определить численность работников, обеспечивающих с 12 по 31 мая 2020 г. включительно функционирование этих организаций, а также максимально возможное количество работников, переводимых с 12 по 31 мая 2020 г. на дистанционный режим работы;

временно приостановить с 12 мая 2020 г. посещение обучающимися указанных организаций (за исключением проживания в общежитиях данных организаций) до издания приказа Минобрнауки России об отмене указанного приостановления;

обеспечить реализацию образовательных программ, в том числе прохождение обучающимися промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

обеспечить осуществление научной деятельности с соблюдением мер по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в преимущественно дистанционном режиме работы.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18 мая 2020 г. № 455н «О внесении изменения в Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н»**

Введение режима повышенной готовности может явиться основанием для отложения проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых и вредных работах

Установлено, что в случае введения в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев.

**Методические рекомендации МР 3.1.0178-20 «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19» (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 8 мая 2020 г.)**

Главный санитарный врач назвал три этапа снятия ограничений по коронавирусу.

При поэтапном снятии карантинных ограничений регионы должны учитывать:

- уровень распространения инфекции (среднее количество людей, которых заражает один больной до его изоляции);
- наличие свободного коечного фонда для лечения больных COVID-19;
- показатель тестирования на 100 тысяч населения.

В качестве дополнительных критериев могут использоваться уровень летальности от COVID-19, регистрируемая недельная заболеваемость внебольничными пневмониями и доля лиц с иммунитетом к коронавирусу.

Предусмотрено 3 этапа снятия ограничений. Для каждого определены значения критериев и комплекс мероприятий.

**«МР 3.1/2.1.0183-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.1. Коммунальная гигиена. Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в учреждениях физической культуры и спорта (открытых и закрытых спортивных сооружениях, физкультурно-оздоровительных комплексах, плавательных бассейнах и фитнес-клубах). Методические рекомендации» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 22 мая 2020 г.)**

Уменьшить пропускную способность, обеспечить предварительную запись, закрыть часть кабинок для переодевания - эти и другие рекомендации разработаны для фитнес-клубов и бассейнов

Перечень рекомендаций по профилактике COVID-19 в учреждениях физической культуры и спорта включает в себя в числе прочего:

- организацию "входного фильтра" для работников;
- снижение контактов между работниками и посетителями;
- предварительную запись на определенное время исходя из площади залов для занятия спортом (4 кв. метра на 1 чел.);
- расстановку спортивных сооружений с соблюдением дистанции не менее 1,5 метра;
- закрытие части кабинок для переодевания в бассейнах;
- посещение бассейна для плавания из расчета не более 1 человека на 10 кв. метров площади дорожки бассейна;
- усиление контроля за качеством воды в бассейнах.

**«МР 3.1/2.4.0185-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.4. Гигиена детей и подростков. Рекомендации по организации работы организаций отдыха детей и их оздоровления в условиях сохранения рисков распространения COVID-19. Методические рекомендации» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 25 мая 2020 г.)**

В 2020 году организации отдыха и оздоровления детей могут открыться не ранее третьего этапа снятия ограничений

До снятия ограничительных мероприятий в летнюю оздоровительную кампанию 2020 г. отдых детей осуществляется в организациях, расположенных в регионе их проживания. Организация отдыха детей, проживающих в городах федерального значения, осуществляется в субъектах РФ, граничащих с ними.

Приводятся в числе прочего рекомендации по организации работы организаций отдыха и оздоровления с дневным пребыванием детей; организации работы структурных подразделений организаций отдыха и оздоровления детей; рекомендации по перевозке детей.

**Постановление Правления ПФ РФ от 19 февраля 2020 г. № 117п «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по приему от застрахованных лиц заявлений о корректировке сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесении уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет»**

Регламентирована процедура приема от застрахованных лиц заявлений о корректировке сведений ИПУ и внесении уточнений или дополнений в индивидуальный лицевой счет

Госуслуга предоставляется физлицам, которым открыт индивидуальный лицевой счет в системе ИПУ, в отношении:

страхового стажа и заработка за периоды до 1 января 2002 года;

страхового стажа у страхователя, который на момент подачи заявления ликвидирован или его деятельность прекращена;

иных периодов, включаемых (засчитываемых) в страховой стаж в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях".

Госуслугу предоставляет ПФР через свои территориальные органы. Срок ее предоставления - 10 рабочих дней со дня регистрации заявления со всеми необходимыми документами.

Предоставление госуслуги осуществляется бесплатно.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 19 мая 2020 г. № 25-П «По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сыроева»**

КС запретил ограничивать срок работы сотрудника временем оказания работодателем услуг заказчиком.

Работодатель расторг с гражданином срочный трудовой договор, который ранее неоднократно перезаключал на новый срок. Суды встали на сторону работодателя и отказались признать трудовые отношения постоянными, поскольку работа была ограничена сроком оказания работодателем охранных услуг заказчиком.

Конституционный Суд РФ проверил примененную судами норму. Она не противоречит Конституции РФ, поскольку не предусматривает право работодателя многократно заключать срочные трудовые договоры на одну и ту же работу для оказания услуг третьим лицам и, как следствие, увольнять работников по истечении срока договора. Окончание оказания конкретных услуг не означает, что работодатель прекратил свою уставную деятельность. Охранная деятельность относится к уставной. Работник не должен разделять с работодателем его риски вступления в договорные отношения с заказчиками.

Ограниченный срок действия договоров оказания услуг, заключенных работодателем с заказчиками при продолжении его уставной деятельности, не предопределяет срочного характера работы сотрудников, непосредственно оказывающих такие услуги, а значит, не свидетельствует о невозможности установления постоянных трудовых отношений. Иное обесмысливало бы законодательное ограничение случаев заключения срочных трудовых договоров.

Судебные решения в отношении заявителя должны быть пересмотрены.

**«Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) № 2» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30 апреля 2020 г.)**

Заемщики вправе получить кредитные каникулы дважды, - Верховным Судом РФ даны разъяснения по законодательным изменениям и мерам, принятым в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

В частности, сообщается:

каковы особенности исполнения гражданином-должником кредитных договоров и договоров займа в период действия мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

в отношении каких периодов просрочки в 2020 г. не подлежит начислению неустойка в случае несвоевременной и (или) не полностью внесенных платы за жилое помещение, взносов на капитальный ремонт и коммунальные услуги, установленных жилищным законодательством РФ, а

также за несвоевременное и (или) не полностью исполненное обязательство по оплате услуг, предоставляемых в соответствии с законодательством РФ о газоснабжении, электроэнергетике, теплоснабжении, водоснабжении и водоотведении;

начисляются ли в период действия моратория проценты, являющиеся мерой гражданско-правовой ответственности, установленные статьей 395 ГК РФ;

вправе ли кредиторы в период действия моратория направлять исполнительные документы о взыскании денежных средств по требованиям, возникшим до введения моратория, непосредственно в банк или иную кредитную организацию, в которых открыты счета должника, в порядке, установленном законодательством об исполнительном производстве;

что следует понимать в диспозициях статей 207.1 и 207.2 УК РФ под заведомо ложной информацией и ее распространением под видом достоверных сообщений;

в чем состоит публичность распространения информации, указанной в диспозициях статей 207.1 и 207.2 УК РФ;

образуют ли объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 12.7 КоАП РФ, действия водителя транспортного средства, выразившиеся в управлении транспортным средством при наличии у него водительского удостоверения, срок действия которого истек 1 февраля 2020 г. или в иной день после указанной даты;

возможно ли в период действия ограничительных мер, связанных с противодействием распространению на территории РФ новой коронавирусной инфекции (COVID-19), рассмотрение судами уголовных дел и материалов с использованием систем видеоконференц-связи.

**Указ Мэра Москвы от 30 апреля 2020 г. № 53-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ»**

Изменены условия продления действия проездных в Москве.

Согласно внесенным изменениям, москвичи смогут продлить действие проездных билетов на общественный транспорт, если в период с 30 марта по 11 мая 2020 г. по ним было совершено не более 8 поездок (было - не более 6 поездок).

**Указ Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. № 55-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ»**

Режим самоизоляции в Москве продлен до конца мая 2020 г.

Принято решение продлить до 31 мая 2020 г. включительно режим повышенной готовности. До указанной даты продлевается действие всех ограничений, действующих в Москве.

Разрешена реализация масок, респираторов и перчаток в нестационарных торговых объектах, расположенных на территории Московского метрополитена.

В школах с 18 по 31 мая 2020 г. онлайн-занятия будут проводиться в режиме свободного посещения по решению родителей обучающихся (кроме учеников 9 и 11 классов). Годовые отметки обучающимся должны быть выставлены до 15 мая 2020 г.

Утверждены и начинают применяться с 12 мая 2020 г. требования к организации деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей, при осуществлении которой не принято или отменено решение о приостановлении посещения гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется деятельность таких организаций и индивидуальных предпринимателей.

С 12 мая 2020 г. к работе вернутся московские предприятия промышленности и строительства.

Также, с 12 мая 2020 г. вводится масочный и перчаточный режим. Маски, респираторы и перчатки граждане обязаны использовать при нахождении в транспорте общего пользования, такси, транспортных средствах, осуществляющих перевозки пассажиров и багажа по заказу, при посещении объектов торговли.

**Указ Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. № 56-УМ «О внесении изменений в указы Мэра Москвы от 4 апреля 2020 г. № 40-УМ и от 11 апреля 2020 г. № 43-УМ»**

Действие цифровых пропусков автоматически продлевается до 31 мая 2020 г.

В связи с продлением до 31 мая 2020 г. режима повышенной готовности принято решение продлить до 31 мая 2020 г. действие выданных ранее цифровых пропусков со сроком действия до 11 мая 2020 г.

Для продолжения передвижения на основании служебного удостоверения не требуется предоставления дополнительных или изменения ранее представленных сведений.

После 11 мая 2020 г. цифровые пропуска также оформляются на основании электронной заявки на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы и по телефону Единой справочной службы Правительства Москвы.

Скорректированы особенности применения мер ответственности за нарушение организациями и индивидуальными предпринимателями режима повышенной готовности в Москве. В частности, теперь ОАТИ также составляет протоколы об административных правонарушениях в части обеспечения соблюдения требований к организации деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей при посещении гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется деятельность таких организаций и индивидуальных

предпринимателей, за исключением торговой деятельности, деятельности в сфере промышленности и оказания транспортных услуг.

Департамент торговли и услуг, префектуры административных округов, управы районов могут составлять протоколы в части обеспечения соблюдения требований к организации деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей при посещении гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется торговая деятельность, таких организаций и индивидуальных предпринимателей.

Московская административная дорожная инспекция теперь также составляет протоколы в части обеспечения соблюдения требований к организации деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей при посещении гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется деятельность в сфере оказания транспортных услуг, таких организаций и индивидуальных предпринимателей.

**Указ Мэра Москвы от 12 мая 2020 г. № 57-УМ «О внесении изменений в указы Мэра Москвы от 4 апреля 2020 г. № 40-УМ и от 11 апреля 2020 г. № 43-УМ»**

После 11 мая 2020 г. цифровой пропуск можно также оформить через СМС.

Скорректирован порядок получения новых цифровых пропусков после 11 мая 2020 г. Теперь пропуск также можно получить путем отправки сообщения на специальный короткий номер. Указанным способом могут воспользоваться граждане РФ при условии сообщения серии и номера паспорта гражданина РФ.

Уточняются особенности применения мер ответственности за нарушение организациями и индивидуальными предпринимателями режима повышенной готовности в Москве. В частности, Комитет государственного строительного надзора наделяется полномочиями по составлению протоколов об административных правонарушениях в части обеспечения соблюдения требований к организации деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей при посещении гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется деятельность в сфере строительства, реконструкции, таких организаций и индивидуальных предпринимателей.

**Указ Мэра Москвы от 21 мая 2020 г. № 59-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ»**

Принято решение о смягчении ограничений в Москве.

Так, с 25 мая 2020 г. возобновляется работа каршеринга. Автомобиль можно арендовать на срок не менее чем на 5 календарных дней. Автомобиль предоставляется с соблюдением ряда условий: должно проверяться наличие у

получателя услуги цифрового пропуска, буквенно-числового кода для передвижения по Москве; сведения должны предоставляться в ГИС ЕРНИС; автомобиль новому получателю услуги предоставляется только после проведения дезинфекции автомобиля.

Кроме того, с указанной даты возобновляется предоставление государственных и иных услуг в МФЦ. Обратиться в МФЦ можно только за услугами, которые не могут быть предоставлены в электронном виде без необходимости личной явки заявителя. Определен стандарт обслуживания заявителей в МФЦ в период действия режима повышенной готовности.

С 25 мая граждане обязаны использовать маски и перчатки при нахождении на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта (вокзалы, станции, пассажирские платформы, пешеходные настилы, мосты, тоннели).

**Указ Мэра Москвы от 21 мая 2020 г. № 60-УМ «О внесении изменения в указ Мэра Москвы от 11 апреля 2020 г. № 43-УМ»**

С 21 мая 2020 г. работодатели могут оформлять и аннулировать цифровые пропуска на работников.

С 21 мая 2020 г. юрлица и ИП смогут оформить цифровой пропуск для своих работников с использованием личного кабинета на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы. С указанной даты использование личного кабинета на сайте Мэра и Правительства Москвы юрлицами и ИП является обязательным для оформления цифровых пропусков работников, не имеющих паспорт гражданина РФ.

Работодателям предоставлено право аннулировать цифровые пропуска работникам, присутствие которых на рабочих местах не требуется. Аннулировать пропуск можно также в личном кабинете на сайте Мэра и Правительства Москвы.

С 27 мая 2020 г. жителям Московской области придется оформлять московские цифровые пропуска для передвижения по Москве.

**Указ Мэра Москвы от 27 мая 2020 г. № 61-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ»**

Принято решение продлить до 14 июня 2020 г. режим повышенной готовности.

Жителям города, в том числе гражданам в возрасте старше 65 лет и имеющим хронические заболевания, разрешено выходить из дома для прогулок и занятий физкультурой и спортом.

Открыты для посещения парки культуры и отдыха, музеи-заповедники, музеи-усадеб и другие территории общего пользования (за исключением парка Зарядье).

С 1 июня возобновляется работа спортивных объектов в целях проведения тренировок спортсменов - членов спортивных сборных команд РФ, г. Москвы, спортсменов профессиональных спортивных клубов.

Смогут возобновить свою деятельность адвокаты, магазины непродовольственных товаров, автосалоны, пункты химчистки, прачечные, мастерские по ремонту компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения.

Также, с 1 июня возобновляется работа ярмарок выходного дня и системы велопроката.

**Указ Мэра Москвы от 27 мая 2020 г. № 62-УМ «О внесении изменений в указы Мэра Москвы от 4 апреля 2020 г. № 40-УМ и от 11 апреля 2020 г. № 43-УМ»**

Действие цифровых пропусков продлевается до 14 июня 2020 г.

Оформленные ранее цифровые пропуска со сроком действия до 31 мая 2020 г. автоматически продлеваются до 14 июня 2020 г. в связи с продлением ограничительных мер, направленных на нераспространение коронавируса.

Для поездок со служебным удостоверением, в том числе с использованием буквенно-числового кода, не нужно представлять дополнительные сведения.

**Постановление Правительства Москвы от 20 мая 2020 г. № 586-ПП «О внесении изменения в постановление Правительства Москвы от 17 декабря 2019 г. № 1753-ПП»**

В перечень социальных и иных выплат на 2020 г. включена стипендия женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, обучающимся в рамках Профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Размер стипендии - 12130 руб.

**Распоряжение Департамента информационных технологий г. Москвы от 29 апреля 2020 г. № 64-16-186/20 «Об утверждении Порядка применения технологии электронного мониторинга местоположения гражданина в определенной геолокации с использованием мобильного приложения «Социальный мониторинг»**

Установлен порядок осуществления контроля за соблюдением гражданами в Москве режима самоизоляции (изоляции) на дому.

Контроль за соблюдением гражданами режима самоизоляции (изоляции) осуществляется с помощью мобильного приложения "Социальный мониторинг". Гражданин устанавливает приложение в течение дня, следующего за днем оформления предписания врача на получение медицинской помощи в амбулаторных условиях (на дому) или постановления санитарного врача, предусматривающих соблюдение гражданином режима самоизоляции (изоляции) на дому.

Приводится порядок установки и регистрации в мобильном приложении "Социальный мониторинг", а также порядок использования мобильного приложения.

Гражданам предписывается осуществлять подтверждение соблюдения режима изоляции путем фотографирования лица на фронтальную камеру технического устройства не позднее одного часа с момента получения уведомления от мобильного приложения.

Мобильным приложением фиксируются следующие нарушения гражданином режима самоизоляции (изоляции): нахождение гражданина за пределами более 50 метров от места изоляции; невыполнение гражданином в установленный срок регистрации в мобильном приложении; невыполнение гражданином обязательного подтверждения режима самоизоляции.

Учетная запись в мобильном приложении деактивируется по истечении 10 календарных дней со дня получения информации от Департамента здравоохранения о закрытии листка нетрудоспособности или принятии решения о госпитализации гражданина или перемещения его в обсерватор.

**Приказ Департамента образования и науки г. Москвы от 26 марта 2020 г. № 127 «О выплате компенсации педагогическим работникам и лицам, осуществляющим обработку экзаменационных работ, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»**

Утверждены и приводятся:

- организации, уполномоченные оформлять трудовые отношения с педагогическими работниками и лицами, осуществляющими обработку экзаменационных работ, участвующими в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, и производить выплаты педагогическим работникам по категориям на основании электронных ведомостей учета рабочего времени из АИС "Учет трудовых затрат";

- формы электронных ведомостей учета рабочего времени педагогического работника.

Утратили силу приказ Департамента от 18 мая 2018 г. N 190 "О выплате компенсации педагогическим работникам и лицам, осуществляющими обработку экзаменационных работ, участвующими в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования" и приказ, вносящий в него изменения.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 апреля 2020 г. «Вопросы-ответы по организации удаленной работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели» (Обновлено 27 апреля 2020 года)**

Актуализированы ответы Минтруда России по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочих дней

В частности, отражены следующие позиции:

- наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам;

- в нерабочие дни сотрудники должны получить именно заработную плату, предусмотренную трудовым договором. Размер оплаты должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате);

- в целях соблюдения прав граждан на своевременную оплату труда, работа сотрудников организаций, обеспечивающих начисление и выплату заработной платы работникам (бухгалтерские, финансовые работники), организуется работодателем с учетом имеющихся в организации возможностей:

с использованием удаленного (на дому) или дистанционного режима работы;

в месте расположения работодателя, при условии соблюдения требований Минздрава России и Роспотребнадзора, органов государственной власти субъектов РФ по профилактике коронавирусной инфекции.

Невыплата в установленные сроки начисленной заработной платы работникам влечет материальную, административную и уголовную ответственность;

- если работник находится в отпуске в нерабочие дни, то отпуск на эти дни не продлевается. Предоставить отпуск на период нерабочих дней по желанию работника возможно. Временная нетрудоспособность в связи с карантином не является основанием для продления или перенесения отпуска;

- в организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней, и работники не работают, оформление прекращения трудовых отношений в этот период также не осуществляется. В случае сокращения численности или штата работников, если истекает срок уведомления в нерабочие дни, то увольнение производится в ближайший следующий за окончанием нерабочего оплачиваемого периода рабочий день.

### **Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 мая 2020 г. № 14-1/В-585**

Разъяснен порядок исчисления среднего заработка с учетом объявленных нерабочих дней в связи с COVID-19

Порядок исчисления средней заработной платы установлен статьей 139 ТК РФ и Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922.

Расчет среднего заработка производится исходя из фактически начисленной работнику заработной платы и фактически отработанного им времени за предшествующие 12 календарных месяцев.

В соответствии с пунктом 5 Положения 922 из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если работник, в частности, освобождался от работы с полным или частичным сохранением

заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ (пп. "е" п. 5 Положения).

По мнению Минтруда России, время и суммы, фактически начисленные за период объявленных Президентом РФ нерабочих дней, при исчислении среднего заработка не учитываются на основании подпункта "е" пункта 5 Положения N 922.

### **Письмо Министерства просвещения РФ от 28 апреля 2020 г. № ДГ-375/07 «О направлении методических рекомендаций»**

Минпросвещения России подготовлены методические рекомендации по развитию сети служб медиации (примирения) в образовательных организациях

Методические рекомендации рекомендуется использовать для формирования медиативных и восстановительных практик в дошкольных, общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях, а также организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Медиативные и восстановительные практики в образовании способствуют формированию культуры диалога, способности людей понимать друг друга и договариваться при решении сложных ситуаций. Часто встречающиеся такие реакции в конфликте как: коммуникативное давление (оскорбление, угрозы, манипуляция, обесценивание и иные), отвержение (травля, изгнание из класса, отчисление из образовательной организации) и наказание или угроза наказанием - деструктивно влияют на атмосферу в образовательной организации и социализацию детей и подростков. Для решения указанных проблемных ситуаций рекомендуется использовать медиативные и восстановительные практики, которые не являются психологическими, педагогическими, юридическими или правозащитными.

### **Письмо Министерства просвещения РФ от 7 мая 2020 г. № ГД-365/05 «О направлении методических рекомендаций»**

Подготовлены рекомендации, предусматривающие недопущение распространения коронавирусной инфекции в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования

Рекомендации по организации образовательной деятельности разработаны в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению организациями образовательного процесса по реализации основных профессиональных образовательных программ в очном режиме их освоения.

В частности, руководителям образовательных организаций необходимо провести оценку распространения COVID-19 на конкретной территории и в регионе и по согласованию с органом исполнительной власти субъекта РФ,

осуществляющего государственное управление в сфере образования, определить порядок проведения мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности обучающихся образовательной организации, соответствующие полномочия и ответственность персонала.

Предусмотрена организация ежедневного перед началом образовательной деятельности "входного фильтра" с проведением бесконтактного контроля температуры тела обучающихся, педагогических, административных работников, дежурного персонала и иных посетителей организации с обязательным отстранением от нахождения в организации лиц с повышенной температурой тела и (или) с признаками респираторных инфекций (повышенная температура, кашель, насморк), уточнением состояния здоровья работника и лиц, проживающих вместе с ним, информации о возможных контактах с больными лицами или лицами, вернувшимися из другой страны (опрос, анкетирование и др.).

#### **Письмо Министерства просвещения РФ от 7 мая 2020 г. № ДГ-422/06 «О мерах поддержки»**

Минпросвещения России разъясняет меры поддержки организаций отдыха детей и их оздоровления

В частности, сообщается, что в случае если в перечне наиболее пострадавших отраслей указан целиком класс или подкласс для одной из отраслей, это означает, что все входящие в него группировки (группы, подгруппы, виды) также включены в перечень.

Так, в перечне обозначен ряд сфер деятельности, встречающихся среди основных видов деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления, в том числе: культура, организация досуга и развлечений; физкультурно-оздоровительная деятельность и спорт, включая деятельность санаторно-курортных организаций; деятельность туристических агентств и прочих организаций, представляющих услуги в сфере туризма; гостиничный бизнес; общественное питание; деятельность организаций дополнительного образования, негосударственных образовательных учреждений.

#### **Совместное письмо Министерства просвещения РФ № ВБ-993/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 221 от 8 мая 2020 г.**

Педагогическим работникам, у которых в 2020 году истекают сроки действия квалификационных категорий, предлагается сохранить условия оплаты труда до конца 2020 года с учетом установленной им ранее квалификационной категории

Сообщается, в частности, что Отраслевым оглашением по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2015 - 2017 годы, а затем на 2018 - 2020 годы, заключенным Минобрнауки России и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, а также распространяющимся до 31 декабря 2020 г. на Минпросвещения России,

предусмотрено сохранение за педагогическими работниками в ряде случаев заработной платы с учетом установленной ранее квалификационной категории после истечения срока ее действия. Этим же правовым актом рекомендовано включать в региональные отраслевые соглашения положения о сохранении за педагогическими работниками аналогичных условий оплаты труда сроком не менее чем на один год после их выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; не менее чем за один год до наступления права для назначения страховой пенсии по старости; не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года; на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории в случае подачи работником заявления в аттестационную комиссию.

Кроме того, в Отраслевом соглашении содержатся положения, предусматривающие упрощенные условия прохождения педагогическими работниками, имеющими квалификационные категории, аттестации в целях их повторного установления.

С учетом изложенного, а также в условиях введения в субъектах РФ режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, и в целях социальной защиты педагогических работников предлагается рассмотреть возможность принятия следующих решений:

- о сохранении за педагогическими работниками, у которых в 2020 году истекают сроки действия квалификационных категорий, условий оплаты труда до конца 2020 года с учетом установленной им ранее квалификационной категории;

- об обеспечении органом государственной власти субъекта РФ, уполномоченным на формирование аттестационных комиссий, возможности и условий проведения аттестации педагогических работников, не имеющих квалификационной категории либо имеющих первую квалификационную категорию, пожелавших пройти аттестацию на первую или высшую квалификационную категорию, с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и соблюдением необходимых санитарно-гигиенических и профилактических мер.

**Письмо Министерства просвещения РФ от 12 мая 2020 г. № ВБ-1007/03 «О поэтапном возобновлении деятельности образовательных организаций»**

Возобновление функционирования образовательных организаций может начаться на втором и третьем этапах снятия ограничений, введенных в связи с распространением COVID-19

Минпросвещения России отмечает целесообразность постепенного начала функционирования ДОО и школ на основе предварительной оценки и анализа результатов мониторинга потребности родителей (законных

представителей) в посещении их детьми ДОО и школ после 11 мая 2020 года с учетом обеспечения возможности для родителей (законных представителей) выполнить требования их работодателей по организации трудовой деятельности.

Родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся следует уведомить руководителя ДОО или школы в любой удобной форме (на бумажном или электронном носителе) о наличии потребности в посещении ребенком (детьми) образовательной организации с 11 мая 2020 года.

При принятии соответствующего решения на уровне субъекта РФ руководителям ДОО и школ, перешедших в режим функционирования, необходимо обеспечить работу отдельных дежурных групп и/или классов, а в дальнейшем - всей образовательной организации, при строгом соблюдении санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

На третьем этапе рекомендуется полное снятие режима ограничений со всех образовательных организаций, которые должны завершить переход к реализации основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования в очной форме, определив сроки окончания и реализации учебного плана с учетом рекомендаций регионального Оперативного штаба. При этом необходимо строго учитывать рекомендации Роспотребнадзора, связанные с возможностью изменения санитарно-эпидемиологической обстановки.

### **Письмо Министерства просвещения РФ от 12 мая 2020 г. № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях»**

Рекомендован порядок организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях

Методические рекомендации направлены на уточнение и конкретизацию нормативного правового поля реализации воспитательной деятельности, выработку единых подходов к пониманию целей и задач классного руководства, принципов и видов деятельности по осуществлению педагогическими работниками классного руководства, критериев оценки эффективности этой деятельности. При этом предусматриваются вариативные компоненты, обусловленные региональными социально-экономическими, экологическими, этнокультурными, демографическими и иными особенностями, территориальным расположением общеобразовательной организации, спецификой контингента обучающихся и реализуемых образовательных программ.

Рассмотрены в том числе:

приоритетные задачи деятельности педагогических работников, связанной с классным руководством;

вопросы обеспечения академических прав и свобод педагогических работников;

оценка эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству;

механизмы материального стимулирования педагогических работников к осуществлению классного руководства.

**Совместное письмо Министерства просвещения РФ № ВБ-1107/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 235 от 22 мая 2020 г.**

Даны ответы на вопросы по предоставлению отпусков учителям, реализующим общеобразовательные программы с применением дистанционных образовательных технологий, по учету их рабочего времени и оплате труда

В Разъяснениях содержатся ответы на следующие вопросы, в том числе:

сохраняется ли заработная плата педагогических и иных работников образовательных организаций, и если сохраняется, то в каком размере; может ли работодатель применять при решении указанных вопросов условия простоя с частичным сохранением заработной платы;

каким образом должна быть организована работа педагогов-психологов образовательных организаций, а также оплата их труда в условиях COVID-19;

должна ли оплата труда воспитателя дежурной группы, созданной в связи с самоизоляцией граждан, отменой посещения детьми дошкольных образовательных организаций, вызванных условиями COVID-19, отличаться от оплаты тех работников, которые находятся дома;

если в расчетном периоде, составляющем 12 месяцев, у работников происходило увеличение размера заработной платы, то должна ли бухгалтерия образовательной организации рассчитывать среднюю заработную плату работников за месяцы расчетного периода с меньшей заработной платой при исчислении отпускных.

**Письмо Роспотребнадзора от 29 апреля 2020 г. № 02/8260-2020-27 «О направлении рекомендаций для населения по профилактике COVID-19 в период майских праздников»**

Роспотребнадзор рекомендует в майские праздники максимально ограничить контакты, при передвижении отдать предпочтение личному транспорту и такси, не употреблять алкоголь

В праздничные дни следует воздержаться от посещения родственников и друзей, отказаться от прогулок и пикников на природе, для общения и поздравления с праздниками лучше использовать современные дистанционные средства связи.

В пути при пользовании общественным транспортом следует использовать маску, соблюдать социальную дистанцию (не менее 1,5 метра);

после касания общедоступных поверхностей (двери, поручни) обработать руки антисептиком, избегать приема пищи в общественном транспорте.

На даче рекомендовано избегать контактов/общения с соседями по дачному участку.

Перед приготовлением и приемом пищи необходимо мыть руки под проточной водой, обрабатывать антисептиком. В отношении продуктов питания следует соблюдать температурный режим хранения.

Отмечено также, что алкоголь снижает способность организма противостоять инфекционными заболеваниями, включая COVID-19.

### **Письмо Роспотребнадзора от 8 мая 2020 г. № 02/8900-2020-24 «О направлении рекомендаций по организации работы образовательных организаций»**

Направлены рекомендации по организации работы образовательных организаций в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции

К общим рекомендациям относятся, в частности:

проведение генеральной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму перед открытием организации;

закрепление за каждым классом (группой) учебного помещения (групповой), организация предметного обучения и пребывания в строго закрепленном за каждым классом (группой) помещении, исключение общения обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) во время перемен и при проведении прогулок;

по возможности сокращение числа обучающихся и воспитанников в классе (группе);

исключение объединения обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) в одну группу продленного дня, недопущение формирования "вечерних дежурных" групп;

исключение проведения массовых мероприятий;

обеспечение проведения ежедневных "утренних фильтров" с обязательной термометрией (целесообразно использовать бесконтактные термометры) с целью выявления и недопущения в организации обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей), сотрудников с признаками респираторных заболеваний при входе в здание, исключив скопление детей и их родителей (законных представителей).

### **Письмо Роспотребнадзора от 12 мая 2020 г. № 02/9060-2020-24 "О направлении рекомендаций по организации работы образовательных организаций в условиях распространения COVID-19"**

Рекомендован порядок работы образовательных организаций в условиях сохранения рисков распространения COVID-19

Содержатся общие положения, а также рекомендации по проведению экзаменов и итоговой аттестации.

К общим рекомендациям относятся, в том числе:

проведение перед открытием организации генеральной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму;

закрепление за каждым классом (группой) учебного помещения (групповой), организация предметного обучения и пребывания в строго закрепленном за каждым классом (группой) помещении, исключение общения обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) во время перемен и при проведении прогулок;

по возможности сокращение числа обучающихся и воспитанников в классе (группе);

исключение объединения обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) в одну группу продленного дня, недопущение формирования "вечерних дежурных" групп;

исключение проведения массовых мероприятий;

обеспечение проведения ежедневных "утренних фильтров" с обязательной термометрией (целесообразно использовать бесконтактные термометры) с целью выявления и недопущения в организации обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей), сотрудников с признаками респираторных заболеваний при входе в здание.

### **Информация Роструда «Роструд напоминает о недопустимости нарушения трудовых прав работников на удаленке»**

Включение в трудовой договор дополнительных условий о работе на удаленке в связи распространением коронавируса не лишает работников гарантий, предусмотренных ТК РФ

Сообщается, в частности, что при переводе сотрудников на удаленную работу работодатель определяет порядок организации работы, который подразумевает график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому. Далее заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, и работодатель издает соответствующий приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому. С этим приказом работодатель должен ознакомить каждого сотрудника, кто переходит на удаленный формат работы, а также получить его согласие.

При этом работник обязан выполнять весь объем работы в соответствии с его должностными обязанностями, а работодатель - оплачивать его труд в соответствии с условиями трудового договора. Если работник трудится полное время и выполняет объем работы, снижение

работодателем его заработной платы в одностороннем порядке будет считаться нарушением трудового законодательства.

**Информация Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 12 мая 2020 г. «По адресу [posobie16.gosuslugi.ru](https://posobie16.gosuslugi.ru) запущен сервис на оформление выплаты на детей в 10 тыс. рублей»**

10 тысяч за каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет: куда подавать заявки?

С 1 июня 2020 г. россиянам начнут перечислять единовременные выплаты в 10 тыс руб. на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет (при условии достижения ребенком 16-летнего возраста до 1 июля 2020 г.). Заявку можно подать по адресу [posobie16.gosuslugi.ru](https://posobie16.gosuslugi.ru) до 1 октября 2020 г.

Ранее на портале госуслуг для семей, имеющих право на маткапитал, была организована подача заявлений на дополнительную выплату в 5 тыс. руб. за апрель-июнь 2020 г. на детей в возрасте до 3 лет.

Ранее в рамках социальной поддержки семей с детьми на Единый портал Госуслуг была выведена услуга по подаче гражданами РФ заявления на ежемесячную дополнительную выплату в 5 тыс. рублей на детей в возрасте до трех лет. Эту выплату могут получить семьи, имеющие право на материнский капитал. Если детей в возрасте до трех лет в семье несколько, выплаты назначаются на каждого ребенка. Эта мера поддержки действует в апреле - июне 2020 года, при этом подать заявление на получение выплаты можно до 1 октября 2020 года

**Информация Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 20 мая 2020 г. «На Госуслугах запущен сервис по оформлению выплат на детей 3-7 лет»**

Дополнительные пособия на детей от 3 до 7 лет можно оформить на портале госуслуг.

Семьи, у которых среднедушевой доход меньше регионального прожиточного минимума за II квартал 2020 г., могут подать заявление на дополнительные ежемесячные выплаты на каждого ребенка в возрасте от 3 до 7 лет на портале госуслуг.

Эта возможность реализована для 65 регионов. Остальные регионы будут подключены по мере готовности с их стороны.

Пособия начнут выплачивать уже с 1 июня 2020 г.

**Информация Фонда социального страхования РФ от 18 мая 2020 г. «Памятка работодателю (страхователю), с которым в трудовых отношениях состоят лица возраста 65 лет и старше»**

Передаем сведения в ФСС для оформления карантинных больничных для работников 65+.

Работникам, достигшим по состоянию на 12 мая 2020 г. возраста 65 лет, на период изоляции (с 12 по 29 мая 2020 г.) будет оформлен

электронный листок нетрудоспособности в связи с карантином (код "03") без посещения медорганизации. Для этого работодатели (страхователи) должны направить в отделение ФСС по месту регистрации реестр с необходимыми сведениями.

Разъяснен порядок формирования указанного реестра. В частности, он не составляется в отношении работников 65+, которые с 12 мая по 29 мая 2020 г. находятся в ежегодном оплачиваемом отпуске или переведены на дистанционный режим работы. В реестр не включаются периоды временной нетрудоспособности по другим основаниям (заболевание, травма, карантин по постановлению региональных органов власти, уход за больным членом семьи и т. п.), а также периоды освобождения от работы в связи с ежегодным отпуском, отпуском без сохранения заработной платы, простоя и в иных случаях.

О сумме назначенного пособия работники могут узнать через Личный кабинет застрахованного лица.