

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Отраслевой городской комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений**

от 22 июня 2020 г.

№ 28

*Место и время проведения*  
*заседания:*

*Департамент образования и науки*  
*города Москвы*  
*(ул Бол. Спасская, д. 15, стр.1)*  
*13.00 час.*

**Форма проведения:**

**заседание в очной форме с использованием видеоконференцсвязи**

**Председательствовал:**

Гаврилов А.В.

сопредседатель Отраслевой комиссии,  
заместитель руководителя Департамента  
образования и науки города Москвы

Иванова М.А.

сопредседатель Отраслевой комиссии,  
Председатель Московской городской  
организации Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

**Присутствовали:**

1. Члены Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

от Департамента образования и науки города Москвы:

Муратов А.В.

начальник Управления координации  
государственной программы

Тарасенко Ю.В.

начальник Правового управления

Рытов А.И.

директор Государственного автономного  
образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования города Москвы  
«Московский центр развития кадрового  
потенциала образования»

Лапшина Т.В. (координатор)

специалист Государственного бюджетного  
образовательного учреждения города Москвы  
дополнительного профессионального  
образования (повышения квалификации)  
специалистов Городского методического центра

от Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации:

Горбун С.В.	заместитель Председателя МГО Профсоюза
Осипцова Ж.П. (координатор, секретарь)	заведующий экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза
Киселева Т.А.	главный специалист экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза
Мельникова О.Л.	председатель территориальной профсоюзной организации Юго-Западного административного округа
Полякова О.С.	председатель территориальной профсоюзной организации Северо-Восточного административного округа
Тельный В.А.	главный специалист, технический инспектор труда МГО Профсоюза

**Отсутствовали члены Отраслевой комиссии:**

от ДОНМ Раздин В.И.

**В ходе заседания были рассмотрены вопросы:**

1. Об утверждении Информации сторон о выполнении Плана мероприятий на 2019 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы.

*(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Рытов А.И., Муратов А.В., Тельный В.А., Осипцова Ж.П.)*

2. Об утверждении Итоговой информации сторон о выполнении Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы.

*(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Осипцова Ж.П., Мельникова О.Л.)*

3. Об утверждении Плана мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы и Плана работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год.

*(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Осипцова Ж.П.)*

4. О внесении изменений в Регламент работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Осипцова Ж.П., Муратов А.В.)*

5. О доработке отраслевой методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации).

*(Гаврилов А.В., Иванова М.А., Тельный В.А., Муратов А.В., Лапина Т.В., Осипцова Ж.П., Горбун С.В.)*

6. Разное.

6.1. Об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2019 год.

*(Иванова М.А., Гаврилов А.В.)*

6.2. О присуждении Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» за 2019 год.

*(Иванова М.А., Гаврилов А.В.)*

6.3. О мерах по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году.

*(Иванова М.А., Гаврилов А.В.)*

**В ходе обсуждения стороны договорились и приняли решение:**

**По первому вопросу:**

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 18 декабря 2019 г. (по пятому вопросу повестки дня) координаторами сторон проведена работа по подготовке проекта информации о выполнении планов на 2019 год.

2. Утвердить Информацию сторон о выполнении Плана мероприятий на 2019 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Информация) согласно приложению (приложение 1).

3. Сторонам продолжить в 2020 году работу по завершению выполнения мероприятий, отмеченных в Информации как невыполненные или выполненные не в полном объеме (пункты 12, 13, 16, 18).

4. Сторонам разместить Информацию на официальных сайтах сторон в сети Интернет (**срок: до 1 июля 2020 г.**).

### **По второму вопросу:**

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 18 декабря 2019 г. (по пятому вопросу повестки дня) и в рамках осуществления итогового контроля координаторами сторон проведена работа по подготовке проекта итоговой информации о выполнении Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы (на основе ежегодных планов).

2. Утвердить Итоговую информацию сторон о выполнении Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Итоговая информация) согласно приложению (приложение 2).

3. Сторонам учесть выводы и предложения, содержащиеся в Итоговой информации, при планировании и осуществлении мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.

4. Стороне Департамента направить Итоговую информацию в «Учительскую газету-Москва» для публикации (**срок: до 1 июля 2020 г.**).

5. Сторонам разместить Итоговую информацию на официальных сайтах сторон в сети Интернет (**срок: до 1 июля 2020 г.**).

### **По третьему вопросу:**

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 18 декабря 2019 г. (по пятому вопросу повестки дня) координаторами сторон с участием членов Отраслевой комиссии проведена работа по подготовке проектов планов на 2020 год, а также профсоюзной стороной подготовлен проект совместного письма сторон в Комитет общественных связей города Москвы и Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с информацией о работе Отраслевой комиссии в 2019 году (письмо МГО Профсоюза от 06.04.2020 № 01-12-114/2020).

2. Принять за основу проект плана мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее - проект плана мероприятия на 2020 год) и проект плана работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год (далее - проекта плана работы на 2020 год).

3. Членам Отраслевой комиссии направить предложения к проектам плана мероприятий на 2020 год и плана работы на 2020 год координаторам от сторон **в срок до 26 июня 2020 г.**

4. Сопредседателям рассмотреть поступившие предложения и **в срок до 1 июля 2020 года** утвердить с учетом предложений сторон План мероприятий на 2020 год по выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022

годы (приложение 3) и План работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год (приложение 4).

5. Координаторам сторон Отраслевой комиссии (Лапшина Т.В., Осипцова Ж.П.) подготовить совместное письмо сторон о плане работы Отраслевой комиссии на 2020 год для направления в Комитет общественных связей города Москвы и Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (**срок: до 10 июля 2020 г.**).

6. Сторонам обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных утвержденными планами, с рассмотрением предварительных итогов их выполнения на заседании Отраслевой комиссии в декабре 2020 года.

#### **По четвертому вопросу:**

1. Принять к сведению, что в соответствии с решением Отраслевой комиссии от 27 марта 2020 г. (по первому вопросу повестки дня) профсоюзной стороной подготовлены предложения по внесению изменений (в форме новой редакции документа) в Регламент работы Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Регламент), утвержденный решением Отраслевой комиссии (протокол от 3 июня 2016 г. № 13).

2. С учетом обсуждения и предложений членов Отраслевой комиссии (по пунктам 4.4 и 4.9 предложенного проекта регламента в новой редакции) принять изменения и утвердить Регламент в новой редакции (приложение 5).

3. Координаторам сторон Отраслевой комиссии (Лапшина Т.В., Осипцова Ж.П.) обеспечить выполнение Регламента при подготовке и проведении заседаний Отраслевой комиссии.

#### **По пятому вопросу:**

1. Принять к сведению, что вопрос «О направлении отраслевой методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях (совместное письмо сторон в образовательные и профсоюзные организации)» был рассмотрен на заседании Отраслевой комиссии 25 июня 2019 г. с принятием соответствующих решений (протокол от 25.06.2019 № 24, вопрос 2), однако, сторонам не удалось в 2019 году выполнить принятые решения по данному вопросу.

2. Считать необходимым обеспечить выполнение решений по данному вопросу в 2020 году с необходимой их корректировкой.

3. Принять за основу подготовленный профсоюзной стороной с участием представителя Департамента проект методики расчета средств на охрану труда в образовательных организациях и учреждениях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы (далее – проект методики расчета средств на охрану труда).

4. С учетом состоявшегося обсуждения предложить профсоюзной стороне доработать отдельные позиции проекта методики расчета средств на охрану труда (пункт 3 и другие).

5. Членам Отраслевой комиссии направить предложения к проекту методики расчета средств на охрану труда координаторам от сторон **в срок до 1 июля 2020 г.**

6. Сопредседателям **в срок до 1 июля 2020 г.** рассмотреть поступившие предложения и в случае:

- **отсутствия** предложений принципиального характера считать Методику расчета средств на охрану труда в образовательных организациях и учреждениях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, принятой (одобренной) решением Отраслевой комиссии с приложением к настоящему протоколу;

- **наличия** замечаний и предложений, включая обоснованные возражения, рассмотреть проект методики расчета средств на охрану труда (с учетом предварительной проработки и обсуждения сторонами в различных формах и форматах проекта и всех поступивших к нему замечаний и предложений) на очередном заседании Отраслевой комиссии в декабре 2020 года.

### **По вопросу 6.1 («Разное»):**

1. Принять к сведению аналитическую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в МГО Профсоюза за 2019 год (приложение 7).

2. Отметить, что по итогам 2019 года в целом охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием вырос и составил 98,5% (в 2018 году - 96,8%), равно как и охват членов профсоюза вырос до 98,6% (в 2018 году - 97,2%), при этом наличие коллективных договоров в образовательных организациях обеспечили 97,0% первичных профсоюзных организаций (в 2018 году - 95,4%), что указывает на результативность планомерной и последовательной совместной работы представителей работодателей и профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров и сохранению непрерывности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях.

3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций в 2020 году:

продолжить совместную работу по дальнейшему развитию социально-партнерского взаимодействия, в том числе с использованием прилагаемой аналитической информации;

осуществлять работу по обеспечению выполнения Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы, включая совместную работу по внесению необходимых изменений в коллективный договор и локальные нормативные акты;

принять меры по обеспечению непрерывности коллективно-договорного регулирования в образовательной организации (наличие действующего зарегистрированного коллективного договора);

осуществлять мероприятия по совершенствованию и качественному развитию коллективно-договорной работы (внесение изменений в коллективный договор,

обеспечение работы постоянно действующей двусторонней комиссии; формирование действенного механизма контроля сторонами за выполнением условий коллективного договора).

4. Сторонам продолжить работу, направленную на содействие качественному развитию коллективно-договорной работы и сохранению непрерывности коллективно-договорного регулирования на локальном уровне.

#### **По вопросу 6.2 («Разное»):**

1. Принять к сведению, что в соответствии с рекомендациями Отраслевой комиссии (протокол от 25 июня 2019 г. № 24, вопрос 5.1 «Разное») и постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 30 марта 2020 г. № 2-5 внесены изменения в критерии оценки деятельности образовательных организаций по присвоению Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» за 2019 год, в том числе с учетом изменений в установленных Департаментом оптимальных значениях показателей для оценки эффективности деятельности образовательной организации, включая положительную динамику общей результативности деятельности образовательной организации с учетом рейтинга вклада в качественное образование.

2. Отметить, что согласно постановлению Президиума Комитета МГО Профсоюза от 22 апреля 2020 г. № 3-2 (приложение 8) принято решение о присвоении Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» 120 образовательным организациям (за 2018 год было присвоено 95 образовательным организациям, в том числе 50 - повторно), электронная форма которого размещена на главных страницах сайтов данных образовательных организаций, а также настольный знак и подарки будут вручены представителям награжденных образовательных и первичных профсоюзных организаций.

3. Признать растущую востребованность среди руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций в участии при реализации данного проекта, что свидетельствует о его важности и значимости в укреплении и развитии социально-партнерского взаимодействия сторон, поскольку высоко оценивается признание их заслуг в регулировании социально-трудовых отношений в коллективе и пропаганде передового опыта совместной работы.

4. Рекомендовать стороне МГО Профсоюза продолжить в 2020 году работу по оценке показателей в развитии социального партнерства между первичной профсоюзной организацией и работодателем для присвоения образовательным организациям Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» с обновлением при необходимости критериев, учитываемых при присвоении образовательной организации такого статуса.

#### **По вопросу 6.3 («Разное»):**

1. Принять к сведению информацию о принятых МГО Профсоюза решениях в части развития социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных

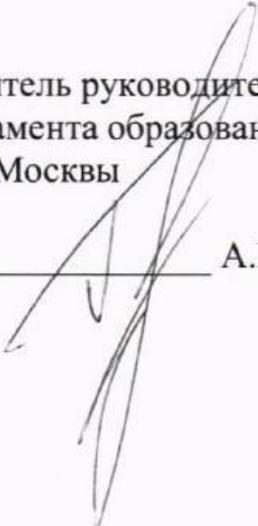
организаций в 2020 году (приложение 9 – постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 28 мая 2020 г. № 4-4 «О мерах по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году»).

2. Отметить, что ключевой задачей социальных партнеров в 2020 году является осуществление конкретных мероприятий по практической реализации и реальному выполнению Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы, включая совместную проработку сторонами комплекса вопросов и проблем с учетом возникших особых обстоятельств в социально-трудовой сфере в связи с принятием ограничительных мер после введения режима повышенной готовности в городе Москве.

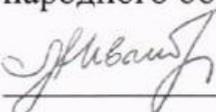
3. Предложить сторонам осуществлять широкую информационно-разъяснительную работу по применению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы в различных формах и форматах, в том числе путем размещения информации на сайтах сторон, а также на совещаниях, заседаниях МРСД и Палаты руководителей МРСД.

4. Рассмотреть на следующем заседании Отраслевой комиссии вопрос о применении в образовательных организациях обновленной модели коллективного договора образовательной организации, разработанной МГО Профсоюза прежде всего с учетом положений и рекомендаций Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, в целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях.

Заместитель руководителя  
Департамента образования и науки  
города Москвы

  
\_\_\_\_\_ А.В. Гаврилов

Председатель Московской городской  
организации Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

  
\_\_\_\_\_ М.А. Иванова