

**Положение
о городском профсоюзном конкурсе
«Молодой лидер первички - 2020»**

Общие положения.

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – МГО Профсоюза) объявляет конкурс «Молодой лидер первички - 2020» (далее - Конкурс) в рамках реализации Проекта МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация» и Программы МГО Профсоюза по кадрам.

Организаторы конкурса - Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, территориальные и первичные профсоюзные организации.

Руководство проведением конкурса осуществляет Организационный комитет, утвержденный Президиумом Комитета МГО Профсоюза.

Цели и задачи Конкурса:

- омоложение профсоюзных кадров и актива;
- погружение молодых профсоюзных лидеров в реализацию стратегического Проекта МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация»;
- выявление молодых профсоюзных лидеров, способных стратегически мыслить, возглавлять, устанавливать коммуникации и работать в профсоюзной команде;
- дальнейшее продвижение и включение в профсоюзный резерв наиболее талантливых молодых профсоюзных лидеров, организация их стажировки в аппарате МГО Профсоюза;
- создание для каждого молодого профсоюзного активиста условий для самореализации, раскрытия творческих возможностей, профессионального развития и карьерного роста;
- формирование у молодежи внутренней убежденности в общественной и социальной значимости Профсоюзов как ключевого звена по защите трудовых и социально - экономических интересов членов Профсоюза;
- формирование позитивного общественного мнения о профсоюзной деятельности.

Организационный комитет конкурса

- принимает заявки от территориальных и первичных профсоюзных организаций вузов на участие в городском конкурсе «Молодой лидер первички- 2020» до 15 декабря 2020 года;
- определяет порядок, форму, дату проведения конкурса, содержание конкурсных заданий, регламент конкурса;
- формирует состав жюри из специалистов аппарата МГО и ЦС Профсоюза, МФП, победителей конкурса «Молодой лидер первички-2017», председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций – победителей профсоюзных смотров и конкурсов.
- проводит консультации для участников конкурса;
- устанавливает отдельные призы для активных команд поддержки конкурсантов на третьем этапе конкурса;
- организует торжественное награждение победителей и номинантов конкурса «Молодой лидер первички- 2020».

Участники конкурса

Председатели, заместители председателей, члены профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в возрасте **до 35 лет**, имеющие стаж профсоюзной деятельности **до 3 лет**,

по 1 представителю от каждой первичной профсоюзной организации вуза и до 3 представителей от каждой территориальной профсоюзной организации.

Условия и порядок проведения Конкурса

Конкурс проводится в три этапа:

- **октябрь - ноябрь 2020 года** - конкурс в территориальных и первичных профсоюзных организациях;

- **январь 2021 года** - заочный этап городского конкурса (оценка видеоролика «**Моя визитная карточка**» и эссе на тему «**Моя эффективная первичка. Какая она?**»)

- **февраль 2021 года** - очный этап городского конкурса (выполнение конкурсных испытаний и выступления финалистов конкурса перед жюри и зрителями в реальном времени).

Участники конкурса представляют на городской этап анкету и конкурсные материалы (видеоролик и эссе).

Территориальные и первичные профсоюзные организации представляют на каждого конкурсанта выписку из решения профсоюзного Комитета.

Материалы и документы на участие в данном конкурсе представляются в Организационный комитет (в организационный отдел аппарата МГО Профсоюза) **до 15 декабря 2020 года**. Принятые на конкурс материалы не возвращаются.

Требования к предоставляемым материалам.

Видеоролик (визитная карточка) должен содержать информацию о конкурсанте, его профсоюзной деятельности (какое направление возглавляет и какие достижения имеет) и увлечениях. Параметры видеоролика: 1920x1080 full hd 25 кадров продолжительностью до 3-х минут.

Эссе на тему «Моя эффективная первичка. Какая она?» (объем - не более двух страниц WORD размером шрифта 14).

Представленные материалы не должны были ранее выставляться на подобных конкурсах.

Направляя работы на конкурс, автор автоматически дает согласие на использование данных работ в некоммерческих целях для публикации на сайтах профессионального педагогического сообщества и в социальных сетях, а также демонстрации на профсоюзных мероприятиях.

На конкурс не принимаются работы, в которых использованы фрагменты произведений, являющихся объектами авторского права, без согласования с правообладателями. В случае нарушения требований Положения, представленные материалы не рассматриваются.

Критерии оценки видеоролика и эссе, представленных на заочный этап городского конкурса

- Практическая направленность представленных материалов на реализацию проекта МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация»;
- Использование личных наработок и предложений;
- отражение современных трендов в социальной коммуникации и мотивационной работе;
- грамотность, аргументированность и общая культура;
- оригинальность;
- использование современных технологий.

Условия проведения III этапа городского конкурса «Молодой лидер первички-2020» (Конкурс состоит из 6 конкурсных заданий).

1. Домашнее задание на 5 минут по теме «Я - лидер эффективной первички» направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации первичной профсоюзной организации.

Задача конкурсантов дать характеристику своей первичной профсоюзной организации и себя как лидера эффективной первичной профсоюзной организации. Рассказать о своем стиле работы по руководству выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом, по взаимодействию с членами Профсоюза; о приоритетах, достижениях и конкретных успехах организации.

Показать участие первичной профсоюзной организации в реализации Проекта МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация» на ближайшие 2 года.

Презентация может дополнять выступление визуальной информацией, аналитическими данными, графиками и др., конкретизировать сказанное конкурсантом.

На выступление конкурсанту отводится 5 минут, ответы на вопросы членов жюри до 3 минут.

Жюри оценивает конкурс по 10-ти бальной системе.

Оцениваются соответствие выступления заявленной теме, конкретность, лаконичность, доступность информации, отражение степени своего участия в общих достижениях; соответствие презентации выступлению.

2. Практическое задание «Визитная карточка эффективной профсоюзной организации- сайт»

Конкурсанты получают задание по разработке и наполнению информацией определенного раздела сайта (по жребию).

Задача конкурсантов разработать и наполнить раздел сайта актуальной информацией о деятельности первичной профсоюзной организации, реализующей проект МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация, а также предложить членам Профсоюза активные формы взаимодействия в рамках раздела.

На выполнение задания дается 10 минут (5 минут практическая работа + 2 минуты комментарий + 3 минуты ответы на вопросы жюри)

Жюри оценивает конкурс по 10-ти бальной системе.

Оцениваются актуальность и доступность информации, творческая визуальная привлекательность разработанного раздела.

3. Блиц конкурс

Каждому конкурсанту предлагается ответить на 20 вопросов в течение 2 минут.

Задача конкурсантов быстро ориентироваться в экстремальной обстановке, проявив знания Устава Профсоюза, Отраслевого Соглашения, законодательства РФ, нормативно-правовых актов образования.

Вопросы для конкурсанта зачитываются ведущим конкурса. Конкурсант может «пропускать» вопросы, чтобы вернуться к ответу на них после оглашения последнего 20-го вопроса.

Перед конкурсом все конкурсанты выводятся в отдельное помещение и приглашаются по одному после выступления предыдущего конкурсанта.

Жюри оценивает конкурс по 10-ти бальной системе. Каждый правильный ответ оценивается в 0,5 балла.

4. Конкурс «Дебаты»

В дебатах участвуют по два конкурсанта (по жребию).

Задача конкурсантов подготовить и задать оппоненту **по 2 проблемных** (дискуссионных) вопроса, относящихся к деятельности эффективной профсоюзной организации и четко, мотивированно, конкретно ответить (выступить) на 2 вопроса собеседника, проявив умение вести диалог. На выступление (ответ) по каждому вопросу отводится **2 минуты**.

В процессе выступлений все участники соблюдают регламент, в противном случае жюри имеет право прервать выступающего. Участник имеет право попросить оппонента переформулировать вопрос. К концу дебатов каждый из участников определяет свою позицию и аргументирует ее.

Жюри оценивает конкурс по 10-ти бальной системе.

Оцениваются содержательность и актуальность ответов на вопросы, структурированность, системность, логичность, конкретность, четкость, культура общения.

5. Конкурс «Правовое ориентирование»

Задача проверить знания конкурсантов трудового законодательства и их умения применять эти знания при разрешении конфликтных ситуаций.

Задание состоит из 2 частей: 1 часть- тест, содержащий 10 вопросов, 2 часть -кейс с конфликтной ситуацией (конкурсанты должны предложить пути решения конфликта в интересах членов Профсоюза, применяя действующее законодательство и обозначив действия профсоюзного комитета).

Конкурс проводится в **письменной** форме. На проведение конкурса отводится 45 минут.

Конкурс проводится в заочном режиме (без зрителей). Проведение конкурса может быть зафиксировано на видеокамеру. Для зрителей может быть подготовлен видеосюжет о проведении конкурса.

Жюри оценивает отдельно каждое задание.

Каждый правильный ответ в тесте оценивается в 1 балл.

Позиция по разрешению конфликтной ситуации оценивается по 10-ти бальной системе (учитываются предложенный порядок разрешения конфликта, позиция, действия и решения профсоюзного комитета, основанные на статьях Трудового кодекса РФ).

6. Презентация Проекта первичной профсоюзной организации, направленного на мотивацию профсоюзного членства и привлечение в Профсоюз новых членов (разработанного профсоюзной командой в рамках стратегического Проекта МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация»).

Определение и награждение победителей и лауреатов конкурса.

По итогам конкурса жюри определяет конкурсантов:

- занявших I, II и III места,
- победителей номинаций (возможные номинации, «Лучшее эссе», «Лучший видеоролик», «Лучший проект», Лучшая рубрика сайта», «Блестящий знаток законов», «Лучший оппонент», «Самый эрудированный участник» и др.)

Победители и номинанты награждаются Грамотами МГО Профсоюза, медалями и ценными подарками.

Всем остальным финалистам вручаются Благодарности МГО Профсоюза и памятные подарки(сувениры).

Специальный приз может вручаться самой активной группе поддержки конкурсантов.

Финансирование конкурса

Финансирование конкурса осуществляется из профсоюзного бюджета МГО Профсоюза в соответствии со сметой.

Контакты

Куратором городского профсоюзного конкурса «Молодой лидер первички -2020» является главный специалист аппарата МГО Профсоюза Смирнова Алевтина Николаевна, тел.: +7 (495) 688-34-38, e-mail: smirnovaan@mgoprof.ru

Приложение № 2

Состав

организационного комитета городского профсоюзного конкурса «Молодой лидер первички - 2020»

1. Иванова Марина Алексеевна – председатель МГО Профсоюза, председатель оргкомитета
2. Горбун Сергей Владимирович – заместитель председателя МГО Профсоюза
3. Николаева Раиса Алексеевна – заведующий организационным отделом аппарата МГО Профсоюза
4. Баринаева Марианна Юрьевна – заведующий информационным отделом аппарата МГО Профсоюза
5. Смирнова Алевтина Николаевна - главный специалист аппарата МГО Профсоюза
6. Козлова Анна Владимировна- председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 2200, победитель смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций
7. Мангасаров Артур Вадимович – заместитель председателя САМП
8. Ниткин Николай Михайлович – председатель первичной профсоюзной организации Московского Политеха
9. Сафаров Зафар Зафарович – председатель первичной профсоюзной организации студентов МИСиС, призер конкурса МФП «Молодой профсоюзный лидер»