

Мэру Москвы

С. С. Собянину



121099, Москва, Новый Арбат, д. 36
Тел.: (495) 690-82-62
Факс.: (495) 690-83-91
E-mail: main@mtuf.ru

09.10.2020 № 397

На № _____

Уважаемый Сергей Семенович!

Московская Федерация профсоюзов поддерживает действия властей города, направленные на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и осуществляет работу в трудовых коллективах города по разъяснению и контролю за установленными мерами.

В рамках проведения международной акции «За достойный труд» профсоюзами города в октябре т.г. проводится месячник «За здоровье и безопасность человека труда», основной целью которого является контроль за соблюдением требований Роспотребнадзора и охраны труда на рабочих местах. Совместно с Фондом социального страхования проводится разъяснительная работа в трудовых коллективах по правилам оформления больничных листов для граждан в возрасте 65+ и выплатам социальных пособий по новым установленным правилам. Организовано оперативное информирование профсоюзного актива о принимаемых властями города решениях по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и проводится мониторинг социально - экономической обстановки на предприятиях и организациях города.

В настоящее время в Федерацию и отраслевые городские профсоюзные организации значительно увеличилось количество предложений и обращений за разъяснениями по применению дополнительных ограничений и требований, содержащихся в Указе Мэра Москвы от 06.10.20г. № 97 «О внесении изменений в указы Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ и от 8 июня 2020 г. № 68-УМ» (далее – Указ, Указ №97). Основными из которых являются:

- Предложенный в Указе механизм о переводе части работников на дистанционный режим не учитывает возможности использования графика сменной работы сотрудников в течение недели, при котором обеспечивалось бы сокращение количества работников, присутствующих на рабочих местах в организациях и снижение нагрузки на транспорт.

- С учетом того, что требования о переводе 30 процентов работников на дистанционный режим работы не распространяется на ряд отраслей и отдельные организации предлагается распространить эту норму на освобожденных профсоюзных работников профкомов этих предприятий. А так же в случае необходимости приостановки деятельности предприятия, распространить на профсоюзные организации города правила, устанавливаемые для волонтерских организаций.

- В соответствии с приложением 2 к Указу № 97 работодатель обязан предоставить о своих работниках ряд сведений (номер мобильного телефона, номер транспортного средства, номера карт «Тройка» и «Стрелка», номер социальной карты москвича и т.д.) относящихся к числу персональных данных, согласно части 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных». Для этого необходимо получение письменного согласия работника и информирование его о целях передачи и способах использования его персональных данных третьими лицами. Учитывая установленные штрафные санкции за недостоверность предоставляемой информации требуется дополнительное разъяснение о порядке использования передаваемых персональных данных работников.

- Решение о приостановлении с 9 по 28 октября действия социальных карт на проезд в городском пассажирском транспорте для граждан в возрасте старше 65 лет и граждан, имеющих хронические заболевания порождает серьезное недовольство и социальную напряженность в коллективах. Непонятным остается вопрос о том, каким образом граждане этих категорий, продолжающие осуществлять трудовую деятельность в традиционной форме, будут добираться до работы.

- Отмечаются существенные трудности по своевременному предоставлению данных о сотрудниках, переводимых на удаленный режим работы на предприятиях с большой численностью и микро предприятий, для которых не представляется возможным соблюсти установленную норму в 30 процентов.

В связи с вышеизложенным, просим Вас, уважаемый Сергей Семенович, дать поручения о рассмотрении наших предложений и оперативного ответа на них. Одновременно с этим считаем целесообразным более эффективно использовать возможности Московской трехсторонней комиссии и иные механизмы социального партнерства, созданные в городе для объединения усилий и возможности властей, объединений работодателей и профсоюзов для решения острых социальных и экономических проблем. Уверены, что это будет способствовать более полному учету интересов работников и жителей города, выработке оптимальных условий и механизмов по недопущению социальной напряженности и благополучию москвичей.

Председатель МФП



М.И. Антонцев