



MGOPROF.RU



ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И НОВАЦИИ

ОСИПЦОВА ЖАННА ПЕТРОВНА,
заведующий экономико-аналитическим отделом
аппарата Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования,
к.ю.н.

7 октября 2020 года

Московская городская организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

 @mgoprof_ru



 @mgoprof_ru

 mgoprof.ru

РЕКОМЕНДАЦИИ (МОДЕЛИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ)

Московская городская организация
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

АНО Центр правовой поддержки
«Профзащита»


ПРОФЗАЩИТА

АКТУАЛИЗИРОВАННАЯ РЕДАКЦИЯ
(на 1 сентября 2016 года)

**МОДЕЛЬ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Москва
2016

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЕТЕНЬ**

№ 1 - 2016

Серия
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Часть IV

В номере:

Формы документов для организационно-правовой регламентации
коллективно-договорной работы в образовательном учреждении

Разъяснения и рекомендации по вопросам коллективно-договорного
регулирувания в образовательном учреждении

МОСКВА
2016

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
АНО Центр правовой поддержки «Профзащита»

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ¹**
(на 1 сентября 2020 года)

*Коллективный договор утвержден²
на общем собрании (конференции)
работников образовательной организации
(протокол от _____ 20__ г. № __)*

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом)
на 20__ - 20__ год(ы)


(коллективный договор действует с _____ 20__ года
по _____ 20__ года)

* место для штампа, подтверждающего
уведомительную регистрацию
коллективного договора в ДТЭСЗН

¹ Обновленная модель коллективного договора образовательной организации разработана на основе актуализированной редакции модели коллективного договора образовательной организации (на 1 сентября 2016 года) с учетом последних изменений в нормативно-правовом и договорном регулировании социально-трудовых и образовательных отношений.

² В случае если это предусмотрено Положением о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора как локальным нормативным актом образовательной организации либо приложением к коллективному договору (примерную форму данного положения см. в тематическом информационном бюллетене МГО Профсоюза № 1-2016).

ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (2020 год)



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

129010, г. Москва,
Протопоповский пер., д.25
тел./факс. 8 495 6885774

e-mail: mgo@mgoprof.ru
http://www.mgoprof.ru

28.09.2020 № 01-12-325/2020

**Председателям территориальных
профсоюзных организаций
МГО Профсоюза**

Уважаемые коллеги!

Реализуя решения, принятые постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 28 мая 2020 г. № 4-4 «О мерах по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году», рабочей группой аппарата МГО Профсоюза с учетом предложений территориальных профсоюзных организаций разработана обновленная модель коллективного договора образовательной организации (далее – ОМ КД).

При формировании ОМ КД за основу была взята рекомендованная для использования в работе и широко применявшаяся на практике актуализированная редакция модели коллективного договора образовательной организации (на 1 сентября 2016 года), которая существенно переработана и дополнена новыми важными позициями, учитывающими:

положения Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы;

последние изменения в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых и образовательных отношений;

рекомендации социальных партнеров и возникшие новые особые обстоятельства, оказавшие существенное влияние на социально-трудовые отношения и требующие их учета при регулировании этих вопросов в образовательных организациях.

В целях обеспечения дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях ОМ КД аккумулировала в себе последние новшества и накопившийся положительный опыт коллективно-договорной работы в городской системе образования.

ОМ КД одобрена и предложена для широкого применения при осуществлении коллективно-договорной работы в образовательных организациях постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 25 сентября 2020 года № 8-1 «О рекомендациях МГО Профсоюза по

коллективно-договорного регулирования в городских организациях» (постановление прилагается).

Учитывая также, что в целях оказания практической помощи образовательным организациям на локальном уровне будет подготовлено издание МГО Профсоюза в виде сборника, который будет содержать обновленную модель коллективного договора образовательной организации и другие связанные с ним материалы.

В соответствии с пожеланиями профсоюзного актива направляем также текст модели коллективного договора образовательной организации с внесенными изменениями в тексте цветным шрифтом внесенных изменений в сравнении с актуализированной редакцией модели коллективного договора образовательной организации).

В соответствии с постановлением и тексты ОМ КД для использования в работе и первичных профсоюзных организаций и просим вас рассмотреть возможность взаимодействия и просим вас рассмотреть возможность взаимодействия с профсоюзными организациями и работодателем.

Постановление от 25.09.2020 № 8-1 – н
Текст ОМ КД – на 74 л. в 1 экз.

Г.И.Вавилов

**СЕНТЯБРЬ
2020 года
(13 разделов,
на 74 л.)**

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ
АНО Центр правовой поддержки «Профзащита»

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**
(на 1 сентября 2020 года)

*Коллективный договор утвержден¹
на общем собрании (конференции)
работников образовательной организации
(протокол от _____ 20__ г. № __)*

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом)
на 20__ - 20__ год(ы)

(коллективный договор действует с _____ 20__ года
по _____ 20__ года)

* место для штампа, подтверждающего
уведомительную регистрацию
коллективного договора в ДТСЗН

¹ Обновленная модель коллективного договора образовательной организации разработана на основе актуализированной редакции модели коллективного договора образовательной организации (на 1 сентября 2016 года) с учетом последних изменений в нормативно-правовом и договорном регулировании социально-трудовых и образовательных отношений.

² В случае если это предусмотрено Положением о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора как локальным нормативным актом образовательной организации либо приложением к коллективному договору (примерную форму данного положения см. в тематическом информационном бюллетене МГО Профсоюза № 1-2016).

приложений к коллективному договору⁸⁹:

... для подготовки, заключения, контролю исполнения коллективного договора;

... локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в части, касающейся сотрудничества между работодателем (представителями работодателя) и профсоюзом (представителями профсоюза);

... трудового распорядка;

... организации педагогических работников в целях повышения квалификации работников педагогических работников в целях занимаемой должности;

... персональных данных работников;

... в целях и порядке проведения подготовки, проведения и повышения квалификации работников педагогической, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, включая перечень необходимых документов;

... письменного согласия профкома на увольнение работников образовательной организации по инициативе профсоюза;

... их командировках работников;

... работников с ненормированным рабочим днем с учетом особенностей его соблюдения;

... инициативы ежегодного дополнительного отпуска работников;

... стимулирующего характера;

... ка;

... формирования труда;

... их предоставления педагогическим работникам с учетом особенностей их предоставления;

... до одного года;

... труда⁹⁰;

... по охране труда;

... по социальному страхованию;

... по проверке знаний по охране труда;

... управления охраной труда;

... и по проведению специальной оценки условий труда;

... стороны самостоятельно определяют статус документов как локальных нормативных актов с учетом их значимости и необходимости обеспечения их исполнения коллективных договоров по подготовке, заключению или исполнению при их принятии и в последующем при внесении в них изменений, а также при применении в том числе соблюдение установленного порядка (в отличие от установленного порядка принятия локальных нормативных актов).

... является обязательным приложением к коллективному договору.

ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (2020 год)



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 сентября 2020 г.

г. Москва

№ 8-1

**О рекомендациях МГО Профсоюза по
осуществлению коллективно-договорного регулирования
в городских образовательных организациях**

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцовой Ж.П. о реализации решений, принятых постановлением Президиума Комитета МГО Профсоюза от 28 мая 2020 г. № 4-4 «О мерах по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году» (пункт 4), Президиум Комитета МГО Профсоюза отмечает.

Рабочей группой аппарата МГО Профсоюза из числа представителей отделов по направлениям работы с участием специалистов АНО ЦПП «Профзащита» (далее – рабочая группа) и с учетом предложений территориальных профсоюзных организаций в течение апреля-июня 2020 года была проведена работа по разработке проекта обновленной модели коллективного договора образовательной организации (далее – проект ОМ КД). 19 июня 2020 года проект ОМ КД был направлен в территориальные профсоюзные организации для изучения и представления замечаний и предложений. По итогам проведенной экспертизы разными заинтересованными участниками проект ОМ КД доработан и предложен рабочей группой для одобрения на заседании Президиума Комитета МГО Профсоюза.

При формировании проекта ОМ КД за основу была взята рекомендованная для использования в работе и широко применявшаяся на практике актуализированная редакция модели коллективного договора образовательной организации (на 1 сентября 2016 года), которая существенно переработана и дополнена новыми важными позициями.

Учтены прежде всего положения Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы, а также последние изменения в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых и образовательных отношений, рекомендации социальных партнеров и возникшие новые особые обстоятельства, оказавшие

существенное влияние на социально-трудовые отношения и требующие их учета при регулировании этих вопросов в образовательных организациях. Таким образом, проект ОМ КД аккумулировал в себе последние новшества и накопившийся положительный опыт коллективно-договорной работы в городской системе образования.

С учетом вышеизложенного и в целях обеспечения дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях **Президиум Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить содержание и текст обновленной модели коллективного договора образовательной организации, разработанной МГО Профсоюза и АНО ЦПП «Профзащита», и оперативно направить ее в территориальные и первичные профсоюзные организации для использования в работе социальных партнеров на локальном уровне.

Выразить благодарность членам рабочей группы за системную и продуктивную работу по разработке рекомендаций социальным партнерам.

2. Выборным коллегиальным органам МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций проводить системную и постоянную работу по обеспечению широкого применения обновленной модели коллективного договора образовательной организации (далее – ОМ КД) при осуществлении коллективно-договорной работы в образовательных организациях.

3. Предложить профсоюзной стороне Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при реализации утвержденных сторонами планов мероприятий и работы Отраслевой комиссии на 2020 год, прежде всего в части рассмотрения вопроса о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения, инициировать обсуждение ОМ КД с решением сторон рекомендовать ее использование в практической деятельности образовательных организаций по развитию социально-партнерского взаимодействия на локальном уровне.

4. Активизировать работу территориальных и первичных профсоюзных организаций по выполнению пунктов 1 и 2 постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза от 28 мая 2020 г. № 4-4 «О мерах по развитию социально-партнерского взаимодействия с участием профсоюзных организаций в 2020 году» с обязательным рассмотрением этих вопросов на заседаниях выборных коллегиальных органов.

5. Отделам аппарата МГО Профсоюза (экономико-аналитическому, организационному, правовому, охраны труда и другим) принимать участие в различных формах и форматах в осуществлении информационно-разъяснительной и методической работы по применению ОМ КД в образовательных организациях при осуществлении коллективно-договорной работы.

Срок: постоянно.

2

6. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием информационного отдела (Баринаева М.Ю.) подготовить и обеспечить размещение на портале МГО Профсоюза и направление по корпоративной почте следующих информационных материалов МГО Профсоюза:

- информационный бюллетень № 1-2020 в серии «Социальное партнерство» (часть X) (включает текст Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, а также другие необходимые документы социальных партнеров);
- издание МГО Профсоюза «Обновленная модель коллективного договора образовательной организации» (включает текст ОМ КД и другие связанные с ним материалы).

Срок: сентябрь-октябрь.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцову Ж.П.

Председатель МГО Профсоюза



Иванова М.А. Иванова

3

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ****➔ При разработке ОМ КД учитывались:**

- ▶ **положения Отраслевого соглашения** между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **на 2020-2022 годы** (*совместное письмо ДОНМ и МГО Профсоюза от 14.08.2020 г. о доведении текста Отраслевого соглашения*);
- ▶ **изменения в нормативно-правовом регулировании** социально-трудовых и образовательных отношений на федеральном уровне (*по состоянию на 01.09.2020*);
- ▶ **предложения первичных и территориальных профсоюзных организаций** с учетом практики коллективно-договорной работы и использования АР модели КД (*5 ТПО представили содержательные предложения*);

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ**

⇒ При разработке ОМ КД учитывались:

- ▶ **рекомендации сторон социального партнерства на региональном (городском) и федеральном уровнях** (рекомендации Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы и федерального отраслевого соглашения на 2018-2020 годы);
- ▶ **рекомендации органа по труду (ДТСЗН)** (при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров образовательных организаций);
- ▶ необходимость дальнейшего совершенствования содержания модели КД **с учетом закрепления дополнительных повышающих уровень прав и гарантий работников** положений, включая **необходимость определения особенностей регулирования социально-трудовых вопросов при наступлении особых обстоятельств (введение ограничительных мер и т.п.)**, а также в целях усиления участия ППО в решении социально-трудовых вопросов и развития коллективно-договорного регулирования на локальном уровне.

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ**

Сохранено актуальное смысловое содержание, а также **расширено содержательное наполнение** **ОМ КД** положениями, учитывающими **необходимость определения особенностей регулирования социально-трудовых вопросов при наступлении особых обстоятельств** (введение ограничительных мер и т.п.), **предложен перечень основных мер и конкретные положения** при изменении формы организации труда в **ОО** (удаленная работа и др.)

Структура **ОМ КД** состоит из **13 разделов** - в **каждый раздел внесены поправки**, направленные на **«осовременивание» текста**, а также его **обновление** с точки зрения учета предложений, вытекающих из практики коллективно-договорной работы и необходимости дальнейшего повышения ее эффективности.

Усовершенствован рекомендуемый примерный перечень приложений к коллективному договору (было первоначально **23 приложения**; в **АР модели КД** - **30 приложений**; в **ОМ КД** – **29 приложений с изменениями**).

В структуре **ОМ КД** появился **новый раздел 11 «Обязательства в области конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон»**, в котором аккумулированы все основные позиции, связанные с осуществлением взаимодействия и совместной деятельности сторон по вопросам, которые вошли в текст **ОМ КД**.

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ**

⇒ **НОВЫЕ И НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ПОЗИЦИИ**, направленные на усиление взаимодействия сторон и повышение уровня прав и гарантий работников, вытекающие из Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы:

▶ **дополнительные гарантии трудовых прав педагогических работников при заключении трудового договора** (*пункты 5.2, 5.3, 5.4, 5.7 Соглашения; пункты 2.1.2, 2.1.3, 2.2.5, 2.2.8 ОМ КД*), а также при реализации иных трудовых прав работников (*пункты 2.5.5, 3.4.3, 3.4.6, 4.1.4, 4.1.5, 4.1.14, 5.4, 5.8.7, 5.8.8, 5.8.9, 7.5 Соглашения; пункты 2.1.9, 2.1.11, 2.2.9, 2.2.13, 2.2.16, 2.2.19, 2.2.25, 2.5.2, 2.5.3, 2.6, 3.1.8, 3.1.9, 3.1.10, 4.1.8 ОМ КД*);

▶ **осуществление взаимодействия сторон при применении системы награждения работников отрасли** (*пункты 2.1.13, 2.5.4, 4.4.5, 9.5.2 Соглашения; пункты 2.4, 10.9, 11.13 ОМ КД*);

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ**

➔ **НОВЫЕ И НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ПОЗИЦИИ**, направленные на усиление взаимодействия сторон и повышение уровня прав и гарантий работников, вытекающие из Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы:

▶ **определение особенностей регулирования по вопросам условий труда работников, участвующих в проведении ГИА** (*пункты 2.4.13, 6.7, 7.12 Соглашения; пункты 2.2.17, 4.7, 5.30 ОМ КД*);

▶ **уточнение приоритетных направлений совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогов** (*пункты 3.2.2, 3.2.7, 3.4.3, 3.4.6 Соглашения; пункты 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5 ОМ КД*);

▶ **взаимодействие сторон в целях соблюдения трудовых прав работников при осуществлении финансового контроля СФК** (*пункты 2.4.14, 4.1.5 Соглашения; пункт 5.29 ОМ КД*);

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ**

⇒ **НОВЫЕ И НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ПОЗИЦИИ**, направленные на усиление взаимодействия сторон и повышение уровня прав и гарантий работников, вытекающие из Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы:

- ▶ усиление взаимодействия сторон по вопросам регулирования оплаты труда и установления заработной платы работникам с применением общих подходов (*пункты 6.1, 6.2.2, 6.8 Соглашения; пункты 5.4, 5.5, 5.6, 5.7, 5.8 ОМ КД*);
- ▶ дополнительные меры по развитию взаимодействия сторон и улучшению условий и охраны труда (*пункты 8.2.7, 8.2.9, 8.2.12, 8.4.7 Соглашения; пункты 6.1.1, 6.1.2, 6.2.2, 6.3 ОМ КД*);
- ▶ упорядочение взаимодействия сторон по вопросам реализации прав и дополнительных гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива (*пункты 10.4, 10.5.8, 10.6.2, 10.6.3, 10.6.4, 10.6.5 Соглашения; пункты 9.10.3, 9.10.4, 9.10.9 ОМ КД*).

ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ

➔ ВНОВЬ ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОЗИЦИИ, направленные непосредственно на повышение уровня прав и гарантий работников в договорном порядке:

▶ положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками деятельности по классному руководству (*пункты 2.1.5, 2.2.18, 4.1.6, 5.17*);

▶ положения по установлению (изменению) и распределению объема учебной (преподавательской) работы (*пункты 2.1.6, 4.1.5*);

▶ меры по определению особенностей регулирования при наступлении особых обстоятельств, в связи с которыми изменяются формы организации труда (*пункты 2.5, 4.1.11, 5.16, 6.2.29, 6.11*);

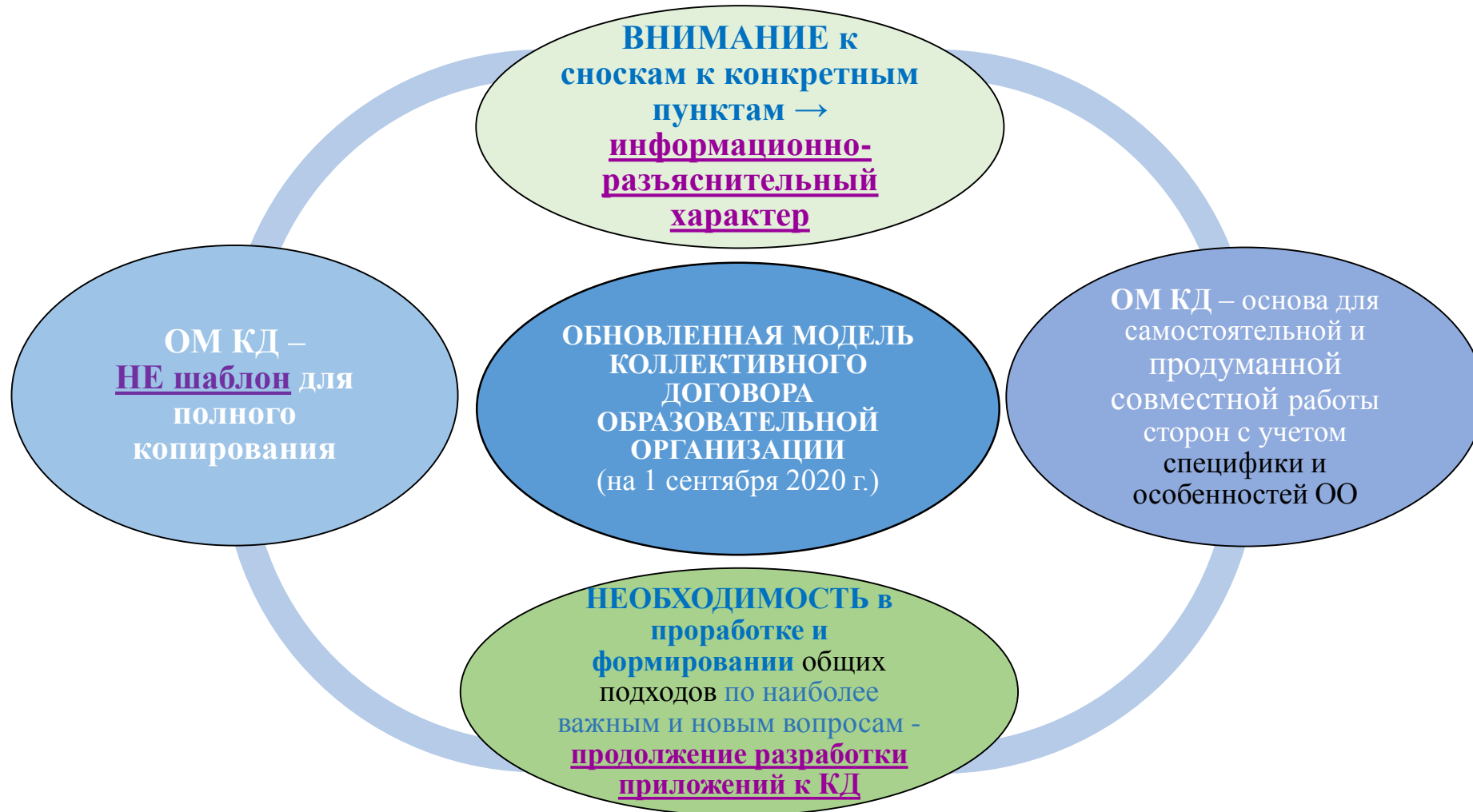
**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ**

➔ **ВНОВЬ ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОЗИЦИИ**, направленные непосредственно на повышение уровня прав и гарантий работников в договорном порядке:

- ▶ **дополнительные гарантии и компенсации высвобождаемым работникам** (*пункты 2.2.20, 2.2.21, 2.2.22, 2.2.24, 3.1.8*);
- ▶ **дополнительные гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования** (*пункты 3.1.1, 3.1.2, 3.1.9, 3.1.10*);
- ▶ **дополнительные гарантии работников по оплате труда** (*пункты 5.15, 5.16, 5.17, 5.24, 5.27, 5.28, 5.29, 5.30*);
- ▶ **усилены позиции по осуществлению взаимодействия сторон по вопросам охраны труда** (*пункты 6.1.5, 6.2.6, 6.2.15, 6.2.21, 6.2.29*);

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ**

- ➔ **ВНОВЬ ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОЗИЦИИ**, направленные непосредственно на повышение уровня прав и гарантий работников в договорном порядке:
- ▶ дополнительные гарантии и меры социальной поддержки в отношении лиц предпенсионного возраста и других категорий работников (*пункты 2.2.1, 7.2.1, 7.2.9, 7.3.3, 7.3.4*);
 - ▶ дополнительные гарантии деятельности первичной профсоюзной организации и профсоюзного актива (*пункты 9.1.2, 9.1.3, 9.1.4, 9.1.10, 9.1.12, 9.5, 9.9, 9.10.7, 9.10.11, 9.10.12*);
 - ▶ упорядочение обязательств профкома (*пункты 10.1, 10.2, 10.3, 10.7, 10.9, 10.11*);
 - ▶ введение нового раздела с определением обязательств сторон в области конструктивного взаимодействия и совместной деятельности (*пункты 11.1-11.20*).

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ**



ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(ОМ КД – 29 приложений)



ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ

⇒ ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ:

- Положение о комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора;
- Порядок принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с профкомом;
- Регламент взаимодействия между работодателем (представителями работодателя) и профсоюзным комитетом;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- Положение о защите персональных данных работников;
- Положение об условиях и порядке проведения подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников (вместе с Планом подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, включая перечень необходимых профессий и специальностей);
- Порядок дачи предварительного согласия профкома на увольнение работников, являющихся членами профсоюза;
- Положение о служебных командировках работников;
- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем с установлением продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ

⇒ ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ:

- Положение об оплате труда работников;
- Положение о выплатах стимулирующего характера;
- форма расчетного листка;
- Положение о системе нормирования труда;
- Положение об условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;
- **Соглашение по охране труда** (*является обязательным приложением к коллективному договору*);
- Положение о комиссии по охране труда;
- **Положение о комиссии по социальному страхованию;**
- Положение о комиссии по проверке знаний по охране труда;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

**ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ****⇒ ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ:**

- Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на оплату труда в повышенном размере, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день;
- Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- Список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым выдается бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты или выплачивается стоимость молока;
- Список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на получение бесплатно по установленным нормам смывающих и обезвреживающих средств (мыла и других);
- Список лиц, ответственных за проведение инструктажей по охране труда с работниками (вводного, первичного, повторного, внепланового и целевого на рабочем месте), по пожарной безопасности, по электробезопасности неэлектротехнического персонала;
- **Положение о мерах социальной поддержки работников и ветеранов педагогического труда;**
- **Положение о порядке расходования первичной профсоюзной организацией средств работодателя на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей;**
- **Положение о комиссии по трудовым спорам;**
- *другие приложения.*



ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ НОВАЦИИ

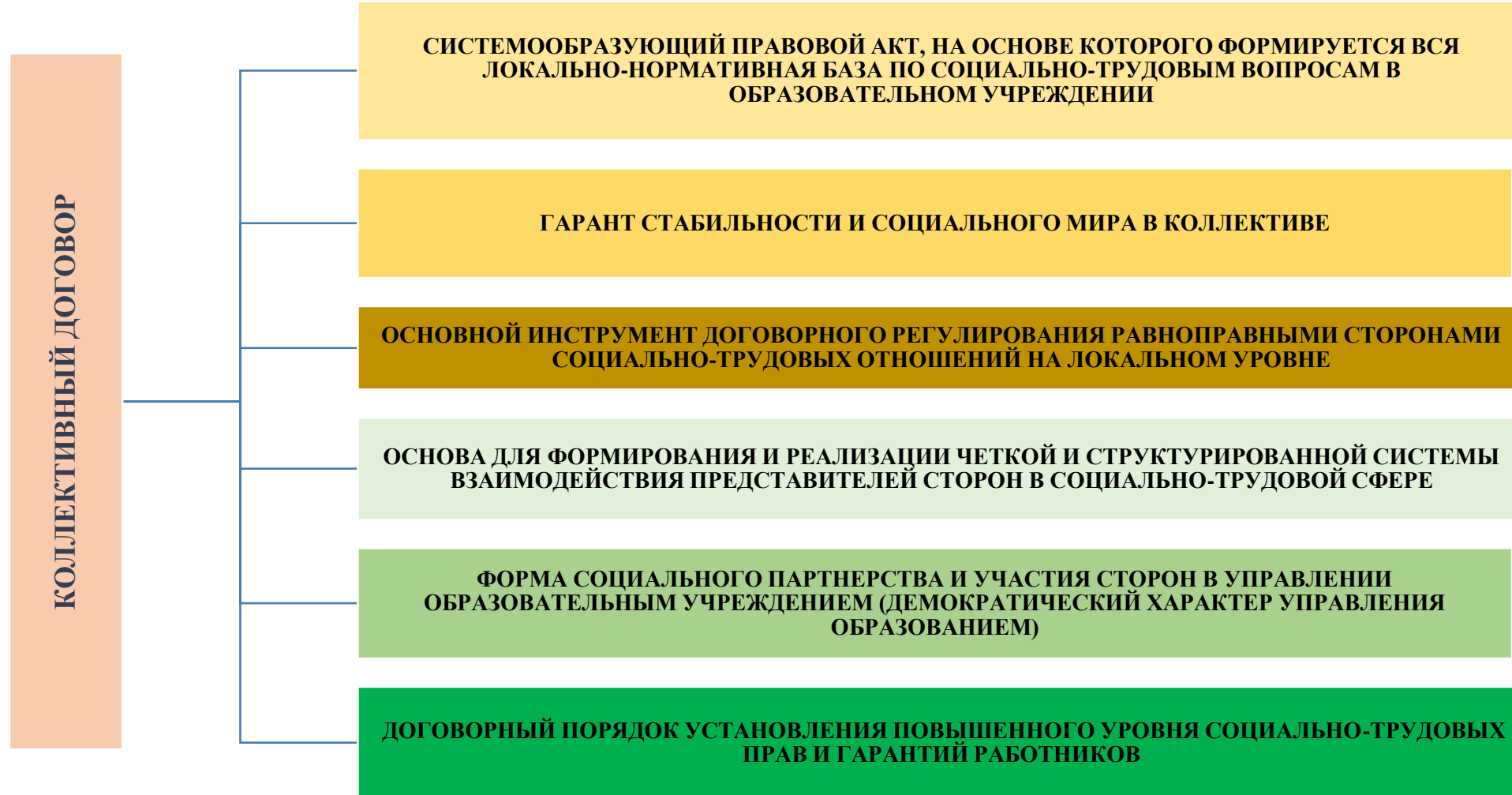
формирование **общих подходов** по наиболее важным и принципиальным направлениям совместной деятельности сторон и вопросам для **договорного регулирования**

Цель
разработки
ОМ КД

создание предпосылок для **активной и продуманной совместной работы сторон** в каждой конкретной образовательной организации с учетом ее разнообразной специфики и особенностей



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Московская городская организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Спасибо за внимание!

 @mgoprof.ru

 @mgoprof.ru

 mgoprof.ru