

О задачах профсоюзных организаций при реализации решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, VII отчетно-выборной конференции Московской Федерации профсоюзов и ходе реализации решений VIII отчетно-выборной конференции Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Уходит трудный, необычный, вызвавший потрясения и перемены в мире, экономике, образовании и в жизни людей, 2020 год. В профсоюзной жизни мы также стали свидетелями и участниками многих изменений в практике, технологиях и формах работы профсоюзных организаций различного уровня. В этом году произошло и несколько знаменательных профсоюзных событий - VIII Съезд Профсоюза, VIII Отчетно-выборная конференция МГО Профсоюза, VII отчетно-выборная конференция МФП, XI внеочередной Съезд ФНПР.

В текущем году наш Российский Профсоюз работников народного образования и науки и Московская Федерация профсоюзов отметили свое тридцатилетие.

Работа Комитета МГО Профсоюза, ее территориальных и первичных профсоюзных организаций была направлена на реализацию основных задач, поставленных съездом Профсоюза и нашей отчетно-выборной конференцией. (Конференция МФП состоялась 26.11.20 г.)

Несомненно, незыблемые для Профсоюза задачи по осуществлению представительской и защитной функции, как и задачи по расширению полномочий и обязательств профсоюзных организаций в современных условиях, инновационная деятельность были в центре нашего внимания и претерпевали коррективы в связи с особыми условиями работы образовательных организаций необходимостью отвечать на новые вызовы.

В ходе подготовки своего выступления я проанализировала основные документы наших двух главных профсоюзных форумов: Постановление отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза и Декларацию Профсоюза, Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 гг., а также новую редакцию Устава Профсоюза, принятые съездом, с позиции их реализации в текущем году, являющемся заделом для нашей последующей работы.

Декларация Профсоюза стала главным стратегическим документом, определившим миссию, принципы и направления деятельности и главные ценностные ориентиры Профсоюза. Московской организации Профсоюза они близки и понятны, т.к. уже несколько лет назад эти ориентиры были обозначены в наших документах, были подтверждены конференцией в

феврале текущего года и прошли проверку в нашей деятельности на практике.

Как и весь Профсоюз, мы рассматриваем себя как часть профсоюзного движения России и мира, признаем образование общечеловеческой ценностью и общественным благом, ведем социальный диалог в различных формах, в первую очередь, обеспечивая соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников и обучающихся-членов Профсоюза.

Наша миссия "Объединять. Защищать. Заботиться" созвучна с общей миссией Профсоюза. Мы на деле разделяем принципы и ценности, декларируемые Профсоюзом.

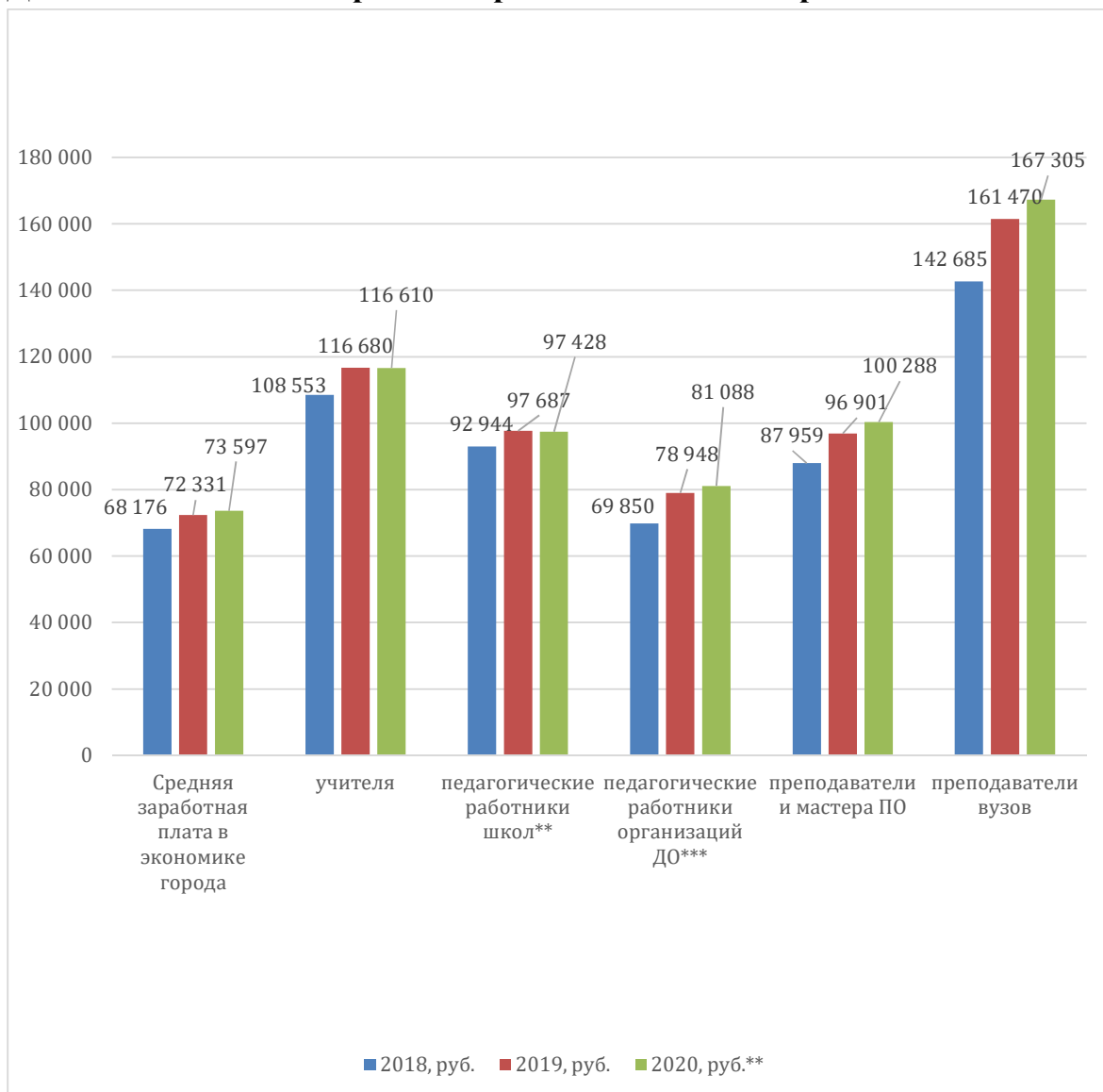
На практике мы стремимся к обеспечению равных возможностей для всех членов Профсоюза, будь то в профессиональной или профсоюзной деятельности. Работая над повышением эффективности первичных профсоюзных организаций (далее - ППО), мы много сил отдаем возвращению новых лидеров, развитию компетентности действующих председателей ППО и профсоюзного актива, предоставляем возможности открытого и свободного обсуждения, проявляя уважение к различным точкам зрения. Инновационная деятельность, ставшая главной чертой нашей организации, не является препятствием для сохранения наших лучших профсоюзных традиций.

Мы, руководители МГО Профсоюза, Комитет, Президиум и работники аппарата четко осознаем свою ответственность перед членами Профсоюза и нашими первичными организациями.

Характеризуя результаты реализации основных направлений деятельности МГО Профсоюза в период после отчетно-выборной конференции и съезда, хочу остановиться на некоторых конкретных показателях и достижениях.

Обеспечение соблюдения гарантий на благоприятные условия труда и достойную заработную плату являются приоритетным направлением в работе МГО Профсоюза. Путем социального диалога на различных уровнях, мониторингов, в ходе рассмотрения на городской отраслевой комиссии принимаются меры по обеспечению показателей, установленных указами Президента.

Динамика изменения средней заработной платы за три года:



Результаты мониторинга динамики з/п учителей с сентября 2019 года по сентябрь 2020 года (361 образовательная организация)

	Сентябрь 2019г.	Март 2020г.	Апрель 2020г.	Сентябрь 2020г.
Среднее значение	108 221,63	111 609,93	106 821,72	111 359,40
Миним. значение	76 125,35	77 207,60	73 746,90	81 982,63
Максим. значение	177 325,00	160 100,00	146 342,40	168 371,00

Динамика средней заработной платы по категориям ОО				
	Сентябрь 2019г.	Сентябрь 2020г.	Изменения, в руб.	Изменения, в %
Школы	109 267,43	112 020,03	2 752,60	2,5
Доп. образование	101 050,80	96 094,09	-4 956,71	-4,9
Колледжи	99 342,95	113 513,06	14 170,11	14,3
Детский сад	91 464,00	94 007,70	2 543,70	2,8

При стабильных показателях заработной платы по большинству различных категорий работников тревожным является снижение уровня оплаты труда педагогических работников дополнительного образования, что связано с последствиями изменения условий труда, в частности, уменьшение нагрузки в внебюджетных кружках. Эта категория работников оказалась самой незащищенной.

Особенно важно было обеспечивать мониторинг заработной платы в период ограничительных мер в связи с распространением пандемии коронавируса. Многие виды работы не могут осуществляться в этих условиях (заведование кабинетом, организация питания, внебюджетные кружки, др.), но они должны сохраняться, что происходит далеко не всегда. В целом, картина представляется удовлетворительной, судя по нашим мониторингам, анализу поступающих обращений и данным социологических опросов на сайте МГО.

Результаты соцопроса "Дистант. Что изменилось в работе педагога?", декабрь 2020, 2025 респондентов:

- стоимость урока не зависит от режима его проведения - 82,6% ответов;
- размер доплат при пандемии не изменился - 80,1 %;
- сохранение размеров стимулирующих выплат - 82,9%.

В ходе проведенного ЦС Профсоюза весной текущего года мониторинга, посвященного соблюдению трудовых прав работников в условиях дистанционного режима работы (данные по 39 вузам ЦФО, из них 19 московских) выявлено, что весной текущего года на такой режим было переведено 98% профессорско-преподавательского состава. В локальные нормативные акты в связи с развитием пандемии в 78% вузов внесены алгоритмы взаимодействия работодателя с первичной профсоюзной организацией по вопросам организации труда профессорско-преподавательского состава, в 62% по другим категориям работников. Мониторинг подтвердил, что в вузах практически не наблюдалось случаев отправления работников в отпуск без сохранения содержания, введения

режима простоя, внесения изменений в трудовые договоры работников условия об изменении размера заработной платы.

Вместе с тем, напряженность в трудовых коллективах сохраняется в связи со значительным ростом трудозатрат педагогов, появлением новых требований к компетенциям, вызванных использованием новых технологий и режимов работы, что в свою очередь требует от всех профсоюзных организаций смены предмета профсоюзного контроля, перестройки своей деятельности.

В 2020 году в период после нашей конференции, кроме обращений членов профсоюза непосредственно в МГО Профсоюза, с участием председателей ППО были рассмотрены 1923 обращения, поступившие из Департамента образования и науки города Москвы (далее – ДОНМ) непосредственно в образовательные организации (далее – ОО). Как правило, существенная часть таких обращений была связана с реализацией трудовых прав работников. Так, только в октябре - ноябре 2020 г. из 371 поступившего обращения 141 (38%) касалось нарушения трудовых прав работников. Из общего числа обращений за год вопросы заработной платы составили относительно небольшое количество (233 - 9%), а наиболее актуальными стали проблемы административного давления и дисциплинарных взысканий (325 - 13%), сокращения должностей и работа в удаленном режиме (360 - 14%).

Тема обращений	2020	2019
Жалоба родителей на учителя и директора ОО	1112	166
Административное давление, недоверие к новому руководству ОО, дисциплинарные взыскания	325	196
Заработная плата, стимулирующие выплаты	233	200
Увольнение, штатное расписание; сокращение должностей, прием на работу (молодого специалиста; после декретного отпуска)	228	413
О нарушениях в ОО в условиях пандемии: удаленная работа учителя, выход на работу	132	0
Нагрузка, режим рабочего времени, отпуск учителя ОО	92	114
Охрана труда, травма	5	5
ППО, взаимодействие ППО и ОО	3	6
Аттестация	2	9
Другие вопросы вне компетенции МГО Профсоюза	437	25
ИТОГО	2569¹	1134

¹ Обращения за январь-декабрь 2020 года

В течение года МГО Профсоюза и Профзащита приняли участие в подготовке документов и представлении в суде интересов 24 членов профсоюза. 13 исков были выиграны, остальные либо еще находятся на рассмотрении, либо в апелляционной инстанции.

Большое значение продолжает иметь консультативная работа правовых инспекторов труда МГО Профсоюза. Всего было дано около 400 консультаций, устных и письменных ответов на обращения. Открытая в мая т.г. «горячая линия» позволила нашим юристам дать консультации 284 членам Профсоюза, на что им понадобилось 37 часов 49 минут.

Приведенные данные подтверждают не только важность правозащитной деятельности, но и характеризуют ее эффективность, которая могла бы быть еще выше при активном включении в эту работу внештатных правовых инспекторов.

В текущем году в помощь первичным профсоюзным организациям были разработаны (инициированы) методические рекомендации и разъяснения по следующим вопросам:

- актуализированы разъяснения о порядке привлечения педагогических работников к участию в подготовке и проведении ГИА и оплате за данную работу;
- привлечение к работе и оплата труда педагога в субботу;
- о порядке удержания и перечисления членских профсоюзных взносов;
- о порядке перечисления денежных средств от приносящей доход деятельности, выделяемых работодателем на проведение профсоюзными комитетами культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.
- Отраслевая методика по охране труда;
- Примерное положение об организации наставничества в ОО;
- Положение о комиссии по социальному страхованию и др.

Сделаны запросы и направлены предложения по оплате и условиям труда в различные органы и инстанции. Были направлены 17 писем, из которых в ДОНМ -10, по два письма в Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования и Московскую городскую Думу, и по одному письму в Министерство Просвещения, Мэру Собянину С.С. и МФП.

ДОНМ:

1. Об инициировании внесения изменений в локально-нормативные акты ДОНМ по организации в штабах ППЭ необходимых условий по

обеспечению питанием работников, осуществляющих сопровождение обучающихся.

2. Об инициировании внесении изменения в п.п. 2,3 Постановления Правительства Москвы от 04.05.2011 № 184-П «Об утверждении Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в ГИА».
3. Информация от МГО Профсоюза о предпринимаемых мерах по недопущению нарушений трудовых прав работников образовательных организаций, подведомственных ДОНМ, в связи с введением режима повышенной готовности в соответствии с Указом Мэра Москвы от 05.03.2020 № 12-УМ " О введении режима повышенной готовности".
4. О направлении в МГО Профсоюза результатов анкетирования, проведенных ДОНМ в целях совершенствования оплаты труда учителей и других педагогических работников (Гаврилову А.В.)
5. О направлении в МГО Профсоюза результатов анкетирования, проведенных ДОНМ в целях совершенствования оплаты труда учителей и других педагогических работников (Муратову А.В.)
6. О неправомерности требований ГКУ ЦФО ДОНМ о внесении изменений в Положение об оплате труда в части стимулирующих выплат.
7. О выполнении педагогами своих обязанностей в период осенних каникул 2020 г. вне образовательных организаций.
8. О допуске к педагогической деятельности студентов вузов.
9. О продолжительности оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с детьми-инвалидами.
10. Вопросы с сайта МГО Профсоюза, заместителю руководителя ДОНМ Киселевой Н.А.

ЦС Общероссийского Профсоюза образования:

11. О привлечении педагогических работников к подготовке и проведению ГИА.
12. О внесении предложений в документы для организации проведения занятий педагогическими работниками с применением электронного обучения и дистанционных образовательных программ.

Мэру Собянину С.С.:

13. О дополнительных выплатах педагогам, задействованным в проведении ЕГЭ.

Министерство Просвещения РФ:

14. О ставке заработной платы за норму часов педагогической работы учителям-логопедам, учителям-дефектологам.

Московская городская дума:

15. О внесении предложений в документы для организации проведения занятий педагогическими работниками с применением электронного обучения и дистанционных образовательных программ.
16. Об оказании содействия в рассмотрении вопросов установления социальных выплат неработающим пенсионерам, имеющим особые заслуги и удостоенных почетных званий.

МФП:

17. О внесении предложений в документы для организации проведения занятий педагогическими работниками с применением электронного обучения и дистанционных образовательных программ.

Главным итогом работы по развитию социального партнерства в текущем году стало заключение 1 апреля 2020 года отраслевого городского Соглашения между ДОНМ и МГО Профсоюза. Соглашение не только позволило сохранить ранее установленный уровень социальных и трудовых гарантий работников, но и повысить его.

Важные и принципиальные нововведения в текст Соглашения, которые качественно улучшили его содержание, можно классифицировать по четырем основным группам его положений:

1. Дополнительные гарантии социально-трудовых прав педагогических и других работников образовательных организаций, обеспечивающие повышенный уровень защиты (более 10 позиций).
2. Усиление взаимодействия сторон социального партнерства по важным вопросам социально-экономического характера и развития кадрового потенциала отрасли (более 15 позиций).
3. Рекомендации для усиления участия первичной профсоюзной организации в решении социально-трудовых вопросов и развития коллективно-договорного регулирования на локальном уровне (более 10 позиций).
4. Дополнительные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива (более 5 позиций).

К числу важных и новых относятся вопросы, касающиеся осуществления взаимодействия сторон:

- при применении системы награждения работников отрасли;
- в ходе проведения совместного анализа реализации кадровой политики в образовательных организациях;
- по информационно-методическому сопровождению системы наставничества молодых педагогов;

- по вопросам условий труда работников, участвующих в проведении ГИА;
- при совместном рассмотрении обращений работников по социально-трудовым вопросам;
- при осуществлении финансового контроля СФК в целях соблюдения трудовых прав работников;
- при реализации правового статуса педагогических работников, включая право на защиту профессиональной чести и достоинства;
- по предоставлению дополнительных гарантий деятельности ППО и профсоюзному активу.

Переговоры были, как никогда, напряженными и долгими. Отстаивать права работников и гарантии ППО надо было аргументированно и последовательно. Тем более важен достигнутый результат. А пристальное внимание к позициям Соглашения со стороны руководства Департамента, на мой взгляд, является свидетельством того, что с нами считаются как с силой, реально настаивающей на защите работников. Надо сказать, что сам текст Соглашения оказался востребованным, как никогда раньше, членами Профсоюза и в отстаивании позиций, связанных с оплатой труда, положением молодых педагогов и при разрешении других правовых коллизий. Впервые приложением к Соглашению стало Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.

Другим достижением в реализации этого направления можно считать разработку обновленной модели коллективного договора (далее - КД) для учреждений, находящихся в подчинении ДОНМ и высокую готовность аналогичной модели КД для вуза.

Впервые в этих моделях появились положения, регулирующие особенности работы в удаленном режиме и защищающие права работников, что было особенно важно при отсутствии соответствующей нормативной базы как на федеральном, так и региональном и локальном уровнях. Предложенные нами решения впоследствии были подтверждены нормами принятого федерального закона от 08.12.2020 N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», который вступает в действие с 1 января 2021 года.

Теперь главной задачей для всех организаций в нашей структуре становится «осовременивание» имеющихся КД, повышение их практической действенности.

Механизмом осуществления социального партнерства в городе является работа Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседания комиссии проходят регулярно и конструктивно, вопросы и решения активно инициируются профсоюзной стороной. В 2020 г. проведено 4 заседания, рассмотрено 30 вопросов.

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ДОНМ И МГО ПРОФСОЮЗА В ОТРАСЛЕВОЙ ГОРОДСКОЙ КОМИССИИ

	2019	2020
Рассмотрено	25 вопросов	30 вопросов
Положительная практика социального партнерства	Школы: 1980 (ЮЗАО), 1573 (СВАО), 319 (ВАО) Колледжи: ГБПОУ «1-й МОК»	Школы: 1251 им. генерала Шарля де Голля (САО) 1357 «На Братиславской» (ЮВАО)
Проблемная практика социального партнерства	Школы: 15 (ЮЗАО), Колледжи: ГБПОУ ПК № 8 им. И.Ф. Павлова	Школы: 183 (САО) 45 имени Л.И. Мильграма (ЮЗАО)
Разработаны документы	- отраслевая методика расчета средств на охрану труда в ОО; - рекомендации об обеспечении открытости и доступности информации о коллективно-договорном регулировании на сайте ОО	- примерное положение о комиссии по социальному страхованию; - рекомендации по осуществлению доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя; - рекомендации по вопросам наставничества
Направлено	8 совместных писем в ОО и ППО	7 совместных писем в ОО и ППО

Подготовлено к подписанию Соглашение о взаимодействии между ГКУ Служба финансового контроля и МГО Профсоюза о взаимодействии при проведении контрольных мероприятий сроком на три года.

К инновационной деятельности МГО Профсоюза можно отнести начало создания инструмента, помогающего председателю ППО во взаимодействии с работодателем по аспектам правовой защиты членов Профсоюза. Это чек-листы, задачей которых является разработка алгоритмов для председателя по обеспечению прав ППО на осуществление контроля деятельности работодателя по реализации норм трудового законодательства в интересах членов профсоюза и всех работников.

Всего перечень на сегодня включает свыше 40 алгоритмов. В числе нескольких первых чек-листов, направленных в первичные профсоюзные организации, чек-листы по участию ППО в контроле за составлением графика отпусков, определения режима рабочего времени в каникулы и контроль запроса со стороны работодателя мотивированного мнения ПК.

К другим аспектам инновационной работы в МГО можно отнести развитие управления проектами. Провозглашенный конференцией в качестве нашей общей главной задачи проект «Эффективная первичная профсоюзная организация» динамично развивался в истекшем году.

Подтверждением этому является существенное (более чем на 20%) увеличение до 120 ОО, участвующих в проекте "Территория социального партнерства".

Успешная реализация проекта "Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» (15 ППО) позволила повысить профсоюзное членство в них от 2 до 18%.

За высокий уровень социально-партнерского взаимодействия и коллективно-договорной работы по представлению ТПО 11 ОО награждены Благодарностью Отраслевой комиссии. В ППО стала «приживаться» внутренняя оценка работы, включая оценку удовлетворенности членов Профсоюза деятельностью первички.

Стала перестраиваться с учетом инфраструктуры ОО структура первичных профорганизаций.

Участие в пилотном проекте ЦС Профсоюза «Цифровой профсоюз» позволило изменить подход к сбору статистических данных и отчетности. Наша организация не единожды получала благодарности за темп организации и полноту сбора данных в рамках информационной системы Профсоюза. К настоящему моменту данные более 161тысячи (60%) членов Профсоюза в наших организациях внесены в ЕИС Профсоюза.

Новый проект МГО Профсоюза, провозглашенный на конференции, направлен на развитие системы дополнительного профессионального образования в рамках МГО Профсоюза. Мы в течение этого года двигались в этом направлении параллельно с ЦС Профсоюза, что определяется

близостью концепций, механизмов и инструментов по созданию системы обучения профсоюзных кадров, профсоюзного актива и развитию профессиональных компетенций работников. Об этом проекте отдельно будет сказано на заседании Комитета.

Даже в условиях дистанционной работы, трудностей самоизоляции и прекращения работы театров и спортивных объектов мы не отказались от проекта «От спорта к искусству». Им к настоящему моменту воспользовались 35402 человека. За реализацию комплексного подхода к вовлечению членов профсоюза в мероприятия по следованию здоровому образу жизни, противодействию стрессу и профессиональному выгоранию наша организация была удостоена первого места во Всероссийском конкурсе ЦС Профсоюза «Здоровые решения», который был организован впервые и в котором приняли участие 15 региональных организаций Профсоюза. Который год мы становимся победителем в аналогичном конкурсе по инновационной работе, в этот раз в связи с проектом «Территория социального партнерства».

Мы продолжили развитие проекта Фонд социальной и благотворительной помощи, дополнив Положение о Фонде новыми позициями, касающимися материальной помощи по полученной травме и в случае смерти члена профсоюза. Общая сумма выплат по фонду составила около 15 млн. рублей.

Дальнейшее развитие получил и проект «Наши дети», в общей сложности его участниками стали около 10 тысяч членов профсоюза. И главной победой в поддержке наших детей стала помощь семье членов профсоюза Шестаковых. На помощь Ирочке Шестаковой пришли сотни наших первичек и членов Профсоюза. На лечение ребенка было собрано около 20 млн. рублей.

Еще о двух китах - информационной работе и организационном укреплении профсоюзных организаций.

В условиях пандемии информационная работа приобрела для МГО Профсоюза особое значение. Профсоюз информировал работников образования, поддерживал с ними связь с помощью современных технологий.

Нагрузка на портал mgorprof.ru, профсоюзные страницы и сообщества в соцсетях была увеличена. Публикации стали выходить в выходные дни. Возросло ежедневное количество публикаций (как правило, от двух и более). По состоянию на середину декабря, за 2020 год на портал mgorprof.ru зашли 97 735 уникальных пользователей, которые просмотрели его страницы 432 986 раз. Через форму обратной связи портала было получено 97 вопросов

(самые популярные темы – оплата труда, нагрузка, увольнения и сокращения, социальные программы).

Общее количество публикаций в «Контакте», «Фейсбуке» и «Инстаграме» – 1488, лайков – 52 236, репостов – 18 656, комментариев – 1235. Подписчиками профсоюзного сообщества в «Контакте» является 3431 пользователь, страницы в «Фейсбуке» – 3472 пользователя, аккаунта в «Инстаграме» – 2092 пользователя.

С учетом строгих ограничительных мер в соцсети было перенесено празднование Дня солидарности трудящихся, Дня действий профсоюзов «За достойный труд!», Дня учителя, Дня Победы. На базе соцсетей проведен ряд акций, флешмобов и других активностей, направленных на поддержание морального и физического здоровья членов профсоюза, обмен опытом, а также по случаю особых дат. Среди них: акция #ПрофсоюзДома, флешмобы «Спасибо деду за Победу!» и «Спасибо, учитель!», рубрика #МастерКлассОтПрофсоюза, эстафета зарядок «От округа к округу», зарядки по СанПиН и мастер-классы по проведению профсоюзных уроков. Профсоюзные активисты активно откликались на инициативы МГО Профсоюза, помогали в подготовке контента и создали около 160 видеоматериалов.

Также интернет-ресурсы использовались как инструмент для проведения масштабных информационных кампаний, призванных привлечь внимание общественности на проблемы педагогов. Обращение «Испытание вирусом» о необходимости соблюдения ограничительных мер и поддержки педагогов во время пандемии собрало более 38 000 просмотров во всех интернет-ресурсах МГО Профсоюза. Кампания #ЗащитиУчителя, которая подняла проблему незащитности учителя перед агрессией школьников и их родителей, набрала более 100 000 просмотров только в «Контакте».

В 2020 году была проделана большая работа по продвижению канала МГО Профсоюза на YouTube. Было загружено 185 видео, включая записи крупных мероприятий – международной видеоконференции «Школа сегодня. Какой она будет после пандемии?» и двух вебинаров «Час с профсоюзом. Ответы на вопросы». Общая продолжительность просмотров составила 1429 часов. Контент канала получил 1282 лайка, количество подписчиков увеличилось на 227 человек.

Отдельно стоит сказать о том, что весной был разработан новый формат профсоюзных видео – «профсоюзные пятиминутки». За год было создано 80 «профсоюзных пятиминуток» – коротких видео на темы, которые волнуют членов профсоюза, а в аккаунте МГО Профсоюза в Instagram

публикуются еще более лаконичные видео – всего на минуту, их за год создано 24.

Также в 2020 году состоялось 20 селекторных совещаний «Профсоюзный час», которые просмотрели 30 325 раз. Участниками совещания становились как сотрудники аппарата МГО Профсоюза, так и приглашенные спикеры, в числе которых руководитель ДОНМ Александр Молотков и его заместитель Наталия Киселева, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, депутат Государственной Думы Любовь Духанина. Формат проведения «Профсоюзного часа» менялся и совершенствовался. На данный момент «Профсоюзный час» переведен на платформу ZOOM, записи совещаний выкладываются в интернет-пространство и являются общедоступными.

В 2020 году одним из основных каналов связи с председателями профсоюзных организаций являлась корпоративная почта, по которой было сделано 92 рассылки. На данный момент корпоративная сеть содержит 618 ящиков электронной почты.

МГО Профсоюза не только использовала собственные информационные ресурсы, но и сотрудничала со СМИ. В 2020 году в печатных изданиях и на сторонних сайтах появился 101 материал об МГО Профсоюза или с упоминанием МГО Профсоюза, на телевидении и в интернет-эфире вышло 13 передач или новостных сюжетов с профсоюзным участием.

Укрепление профсоюзных организаций в большей степени дело самих ППО. Никакие разъяснения, методички и постановления не изменят суть организации и не повысят мотивацию к вступлению в Профсоюз, если не будет работать профсоюзный комитет и председатель ППО.

В условиях пандемии работа ППО изменилась, перешла в новый формат с использованием новых технологий. При этом мы видим, что активность многих ППО не только не уменьшилась но и увеличилась. Надеемся, что это скажется и на результатах 2020 года в плане сохранения и даже, надеемся, увеличения численности.

Приведу некоторые данные на примере студенческих ППО. ППО, которые в этом году по численности членов профсоюза в плюсе: МАИ (сотр.) -50,2% (+2,2%), МГТУ им.Баумана – 69% (+1,0%), АТиСО -94,7% (+3,7%), МП -81,4 %(+1.9%), МИЭТ 75,0% (+1,3%), МАРХИ -86,6% (+33,6%), РГУ – 64,8% (+2,8%)

Выше 85% членство в ППО: МАДИ (студентов), МГТУ СТАНКИН (студентов), МЭИ, МГСУ.

Организация онлайн-обучения профсоюзного актива стала характерной чертой в МГО Профсоюза и ППО. Так,

- свыше 400 человек от 22 ППО вузов приняли участие в семинарах в УИЦ МФП

- школа профсоюзного актива «СТИПКОМ-МОСКВА-2020» по теме «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся». Приняло участие свыше 170 человек из 18 ППО.

- школа профсоюзного актива «Лидер -2020» для профоргов первокурсников. Участвовало свыше 200 человек из 15 ППО

На XII конкурс «Профорг года» 10 ППО представили своих конкурсантов (МП, МАДИ, РГСУ, МПГУ, МИСиС, МЭИ, МИИГАиК, МГУ, МАИ, МИРЭА). Впервые в конкурсе приняла участие ППО МГУ. Победители в конкурсе : 1 место – ППО Московского политеха, 2 место – ППО МГУ, 3 место – ППО МАДИ

Была организована прямая трансляция конкурса – свыше 300 подключений.

В голосовании приняли участие 14178 человек.

Многим председателям ППО, профсоюзным комитетам условия дистанционной работы не помеха. На заседаниях профсоюзных комитетов в онлайн-формате рассматривались насущные, важные вопросы по защите социально-экономических интересов работников и обучающихся (своевременная выплата заработной платы, стипендий и материальной помощи студентам, контроль за соблюдением в школе и в вузе, в студенческих общежитиях требований Роспотребнадзора, заключение (или продление) КД, согласование, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам сотрудников и др.)

Мы впервые в 2020 году ощутили и активность и эффективность созданных молодежных структур – советов молодых педагогов в школах и на межрайонном уровне, Столичной ассоциации молодых педагогов (САМП) и ее президиума. Сегодня САМП объединяет 11 окружных советов молодых педагогов, 34 межрайонных совета молодых педагогов и 389 (60%) советов молодых педагогов образовательных организаций города Москвы. Педагогический клуб 3.0 объединяет 114 членов нашего Профсоюза. В этом году для молодых педагогов появились новые проекты:

- Фестиваль педагогических мастерских молодых педагогов, в котором приняли участие 279 педагогов Москвы, а также молодые педагоги регионов Центрального федерального округа, Минска, Луганска и Болгарии. На Фестивале было представлено 69 мастер-классов на 23 площадках.

- День молодого педагога. В четырех образовательных событиях проекта приняли участие 896 педагогов Москвы, Санкт-Петербурга, Центрального федерального округа и Донецка.

Организационное укрепление наших организаций имеет в качестве своей основы принятый съездом Устав Профсоюза, положения, регламентирующие отдельные направления нашей деятельности, Постановления Комитета и Президиума МГО.

Всего с момента проведения конференции было проведено 11 заседаний Президиума МГО Профсоюза, принято 179 постановлений.

Главное изменение в организации нашей работы после проведения съезда - работа всей профсоюзной структуры в рамках единого Устава. Это потребует от нас пересмотра/ отмены действующих правоустанавливающих документов - Устава МГО Профсоюза, Положений о территориальных и первичных профсоюзных организациях, систематизации организационных форм ППО, приведение их наименований в соответствие с наименованием вузов, совершенствования регламентов их работы. Безусловное исполнение уставных требований должно быть фундаментом нашей работы.

Можно продолжить перечисление наших наработок по различным направлениям, многие из которых являются нашими постоянными непреходящими задачами, благодарить или пенять каким-либо первичкам, погрузиться в анализ наших недочетов, я же предлагаю зафиксировать главное – МГО Профсоюза стабильна, жизнеспособна, находится в постоянном поиске новых подходов к развитию, направляя общие усилия на реализацию задач, поставленных съездом и нашей отчетно-выборной конференцией.

Главное сегодня – не потерять набранного темпа, найти также формы работы, которые помогут и дальше объединять наших сторонников, членов нашего Профсоюза в условиях нарушения социальных связей, ограниченного диалога.

О нас должны знать. Значит, главное – дойти до каждого, быть интересными, понятными и подтверждающими своими действиями:

Мы объединяем.

Мы защищаем.

Мы заботимся.