ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 января 2020 года г. Москва № 6 – 2

О результатах правозащитной деятельности
МГО Профсоюза в 2020 году.

Комитет МГО Профсоюза констатирует, что одной из основных целей МГО Профсоюза, как и Профсоюза в целом, является защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а одним из основных направлений является правозащитная деятельность.

В правовом отделе аппарата Московской городской организации Профсоюза работают 4 правовых инспектора труда, которые осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, также в правозащитной деятельности участвуют 149 внештатных правовых инспекторов труда и 1 заведующий экономико-аналитическим отделом, имеющий юридическое образование.

В 2020 году в Москве, в связи с введением режима повышенной готовности и установлением ограничительных мер, плановые проверки соблюдения трудового законодательства не проводились. При этом во внеплановом порядке, в рамках местных проверок, было проверено 69 образовательных организаций, в том числе 1 организация высшего образования.

Большое количество нарушений было устранено в ходе проверок. По результатам этих проверок работодателям было выдано 10 представлений с требованиями об устранении 15 нарушения, 11 из которых устранены.

Были проведены мониторинги по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях города Москвы по темам:

«Соблюдение трудового законодательства при переходе на дистанционную форму обучения»;

«Соблюдение трудового законодательства по оплате труда педагогических работников при дистанционной (удаленной) работе».

В рамках оказания правовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям была проведена экспертиза 156 коллективных договоров, 4 соглашений и 119 локальных нормативных актов.

Правовая помощь членам Профсоюза в оформлении документов для обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров была оказана в 72 случаях.

Правовые инспекторы труда МГО Профсоюза принимали участие в 40 судебных заседаниях по рассмотрению 31 дела членов Профсоюза и профсоюзных организаций (в связи с отказом ПФР в назначении досрочной пенсии, об отмене дисциплинарных взысканий, о восстановлении на работу и т.п.), из которых:

12 дел - об обжаловании решения ПФ РФ об отказе в назначении льготной педагогической пенсии;

6 дел - о признании увольнения не законным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда;

5 дел - об отмене дисциплинарного взыскания, компенсации морального вреда.

По этим судебным делам в 26 случаях исковые требования удовлетворены, в 3 случаях - отказано в удовлетворении, остальные находятся в процессе рассмотрения.

Даны более 330 устных консультаций по написанию исковых заявлений по восстановлению на работе, в связи с отказом в назначении досрочной пенсии, по обжалованию дисциплинарных взысканий, по сокращению численности или штата работников, по учебной нагрузке.

В рамках правозащитной работы в МГО Профсоюза рассмотрено 1197 письменных жалоб и других обращений.

На личном приёме и по телефону было проконсультировано более 4300 членов Профсоюза.

Увеличение числа обращений на наш взгляд связано с введением режима повышенной готовности и установлением дистанционной работы.

Для создания условий членам Профсоюза оперативно задать свои вопросы и также быстро получить на них ответы в Московской городской организации Профсоюза была организована «Горячая линия».

Правовыми инспекторами труда МГО Профсоюза были даны более 300 ответов на вопросы по «Горячей линии». Продолжительность этих ответов составила около 40 часов.

Кроме того, письменные обращения членов Профсоюза поступают в МГО Профсоюза как обычным путем (путем личной передачи, с помощью почты, в т.ч. и электронной), так и путем направления своих вопросов через рубрику «Обратная связь. Задайте свой вопрос специалисту» на сайте МГО Профсоюза. Кроме того, члены Профсоюза могут получить информацию в разделе сайта, в котором размещены ответы на вопросы, задававшиеся ранее. Также, стала активнее использоваться возможность доведения информации до членов Профсоюза с помощью социальных сетей и мессенджеров.

Среди обращений в адрес Московской городской организации Профсоюза традиционно выделяются несколько тем, вызывающих наибольшую озабоченность у работников образования Москвы, к ним

относятся вопросы, связанные с введением режима дистанционной работы, с увольнением, с оплатой труда и установлением стимулирующих выплат, с изменением учебной нагрузки, с порядком проведения аттестации и продлением действия квалификационных категорий.

1 апреля 2020 года было заключено Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение).

В 2019 году по взаимной договоренности с Департаментом образования и науки города Москвы (далее – ДОНМ) был усовершенствован порядок рассмотрения письменных обращений. Письма, адресованные в ДОНМ, направляются директорам образовательных организаций, которые рассматривают их только с участием председателей ППО.

В апреле 2020 года, в помощь председателям ППО образовательных учреждений и в соответствии с пунктом 4.1.4. Отраслевого соглашения, по которому стороны договорились осуществлять взаимодействие по рассмотрению поступивших в ДОНМ и направленных в образовательные организации и первичные профсоюзные организации обращений работников по социально-трудовым вопросам, были разработаны и направлены для использования в работе Рекомендации по подготовке ответов на письма, направляемые ДОНМ для совместного рассмотрения директором и председателем первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

Тематика таких обращений обширна. Наибольшую озабоченность работников столичного образования вызывают вопросы, касающиеся приема на работу, увольнения, заработной платы, установления стимулирующих выплат, введения режима удаленной работы, административного давления, наложения дисциплинарных взысканий, установления педагогической нагрузки, режима рабочего времени.

Московская городская организация Профсоюза направляла письменные обращения и предложения в органы государственной власти по важным для московского образования вопросам.

В феврале 2020 года был подготовлен и представлен в ЦС Профсоюза, для направления в ГД ФС РФ, законопроект «О внесении изменений в статью 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», касающийся защиты педагогов, в том числе и от неправомерных действий других участников образовательных отношений.

Министру Просвещения РФ С.С. Кравцову в июле 2020 года было подготовлено и направлено письмо по продолжительности отпуска и продолжительности рабочего времени педагогических работников, работающих с детьми-инвалидами, а в сентябре - по рабочему времени логопедов и дефектологов.

Кроме того, в августе 2020 года было подготовлено экспертное мнение по проекту федерального закона № 963511-7 «О внесении изменений в

статью 16 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» по вопросу добровольности дистанционного обучения».

В сентябре 2020 года были подготовлены и направлены в ЦС Профсоюза предложения Московской городской организации Профсоюза в проект Отраслевого соглашения ЦС Профсоюза и Министерства просвещения РФ на 2021-2023 годы.

В декабре 2020 года были подготовлены и направлены в Общероссийский Профсоюз образования Предложения и замечания МГО Профсоюза по материалам для общественного профессионального обсуждения «Предложения о введении новых квалификационных категорий педагогических работников, замещающих должности учителей: «учитель-методист» и «учитель-наставник».

Обновлена Актуализированная модель коллективного договора общеобразовательной организации, а также ведется работа по подготовке новой Модели коллективного договора ВУЗа.

Для Актуализированной модели коллективного договора общеобразовательной организации разработаны формы:

- 3-х стороннего соглашения о перечислении работодателем профсоюзных взносов в ТПО;
- 2-х стороннего соглашения о выделении денежных средств работодателем на физкультурную, оздоровительную и культурно-массовую работу.

Были разработаны алгоритмы (чек-листы) действий первичной профсоюзной организации при взаимодействии с работодателем и членами Профсоюза по некоторым вопросам, требующим профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников. Главной целью разработки этих алгоритмов является правовая и методическая помощь профсоюзному активу, в том числе и при проведении проверок соблюдения трудового законодательства.

Было подготовлено и принято «Примерное положение об организации наставничества для начинающих педагогов образовательной организации».

В связи с проведением Отчетно-выборной кампании в Профсоюзе и подготовкой к съезду Профсоюза были подготовлены и направлены в Уставную комиссию Профсоюза предложения Московской городской организации Профсоюза по внесению поправок в проект Устава Профсоюза и в проекты некоторых Положений.

Ежемесячно готовилась информация по новостям в законодательстве для профсоюзных организаций МГО Профсоюза и Центрального федерального округа.

Представители МГО Профсоюза входят в состав Городских аттестационных комиссий по аттестации руководителей образовательных организаций и педагогических работников.

В МГО Профсоюза в период с апреля по декабрь 2020 года было проведено шесть социологических опросов по темам, связанным с деятельностью московских педагогов в условиях короновируса, в т.ч. и с

изменением их условий труда и отдыха. В этих опросах приняло участие в общей сложности более 17 тысяч человек. Результаты этих исследований были направлены в ДОНМ.

На заседаниях Президиума Комитета МГО Профсоюза регулярно рассматривались вопросы, связанные с правозащитной деятельностью, по итогам которых было принято 11 постановлений.

Кроме того, на заседаниях выборных органов территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО Профсоюза, было рассмотрено 39 вопросов, касающихся правозащитной работы.

Для ориентировочной оценки экономической эффективности правозащитной работы в расчетах использовались средние расценки услуг по оказанию адвокатами юридической помощи гражданам в городе Москве в 2020 году, в соответствии с которыми оплачивается:

- за одно правовое консультирование в устной форме - 3000 рублей;
- за правовую экспертизу документа - 5000 рублей;
- за одно правовое консультирование в письменной форме, за составление одного заявления, жалобы, ходатайства, иного документа - 7000 рублей;
- за представление интересов в суде - 15000 рублей.

Экономическая эффективность правозащитной работы МГО Профсоюза, рассчитанная на основе этих цифр, составляет 24,677 млн. рублей.

По итогам рассмотрения дел в судебных органах экономическая эффективность по этому направлению составила 3,367 млн. рублей.

Доплаты, которые в соответствии с пунктом 10.6.2. Отраслевого соглашения, предусмотрены и выплачиваются председателям первичных профсоюзных организаций из средств работодателя, по ориентировочным оценкам составили 10,304 млн. рублей.

В результате деятельности МГО Профсоюза в 2020 году по повышению заработной платы педагогических работников московского образования в среднем она повысилась на 6%, что составило 1 001, 399 млн. рублей.

Складывая все эти показатели, мы получаем общую экономическую выгоду от правозащитной деятельности МГО Профсоюза в 2020 году – 1039,747 млн. рублей.

Кроме того, в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 17.12.2019 № 1708-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений города Москвы бюджетной сферы в 2020 году» с 1 января 2020 г. на 5,6 процента проиндексированы размеры окладов работников, должности которых в Московском образовании не относятся к педагогическим.

В соответствии с п. 6.4. Отраслевого соглашения оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) установлена в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Данный показатель в 1,75 раз превышает оплату труда работников в ночное время, установленную Трудовым кодексом РФ.

Мы не приняли во внимание и ту выгоду, которую работники московского образования имеют в связи с разницей между МРОТ, который в 2020 году составлял 12 130 рублей за месяц, и размером минимальной заработной платы в городе Москве, который в 2020 году в среднем составил 19 544 рубля за I квартал и 20 361 рубль за II квартал (разница в пользу москвичей составила 7 414 и 8 231 рублей в месяц соответственно). И это тоже можно отнести к заслуге МГО Профсоюза, которая является активным членом социального партнерства, участвует в процессе подготовки и заключения Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Важной частью правозащитной деятельности является правовое просвещение.

Московской городской организацией Профсоюза при технической поддержке ДОНМ, на регулярной основе (два раза в месяц), проводятся селекторные совещания «Профсоюзный час». Эти селекторные совещания доступны для просмотра во время их проведения (идет прямая трансляция в сети Интернет), а также в архивах, ссылки к которым размещены на сайте МГО Профсоюза. В рамках этих совещаний в 2020 году было проведено 30 выступлений по правозащитной тематике.

Руководство и профсоюзный актив МГО Профсоюза принимают участие в телемостах, круглых столах, проводимых телевизионным каналом «Московское образование», интернет-каналом «Вечерняя Москва», где рассматривается широкий спектр вопросов, в том числе и по правозащитной тематике.

Для специального профсоюзного выпуска газеты «Учительская газета - Москва» подготовлены статьи:

«Особенности регулирования трудовых отношений с педагогическими работниками, работающими с детьми с ОВЗ»;

«О законодательной инициативе по внесению в ТК РФ нормы о порядке обмена юридически значимыми сообщениями»;

«Что день грядущий нам готовит: новые реалии дистанционной и удаленной работы».

Для печатного издания «Профсоюзный путеводитель» - подготовлены материалы в формате юридических консультации «Вопрос-ответ» по темам «Рабочее время педагогических работников», «Льготная пенсия педагогических работников».

Для оперативного поиска на сайте МГО Профсоюза нужных публикаций по социально-трудовым вопросам разработан «ГИД по сайту» - презентации с краткими аннотациями публикаций и ссылками на их расположение на сайте МГО Профсоюза.

Разработан материал информационно-правого характера «Все о дистанте», в который включены материалы по дистанционной работе образовательных организаций.

Для размещения на информационных ресурсах МГО Профсоюза и в социальных сетях были подготовлены материалы по различным темам образовательного и трудового права.

В 2020 году были подготовлены и размещены на информационных ресурсах МГО Профсоюза более 30 «5-минуток» в видеоформате по различным вопросам правозащитной тематики.

Число просмотров этих «5-минуток» насчитывает несколько тысяч.

Большой популярностью пользовались вебинары «Час с Профсоюзом», которые проводились в мае и июне 2020 года. На этих вебинарах рассматривались проблемы и давались ответы на вопросы, связанные с работой педагогов. Оба этих вебинара имеют более 10 тысяч просмотров.

Одной из форм работы МГО Профсоюза в области правового просвещения является проведение интеллектуальных игр «Профсоюзные умники и умницы» и «Битва профсоюзных умов». Целями этих игр являются:

- привлечение педагогических работников к активной профсоюзной деятельности в области защиты трудовых прав работников;
- расширение знаний педагогических работников в области трудового и образовательного права;
- выявление педагогических работников, мотивированных на изучение трудового права.

В 2020 году рамках программы «Профсоюзное финансовое просвещение» (ПрофФинПросвет) повысили уровень своей финансовой грамотности более 4 тысяч московских педагогов – членов Профсоюза. Был проведен Открытый чемпионат города Москвы «Финансовые компетенции учителей-2020».

Экономический эффект от этой программы составил более 12 млн. рублей.

Сотрудники правового отдела участвовали в организации и проведении ежегодного конкурса «Профорг года», в котором выступали представители 10 первичных студенческих и объединенных профсоюзных организаций московских ВУЗов.

В рамках программы «Профсоюзное обучение» для членов профсоюза, профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций разрабатываются проекты программ курсов повышения квалификации МГО Профсоюза.

В целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях специалистами экономико-аналитического отдела аппарата МГО Профсоюза подготовлены:

- тематический информационный сборник № 1-2020 в рамках специальной серии «Социальное партнерство» (часть X), в котором

содержатся текст Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы с сопутствующими документами по его применению;

- информационное издание «Обновленная модель коллективного договора образовательной организации» с комментарием и другими документами по ее применению.

Свой вклад в правозащитную деятельность МГО Профсоюза вносит и Центр правовой поддержки «Профзащита», учредителем которого является МГО Профсоюза. ЦПП «Профзащита» оказывает помощь физическим и юридическим лицам по широкому кругу проблем.

В рамках программы «Профконсалтинг» осуществляется дистанционное юридическое и финансовое сопровождение работников образования по разным вопросам. В программе принимает участие более 2700 человек.

По состоянию на 31 декабря 2020 года участникам программы предоставлено более 9000 консультаций, в том числе по вопросам кредитования и страхования, по подготовке декларации 3-НДФЛ и составлению исковых заявлений.

Экономическая эффективность этой программы составила более 12 млн. рублей.

Рассмотрев результаты правозащитной деятельности МГО Профсоюза за 2020 год **Президиум Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию заведующего правовым отделом аппарата МГО Профсоюза Гетмана В.Н.

2. Правовому отделу аппарата МГО Профсоюза (Гетман В.Н.):

2.1. В срок до 31 января 2021 года направить:

- в ЦС Профсоюза представленную информацию в виде отчета по форме № 4-ПИ с приложением пояснительной записки;

- в Правовой департамент Московской Федерации профсоюзов представленную информацию по установленной форме.

2.2. Продолжить работу по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, по методическому сопровождению правозащитной деятельности профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО Профсоюза, по повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям, входящим в структуру МГО Профсоюза, продолжить работу по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза К.С. Гужевкина и С.В. Горбуна.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова

Общественная организация Российской Федерации Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Москва