



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

02 марта 2021 г.

г. Москва

№ 13 – 1

**Об итогах коллективно-договорной кампании в  
Московской городской организации Профсоюза за 2020 год  
и основных задачах на 2021 год**

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Осипцовой Ж.П. об итогах коллективно-договорной кампании в Московской городской организации Профсоюза за 2020 год и основных задачах на 2021 год, Президиум МГО Профсоюза отмечает.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании осуществлялась профсоюзными организациями с учетом поставленных на 2020 год основных задач на основе фиксации количественных показателей в статистических формах КДК-1, КДК-2 и КДКО и оценки проведенной работы и ее результатов с отражением в аналитической информации.

Существенным фактором, который в определенной мере повлиял на некоторое снижение количественных показателей коллективно-договорной кампании в городской системе образования, стало введение по решению органов государственной власти режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции, что повлияло как на условия по соблюдению сложившегося порядка, так и сдвинуло сроки проведения коллективных переговоров в образовательных организациях.

Вместе с тем, первичным и территориальным профсоюзным организациям в целом удалось преодолеть возникшие объективные трудности ввиду принятия ограничительных мер и осуществления работы в новом дистанционном формате и сохранить уровень охвата коллективно-договорным регулированием в отрасли.

По итогам коллективно-договорной кампании из 636 первичных профсоюзных организаций, действующих в разных образовательных организациях и объединяющих работников, 610 обеспечили наличие действующего коллективного договора, что составляет 95,9% (в 2019 году – 97,0%), включая 32 (100%) первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников в образовательных организациях высшего образования (в 2019 году также 100%).

Охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием составил 98,0% (в 2019 году – 98,5%), показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, составил 98,4% (в 2018 году – 98,6%).

Практически все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в органе по труду – 97,9% (в 2018 году – 97,8%).

В трех территориальных профсоюзных организациях – СВАО, ЮАО и Зеленограда на период окончания 2020 года коллективные договоры действовали во всех образовательных организациях (в 2019 году – САО, СЗАО, ЮАО и Зеленограда).

Во всех территориальных профсоюзных организациях осуществлялись мероприятия по ведению электронного профсоюзного реестра коллективных договоров (ЭПР КД) с обеспечением в разной степени наполнения электронной базы документов ЭПР КД на территориальном уровне, однако работа по формированию полной электронной базы документов, в том числе и на городском уровне, продолжается и нуждается в дальнейшем развитии.

Основные направления и результаты работы нашли отражение в аналитических записках территориальных профсоюзных организаций к отчету по коллективно-договорной кампании за 2020 год. При этом следует отметить, что большинство территориальных профсоюзных организаций в последние годы осуществляет серьезный самоанализ проведенной работы с фиксацией проблем и постановкой конкретных задач на предстоящий период, что свидетельствует о сложившейся системе самооценки деятельности по социальному партнерству. Наиболее качественные с точки зрения структурно-содержательного наполнения аналитические записки по итогам коллективно-договорной кампании представили территориальные профсоюзные организации СЗАО, ВАО и СВАО, содержательную информацию в аналитических записках представили также ТПО ЮВАО, ЮАО, ЗАО, ЮЗАО, ЦАО.

В то же время, несмотря на несколько активизировавшуюся в 2019 году работу профсоюзных организаций по внесению изменений в коллективные договоры, прежде всего в целях учета рекомендаций социальных партнеров по отдельным важным вопросам (предоставление мер социальной поддержки, гарантии профсоюзной деятельности) и положений городского отраслевого соглашения, меры по ее проведению в 2020 году также не были достаточными, что усугубилось особой ситуацией введения ограничительных мер.

В 2020 году на фоне возникших новых особых обстоятельств осуществлялась планомерная работа Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия). Стороны подготовили и провели 4 заседания Отраслевой комиссии (одно впервые в заочной форме и три в режиме видеоконференцсвязи), на которых были рассмотрены 29 вопросов с принятием протокольных решений. Продолжилось рассмотрение практики

коллективно-договорного регулирования в конкретных образовательных организациях (положительная – 2 школы и проблемная – 2 школы).

В числе основных мероприятий и вопросов для рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии было завершение коллективных переговоров по подготовке и заключению городского отраслевого соглашения на новый период, а также обеспечение реализации новых позиций и договоренностей сторон.

Отраслевое соглашение между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы, Соглашение) было заключено 1 апреля 2020 года и прошло уведомительную регистрацию в ДТСЗН без замечаний.

На всех уровнях проводилась интенсивная информационно-разъяснительная работа по анализу нововведений и применению положений Соглашения в деятельности социальных партнеров на локальном уровне.

Совместные планы на 2020 год по реализации Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы признаны сторонами в основном выполненными с окончательным подведением итогов на заседании Отраслевой комиссии на первом заседании в 2021 году.

Решениями Президиума Комитета МГО Профсоюза (сентябрь) и Отраслевой комиссии (октябрь) к широкому применению в образовательных организациях была рекомендована разработанная МГО Профсоюза и АНО ЦПП «Профзащита» обновленная модель коллективного договора образовательной организации.

В ноябре 2020 года началась разработка рабочей группой аппарата МГО Профсоюза с участием председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования проекта обновленной модели коллективного договора образовательной организации высшего образования.

Продолжилась практика взаимодействия сторон в форме направления совместных писем Департамента и МГО Профсоюза в образовательные и профсоюзные организации по актуальным вопросам социально-трудового характера, вытекающим из реализации Соглашения, включая решения, рекомендации и разъяснения сторон (было направлено 12 совместных писем).

По вопросам, связанным с содержанием и развитием социально-партнерского взаимодействия на городском отраслевом и локальном уровнях, а также коллективно-договорной работы в образовательных организациях в 2020 году были приняты четыре постановления Президиума Комитета МГО Профсоюза.

МГО Профсоюза подготовила и направила в Департамент образования и науки города Москвы (далее – Департамент) десять писем (по вопросам проведения заседаний Отраслевой комиссии и направления совместных

писем), а также четыре письма с предложениями по доработке проекта городского отраслевого соглашения на новый период.

Продолжилась реализация начатого в 2018 году проекта МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» с целью выявления образовательных организаций, осуществляющих результативное социальное партнерство. Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» был присвоен 120 образовательным организациям (в 2018 году – 61 образовательной организации, в 2019 – 95). При этом 44 образовательные организации получили в знак третий раз, 36 повторно и 40 впервые. На заседании Отраслевой комиссии 22 июня 2020 года профсоюзная сторона представила информацию по данному вопросу с принятием соответствующих решений.

В рамках координации работы региональных организаций Профсоюза ЦФО по развитию социального партнерства были подготовлены, обобщены и направлены в ЦС Профсоюза предложения в проект федерального отраслевого соглашения с Минпросвещения России.

Подводя общие итоги проведения коллективно-договорной кампании в 2020 году, необходимо отметить, что поставленные основные системные задачи в целом реализованы профсоюзными организациями, за исключением задач по полному (100 %) охвату коллективно-договорным регулированием и совершенствованию содержания коллективных договоров. Вместе с тем, необходимо продолжить и активизировать работу профсоюзных организаций по выполнению поставленных на 2019 и 2020 годы конкретных задач и функций по вопросам развития социального партнерства.

Рассмотрев итоги работы профсоюзных организаций на всех уровнях организационной структуры МГО Профсоюза в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2020 году с учетом реализации поставленных основных задач,

**Президиум Московской городской организации Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить отчет Московской городской организации Профсоюза по коллективно-договорной кампании за 2020 год, включающий статистические формы КДК-2 и КДКО, а также подготовленную экономико-аналитическим отделом аппарата МГО Профсоюза Аналитическую информацию к отчету по коллективно-договорной кампании за 2020 год (прилагаются).

2. Отметить продуктивную совместную работу Департамента и МГО Профсоюза по обеспечению выполнения Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, осуществлению планомерной и содержательной работы Отраслевой комиссии и продолжить в 2021 году рассмотрение на заседаниях Отраслевой комиссии вопроса о практике коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях, включая вопросы выполнения Соглашения.

3. Основными задачами МГО Профсоюза и профсоюзных организаций по развитию системы социального партнерства в 2021 году считать:

3.1. Осуществление сторонами работы по обеспечению выполнения Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.

3.2. Проведение работы по разъяснению и учету в коллективных договорах положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.

3.3. Совершенствование содержания Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы (с целью учета изменений в трудовом законодательстве, положений заключенных на новый период федеральных отраслевых соглашений, новых реалий во взаимодействии сторон и др.).

3.4. Осуществление информационно-разъяснительного и методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях, прежде всего на основе применения положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы.

3.5. Широкое практическое применение обновленной модели коллективного договора в образовательных организациях (при заключении коллективных договоров и внесении в них изменений).

3.6. Продолжение совместного рассмотрения вопросов осуществления коллективно-договорной работы в образовательных организациях, широкое распространение лучших практик с применением отраслевой системы поощрения представителей социального партнерства на локальном уровне (Благодарность Отраслевой комиссии и другие виды поощрений).

3.7. Дальнейшее качественное развитие новых форм и инструментов социального партнерства (Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства», поощрение представителей сторон на локальном уровне, разработка критериев оценки эффективности коллективных договоров и др.).

3.8. Ведение электронного профсоюзного реестра коллективных договоров с информированием социальных партнеров и вышестоящих профсоюзных органов.

3.9. Доведение показателей по заключению коллективных договоров и охвату коллективно-договорным регулированием до 100%.

4. Территориальным и первичным профсоюзным организациям в рамках проведения коллективно-договорной кампании в 2021 году:

4.1. Обеспечивать реализацию ранее принятых решений Президиума Комитета МГО Профсоюза по вопросам проведения коллективно-договорной кампании и развития социально-партнерского взаимодействия, основных задач, предусмотренных пунктами 3.1-3.9 настоящего постановления, а также конкретных задач и функций, предусмотренных решениями выборных коллегиальных органов территориальных профсоюзных организаций.

4.2. Провести работу по разработке и обсуждению критериев оценки эффективности коллективных договоров в территориальной профсоюзной организации с последующим направлением информации и предложений в МГО Профсоюза.

Срок: сентябрь - ноябрь.

5. Первичным профсоюзным организациям образовательных организаций высшего образования и секции председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов в 2021 году:

5.1. Продолжить работу по обеспечению системности при проведении коллективно-договорной работы (работа двусторонней комиссии, планирование, контроль и др.) и непрерывности коллективно-договорного регулирования, а также по совершенствованию содержания коллективных договоров путем внесения в них изменений с учетом изменений в трудовом законодательстве, положений заключенных на новый период федеральных отраслевых соглашений, новых реалий во взаимодействии сторон.

5.2. Рассматривать ход и содержание принимаемых мер в рамках коллективно-договорной кампании на всех плановых заседаниях секции председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, прежде всего в форме обмена опытом коллективно-договорной работы и положительных практик социально-партнерского взаимодействия.

6. Рабочей группе аппарата МГО Профсоюза с участием председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования завершить доработку проекта обновленной модели коллективного договора образовательной организации высшего образования, которую направить для использования в работе социальных партнеров на локальном уровне.

Срок: март - апрель.

7. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием правового отдела (Гетман В.Н.), отдела охраны труда и здоровья (Тельный В.А.), информационного отдела (Барина М.Ю.) и при необходимости других отделов аппарата МГО Профсоюза продолжить работу по осуществлению информационно-разъяснительного и методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях на основе применения положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы и Московского трехстороннего соглашения на 2019-2021 годы, а также с учетом обновленной модели коллективного договора образовательной организации (далее – ОМ КД).

8. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием правового отдела (Гетман В.Н.), отдела охраны труда и здоровья (Тельный В.А.):

8.1. Провести анализ полученных при уведомительной регистрации коллективных договоров, разработанных на основе ОМ КД, замечаний органа по труду (ДТЭСЗН), в том числе по вопросам охраны труда.

Срок: февраль - март.

8.2. Подготовить рекомендации социальным партнерам на локальном уровне по учету принятых изменений в трудовое законодательство, прежде всего в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по

инициативе работодателя в исключительных случаях, а также результатов экспертизы коллективных договоров при их уведомительной регистрации в органе по труду.

Срок: I полугодие.

9. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) с участием правового отдела (Гетман В.Н.) разработать рекомендации по осуществлению взаимодействия между работодателем и первичной профсоюзной организацией при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в форме согласования (примерный порядок принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации).

Срок: апрель - май.

10. Экономико-аналитическому отделу (Осипцова Ж.П.) обобщить предложения территориальных профсоюзных организаций (пункт 4.2 настоящего постановления) и подготовить предложения по примерному перечню критериев оценки эффективности коллективных договоров образовательных организаций.

Срок: декабрь.

11. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза



М.А. Иванова