

## **Новое в законодательстве (декабрь 2020 г.)**

**Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 405-ФЗ «О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 6.1 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения»**

"Заморозка" накопительной пенсии продлена до 2023 г.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 г.

**Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»**

С 2021 г. вносятся изменения в Трудовой кодекс.

Предусматриваются постоянный, временный (до 6 месяцев) и комбинированный режимы дистанционной работы.

Режим временной дистанционной работы будет вводиться на основании трудового договора или соглашения к нему. При этом в обстоятельствах форс-мажора достаточно будет локального акта.

Предусматриваются максимальные возможности электронного документооборота с обоюдного согласия сотрудника и работодателя.

При использовании сотрудником собственной техники и оборудования работодатель должен будет компенсировать ему амортизацию и накладные расходы (например, на электроэнергию). Размер компенсации определяется коллективным договором, локальным актом, трудовым договором, соглашением к нему.

Дистанционного сотрудника можно будет уволить, если он не выходит на связь более 2 рабочих дней с даты поступления запроса работодателя.

**Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 409-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Президент РФ подписал закон, уточняющий порядок использования маткапитала.

Женщины, выбравшие расходование маткапитала на формирование накопительной пенсии, до назначения последней вправе отказаться от этого направления.

В течение 6 месяцев после поступления возвращенных средств на счет ПФР владелец сертификата может обратиться с заявлением о распоряжении маткапиталом на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком (детьми), приобретение товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов либо с заявлением о продлении этого срока. Указанный срок может быть продлен на 6 месяцев в случае обращения с заявлением о продлении срока подачи заявления о распоряжении маткапиталом.

Если заявления не были поданы, то маткапитал снова направляется на формирование накопительной пенсии.

Корректирующие изменения внесены в Законы об НПФ и об инвестировании средств для финансирования пенсионных накоплений.

Для женщин, отказавшихся от использования маткапитала на формирование накопительной пенсии до введения поправок, течение 6-месячного срока начинается со дня вступления в силу изменений.

### **Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 410-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

Согласно КоАП РФ субъектам малого и среднего предпринимательства штраф за впервые совершенное административное правонарушение заменяется предупреждением. Речь идет о случаях, когда нарушение было выявлено в ходе государственного или муниципального контроля (надзора) и оно не причинило вреда (не создало угрозу его причинения). Данную норму решено распространить также на некоммерческие организации.

При этом расширен список правонарушений, при которых замена штрафа на предупреждение не допускается. В частности, к ним отнесены:

- распространение владельцем аудиовизуального сервиса материалов, призывающих к экстремистской деятельности или оправдывающих ее;
- непредставление сведений НКО - иноагента, нарушение порядка ее деятельности;
- пропаганда либо публичное демонстрирование нацистской и иной запрещенной атрибутики или символики.

### **Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 414-ФЗ «О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»**

Отпуск по уходу за ребенком до 3 лет: обратиться за профобучением и дополнительным образованием можно будет по месту пребывания.

Скорректирован Закон о занятости. Поправки касаются профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Указано, что женщина может обратиться в орган занятости не только по месту жительства, но и по месту пребывания.

**Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 427-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации»**

ГК уточнили в части применения норм международных договоров.

Если международным договором установлены правила, отличные от норм ГК, то применяются правила международного договора.

Указано, что такие правила нельзя применять в истолковании, противоречащем Конституции. Противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.

**Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 428-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части недопущения применения правил международных договоров Российской Федерации в истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации»**

Президент РФ подписал поправки к АПК РФ, ГПК РФ и КАС РФ.

Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены российским законодательством, то применяются правила международного договора.

Поправками вводится запрет на применение правил международных договоров в их истолковании, противоречащем Конституции РФ. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования.

**Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 429-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Закреплено, что решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров РФ в их истолковании, противоречащем Конституции РФ, не подлежат исполнению в нашей стране. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.

Указанные положения соответствуют новой редакции Конституции РФ.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования.

**Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. № 434-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»**

Определены страховые тарифы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2021-2023 гг. Они остаются на прежнем уровне.

Сохранена и льгота по уплате взносов при использовании труда инвалидов.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 г.

**Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. № 449-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Федерального закона «О национальной платежной системе»**

Транспортные и школьные карты разрешили пополнять наличными.

С 3 августа 2020 г. неперсонифицированные электронные средства платежа нельзя пополнять наличными. Внесенной поправкой установлено, что данный запрет не касается транспортных карт, а также карт, используемых для оплаты услуг в школах, ссузах и вузах (в основном, питания).

Закон вступает в силу со дня опубликования.

**Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. № 451-ФЗ «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»**

Расширены возможности по направлению маткапитала на улучшение жилищных условий.

В перечень организаций, в которых можно брать ипотеку с погашением средствами материнского капитала, включены ФГУ "Федеральное управление накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих" и уполномоченные АО "ДОМ.РФ" организации, осуществляющие деятельность по предоставлению ипотечных займов.

Изменения распространяются на договоры займа, заключенные с 29 марта 2019 г.

**Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Скорректированы Законы о МРОТ и о прожиточном минимуме.

Минимум будут рассчитывать не по потребительской корзине, а по медианному среднему доходу за предшествующий год. В результате он будет зависеть от уровня доходов большинства граждан и повышаться по мере того, как растут доходы населения. Также от ежеквартального расчета минимума перейдут на ежегодный.

МРОТ при этом будут рассчитывать с учетом медианной зарплаты. Результат не должен быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. В 2021 г. МРОТ составит 12 792 руб. в месяц.

Региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициенты соотношения определит Правительство.

Указанные поправки вступают в силу с 2021 г.

**Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 477-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Установлены особенности регулирования труда у работодателей - некоммерческих организаций (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, госкорпораций, государственных и публично-правовых компаний, религиозных организаций, политических партий и потребкооперативов).

При поступлении на работу в НКО с численностью штата до 35 человек разрешено заключать срочный трудовой договор.

НКО со среднесписочной численностью работников и доходами в пределах значений, установленных Правительством, могут отказаться от принятия локальных нормативных актов - правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, графика сменности и других (кроме акта о временном переводе сотрудников на дистанционку по инициативе работодателя в исключительных случаях). В этом случае вопросы, которые должны регулироваться локальными актами, будут прописываться в трудовых договорах. Последние должны заключаться по типовой форме, утверждаемой Правительством с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Закон вступает в силу с 1 января 2021 г.

**Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 478-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Норма о выплатах по больничным в размере не меньше МРОТ стала бессрочной.

Подписаны поправки в отдельные законодательные акты, предусматривающие:

- гарантированные выплаты по больничным в размере не меньше МРОТ;

- механизм выплаты социальных пособий напрямую ФСС, а не работодателями;

- внедрение механизма электронного сертификата для инвалидов, лиц, пострадавших на производстве, и льготных категорий граждан;

- включение дистанционных работников в число возможных участников эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки введения в действие.

**Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 488-ФЗ «Об обеспечении вызова экстренных оперативных служб по единому номеру**

## **«112» и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Законом устанавливаются принципы организации и функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру "112" субъекта РФ, требования к ее силам и средствам. Распределены полномочия Правительства, федеральных, региональных и муниципальных органов в данной сфере.

В качестве оператора системы-112 выступает организация, создаваемая регионом для приема вызовов по единому номеру, их обработки и передачи диспетчерским службам. К последним относятся структурные подразделения экстренных оперативных служб или иных организаций, обеспечивающие прием вызова по номеру 112 от оператора.

Обратные вызовы от диспетчеров и операторского персонала оплачиваются из бюджета.

Закон вступает в силу с 1 января 2022 г.

## **Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»**

Закон определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики. Вводятся понятия "молодежь, молодые граждане", "молодая семья", "молодежное общественное объединение", "молодежная политика", "специалист по работе с молодежью", "молодой специалист", "субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики", "инфраструктура молодежной политики", "самореализация молодежи".

Сформирован единый подход к определению возрастной группы, которая относится к категории молодежь - это лица в возрасте от 14 до 35 лет включительно. При этом в отдельных случаях (например, в целях применения мер господдержки) возрастная планка может быть поднята.

Прописаны полномочия органов власти в сфере молодежной политики.

Предусмотрено создание специальной госинформсистемы, а также проведение мониторинга в данной сфере. В числе задач - обеспечение межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде, предотвращение формирования экстремистских молодежных объединений и иных проявлений идеологии экстремизма, национализма.

## **Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 497-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях»**

Скорректирован Закон о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях.

Освещающим мероприятием журналистам запрещено непосредственно в нем участвовать (собирать подписи и пожертвования, участвовать в обсуждении и принятии решений, использовать наглядную агитацию и др.).

Также они не должны скрывать отличительный знак (признак) представителя СМИ.

В уведомлении нужно указывать сведения о формах и методах организации санитарного обслуживания мероприятия.

Нельзя проводить мероприятия рядом со зданиями экстренных оперативных служб.

Предварительная агитация не должна содержать недостоверные сведения о целях, заявленном количестве участников и об иных условиях мероприятия.

Суд может признать публичным мероприятием не только совокупность одиночных пикетов, но и участие в них нескольких лиц поочередно, а также объединенное единым замыслом и (или) общей организацией массовое одновременное пребывание и (или) передвижение граждан в общественных местах, направленное на выражение и формирование мнений, выдвижение требований по различным вопросам политической, экономической, социальной и культурной жизни страны и вопросам внешней политики.

**Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»**

Решено установить бессрочное действие декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Это позволит работодателям по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда рабочих мест не изменились, не проводить спецоценку.

Раньше декларация выдавалась на 5 лет. При отсутствии оснований для ее прекращения она считалась продленной на следующие 5 лет без повторной спецоценки. Затем спецоценка требовалась.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования.

**Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 507-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 13 Федерального закона «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»**

Предусмотрена господдержка зарегистрированных общероссийских, международных молодежных объединений граждан в возрасте до 35 лет (ранее - до 30 лет).

Уточнены требования к получению господдержки объединениями. Скорректированы основания для исключения из Федерального реестра молодежных и детских объединений.

**Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 517-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Главной задачей принятого закона является смещение акцента с формальной оценки соответствия программ федеральным государственным образовательным стандартам к оценке уровня научной работы аспирантов и ее результативности, а также качества подготовленных диссертаций на соискание ученой степени.

Согласно закону интеграция образовательной и научной (научно-исследовательской) деятельности в высшем образовании в рамках реализации программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) будет обеспечиваться путем проведения итоговой аттестации в форме оценки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук и последующего ее представления к защите.

Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и защитившим диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, будет присуждаться ученая степень кандидата наук по соответствующей научной специальности и выдаваться диплом кандидата наук.

Положение о подготовке научных и научно-педагогических кадров, порядок проведения итоговой аттестации по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), порядок сопровождения лиц, успешно прошедших итоговую аттестацию, при представлении ими диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите, а также порядок осуществления контроля за подготовкой научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) установит Правительство РФ.

### **Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 519-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных»**

Общедоступные персональные данные тоже должны быть защищены.

Установлены особенности обработки персональных данных (ПД), разрешенных их владельцем для распространения.

Запрещено использовать ПД без согласия владельца, а он сам может потребовать от оператора прекратить распространение сведений о себе без необходимости доказывать, что это незаконно.

Прописана процедура обязательного согласования обработки ПД любым оператором данных. Нельзя получать согласие "автоматом" - по умолчанию или при бездействии субъекта ПД.

Если согласие дано, владелец данных вправе в любой момент его отозвать, после чего оператор обязан приостановить выдачу сведений.

В соглашении на обработку ПД, разрешенных для распространения, может содержаться запрет на передачу данных неограниченному кругу лиц и обработку ими этих сведений.



Каждый сайт обязан спрашивать пользователей, какие данные о них можно опубликовывать и передавать третьим лицам. Невыполнение этого требования повлечет штраф за нарушение обработки ПД.

Закон вступает в силу с 1 марта 2021 г., за исключением нормы о предоставлении оператору согласия на обработку ПД, разрешенных для распространения, через информсистему уполномоченного органа. Данное положение применяется с 1 июля 2021 г.

**Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 541-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях»**

В целях организации и проведения публичного мероприятия запрещается перечисление и/или получение денежных средств, а также передача и/или получение иного имущества, в том числе от:

иностранных государств или иностранных организаций;

международных организаций или международных общественных движений;

иностранных граждан или лиц без гражданства (за исключением лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РФ);

некоммерческих организаций, незарегистрированных общественных объединений или физических лиц, выполняющих функции иностранного агента;

граждан РФ, не достигших возраста 16 лет на день перечисления (передачи) денежных средств и/или иного имущества;

анонимных жертвователей.

Расширен перечень сведений, которые указываются в уведомлении о проведении публичного мероприятия. В случае, если предполагаемое количество участников публичного мероприятия превышает 500 человек, в уведомлении указываются реквизиты банковского счета организатора публичного мероприятия, используемого для сбора денежных средств на организацию и проведение публичного мероприятия.

**Указ Президента РФ от 17 декабря 2020 г. № 797 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей»**

Семьи с детьми в возрасте до 8 лет получают единовременную выплату в размере 5 тыс. руб. на каждого ребенка, имеющего российское гражданство.

Тем, кто получал предыдущие выплаты, для получения новой не надо подавать заявление. ПФР произведет выплату на основании имеющихся у него документов. Те, кто не получал выплаты, могут обратиться в ПФР за единовременной выплатой до 1 апреля 2021 г.

Выплата не учитывается в составе доходов семьи при предоставлении иных мер соцподдержки.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2020 г. N 1978 "Об установлении особенностей применения положений Федерального закона "Об экспериментальных правовых режимах в сфере цифровых инноваций в Российской Федерации" к правоотношениям, возникающим в связи с установлением и реализацией экспериментального правового режима в сфере цифровых инноваций по направлению "предоставление государственных и муниципальных услуг и осуществление государственного контроля (надзора) и муниципального контроля"**

Органы, оказывающие госуслуги, а также уполномоченные в сфере контроля и надзора, могут стать участниками экспериментальных правовых режимов.

С 28 января 2021 г. начнет действовать Закон об экспериментальных правовых режимах в сфере цифровых инноваций в России. Такие режимы решено устанавливать в медицине, промышленности, образовании, дистанционной торговле, строительстве и некоторых других областях. В отношении них применяется специальное регулирование (т. н. "регуляторные песочницы").

Правительство определило особенности применения закона к правоотношениям, возникающим в связи с установлением и реализацией названного режима в сфере государственных (муниципальных) услуг, контроля и надзора.

Орган, уполномоченный в указанной сфере, может стать инициатором, претендентом и субъектом экспериментального правового режима, если выполняются следующие условия. Первое - планируемая цифровая инновация должна относиться к сфере деятельности органа. Второе - орган отвечает требованиям программы экспериментального правового режима. Постановление вступает в силу одновременно с законом.

**Постановление Правительства РФ от 3 декабря 2020 г. № 1994 «Об утверждении Правил информирования гражданина о правах, возникающих в связи с событием, наступление которого предоставляет ему возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат, а также об условиях их назначения и предоставления и о внесении изменений в Положение о Единой государственной информационной системе социального обеспечения»**

Граждане смогут получать уведомления о полагающихся льготах при наступлении определенных жизненных событий.

При наступлении у гражданина определенного жизненного события (например, при рождении ребенка, выходе на пенсию, получении инвалидности) он сможет получать через Единый портал госуслуг информацию о доступных мерах соцподдержки. Потребуется дать согласие

на рассылку соответствующих уведомлений. Правительство РФ урегулировало вопросы информирования.

С 1 июля 2021 г. о мерах соцподдержки можно будет узнавать также по единому телефонному номеру или через чат-бот на Едином портале госуслуг. Нормы о личном обращении, в т. ч. через МФЦ, вступят в силу с 2022 г.

Постановление вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных положений.

### **Постановление Правительства РФ от 7 декабря 2020 г. № 2040 «О проведении эксперимента по внедрению цифровой образовательной среды»**

В ближайшие 2 года в отдельных регионах проведут эксперимент по внедрению цифровой образовательной среды.

С 10 декабря 2020 г. по 31 декабря 2022 г. проведут эксперимент по внедрению цифровой образовательной среды.

Цифровая образовательная среда - это совокупность условий для реализации программ школьного образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий с учетом функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные и образовательные ресурсы и сервисы, цифровой образовательный контент, информационные и телекоммуникационные технологии, технологические средства и обеспечивающей освоение учащимися образовательных программ в полном объеме независимо от места их проживания.

В частности, создадут информационно-коммуникационные образовательные платформы на базе наиболее популярных российских соцсетей. Будут использовать информационные ресурсы открытой информационно-образовательной среды "Российская электронная школа".

Правила отбора регионов - участников эксперимента определит Минпросвещения.

### **Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2020 г. № 2141 «Об утверждении Правил осуществления выплат, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 17 декабря 2020 г. № 797 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей»**

Новогодние выплаты на детей до 8 лет большинство семей получит без заявлений.

Семьи с детьми в возрасте до 8 лет получают единовременную выплату в размере 5 тыс. руб. на каждого ребенка, имеющего российское гражданство. Правительство определило правила перечисления выплаты.

Выплата положена гражданам России, проживающим в России и являющимся родителями, усыновителями, опекунами или попечителями детей в возрасте до 8 лет.

Тем, кто получал весной и летом 2020 г. предыдущие выплаты, для получения новой не надо подавать заявление. ПФР произведет выплату на основании имеющихся у него документов. Однако если у родителей был изменен или закрыт банковский счет, они могут обратиться в ПФР с заявлением об изменении реквизитов счета. Те, кто не получал выплаты, могут обратиться в ПФР за единовременной выплатой до 1 апреля 2021 г. Заявления можно подать через Единый портал госуслуг.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2020 г., протокол N 13)**

Утверждены единые рекомендации по установлению на 2021 год систем оплаты труда работников учреждений

Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Рекомендации также учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах РФ и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2021 году.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2020 г. № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»**

Появились новые правила назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Минтруд обновил порядок назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей. Основные изменения касаются обращения за пособиями, предоставления документов.

Прежний порядок утратил силу.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2020 г. № 687н «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

С 1 июля 2021 г. вступают в силу новые критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Выделяется 4 степени выраженности стойких нарушений функций организма человека, обусловленных несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, которые оцениваются в процентах и устанавливаются в диапазоне от 10 до 100 процентов с шагом в 10 процентов:

I степень - стойкие незначительные нарушения функций организма человека, обусловленные несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в диапазоне от 10 до 30 процентов;

II степень - стойкие умеренные нарушения функций организма человека, обусловленные несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в диапазоне от 40 до 60 процентов;

III степень - стойкие выраженные нарушения функций организма человека, обусловленные несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в диапазоне от 70 до 80 процентов;

IV степень - стойкие значительно выраженные нарушения функций организма человека, обусловленные несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в диапазоне от 90 до 100 процентов.

Состояние здоровья пострадавшего оценивается с учетом:

характера и тяжести несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

особенности течения патологического процесса, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

характера (вида) и степени выраженности стойких нарушений функций организма человека, обусловленных несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Признано утратившим силу Постановление Минтруда России от 18.07.2001 N 56, регулирующие аналогичные правоотношения.

В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации в Минюсте России текст документа может быть изменен.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2020 г. № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»**

С 01.01.2021 вступают в силу новые Правила по охране труда при работе на высоте

Правила устанавливают государственные нормативные требования по охране труда и регулируют порядок действий работодателя и работника при организации и проведении работ на высоте. Требования Правил распространяются на работников и работодателей - физических или

юридических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, выполняющими работы на высоте.

Признан утратившим силу аналогичный Приказ Минтруда России от 28.03.2014 N 155н.

Настоящий приказ действует до 31.12.2025.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 ноября 2020 г. № 788н «О внесении изменения в пункт 23 Порядка установления причин инвалидности, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2019 г. № 742н»**

К причине инвалидности может вноситься запись "вследствие осложнения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"

Изменения в Приказ Минтруда России "Об утверждении Порядка установления причин инвалидности" вносятся в целях реализации Указа Президента РФ от 6 мая 2020 г. N 313 "О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников".

Согласно внесенному дополнению запись "вследствие осложнения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" может дополнительно указываться к причине инвалидности: врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтвержден (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию, если заболевание возникло при исполнении ими трудовых обязанностей.

Указанная дополнительная запись вносится, если в акте либо в решении суда об установлении факта профзаболевания будет указано, что перенесенное заболевание, вызванное (COVID-19), является профессиональным заболеванием.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 г. № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»**

С нового года вводятся новые требования охраны труда при выполнении работ с технологическим оборудованием.

Минтруд установил новые правила по охране труда при размещении, монтаже, техобслуживании и ремонте технологического оборудования, используемого при производстве промышленной продукции. Правила актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере.

Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»**

Утверждены новые правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями. Они обязательны для всех работодателей - организаций и ИП.

Работодатель предоставляет работникам необходимые инструкции по безопасному использованию ручного инструмента. Он вправе в т. ч. применять приборы, устройства, оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ. Допускается ведение документооборота в области охраны труда, позволяющего идентифицировать личность работника.

Правила не распространяются на работы с применением обрабатывающих станков, технических устройств в составе технологического, транспортного оборудования, испытательных стендов, оргтехники, ККМ.

Прежние правила утрачивают силу.

Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 9 декабря 2020 г. № 1307н «О внесении изменений в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 марта 2014 г. № 125н»**

Вакцинация против COVID-19 включена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям. Установлены категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации от коронавируса, и очередность ее проведения. В приоритете - медики, педагоги, соцработники, сотрудники МФЦ, лица с хроническими заболеваниями, в т. ч. страдающие сахарным диабетом, ожирением и с сердечно-сосудистыми проблемами.

**Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»**

На 2021-2026 гг. установлены новые требования к режиму работы и отдыха, условиям труда водителей автомобилей. Прежние правила отменяются в связи с реализацией механизма "регуляторной гильотины".

Новые нормы не распространяются на водителей служебных машин органов власти, автомобилей ведомственной охраны, для международных перевозок, оперативно-разыскной деятельности, оказания медпомощи, пожарной и спасательной служб, а также на водителей-военнослужащих.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»**

Установлены санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания, обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи. Они направлены на охрану здоровья указанных лиц, на предотвращение инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений). Правила не распространяются на проведение экскурсий и организованных походов.

Объекты, введенные в эксплуатацию до вступления в силу санитарных правил, а также объекты на стадии строительства, реконструкции и ввода в эксплуатацию используются в соответствии с их проектной документацией. Функционирование образовательных организаций, а также деятельность по организации отдыха детей и их оздоровлению осуществляется при наличии заключения, подтверждающего их соответствие санитарному законодательству.

Работники организаций должны проходить медосмотры, вакцинацию и иметь личную медкнижку. Проведение ремонтных работ в присутствии детей не допускается. При нахождении в организации более 4 часов дети обеспечиваются горячим питанием.

Правила вводятся в действие с 1 января 2021 г. и действуют до 1 января 2027 г.

Ряд актов признан утратившим силу.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. № 39 «О внесении изменения в постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»**

Действие особых санэпидтребований к работе образовательных организаций и других объектов для детей и молодежи в условиях распространения COVID-19 продлено до конца 2021 г.

Эти требования предусматривают термометрию всех посетителей, запрет на проведение массовых мероприятий с участием различных групп, усиленную дезинфекцию, регулярное проветривание помещений и др.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП**



### **2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»**

На 2021-2026 гг. установлены санэпидтребования к условиям труда.

Оговорены организация рабочего пространства и условий рабочего процесса, а также проведение санэпидмероприятий.

Отдельный пункт касается условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка. Так, они не должны поднимать предметы с пола и выше уровня плеч, работать на корточках или на коленях, согнувшись, упираясь животом и грудью в оборудование. Запрещено задействовать их в работе с патогенами и паразитами, а также с источниками инфракрасного излучения.

Правила не распространяются на условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач.

Требования к условиям труда инвалидов 2009 г. признаны утратившими силу.

**Постановление Конституционного Суда РФ от 25 декабря 2020 г. № 49-П «По делу о проверке конституционности подпункта 3 пункта 5 постановления Губернатора Московской области «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области» в связи с запросом Протвинского городского суда Московской области»**

Конституционный Суд РФ признал не противоречащими Конституции РФ введенные в Московской области ограничения по передвижению граждан в связи с распространением коронавируса. Поводом послужило нарушение предписания гражданином, который находился в общественном месте и в отношении которого составлен протокол об административном правонарушении за невыполнение правил поведения при ЧС или угрозе ее возникновения.

Был введен запрет покидать гражданами места проживания (пребывания), за исключением случаев, когда необходимо обратиться за экстренной (неотложной) медпомощью, передвижение связано с трудовой деятельностью, которая не приостановлена. Также не запрещалось посещать ближайшие продуктовые гипермаркеты, выгуливать домашних животных (на расстоянии, не превышающем 100 м от места проживания (пребывания)), выносить отходы до ближайшего места их накопления и др. Далее применение запрета уточнялось исходя из эпидобстановки.

Суд указал, что введение ограничений было продиктовано объективной необходимостью оперативного реагирования на экстраординарную (беспрецедентную) опасность распространения COVID-19. Запрет не был

абсолютным, принимаемые меры были кратковременными, а возможность их установления получила своевременное подтверждение в федеральном законодательстве. На высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов госвласти) регионов была возложена обязанность обеспечить разработку и реализацию комплекса ограничительных и иных мероприятий, в т. ч. установить особый порядок передвижения на соответствующей территории лиц и транспортных средств.

Отмечено, что исключения из запрета не могут рассматриваться как исчерпывающие в контексте привлечения лица к административной ответственности. Правоприменительные органы, в т. ч. суды, вправе учесть и другие обстоятельства, свидетельствующие об уважительности причин, по которым гражданин был вынужден покинуть свое жилище.

Постановление вступает в силу со дня опубликования.

### **Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 9 декабря 2020 г.)**

Верховный Суд РФ обобщил практику рассмотрения судами споров, связанных с увольнением работника по инициативе работодателя, и представил следующие правовые позиции.

При увольнении работника филиала в связи с сокращением штата работодатель обязан предложить ему вакантные должности как в самой организации, так и в иных ее филиалах в данной местности. Работодатель не имеет права выбирать, кому из работников предложить вакансии. Они должны быть предложены одновременно всем сокращаемым работникам, а затем учитывается преимущественное право на оставление на работе.

Если работодатель взял с работника объяснительную в период его болезни, а потом уволил его в день выхода на работу, то он нарушил порядок применения дисциплинарного наказания за нарушение трудовой дисциплины, и увольнение признается незаконным.

При увольнении за прогул суды должны проверять, что работодатель учел тяжесть проступка и обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующее поведение работника и его отношение к труду. Не признается прогулом уход сотрудника, который отпросился у директора и оставил на его столе заявление, если в организации сложилась такая практика и не требовалось подавать заявления в отдел по персоналу. Нельзя уволить работника, если он трудился дистанционно, даже если условие о такой работе не было включено в трудовой договор. Использование отпуска в связи с рождением ребенка не является прогулом, если заявление было подано, но работодатель отказал в отпуске или не оформил его. Право работника реализовать такой отпуск не зависит от усмотрения работодателя.

Работник, обслуживающий денежные или товарные ценности, не может быть уволен в связи с утратой доверия, если работодатель не доказал его причастность к образованию недостачи.

Обращение уволенного работника в госинспекцию труда и в прокуратуру считается уважительной причиной пропуска им срока для обращения в суд.

**Обзор судебной практики Верховного Суда РФ № 4 (2020) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 23 декабря 2020 г.)**

Верховный Суд РФ подготовил очередной обзор. В него вошли дела по широкому кругу вопросов, касающихся уголовных, гражданских, социальных, налоговых, процессуальных правоотношений, банкротства. Представлены следующие правовые позиции.

При переводе на прав покупателя доли на истца, имеющего преимущественное право ее покупки, последний обязан возместить покупателю уплаченную им стоимость приобретенной доли.

Конкурсное производство не препятствует акционеру оспаривать сделку АО-банкрота по общим основаниям. Арбитражный управляющий не единственный, кто вправе оспаривать сделки должника.

Требование о привлечении к субсидиарной ответственности принадлежит независимым кредиторам. Это не средство разрешения корпоративного конфликта между участниками общества.

Для уступки арендных прав на лесной участок требовалось согласие арендодателя, так как договор аренды был заключен до вступления в силу норм закона, допускающих такую передачу.

Уполномоченный госорган обязан был выдать охранное обязательство на земельный участок, относящийся к особо охраняемой природной территории, так как участок был предоставлен до вступления в силу закона, которым введены ограничения, предусмотренные для таких территорий.

Банковская гарантия не зависит от основного обязательства, и гарант обязан уплатить по ней деньги, если представленные принципалом документы по внешним признакам соответствуют условиям такой гарантии.

Дольщик вправе взыскать с нарушившего обязательства застройщика убытки наряду с законной неустойкой.

**«Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека № 10 (2020)» (подготовлен Верховным Судом РФ)**

Верховным Судом РФ подготовлен десятый за 2020 год обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека

Обзор включает в себя практику в сфере:

административно-правовых отношений (в частности, условия содержания в местах лишения свободы; вопросы оказания медицинской помощи в местах лишения свободы и др.);

гражданско-правовых отношений (право на уважение жилища (вопросы выселения));

гражданско-процессуальных отношений (обязанность суда обосновать принятое решение);

уголовных и уголовно-процессуальных отношений (в том числе право на справедливое судебное разбирательство (право на участие защитника, право на конфиденциальное общение подсудимого с защитником) и др.).

Отмечается, что в целях эффективной защиты прав и свобод человека судам необходимо при рассмотрении административных, гражданских дел, дел по разрешению экономических споров, уголовных и иных дел учитывать правовые позиции, сформулированные межгосударственными органами по защите прав и свобод человека.

**Указ Мэра Москвы от 2 декабря 2020 г. № 116-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ»**

Дистанционное обучение для московских старшеклассников продлено.

Принято решение продлить дистанционное обучение для старшеклассников до окончания второй четверти. Ранее дистанционное обучение было продлено до 6 декабря 2020 г.

**Указ Мэра Москвы от 29 декабря 2020 г. № 127-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ»**

Сделавшим прививку москвичам будет восстановлен бесплатный проезд на общественном транспорте.

Москвичи, сделавшие прививку от коронавируса, через 14 календарных дней после прививки вакциной, прошедшей государственную регистрацию, смогут использовать для льготного и бесплатного проезда транспортное приложение социальных карт.

Зимние каникулы для московских школьников продлены до 17 января 2021 г.

**Постановление Правительства Москвы от 8 декабря 2020 г. № 2164-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы»**

Внесены изменения в постановление Правительства Москвы от 28 декабря 2004 г. N 911-ПП "Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка и Положения о порядке учета, исчисления величины среднедушевого дохода семьи в целях получения ежемесячного пособия на ребенка и подтверждения доходов членов семьи". Уточнено, что при назначении ежемесячного пособия на ребенка необходимо (в числе прочего) представить выписку из трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, заверенные в установленном порядке (в случае прекращения трудовой деятельности до 1 января 2020 г.), выписку из военного билета или другой документ о последнем месте работы (службы, учебы).

Аналогичная поправка внесена в постановление Правительства Москвы от 24 января 2006 г. N 37-ПП "Об утверждении Положения о

порядке назначения и предоставления денежных выплат семьям с детьми в городе Москве".

Внесены изменения в постановление Правительства Москвы от 27 июня 2006 г. № 443-ПП "О присвоении звания "Ветеран труда" и выдаче удостоверения ветерана труда в городе Москве". В частности, уточнено, что для присвоения звания "Ветеран труда" и выдачи удостоверения ветерана труда, дубликата удостоверения нужно предоставить (в числе прочего) трудовую книжку либо справку архивной организации, либо иной документ, подтверждающий трудовой (страховой) стаж, необходимый для назначения пенсии (за периоды до 1 января 2020 г.).

**Постановление Правительства Москвы от 15 декабря 2020 г. № 2207-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за III квартал 2020 г.»**

В III квартале 2020 г. величина прожиточного минимума увеличена и составляет в расчете на душу населения - 18 029 руб. (было 17 841 руб.), для трудоспособного населения - 20 589 руб. (вместо 20 361 руб.), для пенсионеров - 12 722 руб. (ранее - 12 606 руб.), для детей - 15 582 руб. (было 15 450 руб.).

Прожиточный минимум используется для оценки уровня жизни населения г. Москвы при разработке и реализации соцпрограмм города, для целей государственных социальных выплат, составления проекта столичного бюджета, разработки и реализации мер соцзащиты граждан.

В связи с увеличением величины прожиточного минимума размер минимальной заработной платы устанавливается в размере 20 589 руб.

**Постановление Правительства Москвы от 16 декабря 2020 г. № 2260-ПП «Об установлении размеров отдельных социальных и иных выплат на 2021 год»**

С 1 января 2021 г. на 3,7% увеличиваются размеры отдельных социальных выплат. Так, например, дополнительное пособие по беременности и родам теперь составит 1643 руб. (было 1584 руб.), единовременная компенсационная выплата на возмещение расходов в связи с рождением (усыновлением) одновременно трех и более детей - 54754 (ранее - 52800 руб.), единовременная материальная помощь вдовам Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы - 3286 руб. (вместо 3168 руб.) и т.д.

Величина городского социального стандарта в целях определения размера региональной социальной доплаты к пенсии и назначения ежемесячной компенсационной выплаты к пенсии некоторых категорий работающих пенсионеров установлена в размере 20222 руб. (было 19500 руб.)

Ежемесячные компенсационные выплаты лицам, родившимся в период с 4 сентября 1927 г. по 3 сентября 1945 г. ("детям войны"), установлены в размере 1643 руб. (ранее - 1584 руб.).

Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г.

**Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 5 ноября 2020 г. № 368 «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 16.10.2020 № 346»**

Руководителям образовательных организаций предписано обеспечить реализацию с 19 октября по 22 ноября 2020 года включительно для обучающихся 6-11 классов образовательных организаций основных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

**Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 11 ноября 2020 г. № 374 «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 16.10.2020 № 346»**

Руководителям образовательных организаций предписано обеспечить:

- с 19 октября 2020 г. возможность реализации обучающимися 1-5 (включительно) классов по решению родителей (законных представителей) образовательных программ с применением электронных технологий;

- реализацию с 13 ноября 2020 г. по 15 января 2021 г. включительно для обучающихся образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в порядке, определяемом администрацией образовательной организации.

**Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 17 ноября 2020 г. № 382 «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 16.10.2020 № 346»**

Руководителям образовательных организаций предписано обеспечить реализацию с 19 по 6 декабря 2020 года включительно для обучающихся 6-11 классов основных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в порядке, определяемом образовательной организацией.

**Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 3 декабря 2020 г. № 397 «О внесении изменения в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 16.10.2020 № 346»**

Руководителям образовательных организаций предписано обеспечить реализацию с 19 октября 2020 года до окончания второй четверти (третьего модуля) включительно для обучающихся 6-11 классов основных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и

дистанционных образовательных технологий в порядке, определяемом образовательной организацией.

**Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 16 декабря 2020 г. № 416 «О внесении изменения в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 21 августа 2020 г. № 269»**

Руководителям образовательных организаций предписано обеспечить выполнение Временных требований к организации работы образовательных организаций в условиях сохранения риска распространения новой коронавирусной инфекции. Временные требования введены с начала нового 2020/2021 учебного года в целях выполнения санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 на период их действия до 01.01.2022 (ранее - до 01.01.2021) с возможностью корректировки в зависимости от санитарной и эпидемиологической ситуации в городе.

**Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 18 декабря 2020 г. № 422 «О внесении изменения в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 16.10.2020 № 346»**

Руководителям образовательных организаций предписано обеспечить реализацию с 19 октября 2020 года основных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по решению их родителей (законных представителей) для целых классов параллелей с 1 по 5.

**Письмо Министерства просвещения РФ от 19 ноября 2020 г. № ВБ-2141/03 "О методических рекомендациях"**

Минпросвещения России сообщает о размещении методических рекомендаций по организации образовательного процесса в общеобразовательных организациях на уровне основного общего образования на основе результатов Всероссийских проверочных работ, проведенных в сентябре - октябре 2020 года

Рекомендации размещены на официальном сайте ФГБНУ "Институт стратегии развития образования Российской академии образования" (<http://www.instrao.ru/images/Rekomendatsii-po-rezultatam-VPR.pdf>).

Для эффективной организации и корректировки образовательного процесса общеобразовательным организациям рекомендуется составить план мероприятий ("дорожная карта") по реализации образовательных программ начального общего и основного общего образования в общеобразовательных организациях на основе результатов ВПР, проведенных в сентябре - октябре 2020 г. (примерный план мероприятий представлен в приложении к Рекомендациям).

**Письмо Министерства просвещения РФ № СК-578/08 и Росособнадзора № 01-350/13-01 от 18 декабря 2020 г. «О снижении документационной нагрузки учителей»**

Представлен рекомендуемый перечень документов, разрабатываемых школами совместно с учителями

Перечень подготовлен в целях снижения документационной нагрузки учителей. В него включены: основная образовательная программа для каждого из уровней общего образования, журнал учета успеваемости, журнал группы продленного дня, материалы личного дела обучающихся. Указаны, в том числе разработчики соответствующего документа и рекомендуемая периодичность обновления.

Виды работ, связанные с ведением иной документации, не входят в должностные обязанности учителя (в том числе выполняющего функции классного руководителя), и осуществляются с письменного согласия работника с указанием в трудовом договоре содержания работ, срока их выполнения и размера оплаты.

**Информация Федеральной нотариальной палаты от 28 декабря 2020 г. «QR-код на нотариальных документах: цифровая гарантия защищенности»**

Граждане смогут проверить подлинность нотариальных документов по QR-коду.

С 29 декабря 2020 г. на большинстве бумажных нотариальных документов появится QR-код.

В коде зашифрованы основные реквизиты документа: сведения о заявителях или их представителях, дата совершения, вид нотариального действия и регистрационный номер, ФИО нотариуса, нотариальный округ. Проверить эти данные сможет любой желающий.

Электронные документы не требуют QR-кода, так как защищены УКЭП нотариуса.