ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 марта 2021 года г. Москва № 13 – 3

Об итогах работы МГО Профсоюза по охране труда за 2020 год

Президиум МГО Профсоюза отмечает, что одним из приоритетных направлений деятельности МГО Профсоюза в 2020 году была работа по защите гарантированных прав работников в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса в условиях режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения в городе Москве новой коронавирусной инфекции.

В этот период работа технической инспекции труда МГО Профсоюза была направлена на разъяснение работникам образования вопросов соблюдения требований Роспотребнадзора.

Технической инспекцией труда МГО Профсоюза в 2020 году проведена большая работа по нормативно-правовому регулированию вопросов безопасности и охраны труда.

По результатам мониторинга работников образования о проблемах, связанных с организацией работы на удаленном режиме, МГО Профсоюза подготовила и направила письма в адрес Председателя Общероссийского Профсоюза образования Г. И. Меркуловой, Председателя МФП М.И. Антонцева, Председателя комиссии по образованию Московской городской Думы Е.А. Бунимовича.

МГО Профсоюза продолжала осуществлять взаимодействия по различным направлениям деятельности с Департаментом образования и науки города Москвы (далее ДОНМ), которые являются равноправными сторонами социального партнерства на городском отраслевом уровне.

По предложению МГО Профсоюза в Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы включен целый ряд дополнительных, повышающих уровень социально-трудовых прав и гарантий работников и профсоюзного актива положений, к числу которых относится установление гарантий уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда (организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и другие),

стоимость и сроки их выполнения, ответственные лица определяются в заключаемом ежегодно Соглашении по охране труда, которое является приложением к коллективному договору.

МГО Профсоюза осуществляла контроль за учетом расходования средств работодателей на мероприятия по охране труда.

В 2020 году на охрану труда было израсходовано более 1 258 млн. рублей, расходы на одного работающего в год составили 5,7 тыс. рублей.

По результатам мониторинга услугами ФСС по возврату средств в 2020 году воспользовалось 157 организаций, потратив при этом 18,294 млн. рублей на мероприятия по охране труда и 294 тыс. рублей на санаторно-курортное лечение.

Технической инспекцией труда МГО Профсоюза проведено 3 семинара для профсоюзного актива по вопросам охраны труда на базе ЦПК МФП. В обучении приняло участие: 785 уполномоченных по охране труда, 137 членов комитетов (комиссий) по охране труда, 627 председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций.

В ходе обучения по охране труда слушатели получили информацию об изменениях в законодательстве по вопросам охраны труда, Кодексе об административно правовых нарушениях и привлечении к административной ответственности физических и юридических лиц.

Продолжалось взаимодействие с Государственной инспекцией труда в городе Москве (ГИТМ) в форме проведения совместных проверок (проведено 7 проверок, выдано 7 представлений) по вопросам состояния охраны труда и расследования несчастных случаев. Уполномоченными по охране труда проведено 3129 проверки, выдано 8735 представлений. Совместно с органами Роспотребнадзора проведена проверка в рамках подготовки к работе ДОЛ, по результатам которой выдано одно представление.

МГО Профсоюза в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и во время учебно-воспитательного процесса, контроля за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в 2020году, как самостоятельно, так и совместно с санитарными и другими органами надзора проведено 29 проверок учреждений образования, выдано 29 представлений.

В ходе проверок было выявлено 64 нарушения требований ТК РФ, закона «О специальной оценке условий труда» и других нормативных актов по охране труда.

В 2020 году в учреждениях образования, входящих в МГО Профсоюза произошел 21 несчастный случай на производстве, в том числе 4 – тяжелых случая, 1случай со смертельным исходом. Кроме того произошло 7 несчастных случаев со смертельным исходом не связанных с производством, в расследовании которых принимали участие технические инспекторы труда МГО Профсоюза.

В марте 2020 года Президиум МГО Профсоюза принял решение «Об участии профсоюзных организаций в Смотре - конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе ДОНМ». Результатом

работы стало утверждение Оргкомитетом по проведению смотра-конкурса Протокола заседания от 22 мая 2020 года «О подведении итогов Смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе ДОНМ».

В учреждениях образования города Москвы совместно с ТПО в 2020 году проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда - «Дни охраны труда» и «Месячники охраны труда».

Основными задачами в 2021 году МГО Профсоюза считает:

- ведение разъяснительной работы по вновь принятым документам в области охраны труда;

- рассмотрение вопросов с социальными партнерами (директорами образовательных организаций, ДОНМ) по:

порядку проведение обязательных медицинских осмотров в связи с принятием нового Порядка проведения медосмотров;

предоставления работникам возможности санаторно-курортного лечения по результатам медицинских осмотров, а также лицам предпенсионного возраста за счет средств ФСС.

- оказание помощи первичным профсоюзным организациям и администрации в рамках социального партнерства по контролю за организацией проведения обучения по охране труда работников образовательных организаций в связи с изменениями в нормативно-правовой базе по охране труда.

Рассмотрев итоги работы МГО Профсоюза по охране труда за 2020 год,

Президиум Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию об итогах работы МГО профсоюза по охране труда за 2020 год.

2. Утвердить показатели ежегодного отчета по охране труда территориальных и первичных профсоюзных организаций (Приложение № 1).

3. Технической инспекции труда аппарата МГО Профсоюза (Тельный В.А.):

3.1. Провести тематические проверки образовательных организаций по вопросам:

- планирования финансирования мероприятий по охране труда, используя «Методику расчета средств на охрану труда»;
- создания и функционирования Комиссии по социальному страхованию образовательной организации;
- предоставления работникам возможности санаторно-курортного лечения по результатам медицинских осмотров, а также лицам предпенсионного возраста за счет средств ФСС;
- проведения обязательных медицинских осмотров (предварительных, периодических) в связи с принятием нового Порядка проведения медосмотров.

3.2. Провести мониторинг оказания практической помощи членам Профсоюза в реализации их права на санаторно-курортное лечение за счет средств ФСС в 2020 - 2021 году (форма Мониторинга – Приложение № 2);

3.3. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям и администрации в рамках социального партнерства по контролю за организацией проведения обучения по охране труда работников образовательных организаций в связи с изменениями в нормативно-правовой базе по охране труда..

4. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций**:**

4.1**.** по итогам тематических проверок технической инспекции труда МГО Профсоюза рассмотреть вопрос «О состоянии работы по охране труда и здоровья в образовательных организациях»;

4.2. вести на страничке сайта первичной профсоюзной организации рубрику «Охрана труда в Профсоюзе».

5. Рекомендовать работодателям – руководителям образовательных организаций совместно с председателями первичных профсоюзных организаций рассмотреть вопрос «О состоянии охраны труда в образовательных организациях» на заседаниях межрайонных советов.

6. Снять с контроля Постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза № 2-12 от 30 марта 2020 года «Об итогах работы МГО Профсоюза по охране труда за 2019 год» как в основном выполненное.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова

Приложение №1 к
Постановлению Президиума Комитета
Московской городской организации Профсоюза
от 2 марта 2021 года № 13 – 3

Показатели
Годового отчета ТПО, ППО по охране труда
(представляются в МГО Профсоюза до 15 декабря текущего года)

Наименование ППО, ТПО	Показатели	Примечание
Всего уполномоченных по охране труда		
Уполномоченными по охране труда: - выдано представлений - в них мероприятий - из них выполнено		
Всего рабочих мест (РМ)		
- проведена СОУТ в отчетном году на (РМ)		
Освоено средств на мероприятия по охране труда за прошедший год, в том числе:		
на специальную оценку условий труда		
на обучение по охране труда		
за счет возврата 20% страховых взносов		
за счет возврата 30% страховых взносов, в том числе количество работников получивших сан-кур лечение		
Количество несчастных случаев на производстве (пострадавших) из них: с летальным исходом – с тяжелым исходом – с легким исходом – с летальным по общему заболеванию -	Случ/чел ____/____, ____/____, ____/____ ____/____	

Приложение № 2 к
Постановлению Президиума Комитета
Московской городской организации Профсоюза
от 2 марта 2021 года № 13-3__

Мониторинг оказания практической помощи членам Профсоюза в реализации их права на санаторно-курортное лечение за счет средств ФСС** в 202_ - 202_ гг (ТПО, ВУЗ)**

№пп	№ образовательной организации (ОО) Название ВУЗа	ФИО председателя ППО	количество		Рекомендовано санкурлечение по результатам ПМС*		Санкурлечение лиц предпенсионного возраста**		Санкурлечение по результатам СОУТ (вредные условия труда)***	
			работников	Членов профсоюза	всего	Получило услугу	всего	Воспользовались услугой	всего	Получило услугу
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	ГБОУ Школа № 0000	Петрова Ольга Сергеевна	285	241	98	1	45	3	57	0
	Итого: 65 орг		12630	9870	621	10	218	7	187	0

СПРАВОЧНО:

- ПМС – периодический медицинский осмотр*;
- Лица предпенсионного возраста – это лица, которым осталось не более 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. **;
- СУОТ – специальная оценка условий труда. Вредные условия труда класса: 3.1, 3.2, 3.3, 3.4.***

****Объем средств …**может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов** на обязательное социальное страхование … и на оплату отпуска застрахованного лица **(сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации)** на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств **на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством** (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. N 580н).

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации **в срок до 1 августа текущего календарного года**. Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) и сведениями представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

С заявлением представляются:

план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, форма которого предусмотрена приложением к Правилам, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;

копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер страхователь дополнительно к прилагаемым к заявлению документам представляет документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер, в том числе:

в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктами "д":

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах **с вредными и (или)** опасными производственными факторами;

и "н" пункта

н) санаторно-курортное лечение работников **не ранее чем за пять лет** до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.3 Правил:

- **заключительный акт врачебной комиссии** по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (далее - заключительный акт);

- **списки работников**, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;

- **копию лицензии организации**, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;

- **копии договоров с организацией**, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, и (или) счетов на приобретение путевок;

- **калькуляцию стоимости путевки**;

Дополнительно, в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом "н" пункта 3 Правил (**предпенсионеры**):

- **копию справки** для получения путевки на санаторно-курортное лечение (**форма N 070/у)** (далее - справка по форме N 070у), при отсутствии заключительного акта;

- **списки работников, направляемых** на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме N 070у, при отсутствии заключительного акта;

- **копию** документа, **удостоверяющего личность** работника, направляемого на санаторно-курортное лечение;

- **письменное согласие работника**, направляемого на санаторно-курортное лечение, на обработку его **персональных данных;**