

## **Новое в законодательстве (февраль 2021 года)**

### **Федеральный закон от 24 февраля 2021 г. № 19-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

За нарушения в области персональных данных станут наказывать строже и введут ответственность за неисполнение требований Закона о суверенном интернете и необоснованную цензуру.

Вводится административная ответственность:

- за нарушение требований Закона о суверенном интернете;
- за нарушение требований к сетям и средствам связи, используемым для проведения уполномоченными органами оперативно-разыскных мероприятий;
- за неисполнение владельцем интернет-ресурса предупреждения устранить необоснованную цензуру.

Также увеличиваются срок давности привлечения к ответственности за правонарушения в области персональных данных и штрафы за эти нарушения. Предусмотрено более строгое наказание за их повторное совершение.

Федеральный закон вступает в силу через 30 дней после его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок введения в действие.

### **Федеральный закон от 24 февраля 2021 г. № 26-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта»**

Скорректирован Устав автомобильного транспорта и городского наземного электротранспорта.

Правила подтверждения пассажиром оплаты проезда по маршрутам внутри региона установят регионы, а по маршрутам между регионами - Правительство. Исключение - сообщение между городами федерального значения и непосредственно окружающими их регионами, а также Краснодарским краем и Адыгеей. Здесь правила определяют в соответствии с межрегиональными соглашениями.

К контролерам отнесены представители перевозчика, а также должностные лица органов власти региона, органов местного самоуправления, подведомственных им учреждений.

Запрещено высаживать безбилетников в возрасте до 16 лет, едущих без сопровождения взрослых.

### **Федеральный закон от 24 февраля 2021 г. № 30-ФЗ «О внесении изменений в статьи 12 и 16 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного**

**страхования» и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»**

В электронной трудовой книжке будут содержаться данные о стаже работы не только с начала 2020 г., но и за предыдущие периоды.

Лица, имеющие по состоянию на 31 декабря 2019 г. стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), вправе обратиться в органы ПФР с заявлением о включении в индивидуальный лицевой счет сведений о трудовой деятельности за периоды до 1 января 2020 г., записи о которых содержатся в трудовой книжке.

Внесены изменения в ТК РФ по вопросу включения сведений.

**«Перечень поручений по вопросам среднего профессионального образования» (утверждён Президентом РФ 28 января 2021 г.)**

Президент РФ поручил рассмотреть возможность применения налогоплательщиками инвестиционного налогового вычета в случае осуществления ими пожертвований для обновления материально-технической базы профессиональных образовательных организаций

Кроме того, Правительству РФ необходимо:

- проработать вопрос о введении ежемесячного денежного вознаграждения, финансируемого из средств федерального бюджета, для педагогических работников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих одновременно с педагогической работой кураторство (классное руководство) обучающихся;

- обеспечить создание единого открытого электронного ресурса для размещения в нем на принципах постоянной актуализации учебников, учебных пособий и иных учебно-методических материалов по образовательным программам среднего профессионального образования;

- проработать вопрос обновления перечня приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда.

**Постановление Правительства РФ от 28 января 2021 г. № 73 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году»**

С 1 февраля 2021 г. на 4,9% увеличатся некоторые социальные выплаты, пособия и компенсации

Речь идет о выплатах, пособиях и компенсациях, предусмотренных:

Законом РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС";

статьей 9.1 Закона РФ "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы";

статьей 23.1 Федерального закона "О ветеранах";

частью первой статьи 4.2 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей";

статьями 11.1 и 28.1 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

Федеральным законом "О погребении и похоронном деле";

статьей 6.2 Федерального закона "О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы";

пунктом 1 статьи 11, пунктами 1 и 12 статьи 12 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";

Федеральным законом "О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча";

частями первой и второй статьи 2 Федерального закона от 12 февраля 2001 г. № 5-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС";

Федеральным законом "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне".

С 2018 года в России был установлен единый порядок индексации социальных выплат - один раз в год с 1 февраля, исходя из фактического индекса потребительских цен за предыдущий год.

Настоящее Постановление вступает в силу с 1 февраля 2021 г.

### **Постановление Правительства РФ от 1 февраля 2021 г. № 92 «О внесении изменения во Временный порядок признания лица инвалидом»**

Граждан, оформляющих инвалидность впервые, освободили от дополнительных обследований.

Изменения в упрощенный порядок признания лица инвалидом позволяют гражданам, которые оформляют инвалидность впервые, избежать дополнительных обследований.

При наличии проведенных ранее (в течение 12 месяцев до направления на МСЭ) медобследований, подтверждающих заболевания, дефекты, необратимые морфологические изменения и степень выраженности нарушений функций органов и систем организма, иные обследования проводить не требуется.

### **Постановление Правительства РФ от 6 февраля 2021 г. № 124 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

**Федерации по вопросам выплаты средств пенсионных накоплений правопреемникам умерших застрахованных лиц»**

Установлено, что заявление о выплате средств пенсионных накоплений или заявление об отказе от их получения может быть представлено в форме электронного документа, который передается в НПФ в том числе посредством использования единого портала госуслуг.

Заявление принимается в случае представления заявителем необходимых документов, с учетом установленных требований, в том числе к правильности составления заявления, оформлению нотариально заверенных копий документов в электронной форме, и их комплектности.

Установлено, что суммы средств пенсионных накоплений, причитающиеся правопреемнику, и оставшиеся не полученными в связи с его смертью, наследуются наследниками умершего правопреемника на общих основаниях.

В случае принятия решения о выплате средств пенсионных накоплений правопреемникам по закону, восстановившим в судебном порядке срок для обращения с заявлением о выплате таких средств после их выплаты другим правопреемникам, возврат (восстановление) соответствующих сумм и их зачисление в резерв НПФ осуществляется за счет средств правопреемников, которым были выплачены средства.

**Постановление Правительства РФ от 11 февраля 2021 г. № 155 «О внесении изменений в пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 16 октября 2020 г. № 1697 и пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 октября 2020 г. № 1730»**

Временные правила установления и подтверждения инвалидности будут действовать не по 1 марта, а по 1 октября 2021 г.

Ранее установленная инвалидность продлевается автоматически на последующие 6 месяцев. Присваивать инвалидность продолжают без личного обращения гражданина в бюро МСЭ. Все необходимые документы поступают в инстанции с помощью СМЭВ. Вопрос обеспечения инвалидов средствами реабилитации также решается без их личного обращения.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»**

В рамках механизма "регуляторной гильотины" Минтруд и Минздрав обновили перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при которых обязательны предварительные и периодические медосмотры.

Это химические, физические и биологические факторы, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и пыли, факторы трудового процесса. К опасным (вредным) работам отнесены в т. ч. водолазные и подземные работы, работа на высоте, работа в качестве крановщика, работа по валке, сплаву, транспортировке, первичной обработке, охране и восстановлению лесов.

Приказ вступает в силу с 1 апреля 2021 г. и действует до 1 апреля 2027 г.

**«Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за IV квартал 2020 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований» (утверждена Рострудом)**

Рассмотрены вопросы, связанные с расторжением трудового договора в связи с прогулом работника, с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя

В частности, в докладе сообщается, что прогул является грубым нарушением работником трудовых обязанностей, на основании которого работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с ним.

Основания для увольнения в связи с прогулом есть также в случае: самовольного (без приказа) использования работником дней отгулов, самовольного (без приказа) ухода в отпуск (основной, дополнительный). При этом не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель по каким-либо причинам ему таковых не предоставил, при условии, что время использования работником таких дней установлено непосредственно законом, в силу чего от усмотрения работодателя не зависит (например, не предоставление работнику, являющемуся донором, в соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов). В этом случае использование работником дней отдыха без приказа работодателя не является самовольным. Отсутствие работника на работе должно быть зафиксировано письменно.

До применения дисциплинарного взыскания работодателю необходимо запросить у работника письменные объяснения о причинах его отсутствия на работе. С учетом всех обстоятельств и причин отсутствия работника, указанных им в объяснении, работодатель может принять решение о сохранении трудовых отношений с работником. Применение дисциплинарного взыскания в виде увольнения в данном случае является правом работодателя.

**Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 28 января 2021 г. № 63 «Об организации образовательного процесса в образовательных организациях высшего образования с учетом рисков распространения новой коронавирусной инфекции»**

Руководители образовательных организаций высшего образования должны обеспечить принятие мер по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции, указанных в Методических рекомендациях, утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2020 N МР 3.1/2.1.0205-20, в том числе создание условий для гигиенической обработки рук с применением антисептических средств в холле при входе в образовательную организацию, в местах общего пользования, помещениях для приема пищи, санузлах, а также контроль температуры тела для всех лиц, входящих в организацию, и т.д.

Признаны утратившими силу приказы Минобрнауки России от 28.08.2020 N 1133, от 11.11.2020 N 1402.

**«Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки при лицензировании образовательной деятельности» (утвержден Рособрнадзором 25 декабря 2020 г.)**

Определен перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается Рособрнадзором при лицензировании образовательной деятельности

Перечень включает, в числе прочего: ссылки на текст нормативного правового акта на Официальном интернет-портале правовой информации; ссылки на структурные единицы нормативного правового акта, содержащие обязательные требования; виды экономической деятельности лиц, обязанных соблюдать установленные нормативным правовым актом обязательные требования, в соответствии с ОКВЭД; вид государственного контроля (надзора), наименование вида разрешительной деятельности, в рамках которых обеспечивается оценка соблюдения обязательных требований, установленных нормативным правовым актом.

В перечне приведены следующие нормативные правовые акты, в том числе: Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 "О лицензировании образовательной деятельности", Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и др.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными**

**факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»**

Урегулировано проведение предварительных и периодических медосмотров работников.

На период с 1 апреля 2021 г. до 1 апреля 2027 г. установлены:

- правила проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников;

- перечень противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся медосмотры.

В частности, осмотры касаются сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в т. ч. на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также сотрудников организаций пищевой промышленности, общепита и торговли, водопроводных сооружений, медорганизаций и детских учреждений.

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу. Цель - определить соответствие состояния здоровья кандидата поручаемой ему работе.

Периодические осмотры проводятся для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профзаболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, трудового процесса на состояние здоровья. Цель - сформировать группы риска развития профзаболеваний и выявить противопоказания к отдельным видам работ.

В состав врачебной комиссии включаются профпатолог, а также врачи, прошедшие повышение квалификации или имеющие сертификат по профпатологии. Возможен выезд комиссии на предприятие.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»**

С 1 марта 2021 г. до 1 марта 2027 г. будут действовать единые гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.

В одном акте собраны нормы о допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе, воде, почве, пищевой продукции, требования к текстам печатных изданий (в т. ч. учебников), к микроклимату, освещению, уровням шума и облучения и т. п.

Требования касаются как производственных объектов, так и объектов бытового обслуживания (например, магазинов, бассейнов, прачечных, парикмахерских, предприятий общепита), школ, учреждений здравоохранения и др.

Ранее отдельно установленные гигиенические нормативы и санитарные правила утрачивают силу с 1 марта 2021 г.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 3 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»**

С 1 марта 2021 г. вводятся новые санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных и общественных помещений, к проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Они приняты на 6 лет.

Приведен перечень прежних СанПиНов, отменяемых в рамках "регуляторной гильотины". Ряд актов утрачивает силу с 1 марта 2021 г., остальные - с 2022 г.

**«МР 3.1/2.1.0231-21. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.1. Коммунальная гигиена. Изменения N 2 в МР 3.1/2.1.0205-20 «Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в образовательных организациях высшего образования. Методические рекомендации» (утверждены Главным государственным санитарным врачом РФ 11 февраля 2021 г.)**

Студенты - иностранные граждане допускаются к учебному процессу: при наличии медицинского документа (на русском или английском языках), подтверждающего отрицательный результат лабораторного исследования материала на COVID-19 методом полимеразной цепной реакции (ПЦР), отобранного не ранее чем за три календарных дня до прибытия на территорию РФ, и отрицательных результатов лабораторного исследования на COVID-19 методом ПЦР, проведенного в течение трех календарных дней со дня прибытия на территорию РФ. До получения результатов лабораторного исследования после прибытия на территорию РФ соблюдается режим изоляции.

Ранее студенты - иностранные граждане допускались к учебному процессу после 14-дневной (со дня въезда в РФ) изоляции с проведением на 10 - 12 день обследования на COVID-19 методом ПЦР.



**Приказ АНО «Национальное Агентство Развития Квалификаций» от 15 февраля 2021 г. № 03/21-ПР «Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере образования»**

Утверждены наименования квалификаций и требования к ним, подготовленные Советом по профессиональным квалификациям в сфере образования

Наименования квалификаций с требованиями к ним будут размещены на сайте АНО "Национальное агентство развития квалификаций" по адресу: <https://nark.ru/>

**«Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы» (утверждено Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 29 декабря 2020 г.)**

На 2021 - 2023 годы заключено отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Минпросвещения России

Соглашение определяет в договорном порядке согласованные позиции сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций, научных и иных организаций.

Соглашение устанавливает общие условия оплаты труда работников образования и науки, их гарантии, компенсации и льготы.

Положения соглашения:

обязательны для организаций, на которые оно распространяется;

применяются при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

рекомендуются к использованию при заключении региональных и территориальных отраслевых соглашений.

**Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2020 года**

Конституционный Суд РФ утвердил обзор наиболее важных постановлений и определений, принятых им в четвертом квартале 2020 г.

Представлены решения, в которых оценивалась конституционность либо выявлялся смысл отдельных норм публичного и частного права, трудового законодательства, уголовной юстиции.

**Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за 2020 год**

Очередной обзор практики Конституционного Суда РФ содержит итоги 66 важнейших решений за 2020 г.

Представлены постановления и определения, в которых оценивалась конституционность и выявлялся смысл различных норм публичного и частного права, трудового, жилищного законодательства, соцзащиты и уголовной юстиции.

**Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) № 3 (утвержден Президиумом Верховного Суда РФ 17 февраля 2021 года)**

В третьем "коронавирусном" обзоре Верховный Суд РФ представил следующие правовые позиции.

Досудебный порядок при взыскании денег за путевку не обязателен, если поездка не состоялась из-за пандемии. Вернуть эти деньги в течение 90 дней из-за трудной жизненной ситуации можно, даже если эта ситуация лишь частично приходилась на период действия такого правила.

Если воздушный перевозчик отказывается от перевозки, он не платит неустойку, моральный вред и штраф.

Сроки уплаты налогов из-за пандемии не переносятся.

Арендатор может просить отсрочку по арендной плате, даже если стороны договорились о ее уменьшении. Такое право распространено и на субарендатора, который работает в наиболее пострадавших отраслях экономики.

Право на доплаты имеют все сотрудники медучреждения, которые при выполнении своих должностных обязанностей контактировали с больными, даже если это не была помощь по диагностике и лечению COVID-19. Это не только медработники, но и водители скорой помощи.

Пандемия не причина проводить закрытые судебные заседания при рассмотрении уголовного дела. Уголовное дело можно рассмотреть по видеоконференцсвязи, даже если одна из сторон возражает. При этом обвиняемый должен иметь возможность конфиденциально общаться со своим защитником, например, по телефону.

Исполнительное производство в период ограничений можно отложить.

**Указ Мэра Москвы от 5 февраля 2021 г. № 7-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ»**

С 8 февраля 2021 года возобновляется посещение обучающимися образовательных организаций, реализующих программы высшего образования, функции и полномочия учредителя которых осуществляют органы исполнительной власти города Москвы.

Для таких обучающихся возобновляется ранее приостановленная возможность использования для льготного и бесплатного проезда транспортного приложения социальных карт.

**Постановление Правительства Москвы от 23 декабря 2020 г. № 2302-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы»**

Уточняется порядок назначения и выплаты ежемесячной городской денежной выплаты.

В порядок включена ежемесячная выплата детям войны. Указанная ежемесячная выплата назначается и выплачивается гражданам в беззаявительном порядке на основании подтверждающих право на ее получение сведений, имеющихся по состоянию на 31 декабря 2020 г. в распоряжении органов соцзащиты населения г. Москвы. Такая выплата назначается гражданам взамен ранее установленной ежемесячной денежной компенсационной выплаты.

Выплаты прекращаются в случае поступления сведений об отнесении гражданина к категории граждан, которым федеральным законодательством или другими нормативными актами РФ установлены ежемесячные денежные выплаты или назначена ежемесячная городская денежная выплата в соответствии с другими основаниями. Выплаты прекращаются с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступило такое основание.

Кроме того, указанным гражданам предоставляется бесплатное санаторно-курортное лечение.

**Постановление Правительства Москвы от 16 февраля 2021 г. № 138-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 29 августа 2017 г. № 594-ПП»**

Обучающиеся, получающие среднее общее образование по очной форме обучения в частных образовательных организациях, осуществляющих деятельность на территории Москвы, также смогут бесплатно посещать музейные и выставочные экспозиции. Ранее бесплатно посещать музеи могли только школьники, обучающиеся в государственных и муниципальных образовательных организациях.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 декабря 2020 г. № 14-2/10/П-12663**

С 1 января 2021 г. вступил в силу Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях" (далее - Закон N 407-ФЗ).

Закон N 407-ФЗ ввел в Трудовой кодекс РФ новую статью 312.9, согласно положениям которой в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник

может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев).

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в части первой вышеназванной статьи, послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);

порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;

порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором (для государственных служащих - служебным распорядком или служебным контрактом), порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

В этой связи Минтруд России напоминает, что с принятием Закона N 407-ФЗ целесообразно проанализировать ранее принятые приказы, внести в них при необходимости изменения и ознакомить с ними сотрудников.

**Письмо Роструда от 20 января 2021 г. № 87-ТЗ**

В связи с вступлением в силу 1 января 2021 года новых правил по охране труда работодатель обязан провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников

Данное требование должно быть выполнено независимо от срока проведения предыдущей проверки.

При этом, не прохождение работниками в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда является безусловным основанием к отстранению от работы таких работников.

За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

При установлении в ходе проведения надзорно-контрольных мероприятий фактов неисполнения работодателем установленных требований и при наличии достаточных оснований будут приниматься предусмотренные законодательством меры реагирования.

### **Письмо Министерства просвещения РФ от 25 января 2021 № ТВ-92/03 «О направлении рекомендаций»**

Минпросвещения России рекомендован порядок организации образовательного процесса во втором полугодии 2020/21 учебного года в условиях профилактики и предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции

Направлены рекомендации:

по особенностям организации образовательного процесса в условиях профилактики и предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в организациях, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы;

по созданию условий для повышения мотивации участников образовательных отношений посредством реализации дополнительных образовательных программ различной направленности и организации внеурочной деятельности;

по реализации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений.

В частности, общеобразовательным организациям, организациям дополнительного образования детей рекомендуется обеспечить реализацию основных и дополнительных общеобразовательных программ в полном объеме в штатном режиме с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований в условиях профилактики и распространения новой коронавирусной инфекции. Учитывая различные формы реализации образовательного процесса, возможность использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных, рекомендуется пересмотреть учебный календарный график с целью оптимизации чередования учебного процесса и каникулярного времени с учетом

введенных ограничений в первой половине 2020/21 учебного года. При этом следует учитывать примерные основные образовательные программы всех уровней общего образования и производственный календарь на 2021 год.

**Письмо Министерства просвещения РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 27 января 2021 г. № ВБ-90/08/27**

Минпросвещения России даны разъяснения по вопросам, связанным с продлением действия квалификационных категорий педагогических работников

Действие квалификационных категорий педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сроки действия которых закончились в период с 1 апреля по 1 сентября 2020 года, было продлено до 31 декабря 2020 года.

При этом педагогические работники вправе пройти аттестацию независимо от того, что срок действия имеющихся у них квалификационных категорий был продлен.

В случае успешного прохождения аттестации решение комиссии вступает в силу со дня его вынесения. При этом действие приказов о продлении сроков действия квалификационных категорий на указанных педагогических работников со дня установления им первой или высшей квалификационной категории перестает распространяться.

Образовательным организациям рекомендовано рассмотреть возможность принятия решений о сохранении условий оплаты труда педагогическим работникам с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия в перечисленных случаях, в частности: после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год; до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно - не менее чем за один год, и пр.