

## **Новое в законодательстве (март 2021 года)**

### **Федеральный закон от 9 марта 2021 г. № 34-ФЗ «О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Взамен установлено, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей 14 лет.

### **Федеральный закон от 24 марта 2021 г. № 51-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»**

Установлены особенности регулирования деятельности детских школ искусств.

Вводится дифференциация оценки результатов вступительных испытаний по программам среднего профобразования в области искусств. В приоритете при приеме на обучение по таким программам будут наиболее одаренные поступающие. Форму и систему их оценки будет устанавливать Минпросвещения.

Для обучения по дополнительным предпрофессиональным программам в указанной области будут открываться детские школы искусств. Они могут создаваться по видам искусств и иметь специальные наименования "детская музыкальная школа", "детская хоровая школа", "детская художественная школа" и т.д. Такие школы будут вправе обучать по дополнительным общеразвивающим программам в области искусств.

Устанавливать контрольные цифры приема граждан для обучения за счет бюджетных средств по программам высшего образования в области искусств будет Минкультуры.

### **Федеральный закон от 24 марта 2021 г. № 53-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Решено усилить контроль за выплатой страховой и накопительной пенсии.

Урегулированы вопросы получения ПФР сведений о первичной выдаче, замене или об аннулировании вида на жительство. Уточнен порядок прекращения выплаты пенсий.

До 15 ноября 2021 г. продлен эксперимент по использованию в электронном виде без дублирования на бумажном носителе документов, связанных с работой (кроме трудовых книжек и электронных сведений о трудовой деятельности). Данные изменения вступают в силу со дня опубликования закона.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2023 г.

**Указ Президента РФ от 10 марта 2021 г. № 140 «О некоторых вопросах, связанных с осуществлением ежемесячной денежной выплаты, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 20 марта 2020 г. № 199 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»**

С 1 января 2020 г. семьям, размер среднедушевого дохода которых ниже регионального прожиточного минимума, положены ежемесячные выплаты на детей от 3 до 7 лет в размере 50% указанного минимума.

Уточнено, что величина дохода и размер минимума берутся на дату обращения за назначением выплаты. Ранее учитывались данные за II квартал года, предшествующего году обращения.

Также с 1 января 2021 г. установлены повышенные выплаты для семей с наиболее низкими доходами. Если с учетом выплат в 50% размер среднедушевого дохода останется ниже регионального минимума, то назначат выплаты в 75%, а если и выплат в 75% окажется недостаточно для достижения минимума, то назначат выплаты в 100%. Соответствующее заявление можно будет подать после 1 апреля 2021 г.

Предусмотрен ежегодный перерасчет выплат исходя из изменения величины прожиточного минимума.

Указ вступает в силу со дня подписания.

**Поручение Президента РФ от 8 марта 2021 г. № Пр-366 «Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства»**

Президент РФ поручил проверить систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы

Правительство РФ должно определить соответствие уровня оплаты труда этих работников целевым показателям, установленным Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", с учетом:

- сведений обо всех работниках, в том числе о замещаемых ими должностях, об условиях их замещения (полный, неполный, ненормированный рабочий день, совместительство, работа в ночное время, с вредными и (или) опасными условиями труда и так далее), об общем трудовом стаже и стаже работы по специальности, об уровне квалификации, о наличии ученой степени, а также сведений об иных условиях, учитываемых при установлении заработной платы работнику;

- информации о соотношении среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров).

По результатам проведенного анализа надлежит обеспечить устранение причин, по которым не были достигнуты целевые показатели оплаты труда

работников организаций бюджетной сферы, и осуществить комплекс мер, направленных на совершенствование системы оплаты труда работников этих организаций, в том числе:

дать нормативно-правовое толкование понятия "средний доход от трудовой деятельности" и определить соотношение такого дохода со средней заработной платой в субъекте РФ;

осуществить корректировку ключевых показателей эффективности деятельности руководителей организаций бюджетной сферы;

представить предложения об установлении и дифференциации в субъектах РФ окладов (должностных окладов), ставок заработной платы научных работников государственных и муниципальных организаций в зависимости от замещаемой должности и уровня квалификации таких работников.

### **Поручение Президента РФ от 17 марта 2021 г. № Пр-419 «Перечень поручений по итогам встречи с учащимися вузов по случаю Дня российского студенчества»**

Президент РФ дал ряд поручений по итогам встречи с учащимися вузов по случаю Дня российского студенчества.

Необходимо, в частности, разработать и реализовать комплекс мер, направленных на поддержку студенческих научных объединений.

В ближайшие 10 лет необходимо обеспечить строительство, капремонт и реконструкцию общежитий федеральных вузов. В приоритете - общежития вузов в регионах, которые испытывают наибольшую потребность в кадрах с высшим образованием.

В 2022-2030 гг. нужно создать сеть современных кампусов вузов, расположенных в регионах, территории которых отнесены к приоритетным и приграничным геостратегическим территориям.

Целесообразно предоставлять стимулирующие выплаты медработникам государственных и муниципальных медорганизаций, участвующим в практической подготовке обучающихся по основным профессиональным программам медицинского образования в качестве наставников.

Часть поручений касается использования сетевой формы реализации образовательных программ и учета ее особенностей при госаккредитации образовательной деятельности.

### **Постановление Правительства РФ от 2 марта 2021 г. № 300 «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и рекомендации работодателям по переводу работников в возрасте 65 лет и старше на дистанционную (удаленную) работу»**

С 1 апреля 2021 г. утратят силу Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной

нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше

Работодателям рекомендовано, исходя из складывающейся обстановки, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и принятия мер по реализации прав граждан на охрану здоровья, осуществлять в приоритетном порядке перевод работников в возрасте 65 лет и старше на дистанционную (удаленную) работу в соответствии с трудовым законодательством РФ.

**Постановление Правительства РФ от 2 марта 2021 г. № 301 «Об утверждении Положения об особенностях проведения промежуточной аттестации в 2021/2022 учебном году по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, предусматривающих использование дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих идентификацию личности посредством единой информационной системы персональных данных, обеспечивающей обработку, включая сбор и хранение биометрических персональных данных, их проверку и передачу информации о степени их соответствия предоставленным биометрическим персональным данным физического лица»**

В 2021/2022 учебном году вузы смогут проводить промежуточные экзамены дистанционно с помощью Единой биометрической системы.

Студентам нужно будет зарегистрироваться в системе и для идентификации перед началом экзамена произнести перед камерой случайную числовую последовательность.

Постановление вступает в силу со дня опубликования.

**Постановление Правительства РФ от 4 марта 2021 г. № 322 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665»**

Расширен перечень периодов, включаемых в трудовой стаж для досрочного назначения пенсии.

В стаж работы, дающий право на досрочную пенсию, будут засчитывать периоды обучения и дополнительного профобразования. Речь идет об обучении и образовании, которые являются условием выполнения работниками определенных видов деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя. Главное условие - чтобы в это время за сотрудниками сохранялись рабочие места и зарплата, а работодатели отчисляли за них взносы на обязательное пенсионное страхование.

Таким образом, для учителей, врачей, лётчиков, пожарных, спасателей и ряда других работников расширяются возможности досрочного выхода на пенсию.

**Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 360 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 августа 2020 г. № 1200»**

Правительство РФ продлило программу туристического кешбэка на 2021 г. Условия существенно не изменились. Продолжительность тура или проживания в гостинице - не менее 2 ночей. Сумма возврата - 20% стоимости тура, но не более 20 тыс. руб. Поездки должны быть оплачены картой "Мир".

Уточнен порядок субсидирования АО "Национальная система платежных карт" в связи с выполнением программы. Результатом предоставления субсидии в 2021 г. является снижение стоимости до 300 тыс. реализованных туристских услуг. Пересмотрен порядок возврата субсидии.

Отчет о достижении значения результата предоставления субсидии в 2021 г. общество должно направить в Минфин не позднее 8 февраля 2022 г.

**Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»**

Для потерявших работу граждан будут организованы программы переобучения и дополнительного профобразования с возможностью дальнейшего трудоустройства. Стать их участниками также смогут люди старше 50 лет и женщины с маленькими детьми. Обучение организуют Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ и Томский государственный университет. Затраты образовательных организаций на переобучение указанных граждан возместят с помощью грантов.

Ожидается, что в 2021 г. не менее 168 тыс. человек смогут получить более востребованную профессию или дополнительное образование и около 126 тыс. из них устроятся на работу.

Заявку на прохождение обучения можно будет подать через Общероссийскую базу вакансий "Работа в России".

**Постановление Правительства РФ от 20 марта 2021 г. № 426 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2020 г. № 751»**

С 1 августа докторские диссертации могут оформляться в виде научных докладов.

Введена еще одна форма защиты докторских диссертаций - в виде научного доклада, подготовленного на основе ранее опубликованных работ.

У соискателей, которые специализируются на естественных, технических, медико-биологических и аграрных науках, должно быть не менее 30 публикаций за последние 10 лет. Для гуманитарных, экономических и общественных наук - не менее 50. Издания, в которых размещаются научные статьи, должны быть признаны на международном уровне.

Диссертационные советы получили право проводить заседания в онлайн-формате, который был введен на время коронавируса, на постоянной основе. Члены совета и оппоненты смогут принимать в них участие дистанционно, что значительно упростит организацию и сам процесс аттестации.

Минобрнауки уполномочено утверждать положение об экспертных советах ВАК, включая требования к кандидатам и порядку их формирования.

При несоответствии рецензируемого издания установленным требованиям оно будет исключаться Министерством из перечня таких изданий с правом включения не ранее чем через 2 (а не 3) года.

Постановление вступает в силу с 1 августа 2021 г.

**«Татьяна Голикова провела заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (информация с официального сайта Правительства РФ от 27 марта 2021 г.)**

Одобрены рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы

Так, организацию дистанционной работы (кроме дистанционной работы по инициативе работодателя в исключительных случаях) рекомендуется осуществлять с учетом специфики деятельности работников путем отражения в коллективном договоре, локальном нормативном акте (актах), принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору следующих положений: порядка взаимодействия работодателя и работника, сроков подтверждения получения электронного документа, формы подачи работником работодателю заявлений, режима рабочего времени и времени отдыха и других. Также приведены примеры категорий работников, имеющих приоритетное право на перевод на временную дистанционную работу.

Кроме того, на заседании одобрены предлагаемые изменения в Закон "О занятости населения в Российской Федерации".

Изменения предлагаются по нескольким направлениям. Во-первых, развитие электронной формы предоставления услуг на цифровых платформах "Работа в России" и ЕПГУ. Устанавливается расширение банка общедоступных вакансий, закрепление обязанности центров занятости

осуществлять регистрацию граждан в ЕСИА для подачи заявления в цифровом виде при отсутствии у гражданина подтвержденной учетной записи и разделение потоков граждан, обратившихся за содействием, в зависимости от их мотивации к трудоустройству. Во-вторых, выстраивание единой технологии работы органов службы занятости на всей территории страны в рамках единых стандартов качества предоставления услуг. В-третьих, систематизация отношений центров занятости населения и заявителей. Так, предусматривается ответственность граждан в случае получения пособия по безработице обманным путем, конкретизация периода выплаты пособия по безработице и стипендий для отдельных категорий безработных граждан, оказание финансовой помощи при постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

Также на заседании были рассмотрены проекты постановлений Правительства РФ "О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 года N 858" и "О предельных значениях среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений".

В связи с тем что типовая форма трудового договора утверждена Постановлением Правительства РФ N 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям", в него предлагается внести изменения и распространить действие указанного постановления на некоммерческие организации, которым часто необходимо привлекать сотрудников для реализации ограниченных по времени проектов. Такие проекты реализуются в том числе в рамках президентских грантов, предоставляемых на развитие гражданского общества.

Второй из проектов устанавливает среднесписочную численность и предельное значение дохода за предшествующий год для НКО, отвечающих установленным в отношении микропредприятий критериям в виде максимальных значений среднесписочной численности работников (15 человек) и объема дохода за предшествующий календарный год (120 млн рублей) и на которые распространяются нормы, предусмотренные главой 48.1 Трудового кодекса в части регулирования трудовых отношений с работодателем - субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям.

Еще на заседании был рассмотрен проект Постановления Правительства РФ "О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации", который подготовлен для реализации статьи 66 Трудового кодекса, предусматривающей, что форма,

порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством федеральным органом исполнительной власти.

В этой связи проектом постановления предусмотрена отмена действовавшего с 2003 года Постановления Правительства "О трудовых книжках" и предусмотрено, что нормативно-правовое регулирование порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также форма трудовой книжки и вкладыша в нее будут осуществляться нормативными правовыми актами Минтруда.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 января 2021 г. № 1н «О внесении изменений в Правила подачи заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и заявления о прекращении правоотношений по обязательному пенсионному страхованию, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2017 г. № 462н»**

Скорректирована форма заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию

Подать заявление о добровольном страховании в системе ОПС в целях уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за себя теперь вправе также адвокаты из числа военных пенсионеров.

В этой связи необходимые изменения внесены в формы заявлений о вступлении в правоотношения и о прекращении правоотношений по обязательному пенсионному страхованию.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 января 2021 г. № 9н «О внесении изменения в пункт 3 Правил обращения за федеральной социальной доплатой к пенсии, ее установления и выплаты, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2017 г. № 339н»**

В целях недопущения снижения материального обеспечения пенсионеров уточнен порядок назначения социальной доплаты к пенсии

Дополнением, внесенным в правила, утвержденные Приказом Минтруда России от 7 апреля 2017 г. N 339н, установлено, что в период с 1-го числа месяца проведения в текущем году индексации (корректировки) размеров денежных выплат, перечисленных в подпунктах 1 и 4 пункта 6 настоящих правил, до месяца проведения индексации (корректировки) размеров указанных денежных выплат следующего года пенсионеру выплачиваются денежные суммы, соответствующие размеру произведенной в текущем году индексации (корректировки), но не менее денежных сумм, выплаченных пенсионеру в прошлом году.



**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»**

С 1 сентября 2021 года вступают в силу новые требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам

Приказ разработан взамен аналогичного Приказа Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н с целью обновления состава укладки и включения современных средств для оказания первой помощи в соответствии с современными методиками ее оказания.

Аптечки для оказания первой помощи работникам, произведенные (укомплектованные) до дня вступления в силу настоящего приказа, подлежат применению в течение срока их годности, но не позднее 31 августа 2025 года.

Приказ действует в течение 6 лет со дня его вступления в силу.

**Приказ Министерства юстиции РФ от 17 марта 2021 г. № 39 «Об утверждении Плана мероприятий по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений в законодательство Российской Федерации и (или) по признанию указанных актов не действующими на территории Российской Федерации на 2021 год»**

Минюстом России утвержден план мероприятий по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений в законодательство РФ

В перечне запланированных мероприятий:

- разработка и сопровождение проектов правовых актов РФ, направленных на инкорпорацию правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений в законодательство РФ, в том числе устанавливающих:

районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

дополнительные отпуска, иные льготы и социальные гарантии отдельным категориям граждан;

разделы тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

зоны с особыми условиями использования территорий;

ветеринарные правила;

нормы труда

- продолжение отбора, проведение правовой экспертизы правовых актов СССР и РСФСР на предмет необходимости их инкорпорации в

законодательство РФ и формирование перечня правовых актов СССР и РСФСР, требующих инкорпорации в законодательство РФ в 2022 году;

- приведение нормативных правовых актов субъектов РФ в соответствие с законодательством РФ в связи с инкорпорацией правовых актов СССР и РСФСР или их отдельных положений в законодательство РФ.

**Постановление Пенсионного фонда России от 4 февраля 2021 г. № 28п «Об утверждении формы уведомления о запрете рассмотрения заявления застрахованного лица о переходе (заявления застрахованного лица о досрочном переходе), поданного любыми иными способами подачи, отличными от подачи таких заявлений в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации лично застрахованным лицом, а также формы уведомления об отзыве указанного уведомления»**

Гражданин может запретить перевод своих пенсионных накоплений в другой фонд любым способом, кроме личного обращения в клиентскую службу ПФР. Для этого в ПФР надо подать уведомление о запрете. Впоследствии уведомление можно отозвать. Установлены формы уведомлений о запрете и об отзыве запрета.

Уведомление о запрете позволяет ограничить существующие каналы приема заявления о смене фонда (через Портал госуслуг либо обращение в клиентскую службу ПФР лично или через представителя).

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 24 марта 2021 г. № 10 «О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 июня 2020 г. № 16»**

Пересмотрены санитарно-эпидемиологические правила организации отдыха и оздоровления детей в условиях пандемии.

Отменено требование об их проведении в регионе проживания ребенка. Максимальное количество детей в группах, отрядах (наполняемость) увеличено с 50% до 75%.

Снят запрет на работу палаточных лагерей. Они могут открываться по решению региональных органов с учетом эпидситуации в субъекте РФ.

Перед началом каждой смены персонал должен пройти тест на COVID-19 с получением результатов обследования не ранее, чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу. Сотрудники пищеблоков дополнительно проверяются на наличие норо-, рота- и других вирусных возбудителей кишечных инфекций.

Допускается работа организации отдыха детей и их оздоровления без проживания персонала на ее территории при условии еженедельного обследования сотрудников на COVID-19.

Исключено требование о соблюдении социальной дистанции 1,5 м при расстановке кроватей в спальнях помещений для детей и сотрудников.

По-прежнему запрещено проводить массовые мероприятия в закрытых помещениях и мероприятия с посещением родителей.

**«МР 3.1/2.4.0239-21. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.4. Гигиена детей и подростков. Рекомендации по организации работы организаций отдыха детей и их оздоровления в условиях сохранения рисков распространения COVID-19 в 2021 году. Методические рекомендации.» (утверждены Главным государственным санитарным врачом РФ 29 марта 2021 г.)**

Отдых и оздоровление детей за пределами региона, где они проживают, организовывается с учетом эпидемиологической ситуации

Взамен МР 3.1/2.4.0185-20 введены новые Рекомендации по организации работы организаций отдыха детей и их оздоровления в условиях сохранения рисков распространения COVID-19.

В частности, принятие решения о работе палаточных лагерей осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ с учетом эпидемиологической ситуации в регионе. В случае принятия решения о функционировании палаточных лагерей рекомендуется организовывать работу стационарных палаточных лагерей.

Работу оздоровительных организаций, осуществляющих свою деятельность на базе иных оздоровительных организаций (санаториев, турбаз), рекомендуется организовывать в отсутствие отдыхающих либо при создании условий, исключая контакты детей с отдыхающими.

Предусмотрены в том числе рекомендации к работе структурных подразделений лагеря, к перевозке детей, по организации купания детей и др.

**«Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека № 1 (2021)» (подготовлен Верховным Судом РФ)**

Верховным Судом РФ подготовлен первый за 2021 год обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. Обзор включает в себя практику Европейского Суда по правам человека, Комитета ООН по правам человека в сфере уголовных и уголовно-процессуальных отношений (в т.ч. запрет пыток, иного недопустимого обращения (недопустимость домашнего насилия), право на свободу и личную неприкосновенность (лишение свободы согласно закону, несвоевременное составление сотрудниками полиции протокола задержания) и др.).

Отмечается, что в целях эффективной защиты прав и свобод человека судам необходимо при рассмотрении административных, гражданских дел, дел по разрешению экономических споров, уголовных и иных дел учитывать правовые позиции, сформулированные межгосударственными органами по защите прав и свобод человека.

**«Обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека № 2 (2021)» (подготовлен Верховным Судом РФ)**

Верховным Судом РФ подготовлен второй в 2021 году обзор практики межгосударственных органов по защите прав и основных свобод человека. Обзор включает в себя практику Европейского Суда по правам человека в сфере:

административно-правовых отношений (в т.ч. право на свободу собраний (прекращение проведения собрания (флешмоба) сотрудниками правоохранительных органов, привлечение лица к административной ответственности);

гражданско-правовых отношений (например, право на получение компенсации вследствие незаконного лишения свободы);

гражданско-процессуальных отношений (в частности, право на доступ к суду (нерассмотрение судом требований о компенсации вреда, причиненного вследствие несоблюдения надлежащих условий содержания заявителя под стражей);

уголовных и уголовно-процессуальных отношений (в т.ч. запрет пыток, иного недопустимого обращения (применение насилия в отношении участников собрания; вопросы проведения эффективного расследования указанных случаев).

Отмечается, что в целях эффективной защиты прав и свобод человека судам необходимо при рассмотрении административных, гражданских дел, дел по разрешению экономических споров, уголовных и иных дел учитывать правовые позиции, сформулированные межгосударственными органами по защите прав и свобод человека.

**Закон г. Москвы от 24 марта 2021 г. № 6 «О внесении изменения в статью 23 Закона города Москвы от 30 сентября 2009 года № 39 «О молодежи»**

Молодые родители в возрасте от 30 до 35 лет включительно смогут получить единовременное пособие в связи с рождением ребенка.

Принято решение выплачивать молодым родителям в возрасте от 30 до 35 лет включительно единовременное пособие в связи с рождением ребенка. Оба супруга должны иметь место жительства в Москве.

Закон распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

**Указ Мэра Москвы от 5 марта 2021 г. № 13-УМ «О внесении изменений в Указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ»**

Московским работодателям рекомендуется оставить на "удаленке" граждан старше 65 лет, а также граждан, имеющих хронические заболевания

Ранее требование о переводе указанных категорий граждан на дистанционный режим работы являлось обязательным, за исключением организаций, определенных Штабом по мероприятиям по предупреждению завоза и распространения инфекции, вызванной коронавирусом 2019-nCoV в городе Москве.

Также установлено, что с 8 марта 2021 г. для лиц старше 65 лет, а также лиц, имеющих хронические заболевания, возобновляется возможность использования для бесплатного проезда социальных карт, выпущенных на основании решений органов исполнительной власти города Москвы.

При этом таким гражданам рекомендуется не покидать место проживания (пребывания), в том числе жилые и садовые дома. Лица, соблюдающие рекомендацию не покидать место проживания (пребывания), вправе в установленном порядке оформить листок нетрудоспособности.

**Постановление Правительства Москвы от 2 марта 2021 г. № 235-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы»**

В Москве упрощен порядок получения выплат для семей с детьми.

Теперь при подаче заявления в электронной форме через Портал государственных и муниципальных услуг (функций) г. Москвы не нужно прикреплять сканы и копии документов, подтверждающих право на выплаты. Изменения распространяются на следующие выплаты:

- дополнительное единовременное пособие молодым семьям при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие на ребенка малообеспеченным семьям;
- единовременная компенсационная выплата при рождении ребенка;
- отдельные социальные выплаты многодетным семьям;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях, работающих на территории Москвы (в срок до 20 недель беременности);
- социальные выплаты отдельным категориям семей с детьми до трех лет.

Сведения, необходимые для подтверждения права на социальные выплаты, Департамент труда и социальной защиты населения получает самостоятельно в рамках межведомственного электронного документооборота.

**Постановление Правительства Москвы от 9 марта 2021 г. № 274-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за IV квартал 2020 г.»**

В IV квартале 2020 г. величина прожиточного минимума уменьшена и составляет в расчете на душу населения - 17 740 руб. (было 18 029 руб.), для трудоспособного населения - 20 260 руб. (вместо 20 589 руб.), для пенсионеров - 12 550 руб. (ранее - 12 722 руб.), для детей - 15 267 руб. (было 15 582 руб.).

Прожиточный минимум используется для оценки уровня жизни населения г. Москвы при разработке и реализации соцпрограмм города, для целей государственных социальных выплат, составления проекта столичного бюджета, разработки и реализации мер соцзащиты граждан.

До установления величины прожиточного минимума на 2021 г. размер минимальной заработной платы продолжает действовать в размере, действовавшем в III квартале 2020 г.

**Постановление Правительства Москвы от 23 марта 2021 г. № 348-ПП «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно и о внесении изменений в правовые акты города Москвы»**

Определен порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты малообеспеченным семьям с детьми в возрасте от 3 до 7 лет.

За предоставлением ежемесячной денежной выплаты могут обратиться семьи, уровень имущественной обеспеченности которых не превышает установленный Правительством Москвы уровень имущественной обеспеченности для предоставления мер социальной поддержки малообеспеченным семьям, среднедушевой доход которых на члена семьи не превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения. В составе доходов учитываются все виды доходов, а также выплачиваемые по федеральному и региональному законодательству социальные выплаты.

Размер ежемесячной выплаты устанавливается в зависимости от материального положения семь. Так, выплата в размере 50% величины прожиточного минимума для детей устанавливается в случае если размер среднедушевого дохода семьи с учетом 50% величины прожиточного минимума для детей превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения. 75% величины прожиточного минимума для детей выплачивают семьям, чей доход, рассчитанный с учетом ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения. На выплату в размере 100% величины прожиточного минимума для детей могут рассчитывать семьи, чей доход с учетом денежной выплаты в размере 75% величины прожиточного минимума для детей не превышает величину прожиточного минимума.

Выплата назначается на каждого ребенка, который воспитывается в малообеспеченной семье, в возрасте от 3 до 7 лет включительно.

Заявления о назначении денежной выплаты подаются в МФЦ по экстерриториальному принципу вне зависимости от места жительства заявителя в Москве.

**Приказ Департамента образования и науки г.Москвы от 24 февраля 2021 г. № 50 «Об утверждении положений о Грамоте и Благодарности Департамента образования и науки города Москвы»**

Грамота Департамента образования и науки города Москвы является формой поощрения Департамента за личные заслуги, способствующие реализации перспективных направлений в обучении и воспитании подрастающего поколения Москвы, за результативную добросовестную работу в системе столичного образования. Грамотой награждаются государственные гражданские служащие Департамента, работники организаций, подведомственных Департаменту, проработавшие в системе образования и (или) науки города Москвы не менее 2 лет; коллективы организаций, подведомственных Департаменту; работники и (или) коллективы организаций города Москвы.

Благодарность Департамента образования и науки города Москвы является формой поощрения Департамента за личные заслуги, способствующие реализации перспективных направлений в обучении и воспитании подрастающего поколения Москвы, за результативную добросовестную работу в системе столичного образования. Благодарность объявляется государственным гражданским служащим Департамента, работникам организаций, подведомственных Департаменту, проработавшим в системе образования и (или) науки города Москвы не менее 1 года; коллективам организаций, подведомственных Департаменту; работникам и (или) коллективам организаций города Москвы.

Утратили силу приказы Комитета образования г. Москвы и Департамента образования г. Москвы, ранее регулировавшие эти вопросы.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 февраля 2021 г. № 14-2/10/П-1550 (вместе с проектом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях)**

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений предложены рекомендации по организации дистанционной (удаленной) работы

Организацию дистанционной работы (кроме дистанционной работы по инициативе работодателя в исключительных случаях) рекомендуется осуществлять с учетом специфики деятельности работников путем отражения в коллективном договоре, локальном нормативном акте,

принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору следующих положений:

- порядка взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя, сроков подтверждения получения электронного документа от другой стороны;

- порядка подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, если они осуществляют взаимодействие в иной форме;

- формы подачи работником работодателю заявлений (в письменной или электронной форме и др.), предусмотренных Трудовым кодексом РФ, осуществления ознакомления работника с документами, в отношении которых трудовым законодательством предусмотрено ознакомление под роспись;

- режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника;

- условий и порядка вызова работодателем дистанционного работника на стационарное рабочее место или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением дистанционной работы в соответствии со статьей 312.9. Трудового кодекса РФ);

- порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков работникам, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе;

- обеспечения работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты и иными материально-техническими средствами, необходимыми работнику для выполнения своей трудовой функции;

- порядка, сроков и размеров компенсации дистанционному работнику расходов за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информационных средств (если работник использует данные средства с согласия или ведома работодателя и в его интересах);

- порядка ознакомления дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем;

- распространения дополнительных гарантий, предусмотренных коллективным договором и (или) локальным нормативным актом работодателя, на дистанционных работников с учетом особенностей их работы;

- иных положений, связанных с организацией дистанционной работы.

В исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, при



осуществлении перевода на временную дистанционную работу по инициативе работодателя работодатель с учетом фактической возможности работников и работодателя и решений, принятых органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления, может установить категории работников, имеющих приоритетное право на перевод на временную дистанционную работу.

Например, к ним можно отнести:

работников, рабочие места которых находятся в зоне непосредственной угрозы для их жизни и здоровья;

беременных женщин;

работающих пенсионеров и работников, имеющих хронические заболевания;

работников (родителей, опекунов, попечителей, приемных родителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет;

работников, осуществляющих уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе;

инвалидов;

других работников, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

#### **Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 марта 2021 г. № 14-2/10/В-2314**

Рассмотрен вопрос о принуждении к вакцинации против новой коронавирусной инфекции педагогических и иных работников сферы образования

Сообщается, в частности, что профилактические прививки против новой коронавирусной инфекции проводятся добровольно. При этом отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (далее - Перечень), утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825. При отсутствии осложненной эпидемиологической обстановки категория лиц, не предусмотренная Перечнем, имеет право на отказ от профилактических прививок. Отказ оформляется в письменной форме.

При наличии отказа работника от вакцинации в плановом порядке (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утвержденным Приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н) работодатель не вправе отстранить его от работы или принудить гражданина к проведению профилактических мероприятий.

В случае вынесения постановления Главного государственного санитарного врача субъекта РФ или его заместителей о проведении профилактических прививок гражданам или их отдельным группам граждане могут отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпиднеблагополучия.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 марта 2021 г. № 17-1/10/П-1979**

С 1 апреля 2021 г. прекращается дистанционное оформление электронных листков нетрудоспособности застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше

Сообщается, что с 1 апреля 2021 г. прекращается действие Постановления Правительства РФ от 1 апреля 2020 г. N 402, которым были утверждены временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше.

В этой связи Минтруд России информирует, что с 1 апреля 2021 г. не будет осуществляться дистанционное оформление электронных листков нетрудоспособности застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше в порядке, установленном указанным Постановлением N 402.

Соответственно, в случае принятия до 1 апреля 2021 г. в субъектах РФ решений о продлении срока действия ограничительных мер в части необходимости соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше период выдачи электронных листков нетрудоспособности в указанном порядке будет ограничен сроком 31 марта 2021 г.

**Письмо Министерства просвещения РФ от 26 февраля 2021 г. № 03-205 «О методических рекомендациях»**

Право на обучение по индивидуальному учебному плану предоставляется любому обучающемуся в школе независимо от причин возникновения потребности в обучении

Направлены методические рекомендации по обеспечению возможности освоения образовательных программ обучающимися 5 - 11 классов по индивидуальному учебному плану (далее - ИУП), подготовленные в рамках проведения в РФ Десятилетия детства.

Отмечается, что ИУП - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом образовательных потребностей конкретного обучающегося. Применительно к обучающимся, имеющим академическую задолженность, ИУП - это учебный план, который содержит меры компенсирующего воздействия по тем учебным предметам, по которым данная задолженность не была ликвидирована.

ИУП составляется, как правило, на один учебный год, либо на иной срок, указанный в заявлении обучающегося или его родителей (законных представителей) об обучении по ИУП.

Рассматривается порядок перевода на обучение по ИУП, разработки, содержания ИУП, текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации.

**Письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 17 февраля 2021 г. № МН-18/226-АО «Об информировании обучающихся о существующей возможности получения образовательного кредита с государственной поддержкой»**

Образовательное кредитование: при стоимости обучения 100 тыс. руб. в год ежемесячный платеж в первый год обучения составит не более 100 рублей

Господдержка образовательного кредитования в Российской Федерации реализуется в соответствии с правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1448.

Правилами, в частности:

установлена фиксированная процентная ставка 3% годовых;

предусмотрен льготный период кредитования, который включает в себя срок обучения заемщика и дополнительно шесть месяцев, в течение которых заемщику предоставляется отсрочка по погашению образовательного кредита. В течение льготного периода заемщик не выплачивает банку основной долг и часть процентов за первый и второй годы пользования образовательным кредитом;

платежи по погашению текущих процентов осуществляются в полном объеме начиная с третьего года.

Для подачи заявки на оформление образовательного кредита граждан вправе обратиться в любое подразделение ПАО "Сбербанк России" с полным пакетом необходимых документов, перечень которых указан на сайте ПАО "Сбербанк России" в разделе "Кредиты" блок "Кредит на образование с господдержкой" по ссылке: [https://www.sberbank.ru/ru/person/credits/money/credit\\_na\\_obrazovani](https://www.sberbank.ru/ru/person/credits/money/credit_na_obrazovani).

**Письмо Роспотребнадзора от 1 марта .03.2021 № 02/3835-2021-32 «Об иммунизации сотрудников образовательных организаций»**

Роспотребнадзор разъясняет особенности иммунизации сотрудников образовательных организаций, в том числе педагогов

Сообщено, в частности, что перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825. Перечнем предусмотрена обязательная иммунизация лиц, работающих в организациях,

осуществляющих образовательную деятельность, против инфекций, включенных в национальный календарь профилактических прививок.

Приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н утвержден национальный календарь профилактических прививок, которым определены категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации, исходя из перечисления видов работ (деятельности), при которых проводится такая вакцинация.

В настоящее время юридические основания для отстранения от работы сотрудников, в том числе относящихся к группам высокого риска инфицирования, в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции отсутствуют, так как иммунизация против новой коронавирусной инфекции включена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (в том числе и новой коронавирусной инфекции), главные государственные санитарные врачи субъектов РФ наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям. Только при наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение граждан, не имеющих прививок, от работы.

В настоящее время такие постановления не принимались, в связи с чем вакцинация против новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации является добровольной для всех категорий граждан, в том числе и работников образовательных организаций.

#### **Письмо Роспотребнадзора от 2 марта 2021 г. № 09-3748-2021-40 «Ответ на обращение»**

Вакцинация против новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации является добровольной для всех категорий граждан, в том числе и работников образовательных организаций

В настоящее время юридические основания для отстранения от работы сотрудников, в том числе относящихся к группам высокого риска инфицирования, в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции отсутствуют, так как иммунизация против новой коронавирусной инфекции включена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Профилактические прививки проводятся гражданам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний в соответствии со ст. 35 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (далее - ФЗ N 52-ФЗ) и Федеральным законом от 17.09.1998 N 157 "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" (далее - ФЗ N 157-ФЗ).

Согласно ФЗ N 157-ФЗ п. 1 ст. 5 предусматривает возможность отказа от профилактических прививок, который оформляется в письменной форме, при этом в соответствии с п. 2 ст. 5 отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825. Перечнем предусмотрена обязательная иммунизация лиц, работающих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, против инфекций, включенных в национальный календарь профилактических прививок.

Приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н утвержден национальный календарь профилактических прививок, которым определены категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации, исходя из перечисления видов работ (деятельности), при которых проводится такая вакцинация.

При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (в том числе и новой коронавирусной инфекции), главные государственные санитарные врачи субъектов РФ наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям. И только при наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение граждан, не имеющих прививок, от работы.

### **Письмо Роспотребнадзора от 30 марта 2021 г. «О требованиях к проведению летней оздоровительной кампании»**

Предстоящим летом дети смогут отдохнуть не только по месту своего проживания, но и по всей России

Наполняемость детей в отрядах летних оздоровительных учреждений увеличена до 75% процентов от проектной вместимости.

При этом отдых детей может быть организован без проживания персонала на территории оздоровительного учреждения при условии проведения еженедельного обследования персонала на новую коронавирусную инфекцию любым из методов, определяющих антиген возбудителя, с использованием диагностических препаратов и тест-систем.

Решения об открытии палаточных лагерей регионы РФ будут принимать в зависимости от эпидемиологической ситуации в субъекте.

**Информация Рособнадзора «Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки информирует руководителей организаций,**

**осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»**

Рособрнадзор напоминает, что возможность проведения в 2021/2022 учебном году промежуточной аттестации по образовательным программам высшего образования с использованием дистанционных образовательных технологий должна быть закреплена в локальных нормативных актах образовательной организации

Сообщается, что вступило в силу утвержденное Постановлением Правительства РФ от 2 марта 2021 г. N 301 положение, которым установлено право организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, проводить промежуточную аттестацию в 2021/2022 учебном году с использованием дистанционных образовательных технологий посредством единой информационной системы персональных данных, обеспечивающей обработку, включая сбор и хранение биометрических персональных данных, их проверку и передачу информации о степени их соответствия предоставленным биометрическим персональным данным физического лица. Организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при использовании установленных Положением возможностей необходимо внести соответствующие изменения в свои локальные нормативные акты, устанавливающие формы, периодичность и порядок промежуточной аттестации обучающихся.

Положением отмечается, что дистанционные образовательные технологии применяются с согласия обучающегося.

Положением регламентированы сведения, предоставляемые организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и обучающимся оператору единой биометрической системы, а также установлен запрет на взимание платы с обучающихся за использование дистанционных образовательных технологий.

Рособрнадзор напоминает, что локальные нормативные акты образовательной организации, регламентирующие формы, периодичность и порядок промежуточной аттестации обучающихся, должны быть размещены на главной странице подраздела "Документы" специального раздела "Сведения об образовательной организации".

При осуществлении Рособрнадзором мониторинга системы образования в обязательном порядке проверяется наличие/отсутствие на официальном сайте образовательной организации указанных выше локальных нормативных актов.

**Информация Роспотребнадзора «СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и**

## **обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». Основные новеллы вступивших в действие с 1 января 2021 г.»**

Роспотребнадзор: с 2021 года объединены требования ко всем типам организаций обучения, воспитания, отдыха детей и молодежи с учетом специфики и особенностей каждой организации

В презентации проведен анализ СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи". Документ объединяет требования 34 нормативных документов, действовавших ранее.

Санитарные правила не содержат рекомендательных норм, все нормы носят обязательный характер.

По отдельным нормам указаны допуски, определяющие возможность вариативного и наиболее оптимального функционирования организаций без рисков для здоровья детей и молодежи.

Впервые установлены требования: к детским игровым комнатам; организациям высшего и среднего профессионального образования; организациям, предоставляющим услуги временного проживания детей; проведению массовых мероприятий с участием детей.

Санитарные правила не распространяются на проведение экскурсионных мероприятий и организованных походов.

Без изменений осталось требование к обязательному наличию санитарно-эпидемиологического заключения у организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подлежащую лицензированию, а также деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления.

При нахождении детей и молодежи на объектах более 4 часов предусмотрена обязательность организации горячего питания.

## **Информация Роспотребнадзора «Регламентация требований по организации питания в организациях для детей и молодежи»**

Роспотребнадзором представлена презентация новых требований по организации питания в организациях для детей и молодежи

Речь идет о документах, разработанных в рамках реализации задач регуляторной гильотины, и введенных в действие с 01.01.2021 на срок до 01.01.2027:

СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения";

СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".

Сформулированы основные задачи санитарных правил, санитарных норм и правил.

Приведен путеводитель по вступившим в действие требованиям организации питания детей.

Рассмотрены, в том числе основные нововведения, регламентированные нормативными документами, требования для отдельных видов организаций.

Реализация на практике требований санитарных правил должна обеспечить детей здоровым питанием, сформировать навыки здорового питания, обеспечить безопасные условия для организации питания.