ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 мая 2021 года г. Москва № 16 – 2

О внутренней оценке информационной работы в первичных профсоюзных организациях, входящих в территориальную организацию ЮАО

Заслушав и обсудив информацию председателя территориальной организации ЮАО Соболевой О.Е., Президиум МГО Общероссийского Профсоюза образования отмечает, что в рамках реализации стратегического проекта МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация» в 2020 году во всех 62 первичных профсоюзных организациях ЮАО проведена внутренняя оценка состояния информационной работы на основе чек-листа «Самообследование информационной работы».

Вопросы развития информационной работы были заслушаны на заседаниях профсоюзных комитетов в 60 первичных профсоюзных организациях, а в 32 первичных профсоюзных организациях более 5 раз за год.

Каждая первичная профсоюзная организация ведет профсоюзную страничку на сайте образовательной организации, где размещает новости, сведения о профкоме, публичный доклад, коллективный договор с приложениями. На 98% страничек сайтов отражена информация о социальных программах ТПО и МГО Профсоюза, на 92% - имеются фотографии и видео. Однако, только 70% первичных профсоюзных организаций выкладывают профсоюзные документы и материалы в помощь членам профсоюза.

Комитет территориальной организации ЮАО провел большую работу по анализу публичных докладов, выложенных первичными профсоюзными организациями. 27% первичных профсоюзных организаций выложили свои доклады до 1 марта 2021 года, 68,4% – до 20 марта. Достоинством докладов можно считать удобный формат и разнообразие содержания. В основном они представляли собой презентации (70%), реже – текстовые файлы с фотографиями (20%). Информация была распределена по разделам, которые отражали результаты работы по разным направлениям. Чаще всего доклады

содержали 6 или больше разделов (80%). Во всех из них в той или иной мере были поставлены цели и задачи ППО на следующий год.

Вместе с тем, цели и задачи, поставленные в большинстве Публичных докладов, носили общий, неконкретный характер.

Слаба активность первичных профсоюзных организаций ЮАО в социальных сетях. Не все первичные профсоюзные организации представлены в социальных сетях, аккаунты в Facebook есть у 17, в VK – у 9, а в Instagram – у 7 первичных профсоюзных организаций. Только 9 аккаунтов насчитывают более 50% работников среди своих подписчиков. Половина первичных профсоюзных организаций выкладывает публикации по мере необходимости, другая половина старается придерживаться определенной периодичности: 1-3 раза в неделю (20%), 1 раз в 2 недели (30%).

Председатели первичных профсоюзных организаций ЮАО отдают предпочтение другим каналам связи с членами профсоюза: 100% используют мессенджер WhatsApp и мобильную связь. Контакт поддерживается также через электронную почту, сервис Google Docs, мессенджер Telegram и традиционные профсоюзные уголки.

Одним из источников информации для самих председателей первичных профсоюзных организаций является селекторное совещание МГО Профсоюза «Профсоюзный час», которое освещает актуальные темы Профсоюза, образования, освещает правовые, экономические и другие вопросы. 56,6 % председателей первичных профсоюзных организаций посмотрели все селекторы 2020 года. Однако 10% не видели больше половины совещаний.

Развитию информационной работы в территориальной организации ЮАО способствовали новые знания, полученные в ходе обучения, и участие в конкурсах. В 2020 году все председатели и 240 членов профсоюзного актива прошли обучение по вопросам информационной работы. Обучение проходило в формате вебинаров ЦС Общероссийского Профсоюза образования по автоматизированной информационной системе (5 мероприятий), семинаров территориальной организации ЮАО (2 семинара), консультационных ZOOM-журналов «Хочу все знать!» (4 выпуска).

Первичные профсоюзные организации школ №№ 534, 630, 902, 1375 стали участниками конкурса на лучшую организацию информационной работы среди членских организаций МФП и первичных профсоюзных организаций за 2020 год.

В 2020 году первичные профсоюзные организации совместно с педагогами организовали и провели 74 профсоюзных урока для старшеклассников, 17 образовательных организаций приняли участие в конкурсе методических разработок профсоюзных уроков.

Результатом оценки информационной работы первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации ЮАО, стал SWOT-анализ. Проанализированы сильные и слабые стороны информирования членов профсоюза. Выявлены дефициты и неблагоприятные факторы, мешаюшие развитию информационной работы, среди которых: загруженность профактива прямыми обязанностями,

нежелание или невозможность профкома обучаться работе с новыми технологиями, отсутствие поддержки со стороны администрации образовательной организации, низкий уровень компьютерной грамотности или несовременные технические средства у членов профсоюза и др.

На основе полученных данных определены задачи, которые требуют решения: повышение мотивации профсоюзного членства, обучение работе в команде, оптимизация рутинных рабочих моментов, расширение присутствия первичных профсоюзных организаций в интернет-пространстве, развитие личных IT-навыков и умения работать с потоками цифровой информации.

Учитывая вышеизложенное,

Президиум Московской городской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить большую работу Комитета территориальной организации ЮАО по анализу состояния информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

2. Комитетам территориальных профсоюзных организаций:

2.1. Ежегодно (в рамках внутренней и внешней оценки деятельности первичных профсоюзных организаций) проводить оценку информационной работы первичных профсоюзных организаций, и отслеживать динамику полученных показателей.

2.2. Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям, имеющим серьезные дефициты в информационной работе.

2.3. Распространять опыт работы первичных профсоюзных организаций, имеющих высокую оценку информационной работы.

2.4. Организовывать обучение и индивидуальное консультирование председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за информационную работу, членов комиссий по информационной работе с целью развития их компетенций.

2.5. Организовывать территориальные конкурсы по информационной работе, мотивировать первичные профсоюзные организации к участию в городских и Общероссийских конкурсах.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

3.1. Рекомендовать при проведении ежегодной оценки деятельности первичной профсоюзной организации (оценивая развитие информационной работы) использовать рекомендованные информационным отделом МГО Профсоюза чек-листы «Самообследование информационной работы».

3.1. Обсуждать не реже двух раз в год результаты самооценки и самообследования информационной работы на заседании профсоюзного комитета.

3.2. Повышать IT компетенции председателя и профсоюзного актива первичной профсоюзной организации.

3.3. Продолжить ведение и развитие профсоюзных сообществ:

- обеспечивать регулярный выход публикаций;
- проводить в сообществах конкурсы и опросы, взаимодействовать с пользователями через комментарии и личные сообщения;

- продолжать привлечение новых подписчиков, формировать положительный образ Профсоюза у его потенциальных членов;
- информировать на всех мероприятиях о наличии сообществ ППО в социальных сетях, о размещении в этих сообществах публикаций и фотоотчетов по итогам мероприятий.

4. Информационному отделу аппарата МГО Профсоюза (Баринова М.Ю.):

4.1. оказывать практическую и методическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива и организации информационной работы.

4.2. разработать и провести на сайте МГО Профсоюза опрос различных категорий профсоюзного актива «О состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях»

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза С.В. Горбуна.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова