



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

129010, г. Москва,  
Протопоповский пер., д.25  
тел./факс. 8 495 6885774

E-mail: [mgo@mgoprof.ru](mailto:mgo@mgoprof.ru)  
<http://www.mgoprof.ru>

01.04.21 № 01-12-81/21

**Министру Просвещения  
Российской Федерации**

**С.С. Кравцову**

Уважаемый Сергей Сергеевич!

В адрес Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ поступает большое количество обращений от педагогических работников, руководителей образовательных и профсоюзных организаций г. Москвы по вопросам продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогов, работающих с детьми с ОВЗ (далее- отпуск).

Педагогам отказывают в предоставлении отпуска большей продолжительности (56 дней вместо 42) при:

- условия наличия в группе только 1 ребенка с ОВЗ;
- фактической работе педагога (например, музыкального руководителя) с ребенком с ОВЗ наряду с другими специалистами, согласно требований адаптированной образовательной программы, но в отсутствие указания педагога в заключении ЦППМК.

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» устанавливает педагогическим работникам, работающим с детьми с ОВЗ, продолжительность отпуска 56 дней без учета вышеперечисленных факторов.

Кроме того, участились случаи обращений о порядке предоставления отпуска при освоении обучающимися с ОВЗ адаптированной общеразвивающей программы не в полном объеме и (или) при работе педагога дошкольного, дополнительного образования с такими обучающимися в течении неполного рабочего года в связи с движением контингента. Считаем, что действующее

трудовое законодательство не предусматривает предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально отработанному времени, что подтверждается и письмами Федеральной службы по труду и занятости РФ от 24.12.2007 г. № 5277-6-1, от 14.06.2012 г. № 853-6-1.

Предоставление отпуска пропорционально времени работы педагога с детьми с ОВЗ несет риск исключения из его стажа работы периодов нетрудоспособности как самого педагога, так и времени болезни обучающихся, учебных и других отпусков, каникулярных периодов.

Современные образовательные организации по составу обучающихся имеют определенные отличия от состояния, которое было характерным еще 5 лет назад, так как обучающихся с патологиями развития физического или интеллектуального характера становится все больше.

Многочисленные письма - разъяснения Министерства образования и науки РФ, Министерства Просвещения РФ по вышеуказанным вопросам безусловно имеют большое значение в нормативном регулировании на локальном уровне, но, тем не менее, считаем, что в настоящее время в целях снижения социальной напряженности и предотвращения трудовых споров возникает необходимость в издании нормативно-правового акта или внесении изменений и дополнений по порядку и условиям предоставления отпуска в Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с учётом вышеизложенного.

Принимая во внимание вышеуказанное, просим Вас:

-разъяснить порядок и условия предоставления ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 дней в случае освоения обучающимися с ОВЗ адаптированной общеразвивающей программы не в полном объёме и (или) при работе педагога дошкольного, дополнительного образования с такими обучающимися в течении неполного рабочего года;

- рассмотреть вопрос о внесении соответствующих изменений, дополнений в действующие нормативно-правовые акты, либо издания нового.

*С уважением,*

**Председатель Московской  
городской организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ**



**М.А. Иванова**