ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25 » июня 2021 г. г. Москва № 17-3

Об итогах реализации Пилотного проекта «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков»

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ реализовала проект «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» для 1-ой группы организаций с целью повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций с низким профсоюзным членством (менее 50% от числа работающих).

На втором году реализации Проекта единственный вуз - Лингвистический университет снизил активность в достижении поставленных Проектом задач по причине низкой заинтересованности самого председателя первичной профсоюзной организации в продвижении Проекта, тем самым подытожив выход организации из Проекта.

В восьми образовательных учреждениях в период с июня 2019 по июнь 2021 года председатели первичных профсоюзных организаций: ГБОУ «Школа № 15» (ЮЗАО); ГБОУ «Школа № 1360» (ВАО); ГБОУ «Школа № 1367» (ЮВАО), ГБОУ «Школа № 1465» (ЗАО); ГБОУ «Школа № 480»; ГБОУ «Школа № 656 им. А.С. Макаренко»; ГБПОУ «Колледж малого бизнеса № 4»; ГБОУ «Школа № 1034» (ЮАО) провели продуктивную деятельность по выстраиванию партнерских отношений с руководителем школы, завоеванию доверия в коллективе, укреплению роли Профсоюза в образовательной организации и закончили реализацию Проекта.

В соответствии с критериальной базой Проекта все первичные профсоюзные организации провели коллективно-договорную кампанию, повысили качество информационной работы, расширили зоны ответственности профкома, наметили точки роста, стали легитимными в принятии решений, защите прав работников и представлении их интересов.

Во всех первичных профсоюзных организациях, участниках Проекта, уровень удовлетворенности, в соответствии с внутренней оценкой деятельности ППО, стал больше 3 баллов, что говорит о росте доверия Профсоюзу в этих организациях.

Положительными сторонами Проекта председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций отмечают: повышение уровня профессиональных компетенций председателя ППО, в том числе благодаря циклу онлайн-семинаров по различным направлениям деятельности профсоюзной работы и представление положительного опыта работы ППО; обучение молодых педагогов; возросший статус председателя ППО, его роль в развитии образовательной организации и расширение полномочий; увеличение спектра деятельности профкома с целью поиска путей привлечения новых членов Профсоюза; важность финансовой поддержки МГО Профсоюза и ТПО, которая дала возможность провести большее количество мероприятий, также направленных на укрепление Профсоюза.

Результатом совместной деятельности ППО, ТПО, МГО Профсоюза и руководителей образовательных организаций в реализации Проекта за период с января по июнь 2021 года стало увеличение количества членов профсоюза на 297 человек. А количество членов профсоюза в организациях – участниках Проекта за 2 года увеличилось на 906 человек (при вступлении организаций в Проект было 957 членов Профсоюза).

Пять ППО успешно выполнили главную задачу Проекта и достигли 70% и выше профсоюзного членства: ГБОУ «Школа № 15» (ЮЗАО) – 70%; ГБОУ «Школа № 1360» (ВАО) – 72%; ГБОУ «Школа № 1367» (ЮВАО) – 72%; ГБОУ «Школа № 480» - 76%; ГБПОУ «Колледж малого бизнеса № 4» (УГСО) – 72%.

Однако, 3 школы, участники проекта: ГБОУ «Школа № 1465» (ЗАО); ГБОУ «Школа № 656 им. А.С. Макаренко», ГБОУ «Школа № 1034» (ЮАО) не выполнили задачу достижения 70% членства в профсоюзе по объективным причинам: удаленный режим работы, неопытность председателей и другое. А по школе № 1465 дополнительным отрицательным фактором стало присоединение в январе 2021 года школы, в которой полностью отсутствовала первичная профсоюзная организация.

Но, несмотря на то, что первичные профсоюзные организации не достигли 70% членства, положительная динамика роста членов Профсоюза отмечается и в этих организациях (от 51% до 53% (ЮАО), до 58% (САО и ЗАО) за полугодие).

Учитывая вышеизложенное,

Президиум Московской городской организации профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить положительные результаты в реализации Проекта.
2. Считать реализовавшими Проект школы, достигшие 70% профсоюзного членства в организации.
3. Наградить первичные профсоюзные организации ГБОУ «Школа № 15» (ЮЗАО); ГБОУ «Школа № 1360» (ВАО); ГБОУ «Школа № 1367» (ЮВАО); ГБОУ «Школа № 480»; ГБПОУ «Колледж малого бизнеса № 4» Грантом в 200 000 рублей.

4. Считать не выполнившими установленные задачи 1 и 2 этапа Проекта Лингвистический университет и не выполнившими установленные задачи 2 этапа Проекта ГБОУ «Школа № 1034», исключить первичные профсоюзные организации из списков организаций, продолжающих реализацию Проекта.

5. Продолжать реализацию Проекта «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» со второй группой школ – участников.

6. Разрешить первичным профсоюзным организациям ГБОУ «Школа № 1465» (ЗАО); ГБОУ «Школа № 656 им. А.С. Макаренко» в качестве исключения продлить срок реализации Проекта и достижения 70% членов профсоюза в организации до 01.10.2021 года.

7. Председателям территориальных профсоюзных организаций:

7.1. Осуществлять контроль за расходованием целевых средств Гранта, в соответствии с Положением Проекта.

7.2. Рассмотреть вопрос на заседании комитета о возможности поощрения руководителей образовательных организаций, принимавших активное участие в реализации Проекта «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков».

7.3. Разрешить использование средств 2-ого транша Гранта (двести тысяч рублей) на премирование председателя и членов профкома (не более 20%) за большой личный вклад в реализацию Проекта и достижение высоких результатов.

7.4. Представить в МГО Профсоюза финансовый отчет о расходовании средств Гранта (см. п.3 Постановления) до 01.10.2021 года.

7.5. Транслировать положительный опыт работы председателей ППО школ, участников Проекта.

7.6. Систематически, в течение года, после окончания реализации Проекта пилотными школами проводить мониторинг деятельности профсоюзных комитетов образовательных организаций, с целью исключения рисков снижения количества членов ППО.

7.7. Осуществлять систематический контроль за деятельностью ППО, реализовавшей Пилотный Проект «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» с целью продвижения организации к участию в стратегических Проектах МГО Профсоюза «Эффективная ППО» и «Территория социального партнерства».

7.8. Провести мониторинг деятельности первичных профсоюзных организаций с профсоюзным членством менее 50%. Активизировать деятельность по вовлечению новых организаций к участию в проекте «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков». Провести опрос работников образовательных организаций с целью выявления удовлетворенности деятельностью профсоюза.

7.9. Представить в МГО Профсоюза до 01.09.2021 года школы – участники проекта третьей группы.

8. Организационному отделу аппарата МГО Профсоюза (Николаева Р.А.):

8.1. Внести изменение и дополнение в Положение Проекта «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков». Проект представить на заседании Президиума.
Срок: сентябрь 2021 года.

8.2. Сформировать третью группу школ - участников проекта «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» до 01.09.2021 года.

8.3. Продолжить в новом учебном году практику проведения семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций и членов профкома на базе МГО Профсоюза по всем направлениям деятельности Профсоюза и трансляцией лучших практик реализации Проекта.

8.4. Включить в календарный план работы выездной семинар на базе центральных профсоюзных курсов МФП (станция «Правда») по обмену лучшими практиками реализации Проекта, проблемами, предложениями.

8.5. Подготовить план мероприятий, включающих очный формат:
- индивидуальной работы с председателем ППО и профкомом организаций – участников Проекта;
- встреч руководителей (администрации) школ-участников с руководителем МГО Профсоюза. По потребности.

9. Финансовому отделу аппарата МГО Профсоюза (Воронов Ю.К.):

9.1. Перечислить Грант в размере 200 000 (двести тысяч) рублей на расчетный счет каждой территориальной профсоюзной организации ЮЗАО, ЮВАО, ВАО, ЦАО, УГСО.

9.2. По результатам финансовых отчетов провести выверку расходования Гранта и сформировать акт – списание средств Гранта.

10. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В.

Педседатель МГО Профсоюза М.А. Иванова.

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации