ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

(МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 сентября 2021 года г. Москва № 21 – 3

Из практики работы Комитета территориальной и первичных профсоюзных организаций СВАО по мотивации профсоюзного членства

Президиум Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования отмечает, что Комитет Северо-Восточной территориальной организации МГО Общероссийского профсоюза образования и профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций проводят целенаправленную планомерную работу по мотивации профсоюзного членства.

Результатом большой совместной работы всех профсоюзных организаций округа стало стабильное сохранение высокого процента (выше городского показателя) членства работников образования в Профсоюзе (2020 год - 71,6%), отсутствие первичных профсоюзных организаций с членской базой ниже 50% и 32% первичных профсоюзных организаций, имеющих численность от 80% до100%.

В практику работу первичных профсоюзных организаций СВАО вошло личное общение председателя первичной профсоюзной организации с вновь пришедшими на работу в образовательную организацию педагогами и молодыми специалистами, вручение каждому «Профсоюзной азбуки СВАО», в которой отражены основные направления работы и предлагаемые членам профсоюза территориальные программы». На начало нового учебного года 21 первичная профсоюзная организация приняли в профсоюз 100% вновь пришедших на работу сотрудников

Для осуществления коммуникации и информирования членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях СВАО работает от одного до трех каналов связи, активно используются профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций, на 52 % увеличено количество страниц в социальных сетях, на сайтах размещаются публичные доклады каждой первичной профсоюзной организации. Креативность мышления, новизна и инновация в информационной работе являются

главными критериями в привлечении членов профсоюза к новостям. В 2021 году первичные профсоюзные организации школ № 763 (председатель Гуртовая В.Н.), № 1381 (председатель Головкова Е.В.), ШИК 16 (председатель Полонская Я.А.) были отмечены Дипломами участников МФП и Благодарственными письмами МГО Профсоюза за участие в конкурсе МФП «На лучшую организацию информационной работы». Победителем в конкурсе МФП в номинации «Лучшая инновация в информационной работе» стал проект Северо-Восточной территориальной организации «Профсоюзная азбука СВАО». Этот проект также удостоен грамоты «Профсоюзный авангард-2021» в номинации «Новация», учрежденной Центральной профсоюзной газетой «Солидарность». Председатель первичной профсоюзной организации ШИК 16 Полонская Я. в этом же конкурсе удостоена почётной грамоты в номинации «Лидер».

Комитеты территориальной и первичных профсоюзных организаций в мотивационной работе придерживаются индивидуального подхода, учета интересов работников и открытости. За прошедший год значительно увеличилось доверие к профсоюзным комитетам, о чем свидетельствует увеличение количества обращений, связанных с защитой прав работников.

Увеличилось число уполномоченных по охране труда до 260. Члены профактива 17 первичных профсоюзных организаций входят в состав комиссий по социальному страхованию. 11 профсоюзных комитетов осуществили возврат средств ФСС в размере 20%. 4 работника были обеспечены санаторно-курортным лечением за счет средств ФСС.

Главный инструмент регулирующий социально - трудовые отношения в коллективах образовательных организаций-коллективный договор, который заключен в 100 % образовательных организаций.

В Северо-Восточной территориальной организации изменен подход к обучению профактива и членов профсоюза. В прошлом году более 600 человек прошли обучение по 4 учебным онлайн курсам.

Активно работает «Клуб председателей» первичных профсоюзных организаций и советов молодых педагогов. Результатом общей работы стало первое место в городском конкурсе «Молодые педагоги-московскому образованию» в номинации «Профессиональный союз» и первое место в игре «Профсоюзный марафон» (молодые педагоги ГАОУ «Школа № 1518»).

Удовлетворяя интересы и потребности членов профсоюза, Комитет Северо-Восточной территориальной организации и первичные профсоюзные организации поддерживают, расширяют и дополняют все программы МГО Профсоюза. В округе реализуется программа «Наши дети СВАО»: утверждена единовременная выплата для родителей - членов Профсоюза, чьи дети поступили в педагогические ВУЗы и не прошли конкурсный отбор на именную стипендию МГО Профсоюза; для детей членов профсоюза до 17 лет выдано 10000 новогодних подарков.

Для работающих ветеранов педагогического труда был утвержден знак Северо-Восточной территориальной организации «50 лет с Профсоюзом». К знаку выплачивается денежное вознаграждение в размере 15000 рублей.

В округе работает программа «С нами, значит, с правами!» на базе автошколы ГБОУ «Школа Марьина Роща». Члены профсоюза проходят

обучение с двухступенчатой дотацией: от ГБОУ «Школа Марьина Роща» и от территориальной организации СВАО.

С 2019 года реализуется окружная программа «Диагностика+», направленная на предупреждение заболеваний и их своевременное диагностирование. Заключён договор с сетью клиник «Премиум Клиник» на ДМС для членов Профсоюза и членов их семей.

Мотивационным стимулом для членов профсоюза СВАО стала программа «Отдых и оздоровление», которая включает в себя отдых выходного дня, санаторно-курортное лечение, летний отдых и оздоровление, детский отдых. С 2020 года члены профсоюза СВАО, при поддержке социальных партнёров, направляются на отдых и лечение в период осенних и весенних каникул. 45 семей отдохнули в Сочи в зимние каникулы. В стадии разработки находится программа СМПтур для молодых педагогов СВАО.

37% профсоюзных средств в 2020 году израсходовано на профилактику профессионального выгорания (экскурсии, корпоративные мероприятия, отдых), 10% - на материальную поддержку членов профсоюза.

С 2019 года территориальная организация системно работает над изменением бренда организации. За два года появился узнаваемый корпоративный стиль, который притягивает к себе внимание и способствует в том числе повышению привлекательности организации. Корпоративная одежда и брендовые товары пользуется популярностью и используются в качестве сувенирной продукции и призового фонда при проведении мероприятий, конкурсов, спортивных соревнований.

Внутренняя и внешняя оценка деятельности первичных профсоюзных организаций, определение индекса лояльности и удовлетворенности членов профсоюза в рамках стратегического проекта «Эффективная первичная профсоюзная организация» позволили выявить динамику развития каждой первичной профсоюзной организации; понять, что, в целом в округе, решен вопрос вовлечения членов Профсоюза в социальные программы; наметить перспективы развития первичных профсоюзных организаций, имеющих членскую базу чуть выше 50%.

Вместе с тем, итоги внутренней и внешней оценки первичных профсоюзных организаций показали, что системной координации требует вопрос, связанный с планированием работы профсоюзных комитетов, а также разработка программ мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях с невысокой членской базой.

Действенным ресурсом в мотивации профсоюзного членства является и активизация работы комиссий по разработке, заключению и контролю за исполнением коллективного договора, их ежегодный отчет перед трудовыми коллективами.

Учитывая вышеизложенное,

Президиум Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить планомерную и результативную работу Комитета Северо-Восточной территориальной организации МГО Общероссийского Профсоюза образования (председатель Полякова О.С.) и первичных профсоюзных

организаций по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению членской базы территориальной организации.

2. Премировать Полякову Ольгу Станиславовну – председателя Северо-Восточной территориальной организации МГО Профсоюза денежной премией в размере 30000 (тридцать тысяч) рублей.

3. Отметить большую работу председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 763 Гуртовой Веры Николаевны по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в Профсоюз.

4. Премировать Гуртовую Веру Николаевну – председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 763 денежной премией в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

5. Комитетам территориальных и первичных организаций МГО Общероссийского Профсоюза образования:

5.1. Рассматривать на заседаниях выборных органов вопросы, связанные с мотивацией профсоюзного членства в структурных подразделениях профсоюзных организаций.

5.2. Совершенствовать формы определения удовлетворенности членов Профсоюза деятельностью профсоюзной организации.

5.3. Проводить регулярные опросы и анкетирование членов профсоюза с целью корректировки мотивационных программ.

5.4. 2 раза в год проводить внутреннюю и внешнюю оценку деятельности первичных профсоюзных организаций, намечать мероприятия по ликвидации имеющихся дефицитов.

6. Организационному отделу аппарата МГО Профсоюза (Николаева Р.А.):

6.1.Осуществлять контроль за реализацией проекта МГО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация».

6.2.Оказывать практическую и методическую помощь в проведении мотивационной работы в профсоюзных организациях.

6.3. Совместно с информационным отделом и Комитетами территориальных организаций МГО Профсоюза распространять и пропагандировать интересный и результативный опыт мотивационной работы.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В.

Председатель МГО Профсоюза М.А. Иванова.